

## Tillæg til aftale af 14. november 2018 om nyt lønsystem for tjenestemænd i kriminalforsorgen under Fængselsforbundets forhandlingsområde om løn- og ansættelsesvilkår under og efter endt merituddannelse for værk mestre

### Dækningsområde

Dette tillæg omfatter løn- og ansættelsesvilkår under og efter endt merituddannelse for dels ansatte værk mestre i kriminalforsorgen og dels for fratrådte værk mestre.

### Vilkår under merituddannelse og efter endt merituddannelse for ansatte værk mestre

#### Ansættelsesvilkår

Værk mestre har mulighed for at gennemføre en merituddannelse med henblik på ansættelse som fængselsbetjent.

#### Løn (faste løn) og pension under merituddannelse

Under merituddannelsen forbliver værk mestre i den løngruppe, de er indplaceret i, ligesom de bibeholder deres kvalifikationstillæg, eventuelle rekrutteringstillæg og eventuelle erfaringstillæg. På samme vis bibeholder de deres pensionsskalatrin.

#### Ansættelsesvilkår efter endt merituddannelse

Såfremt merituddannelsen gennemføres med et tilfredsstillende resultat, tilbydes medarbejderen ansættelse som fængselsbetjent. Ansættelsen som værk mester under merituddannelse (meritelev) bortfalder uden yderligere varsel fra tidspunktet for ansættelse som fængselsbetjent.

#### Løn (faste løn) og pension efter merituddannelse

Efter gennemført merituddannelse og ved ansættelse som fængselsbetjent tildeles medarbejderen et personligt tillæg, såfremt der er en lønforskel mellem grundlønnen i den hidtidige stilling som værk mester under merituddannelse (meritelev) og grundlønnen i stillingen som fængselsbetjent. Medarbejderen bibeholder sit kvalifikationstillæg, eventuelle rekrutteringstillæg og eventuelle erfaringstillæg. På samme vis bibeholder medarbejderen sit pensionsskalatrin.

### Vilkår under merituddannelse og efter endt merituddannelse for fratrådte værk mestre

#### Ansættelsesvilkår

Fratrådte værk mestre, der i en kort periode eller i et par år har været væk fra kriminalforsorgen og ønsker at vende tilbage til kriminalforsorgen og arbejde som fængselsbetjent, har mulighed for at gennemføre en merituddannelse med henblik på ansættelse som fængselsbetjent.

#### Løn (faste løn) og pension under merituddannelse

En fratrådt værkfører, der vurderes egnet til at tage merituddannelsen, indplaceres under merituddannelsen i den løngruppe medarbejderen tidligere var indplaceret i, ligesom medarbejderen bibeholder sit tidligere kvalifikationstillæg, eventuelle tidligere rekrutteringstillæg og eventuelle tidligere erfaringstillæg. På samme vis bibeholder medarbejderen sit tidligere pensionsskalatrin.

#### Ansættelsesvilkår efter endt merituddannelse

Såfremt merituddannelsen gennemføres med et tilfredsstillende resultat, tilbydes medarbejderen ansættelse som fængselsbetjent. Ansættelsen som værkfører under merituddannelse (meritelev) bortfalder uden yderligere varsel fra tidspunktet for ansættelse som fængselsbetjent.

#### Løn (faste løn) og pension efter endt merituddannelse

Efter gennemført merituddannelse og ved ansættelse som fængselsbetjent tildeles medarbejderen et personligt tillæg, såfremt der er en lønforskel mellem grundlønnen i den hidtidige stilling som værkfører under merituddannelse (meritelev) og grundlønnen i stillingen som fængselsbetjent. Medarbejderen bibeholder sit kvalifikationstillæg, eventuelle rekrutteringstillæg og eventuelle erfaringstillæg. På samme vis bibeholder medarbejderen sit pensionsskalatrin.

København, den 25/6-2024



---

Forbundsformand Bo Yde Sørensen  
Fængselsforbundet

---

Centerdirektør Mik Grüning  
Direktoratet for Kriminalforsorgen