

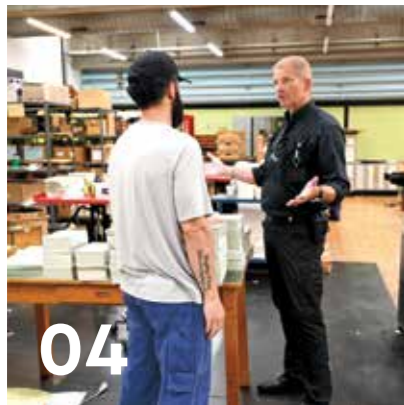


FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

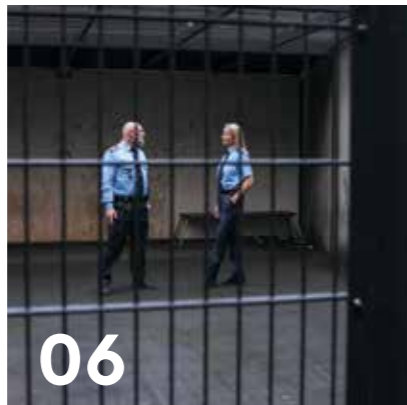
VÆRKMESTRE
VIL VÆRE
VÆRKMESTRE IGEN

DIREKTØREN
LOVER
FORENKLING

I NYBORG BLIVER
DE STADIG NØDT
TIL AT RUNDERE



04



06



08



10



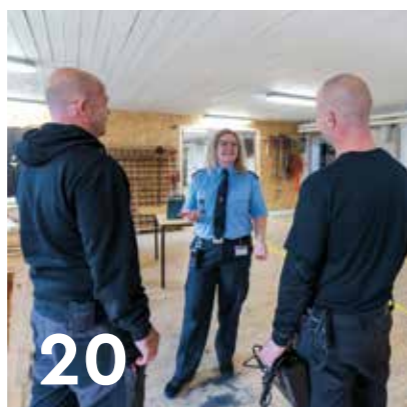
14



16



18



20



24



Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet

NU ER DET SAMFUNDETS TUR TIL AT LEVERE TILBAGE TIL OS

Vi udfører hver eneste dag en ekstra indsats, som sikrer, at vores retssamfund ikke falder fra hinanden: Fængselsbetjente går rundering, værk mestre skifter værkstederne ud med fængselsgangene og transporter aflyses. Vi er overgået til 12-timers vagter langt de fleste steder.

Vi har på denne måde været med til at tage beslutninger, der for kollegaernes regning får Kriminalforsorgen til at køre rundt. Som det allersidste har vi accepteret, at der kan afviges fra 48-timers reglen, så kollegaerne må arbejde 60 timer om ugen.

Alt imens skiftende regeringer med bandepakker og straffeskærper har skubbet os længere ud mod kanten.

Men nu er vi der, hvor vi ikke kan bede vores kollegaer om mere.

Derfor er vi nødt til at se "luk på nat" som en nødløsning. Også selvom de indsatte må sidde på cellerne i op til 23 timer i træk.

Selvfølger skal vi sikre deres besøg, og de skal kunne komme til lægen og ryge deres smøg på gårdturen. Men for at vi kan overleve, er vi nødt til at låse døren i stedet for at åbne til fællesskabet.

Samtidig har vi behov for at sætte gang i en exit-strategi, så vi kommer tilbage til en normal hverdag.

Vi skal af med 12-timers vagterne, så vores kollegaer igen kan se deres familier. Vi skal tilbage til, at de rent faktisk kan udføre det arbejde, de blev ansat til. Værkmestrene skal tilbage på værkstederne og fængselsbetjentene skal have tid til noget så simpelt som at tale med de indsatte.

Luk på nat er ikke en god idé, men alternativet er værre. Nu er det samfundets tur til at vise, de er ansvaret voksent. Det er samfundets tur til at levere noget tilbage til os.

For vores alles skyld.



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:
Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Sille Augustinussen

Grafisk design: sillekoppel.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen,
Sille Augustinussen, Preben Lund.

Forsiden: Kriminalforsorgen/Effect Photo

VÆRKSTEDERNE ER NØDT TIL AT LUKKE, SÅ VÆRKMESTRENE
KAN AFLASTE FÆNGSELSBETJENTENE I NYBORG.

VÆRKMESTRE: "VI STÅR FOR EN STOR DEL AF INDSATSEN FOR AT DRIVE FÆNGSLERNE"

AF SØREN GREGERSEN

Nyborg Fængsel er historien om humlebien, som ikke kan flyve, men gør det alligevel.

Til trods for, at der er alt for mange indsatte og alt for få betjente, kører driften stadig. En af årsagerne til, det kan lade sig gøre, er det arbejde, som værk-mestrene udfører. De tager sig nemlig af opgaver, som fængselsbetjente normalt klarer ude på afdelingerne.

Værkmester Lasse Reinholdt forklarer: "Vi står for en stor del af indsatsen for at drive fængslet. Ideen er egentlig, at værk-mestrene skal klare beskæftigelsen af de indsatte, men sådan er det ikke længere. Nu bliver vi trukket ud til afdelingsarbejde. Derfor lukker værkstederne."

Faktisk har arbejdsdriften været påvirket lige siden corona-epidemien ramte for fire år siden. Dengang blev værkstederne lukket på grund af smitterisikoen. Nu er det personale manglen, som lægger forhindringer i vejen.

"Vi har godt nok åbent i dag," siger Lasse Reinholdt midt i fængslets trykkeri, hvor omkring 30 indsatte er i gang med at arbejde: "Men det er meget usædvanligt. Det er første gang i flere måneder."

NY VÆRKMESTERTITEL?

Lasse Reinholdt mener, at det er på tide at udskifte værk-mestertitlen, og har også et forslag: "Jeg foreslår, at vi i stedet hedder beskæftigelsesbetjente. Så vil folk vide, hvad vi laver. Der er jo ingen uden for Kriminalforsorgen, som ved, hvad en værk-mester laver."

Værkmesteren er med på, at alle medarbejdere skal bidrage til at få tingene til at fungere, men det er uholdbart, når nødløsninger bliver en permanent tilstand.

"Vi vil gerne snart tilbage til en normal hverdag igen, men vi ved ikke, hvornår det sker."

RAMMER DE INDSATTE

Formålet med værk-mestrenes arbejde er at give de indsatte egenskaber, som kan hjælpe dem med at begå sig på arbejdsmarkedet. Det er en af de vigtigste grundsten i Kriminalforsorgens resocialiserende formål. Fængslet har derfor blandt andet et grafisk værksted, montage, lager, havehold og isproduktion.

Men hverdagsstrukturen er væk i øjeblikket: "Vi taber tråden, når driften hele tiden stopper. Nogle indsatte spørger, om de skal på arbejde næste uge, når vi møder dem. Andre er glade for deres lediggang og de ventepenge, de får, og så bliver de utilfredse, når de så pludselig skal arbejde for pengene. Den manglende struktur er træls, og det smadrer også vores mulighed for at være en stabil leverandør til vores kunder udenfor fængslet. Vi kan ikke levere til tiden, når vi ikke ved, om værkstederne er åbne eller lukkede," siger Lasse Reinholdt.

"Vi har prøvet med beskæftigelse på afdelingerne, men det er noget møg."

Hvad laver de indsatte så?

"De sidder bare på deres celler og ser tv og ryger den fede."

TO TYPER JOB

Lasse Reinholdt peger på, at værk-mestrene skal opbygge gode relationer med de indsatte, men at arbejdet undergraves af, at værk-mestrene også skal fungere som fængselsbetjente på afdelingerne.

"Det kan godt være lidt forvirrende, at du som værk-mester skal danne to forskellige former for relationer med de indsatte. Det er ikke det, man sagde ja til. Vores håb er, at vi snart bliver fuldtidsværk-mestere igen."

Det ser dog ikke ud til, at det sker foreløbigt. Her i oktober er fængslet ekstra presset af, at mange elever er på skole, mens andre ansatte har efterårsferie.

IKKE OPTIMALT

Institutionschef Henrik Marker kalder det 'ikke optimalt', at værk-mestrene i Nyborg Fængsel ikke kan bruge hele deres arbejdstid med beskæftigelse i værkstederne.

"Vi forstår de frustrationer, som det skaber. Det kriminalitetsforebyggende arbejde er vigtigt, og vi gør alt for at frede det. Desværre er der mangel på fængselsbetjente i Nyborg Fængsel, ligesom vi er udfordret i forhold til bemanning i resten af Kriminalforsorgen. Derfor er vi midlertidigt nødt til at inddrage værk-mestrene i andre opgaver, for at få enderne til at mødes."

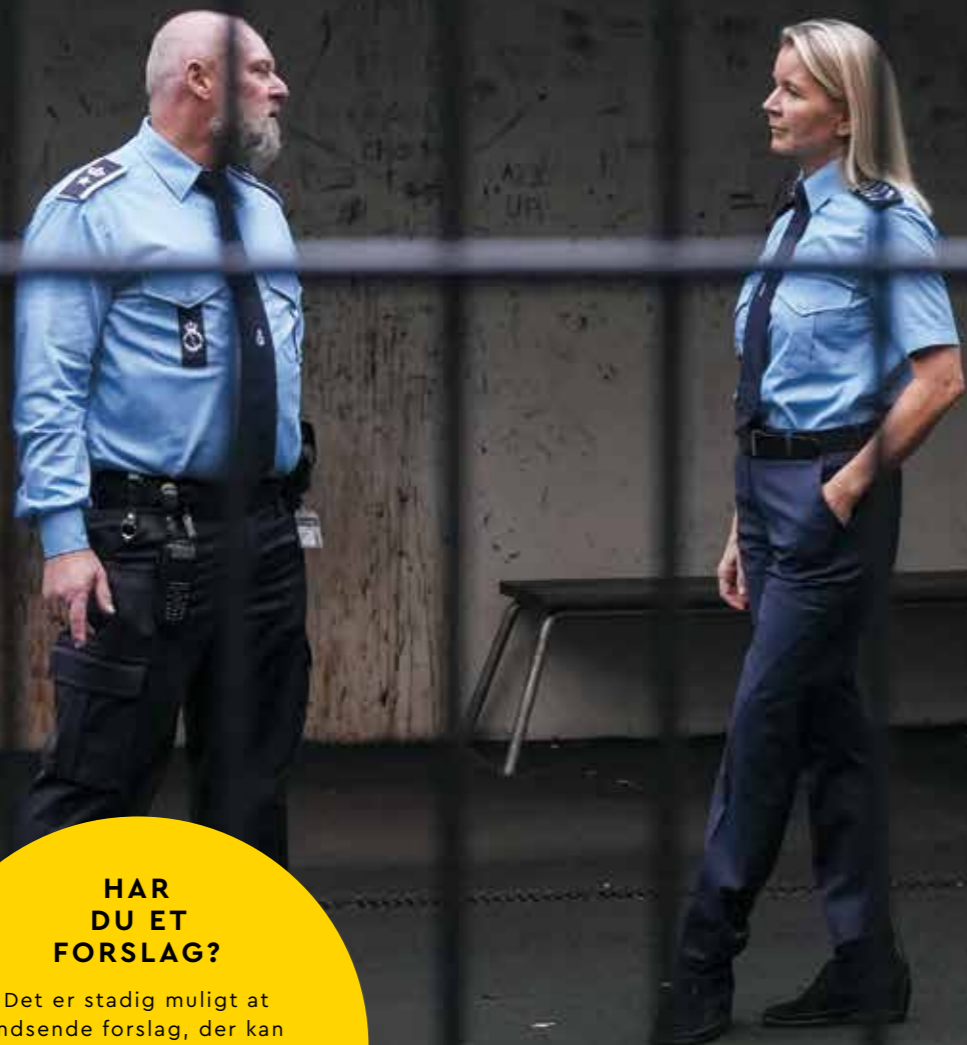
Institutionschefen peger på, at belægget i Kriminalforsorgen er historisk højt, og at der mangler uniformeret personale: "Men vi arbejder intensivt på den korte og lange bane for at løse udfordringerne. Både i forhold til at øge rekrutteringen og fastholde de medarbejdere, som hver dag leverer en ekstraordinær indsats – ikke mindst i Nyborg Fængsel. Vi er meget taknemmelige for den store indsats, som vores medarbejdere yder. Det er et langt og sejt træk at komme tilbage i balance," siger Henrik Marker.

Lasse Reinholdt i trykkeriet
i Nyborg Fængsel

DET SKAL VÆRE NEMMERE AT VÆRE FÆNGSELSBETJENT, SIGER KRIMINALFORSORGENS DIREKTØR INA ELIASEN, SOM HAR SAT ET STORT FORENKLINGSPROJEKT I SØEN.

"VI SKAL FJERNE OPGAVER OG SAGSGANGE, SOM IKKE TILFØRER NOGEN VÆRDI"

AF SØREN GREGERSEN



HAR DU ET FORSLAG?

Det er stadig muligt at indsende forslag, der kan forenkle arbejdsgangene. Det gør du på Kriminalforsorgens intranet under forenklingsprojekt. Alle forslag bliver vurderet og besvaret.

ARBEJDSVILKÅR

Hvis nogle var i tvivl, om der er arbejds- gange, som kan forenkles rundt om i fængslerne, så var de det nok ikke længere efter Kriminalforsorgen opfordrede medarbejderne til at komme med forbedringsforslag. Der kom nemlig over 500, fortæller Ina Eliassen.

"Der kom mange vildt, gode ideer, som vi bare gik videre med. Det gælder for eksempel håndjerns-rapporterne," siger direktøren.

Tidligere var det sådan, at der altid skulle udarbejdes en rapport, hvis der var blevet brugt håndjern. Men efter en medarbejder foreslog at droppe dem, er det ikke længere et generelt krav. På samme måde er procedurerne for urinprøver blevet ændret, så de ikke skal foretages i samme omfang.

"Vi har fjernet 7.000 urinprøver. Det kan godt være, at prøverne var nice-to-have, men de var ikke need-to-have. Derfor skal vi hellere bruge tiden på noget andet. Vi skal fjerne opgaver og sagsgange, der ikke tilføjer nogen værdi," siger Ina Eliassen.

Af andre tiltag nævner hun fremrykning af vagtplanerne, som giver medarbejderne længere tid til at planlægge deres hverdag. Og at der nu er adgang til klientsystemet uden for egen institution, hvilket gør det lettere at tage vagter andre steder.

IKKE ALLE FORSLAG

Det er dog ikke alle forslag, som Kriminalforsorgen er gået videre med. En del af forslagene handler om ting, som eksisterer i forvejen, så her var der ikke behov for at ændre noget, men snarere om der er behov for mere information.

Og så var der også forslag, som Kriminalforsorgen ikke kunne imødekomme.

"Det kan være forskellige ting, som forhindrer os i at ændre på procedurerne – for eksempel sikkerhedsmæssige aspekter. Her gælder det om at forklare til vores medarbejdere, hvorfor det er sådan," siger direktøren.

Succesen med de mange forslag har ansporet Kriminalforsorgen til at fortsætte forenklingsarbejdet.

Derfor er det blevet en fast del af arbejdet for at styrke driften. Der er en blanket til formålet på Kriminalforsorgens intranet.

"Vi har standardiseret processen. Man kan sige, vi har lavet et motorvejsspor, som gør det nemt at komme med forslag," siger Ina Eliassen.

REGISTRERING OG DOKUMENTATION

Flerårsaftalen har et mål om, at betjentene skal bruge mindre tid på registreringsarbejde og rutinemæssig kontrol. Er det en del af projektet?

"Ja, man skal gå på arbejde og bruge tiden til det rigtige. Derfor skal medarbejderne ikke dokumentere irrelevante ting. De skal kun dokumentere, det vi har brug for."

Aftalen har også et mål om at give fængselsbetjentene deres faglige skøn tilbage. Er det en del af projektet?

"Det er det ikke direkte, men det kan godt være, at der er nogle ting, hvor det giver mening i højere grad at overlade beslutningerne til den enkelte," siger direktøren.

TEMAFÆNGSEL OG REJSEHOLD

Kigger man længere frem i tiden, ser Ina Eliassen et behov for, at Kriminalforsorgen vedvarende tænker i nye baner for at lette arbejdsgangene.

"Konkret har vi to ting på tegnebrættet. Det ene er temafængsler, som får mulighed for at nytænke regler og processer. Det kan for eksempel være, at man fraviger reglerne for sygefraværshåndtering. Det andet kunne være et rejsehold, som tager rundt til institutionerne for at kigge på arbejdsprocesserne med andre briller og kommer med nye ideer."

"Der er stor opbakning til at gøre tingene nemmere. Også fra politisk side, hvor der har været villighed til at komme med lovændringer, hvis der var behov for det. Hvis vi virkelig gør os umage, er der meget at hente," siger direktøren.



STRAFFES MÆND HÅRDERE END KVINDER?

"Vil ministeren vurdere, om der er forskel i strafudmålingen for mænd og kvinder, der har begået sammenlignelige sædelighedsforbrydelser?" spørger Dina Raabjerg fra Det Konservative Folkeparti. Ministeren svarer, at spørgsmålet er for kompliceret at svare på.



TRANSKØNNET TABER SAG

Højesteret var enig med dommerne i landsret og byret: En indsat, der juridisk set har skiftet køn fra mand til kvinde, har ikke fået sine menneskerettigheder krænkede ved at afsone blandt mænd. Dermed er Herstedvester Fængsel frifundet i sagen, der har været undervejs i flere år. Den indsatte er blandt andet dømt for voldtægter under særligt skærpende omstændigheder mod kvinder i 1980'erne. Den indsatte er to gange blevet idømt forvaring og har siddet i fængsel i over 30 år.

FÆNGSELSMUSEUM LUKNINGSTRUET

Tage Pedersen og Vagn Nedergaard er pensionerede fængselsbetjente, og er de sidste to frivillige tilbage på Møgelkær Museum, som fejrer 20-års jubilæum i år. Forhåbentlig er der kollegaer, som tager over!

HUSET 2.0 PÅ VEJ

DR er gået i gang med at producere anden sæson af dramaserien 'Huset'. Denne gang skal vi følge fire indsatte i et kvindefængsel.



ONKELHJØRNET

Når den nye HR-medarbejder har indført kødfridage i kantinen.



REKORD VED DHL

Kriminalforsorgen var talstærkt repræsenteret ved årets DHL-stafetter rundt om i landet. Knap 1.000 medarbejdere deltog i Aalborg, Aarhus, Aabenraa, Færøerne, Odense og København. Det er ny rekord. Fængselsforbundet var sponsor for gaver til nogle af de glade løbere.

MILDERE MAGTUDØVELSER

Norge og Skotland har indledt et samarbejde om mere skånsom magtudøvelse i fængslerne. Kriminalforsorgen er gået i dialog med kollegaerne i de to lande for at høre nærmere om projektet.

FERIEBOLIGER

Husk forbundets ferieboliger står til rådighed hele året i Blokhus, Marbella, Toscana og Lolland.

Tjek ledige uger på:
[Faengselsforbundet.bookhus.dk](https://faengselsforbundet.bookhus.dk)



FODBOLDBANEN OPGRADERET

Enner Mark Fængsel har forbedret tilskuerfaciliteterne på fodboldbanen med sæder fra et nedlagt stadion. Det er de indsatte, som sammen med en værkfører har stået for opsætningen. Anlægget blev indviet med fodboldkamp og grillpølser.



Der er ikke regler for, hvor ofte fængselsbetjentene på Nyborg Fængsel skal rundere.

RUNDERING

RUNDERINGSHOLD ER PÅ GRUND AF UNDERBEMANDING BLEVET EN DEL AF HVERDAGEN I NYBORG. PÅ SKIFT ER FÆNGSLETS MIDTERAFDELINGER HELT UDEN PERSONALE.

"HVIS DE SLÅS PÅ MIDTER 1 LIGE NU, HAR VI SVÆRT VED AT HØRE DET"

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

Klokken er 15.00, og runderingsklokken har ringet på Nyborg Fængsels midterfløj. Fængselsbetjentene Søren og Virgilio udgør med deres tredje kollega dagens Hold 1 og skal passe både Midter 1 og Midter 2, indtil cellerne låses klokken 19.30. Her sidder rundt regnet 60 indsatte.

"Vi kan jo ikke være to steder på én gang, så når vi begynder, laver vi en føling af hvilken afdeling, der har mest brug for os. Så starter vi der," siger Søren.

Han og Virgilio er generelt rigtig glade for deres job, men de mener, rundering giver udfordringer.

Mens de ordner diverse ad hoc-opgaver på Midter 2, står Midter 1 på etagen under helt ubemandet.

"Hvis de slås på Midter 1 lige nu, har vi svært ved at høre det. Det er ikke alle, der ringer alarm, og det er før gået galt," siger Søren.

MINDRE SIKKERHED

På Nyborg Fængsels midterfløj sidder indsatte i sikkerhedsklasse tre. Altså indsatte, der er egnet til at sidde i almindelige lukkede fængsler.

Virgilio oplever dog, at overbelægget er med til at lempe rammerne for klasseinddelingen.

"Selvom vi på papiret kun har 'treere' her, har vi lige nu flere radikaliserede siddende. Ifølge reglerne skal vi hver dag indberette vores observationer af dem, men på grund af runderingen kan det være svært at få nogle brugbare observationer, da vi oftest kun er i kontakt med dem i få minutter om dagen," siger Virgilio.

Betjentene fortæller, de generelt har mange udvisningsdømte og flere bandemedlemmer siddende.

Der er desuden blevet opført dobbeltceller i midterfløjen. Det er sket før, at der er opstået gnidninger mellem to indsatte på samme celle.

"Dobbeltceller er overhovedet ikke optimalt på afdelinger med runderingshold. Jeg tror helt sikkert, nogle af de indsatte føler sig mere usikre, fordi de ved, vi er færre på arbejde," siger Virgilio.

"Jeg synes også, vi er gået på kompromis med vores sikkerhed. Hvis der sker et overfald, og der skal bruges mange hænder, er vores kollegaer langt væk. Jeg vil ønske, vi er flere på arbejde ad gangen," siger Søren.

Ifølge institutionschef på Nyborg Fængsel, Henrik Marker, er det nødvendigt at bruge runderingshold i dele af fængslet på grund af personalemanglen.

"Brugen af runderingshold i Nyborg Fængsel er et resultat af tæt samarbejde med relevante faggrupper og tillidsrepræsentanter, hvor vi har haft særligt fokus på ikke at gå på kompromis med sikkerhed for hverken ansatte eller indsatte. I forlængelse af dette kan jeg oplyse, at tilfældene af vold og trusler mod personale er markant lavere i den del af fængslet, hvor der gøres brug af rundering end andre dele af fængslet," siger han.

KAMERA VS. MENNESKE

Justitsminister Peter Hummelgaard har forsvaret brugen af runderingshold med, at pågældende afdelinger bliver videoovervåget.

Søren og Virgilio er glade for at kunne overvåge Midter 1, når de som nu har valgt at være på Midter 2.

"Det er et supervigtigt værktøj, men det må aldrig stå i stedet for os. Der kan desuden opstå tekniske problemer, og så bliver arbejdet klart lidt sværere," siger Søren.

De to fængselsbetjente er dog enige om, at videoovervågningen særligt er effektivt, når man efter en voldsom episode kan spole tilbage og se, nøjagtigt hvad der er foregået, og hvem der har deltaget.

Institutionschef Henrik Marker fortæller, at de vagthavende kan bistå med overvågningen af afdelingen, hvis runderingsholdet løser en anden opgave.

"Vi evaluerer løbende modellen med runderingshold for at kunne foretage eventuelle nødvendige justeringer," siger han.

Henrik Marker mener samtidig, at mange ansatte taler bedre med de indsatte på afdelinger i forbindelse med rundering, trods det skyldes underbemanding.

"Derudover kan det oplyses, at vi har ansat ekstra socialrådgivere for at afhjælpe sagsbehandlingen hos det uniformerede personel i disse afdelinger," siger Henrik Marker.

DE VIGTIGE RELATIONER

Fordi værkemestrene får udrettet mange af dagens mest omfattende opgaver, inden runderingsholdene overtager, har fængselsbetjentene på papiret mere tid til de indsatte.

Men samtidig er der også flere at tage sig af. Det mærker Virgilio meget konkret.

"Før rundering plejede jeg ofte at bage med de indsatte, og det gør jeg stadig. Men fordi vi har ansvaret for flere ad gangen, og efterspørgslen derfor er større, får jeg desværre ikke opbygget den samme relation til den enkelte, som jeg gjorde før. Det er tydeligt at mærke, de indsatte hungrer efter flere fællesaktiviteter," siger Virgilio.

Direktør i Område Vest Lene Theilgaard erkender, at runderingshold kan svække kontakten mellem indsatte og ansatte.

Trækker man syge og elever på skole fra regnskabet, er der pt. 108 fængselsbetjente til at tage sig af 350 indsatte på Nyborg Fængsel. Det betyder, hver betjent tager sig af 2,8 indsatte.

"Runderingshold kan derfor begrænse de løbende, uformelle kriminalitetsforebyggende indsatser, men er indført for at imødegå den svære personale-situation i Kriminalforsorgen," siger hun.

ET PILOTPROJEKT UDEN ENDE

Fængselsforbundet har sagt god for brugen af runderingshold, men udelukkende fordi der ikke var andre muligheder på grund af underbemandingen.

Forbundsformand Bo Yde Sørensen siger: "Vi stod dengang i et svært dilemma. Kollegaerne kunne ikke få lov at gå hjem til deres familier eller holde sommerferie, men samtidig vidste vi godt, det ikke er rigtigt at drive fængsel med rundering. Her kom kollegaerne i første række. Vi var simpelthen nødt til at gå på kompromis med vores principper. Nu skal vi i gang med at finde vejen tilbage."

Runderingshold i Nyborg begyndte som et etårigt pilotprojekt i december 2021. Dengang var der mange værkemestre, og de blev taget fra værkstederne, for i stedet at lave beskæftigelse på midterfløjens afdelinger.

I dag går to værkemestre på hver afdeling og skal nå stort set alle dagens vigtigste gøremål, inden fængselsbetjentenes rundering begynder klokken 15.00.

Denne arbejdsfordeling hilser Søren velkommen: "Vi er færre folk på arbejde end før, men på trods af det har vi mindre alenearbejde," siger han.

"Desuden er vi den enhed på Nyborg Fængsel, der har det laveste sygefravær. En del af personalet er rigtig glade for runderingsholdet."

Tillidsmand på Nyborg Fængsel Jesper Poulsen fortæller, at arbejdsfordelingen dog har skabt utilfredshed blandt værkemestrene i forhold til deres vante arbejdsforhold.

"Det slider på værkemestrene, der udfører afdelings-tjeneste som fængselsbetjente, uden at få anerkendelsen for det. Desuden mangler vi dem i det vigtige resocialiserende arbejde på værkstederne," siger han.

Jesper Poulsen er heller ikke sikker på, at Nyborg Fængsel slipper for rundering foreløbigt.

"Hvis miraklet sker, og vi pludselig får 30 nye betjente, så tror jeg, de bliver udlånt til andre steder. Det kræver, at vi i hele landet får mange flere betjente," slutter tillidsmanden.



Virgilio og Søren overvåger to afdelinger i Nyborg Fængsel samtidig.



SELVOM
HUNDEFØRERNE UDFØRER
'THE DIRTY WORK' FÅR
NARKOHUNDEN CÆSAR STADIG
ET VENLIGT KLAP MED PÅ VEJEN FRA
DE INDSATTE.

NARKOHUNDENS UUNDEVÆRLIGE SNUDE

AF SILLE
AUGUSTINUSSEN



Snuden er på arbejde. Lige nu på celle 15. Den flyver hurtigt fra sengen til bordet til køleskabet, og hopper op i armene på sin fører, så den kan nå op mod loftet. Her er der noget.

Cæsar er syv år og narkohund. Han har netop signaleret til sin fører, John Møller, og kollegaen Rasmus Poulsen, at der ligger noget gemt oppe under loftslommen.

Rasmus Poulsen kravler derop med hele overkroppen. Benene hænger i luften og dingler. Den er god nok.

En håndfuld sølvpapirskugler med i alt 90 gram hash, 201 piller i en IKEA-plasticpose, en e-cigaret og en telefon dumper ned. Det er ét af de helt store fund.

ET UUNDEVÆRLIGT SAMARBEJDE

De to hundeførere John Møller og Rasmus Poulsen er vant til at gå sammen. De er begge ansat i Sikkerhedsenheden i København, opererer på Fyn/Jylland og kører primært rundt til Enner Mark, Sønder Omme og Møgelkær Fængsel.

I dag er de kaldt ud på Møgelkær Fængsel: "Det er helt unikt at samarbejde med en hund, og vi kan stole fuldstændigt på, at de finder, hvad end der er gemt. Det er en klar styrke, når vi som her er på et åbent fængsel med et stort areal," siger Rasmus Poulsen.

De indsatte er kreative. Der kan gemme sig ulovlige genstande overalt. I bunden af shampooen, nede i torskerognen eller ovre på værkstedet. På trods af det er der fund hver eneste gang, hundeførerne er kaldt ud til et fængsel.

For Rasmus Poulsen er en vigtig del af jobbet at lette arbejdet for sine kollegaer.

"Vi forsøger så vidt muligt at klare opgaven selv, så det ikke er nødvendigt at tilkalde en fængselsbetjent. Jeg er selv uddannet, og kan sagtens huske, hvor presset man kan være," siger han.

Det er ikke hver dag, hundeførerne er rundt på fængslerne. Andre dage står på hundetræning, visitationsundervisning med elevhold eller at fortælle om arbejdet rundt i landet.

Uanset arbejdsopgaverne er dagens fund et godt eksempel på, hvor vigtigt samarbejdet med hundene er: "I dag har vi sat en kæp i hjulet for narkohandlen på Møgelkær. Indtil videre. I sidste ende hjælper vi jo sådan set med misbrugsbehandlingen," siger Rasmus Poulsen.

FRA HVALP TIL NARKOHUND

Der ligger cirka 1.500 arbejdstimer i uddannelsen af en narkohund, som hundeføreren står for med oplæring fra en anden mere erfaren hundefører.

Midt i den proces står Rasmus Poulsen og hvalpen Tilde, der har boet og trænet sammen hver dag siden februar.

"Hun er stadig for urutineret i sit søg, og vi er kun nået til at træne med brun heroin og kokain. Vi gemmer det for hende, og når hun finder det, får hun en godbid. Sådan træner vi hendes motivation, og det er det allervigtigste for en narkohund," siger Rasmus Poulsen.

"Det er hele tiden små steps, for der er ikke nogen træningsmanual, man lige kan slå op i. Det er bare om at samle erfaringer fra sine kollegaer."

For Rasmus Poulsen er det derfor heller ikke helt uden nerver at være hundefører.

"Når hunden er et halvt år, skal den bestå en mentaltest. Her bliver de blandt andet testet i, om de kan håndtere høje lyde, såsom skud. Hvis de ikke består den, skal de kasseres og køres til avleren."

"Jeg havde totalt tunnelsyn den dag. Jeg var så bange for, at jeg ikke fik hende med hjem igen. Nu havde vi jo lige vænnet os til hinanden," siger Rasmus Poulsen.

FÆRRE KONFLIKTER

Dagens store fund betyder, at den indsatte på celle 15 får håndjern på, og Rasmus Poulsen og John Møller følger ham op til isolationsafdelingen, hvor han skal visiteres.

Det sker i fuldstændig ro og mag.

"Vi har fundet nok til, at han skal overflyttes til et lukket fængsel. Det er en barsk realitet, for der mister han jo mange af de rettigheder, han har her i åbent regi," fortæller Rasmus Poulsen.

Selvom de kommer rendende med hund og roder i de indsatte ting, mens de indsatte stadig ligger under dynen, er det sjældent, de mødes af sure miner.

"Selvom det er os, der udfører 'the dirty work', har vi virkelig få konflikter. Jeg tror, det har noget at gøre med, at det er hunden, der udpeger de indsatte, og ikke os," siger Rasmus Poulsen.

Under dagens opgave mødes Cæsar også af mange smil og velkendte hilsner. Det samme gør Rasmus Poulsen og John Møller.

TRANSPORTBETJENTENES ARBEJDE ER MEGET MERE, END AT KØRE SEKS TILTALTE TIL OG FRA ØSTRE LANDSRET EN TIRSDAG MORGEN.

"VI SKAL JO HUSKE, DET ER MENNESKER, VI ARBEJDER MED"

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

” Godmorgen til dagens tur. En større ankesag om indsmugling af kokain, hvor vi har ansvaret for seks tiltalte.”

Dagens gruppefører giver overblikket. I dag er en særlig kompleks sag, og alt er derfor nøje planlagt.

Rundt om ham står to håndfulde transportbetjente klar iført vest, stav, peberspray og øresnegl.

De har netop placeret de seks indsatte i de sparsomt indrettede venteceller, som optager det meste af den hvide gang i kælderens under Østre Landsret.

Om lidt skal de følges op i retssalen.

Men for transportbetjenten fagbladet taler med, handler i dag ikke kun om at få de indsatte fra a til b.

”Det handler om at udføre arbejdet i ro og mag uden konflikter. Vi vil hele tiden observere deres mindste bevægelser og læse deres adfærd. Alt kan ske utroligt hurtigt, og så skal vi være forberedt,” siger betjenten, som ikke ønsker sit navn frem.

DEN VIGTIGE SIKKERHED

Ved enhver opgave henter transportbetjentene altid de indsatte i institutionernes modtagelse, hvor de vil blive visiteret inden afgang.

Her overtager de ansvaret, og afhængig af sikkerhedsvurderingen iføres den indsatte transportbælte eller håndjern, så han kan følges ind i den sorte sorte bil.

Transportbetjentene kører altid to sammen, og i dag er de indsatte både i transportbælte og håndjern.

Mens vi venter på retten, ringer telefonen løbende fra vagtcellerne inde i pauserummet. En indsat skal på toilet.

De to transportbetjente står lige uden for døren under hele seancen, og efter den indsatte er sikkert tilbage på ventecellen, bliver bunden af skraldespanden endevendt.

”I en sag som den her med flere tiltalte, kan de udveksle beskeder herude. De kan gemme ting utrolige steder,” siger transportbetjenten, og kører hånden langs papirholderen.

Udover fysiske genstande, observerer transportbetjentene også altid den indsatte adfærd.

”Vi observerer eksempelvis altid en indsat ekstra grundigt, hvis han er undvigelsestruet. Typisk kan et tegn være, at den indsatte er ekstra venlig eller medgørlig, for så tror han, vi slapper lidt mere af,” siger transportbetjenten.

Så skratter det i øresneglen. De er klar i retssal 01.

INGEN DAGE ER ENS

Transportbetjentene kører fra afdelingerne i Hobro, Kolding og København, men det er fra transportenheden i København, at den vagthavende og radiooperatøren udfører det helt store koordineringsarbejde med både lokalafdelinger, arresthuse og politi.

Arbejdsopgaverne er mange. Udover at køre til og fra retten, skal transportbetjentene eksempelvis også stå klar ved sundhedsbesøg.

Her er der nogle andre hensyn, transportbetjenten skal være bevidst om.

”Mange folk kigger jo, når de eksempelvis ser en indsat iført håndjern sidde i venteværelset hos lægen, og med mig stående ved siden af. Det kan både være ubehageligt for den indsatte, men jeg er også bevidst om at bløde situationen op for folk omkring os. Det kan være en simpel ting, som bare at tale lidt med dem,” siger transportbetjenten.

”Derudover kan de indsatte være alvorligt syge, eller få en hård besked, og der er vi jo de første, der griber dem. Her er det vigtigt at vise omsorg og støtte, hvis den indsatte har behov for det. Vi skal jo huske, det er mennesker, vi arbejder med,” siger transportbetjenten.

FÆLLES OM AT NÅ HJEM

Det er blevet eftermiddag, og alt har åndet fred og ro i retssal 01. De indsatte skal tilbage i transportbælte og håndjern, før de én efter én føres tilbage i bilerne.

Af sikkerhedsmæssige årsager bliver turen tilbage til Vestre Fængsel i samlet cortege. Man ved aldrig, hvad der kan ske ude i offentligheden.

”Vi er meget stærkere som et hold, og skulle der ske noget, kan vi i fællesskab rykke virkelig hurtigt.”

”På særlige transportopgaver, kan der efter en konkret vurdering af de sikkerhedsmæssige forhold anvendes udrykningskørsel. Sådan opnår vi størst mulig sikkerhed, fordi vi slet ikke holder stille. Der kan også opstå tumult i retten eller blandt de pårørende, og så skal vi bare afsted,” siger transportbetjenten.

Men sådan blev det ikke i dag. De store sorte vogne ruller roligt ind ad hovedporten, og de indsatte er snart sikkert tilbage på afdelingerne.



HVAD KOMMER DER TIL AT SKE, NÅR DET PLANLAGTE FÆNGSEL VED VIBORG OM NOGLE ÅR BLIVER EN REALITET? DETTE – OG MANGE ANDRE SPØRGSMÅL – BLIVER VENDT OG DREJET I DEN LILLE VAGTSTUE I DEN MIDTJYSKE ARREST.

I SILKEBORG TÆNKER MAN PÅ FREMTIDEN

AF PREBEN LUND



FAGLIGHED

Der er nok at se til i Silkeborg Arresthus. Og problemerne er – med variationer – de samme som i alle andre arresthuse landet over. For eksempel et voksende bureaukrati, flere regler og stigende kontrolkultur.

Den formiddag fagbladet lægger vejen forbi, er der lidt bøvl med en opdatering, som blandt andet gør det svært at kommunikere med kriminalregistret.

Tre mand står bøjet over skærmen, og skiftes til at byde ind med en løsning: "Den slags går der en del tid med, men ved fælles hjælp lykkes det som regel at finde ud af det meste," siger den ene betjent, før han vender sig spørgende mod sin kollega: "Nå, skal vi til det?"

Det er tid til at dele mad ud til de 21 indsatte – én mere end der burde være: "Men sådan er det praktisk taget altid. Vi har to-tre flere indsatte, end vi har pladser til. Det er meget sjældent, vi har under hundrede procents belægning," siger Thomas Visshoff Petersen.

Det betyder overbelægning, og det er ikke altid helt nemt at mikse to indsatte.

"Om morgenen er de gode venner, senere på dagen er de uvenner, og når vi ikke har ledige celler, skal vi virkelig tænke kreativt," siger Martin Petersen.

EN UVIS FREMTID

Han og tillidsmand Jan Hedegaard har afbrudt en fridag, og iført afslappet civilt antræk fortæller de om nogle af de tanker, de gør sig om en fremtid, som nok kan synes langt væk, men som hurtigt kan blive nærværende: For hvad sker der, når det nye store fængsel ved Viborg står færdigt om fem-seks år?

"Sagen er, at vi ikke aner det, og vi er såmænd nok også de sidste, der får noget at vide," siger Jan Hedegaard i et lettere ironisk tonefald.

"Hvis vores hus bliver nedlagt, er det ikke alle ti betjente, der flytter med. De fleste har etableret sig i nærområdet, og desuden har vi en god arbejdsplads, på trods af alt hvad der irriterer i dagligdagen. Det ses alene ved, at vi praktisk taget ikke har nogen sygedage, og når vi endelig har, dækker vi

hinanden ind – så langt det lader sig gøre uden at kolliderer med 48-timers reglen," siger Martin Petersen.

AT KENDE HINANDEN

De fleste betjente har været i Silkeborg Arrest i mange år og holder af den særlige stemning og det kollegiale sammenhold, der opstår, når man har gået op og ned ad hinanden i en årrække.

"Desuden har vi forsvindende få magtanvendelser, netop fordi vi er et lille hus. Dermed får vi et tættere kendskab til de indsatte og kan lettere etablere en fornuftig relation, som tager spidsen af konflikter, før de når at udvikle sig. Man kan udtrykke det således, at trangen til at spille med musklerne er mindre i et hus hvor alle kender hinanden. Modsat i et stort fængsel, hvor de indsatte møder mange forskellige betjente, som de ikke får et tillidsfuldt forhold til," siger tillidsmanden.

RÆKKER IKKE LANGT

Ifølge de foreløbige oplysninger, skal det planlagte fængsel ved Viborg rumme 400 indsatte og være arbejdsplads for 240 fængselsbetjente.

"Men hvor skal de komme fra?" spørger Jan Hedegaard retorisk: "Selv hvis man nedlægger for eksempel fem midtjyske arresthuse, vil det kun frigøre i omegnen af 50 betjente, og så er der altså langt op til de 240. Og det forudsætter endda, at alle vil være parate til at skifte tjenestested, hvad jeg altså tvivler stærkt på."

"Det er velkendt, at Kriminalforsorgen har store problemer med at rekruttere og ikke mindst fastholde uniformerede medarbejdere. Og intet tyder på, at det bliver lettere de kommende år," siger han.

Selv får Jan Hedegaard ikke lejlighed til at lære det nye fængsel at kende. I hvert fald ikke iført blå skjorte og med peberspray i bæltet.

"Jeg er på vej til at fylde 60, så det bliver næppe aktuelt for mig."

"Men foreløbigt bliver jeg i Silkeborg Arrest, og så er jeg i øvrigt ret sikker på, at der også er en fremtid for mig derude – på den anden side af ringmuren," lyder det fra tillidsmanden.

NU KAN DET AFLÆSES I LØNSTATISTIKKEN,
AT LØNNEN ER STEGET

5.000 KRONER EKSTRA OM MÅNEDEN

AF SØREN GREGERSEN

Månedslønnen for fængselsbetjente lå i gennemsnit på 43.000 kroner i andet kvartal ifølge statens lønoversigt. Kvartalet før var gennemsnitslønnen 38.000 kroner.

Lønnen er dermed steget med 14 procent eller 5.000 kroner på kort tid. Lønnen er steget tilsvarende for værkmestrene.

GENNEMSNITLIG MÅNEDSLØN FOR FÆNGSELSBETJENTE 2024

	1. KVARTAL	2. KVARTAL	FORSKEL
Basisløn	26.458	28.032	1.575
Pension	4.279	4.519	240
Faste/midlertidige tillæg (centrale)	934	3.704	2.770
Faste tillæg (lokale)	1.729	1.970	241
Midlertidige tillæg (lokale)	799	854	55
Engangsvederlag	235	169	-65
Andre tillæg	3.343	3.640	297
Samlet løn	37.777	42.889	5.112

Kilde: Lønoverblik.

DER SIDDER DAGLIGT OVER 4.000 INDSATTE I LANDETS FÆNGSLER OG ARRESTHUSE IFØLGE KRIMINALFORSORGENS STATISTIK. DEN TYPISKE INDSATTE ER DANSKER. HAN ER CIRKA 25 ÅR OG HAR BEGÅET NARKOKRIMINALITET.

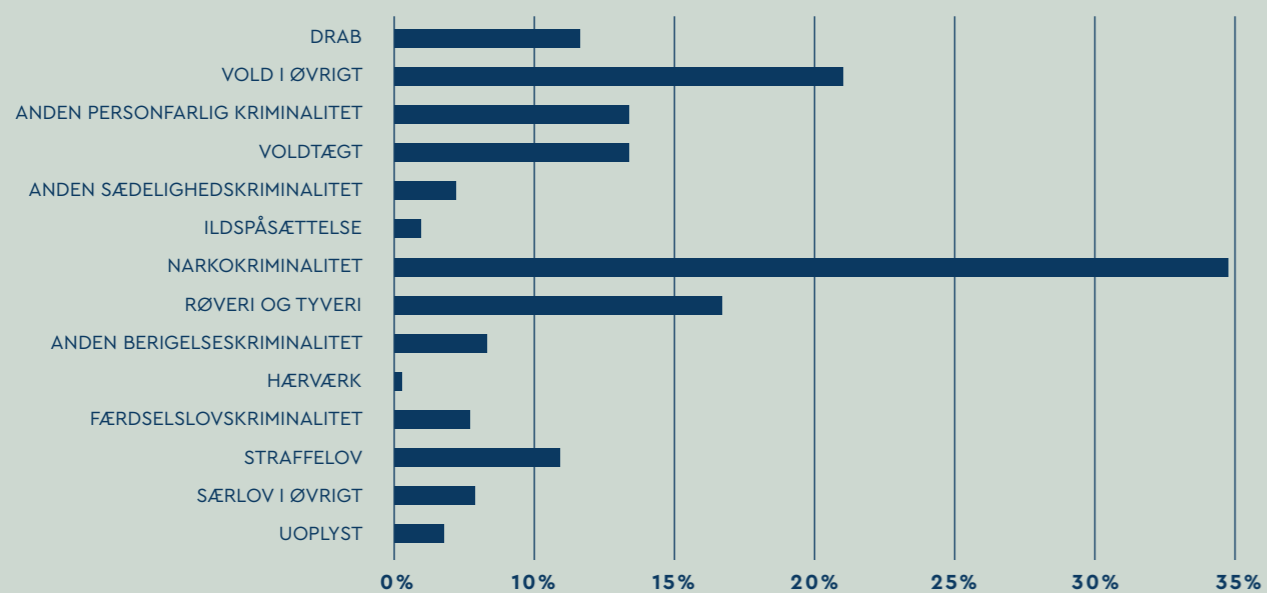
HVEM ER DE INDSATTE?

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

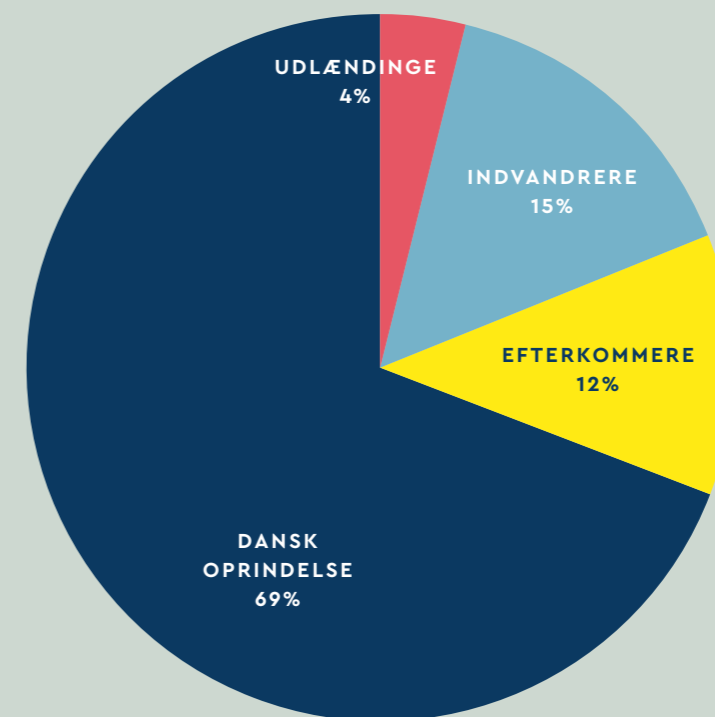
ALDER



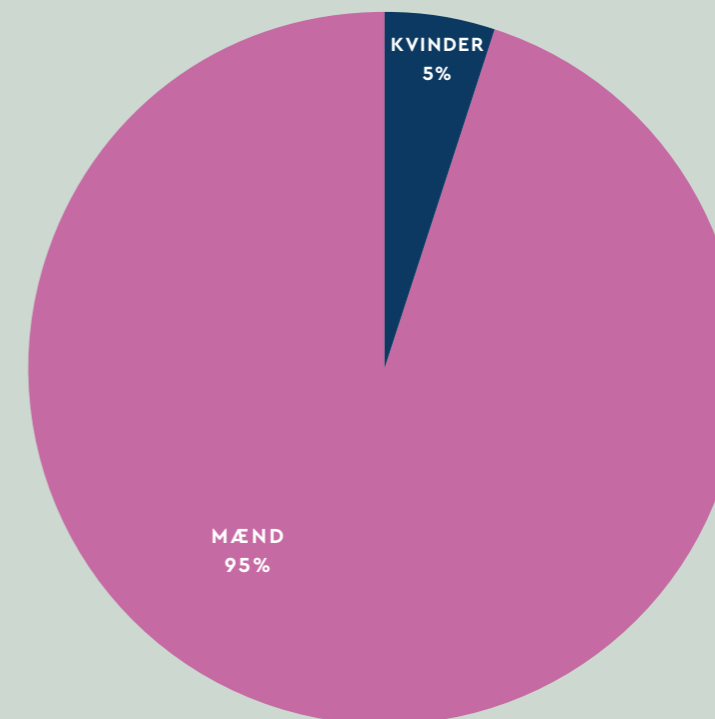
HOVEDKRIMINALITET



ETNISK TILHØRSFORHOLD



KØN



DER BLEV IGEN LØBET FOR PTSD-RAMTE

DER DELTOG 800 PÅ AALBORG KASERNE OG 600 PÅ GARDEHUSARKASERNEN I SLAGELSE VED DETTE ÅRS PTSD-LØB.

AF SØREN GREGERSEN

For andet år i træk blev der samlet ind til Landsforeningen for PTSD-ramte og pårørende. I år både i Jylland og på Sjælland.

Det er de to fængselsbetjente fra Aalborg Arrest, Bo Trige og Jonas Rosenvinge, som har startet det gode initiativ. Målet er at sætte fokus på alle dem, som lever med PTSD. For eksempel fængselsbetjente, politibetjente, soldater og brandfolk.

Den 24. august og 14. september var der i alt samlet 1.400 deltagere på Aalborg Kaserne og Gardehusarkaserne til to velgørhedsbrag.

Der blev både løbet, gået og cyklet. Og det var både børn og voksne. "Alle havde en kæmpe fest," siger Bo Trige.

På de to pladser var der liv og glade dage med musik og interviews på scenen.

Der var foodtrucks der serverede burgere, pølser og brød, slik, kaffe og sodavand. Der var fadøl fra en tidligere fængselsbetjent, som nu har sit eget bryggeri, RockaBilly Brew.

Der var eksterne aktører fra både Dansk Rehabilitering, Operators Hockey, Landsforeningen for PTSD-ramte og pårørende, Danmarks Veteranerne, Fit Treat og Sportsmagneter.

Og der var også hoppeborg, popcorn og tombola med gevinster doneret af lokale firmaer. Overskuddet fra det hele går til kampen mod PTSD.

Alle deltagere fik en medalje, når de kom i mål.

Årets indsamling nåede op på 94.700 kroner, der doneres til Landsforeningen for PTSD-ramte.

Næste år løbes der også i Aalborg og Slagelse.





TJENESTEREJSER

HER ER EN KORT GENNEMGANG AF DE REGLER, DER GÆLDER, HVIS DU FORRETTER TJENESTE PÅ ET ANDET TJENESTESTED END DIT FASTE.

AF ERIK LARSEN

Hvis du udlånes til et andet tjenestested, er der tale om en tjenesterejse. Det betyder, du har ret til betaling for den ekstra tid, du bruger på transport, samt den ekstra udgift du eventuelt har til transport. Skoleophold, kursus, personalemøde eller ekstratjeneste på anden matrikel medfører ligeledes en tjenesterejse.

Er du udlånt i mere end 28 dage, kan der være tale om en udstationering, hvor der gælder særlige regler.

Hvis dit midlertidige tjenestested ligger tættere på end dit faste tjenestested, vil du som udgangspunkt ikke have krav på betaling for din tjenesterejse. Medmindre der er tale om mere end 24 timers sammenhængende tjenesterejse (døgn-tjeneste).

HVAD DÆKKES PÅ TJENESTEREJSER?

Reglerne omkring hvad der dækkes i forbindelse med tjenesterejse, er beskrevet i tjenesterejseaftalen.

Den tid du bruger på tjenesterejsen, er dækket i det omfang, den er længere end din almindelige transport på arbejde. Du aftaler med arbejdsgiver, om rejsetiden skal regnes med i din månedsnorm eller være overarbejde.

Den merudgift du har i forbindelse med din tjenesterejse dækkes af arbejdsgiver. Betaler du mere

for offentlig transport dækkes din udgift, og rejser du i egen bil, betaler staten kilometertakst.

Du skal aftale rejsevilkår og dækning af rejsetid og -udgifter med arbejdsgiver inden tjenesterejsen.

LÆNGERE TJENESTEREJSE/UDSTATIONERING

Er du på en længere tjenesterejse med behov for overnatning, skal arbejdsgiver sørge for din overnatning. De kan enten anvisse passende overnatning eller betale for overnatning på hotel. Du har også mulighed for selv at arrangere overnatning ved familie eller venner, mod at få refunderet et mindre beløb for udokumenteret nattillæg (pt. 238 kroner pr. nat).

Er du samlet væk i mere end 24 timer, er du ligeledes berettiget til time-dagpenge. Det er et skattefrit beløb på 477 kroner pr. døgn. Efter 28 dages sammenhængende tjenesterejse reduceres time-dagpenge med 25 procent. Time-dagpenge skal dække udgifter til måltider, og vil derfor blive yderligere reduceret, såfremt arbejdsgiver stiller måltider til rådighed.

Er du samlet væk i mere end 28 dage, er der tale om en udstationering. Det giver dig, ud over ovenstående muligheder for kompensation, også mulighed for betalte ugentlige hjemrejser. Afhængig af situationen kan det være en fordel at aftale daglige rejser frem for udstationering.

HUSK ALTID AT AFTALE VILKÅR FOR DIN TJENESTEREJSE, INDEN DU PÅBEGYNDER REJSEN/TJENESTEN

Er du i tvivl om dine vilkår så kontakt din TR eller forbundskontoret.

HEIDI HANSEN SOV STILLE IND

Onsdag morgen den 28. august fik jeg beskeden om, at Heidi var sovnet ind aftenen før.

Heidi var kendt af mange, og med sin venlighed og altid gode humør spredte hun glæde.

Heidi startede den 1. juni 1986 på Horsens Statsfængsel. Sidenhen har hun været ansat i Sønder Omme Fængsel, Sønderborg Arrest, Esbjerg Arrest, Rejseholdet og så var hun en tur på Grønland, inden hun kom til Aarhus Arrest den 1. maj 2017.

Heidi elskede sit arbejde, og det lagde hun ikke skjul på. Heidi fik konstateret brystkræft, men det tog ikke arbejdsglæden fra hende. Heidi mødte glad på arbejde, kørte til kemobehandling i løbet af formiddagen, og efter endt behandling kom hun tilbage og passede sit arbejde.

Heidi blev erklæret rask, og der gik nogle år, hvor Heidi havde det godt, men desværre kom kræften igen. Heidi passede sit job, for her var hun glad og kunne have et frirum fra sin sygdom. Selvom Heidi havde det skidt, var hun altid i godt humør og gav en krammer, hvis vi havde brug for det. Heidi havde evnen til at få sine kollegaer til at føle sig som den mest værdifulde kollega, uanset om du var ny eller gammel i tjeneste. Selv når Heidi var meget dårlig, mødte hun på job og passede det med godt humør. Heidi havde sidste arbejdsdag den 9. august, og så måtte hun desværre give op. Hun blev 61 år.

Heidi var et familiemenneske, og hun elskede sin mand, tre børn og sine børnebørn.

En af Heidis hobbyer var at strikke. Heidi havde altid sit strikketøj med, og når der lige var fem minutter, så fandt hun strikketøjet frem og gik i gang med at strikke.

Æret være Heidis minde.

På kollegaernes vegne

Tillidsrepræsentant Henrik Uhrenholdt
Aarhus Arrest



40-ÅRS JUBILÆUM

Henrik Kokholm Sørensen startede i Horsens Statsfængsel i juni 1984. Han søgte derefter videre og blev ansat på Kragsskovhede Statsfængsel fra 1986 til 2015, hvorefter Henrik kom til Udslusningsfængsel Hammer Bakker.

Henrik er kendt for sin nidkærhed i forhold til sit arbejde. Han sætter en stor ære i at lære fra sig.

Henrik er vellidt af alle, og en foregangsmand indenfor relationsdannelse. Tillykke med 40-års jubilæet!

Med venlig hilsen

Tillidsrepræsentant Anders Mosegaard
Udslusningsfængsel Hammer Bakker.

DEBAT

Send gerne indlæg om navne, jubilæer og debatstof til os på redaktion@faengselsforbundet.dk





FORBRUGER
▲●▼ RÅDET
tænK
Bedst i test
JUN. 2024

Det bedste til dig og din bil

- ✓ Både vores bil- og elbilforsikring er kåret som Bedst i test
- ✓ Vi dækker, uanset om du ejer eller leaser
- ✓ Markedets billigste priser og bedste dækninger



Forsikring

– fordi **sammenhold** betaler sig



Scan QR-koden eller

læs mere på tjm-forsikring.dk/bilforsikring