

# FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

FREDERIKSSUND  
HILSER LØNLØFT  
VELKOMMEN

NYBORG BRUGER  
ALLE TRICKS FOR AT  
HOLDE DRIFTEN KØRENDE

AARHUS DRUKNER  
I BESVÆRLIG  
BUREAUKRATI



## SÆT VORES KOLLEGAER FRI



Af Bo Yde Sørensen,  
formand for  
Fængselsforbundet

Justitsministeren siger, vi varetager nogle af de vigtigste job i vores samfund.

Jeg kan kun være enig.

Jeg mærker tydeligt hver eneste dag, hvor stolte mine kollegaer er af deres uniform, og hvor stor en dyd de gør ud af at passe på dig og mig.

De er dygtige, og de er det hele vejen rundt. Alt fra juridiske arbejdsopgaver til tømning af skraldespanden bliver set som et af dagens vigtige gøremål.

Men de kan ikke udføre deres arbejde ordentligt, hvis de ikke får lov. Når det for eksempel kræver lange processer at udlevere simpel håndkøbsmedicin.

I dette fagblad møder du flere kollegaer, der trives i jobbet, fordi de har indflydelse. Fordi de oplever, at man stoler på dem, og fordi bureaukratiet ikke har kvalt dem.

De er alle gode eksempler på, hvor vi skal bevæge os hen.

Selvfølgelig skal vi have regler. Selvfølgelig skal vi stå til ansvar. Men vi lever i en nulfejlskultur, hvor vi er endt med at tage for meget fra vores betjente. Det har vi ikke råd til.

Det faglige skøn er mere vigtigt end nogensinde før. Vi mangler betjente, og jeg er overbevist om, vi finder dem, når vi finder tilbage til arbejdsglæden.

Det kan sagtens lade sig gøre. Vi skal bare have lov. Lov til at udføre et af vores samfunds vigtigste jobs.

Sætter vi vores kollegaer mere fri, og tør vi stole mere på deres faglige kunnen, får vi nogle af samfundets glædeste medarbejdere tilbage.

Sådan når vi længst.



Udgivet af:  
Fængselsforbundet  
Ramsingsvej 28 A, st.th.  
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91  
[www.faengselsforbundet.dk](http://www.faengselsforbundet.dk)

ISSN: 0902-8897  
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:  
[Redaktion@faengselsforbundet.dk](mailto:Redaktion@faengselsforbundet.dk).  
Debatindlæg (max 600 ord) sendes  
med navn, stilling og tjenestested.  
Redaktionen forbeholder sig ret til  
at redigere i teksterne. De holdninger,  
der kommer til udtryk i indlæg og  
artikler, er ikke nødvendigvis et  
udtryk for forbundets holdning.  
Hvis intet andet er angivet, er  
materialet skrevet af redaktøren.

**REDAKTION:**  
Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen  
Redaktør: Søren Gregersen  
Journalist: Sille Augustinussen

Grafisk design: sillekoppel.dk  
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo  
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen,  
Sille Augustinussen, Preben Lund

Forside: Nyborg Fængsel

OVERARBEJDE, BEORDRING, INDLÅN, NEDPOSTERING, DOBBELT BELÆG, RUNDERING. NYBORG FÆNGSEL BLIVER NØDT TIL AT TAGE ALLE VÆRKTØJ I BRUG FOR AT HOLDE DRIFTEN KØRENDE

# NYBORG FÆNGSEL KØRER PÅ PUMPERNE

AF SØREN GREGERSEN

**N**yborg er måske det sted i Kriminalforsorgen, hvor bemandingskrisen er mest tydelig. Engang var der lige så mange betjente som indsatte. Det er der ikke længere, og det kan mærkes.

Fængselsforbundets tillidsmand Jesper Poulsen fortæller om en presset situation på mange måder: "Driften kører, men det er kun med nød og næppe. Vi er reelt kun 108 betjente tilbage, hvis du trækker syge og elever på skole fra. Det er alt for få til 350 indsatte," siger han.

I dag tager hver betjent sig af 2,8 indsatte. Går man tilbage til 2010 var tallet 1,3. Dengang var der 178 betjente til 231 indsatte. Normeringen er altså mere end halveret siden.

Hvordan løser man den problemstilling? Det gør man ved at dreje på alle knapper, som der kan drejes på.

For det første tager de ansatte ekstra tjenester i stort omfang. Det gælder også ledere og chefer. Og når det ikke slår til, må man ty til beordringer – altså den situation hvor medarbejderen beordres på job.

Fængslet låner også kollegaer fra andre institutioner som for eksempel Søbysøgård og Enner Mark. Og så nedposterer man. I år har man allerede fjernet omkring 100 vagter. Alligevel er det ikke nok. Og hvis der skal bruges betjente til ledsaget udgang eller transporter, bliver man nogle gange nødt til at lukke arresthuset helt ned.

## UBEMANDEDE AFDELINGER

Rundering bruges også. Det indebærer, at betjente tager sig af to afdelinger, hvoraf den ene afdeling i perioder er ubemandet. Men det er ikke en optimal løsning, siger Jesper Poulsen: "Du har ikke tid til at tale med de indsatte på denne måde, og du kender dem ikke. Efter min mening, skal vi have betjentene tilbage på afdelingerne."

Personalesituationen forringer sikkerheden og øger risikoen for konflikter mellem de indsatte. Fængslet rummer mange bandemedlemmer og farlige indsatte. Det er ikke ualmindeligt, at der er slagsmål i gårdtursbure og på afdelingerne.

31 af fængselsbetjentene er elever, som skal på skolebænken i perioder: "Efteråret bliver frygtelig fordi der er mange af vores elever, som skal væk," siger Jesper Poulsen.

## BEDRE TIDER PÅ VEJ?

Institutionschef Henrik Marker har tidligere lovet, at der var bedre tider på vej. Nu siger han: "Kriminalforsorgen står fortsat med en betydelig kapacitets- og bemandingsudfordring. Det kan også mærkes hos os, hvor vi hjælper med at løse de nationale udfordringer og løbende tilpasser og planlægger vores overbelæg. Men det fungerer kun, fordi vores medarbejdere – både civile og fængselsbetjente – leverer en ekstraordinær indsats med at løse situationen. Det kan jeg kun takke for. Grundet situationen har vi naturligvis også en tæt dialog med fængslets og områdets tillidsrepræsentanter."

Han peger på, at Kriminalforsorgen fortsat har massivt fokus på rekruttering: "I Nyborg har vi blandt andet stillingsopslag ude på fængselsbetjente, ligesom vi allerede har åbnet en pop-up skole to gange i Odense for at tiltrække kandidater."

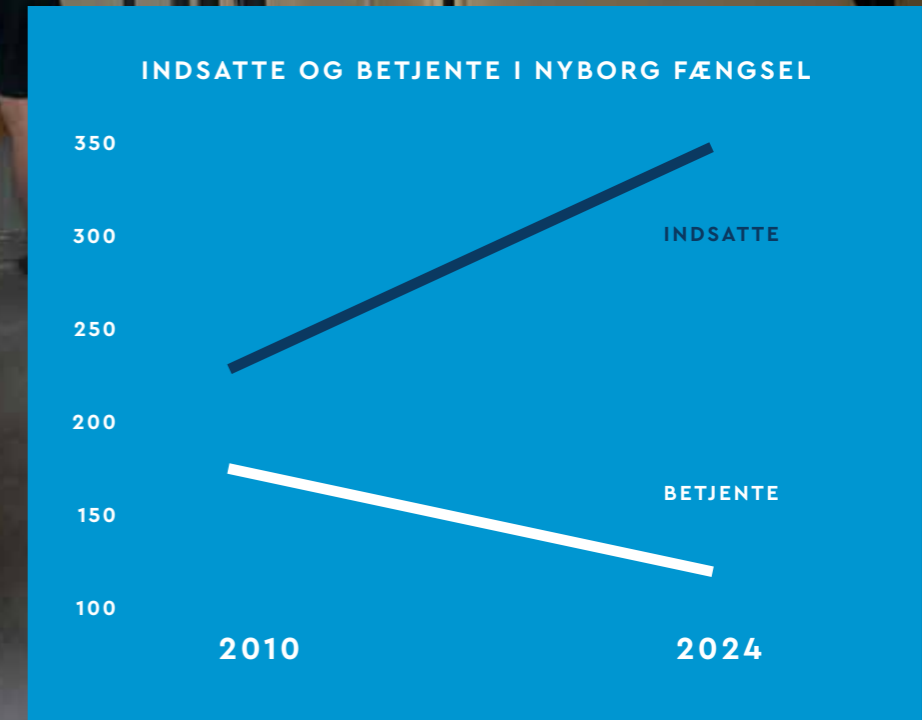
"Over sommeren låner vi fængselsbetjente udefra, så vi kan få dækket vagterne. Det er også værd at nævne, at vi er tæt på at have alle værkemesterstillinger besat, hvilket er meget positivt for både indsatte og ansatte," siger institutionschefen.

## MANGE ÆLDRE KOLLEGAER

Jesper Poulsen vurderer, at Nyborgs problemer desværre ikke løses hurtigt. Alderssammensætningen i personalet taler imod det.

"Vi har 40-50 kollegaer, som går på pension i løbet af de næste 10 år. Det er en meget stor del af medarbejdergruppen. Derfor er det helt afgørende, at vi holder fødekæden kørende og ansætter nye. Det gælder både betjente og værkemestre."

Forhåbentlig vil lønløftet tiltrække flere elever, men løsningen kan også være at holde længere på de ældre betjente. Der er dog en udløbsdato: "Jeg kan i hvert fald ikke se mig selv sidde i arresten som 65-årig og passe på 18-årige bandemedlemmer," siger Jesper Poulsen.



Antallet af indsatte og fængselsbetjente bevæger sig i to forskellige retninger i Nyborg. Normeringen er mere end halveret siden 2010. Kilde: Kriminalforsorgen

TRAKTAT OM FÆNGSELSPLADSER I GJILAN-FÆNGSLET ER NU PÅ PLADS.  
VI HAR SPURGT INA ELIASEN, HVAD VI KAN FORVENTE

## DIREKTØREN SVARER PÅ SPØRGSMÅL OM KOSOVO

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

**D**et har taget Kosovos parlament næsten to år at godkende traktaten, alt imens den politiske debat har kørt på højtryk herhjemme. Men nu er Danmark et skridt nærmere på at leje 300 fængselspladser til udvisningsdømte kriminelle i Gjilan-fængslet i Kosovo.

### HER ER SVAR PÅ NOGLE AF SPØRGSMÅLENE TIL AFTALEN:

#### *Hvem skal sendes afsted?*

De 300 pladser svarer nogenlunde til, at samtlige udvisningsdømte kriminelle i Danmark sendes til Kosovo. De fleste sidder i Ringe og Nyborg Fængsel. Danmark må hverken sende indsatte dømt for terrorhandlinger eller krigsforbrydelser til Kosovo. Heller ikke indsatte med terminale diagnoser eller alvorlige psykiske lidelser.

#### *Hvilke rettigheder har de indsatte?*

De udvisningsdømte skal afsone i Kosovo under grundlæggende de samme forhold som i et fængsel i Danmark, siger Kriminalforsorgens direktør Ina Eliassen: "Det indebærer blandt andet beskæftigelsesfaciliteter, de sikkerhedsmæssige rammer, køkkenforhold og alt derimellem. Det skal være som at gå ind i et dansk fængsel. Det betyder også, at der skal ombygges en del."

**”** Det er et fåtal af vores betjente, der skal til Kosovo,” siger Ina Eliassen.

#### *Hvordan sikrer man, at de indsatte får samme rettigheder til besøg og kommunikation som herhjemme?*

"Det er en af de svære ting. Hvordan det konkret kommer til at foregå, kan jeg ikke sige endnu. Det er jo ikke os, der skal få familierne derned – man sørger selv for transport og nogle børn kan søge om støtte til det. Men det er vigtigt, at vi sikrer, at der er faciliteter til besøgene," siger Ina Eliassen.

#### *Hvornår skal pladserne tages i brug?*

Pladserne forventes at kunne tages i brug 21-26 måneder, efter traktaten er trådt i kraft. Aftalen er bindende i fem år, medmindre en af parterne trækker sig. Hvis ingen trækker sig, forlænges aftalen automatisk i yderligere fem år.

#### *Hvem er de kosovoske fængselsbetjente?*

"Det var et krav fra vores side, at fængselsbetjentene er kosovarisk uddannet. Vi har derfor også kigget på deres uddannelse, og det ser som udgangspunkt fornuftigt ud. Vi efteruddanner dem både teoretisk og praktisk, inden de kan starte. Derudover skal de bestå en prøve," siger Ina Eliassen.

Ifølge traktaten kan Danmark stille uniformeret personale til rådighed i forbindelse med uddannelse og træning af de kosovoske fængselsbetjente. Spørgsmålet er så bare, om aftalen i sidste ende vil tage danske betjente ud af vagtplanen.

"Vi kigger lige nu på, om det er underviserne i Birkerød, der skal tage til Kosovo, eller om betjentene skal til Danmark. I udgangspunktet er løsningen til for ikke at belaste vores betjente. Men når det så er sagt, ser jeg personligt for mig, at der er et fåtal af vores betjente, der skal til Kosovo. Det tror jeg kan sikre en god overgang," siger direktøren.

#### *Hvordan sikres det, at reglerne overholdes?*

Internationale organer som Europarådets Torturkomité og Folketingets Ombudsmand, har ret til at foretage annoncerede og uanmeldte besøg. Der skal derudover gives adgang til oplysninger om de indsatte og til at afhøre dem i videst muligt omfang.

#### *Hvad koster det Danmark?*

Fængslet forventes at koste en kvart milliard kroner årligt, hvoraf cirka halvdelen af pengene går til lejeudgifter og en fjerdedel til rejseudgifter.

#### *Hvad hvis de indsatte ikke kan sendes hjem?*

Hvis Danmark ikke har en aftale med de pågældende indsattes hjemland efter endt afsoning, skal Danmark tage imod dem.

"I Danmark er der jo en masse ting, man ikke kan gøre i forhold til udvisningsdømte. Det vil være det samme i Kosovo. Derfor er beskæftigelsesfaciliteterne også rigtig vigtige i fængslet, og det er mit ansvar, at de bliver indenfor danske rammer og regler," siger Ina Eliassen.

#### *Vil aftalen hjælpe Kriminalforsorgen?*

"Det er 300 pladser, som vi får uden at belaste danske fængselsbetjente. Hvis vi brugte pengene herhjemme, ville vi ikke få pladserne så hurtigt eller uden at belaste dem," siger Ina Eliassen.



### BØRN AF INDSATTE

Omkring 4.000 børn har en far eller mor bag tremmer. Det svarer til cirka ét barn i hver folkeskoleklasse. Kriminalforsorgen har for nyligt udgivet nyt informationsmateriale for at støtte børnene bedre i deres hverdag.

### HUSK AT TJEKKE LØNSEDLEN VED JOBSKIFTE

Flere af forbundets medlemmer har oplevet fejl i lønnen, efter de har skiftet stilling i Kriminalforsorgen. De har fået udbetalt for meget, fordi tidligere tillæg fejlagtigt er kørt videre. Det er ærgerligt, når man efterfølgende skal betale pengene tilbage. Så derfor en lille opfordring: Husk at tjekke om din løn er rigtig.



### ONKELHJØRNET

Når du opdager, at du har været ansat længe nok til at få det nye erfaringstillæg.



### DET NYTTER AT RÅBE OP

Efter flere års pres fra Fængselsforbundets side er det lykkedes at ændre reglerne i forhold til aktindsigt. Forbundet har gjort opmærksom på, at vores medlemmer udsættes for chikane, når indsatte søger aktindsigt for at få udleveret navne på fængselsbetjente. Efter mangeårigt pres på det politiske system har Folketinget i foråret vedtaget en ny lov, der begrænser mulighederne for at søge aktindsigt, når hensigten er at chikanere.



Så mange gange er hegnet blevet forceret rundt om Udrejsecenter Kærshovedgård i år. Men hvorfor vælger de ikke bare hovedindgangen? Hegnsforceringerne skyldes ifølge politiet, at beboerne forsøger at smugle stoffer ind.

### HVORDAN SER NORMERINGEN UD OM TRE ÅR?

SF's retsordfører Karina Lorentzen Dehnhardt har spurgt justitsministeren om forventningerne til personale-normeringen (fængselsbetjente vs. indsatte) i de næste tre år. Peter Hummelgaard svarer, at Kriminalforsorgen ikke har prognoser så langt frem i tiden.

### FÆNGSELSBETJENTE FORLADER JOBBET HURTIGERE

For ti år siden havde fængselsbetjente i gennemsnit været ansat i 18 år, da de fratrådte jobbet. Nu har de kun været her i 13 år.



### STYR ET FÆNGSEL HJEMME I SOFAEN

Savner du fængslet derhjemme, kan du spille det nye videospil Prison Architect 2. Her kan du styre slagets gang i den virtuelle fængselsverden, sørge for at sikkerhedsforanstaltningerne overholdes, holde styr på medarbejderstaben, tage imod fanger og føre strømkabler.



### FÆNGSEL VED FIREHUSE

Det nye fængsel ved Viborg skal ligge ved Firehuse mellem Karup og Frederiks. Det har byrådet i Viborg Kommune vedtaget. Der var også et område ved Møldrup i spil, men det har politikerne fravalgt: "Firehuse er det bedst egnede sted, fordi vi ikke skal ekspropriere og opkøbe så mange ejendomme," siger borgmester Ulrik Wilbek (V) til Viborg Folkeblad. Fængslet får plads til 400 indsatte og forventes at løbe op i cirka tre milliarder kroner.



Lars Jensen (til venstre) og Carsten er glade for den nye lønstigning.

## FREDERIKSSUND

I FREDERIKSSUND ARREST ER DER STOR TILFREDSHED MED LØNSTIGNINGEN PÅ OMKRING 6.000 KRONER HVER MÅNED. MEN LØNNEN KAN IKKE REDDE KRIMINALFORSORGENS BEMANDINGSKRISE ALENE, LYDER DET FRA KOLLEGAERNE

# "JEG HAR IKKE OPLEVET NOGET LIGNENDE I 22 ÅR

AF SØREN GREGERSEN

**D**et er en flot anerkendelse, at politikerne har givet et lønloft til det uniformerede personale i Kriminalforsorgen. Det kan der ifølge tillidsrepræsentant Lars Jensen i Frederikssund Arrest ikke herske tvivl om.

"Det er noget, som batter. Det er et skulderklap for vores indsats. Folk føler nu, at lønnen står mere i mål med jobbet," siger han.

Hans kollega Carsten, som sidder ved siden af ham i vagtstuen, er enig: "Det er flot. Jeg har aldrig oplevet noget lignende i mine 22 år i Kriminalforsorgen."

De er begge glade for jobbet. Derfor var de nok blevet i Kriminalforsorgen, selvom de ikke havde fået mere i løn. For det er den daglige trivsel, som betyder mest. Og det er årsagen til, at folk bliver i Frederikssund Arrest i mange år.

"Samlet har vi 250 års anciennitet, og vi er altså kun 10 mand," siger Lars. "Faktisk er Carsten på 50 år vores Benjamin."

De to kollegaer tror, at det også i de kommende år, bliver svært at tiltrække nye til at erstatte de gamle. For nok hjælper de bedre økonomiske vilkår, men der skal mere til.

"Jeg tror mange unge ikke er indstillede på de skiftende arbejdstider, som vi har. Hvis vi skal løse personale manglen, er det vigtigt at kigge på arbejdsglæde. På det punkt kan man hente inspiration her i Frederikssund. Hvis du skal arbejde et sted i Kriminalforsorgen, så er det her," siger han med et smil.

### GODT ARBEJDSMILJØ

Frederikssund Arrest har plads til 19 indsatte, men har typisk et overbelæg på tre. Nogle gange fem.

Men selvom pladsen er trang, er det et roligt hus med en god atmosfære.

"Det er et stille og roligt sted, hvor vi taler pænt til hinanden og har tætte relationer. Vi tager imod de indsatte, som ikke kan være andre steder. Det kan for eksempel være kendisfanger, ældre indsatte eller pædofile. Og vi oplever, at de slapper af, når de kommer her," fortæller Lars.

Huset har faktisk ikke haft en magtanvendelse i over tre år, og sygefraværet er meget lavt.

Det er en udfordring, at der skal lånes personale ud til andre tjenestesteder, men det løses med overarbejdet.

"Vi har det rigtig godt. Vi skulle skamme os, hvis vi siger noget andet," siger tillidsrepræsentanten.

### MANGE KASKETTER

Det betyder meget, at der er stor alsidighed i jobbet, og at man har indflydelse på egne opgaver.

"Vi har mange kasketter på," siger Carsten. "Vi er både psykologer, sagsbehandlere, socialrådgivere og misbrugsbehandlere. Og vi ved godt, at vi kan løse de udfordringer, som vi løber ind i på en vagt. Lige gyldigt hvad. Vi afleverer ikke noget til næste vagt."

Lars er enig: "Vi er selvkørende. Vi laver det hele fra at tømme skraldespand til handleplaner. Og vi bestemmer i høj grad, hvordan vi klarer tingene."

*Men alt kan vel næppe være godt i Frederikssund? Er det for eksempel et problem, at personalet er oppe i årene?*

"Nej, alderen betyder ikke noget. Tværtimod. For vi er så erfarne, at vi er bedre til at tage tingene i opløbet. Vi kan mærke, hvis de begynder at koge over," siger Lars.

Han nævner, at de 10 arresthuse på Sjælland snart sammenlægges til en institution. Det er positivt, for husene ligner hinanden og kan bedre hjælpe hinanden, hvis de er organiseret sammen: "Sådan var det jo også i gamle dage," siger Lars Jensen.

VI STRÆBER EFTER BEDRE VILKÅR FOR VORES MEDLEMMER.  
DERFOR TOG VI IGEN I ÅR TIL ALLINGE

# FÆNGSELSFORBUNDET PÅ FOLKEMØDE

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

**M**idt mellem politikere, højskoleelever, demonstranter og gratis kuglepenn er Fængselsforbundet igen i år klar til at gøre plads til vores medlemmer i den offentlige debat. Her løfter vi emner, som på hver sin måde er presserende og vigtige, hvis vi skal have Kriminalforsorgen på ret køl igen.

## DEBAT: FORFULGT AF JOBBET

Chikane, sexisme, had og trusler er desværre blevet hverdag for mange fængsels- og politibetjente. Også i fritiden. Fængselsforbundet inviterer derfor formand for Politiforbundet Heino Kegel og Kriminalforsorgens direktør Ina Eliassen med på scenen for at tale om, hvad vi kan gøre for at passe bedre på vores folk.

"Det er et kæmpeproblem. Alle mine kollegaer og medlemmer oplever det, og mange er nødt til at have beskyttet adresse," siger Heino Kegel.

Bo Yde Sørensen tilføjer: "Det gør det ikke bedre, at vores medlemmer ikke mener, det gør en forskel at indberette det. Vi er nødt til at have mere opmærksomhed på opfølgning og opbakning til vores kollegaer. Kriminalforsorgen kan gøre det meget bedre," siger formanden.

Til det svarer Ina Eliassen: "Vores ansatte er vores ansvar. Det er vores problem, at vi har medlemmer, der ikke ved, hvor de skal gå hen, når de oplever chikane," siger hun.

"Men for at kunne gøre noget har vi brug for, at det bliver anmeldt. Derfor kommer vi til at sætte gang i et omfattende kulturprojekt om det."

Det glæder vi os til at følge med i.

## DEBAT: SÆT DET FAGLIGE SKØN FRI

Hvornår er regler nødvendige, og hvornår kan vi have gavn af at sætte det faglige skøn fri?

Den snak kommer Fængselsforbundet godt rundt om sammen med formand for Politiforbundet Heino Kegel og justitsminister Peter Hummelgaard.

Her bliver de to formænd hurtigt enige om, at flere beslutninger burde overlades til vores folk i uniformer.

"Vi har kompetencerne til at vurdere hver enkelt situation på helt nært hold, men mange af vores kollegaer oplever, at det faglige skøn er taget fra dem. Det betyder meget for arbejdsglæden," siger Bo Yde Sørensen.

"Vi er tjenestemænd. Selvfølgelig står vi til ansvar, når der sker fejl. Men vi lever også i en nulfejlskultur, som tager pusten fra vores kollegaer," tilføjer Heino Kegel.

Til det svarer justitsministeren: "Vi skal gøre, hvad vi kan, for at lovene er forankret i fagligheden. Men vi må ikke glemme demokratiets ønsker, og når der sker fejl, der kan gå ud over borgernes retssikkerhed, er det svært ikke at stramme grebet igen."

## DEBAT: FÆNGSELSPLADSER I KOSOVO

Er fængselspladserne i Kosovo en god idé? Nej, lyder det på debatten fra Fængselsforbundets Bo Yde Sørensen, direktør for DIGNITY Rasmus Grue Christensen og direktør for Institut for Menneskerettigheder Louise Holck.

"Et retssamfund burde selv kunne løfte sine forpligtelser. Vi burde i stedet bruge pengene på at skaffe flere betjente herhjemme," siger Bo Yde Sørensen.

Det er DIGNITYs direktør enig i: "Jeg køber ikke præmissen om, at der ikke findes bedre alternativer."

"Alternativer er politisk vilje, men nu ser vi konsekvenserne af årtiers retspolitiske refleks for skærpede straffe. Man ligger, som man har redt," tilføjer Louise Holck fra Institut for Menneskerettigheder.

I den anden ende står retsordfører for Moderaterne Tobias Grotkjær Elmstrøm, der ser Kosovo som en nødvendig løsning her og nu.

"Vi kommer til at følge det her meget tæt. Jeg er tryk, fordi det kommer til at blive efter danske standarder. Men vi er løbet tør. Vi skal have løsninger nu," siger retsordføreren.



RØRENDE AFSKEDSKONCERT  
FOR KORLEDER LOUISE ADRIAN

# FANGEKORETS SIDSTE KONCERT?

AF SØREN GREGERSEN

**P**ladsen var fuld fredag eftermiddag foran Folkemødets hovedscene, da statsministeren skulle holde tale, men det var ikke Mette Frederiksen som trådte frem på scenen. Det var i stedet Fangekoret.

Statsministeren havde helt ekstraordinært, som en gestus for Fangekorets leder Louise Adrian, valgt at forære taletiden væk.

"Hvis jeg kunne få tre ønsker opfyldt, skulle det ene være, at der måtte findes flere Louiser her i verden," sagde Mette Frederiksen efter koncerten og fortsatte: "Vi håber alle, at der fremover vil blive mere plads i fængslerne til at samfundet kan støtte op om de ansattes arbejde frem mod et bedre liv efter endt afsoning."

Desværre bliver det uden Louise Adrian. Hun er alvorligt syg. Derfor blev koncerterne på Folkemødet de sidste med hende som leder. Hun har været styrende kraft gennem alle årene, siden hun tog initiativ til koret i Statsfængslet i Vridsløselille tilbage i 1994. Det er blevet til næsten 900 koncerter.

Men nu er det måske slut. Uden Louise Adrian bliver det svært for koret at fortsætte.

Kriminalforsorgens direktør Ina Eliassen mener, at korlederens indsats har været unik: "Louise Adrian er et menneske drevet af troen på andre mennesker og ønsket om at finde det bedste i alle. Det har hun gjort i mere end 30 år, og hun har skabt noget helt unikt i Fangekoret. Hun har via musikken og sit eget personlige engagement givet håb til uendeligt mange mennesker gennem tiden. Og hun har rørt lige så mange mennesker med de koncerter, hun har stået i spidsen for," siger hun.

Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen er enig: "Det Louise Adrian har skabt er enestående. Hun har været ansigtet på en menneskelig Kriminalforsorg. En livskraft og et symbol på alt det positive arbejde der udføres hver dag i fængslerne for at få indsatte på rette fod igen. Jeg var glad for at opleve den sidste koncert. Der sker altid noget særligt, når Louise og Fangekoret går på scenen. Hun fortjener til fulde statsministerens anerkendelse."

## INGEN ORD SLÅR TIL

Hans Andersen fra Fangekoret er meget berørt over situationen og henviser til Lars Lilholts tekst: Der findes ingen ord, ingen ord der helt slår til.

"Det rammer essensen af Louises arbejde gennem næsten 30 år. Louises kærlighed til sit arbejde med de indsatte, sin familie og ikke mindst sin Gud," siger han.

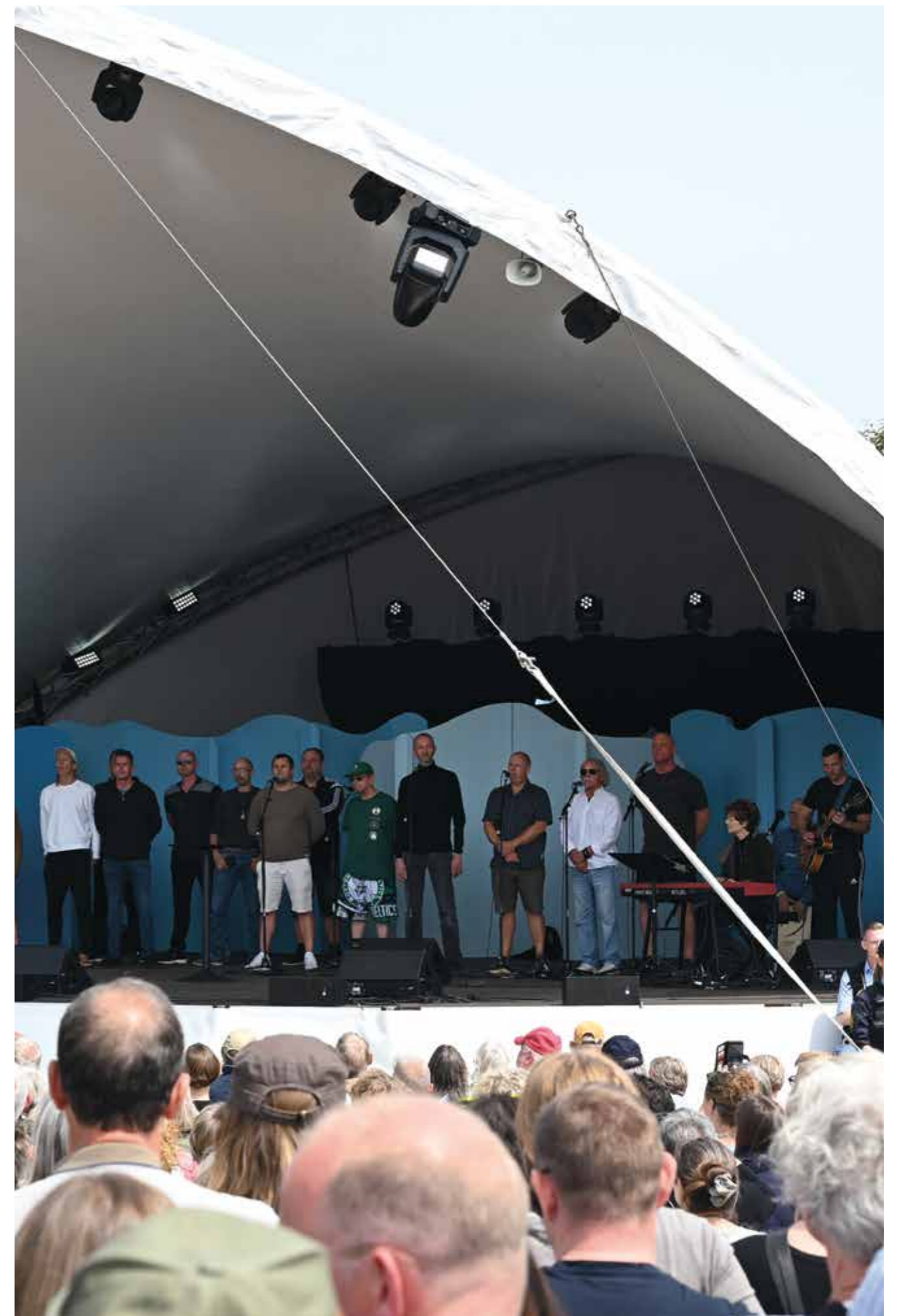
Louise Adrians drivkraft er ifølge Hans Andersen troen på mennesket bag kriminaliteten; at mennesket kan ændre sig.

"There is a crack in everything that's how the light gets in. Lyset kan sive ind gennem fængslets mure og ind i menneskets sind. At opleve indsatte – som ellers betegnes som mordere, voldsparate og uden for rækkevidde – skråle med på alt fra salmer til Adele og Walt Disney, er en betagende oplevelse. At sang kan nå ind til alle, er Louise et helt konkret bevis på. Hun er en oase i den håbløse og trivielle hverdag. Ingen behøver at være jaloux på Louise og den varme og kærlighed, hun møder hos fangerne. For der er ikke noget at måle sig op imod," siger Hans Andersen.



## MINDEFOND FOR LOUISE ADRIAN

Der arbejdes på at lave en mindefond for Louise Adrian, som skal støtte resocialiseringsarbejdet igennem musik med indsatte og løsladte. Hvis man ønsker at donere et beløb, kan pengene indsættes på Fangekorets MobilePay 64428 eller konto: 5501 6877650179.





TRODS ÅRTIERS FORSØG PÅ AT BEGRÆNSE BUREAUKRATIET VOKSER DET STADIG.  
KONSEKVENSERNE MÆRKER MAN DAGLIGT I ARRESTHUSET I AARHUS

## "SIMPLE OPGAVER BLIVER UNØDIGT BESVÆRLIGE"

AF PREBEN LUND

**D**et skal være lettere at være dansker. Væk med bureaukratiet. Alt overflødigt papir skal væk. Færre regler, mindre dokumentation – mere tillid.

Sådan har budskabet lydt fra skiftende regeringer gennem årtier. Men noget tyder på, at det er blevet ved de gode hensigter. I hvert fald viser tal fra tænketanken Cepos, at antallet af love og regler siden 1989 er steget med knapt 12 millioner ord – svarende til en tredobling.

Et af de steder, hvor man daglig mærker følgerne af det voksende bureaukati – og ikke mindst det medfølgende krav om kontrol og dokumentation – er i Arresthuset i Aarhus.

Det bekræfter tillidsmand Henrik Uhrenholdt, som sammen med sin kollega Peter Kristensen diskuterer med nogle eksempler.

"Tag nu bare sådan noget som diverse håndkøbsmedicin, som enhver kan købe på en tankstation. Den slags må vi ikke uden videre udlevere. Det kræver en større og omstændelig proces med anmodninger og involvering af sygeplejerske og læge. Der skal udfyldes papirer og gøres ved. Det tager tid, som kunne bruges til noget bedre, siger Henrik, som i samme boldgade prøver at anskueliggøre processen for udlevering af urinkolber.

Det lyder let, men det er det absolut ikke.

"Vi får ind i mellem indsatte, som har behov for at lade vandet om natten. Meget fornuftigt beder

de om en urinkolbe. Tidligere udleverede vi dette simple hjælpemiddel som ren rutine. Den går ikke længere. Nu skal der skrives sedler, og en læge skal vurdere, om det også kan have sin rigtighed, at den indsatte har behov for den slags."

Peter Kristensen tilføjer med lettere hovedrysten: "Hvis en indsat har behov for at konsultere en tandlæge, kræver det omhyggelig planlægning. Der skal bestilles tid hos enten vores transportfolk eller politiet seks dage før. Det vil sige, at den indsatte seks hverdage før tandpinen indfinder sig, skal forudsige, at han får tandpine! Hvis der sker misforståelser, eller helligdage kommer i vejen, kan der gå op til 12 dage, før der bliver gjort noget ved den dårlige tand. Det er absurd, at en simpel opgave bliver gjort unødigt besværlig."

### ET FLYTTECIRKUS

Også flytning af indsatte mellem arresthuse og fængsler kræver tidsrøvende udveksling af flere mails, udfyldning af blanketter og telefonsamtaler.

"Det afgørende spørgsmål er nemlig, om det drejer sig om en varetægtsarrestant eller en afsoner," siger Peter Kristensen.

"I det ene tilfælde er det vores transportfolk, i det andet er det politiet. Men når vores transport alligevel kører med afsonere, ville det i mange tilfælde være nemt at tage en varetægtsmand med i samme ombæring. Eller politiet kunne køre en afsoner. Men så enkelt må det åbenbart ikke være. Meget ville være vundet med en central koordinering, så 'den ene ved, hvad den anden gør'. Jo flere der er blandet ind i sagen, jo større risiko er der for, at der sker fejl og misforståelser, som det tager masser af tid at udrede."

### KONTROL AF KONTROL

At visitere celler er en rutineopgave for enhver fængselsbetjent: "Tidligere visiterede vi efter intuition og professionelt instinkt de celler, hvor

vi vidste, der var størst chance for gevinst. Nu skal vi visitere et bestemt antal, og uanset om vi finder noget eller ej, skal vi skrive dokumentation, der bliver kontrolleret lokalt for så igen at blive kontrolleret et lag højere oppe i systemet.

Papirer vandrer frem og tilbage i en svikmølle, som aldrig står stille, lyder det fra de to erfarne århusianske fængselsfolk.

Begge undrer sig over, hvor mange kræfter der bruges på opgaver, der ikke fører til noget: "Blandt andet skal vi udarbejde handleplaner på for eksempel en østeuropæer, der skal afsone 30 dage og efterfølgende udvises. At bruge energi på at lægge planer for hans fremtid giver ingen mening, så hvorfor bruge tid på det?" spørger Henrik.

Hans kollega Peter Kristensen har et bud: "Alt bureaukati vokser. Det er en naturlov. Og for at retfærdiggøre deres eksistens bliver bureaukaterne nødt til at finde på nye regler og måder at kontrollere på."

"Men det værste er, at de voksende krav om dokumentation og kontrol dybest set er et udtryk for manglende tillid til, at vi udfører vores arbejde fornuftigt og professionelt", lyder det fra de to erfarne fængselsfolk i Arresthuset i Aarhus.



### DEBAT PÅ FOLKEMØDET

Afbureaukratisering i Kriminalforsorgen var til debat på Folkemødet i år. Se side 13.

DET KAN HAVE STOR PÅVIRKNING  
PÅ BØRN, HVIS FORÆLDER SIDDER  
I FÆNGSEL. DE BØRNEANSVARLIGE  
STÅR KLAR

## SABRINA BONDE HJÆLPER DE INDSATTE MED AT SIGE GODNAT TIL FAMILIEN

AF SILLE AUGUSTINUSSEN



De indsatte kan få lavet en  
bamse til deres barn.



Der er mange, som indtaler  
en besked til bamsehjertet.

### BØRN

Man skal lidt tæt på, men så kan man høre det.

"Hej, min skat. Kan du sove godt? Jeg håber dig og bamsen har det godt. Vi ses snart. Kærlig hilsen far."

Sabrina Bonde har trykket den hvide bamse på maven. Hun er fængselsbetjent på Storstrøm Fængsel og træder i rollen som børneansvarlig hver anden uge.

"De indsatte kan indtale beskeder i små røde hjerter, som vi kommer ind i bamserne. På den måde kan barnet få en lille del af far med hjem."

Bamsen er bare én af de opgaver, hun som børneansvarlig varetager, for at gøre det en lille smule nemmere, at far eller mor er væk.

#### 4.000 BØRN

Omkring 4.000 børn har hver dag en forælder, der sidder i fængsel. Det svarer til cirka ét barn i hver skoleklasse.

Nogle af dem kommer forbi besøgsafdelingen på Storstrøm Fængsel, hvor det faste besøgs personale står klar til at tage imod og skabe tryghed for børnene.

Storstrøm har ti almindelige besøgsrum, fem familierum og to besøgslejligheder. Her kan familierne være sammen i to døgn ad gangen og få en smagsprøve på familielivet uden for murene.

Sabrina Bonde blev uddannet fængselsbetjent sidste oktober og har været børneansvarlig i et års tid.

Udover at hjælpe de indsatte med bamserne, står hun for at tage billeder, når familien kommer forbi. Et minde om en god dag når besøgstiden er ovre.

"Mange vil også gerne lave en fotobog. Så tager jeg et billede af den indsatte på cellen, hvordan købmanden og boldbanen ser ud, og også værkstedet hvor far arbejder. Mange børn forstår jo slet ikke, hvad det vil sige at sidde i fængsel," siger Sabrina Bonde.

"Jeg håber jo allermost, at bogen kan blive vist frem i skolen eller børnehaven. Der er desværre meget tabu omkring at have en forælder, der sidder i fængsel," tilføjer hun.

Til de helt små børn hjælper hun også nogle af de indsatte med at indtale godnathistorier, som kan afspilles derhjemme.

#### EN KOMPLEKS OPGAVER

Lige nu er Sabrina Bonde ved at stable to sommerfester på benene. Der er planlagt isbar, klovn og kaffe.

Indtil videre har fire indsatte tilmeldt sig.

"Jeg havde jo håbet, der var kommet lidt flere tilmeldinger. Vi gør meget for at reklamere for vores arrangementer, men der kan være alle mulige grunde til, at de ikke kommer. Enten gider de ikke være sammen med de andre indsatte, eller også kan familien ikke komme på en hverdag," siger Sabrina Bonde.

"Men arrangementer er det eneste, vi får midler til af direktoratet, så dem skal vi holde fast i. Sidste år holdt vi eksempelvis jul med æbleskiver og juleklip, og vi kan jo se, det har stor værdi."

Selvom der ligger mange donerede bamser i legetøjskasserne, er der brug for flere af de små ting, som kan gøre ventetiden nemmere.

Sabrina Bondes arbejde går derfor også ud på at søge fonde og sponsorer fra alverdens virksomheder. Indtil videre har hun kontaktet 55 virksomheder og kun hørt tilbage fra fire.

"Det er de små ting, der tæller. En slikkepind ved indslusningen eller en på vejen ud. Lige nu samler min kollega de indsattes pant, som hun køber slik for," siger Sabrina Bonde.

"Vi har en fast aftale med LEGO, som sender os gaver, vi giver børnene til jul og eid. Men det kunne være rart snart at give børnene noget andet."

#### ØGET FOKUS

Kriminalforsorgen har for nyligt udgivet nyt informationsmateriale til blandt andet lærere og pædagoger, som skal hjælpe med at støtte børnene bedre i deres hverdag.

Står det til Sabrina Bonde, så handler det mindst lige så meget om også at støtte dem, når de kommer til besøgsafdelingen.

Hun har derfor spurgt ledelsen om lov til at holde foredrag rundt hos forskellige virksomheder og loger, så der kan komme skub i sponsorerne.

"Det handler om at vise, at pengene ender et godt sted," siger Sabrina Bonde.

Et godt sted er de røde hjerter, der ligger klar til bamserne ude på depotet.

ANTALLET AF  
TERRORDØMTE ER STEGET  
MARKANT DET SIDSTE ÅRTI

## ER VI KLÆDT GODT NOK PÅ TIL AT SPOTTE RADIKALISERING?

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

### TERROR

” Det kan være svært at vide, hvad man må pointere og rapportere, uden at blive kaldt racist. Jeg mærker helt klart en berøringsangst.”

Sådan siger et medlem, da Fængselsforbundets hovedbestyrelse er samlet til foredrag med Saba Khalaj i Middelfart. Hun er kandidat i statskundskab og udgivet en rapport om forebyggelse af vold, kriminalitet og radikaliserings

En anden fra bestyrelsen siger: ”Beder de bare mere, eller er der tale om radikaliserings? Jeg aner i realiteten ikke, om jeg nogensinde er stødt på en radikaliseret indsat.”

Og en tredje: ”Jeg selv og flere af mine kollegaer er ofte i tvivl om, om den indsatte viser tegn på radikaliserings, eller om det er den psykiske diagnose, der spiller ind.”

Saba Khalaj genkender det billede hovedbestyrelsen tegner: ”Hvis vi skal den stigende radikaliserings til livs, skal vi sikre, at fængselspersonalet er uddannet tilstrækkeligt til at opspore og arbejde med de radikaliserede indsatte. Sådan er det ikke lige nu,” siger hun.

#### FLERE RADIKALISEREDE

Ifølge en ny rapport fra Center for Terroranalyse har der det seneste årti været et historisk højt antal sigtelser og domme i terrrorsager i Danmark. Det øger risikoen for radikaliserings blandt indsatte.

De radikaliserede indsatte er samtidig blevet mere forskellige, og kan derfor være svære at opspore.

Det forventes desuden, at antallet af muligt radikaliserede på Udrejsecenter Kærshovedgård stiger i de kommende år. Her vurderer Saba Khalaj, at vi står overfor en farlig cocktail: ”Indkvartering af de her personer på samme sted som afviste asylansøgere kan udgøre en risiko for yderligere radikaliserings. Desuden kan flere af dem ende tilbage i fængslerne på grund af overtrædelser af den skærpede opholdspligt på Kærshovedgård,” siger hun.

#### HVAD ER RADIKALISERING?

Radikaliserings er karakteriseret ved en proces, hvor en person i stigende grad accepterer at bruge vold til at opnå politiske, religiøse eller ideologiske mål.

Hun mener derfor, det er vigtigt, at vi tager nye briller på.

”Vi skal se det som en fordel, at vi har en myndighed, der har de her personer i sin varetægt i lang tid ad gangen. Fængslerne kan være en ressource. Men det går jo ikke, hvis betjentene har berøringsangst,” siger Saba Khalaj.

#### INDSATSGRUPPENS ANBEFALINGER

Siden 2020 har en indsatsgruppe nedsat af Justitsministeriet, Bjelkegruppen, udarbejdet anbefalinger til blandt andet at styrke indsatsen mod radikaliserings. I slutningen af 2021 kom den overordnede anbefaling: Der skal afsættes midler til, at Kriminalforsorgen kan prioritere den forebyggende indsats i fængsler og arresthuse.

Men flere af hovedbestyrelsens medlemmer oplever ikke, at dette er blevet indfriet tilstrækkeligt. Heller ikke fællestillidsrepræsentant i Hovedstaden David Jensen: ”Vi har et it-kursus, som alle kan tage, men det skal tages, mens man er på tjeneste. Det hjælper ingenting. Vi skal have mere konkret undervisning af nogen, der virkelig har styr på det her,” siger han.

#### NYE SPECIALISEREDE AFDELINGER

Chef for Koncern Sikkerhed Ian Gunthel pointerer, at Kriminalforsorgen har et stort fokus på at klæde sine medarbejdere på.

”Undervisning i radikaliserings og ekstremisme på grunduddannelsen bliver derfor i den kommende tid revideret for i endnu højere grad at give medarbejderne den nødvendige viden. Alle medarbejdere med klientkontakt tilbydes desuden et e-læringsforløb,” siger han.

”Kriminalforsorgen har også ca. 140 uddannede ressourcepersoner fordelt på alle institutioner, der er efteruddannet, og som løbende bliver opkvalificeret i tendenser og udvikling på området. De øvrige medarbejdere kan blandt andet sparre med dem, hvis de er i tvivl om, hvorvidt en bekymrende adfærd skal indberettes,” siger sikkerhedschefen.

Derudover skal indsatsen styrkes ved etableringen af en vurderingsafdeling og en specialiseret afdeling på Enner Mark Fængsel.

”Alle terrordømte skal fremadrettet placeres her. Medarbejderne vil, i samarbejde med blandt andet medarbejdere med psykologfaglige kompetencer, foretage en risikovurdering. Herefter skal det vurderes, om den terrordømte skal videre til en almindelig fællesskabsafdeling eller specialiseret afdeling,” siger Ian Gunthel.



I den lukkede afdeling sidder der 24 indsatte i hver celle.

OPFATTELSEN AF RUMÆNSKE FÆNGSLER SOM DET VÆRSTE AF DET VÆRSTE SKAL MÅSKE REVURDERES. PÅ OVERFLADEN VIRKER RAHOVA FÆNGSEL I BUKAREST I HVERT FALD SOM ET FREDeligt STED

## ER RUMÆNSKE FÆNGSLER BEDRE END SIT RYGTE?

AF SØREN GREGERSEN

**R**ahova er et af seks fængsler i tv-serien "Verdens hårdeste Fængsler". Det var derfor med en vis ærefrygt at Fængselsforbundets forretningsudvalg trådte ind til fængslets 1.400 indsatte i starten af juni.

Udvalget er inviteret af det rumænske fængselsforbund, hvis næstformand Adrian Neagoe er med på besøget.

Lad os hurtigt slå fast, at der er mange ting, som ikke lever op til de standarder, vi er vant til.

Fængslet, som er kendt som 'Byen bag mure', er opbygget efter sovjetiske principper med mange indsatte i cellerne. I den lukkede afdeling sidder der 24 indsatte i hvert rum i op til 20 timer om dagen.

Afdelingens 240 indsatte overvåges af to betjente.

Flugt er nærmest umuligt. Der er to mure rundt om fængslet og vagttårne. Og to gange om året øver betjentene skydetræning.

Men det rumænske fængsel halter ikke efter på alle punkter.

Viceinspektør Paul Dragu fortæller om, hvordan europæiske standarder har fundet indpas, efter Rumænien er kommet ind i EU: "Vi har bevæget os væk fra vores gamle system, hvor der var meget vold. I dag har vi få konflikter med de indsatte og prioriterer dynamisk sikkerhed meget mere. Det vigtigste i en fængselsbetjents arbejde er at tale med de indsatte," sagde han.

Der virker også meget stille og roligt rundt om i fængslet. Ingen råb eller larm.

Alt er pænt og rent. Ingen graffiti.

Udearealerne er grønne, og i skyggen sidder indsatte fredeligt og spiller brætspil.

Hovedparten af de indsatte er rumænere, så der er ikke store etniske spændinger.

Der er også en misbrugsafdeling, som er udviklet i samarbejde med Kriminalomsorgen i Norge.

Og en helt ny rumænsk ortodoks kirke som de fleste indsatte er tilknyttet.

Fængslet er desuden længere fremme på det digitale område end Danmark. Alle indsatte kan logge ind på en computer og få overblik over egen sag.

### GLADE OG TILFREDSE

De indsatte udtrykker da også tilfredshed med forholdene i fængslet. Måske er de ærlige. Måske tør de ikke andet. En ung mand antyder i hvert fald, at alt ikke er rosenrødt.

"I skal være opmærksomme på, at tingene i fængslet ikke nødvendigvis er, som de ser ud," siger han.

Han afsoner en dom på to år for at køre bil med hash i blodet. En forseelse som man typisk får en bøde for i Danmark.

Rumænien har 31 fængsler med knap 30.000 indsatte og 13.000 ansatte. Der er store rekrutteringsproblemer. Gennemsnitligt har betjentene kun tre års arbejds-erfaring, fordi ældre kollegaer forlader jobbet. Det betyder, at mange indsatte har mere erfaring i systemet end de ansatte.



## HUSK: DU KAN SØGE OM TILSKUD TIL REKREATIONSOPHOLD

DU KAN FÅ OP TIL 6.000 KRONER I TILSKUD TIL ET OPHOLD, HVIS DU HAR VÆRET SYG

Hvis du har været syg eller udsat for en arbejdsskade, har du mulighed for at få tilskud til rekreation i Danmark eller udlandet.

Foreningen til Støtte af Sygdomsramte Erhvervsaktive Borgere yder nemlig økonomisk hjælp til sygeramte, så de kan samle kræfter til at komme tilbage til jobbet. Det må gerne være en rejse, hvor man bare slapper af og nyder fred og ro.

Du kan få 6.000 kroner til ophold i Danmark og 4.000 kroner til ophold i udlandet.

Opholdet skal bestilles hos en danskregistreret arrangør og vare minimum en uge. Du skal udfylde et ansøgningsskema, som du finder på hjemmesiden: [sygdomsramteborgere.dk](http://sygdomsramteborgere.dk). Ansøgningsskemaet skal udfyldes af både dig og din læge og sendes med almindelig post.

### DER ER TRE KRAV

**1. ERHVERVSAKTIV:** Du skal være erhvervsaktiv og være i stand til at genoptage arbejdet umiddelbart efter rekreationsopholdet. Du må dog godt have genoptaget dit arbejde med max 15 timer ugentligt kort før opholdet. Du kan godt afholde opholdet i en ferie, men det er under forudsætning af, at ferien ligger imellem endt sygemelding og genoptagelse af arbejde.

**2. AFSLUTTENDE FORLØB:** Rekreationsopholdet skal være et afsluttende led i en sygdomsbehandling i forbindelse med enten et hospitalsophold eller en sygdomsperiode i hjemmet.

**3. ANBEFALET AF LÆGE:** Rekreationsopholdet skal være anbefalet af en læge.

Der er ansøgningsfrist for tilskud den 25. i hver måned. Svar kommer typisk to uger senere.

## FERIEGODTGØRELSE I STEDET FOR FERIE MED LØN?

DU SKAL SNART TAGE STILLING TIL, OM DU HELLERE VIL HAVE FERIEGODTGØRELSE I STEDET FOR LØN UNDER FERIE

Hvis du arbejder meget over, kan det svare sig at vælge feriegodtgørelsen på 12 procent af lønnen.

Det er dog blevet mindre attraktivt efter den nye overenskomstaftale. Den særlige feriegodtgørelse (som du får, når du modtager løn under ferie) er nemlig steget til 2,02 procent.

Det betyder, at der skal mere overarbejde til, før det kan betale sig at vælge feriegodtgørelse. Før kunne det betale sig ved 10.000 kroner årligt overarbejde – nu kræver det overarbejde for cirka 30.000 kroner.

Ved overarbejde for årligt 100.000 kroner vil du tjene cirka 7.000 kroner før skat om året på at vælge feriegodtgørelsen.

Ønsker du i år at modtage feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, skal du give Kriminalforsorgen besked inden ferieåret begynder 1. september.

Du skal sende en mail til enten [hr.vest@krfo.dk](mailto:hr.vest@krfo.dk) eller [hr.oest@krfo.dk](mailto:hr.oest@krfo.dk).

I mailen skal du skrive, at du ønsker feriegodtgørelse fremfor ferie med løn i det kommende ferieår og oplyse dit fulde navn og CPR-nummer. HR skal modtage mailen fra dig senest lørdag den 31. august 2024.

Valget er bindende for ferieåret (fra 1. september 2024 – 31. august 2025), og feriegodtgørelsen vil blive indbetalt på din FerieKonto hver måned.

Du skal hvert år tilkendegive, hvis du ønsker feriegodtgørelse. En tilkendegivelse fra sidste år vil ikke automatisk gælde for kommende ferieår.

Når HR-enheden har behandlet din anmodning, modtager du en skriftlig bekræftelse i e-Boks.



## NY OVERENSKOMST FOR GRØNLANDSKE ANSTALTSBETJENTE

MED NY OVERENSKOMST KOMMER LØNNEN I GRØNLAND TÆTTERE PÅ DANMARK

Anstaltsbetjentene har tidligere tjent omkring 4.500 kroner mindre om måneden end deres danske kollegaer. Derfor forhandlede Fængselsforbundet et udligningstillæg på plads i 2020, der udlignede differencen mellem dansk og grønlandsk tjenestemandsløn. Aftalen blev forlænget i 2023 til udgangen af marts 2026.

Nu suppleres denne aftale med en ny overenskomsttaftale. Aftalen gælder med tilbagevirkende kraft og løber i en seksårig periode fra 1. april 2020 til 31. marts 2026. Den indeholder generelle lønreguleringer og overgangstillæg, der kan sikre op til 60.000 kroner ekstra pr. anstaltsbetjent.

Forbundssekretær René Larsen er glad for, at aftalen endelig er på plads: "Det har taget alt for lang tid. Men vi er tilfredse med, at vi nu langt om længe får en aftale, som betyder, at lønnen udlignes yderligere mellem Grønland og Danmark," siger forbundssekretæren.

Fængselsforbundet vil nu begynde forhandlinger med Kriminalforsorgen om en ny lønaftale for Grønland: "Vi har længe efterspurgt en ny lokal aftale, hvor vi får tillægsgdelen til lønnen justeret og genforhandlet, men vi har ventet på, at overenskomsttaftalen faldt på plads," siger René Larsen.

I overenskomstperioden starter der desuden en proces om permanent ligestilling af løn- og ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd i Grønland og Danmark. Fængselsforbundet indgår i arbejdet, som skal udmøntes i ny lovgivning, vilkår og aftaler med virkning fra april 2026.

### EFTERBETALING

Den nye overenskomsttaftale vil kunne ses på lønsedlen i denne måned.

Har du været ansat som anstaltsbetjent siden april 2020, kan du forvente at modtage 47.600 kroner ekstra pr. 1. april 2024. Og fortsætter du til 2026, kan du se frem til at modtage 59.900 kroner ekstra.

Som et ekstra led i aftalen er parterne blevet enige om, at antallet af uger med lønnet orlov i forbindelse med graviditet og barsel udvides med i alt 17 uger fra 1. april 2024.



## PROMOTE

### NYT EU-PROJEKT OM BEDRE UDDANNELSE

Fængselsforbundet er kommet med i et nyt fireårigt EU-projekt, som har et mål om at styrke fængselsbetjentes evner i forhold til indsattes resocialisering i samfundet.

Projektet hedder PROMOTE (Promoting Integrated Professional Development for Prison Practitioners), og partnerskabet er sammensat af 18 europæiske organisationer, som alle har berøring med fængselsystemer på forskellig vis. Landene er Rumænien, Italien, Spanien, Holland, Ungarn, Litauen, Portugal, Tyskland, Tyrkiet og Danmark.

Projektet vil blandt andet undersøge det nuværende behov for uddannelse via undersøgelser og interview, analyser, politikgennemgang, indsamling af empirisk data, analyse af eksisterende praksis og gennemgang af uddannelsen i dag.

Desuden skal der udarbejdes konkrete uddannelses tilbud med online læringsplatform og virtuelle simuleringer, som kan styrke fængselsbetjentes færdigheder.

## NYKØBING FALSTER ARREST PÅ Fælles UDGANG

Personalet i Nykøbing Falster Arrest trængte til at blive rystet sammen, derfor har de taget initiativ til et socialt arrangement. Planen var en kanotur på Susåen, men da der blev lovet skybrud på dagen, søgte arrestbetjentene ly i Bowl'n'Fun og spillede minigolf, lasergames og battlebox i stedet. Dagen sluttede med fællesspisning på Flammen. "En sjov og hyggelig dag hvor vi fik set lidt andre sider af hinanden," fortæller fængselsbetjent Jette Stage. Fængselsforbundet ydede tilskud til dagen.



## DEBAT

Send gerne indlæg om navne, jubilæer og debatstof til os på [redaktion@faengselsforbundet.dk](mailto:redaktion@faengselsforbundet.dk)



# Dit medlemskab giver adgang til attraktive forsikringer

TJM Forsikring er  
Danmarks eneste  
fagforeningsejede  
forsikringsselskab.



Ingen aktionærer  
betyder høj  
kvalitet  
til lave priser.



Scan QR-koden, eller læs mere på  
[tjm-forsikring.dk/faengselsforbundet](http://tjm-forsikring.dk/faengselsforbundet)