

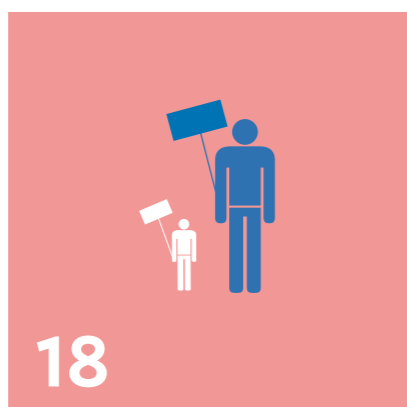
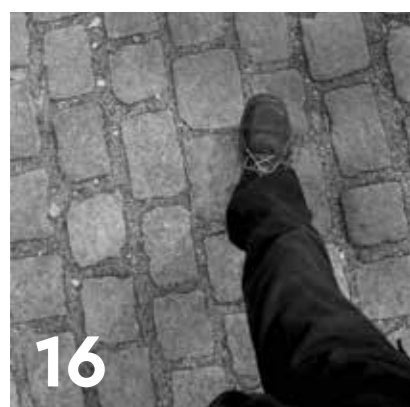
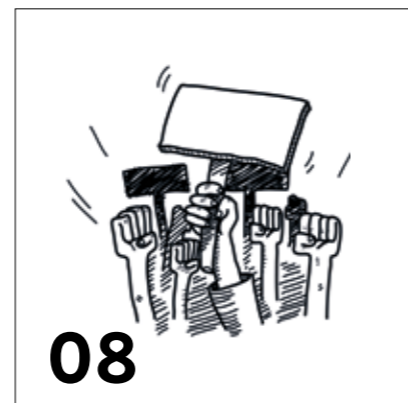
# FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

---

HVOR MEGET  
STIGER  
LØNNEN?

MINDESTEN TIL  
EN AF KRIGENS  
HELTE

MICHA:  
28 ÅR SOM DANSK  
FÆNGSELSBETJENT



## VI SKAL HUSKE VORES HELTE

I maj blev der lagt en snublesten foran Nyborg Fængsel til minde om fængselsbetjent Svend Holm.

Han betalte med sit liv under Anden Verdenskrig, fordi han valgte at gå ind i modstandsbevægelsen og hjælpe politiske fanger med at flygte.

I kan læse hans historie her i bladet.

Svend Holm fortjener til fulde at få den mindesten, som forbundet har sponseret. Og han burde have haft den for længe siden. Men bedre sent end aldrig.

Heldigvis nåede Svends søn at opleve det. Han var med, da stenen blev nedlagt. Det samme var i øvrigt børn af Svends kollegaer fra fængslet, som også var aktive i modstandsbevægelsen.

Svend Holm er stadig en inspirationskilde 70 år senere. For os alle.

Og der er mange som ham, der yder en særlig indsats, udover hvad man kan forvente af dem.

Som fængselsbetjent bliver man del af et unikt fællesskab, som er de færreste forundt.

Vi ser kollegaer, som redder kollegaer i farlige situationer.

Kollegaer, som redder indsatte ud af ilden på deres celle.

Kollegaer, som forhindrer selvmord.

Kollegaer, som forfølger undslupne fanger.

Kollegaer, som på alle mulige måder handler resolut for at hjælpe andre.

I et job som vores opstår der farlige situationer, hvor hurtig handling kan betyde forskellen på liv eller død. Det betyder utroligt meget, at nogle er klar til at træde til.

De bliver ikke altid takket for deres indsats.

Så kære samfund, husk gerne heltene i uniform bag de tykke mure – og send dem en tanke, når I ser farlige forbrydere fjernet fra samfundet. De er ikke væk – vi passer på dem for jer.



Af Bo Yde Sørensen,  
formand for  
Fængselsforbundet



Udgivet af:  
Fængselsforbundet  
Ramsingsvej 28 A, st.th.  
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91  
[www.faengselsforbundet.dk](http://www.faengselsforbundet.dk)

ISSN: 0902-8897  
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:  
[Redaktion@faengselsforbundet.dk](mailto:Redaktion@faengselsforbundet.dk).  
Debatindlæg (max 600 ord) sendes  
med navn, stilling og tjenestested.  
Redaktionen forbeholder sig ret til  
at redigere i teksterne. De holdninger,  
der kommer til udtryk i indlæg og  
artikler, er ikke nødvendigvis et  
udtryk for forbundets holdning.  
Hvis intet andet er angivet, er  
materialet skrevet af redaktøren.

**REDAKTION:**  
Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen  
Redaktør: Søren Gregersen  
Journalist: Sille Augustinussen

Grafisk design: sillekoppel.dk  
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo  
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen,  
Sille Augustinussen, Kim Simonsen

Forside: Sønder Omme Fængsel

SJÆLLANDS STORE ARREST STÅR KLAR OM FEM ÅR.  
BYGGERIET BETYDER DOG IKKE NØDVENDIGVIS  
LUKNING AF DE GAMLE ARRESTHUSE

# DET NYE ARRESTHUS TAGER FORM

AF SØREN GREGERSEN

**D**e nordsjællandske kommuner ville ikke vide af det, men Slagelse sagde ja: Og om alt går vel, åbner der et stort arresthus på Marsk Stig i 2019.

Planerne er nu så fremstrakte, at man går i gang med borgermøder og jordbundsundersøgelser, ligesom der også er fundet en bygherrerådgiver og en totalrådgiver for projektet.

Der bliver tale om en meget stor institution med plads til 400 indsatte, som også vil fungere som lukket fængsel. Institutionen vil øge fleksibiliteten på tværs af Kriminalforsorgen med mulighed for flere regimer og sikkerhedsklasser.

Målet er at etablere en tidssvarende institution, fortæller økonomidirektør i Kriminalforsorgen, Christian Trøst: "Der vil være toilet og bad på cellerne. Og bedre muligheder for fællesskab, undervisning, behandling, besøg og beskæftigelse for arrestanter end der er i de ældre arresthuse."

Der vil også være effektive muligheder for sektionering og fokus på at forhindre ulovlig kommunikation. Arresten får derudover videoret og en særligt sikret afdeling.

**Kommer jobbet som fængselsbetjent til at adskille sig i det nye arresthus i forhold til de gamle arrester?**

"Som medarbejder i det nye områdearresthus vil man gå på arbejde i nye og moderne bygninger, hvor der er tænkt over arbejdsgange. Faciliteterne sikrer en høj grad af sikkerhed og et godt arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøet prioriteres blandt andet med et personalehus, hvor der er undervisningslokaler, motionsrum og sovepladser for de ansatte. Derudover etableres der en særskilt indhegnet, oplyst parkeringsplads dedikeret til personalet," siger økonomidirektøren.

**Hvilke erfaringer tager I med fra de seneste byggerier – fx Storstrøm Fængsel?**

"Kriminalforsorgen drager altid erfaringer fra egne og især skandinaviske byggerier, når der bygges nyt. Som eksempel på dette placeres arresten med god plads omkring sig og tæt på hovedfærdselsårer, hvilket højner sikkerheden og giver gode tilkørselsforhold. Derudover hentes der inspiration på andre områder – lige fra bygningernes placering på grunden til principperne for besøg af udefrakommende. Så det er både erfaringer med konkrete løsninger for bygningerne og de grundlæggende principper, der sikrer en god hverdag og høj sikkerhed."

**Forventer I at lukke de gamle sjællandske arresthuse, når det nye åbner?**

"Vi bygger nye pladser, fordi vi har brug for kapacitet, og det vil vi også have brug for i flere år frem," siger Christian Trøst.

**ERFARING FRA ENNER MARK OG NUUK**

Arkitektfirmaet Friis & Moltke er en af flere partnere i projektet. De kommer med erfaringer fra lignende projekter.

Markedsdirektør Anders Christian Bregnballe siger: "Vi glæder os til at komme i gang med det spændende projekt, som giver os mulighed for at bygge videre på den erfaring og ekspertise, vi har fra tilsvarende projekter, blandt andet fængslet Enner Mark i Horsens og Anstalten i Nuuk. Vi ser frem til at omsætte de høje krav til god arkitektur, der gør en positiv forskel."



Visualisering af det nye arresthus. Poulsen Arkitekter + ERIK Arkitekter

# HVOR MEGET STIGER LØNNEN?

MED TREPARTSAFTALEN OG OK24 KOMMER DER TIL AT STÅ MERE PÅ ALLES  
LØNSEDLER. HER ER EKSEMPLER PÅ DE MÅNEDLIGE STIGNINGER



## LØN

### DU ER FÆNGSELSBETJENT ELLER VÆRKMESTER OG LIGE BLEVET FASTANSAT

	1. APRIL 2024	1. APRIL 2025	1. NOV. 2025	SAMLET STIGNING
OK24: Den gennemsnitlige faste løn stiger med:	1.786 kr.	394 kr.	60 kr.	2.240 kr.
Trepartstillæg ansat på åbent eller lukket fængsel	264 kr.			269 kr.
Trepartstillæg	1.377 kr.			1.396 kr.
I alt	3.427 kr.			3.905 kr.

### DU ER FÆNGSELSBETJENT ELLER VÆRKMESTER\* MED MERE END 11 ÅRS ANSÆTTELSE

OK24: Den gennemsnitlige faste løn stiger med:	1.988 kr.	438 kr.	67 kr.	2.493 kr.
Trepartstillæg ansat på åbent eller lukket fængsel	264 kr.			269 kr.
Trepartstillæg	1.377 kr.			1.396 kr.
Erfaringstillæg 4 år på slutløn	1.589 kr.			1.611 kr.
I alt	5.218 kr.			5.769 kr.

### DU ER FÆNGSELSBETJENT ELLER VÆRKMESTER\* MED MERE END 19 ÅRS ANSÆTTELSE

OK24: Den gennemsnitlige faste løn stiger med:	1.988 kr.	438 kr.	67 kr.	2.493 kr.
Treparts tillæg ansat på åbent eller lukket fængsel	264 kr.			269 kr.
Trepartstillæg	1.377 kr.			1.396 kr.
Erfaringstillæg 4 år på slutløn	1.596 kr.			1.611 kr.
Erfaringstillæg 8 år stiger med	264 kr.			268 kr.
Erfaringstillæg 12 år stiger med		670 kr.		671 kr.
I alt	5.510 kr.			6.708 kr.

### DU ER FASTANSAT TRANSPORTBETJENT MED 4 ÅRS ANCIENNITET PÅ SLUTLØN

OK24: Den gennemsnitlige faste løn stiger med:	1.525 kr.	339 kr.	52 kr.	1.916 kr.
Trepartstillæg	1.377 kr.			1.396 kr.
Erfaringstillæg 4 år på slutløn		2.143 kr.		2.148 kr.
I alt	2.902 kr.			5.460 kr.

### DU ER UNIFORMERET ENHEDSLEDER

OK24: Den gennemsnitlige faste løn stiger med:	2.262 kr.	503	90 kr.	2.855 kr.
Tillæg til alle enhedsledere og enhedschefer		1.607		1.611 kr.
I alt	2.262 kr.			4.466 kr.

\*Som værkfører kan du opnå erfaringstillæg tidligere.

**MINUS OG PLUS**

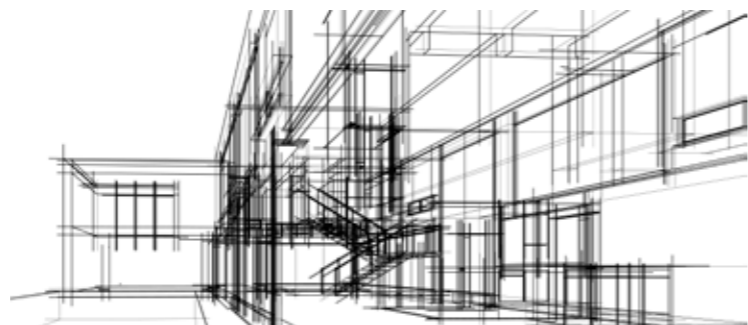
Med et minus på 28 fængselsbetjente har Institution Odense og Sydøstjylland haft den største nedgang i ansatte de seneste tre år. Institution Nørre Snede har til gengæld haft den største fremgang med 24 betjente. Det fremgår af et svar fra justitsministeren til Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

**DRONER LEVERER NARKO TIL FÆNGSLER**

Franske og belgiske fængsler oplever stigende problemer med indsmugling af narko med droner om natten. Bagmændene bag den lyssky forretning 'Drone2France' leverer ifølge myndighederne pakker til indsatte i mindst 12 fængsler.

**LANDETS STØRSTE FÆNGSEL**

Nyborg bliver slået af pinden, når det nye fængsel forventes at åbne ved Viborg om seks år. Der skal nemlig være plads til 400 indsatte, hvilket er mere end de 340 pladser i Nyborg. Kriminalforsorgen leder i øjeblikket efter en grund. Senere skal de også lede efter 220-240 fængselsbetjente til at drive fængslet.

**SKOLEN PÅ FALSTER FLYTTER HJEM**

Ideen om en skole for fængselsbetjente på Falster viste sig ikke at holde vand. Det har nemlig været temmelig svært at fylde holdene op. Nu lukker skolen i Nykøbing Falster og åbner i stedet på Storstrøm Fængsel, hvor der fremover vil være muligt at uddanne sig til både værkfører, fængsels- og transportbetjent. Den nye skole bliver en permanent skole med optag hvert tredje kvartal.

**POP UP PÅ VESTRE**

I april var det Vestre Fængsels tur til at poppe en midlertidig skole. Justitsminister Peter Hummelgaard hilste på de nye elever med ordene: "Vi har hårdt brug for jer. Tak for jeres mod og vilje til at holde Danmark trygt."

**1.000**

Så mange nye pladser bliver der etableret i Kriminalforsorgen.

Sdr. Omme Fængsel: +200 pladser.

Viborg Fængsel: 400 pladser.

Områdearresthuset

på Sjælland: +400 pladser.

Ringe Fængsel:

+50 pladser.

**KRIMINALFORSORGEN GØR OP MED FORDOMME**

"Det skal være meget vildere!" Med Kriminalforsorgens nye rekrutteringskampagne kommer vi med et filmhold på optagelse. Med røg og slagsmål bliver hverdagen som fængselsbetjent fremstillet gennem mediernes fordomsfulde briller, som 'det vildeste job i verden'. Men budskabet fra Kriminalforsorgen er et andet: "Virkeligheden i vores fængsler og arrester adskiller sig markant fra fiktionens verden. Derfor er det vigtigt at gøre op med de fejlagtige forestillinger, så folk kan adskille fakta fra fiktion," siger Kriminalforsorgens direktør Ina Eliassen om kampagnen.

**YTRINGSFRIHED**

Offentlig ansatte har ret til at ytre sig, uden at det får negative konsekvenser for dem selv. Det vil regeringen og Dansk Folkeparti gerne slå et slag for og fremsætter derfor et lovforslag, som skal lovfæste reglerne. Klarhed over omfanget af ytringsfriheden skal sikre, at offentligt ansatte rent faktisk benytter deres adgang til at deltage i den offentlige debat, lyder det fra Justitsministeriet. Hørt.

**ONKELHJØRNET**

Når chefen tror, at fre-dagskage kan redde en dårlig normering.

DE SATTE HAM I IRANSK FÆNGSEL OG BRÆKKEDE HANS NÆSE.  
TO ÅR SENERE KOM HAN TIL DANMARK, OG BESLUTTEDE SIG FOR  
AT GIVE NOGET TILBAGE TIL DET SAMFUND, SOM HAVDE TAGET IMOD HAM

## MICHA KASHANI FLYGTEDE FRA IRAN OG ENDTE SOM DANSK FÆNGSELSBETJENT

AF SILLE AUGUSTINUSSEN



*Micha Kashani har arbejdet 28 år som fængselsbetjent i Danmark. Han har valgt at blive i den blå skjorte, selvom han i januar ellers kunne gå på pension.*

### MICHA

**D**et er lidt efter den iranske revolution i 1979. Den iranske Revolutionsgarde finder en tegning, da de ransager familiens hus i Teheran. Den forestiller en ræv med en turban på hovedet.

De siger, den gør grin med lederen af den iranske revolution Ayatollah Khomeini.

21-årige Micha Kashani får skylden, og bliver derfor smidt i det iranske fængsel Gohardasht. Her sidder han med omkring 300 andre anholdte i en måned.

De slår ham med et gevær i hovedet, så næsen brækker. Sygeplejersken syr ham sammen uden bedøvelse. Han ender med at få indre blødninger.

Han er heldig at blive løsladt inden den planlagte henrettelse. De kan ikke bevise, tegningen var hans. Selvom den faktisk var.

Det er alt sammen oplevelser, der har været med til at forme Micha Kashani som menneske. Og ikke mindst som fængselsbetjent.

"Da jeg kom til Danmark, tænkte jeg: 'Mulighederne her er uendelige! Samfundet gør så meget for mig, så nu vil jeg give noget tilbage. Så blev jeg fængselsbetjent,'" siger Micha Kashani.

#### FRA TEHERAN TIL AARHUS

Micha Kashani er 23 år, da han som krigsfange og uden sin familie kommer til Danmark lillejuleaften 1984.

Efter at have været indespærret og banket, iklæder han sig selv for første gang fængselsbetjentenes uniform, da han træder ind i Østfløjen på Vestre Fængsel i 1996.

"Der får jeg et chok. Det går op for mig, at de indsatte indgår i demokratiet og faktisk har rettigheder. Det oplevede jeg ikke selv, da jeg sad fængslet," siger Micha Kashani.

Siden er årene fløjet afsted. Men aldrig uden taknemmelighed.

"Det her arbejde har givet mig så meget håb. Det minder mig hele tiden om, hvor heldig jeg har været," siger Micha Kashani.

#### EGNE ERFARINGER

I dag er Micha Kashanis næse lige igen. Men arret bag det spidse overskæg vil altid være en påmindelse om dengang, han fik tæsk med geværet.

Og sommetider bliver oplevelserne synlige. Som da han i en periode var ansat ved Udlændingecenter Ellebæk.

"Her blev jeg mindet om, at nogle af de her mennesker kunne være i samme situation som mig dengang. Der blev min rygsæk fyldt for meget op."

Derfor vendte han tilbage til Københavns Fængsler, og har siden været meget bevidst om at se de indsatte som hele mennesker.

Han gør eksempelvis altid meget ud af at forklare dem, hvorfor betjentene gør, som de gør. Hvorfor de skal kropsvisiteres og låses inde. På den måde vinder man deres tillid.

"Jeg taler også altid med de indsatte om, at de skal se sig omkring. Se, hvor gode rettigheder de egentlig har her sammenlignet med andre steder."

"De befinder sig i et land, der giver adgang til uendelige muligheder. Du kan blive alt! Du skal bare opføre dig ordentligt," siger Micha Kashani.

#### BLIVER I DEN BLÅ SKJORTE

Til januar kan Micha Kashani gå på pension. Men sådan skal det ikke være.

"Jeg har altid været stolt af min blå skjorte. Det er jeg stadig. Det er jeg slet ikke færdig med at være," siger han.

Selvom det ikke er helt slut endnu, så kan Micha Kashani se tilbage på et oplevelsesrigt liv. Og et vigtigt arbejde som fængselsbetjent.

"Mit arbejdsliv har været utroligt indholdsrigt. Jeg vil anbefale alle unge mennesker, der måske mangler en retning, at blive fængselsbetjent. Det kan føre så mange uforudsete muligheder med sig. Det gjorde det i hvert fald for mig."

#### BLÅ BOG

Micha Kashani er født i Irans hovedstad, Teheran, i 1962. Han kommer til Aarhus som 23-årig og uddanner sig til maskinkonstruktør. Han starter som fængselsbetjent i 1996 ved Københavns Fængsler, og har siden været ansat i Helsingør Arrest og på Udlændingecenter Ellebæk. Micha Kashani er p.t. tilbage på Københavns Fængsler i besøgsafdelingen.

## HVORDAN SER FREMTIDENS KRIMINALFORSORG UD?

AF SILLE AUGUSTINUSSEN



### FRA BOLIVIA TIL DANMARK

*Kan vi lære noget af Bolivias mest berygtede fængsel San Pedro, der uden fængselsbetjente mest af alt minder om en kriminel landsby med eget straffesystem og årligt valg? Det mener Martin Strandberg, der er elev i Herstedvester. I hvert fald i nogen grad.*

"I San Pedro bor de indsatte eksempelvis med deres familier, og de bygger virksomheder op fra bunden. Måske det kunne klæde vores indsatte bedre på, hvis livet inden for murerne ligner mere det udenfor," siger Martin Strandberg.



### KUNSTIG INTELLIGENS I KRIMINALFORSORGEN

*Sebastian Christensen og Villads Øberg er begge elever i Vestre Fængsel. De har undersøgt, hvordan kunstig intelligens kan være med til at effektivisere processerne i fængslerne.*

De ser fordelene ved administrative opgaver, overvågning og sikkerhed, men også på hjælp til ordblinde og beslutningsprocessen ved straf længder.

"I stedet for at skulle søge i tidligere rapporter, hvor der ofte kan gå noget tabt, vil AI meget hurtigere kunne udregne, hvordan den enkelte straf skal se ud. Det ville fjerne nogle af de frustrationer, som de indsatte oplever ved for eksempel at få for strenge straffe eller at skulle vente unødigt længe på straffen," siger de to elever. De vurderer samtidig, at brugen af kunstig intelligens generelt vil kunne frigive mere tid til de indsatte.



### OMBOLD - FODBOLD FOR HJEMLØSE OG UDSATTE

*Meritelev Anders Kargo har undersøgt effekten af at spille fodbold med de indsatte, og hvordan resocialiseringen kan styrkes på fodboldbanen efter afsoning. Selv spiller han med de indsatte en gang om ugen på Renbæk Fængsel.*

OmBold er et fodboldfællesskab for udsatte og hjemløse, som Anders Kargo håber at kunne bringe ind i fængslerne: "Vi har jo allerede faciliteterne, og det er tydeligt at mærke, at jeg gennem fodbolden får et helt særligt forhold til de indsatte. Det giver kun mening at få udbredt noget mere," siger Anders Kargo.



### BØRN I FÆNGSLER

*Anja Manniche og Rasmus Tøtrup fra Jyderup har sammen med Christian Vilhelmsen fra Herstedvester undersøgt, hvad det kræver at have børn i fængsler.*

Reelt har fængselsbetjentene intet ansvar for barnet, da det primært ligger hos kommunen. Det viser sig også, at 95 procent af de adspurgte betjente ikke synes, det er en god idé at have børn i fængsler. Derfor ser gruppen muligheder i at kunne efteruddanne betjentene til bedre at kunne varetage børn.



Sven Holms søn



## SNUBLESTEN

HAN VAR MED TIL AT REDDE 20 FANGER FRA AT BLIVE SENDT TIL  
KZ-LEJRE I TYSKLAND, MEN BETALTE MED SIT EGET LIV

# SVEND FIK SIN STEN

AF SØREN GREGERSEN

**P**å årsdagen for befrielsen fik Svend Holm en mindesten for sin indsats under Anden Verdenskrig.

Svend Holm var kun 28 år, da han døde efter bestialsk tortur af Gestapo.

Sammen med kollegaer fra Statsfængslet i Nyborg var han gået ind i en modstandsgruppe, som blandt andet stod bag jernbanesabotage og våbenmodtagelse.

I februar 1945 besluttede gruppen – anført af viceinspektør Carsten Rafael og vagtmester Verner Birkeholm – at befri 20 politiske fanger fra fængslet som stod over for at blive deporteret til KZ-lejre i Tyskland.

Selve befrielsen af fangerne fandt sted uden tab af menneskeliv. Men tyskerne var rasende og lavede razziaer mange steder i byen.

Den 17. marts blev Svend Holm og to af hans kollegaer arresteret. De var blevet stukket.

Svend Holm blev ført til afhøring og underkastet tortur af op til fem Gestapofolk ad gangen. Torturen var grusom. Blandt andet hoppede en af torturbødlerne fra et møbel og ned på Svend Holms underliv og mellemgulv, mens fire andre stod på hans arme og ben.

Obduktionsrapporten fra 14. maj 1945 vidner om omfattende og voldsomme skader. Svend Holm blev overført til Frøslevlejren, hvor han blev nægtet lægehjælp i fire dage. Alt for sent blev han overført til Statshospitalet i Sønderborg, hvor han få timer senere døde uden at være kommet til bevidsthed.

Han blev begravet på en skydebane i Sønderborg og fundet af modstandsfolk efter befrielsen og genbegravet på kirkegården i Sønderborg.

To af hans torturbødler var danskere i tysk tjeneste: Erik Laurits Larsen og Kristian Egede Lundholm. De blev dødsdømt og henrettet efter krigen.

### MINDESTEN FORAN FÆNGSLET

Svend Holm og hans kone Sophie ventede barn, som blev født senere på året.

Sønnen – som også hedder Svend Holm – var tilstede, da der den 4. maj blev lagt en snublesten for Svend Holm på Vindingevej ud for Nyborg Fængsel.

Han er i dag 69 år og var stolt over sin far, da fagbladet talte med ham:

"Jeg har jo aldrig mødt min far, men jeg er glad for, at han bliver mindet på denne fine måde for sin indsats under krigen."

Tilstede var også Verner Birkeholms datter Lene Birkeholm. Hun holdt tale til ære for Svend Holm og hans kammerater fra modstandsgruppen fra fængslet.

Hendes far gik sammen med Carsten Rafael under jorden i den resterende krigstid efter befrielsesaktionen i februar 1945.

Tilstede var også Karin Kjaer, datter af fængselsbetjent Aage Carlsen, som var en del af gruppen. Der var desuden tale af John Maalø Larsen fra Nyborg Lokalhistoriske Arkiv.

Efter et minuts stilhed blev der sluttet af med "Kæmp for alt, hvad du har kært."

*Tak til Snublesten Fyn for baggrundsinfo.*

### STOLPERSTEIN

Det er ikke meningen, at man skal snuble over stenen med sine fødder, man skal snuble med sit hjerte. Det er tanken bag den tyske kunstner Gunter Demnigs snublesten, som nu ligger spredt ud over Europa til minde om kendte og ukendte mennesker, som mistede deres liv på grund af politisk og religiøs forfølgelse. Svend Holms sten er doneret af Fængselsforbundet.



MANGE FÆNGSELSBETJENTE UNDLADER AT INDBERETTE, NÅR DE BLIVER CHIKANERET PÅ GADEN ELLER ANDRE STEDER

## STORT MØRKETAL OMKRING CHIKANE I FRITIDEN

AF SØREN GREGERSEN

**N**år ulykken er ude og en fængselsbetjent bliver udsat for chikane, er det langt fra altid, at betjenten går videre med det.

I mange tilfælde vælger man ikke at indberette det. Det viser Fængselsforbundets undersøgelse af problemstillingen.

Faktisk svarer 74 procent af dem, som har oplevet chikane i fritiden, at de har undladt at indberette chikanen.

Når man spørger, hvorfor de ikke indberetter, er det gennemgående svar, at det alligevel ikke nytter noget.

Som en skriver i undersøgelsen: "Jeg har droppet at melde det. Der kommer ikke noget ud af det."

En anden skriver: "Det bliver ikke taget alvorligt af ledelsen og politiet."

Og en tredje: "Ledelsen er ikke klædt ordentlig på til den opgave."

Andre peger på, at det kan få konsekvenser for dem, hvis de går videre med sagen. De frygter simpelthen repressalier.

"Man ønsker ikke at få oplyst sit navn."

Andre peger også på, at det er for besværligt, behandlingstiderne er for lange, og konsekvenserne for voldsudøveren er for små.

"Magter ikke det bøvl, man skal igennem, for at den indsatte får 30 dages betinget," skriver et medlem for eksempel.

### "ALDELES UACCEPTABELT"

Fagbladet har bedt Kriminalforsorgen svare på den kritik, som der kommer til udtryk i undersøgelsen.

HR-direktør Mik Grüning siger, at vold, trusler og chikane mod medarbejdere er uacceptabelt: "Derfor har vi meget stort fokus på området og er også forsigtigt tilfredse med, at der har været et lille fald i antallet af ansatte, der oplyser, at de har været udsat for chikane. Men vi skal meget længere ned. Det vil aldrig blive accepteret, at man er i risiko for chikane, fordi man arbejder i Kriminalforsorgen."

Han peger på, at Kriminalforsorgen har sat mange ting i værk for at højne medarbejdernes sikkerhed: "Vi har blandt andet fjernet fulde navne på ID-kort, i Klientsystemet og ved logon på arbejdsplac'er samt logoer på dele af uniformen, og i de seneste år er der udarbejdet meget materiale omkring sikkerhed i fritiden – både fysisk og online – som ligger på Kriminalforsorgens intranet. Samtidig har vi fokus på, at vores medarbejdere indberetter hændelser korrekt, og at det ledelsesmæssigt behandles ens overalt i Kriminalforsorgen."

Mik Grüning noterer sig dog, at mange savner, at problemstillingen tages mere alvorlig: "Vi er ikke i mål, og hvis der er en opfattelse af, at det ikke tages alvorligt, at det er for besværligt at indberette, eller der er en stigning i digital chikane, der kan være svær at bevise, skal vi undersøge det. Vi overvejer derfor aktuelt, hvordan vi kan belyse omfanget og effekten af de tiltag, der allerede er sat i værk."

”

"Det er for besværligt, og ens oplevelser bliver negligeret.

"Jeg har en oplevelse af, at det kun er til brug for statistik.

"Historien viser, at det ikke fører til noget.

"Magter ikke det bøvl, man skal igennem, for at den indsatte får 30 dages betinget.

"Jeg har fået at vide af flere chefer igennem tiden, at det må man forvente.

"Tror ikke folk ved, at det skal anmeldes, hvis det sker på de sociale medier.

"Det bliver ikke taget alvorligt af ledelsen.

"Der bliver ikke gjort noget ved det alligevel.

"Der er for meget arbejde i det.

### HVER FJERDE HAR OPLEVET CHIKANE

Fængselsforbundets undersøgelse viser, at 25 procent af forbundets medlemmer har oplevet at blive chikaneret i fritiden af tidligere indsatte. Stort set samme andel som for fire år siden, hvor samme undersøgelse blev gennemført. Her var tallet 27 procent.

Halvdelen – 48 procent – har været udsat for verbale trusler som for eksempel tilråb på gaden.

41 procent har oplevet chikane på sociale medier, blandt andet på Facebook, Instagram og LinkedIn.

8 procent har været udsat for hærværk og 2 procent for vold.

23 procent har oplevet, at indsatte har anmodet om at få udleveret deres navn via aktindsigt.

Desuden har 27 procent oplevet chikane i andre former, såsom truende adfærd i Netto, dumme kommentarer eller underlige telefonopringninger.

En kollega skriver for eksempel: "Jeg har oplevet, at folk med rygmærker mødte op, da jeg skulle køre på arbejde."

En anden skriver: "Jeg har oplevet at blive filmet, da jeg gik fra retten og kørte væk i min egen bil".

FÆNGSELSBETJENTE ER STADIG LANDETS DYRESTE AT FORSIKRE

## FORSIKRINGSUDGIFTEN ER STEGET IGEN

AF SØREN GREGERSEN

I løbet af fem år er Kriminalforsorgens udgift til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomsforsikring (AES) øget fra 5.157 kroner til 8.425 kroner pr. medarbejder.

Fængselsbetjente tilhører dermed stadig den erhvervsgruppe, som er dyrest at forsikre i Danmark. Til sammenligning koster det kun 211 kroner om året at forsikre medarbejdere på et sygehus. Det koster altså over 40 gange så meget at forsikre en fængselsbetjent som en sygeplejerske.

Det er millionerstatninger til syge medarbejdere, som har sendt forsikringspræmien i vejret i fængselsbetjentenes branchegruppe, som også omfatter politifolk, soldater og brandmænd.

AES udbetaler ofte millionerstatninger til skadede medarbejdere.

Alene i 2023 vandt Fængselsforbundet sager til en værdi af 182 millioner kroner i form af engangs-erstatninger og løbende udgifter fremover.

En undersøgelse fra VIVE har tidligere vist, at omfanget af PTSD blandt fængselsbetjente er meget større end blandt politibetjente og krigsveteraner. Erstatningerne til fængselsbetjente er dermed formentlig med til at trække udgifterne til AES op. Dette underbygges også ved, at AES-satsen lå på 11.000 kroner pr. medarbejder, da Kriminalforsorgen i 2007 havde sin egen branchegruppe. Det vil sige 2.500 kroner højere end i dag.

At fængslerne i dag indgår i en bredere branche, betyder altså, at Kriminalforsorgen sandsynligvis slipper med en billigere forsikringspræmie. Om-

vendt er det en ulempe for de øvrige arbejdsgivere i branchen, som er med til at finansiere sygeerstatninger for fængselsansatte.

### MILLIONER AT SPARE

Fængselsforbundets tovholder på arbejdsmiljøområdet Henrik Thøgersen er skuffet over, at fængselsbetjentene gang på gang topper listen over farlige job.

"Det er frustrerende, at antallet af arbejdsskader i Kriminalforsorgen fortsat er meget højt. Der er desværre ikke noget, som tyder på, at det bliver mindre belastende at arbejde i landets fængsler," siger forbundssekretæren.

Han mener, at de store udgifter til sygdomsforsikring viser, at Kriminalforsorgen bør være bedre til at forebygge arbejdsskader.

"Det her handler om, at det skal være mere trygt at arbejde i Kriminalforsorgen. Hvis den indsats lykkes vil det også have den sideeffekt, at Kriminalforsorgen sparer penge på AES-bidraget," siger Henrik Thøgersen.

### ERHVERVSSYGDOMSFORSIKRING

Arbejdsgivere er forpligtet til at betale bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), så der er penge, hvis en medarbejder bliver ramt af en arbejdsskade. Bidraget bestemmes ud fra udgifterne til erstatninger i den branche, virksomheden er en del af.

8.425 KR.

211 KR.

I 2024 betaler Kriminalforsorgen 8.425 kroner for at forsikre hver medarbejder. En udgift på over 35 millioner kroner samlet. Til sammenligning betaler regionerne kun 211 kroner for at forsikre en sygeplejerske.

Kilde: Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

DET TAGER I GENNEMSNIT NÆSTEN TRE ÅR AT FÅ BEHANDLET EN SAG OM ERHVERVSEVNETAB. MARTIN ESBERG HAR SNART VENTET I SYV

## MARTIN ESBERG KAN IKKE SÆTTE SIT PUNKTUM

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

Tab af erhvervsevne betyder, at skaden har forringet den tilskadekomnes muligheder for at tjene penge ved arbejde. Arbejdsskadeloven giver ret til erstatning for tab af erhvervsevne, hvis tilskadekomne efter skaden har et tab af erhvervsevne på mindst 15 procent. En erstatning for tabt erhvervsevne kan udbetales ved løbende udbetaling eller en engangs-erstatning.

### ARBEJDSMILJØ

**D**et kan være svært at komme videre efter en traumatisk oplevelse, hvis ikke man på et tidspunkt får lagt den bag sig. Det punktum har tidligere fængselsbetjent, Martin Esberg, ikke fået sat endnu.

Ikke fordi han ikke vil. Men fordi han lige nu venter på at få færdigbehandlet sin erhvervsevnetabssag ved Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), efter han i 2014 var ude for en voldsom episode, der gav ham PTSD.

Den gennemsnitlige behandlingstid er 34 måneder. Det er næsten tre år. Martin Esberg har indtil videre ventet siden 2017. Det er dobbelt så længe.

"Det der nager mig mest, er uvisheden. Hvor er vi henne som familie om et år? Kan vi sende min dreng på efterskole? Det synes jeg ikke er værdigt, stadig ikke at kunne svare på," siger Martin Esberg.

#### "DET FØLTES SOM INFLUENZA"

Martin Esberg skal som fængselsbetjent på det daværende statsfængsel i Vridsløselille i september 2014 køre en almindelig fangetransport med fire af sine kollegaer.

Situationen kommer ud af kontrol, og den indsatte får blandt andet nikket Martin Esberg to skaller i baghovedet, og truer ham og kollegaerne på livet. Han har også en del informationer om deres familier, han ikke burde have.

"Efterfølgende er jeg egentlig okay. Det er først, da jeg et par dage senere går ind ad døren til et IT-kursus på fængslet, at jeg selv mærker det."

"Jeg kunne mærke det i kroppen. Som influenza."

Martin Esberg kan ikke huske, hvordan han kommer hjem den dag. Han er herefter sygemeldt i seks måneder.

I den periode lukker Statsfængslet i Vridsløselille. Martin Esberg vender derfor tilbage i job på Horserød.

"I løbet af det næste halve år bliver det bare værre og værre. Mit hoved kan slet ikke klare rammerne på det åbne regi. Jeg bliver sygemeldt igen, og derefter diagnosticeret med PTSD," fortæller han.

I oktober 2017 fastsætter AES Martin Esbergs méngrad, og erhvervsevnetabssagen begynder.

Siden har han ventet i uvished.

#### EN KONSTANT PÅMINDELSE

Behandlingstiden for erhvervsevnetabssager er svære at sammenligne. Fælles for alle sager er dog, at den enkeltes indtægt ændrer sig. Det samme gjorde Martin Esbergs.

"I starten får jeg kun udbetalt omkring 4.500 kroner hver måned. Det var utroligt indgribende på vores familie, og vi kan stadig mærke konsekvenserne af det i dag," siger han.

Siden har Martin Esberg fået midlertidige afgørelser på sin sag om erhvervsevnetab, som år efter år har ændret sig. I dag lyder den midlertidige vurdering på, at han har mistet 85 procent af sin erhvervsevne. Det har sikret ham og familien en mere stabil indkomst.

I hvert fald indtil den næste midlertidige vurdering ligger klar: "Jeg har jo ingen mulighed for at få en afslutning på det her og komme videre med mit liv. Jeg vil meget hellere nøjes med de 50 procent, hvis jeg kunne få min sag afsluttet i morgen," siger han.

#### NEDERST I BUNKEN

Behandlingen af sager om erhvervsevnetab kan kompliceres og trække ud af forskellige årsager.

Eksempelvis kan det have en betydning, at Martin Esberg i en periode havde en indkomst fra sit arbejde som selvstændig. Et job, der for en kort stund sikrede en PTSD-venlig hverdag.

Han forstår dog ikke, hvordan det er endt med næsten at have taget syv år at behandle hans sag.

"Jeg skulle have haft min afgørelse i februar. Jeg ved, de er pressede. Det er jo ikke fordi, min sag skal foran i køen, men det giver ingen mening, jeg skal vente så længe. Den er jo lige til højrebænet," siger Martin Esberg.

Samtidig er Martin Esberg stadig syg. Psykiateren siger, han nok altid vil have PTSD: "Jeg kan godt forstå, at folk der skal igennem det her, ender med at gå helt ned, fordi de ikke ved, om de er købt eller solgt. Det er uvisheden, der er det værste."

Fængselsforbundets næstformand Mette Frets sidder til daglig med skadesager, og har også siddet med Martin Esbergs. Hun har flere gange haft fat i AES.

"Det er helt absurd, den her sag har taget så lang tid. Og så er den ikke engang afsluttet endnu. Det er under al kritik," siger næstformanden.

AES kan ikke kommentere på konkrete sager, men kundecenterdirektør Lisbet Dyerberg anerkender, at det at vente på en afgørelse fra dem kan være belastende.

"Vi arbejder løbende på at nedbringe vores sagsbehandlingstider, ligesom vi hele tiden arbejder med kommunikation baseret på feedback fra vores kunder. Det gælder også i relation til en bedre og mere konkret forventningsafstemning af sagsbehandlingstiden i de enkelte sager," siger Lisbet Dyerberg.

FOR FISKERIKONTROLLØR CAMILLA MILTHER ER NOGET AF DET VIGTIGSTE  
VED HENDES ARBEJDE DET GODE FORHOLD TIL FISKERNE

# FISKENE KOMMER! OG KONTROLLØRERNE STÅR KLAR

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

**C**amilla Milther har fundet de mange forskellige lodder frem. Fem kilo. Ti kilo. Et halvt. De bliver skiftevis lagt på vægten.

*Hvor nøjagtig skal den være? "Fuldstændig."*

Hun bruger dem til at tjekke om den tunge kontrolvægt, som bliver brugt til at veje fiskernes landinger, er korrekt kalibreret.

"Det her er fiskerikontrollørens vigtigste redskab."

Camilla Milther blev færdiguddannet fiskerikontrollør i september 2023. I dag er hun ansat ved Fiskerikontrollen i Nykøbing Mors.

Vægten er godkendt. Det skriver hun i hæftet. Ude i bilerne står flere vægte, der hver måned skal tjekkes på samme måde.

Og det er bare én lille del af jobbet som fiskerikontrollør. Et job som Camilla Milther er glad for, hun faldt over.

## INGEN DAGE ER ENS

Typisk begynder vagten med at lægge en plan for, hvilke landinger der skal prioriteres. Når det er tid, kører man to kontrollører afsted sammen til havnen, hvor fiskene tages på land og kontrolvejes.

I dag er hendes makker forhindret, så vi bliver på kontoret.

"Men det kan også sagtens ske, at vejret gør det umuligt at komme ud og kontrollere landinger. Ingen fisker i stormvejr. Så er det jo heldigt, der altid er en masse andet at lave," siger Camilla Milther.

Fiskerikontrollørerne står for kontrol af opkøbere, der får fiskene ind. Her skal Camilla Milther blandt andet sikre sig, at de overholder reglerne for hygiejne, og om kassevægten er i orden.

Og så er der en lang række administrative opgaver, når eksempelvis overtrædelser eller høringer skal arkiveres. Hun står også for at kvalitetssikre, at den data der bliver indsamlet på fiskerne er korrekt.

"Hver dag er der nye fiskere i nye både, nye arbejdstider, en ny kontrolmakker og et nyt vejr. Det trives jeg rigtig godt med," siger Camilla Milther.

## ET STOLT FAG

Det er blevet ægte forår.

"Det er noget af det bedste at komme ud i vejr som det her og tale med fiskerne," siger Camilla Milther, da hun giver en rundvisning på kontoret.

Men fisk skal fanges året rundt. Også når vinteren byder på isnende havblæst.

"Derfor har vi bamsedragten. Nogle kalder den også for Harbøre-habitten. Den skal vi have på, når vandtemperaturen er under 15 grader."

*Det lyder nu alligevel ret ubehageligt?*

"Det kan godt være lidt... koldt. Men sådan er livet på havet!"

Camilla Milther kan tydeligt mærke, at hun er blevet en del af et traditionsrigt fag.

"I starten var det ret grænseoverskridende at skulle fortælle folk, der kunne være min far, at de havde lavet en fejl. Det er heldigvis blevet meget nemmere," siger hun.

"Det nytter ikke noget at se dem som forbrydere. Jeg nyder at møde fiskerne som almindelige mennesker, for så kommer det gode samarbejde altid. Det er noget af det vigtigste for mig," siger hun.

## ET JOB I FORANDRING

Camilla Milther havde sin første kontrol som 24-årig. Nu er hun 27, og en del af den unge generation på kontoret.

"Jeg var egentlig næsten færdig med min bachelor fra universitetet, men fandt ud af, det ikke var mig. Så faldt jeg over det her, og det har bare vist sig at være den helt rigtige hylde," siger hun.

Men Camilla Milther er også godt klar over, at nogle af hendes kollegaer har andre oplevelser af jobbet. Ved årsskiftet trådte Fiskeristyrelsens nye kontrolkoncept i kraft. De nye arbejdstidsregler fik Fiskeridirektoratets Tjenestemandforening til at sende et bekymringsbrev til Fiskeristyrelsen.

"Jeg har ikke familie endnu, så de nye arbejdstider er okay. Men vi trænger generelt til at få ro på fra de konstante forandringer. Nu skal vi prøve det nye kontrolkoncept af, og så er jeg sikker på, vi lander et godt sted," siger Camilla Milther.

Det er Camilla Milther i hvert fald. Og arbejdet kalder. I dag med datakvalitetskontrol og måske et ekstra par vægtkontroller.

Fiskeridirektoratets Tjenestemandforening er en afdeling i Fængselsforbundet. Foreningen organiserer fiskerikontrollører, der udfører fiskerikontrol på land og i de kystnære områder, og har til formål at sikre medlemmerne bedst mulige løn- og arbejdsforhold.



*I dag er Camilla Milther mødt ind i den røde murstensbygning klokken 11. Andre dage har hun aften- eller nattevagt.*



# DET STORE HUS I NORDSJÆLLAND

"JEG KAN GODT LIDE UDFORDRINGER OG AT AFPRØVE NYT  
OG UKENDT LAND," SIGER KASPER SØRENSEN, DER ER  
NY TILLIDSMAND I HELSINGØR ARREST

AF PREBEN LUND

**M**ed cirka 1.400 indsættelser om året var Arresthuset i Helsingør i gamle dage kendt for at huse provinsens travleste detention. Begrebet 'at ryge i kælderens' var et velkendt og til dels frygtindgydende begreb blandt helsingoranere med trang til de våde varer og et raskt slagsmål på de mange beværtninger i byen. Og det samme gjaldt svenskere med samme tilbøjeligheder.

Naboer på den anden side af Øresund bidrog i betydelig grad til, at kælderen under den gamle arrest fra midten af 1800-tallet ofte var overbooket, så to eller flere berusere måtte deles om pladsen i de skumle kælderceller. Det gik ikke altid stille af!

Alt det er fortid.

For lidt over 30 år siden flyttede arresten i 'Nordens Festlige Hjørne' til mere moderne omgivelser, og detentionen blev et anliggende for politiet, som har til huse i samme bygningskompleks.

Til gengæld bevarer Helsingør Arrest førstepladsen som landets største – kun overgået af Københavns Fængsler og er et mulehår foran Aarhus.

Den spritnye tillidsmand Kasper Sørensen kan derfor se frem til en periode, hvor han får fuldt op at gøre med at varetage sine kollegaers interesser. Det glæder han sig til, velvidende at hans erfaring med netop den type arbejde stort set ikke er eksisterende.

## HÅB OM SAMARBEJDET

"Når jeg alligevel stillede op og blev valgt, var det fordi, jeg gerne ville prøve mig selv af. Jeg kan godt lide udfordringer og at afprøve nyt og ukendt land. Og min manglende erfaring kan heldigvis opvejes af Michael Thomsen, som altid er parat med råd og dåd."

"Michael er institutionstillidsmand for Horserød og Helsingør Arrest, og jeg er så at sige hans øjne og ører her på stedet," siger Kasper Sørensen i et besøgslokale i arresten.

Den nye tillidsmand har dog ikke planer om at præsentere ledelsen for en lang liste med krav.

I alt fald ikke her og nu.

Arresten er nemlig ikke plaget af større problemer, end de kan håndteres i en daglig fornuftig dialog mellem ledelse og de cirka 30 betjente: "For eksempel har vi et lavt sygefravær, hvor vi helt overvejende dækker hinanden ind. Beordret tjeneste hører til sjældenhederne."

Kasper Sørensen gør sig ingen illusioner om, at han som tillidsrepræsentant i en provinsarrest får den store indflydelse på de overordnede beslutninger i Kriminalforsorgen, som ofte har rod i politiske aftaler og forlig.



"Men jeg håber og forventer, at ledelsen vil lytte, når jeg på kollegaernes vegne peger på forbedringer af, hvad vi trods alt har mulighed for at ændre lokalt."

## ALLE DISSE FORDOMME

Lysten til at prøve de personlige grænser af, var også en medvirkende årsag til, at Kasper søgte ind i Kriminalforsorgen.

"Jeg arbejdede som pædagogisk assistent og fik lyst til prøve noget andet, selv om jeg ikke rigtigt vidste, hvad det skulle være. Men da jeg på et tidspunkt nærmest følte mig bombarderet med annoncer her og der og alle vegne fra Kriminalforsorgen om at blive fængselsbetjent, blev jeg så træt af dem, at jeg tænkte, 'ok – så lad mig da prøve'," siger Kasper med et smil.

Han begyndte i Horserød, men valgte efter nogle år at søge til Helsingør, hvor vagtplanerne med 12- og 24-timers tjenester passer bedre til hans privatliv.

Kasper er altså én af dem, der blev inspireret af hvervekampagnen. Når det efter flere års kampagne ikke er lykkedes at få standset drænet af betjente, er Kasper sikker på, at det blandt andet skyldes de fordomme, der verserer om fængselsbetjente og deres arbejde:

"Jeg indrømmer, at jeg selv havde en forestilling om fængselsfolk som store pumpede typer, hvad der jo mildt sagt ikke har noget med virkeligheden at gøre, men som det åbenbart er svært at gøre op med."

"Men vi kommer ikke uden om, at lønnen for mange er et væsentligt element i valg af job, og her kan vi ikke konkurrere med det private arbejdsmarked. Vi må bare erkende, at grundlønnen for mange ikke vil være attraktiv, og den er også for lav."

"Men regner man tillæggene med, ser det trods alt bedre ud. Og så er det et stort fremskridt og en anerkendelse, at vi har fået et lønloft, selv om en del i realiteten er et tillæg, som ikke er pensionsgivende. Men det er dog et skridt i den rigtige retning," lyder det fra den nybagte tillidsmand i landets største arresthus.



## VELKOMMEN TIL NY TILLIDSREPRÆSENTANT

PETER JØRGENSEN HAR OVERTAGET POSTEN SOM TILLIDSREPRÆSENTANT I HERSTEDVESTER FÆNGSEL FRA AFDØDE JOHN RASMUSSEN

Peter Jørgensen begyndte sin karriere på Herstedvester tilbage i 2000, og har været der lige siden. I 2010 blev han valgt ind som suppleant i forbundets

lokalafdeling, og i marts 2023 blev han valgt som afløser for John Rasmussen, der desværre døde i december.

Peter Jørgensen hilser den længe ventede lønstilligning velkommen, men mener samtidig, at løn ikke løser alle problemer.

"Jeg har været ansat længe nok til at kunne huske, hvordan normeringerne på afdelinger og værksteder så ud for 20 år siden. Hvis vi for alvor skal forbedre arbejdsmiljøet i fængsler og arresthuse, skal vi være flere på arbejde. Den samtale mangler, og den samtale vil jeg gerne starte."

Derudover ligger tjenestetidstilrettelæggelse den nye tillidsmand nært.

"Alle ansatte og deres familier har i lang tid været under et stort pres på grund af vores rekrutteringsvanskeligheder. Jeg savner en mere fleksibel tjenestetidstilrettelæggelse, uden for mange andre restriktioner end arbejdstidsreglerne, som selvfølgelig skal overholdes. Det gælder om at få skabt et større overskud hos vores personale."

## VILLY NYKJÆR GÅR PÅ PENSION

Den 1. juli 2024 mister Kriminalforsorgen en af sine bedste og mest arbejdsomme medarbejdere.

Villy Meiner Nykjær har valgt at gå på en velfortjent pension, og selv om vi her i Ringkøbing Arrest godt kan forstå beslutningen, vil vi alligevel komme til at savne ham.

Villy har altid været utrolig vellidt og en meget respekteret kollega, som kerer sig om kollegaernes velbefindende, og vil gå langt for den gode stemning i arresten. Villy møder altid ind med godt humør og er en yderst hjælpsom kollega.

Den 1. april 1986 startede han på Statsfængslet i Horsens, og efter godt 1 år, den 1. juli 1987, kom han ud til Kærshovedgård. Den 1. september 2004 var han fire måneder på Nørre Snede Lukket. Men den 1. januar 2005 var han igen tilbage på Kærshovedgård.

Ringkøbing Arrest har haft glæden af Villy siden den 1. maj 2005, kun afbrudt i 2010, hvor Villy var 3 måneder i Grønland.

I Villys tjenestetid i Kriminalforsorgen har han haft mange poster: Vi kan blandt andet nævne afde-

lingsleder – overvagtimester – tillidsmand – vagtplanlægger – børneansvarlig + mange flere.

I arresten kan vi altid høre, hvor Villy er, da han taler og griner med decibel 100, og vi har ikke kunnet vurdere, om han er ved at være døv, eller om Villy tror, han er til koncert, hvilket han og konen ofte er.

I fritiden bruger Villy tiden med sine børn og børnebørn, derudover er konen og Villy også indehaver af et kolonihavehus, hvor han sidder i bestyrelsen. Sommerhuset i Havnsø skal også moderniseres og vedligeholdes, så børn og børnebørn på Sjælland også kan nyde godt af hans gode humør.

Og vi har i arresten fundet ud af, at man ikke behøver de bredeste skuldre, for at bære det tungeste læs. Det har Villy bevist på fornemmeste vis.

Vi ønsker Villy alt det bedste fremover. Med alle de jern han har i ilden, tvivler vi ikke på, at pensionisttilværelsen bliver god og fyldt med gode oplevelser.

På vegne af personalet i Ringkøbing Arrest

Camilla Bernhard Bennetsen

## NÆSTVEDS GLOBETROTTER FEJRER 25-ÅRS JUBILÆUM

Det er lykkedes Næstveds ellers utroligt rejse-lystne Malene at fejre 25-års jubilæum, dette til trods for, at megen tid tilbringes uden for landets grænser. Det være sig i godt selskab med kæresten, venner eller helt på egen hånd til fjerne himmelstrøg.

I Næstved er vi trods denne udlængsel sikker på, at hun elsker os og vores fælles arbejdsplads.

Den lille arrest i Næstved er for ikke så længe siden valgt i stedet for særligt sikret afdeling på Vestre Fængsel, og mange år på Polititorvets Fængsel. Et skifte der på mange måder kræver sin "mand".

Det har dog ikke været svært for Malene, som med godt humør, stor energi og ikke mindst det karakteristiske store smil, er trådt lige ind i dagligdagen til alles store glæde.

Malene er med sin positive tilgang til arbejdet, de indsatte og ikke mindst kollegaer på alle niveauer en stor gevinst for Næstved Arrest.

Malene er en rigtig Københavnerpige med dybe rødder i Valby, som har stor glæde ved også at

hundse rundt med frivilligt betalende nede i det lokale fitnesscenter. Heldigvis er de også glade for at blive hundset med af Malene.

Det tager lidt af brodden i forhold til trangen til at skubbe til de gamle, noget satte kollegaer i Næwer. Malene har således kun sig selv på holdet, når hun efter indluk af de indsatte lige napper en times fitness på egen hånd.

Det er altid en fornøjelse at forrette tjeneste med Malene, som ikke bare sørger for at kuverter, blanketter og kuglepenne har deres rette plads, men også er kendt som en lille 'Ajax Hvirvelvind' i køkkenregionerne.

Personalet nyder i høj grad stor glæde af Malenes hang til kage, som ofte er røget med i tasken sydpå. Der ses udtalte evner inden for bag-selv og at slå en romkugle sammen.

Den vigtigste kvalitet vi som kollegaer sætter pris på ved Malene, er hendes ordentlighed og saglighed, som nævnt altid er pakket ind i godt humør og store smil.

Tak fordi du valgte os, kære Malene, og tak for dit bidrag til en god arbejdsplads.

Vi ønsker dig mange gode år endnu i Kriminalforsorgen sammen med os.

På alle kollegaers vegne  
ITR Kenneth Højhus

## MEDLEMSMØDE I HOBRO

Onsdag den 13. marts blev der afholdt medlemsmøde i KTBs fine lokaler i Hobro.

17 kollegaer, fortrinsvis fra de omkringliggende arresthuse, var mødt frem for at få mere at vide om tjenstemandspension. Her blev der givet info på de forskellige love, regler og muligheder i forbindelse med overgangen fra et langt arbejdsliv til livet som pensionist, samt en gennemgang af hvordan en typisk lønseddelse er bygget op.

Forbundssekretær René Larsen stod for gennemgangen både omkring tjenstemandspension og lønseddelse.

Der kom mange gode spørgsmål fra de fremmødte kollegaer, og det var i det hele taget nogle gode timer med gode kollegaer.

Mange tak for hjælpen til forberedelserne til MTR René Foged, KTB Hobro og tak til forbundssekretær René Larsen.

David Jensen  
Fællestillidsrepræsentant  
Kriminalforsorgen Øst

# Gode forsikringer til skarpe priser



Vi får nogle af  
markedets bedste  
forsikringer ...

... til konkurrence-  
dygtige priser -  
for sammenhold  
betaler sig!



Scan QR-koden, eller læs mere på  
[tjm-forsikring.dk/faengselsforbundet](http://tjm-forsikring.dk/faengselsforbundet)