

# FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

NU KAN DU FÅ  
EN FLAT WHITE  
PÅ VESTRE

JA ELLER NEJ  
TIL  
OVERENSKOMSTEN?

HVER ANDEN  
ER ELEV I  
NØRRE SNEDE



## JA, TAK TIL OK24

Fængselsforbundets hovedbestyrelse anbefaler et ja ved urafstemningen om overenskomstresultatet.

Jeg er glad for, at vi har sikret et resultat, der giver en markant lønstigning, som kommer alle vores medlemsgrupper til gode.

Alene i denne måned stiger lønnen for alle fastansatte fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre med cirka 10 procent.

For erfarne fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre er lønstigningen endnu større.

Basislønnen for de uniformerede ledere får også et løft.

Ligesom udrejsecentertillægget stiger for institutionsmedarbejderne.

Desuden får vi en række andre forbedringer med 10 millioner kroner til udsatte medarbejdere i Kriminalforsorgen, bedre fritvalgsmuligheder og barsel.

For mange af vores kollegaer bliver der tale om en lønstigning på 20 procent over hele overenskomstperioden. Og det kommer alle til gavn, hvis de bare bliver længe nok i jobbet.

Vi får altså endelig det historiske løft, som vi har kæmpet for i mange år: En reallønsforbedring som kan mærkes.

Forhåbentlig vil det være med til både at skabe større tilgang og mindre afgang. Det er der brug for – der er nemlig truende skyer i horisonten.

Se på Sverige som forventer en tredobling af indsatte de næste 10 år og 15.000 flere fængselsbetjente. Jeg siger ikke, det samme kommer til at ske i Danmark, men vores fangetal forventes også at stige.

Derfor må vi gøre alt for at få vores bemanning styrket.

Mere i løn er et godt sted at starte.



Af Bo Yde Sørensen,  
formand for  
Fængselsforbundet



Udgivet af:  
Fængselsforbundet  
Ramsingsvej 28 A, st.th.  
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91  
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897  
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:  
Redaktion@faengselsforbundet.dk.  
Debatindlæg (max 600 ord) sendes  
med navn, stilling og tjenestested.  
Redaktionen forbeholder sig ret til  
at redigere i teksterne. De holdninger,  
der kommer til udtryk i indlæg og  
artikler, er ikke nødvendigvis et  
udtryk for forbundets holdning.  
Hvis intet andet er angivet, er  
materialet skrevet af redaktøren.

**REDAKTION:**  
Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen  
Redaktør: Søren Gregersen  
Journalist: Sille Augustinussen

Grafisk design: sillekoppel.dk  
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo  
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen,  
Sille Augustinussen, Thomas Heie Nielsen

Forside: Herstedvester Fængsel

ENDELIG FÅR VI ET ORDENTLIG LØNLØFT.  
HER ER DIT OVERBLIK OVER  
DE TO AFTALER

# OP TIL 6.600 KRONER EKSTRA HVER MÅNED

AF SØREN GREGERSEN

Der er i løbet af vinteren landet to store aftaler, som vil kunne ses på lønchecken.

I december kom det historiske lønløft med trepartsforhandlingerne og i februar landede overenskomstaftalen for de næste to år.

Samlet betyder de to aftaler, at fastansatte fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre kan se frem til mellem 3.300 – 4.100 kroner ekstra hver måned.

Mens erfarne fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre med over 11 års ansættelse får mellem 5.400 – 6.600 kroner ekstra hver måned.

## URAFSTEMNING

Overenskomstaftalen er sendt til afstemning blandt Fængselsforbundets medlemmer. Afstemningen er åben frem til 11. april kl. 12. Det er kun forbundets medlemmer i tjeneste, som kan stemme.

Fængselsforbundets hovedbestyrelsen anbefaler, at medlemmerne stemmer ja til overenskomstaftalen med den begrundelse, at aftalen sikrer os et historisk lønløft.

Den samlede lønaftale med trepartsaftalen i december og overenskomstaftalen i februar betyder, at lønnen stiger markant for alle vores medlemmer.

Desuden tilgodeser aftalen vores medlemmer på en række andre punkter med penge til særligt udsatte medarbejdere, lokale lønforbedringer, bedre barselsvilkår og øget fleksibilitet.

## TREPARTSAFTALEN

Med trepartsaftalen blev der endelig gjort op med 50 års fastlåst lønstruktur på det offentlige lønområde. Aftalen sikrer 60 millioner kroner ekstra årligt til Kriminalforsorgen. Der er tale om en unik aftale, som Fængselsforbundets medlemmer, som de eneste statsansatte, er med i.

Halvdelen af pengene løfter lønnen for fastansatte fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre. De får et tillæg på 1.300 kroner mere hver måned.

Den anden halvdel bruges på at fastholde erfarne fængselsbetjente og værk mestre med mere end fire år på slutløn. De får et erfaringstillæg på 1.500 kroner pr. måned.

Erfaringstillægget efter otte år på slutløn hæves til 800 kroner pr. måned. Og der er aftalt et rekrutterings- og fastholdelsestillæg til fængselsbetjente og værk mestre ansat i åbne eller lukkede fængsler på 250 kroner pr. måned.

Mange kollegaer får dermed en stigning på 3.300 kroner alene på grund af Trepartsaftalen.

Lønløftet er ikke pensionsgivende. Det vil fremgå på lønsedlen som tillæg.

Som den eneste gruppe i Trepartsaftalen får vi den fulde lønstigning allerede 1. april i år. Samme dato vokser aftalen i øvrigt med 5,9 procent som følge af overenskomstaftalen.

Trepartsaftalen omfatter to modydelser: Højere alder på seniorbonus og mulighed for individuel fravigelse af 48-timersreglen. Det sidste træder i kraft, når national lovgivning er på plads. Formentlig i løbet af i år.

## OVERENSKOMSTAFTALEN

OK24-aftalen giver en samlet generel lønstigning på 7,4 procent til statens ansatte, hvoraf den største del allerede udløses 1. april i år med 5,9 procent.

Hvis du tjekker din nye lønseddel, så kan du dog ikke se den nye lønstigning endnu. Den får vi først med tilbagevirkende kraft, når overenskomstaftalen er godkendt af statens ansatte.

Til næste år stiger lønnen med yderligere 1,3 procent i april og 0,2 procent i november. Der er også aftalt en ekstraordinær lønforhandling i slutningen af 2025. Her vil man kigge på den private og offentlige lønudvikling og sikre, at et eventuelt efterslæb eller forspring bliver udlignet.

Herudover er der afsat penge til organisationspuljer og andre formål. Den samlede ramme i OK24 er derfor på 8,8 procent i løbet af 2024 og 2025.

Vores organisationspulje udmøntes **1. april 2025** på denne måde:

- Enhedschefer og enhedsledere får et løft af basislønnen på 1.500 kroner pr. måned.
- Institutionsmedarbejdere får forhøjet udrejsecentertillægget til 2.000 kroner pr. måned.
- Erfarne transportbetjente med fire år på slutløn får 2.000 kroner ekstra pr. måned (plus pengene fra Treparten). Desuden kommer der et meritillæg på 1.000 kroner pr. måned, hvis man som transportbetjent skifter til fængselsbetjent.
- Fængselsbetjente og værk mestre med 12 år på slutløn får forhøjet erfaringstillægget til 1.000 kroner pr. måned (plus pengene fra Treparten).

Desuden er der en særlig pulje på 9,7 millioner kroner for medarbejdere i Kriminalforsorgen, som er særligt udsatte for vold, trusler og chikane. Disse penge udmøntes ved lokale forhandlinger.

Med OK24 får man også ret til at opspare eksisterende frihed i form af blandt andet afspadsering, overarbejde, merarbejde og den sjette ferieuge over en længere periode. Den særlige feriegodtgørelse forhøjes til 2,02 procent. Der er også sikret bedre barselsvilkår: Før i tiden havde mænd 9 ugers barsel. Nu bliver det 12 uger. Aftalen styrker desuden vilkårene for tillidsrepræsentanter.

Samlet stiger gennemsnitslønnen for fængselsbetjente fra cirka 30.000 kroner (basisløn og faste tillæg) i 2023 til cirka 36.000 kroner i 2025.

DET ER IKKE LÆNGERE MULIGT AT NÅ MÅLET OM  
300 FLERE FÆNGSELSBETJENTE I 2026

# FLERÅRSAFTALEN BLIVER IKKE INDFRIET

AF SØREN GREGERSEN

**D**et blev heller ikke i 2023, at ti års tilbagegang i bemanningen blev stoppet. Trods ihærdige rekrutteringskampagner blev årets resultat endnu et minus. Det er 11. år i træk med nedgang.

Hvor der i 2022 i gennemsnit var 1.898 fængselsbetjente, er tallet 1.877 i 2023.

Da forligspartierne på Christiansborg indgik flerårsaftalen for tre år siden, var det ellers med en overskrift om 'Mere uniformeret personale' og et konkret mål om en nettotilgang på 300 fængselsbetjente.

Målet var at øge bemanningen i løbet af fem år til knap 2.300 i 2026.

Men status på den målsætning er et minus på 100.

Hvis flerårsaftalen skal indfries, kræver det nu en nettovækst på 400 betjente i løbet af de næste to år. Det er ikke realistisk.

## FORSIGTIG OPTIMISME

Chef for rekruttering Susan Juul Jensen regner da heller ikke med, at Kriminalforsorgen rekrutterer flere betjente i år end sidste år.

"Vi er forsigtigt optimistiske, og håber blandt andet ved brug af pop-up skolekonceptet også i 2024 at kunne rekruttere et lignende antal elever som i 2023," siger hun.

Derfor er det ikke sikkert, at det bliver i 2024, at kurven knækker, og bemanningen vokser.

Problemet er, at Kriminalforsorgen har mange ældre kollegaer, som går på pension hvert år, mens andre finder job uden for nummer. Derfor er det ikke nok at ansætte knap 200 fængselsbetjente, som man gjorde i 2023. Tallet skal endnu højere op, hvis det skal give en betydelig nettotilgang.

Susan Juul Jensen mener dog, at den nuværende rekrutteringsindsats er tilfredsstillende. Helt præcist ansatte Kriminalforsorgen i 2023 175 nye fængselsbetjente og 7 meritbetjente.

"Vi ønsker fortsat flere ansøgere, men arbejdsmarkedet taget i betragtning er rekrutteringen af elever i 2023 tilfredsstillende. Men vi er ikke i mål. Vi fortsætter ufortrødent med at gøre opmærksom på os selv blandt andet via podcast, rekrutteringskampagner med videre. Det tager tid at skabe opmærksomhed omkring de nye skoler og nye lønvilkår, men vi ser en øget opmærksomhed," siger rekrutteringschefen.

## ANDEN FLERÅRSAF Tale I TRÆK

Det går historisk set desværre ikke så godt med at indfri de politiske ønsker om at øge bemanningen i Kriminalforsorgen.

Da Søren Pape Poulsen (K) var justitsminister og indgik flerårsaftalen i 2017, lovede han 250 flere betjente frem til 2021. Det ville øge bemanningen til 2.600 betjente.

Men da aftaleperioden sluttede, kunne der dog konstateres røde tal. I stedet for en stigning på 250 betjente, var antallet faldet med over 300.

## GØRE EN FORSKEL

Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen ærgrer sig over, at det går den forkerte vej.

"Vi er glade for det politiske ønske om flere fængselsbetjente. Jeg kunne dog godt ønske mig, at det også manifesterer sig i personalestatistikken. Jeg håber, det bliver synligt, når det nu bliver mere økonomisk tillokkende at komme i uniform."

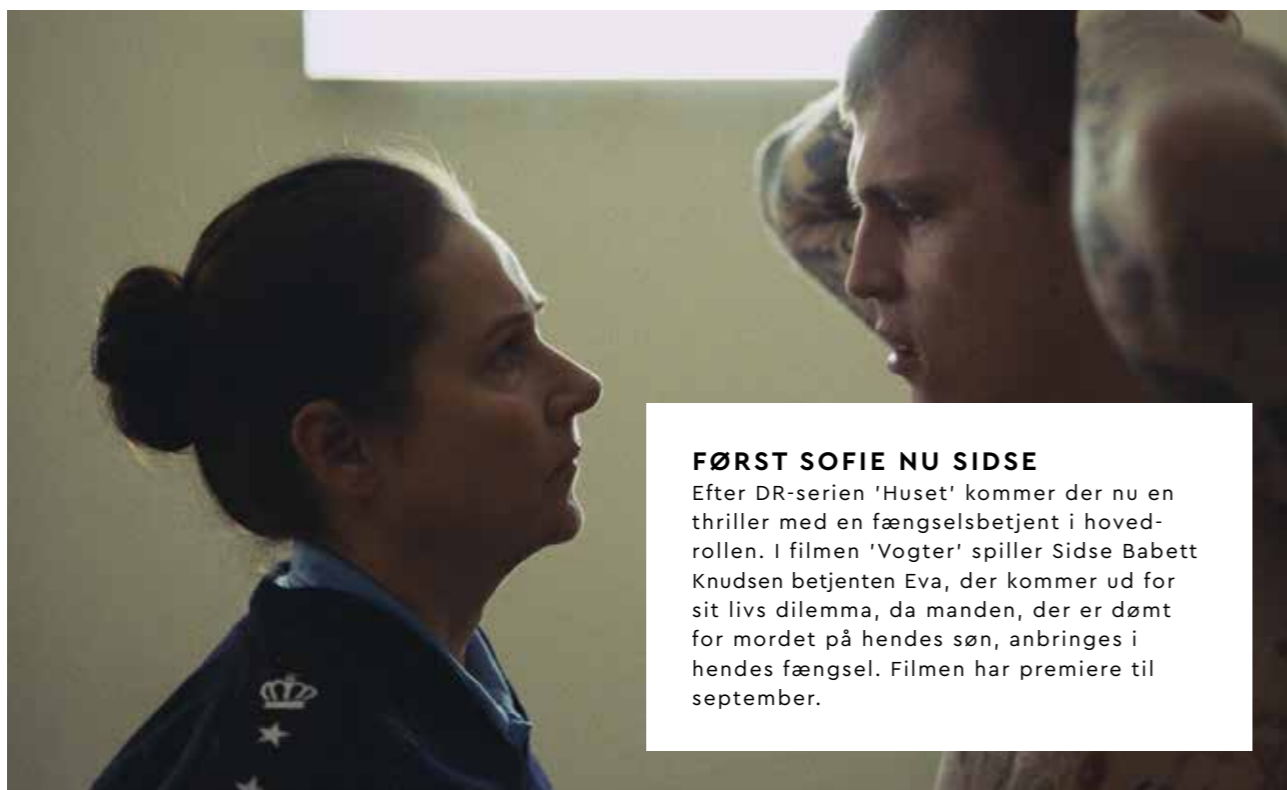
Formanden ser det dog som en nødvendighed, at jobbet også udvikles fagligt set.

"Det skal være attraktivt at gøre en forskel i Kriminalforsorgen. Det er den måde, vi holder på vores folk," siger Bo Yde Sørensen.

KRIMINALFORSORGEN



Antallet af fængselsbetjente ligger langt under det politiske ønske.  
Kilde: Kriminalforsorgen. Note: Fuldtidsstillinger



**FØRST SOFIE NU SIDSE**

Efter DR-serien 'Huset' kommer der nu en thriller med en fængselsbetjent i hovedrollen. I filmen 'Vogter' spiller Sidse Babett Knudsen betjenten Eva, der kommer ud for sit livs dilemma, da manden, der er dømt for mordet på hendes søn, anbringes i hendes fængsel. Filmen har premiere til september.



**OPHIDSEDE FALSTRINGER**

Falster gik i oprør, da Fængselsforbundet konstaterede, at fængselsbetjentuddannelsen er fejlplaceret i Nykøbing Falster. Efter to år er det kun lykkedes at oprette tre ud af syv hold med samlet 24 elever. Kriminalforsorgen havde et mål om 100 om året. Både den lokale borgmester, politikere og erhvervs- liv mente dog, at kritikken var uberettiget og blev sure.



**FÆNGSEL UDEN STRØM**

Det blev mørkt på den gamle herregård på Søbysøgård Fængsel i februar, da strømmen røg i 14 timer.



**ONKELHJØRNET**

Når ledelsen siger, at nettotilgangen af fængselsbetjente vil være positiv ved årets udgang.



**MÅ INDSATTE TALE ARABISK?**

Skal det være ulovligt for indsatte at tale arabisk, tyrkisk eller andre sprog? Det spørger folketingsmedlem Mikkel Bjørn (DF) justitsministeren om. Peter Hummelgaard (S) afviser dog ideen: "Der er ikke min opfattelse, at regler for, hvilket sprog de indsatte må kommunikere på, vil føre til færre konflikt-situationer. På den baggrund mener jeg ikke, at der er grundlag for en skærpelse af de nuværende regler, så samtaler altid skal foregå på dansk eller engelsk."



**FEM MÆGLERE SKAL STYRKE ARBEJDSMILJØET**

Kriminalforsorgen har fået et nyt forebyggelseskorps med fem mæglere, som kan tilkaldes ved arbejdsmiljø- udfordringer.



**HOLD 12**

Tillykke til de to nye færdiguddannede transportbetjente!



**HUSK, DU KAN BOOKE VORES FERIEBOLIGER**

Vores sommerhuse er ledige i mange uger af april, maj og juni. Skynd dig ind at booke!

OPFØRNING FRA FÆNGSELSFORBUNDET:  
FORDEL ELEVERNE PÅ FLERE MATRIKLER

# HVER TREDJE BETJENT ER ELEV I FÆNGSLERNE

AF SØREN GREGERSEN

UDDANNELSESINSTITUTION	ELEVER	FASTANSATTE	ANDEL
Nørre Snede Fængsel	32	29	52%
Renbæk Fængsel	26	29	47%
Kragshovede Fængsel	29	44	40%
Møgelkær Fængsel	16	24	40%
Sønder Omme Fængsel	21	43	33%
Søbysøgård Fængsel	20	42	32%
Transportenheden	55	116	32%
Nyborg Fængsel	41	92	31%
Storstrøm Fængsel	34	75	31%
Jyderup Fængsel	16	42	28%
Enner Mark Fængsel	52	146	26%
Københavns Fængsler	42	232	15%
Herstedvester Fængsel	16	97	14%
Horsørød Fængsel	4	32	11%
<b>I ALT</b>	<b>404</b>	<b>1.043</b>	<b>28%</b>

## ELEVFORDELING

Eleverne er fordelt på 14 institutioner. Note: Opgjort februar 2024.  
Inkl. vagthavende. Fratrøkket udlån. Inkl. indlån. Kilde: Fængselsforbundet

**D**er er stor chance for at møde en elev, hvis du besøger et fængsel. Faktisk er 28 procent elever. Det viser en aktuell optælling af bemanningen på de tjene- ststeder, som uddanner fængsels- betjente.

Årsagen til, at eleverne fylder så meget, er, at Kriminalforsorgen har haft held med at rekruttere mange nye betjente. En god nyhed – men eleverne udfylder tomme pladser og går derfor direkte ind i vagtdækningen.

Forbundssekretær i Fængselsforbundet Henrik Thøgersen vurderer, at andelen af elever er den højeste i nyere tid.

"Vi er selvfølgelig glade for, at Kriminalforsorgen er i stand til at tiltrække mange nye folk. Det er dog bekymrende, at eleverne udgør så stor en del af personalet mange steder. Det er hverken godt for elevernes uddannelse eller for opgaveløsningen i institutionerne," siger han.

## LOFT OVER ANTAL

Fængselsforbundet undersøgte betjentuddannelsen i 2021, og konkluderede på den baggrund, at der bør indføres et loft over elever på institutionerne.

"Eleverne gav udtryk for, at de arbejder for meget med andre elever. Derfor skal der være en grænse for antallet af elever. Der bør ikke være mere end 30-40 procent elever på den enkelte institution, selv når man tager Kriminalforsorgens nuværende personaleudfordringer in mente," siger Henrik Thøgersen og fortsætter: "Vi har dygtige kollegaer og praktikvejledere, som støtter eleverne, men der er et hensyn at tage i forhold til helheden på institutionerne."

## 52 PROCENT I NØRRE SNEDE

Nørre Snede Fængsel topper i øjeblikket listen med 52 procent elever. Her er der altså flere elever end fastansatte.

Det giver ifølge Fængselsforbundets tillidsrepræ- sentant Claus Veggerby Pedersen kæmpeproblemer.

"Vi er selvfølgelig glade for vores nye kollegaer, men de møder ind til en svær start i Kriminalfor- sorgen. Vi oplever ofte, at der udelukkende er elever

på vagt på de forskellige afdelinger. Det betyder, at der mangler rutiner, og at eleverne oplæres af andre elever."

Ifølge Claus Veggerby Pedersen er praktikvejlederne også presset af at skulle tage sig af flere elever.

"Vi får virkelig problemer, hvis vejlederne beslutter sig for at sige deres stillinger op. Senest har vi været nødsaget til at ansætte en praktikvejleder med kun to og et halvt års anciennitet. Altså en betjent, som ikke er færdiguddannet endnu. Ikke en eneste af vores praktikvejledere har i øvrigt modtaget deres fem-dages praktikvejlederkursus," siger han.

## FLERE UDDANNELSESINSTITUTIONER

Fængselsforbundet er i dialog med Kriminalforsorgen om løsninger. En af dem ligger lige for, mener Henrik Thøgersen.

"Man bør kigge på, om der er flere institutioner, som kan rumme elever. Jeg tænker for eksempel på de større arresthuse. Det vil kunne lette presset andre steder."

Forslaget er i spil, lyder det fra Anders Berthelsen Carlsbæk, chef for Koncern Uddannelse.

"Det er vi løbende i dialog med områderne om. Men det kræver, at rammerne er på plads. Det kræver også en vis størrelse som eksempelvis Københavns Fængsler med en bred opgaveportefølje, som kan sikre elevernes læringsmål," siger han.

Kriminalforsorgen har i øjeblikket ikke en tærskel for elever på hver institution.

"Vi har ikke en maksgrænse for antallet af elever. Det er op til områdekontorerne og institutionerne at tage stilling til bemanningen de enkelte steder, men Koncern Uddannelse er løbende i dialog med områderne og er opmærksomme på, hvor mange elever der kan være på hver institution. Det er selvfølgelig vigtigt, at vi sikrer et godt uddannelsesmiljø for vores nye elever. Derfor skal der blandt andet være praktikvejledere til stede, som tager hånd om eleverne og en uddannelsesansvarlig enhedschef, som sikrer de overordnede rammer for praktikfor- løbet," siger Anders Berthelsen Carlsbæk.

MØGELKÆR FÆNGSEL HAR UDLÅNT FEM FASTANSATTE FOR AT FÅ PLADS TIL ELEVER. FÆNGSELSBETJENT JIMMI CHRISTENSEN KALDER SITUATIONEN ABSURD

## ELEVKABALEN SKUBBER FASTANSATTE UD AF VAGTPLANEN

AF SØREN GREGERSEN

**M**øgelkær Fængsel er kendt for god trivsel. Måske derfor ønsker mange nye betjente fængslet som deres uddannelsesinstitution. Problemet er bare, at Kriminalforsorgen af den årsag bliver nødt til at flytte fastansatte til andre institutioner.

I øjeblikket er fem fastansatte udlånt. En af dem er Jimmi Christensen, som har opfordret fagbladet til at skrive om problemstillingen.

"Jeg mener, det er en vigtig debat, som skal rejses. Vi har skabt en situation, hvor vi nogle steder ikke kan få vores timer, mens man andre steder ikke kan dække sine poster. Det virker jo helt absurd."

Fagbladet møder betjenten på arbejde i Renbæk. Et fængsel som også har mange elever. I dag er Jimmi på vagt med en elev, og der er rigeligt at se til for begge.

En indsat fra en anden afdeling har sneget sig ind, og skal derfor visiteres. En anden indsat er utålmodig, fordi han vil låne en pc. En tredje har overtrådt reglerne og udelukkes derfor fra gangmødet. Det er han bestemt ikke glad for, så begge betjente må lige tage hånd om situationen.

"Ja, sådan er en typisk dag her i fængslet," siger Jimmi Christensen.

Han synes, det er fint med sidemandsoplæring af nye kollegaer, men det bliver et problem, når eleverne fylder 40 procent i fængslerne, som det i øjeblikket gælder for både Renbæk og Møgelkær Fængsel. Det er hverken godt for eleverne eller for Kriminalforsorgen, mener han.

"Vi skal drage omsorg for vores nye folk. Hvis du er ung og kommer lige fra gymnasiet, så er du ikke rustet til at håndtere alle de små og store konflikter, som vi hele tiden kommer ud for. Derfor dur det ikke, når der er fængsler, som er bemanded hovedsageligt med elever – endda førsteårselever. Vi risikerer jo, at der kun er elever på nat."

"Kvaliteten af elevernes uddannelse er heller ikke den samme, når de i stigende grad oplæres af andre elever. Det er jo ikke meningen med sidemandsoplæringen," siger han.

### GODE RAMMER I MØGELKÆR

Tilgangen af elever er uens fordelt på landkortet. For at få puslespillet til at gå op, er det nødvendigt at flytte rundt på fastansatte, som i Jimmi Christensens tilfælde. Det ærgrer ham, for det genåbnede fængsel i Møgelkær fungerer i hans øjne godt, som det er nu.

"Vi har skabt nogle gode rammer i Møgelkær med en positiv kultur, men når næsten halvdelen af bemanningen er elever, risikerer man at pille ved de rammer. Jeg er simpelthen bekymret for, at de faste betjente som udlånes får nok og søger ud af Kriminalforsorgen."

Jimmi Christensen mener, at eleverne bøder for en fejlslagen ansættelsespolitik, hvor Kriminalforsorgen har været for langsom til at komme op i gear med rekrutteringen.

"Det var en fejl at indføre et ansættelsesstop. Nu har vi problemet. Vi er selvfølgelig glade for at få nye kollegaer, men de skal komme i et tempo, hvor vi kan følge med."

**”** Vi er selvfølgelig glade for at få nye kollegaer, men de skal komme i et tempo, hvor vi kan følge med



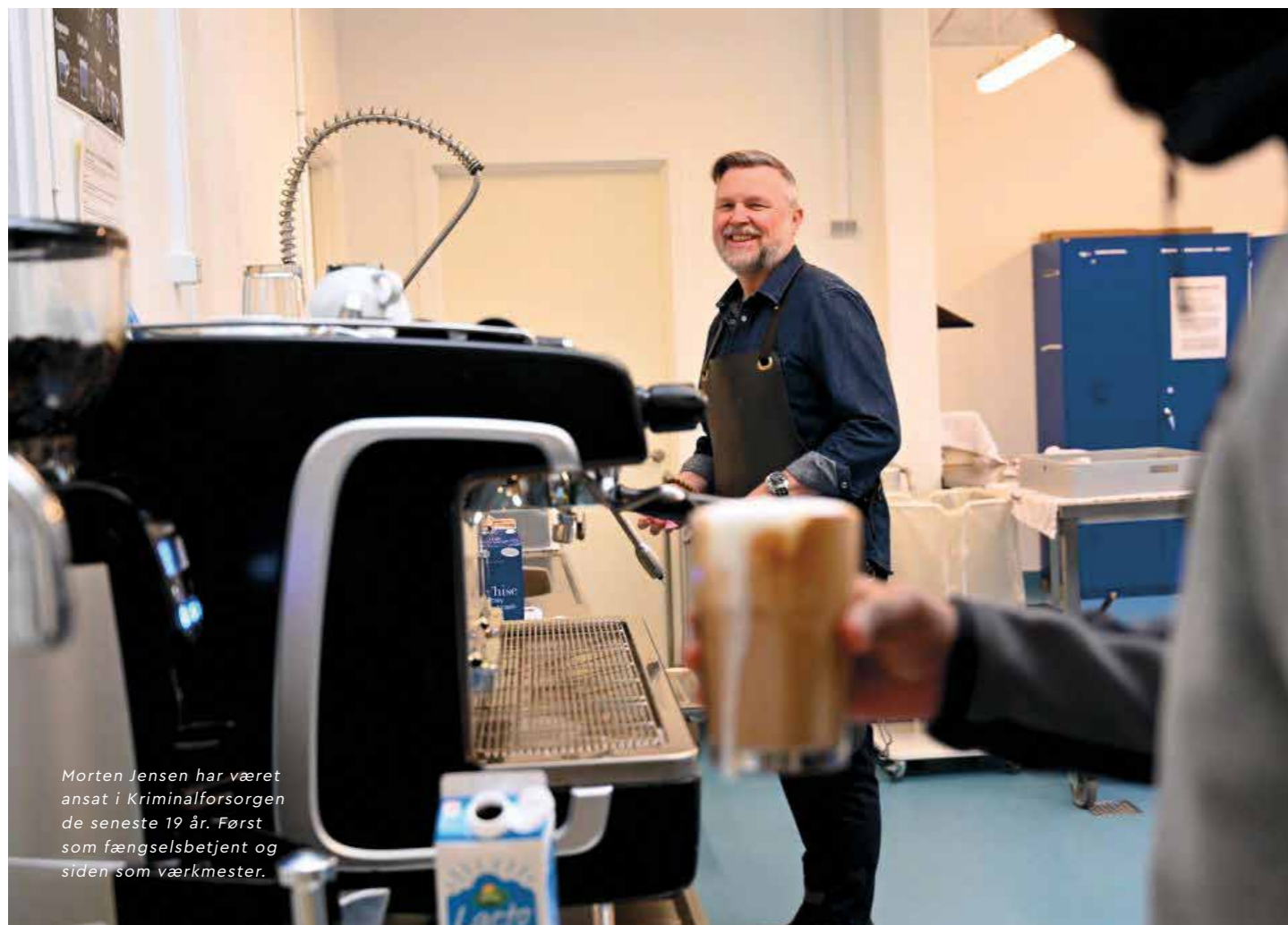
Fængselsbetjent Jimmi Christensen mener, at nogle institutioner får tildelt langt flere elever, end de har plads til. Renbæk Fængsel har i øjeblikket 47 procent elever, mens der er 40 procent i Møgelkær Fængsel.

I VESTRE FÆNGSEL STÅR VÆRKMESTER MORTEN JENSEN  
FOR BARISTAKURSUS FOR DE INDSATTE

## DE INDSATTE I VESTRE FÆNGSEL SERVERER FLAT WHITE

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

Der er kø blandt de indsatte  
for at komme på baristakursus.



Morten Jensen har været  
ansat i Kriminalforsorgen  
de seneste 19 år. Først  
som fængselsbetjent og  
siden som værkemester.

### VÆRKMESTRE

”Ej, lad mig lige lave en ny med mere skum!” Det dufter, som når du træder ind på din lokale kaffebar. Du hører mælken blive steamet og bønnen kværnet.

Men vi er i Vestre Fængsels kursuslokale.

Her har værkemester Morten Jensen samlet fem indsatte, som efter fire dages baristakursus nu har bestået dagens afsluttende test og kan modtage deres AMU-bevis.

De fem står og øver sig ved den professionelle kaffemaskine.

Ideen til baristakurset opstod, da Morten Jensen og hans kollega fik kontakt til en ejer af en kaffebar-skæde.

Målsætningen er, at de indsatte efter afsoning skal have muligheden for at servere kaffe til kædens kunder.

”Ejeren er ligeglad med, at de har siddet i fængsel. Han ser bare muligheder i, at de allerede kan lave en god kop kaffe, inden de kommer ned til ham,” siger Morten Jensen.

#### SOCIALTRÆNING PAKKET IND I KAFFE

Men før det overhovedet kan blive en realitet, er det vigtigt at kunne nå ind til de indsatte.

”Mange af dem har kun mødt udfordringer i skolen. Derfor siger jeg eksempelvis også til dem, at de må stå op eller gå rundt, mens jeg taler, hvis det hjælper dem. Jeg er nødt til at nå dem, hvor de er, og give dem en succesoplevelse,” siger Morten Jensen.

Udover at lave selve kaffen, så lærer de indsatte også om bønnen, hvor de kommer fra, og hvordan maskinen skal renses. De bliver også undervist i at lave te og kakao.

Morten Jensen har planer om snart at udvide kurset, så de indsatte også skal lære om kundeservice.

”Herinde udviser det svaghed, hvis du smiler. Men det nytter jo ikke noget at have en eller anden badass til at stå og servere kaffe. Så det skal vi have lavet om på. De skal få en fornemmelse af, hvad der møder dem i virkeligheden,” siger Morten Jensen.

Som Morten Jensen siger, er kurset socialtræning pakket ind i kaffe.

#### HÅBET OM JOBMULIGHED

Oppe på en af gangene sidder en indsat, der har været særligt glad for at deltage på baristakurset. Han har siddet i Vestre Fængsel de seneste par måneder og står nu til snarlig løsladelse.

Han håber at kunne komme ud til et baristajob.

”Jeg føler mig klar til at komme ud og stå bag kaffebar-disken og tale med kunderne. Jeg er sikker på, jobbet vil holde mig væk fra kriminalitet,” siger han.

Morten Jensen har været med til at skubbe på og er netop nu i gang med at skabe kontakten til kaffebar-skæden.

”Han er jo én af dem, hvor det her virkelig giver mening,” siger han.

#### ET KURSUS ÆNDRER IKKE ALT

Tilbage i kursuslokalet bliver der med højt humør bakset med at lave et hjerte i mælkeskummen.

”Haha! Det ligner en forvokset hamplante!”

Det er tydeligt at mærke, at de indsatte er glade for at være her.

Men Morten Jensen ved godt, at der skal mere end et kursus på fire dage til at få de indsatte ud af kriminaliteten.

”Jeg kan mærke, at det betyder meget for deres velbefindende at komme herved og smage noget god kaffe og få en lille smag af noget normalitet. Alle ville få det dårligt af at være låst inde på den måde,” siger han.

Han er ved at tage opvasken.

”Helt at slukke håbet for dem, vil gøre dem til rovdyr. Vi er nødt til at hjælpe dem fremad i stedet for kun at straffe dem,” siger Morten Jensen.

Så er det blevet tid til frokost. De indsatte får et tillykke med på vejen, da Morten Jensen låser dem ind på hver deres celle.



I 2022 HAVDE FÆNGSELSBETJENTENE I GENNEMSNI  
24 SYGEDAGE. SIDSTE ÅR FALDT DET TIL 20

# SYGEFRAVÆRET FALDER I LANDETS FÆNGSLER

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

**S**elvom sygefraværet blandt fængselsbetjentene fortsat er dobbelt så højt som for øvrige statsansatte, går det nu i den rigtige retning.

Fra 2022 til 2023 er landsgennemsnittet for sygedage nemlig faldet fra 23,7 til 20,4.

Tallene kan dog være positivt påvirket af, at Kriminalforsorgen ændrede opgørelsesmetoden 1. november 2023, så man nu regner sygedagene i faktiske timer i stedet for kalenderdage.

## HALVERING I MØGELKÆR

Møgelkær Fængsel er et af de steder, hvor sygefraværet er gået markant ned. Her er sygedagene halveret fra 21 til 10 på et år.

Det hænger sammen med et godt arbejdsmiljø siger tillidsrepræsentant Per Møller Christensen:

"Ud over at have færre langtidssygmeldinger har vi bare en rigtig god trivsel. Vi bliver hørt ved ledelsen, og det betyder meget for ens tilfredshed på arbejdspladsen at blive taget alvorligt," siger han.

Derudover nævner tillidsrepræsentanten, at Møgelkær er ét af de få fængsler, som ikke er underbe-mandet. Det medvirker dog til, at antallet af elever nærmer sig de fastansatte.

"Her skal vi være opmærksomme. Jeg kan blive bekymret for, om vi kan bevare vores gode trivsel, hvis vi bliver for få fastansatte. Derfor er vi også ved at se på fordelingsnøglen."

## RO PÅ I JYDERUP

På Jyderup Fængsel har de reduceret antallet af sygedage fra 28 til 22, og det glæder tillidsrepræsentant Jørn Nørgaard.

"Vi har fået nye og effektive arbejdsmiljørepræsentanter, der eksempelvis arbejder målrettet på at følge op hos den enkelte efter sygdom. Vi mærker tydeligt, at folk er mindre syge," siger han.

Efter at sygefraværet gik op efter skiftet til kvinde-fængsel i 2021, er Jyderup nu landet et mere roligt sted.

"Vi oplever en god rekruttering i øjeblikket. Det er alt sammen med til at holde vores betjente mere raske," siger han.

## STADIG HØJT FRAVÆR

Selvom landsgennemsnittet er faldet, er sygefraværet stadig højt i Kriminalforsorgen.

Nykøbing Fængsel har med deres 40 sygedage landets højeste gennemsnit.

På Horserød Fængsel ligger gennemsnittet på 31 årlige sygedage, mens Københavns Fængsler har 29.

I opgørelsen af sygefravær bliver der skelnet mellem korttids- og langtidssygdom. Det er især langtidssygdom, der trækker det samlede billede op i Kriminalforsorgen.

## FORTSÆTTE I SAMME RETNING

Kriminalforsorgen har haft målsætningen om, at sygefraværet ved udgangen af 2022 skulle nedbringes til 14 dage i gennemsnit pr. medarbejder på Kriminalforsorgens institutioner.

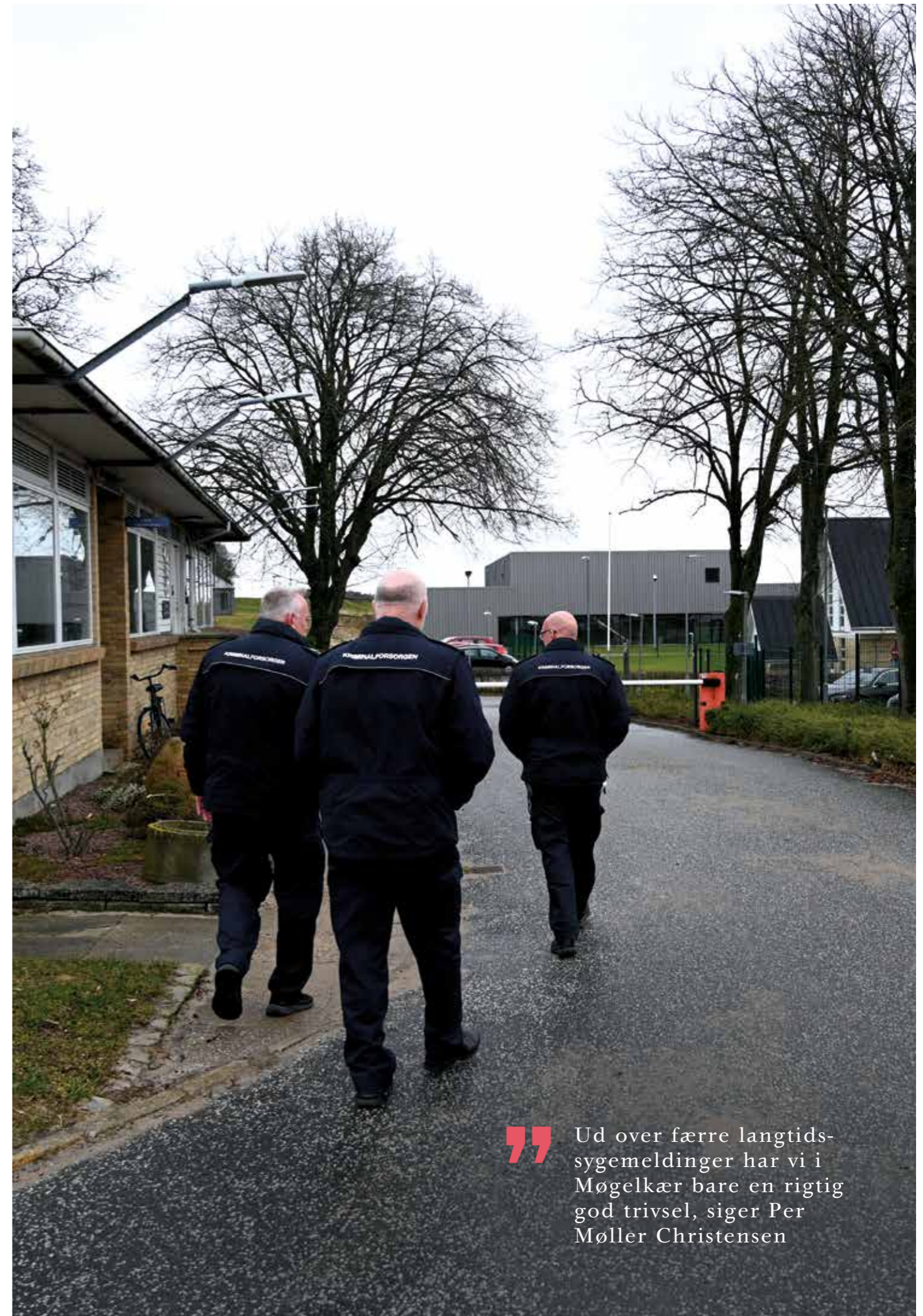
Et mål der langt fra er blevet nået.

Siden har Kriminalforsorgen opstartet flere projekter, der har til formål at styrke arbejdsmiljøet, herunder blandt andet kurser i belastningspsykologi.

Det hilser forbundsformand Bo Yde Sørensen velkommen.

"Der har for længe været for lidt fokus på fastholdelsestiltag. Det er alfa og omega, at vi finder ud af, hvordan den syge kan komme tilbage i arbejde uden at tage yderligere skade."

Han afrunder: "Problemerne med arbejdsmiljøet er langt fra løst endnu. Der er mange alarmer, som stadig blinker rødt, men det er godt, at vi nu ser tal, som bevæger sig i den rigtige retning."



” Ud over færre langtidssygemeldinger har vi i Møgelkær bare en rigtig god trivsel, siger Per Møller Christensen

FORBUNDETS TILLIDSREPRÆSENTANT:

## "VI MANGLER STADIG FOLK

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

**D**a transportbetjentene kom til i 2018, var der stor tilslutning. I løbet af de første år blev der ansat over 200 medarbejdere, men siden er det gået støt ned ad bakke.

Fra 2021 til 2022 så det allerværst ud. Her faldt antallet af transportbetjente med 35. På det tidspunkt var de blot 138 tilbage. I 2023 er tallet kommet ned på 136.

Institutionstillidsrepræsentant for transportbetjentene Peter Rasmussen gør status: "Selvom den store nedgang er bremsset, synes jeg stadig, det er bekymrende, at vi oplever så stor personalemangel. Det virker som om, man har overført udfordringer med både rekruttering og fastholdelse fra fængselsbetjentområdet," siger Peter Rasmussen.

### REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Peter Rasmussen vurderer, at de mangler omkring 35 procent af det nødvendige personale, hvilket blandt andet resulterer i mange aflyste transporter. Dette er selvom de fleste af transportbetjentene nærmer sig grænsen for 48-timers reglen.

"På den lange bane er det ikke holdbart. Vi bliver kun reddet af, at nogle af de aflyste transporter er politiets egne, som de i sidste ende selv kan blive nødt til at køre. Men det er jo heller ikke holdbart," siger Peter Rasmussen.

Han ser det derfor som en nødvendighed at få rekrutteret flere transportbetjente. Også selvom det går langsomt: "Det er bedre, der kommer 10 eller 20 nye transportbetjente ind om året, hvis vi bare kan holde på dem. Det tager rigtig mange ressourcer at oplære folk," siger han.

Kriminalforsorgen er enig i, at vi skal have flere transportbetjente, og at det er mindst lige så vigtigt at holde på dem, vi allerede har.

Chef for KTB Janne Michelsen siger, at der ugentligt holdes feedbacksessioner, hvor alle medarbejdere kan sparre om dagens arbejde, ligesom transportbetjentene også deltager i supervisorsordningen.

"Derudover har vi fokus på at styrke kompetenceudviklingsmulighederne gennem gruppeførerseminarer og fyraftensmøder med både eksterne og in-

terne oplægsholdere. Der er også indgået en aftale med Fængselsforbundet, hvor de erfarne transportbetjente kan blive praktikvejledere," siger hun.

Peter Rasmussen mener dog også, at ressourcerne skal bruges på transportbetjentenes løn.

"Løn er klart den vigtigste post. Især mange af de unge transportbetjente mener ikke, de kan få det til at hænge sammen. Selvom vi lige har fået lønstigning, er der simpelthen bare brug for mere," siger Peter Rasmussen.

### EN FORKERT FORTÆLLING

Ifølge Peter Rasmussen havde mange transportbetjente de første år en forkert opfattelse af jobbet. De forventede et mere ekstremt job med vilde transporter og nære relationer til de indsatte.

"Det var med til at vælte korthuset. Dem, der er i jobbet nu, har en mere realistisk forståelse af, hvad det vil sige at være transportbetjent, og det er supervigtigt," siger Peter Rasmussen.

Han mener derfor også, det er på høje tid at tale jobbet op i stedet for ned.

"Vi er i lang tid blevet talt ned for at have et dårligt arbejdsmiljø, hvor man bare bliver hevet på arbejde i tide og utide. Det er jo klart, man ikke vil tage et job med sådan et ry," siger Peter Rasmussen.

Han fortsætter: "Men i virkeligheden har vi i høj grad selv indflydelse på vores vagtplaner, og det er noget af det, folk sætter stor pris på. Vi har et smadder godt arbejdsmiljø, hvor alle er glade for at møde ind, hjælper og taler pænt til hinanden," siger Peter Rasmussen.

Kriminalforsorgen ser også vigtigheden af, at flere har kendskab til transportbetjentens arbejde. Chef for rekruttering Susan Juul Jensen siger: "Vi deltager aktivt i indsatser som for eksempel kampagne-lastbilen, og vi havde også en transportbetjent med i podcasten 'Fuhlendorff i Fængsel'. Desuden ser vi den nye uddannelse med en fælles indgang som en styrkelse, fordi alle får et bredere kendskab til hinandens arbejde."

Hun fremhæver, at der nu er oprettet en pop-up-skole i Vestre Fængsel – også for transportbetjente.



IKKE SIDEN ANDEN VERDENSKRIG HAR LANDETS  
INSTITUTIONER VÆRET MERE FYLDT

## NY REKORD FOR OVERBELÆG

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

**B**esøgsrum inddrages, enkeltsenge bliver til køjesenge og nye brandtrapper må bygges. Belægget på landets fængsler og arresthuse ligger i 2023 i gennemsnit på 101,2 procent. Det er det højeste niveau siden Anden Verdenskrig.

Det er ellers aftalt politisk, at man maksimalt må belaste 96 procent af fængslernes kapacitet og 95 for arresthusene. Den målsætning er dog ikke nået siden 2017.

Derfor har de forskellige matrikler måttet komme med opfindsomme løsninger for at klemme flest mulige indsatte ind på cellerne.

### FRUSTRERENDE PLADSMANGEL

På Storstrøm Fængsel har de i 2023 haft et belæg på 103 procent.

Helt fra begyndelsen i 2017 har de på grund af overbelæg været nødt til at installere dobbeltceller i både stue- og førsteetage. Det var ellers ikke planen med det splinternye fængsel.

De ekstra fanger gjorde det af sikkerhedsmæssige årsager nødvendigt at bygge en helt ny brandtrappe. Lige nu har de i gennemsnit tre dobbeltceller pr. afdeling.

Lasse Mejlstrup er fængselsbetjent på Storstrøm, og han mærker tydeligt de pressede tilstande.

"Fangerne er frustrerede. I de syv år jeg har været i Kriminalforsorgen, har 90 procent af uenigheds-samtalerne med de indsatte handlet om overbelæg. Det skaber også frustrationer blandt personalet," siger Lasse Mejlstrup.

Nogle fanger har været nødsaget til at afsone deres dom i fængslets varetægtsafdeling. Det betyder blandt andet, at de ikke har haft normal adgang til køkken eller telefonsamtaler.

### ULOVLIGE EFFEKTER UDEN EJERMAND

På Enner Mark Fængsel har de et belæg på 105 procent fordelt på 228 celler. Som noget nyt tæller de syv pladser i sygeafdelingen med.

I skrivende stund har de 247 indsatte, men har tidligere været helt oppe på 253.

Tillidsrepræsentant på Enner Mark Maj-Britt Skovgård Balle fortæller, at de indtil videre har undladt at tage besøgsrummet i brug, men at de overvejer at indsætte køjesenge.

"Vi forsøger at gøre det attraktivt at bo på dobbeltceller ved eksempelvis at tilbyde dem gratis tv. Men det skaber store gnidninger, og vi bruger meget tid på at flytte de indsatte rundt," siger hun.

Maj-Britt Skovgård Balle fortæller også, at det ofte ikke er muligt for personalet at sanktionere fund af ulovlige effekter på cellerne, da de ikke kan bevise, hvem de tilhører.

### AKAVEDE BESØG OG RESSOURCESPILD

Holstebro Arrest har i 2023 haft et belæg på 105 procent. De er en lille arrest med 14 pladser, hvor der nærmest konstant er 15 indsatte, fortæller tillidsrepræsentant Torben Givskov.

"Den eneste grund til, at vi ikke har flere i overbelæg, er, at vores celler er så små, at der ikke kan være køjesenge. Ellers var det sket," siger han.

De har været nødt til at inddrage besøgsrummet for at skabe en ekstra celle. Det betyder, at videorummet bruges til besøg.

"Rummet ligger meget akavet, fordi vi skal igennem en række andre lokaler, der bruges til andre formål, for at komme derind. Det besværliggør besøg, og det går jo også ud over de pårørende," siger han.

Derudover udfordrer overbelægget samarbejdet med politiet, der ofte transporterer arrestanter flere hundrede kilometer til en ledig arrestplads, for dagen efter at hente dem igen til grundlovsforhøret.

"Det låser jo to betjente plus en bil. Det er spild af ressourcer, og det skaber af og til gnidninger blandt personalet, og får os til at fremstå uprofessionelle," siger Torben Givskov.

### FLERE BETJENTE ER LØSNINGEN

I alt har 33 institutioner sidste år haft belæg på over 100 procent.

Ifølge Kriminalforsorgen er hovedårsagen til det høje belæg primært manglen på fængselsbetjente.

Alligevel er det planen at åbne 50 pladser i Ringe Fængsel i år og 200 pladser i Sønder Omme Fængsel til næste år.

Derudover åbnes der løbende kapacitet – blandt andet Polititorvets Arrest og Køge Arrest.



FRA AT LEVE EN TILBAGE-  
TRUKKET TILVÆRELSE BLEV  
ARRESTEN I HILLERØD PLUDSELIG  
DAGLIGT OMTALT I LANDETS MEDIER

## DA SPIONCHEFEN SAD I HILLERØD ARRESTHUS

AF PREBEN LUND



### FAGLIGHED

**S**elvom landets arresthuse ofte enten går i ét med gågaden eller ligner enhver anden bygning, sker det af og til, at de blive eksponeret i den bredere offentlighed.

Hillerød Arrest er et godt eksempel.

Kendt for at være den gemytlige kachot, hvor en af de elskede figurer i tv-serien "Matador" hygger sig gevaldigt med flæskesteg, lagkage og kortspil med arrestforvareren, da han afsoner en mindre dom for at have fornærmet den tyske værnemagt under besættelsen.

Dog må interiøret nok tilskrives kulissesnedkerne på Nordisk Film.

#### EN SÆRLIG SAG

Til gengæld var det den uforfalskede virkelighed, da arresten på byens torv pludselig for et år siden blev omtalt i medierne som 'arresten, hvor en af de anholdte i en af de senere års mest spektakulære sager sad varetægtsfængslet'.

Det var en offentlig hemmelighed, at der var tale om en af landets mest magtfulde mænd – tidligere chef for PET og FE: Lars Findsen.

Men i modsætning til, hvad man måske kunne have frygtet, var det et forløb der ikke gav anledning til nævneværdige problemer for arresthusets medarbejdere, fortæller tillidsmand, Frank Brøsti Laursen: "Lige de første dage kunne vi nok mærke, at vi havde med en indsat at gøre, som adskilte sig fra flertallet. Der var et noget større rend af advokater og politifolk, end vi er vant til."

"For at få det hele til at glide så smidigt som muligt ydede vi lidt ekstra service, når der for eksempel skulle udveksles dokumenter og den slags mellem advokater og den indsatte."

Men derudover stilnede det hurtigt af.

"Vi havde nok ventet, at vi ville blive kimet ned af journalister, men ud over de første døgn skete det faktisk ikke. Det undrede os," siger Frank Brøsti Laursen.

#### DEN FALSKE BROR

Til gengæld blev arresten ringet op af ukendte personer, der med mere eller mindre fantasifulde forklaringer prøvede at lokke oplysninger ud af kollegaerne.

For eksempel forsøgte en at udgive sig for at være Lars Findsens bror, hvad han ikke fik held med.

Uanset hvem der ringede – journalister eller andre – var svaret det samme: "Vi udtaler os ikke".

Hvis man ønskede oplysninger, måtte det – som altid – gå gennem andre kanaler hos politi og anklagemyndighed eller advokater.

Heldigvis var der ikke sammenstimlen af nysgerrige foran arresten, sådan som man måske kunne have forventet.

"Borgerne ved jo godt, hvor vi ligger, men folk uden lokalkendskab tror ofte, at bygningen er politistationen. Uanset hvad, så vi ikke tegn på, at folk stod og gloede, i håb om at der skulle ske noget spændende," fortæller Frank.

#### ET KENDT ANSIGT

Det er ikke nogen hemmelighed, at højt profilerede indsatte undertiden møder modvilje blandt medindsatte. For at forebygge den risiko havde Frank Brøsti Laursen en lille snak med Lars Findsen, hvor han gav ham nogle gode råd.

"Jeg anbefalede ham at finde på en historie, som kunne holde. Hvad han fortalte, ved jeg ikke, men vi havde at gøre med en meget fornuftig mand, som hurtigt tilpassede sig omgivelserne og ikke på nogen måde prøvede at udnytte sin baggrund."

I øvrigt blev han først genkendt, da navneforbuddet blev ophævet.

"Så syntes de andre indsatte til gengæld, at han godt nok var sej. Det var lidt surrealistisk," siger Frank.

#### ALLE INDSATTE SKAL BEHANDLES ENS

I Lars Findsens nye bog "Spionchefen – erindringer fra celle 18" mindes han varmt sit ophold i Hillerød Arrest. Frank Brøsti Laursen har ikke læst den, men er glad for, at deres arbejde er blevet værdsat.

"Det er vi selvfølgelig glade for, men det er vigtigt at understrege, at for os er en indsat en indsat. Alle har krav på samme ordentlige og professionelle behandling – uanset hvem den indsatte er, eller hvad den pågældende er sigtet eller dømt for."

For Frank Brøsti Laursen har den ekstra opmærksomhed for hans arbejdsplads ikke haft de store ændringer. Sådan som det også burde være.

"Vi gjorde bare vores arbejde, som vi plejer. Mere er der i virkeligheden ikke at sige om det," lyder det fra tillidsmanden i Hillerød Arrest.

Lars Findsen takkede i pressen personalet i Hillerød Arrest for den gode behandling, han modtog fra december 2022 og frem til løsladelsen i februar sidste år.

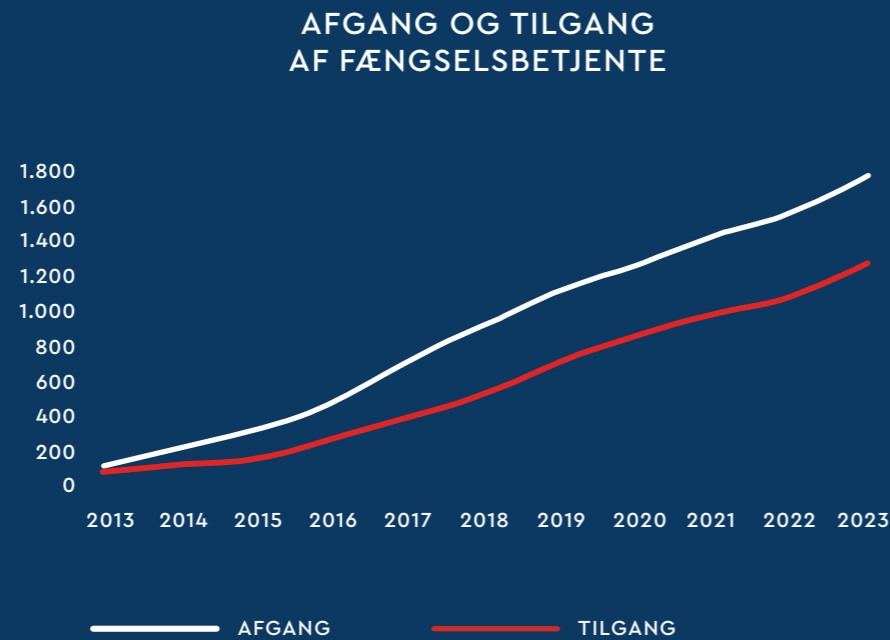
*Lars Findsen blev ikke dømt. Sagen mod ham blev opgivet af anklagemyndigheden.*

## FLERE STOPPER END DER KOMMER NYE TIL

Afgangen af betjente er større end tilgangen. Hovedårsagen er, at alderssammensætningen blandt fængselsbetjente er meget skæv. 70 procent er ældre end 40 år.

Det nuværende høje rekrutteringsniveau skal fortsætte de næste 20 år blot for at fastholde det nuværende bemandingsniveau.

Note: Fuldtidsstillinger  
Kilde: Kriminalforsorgen



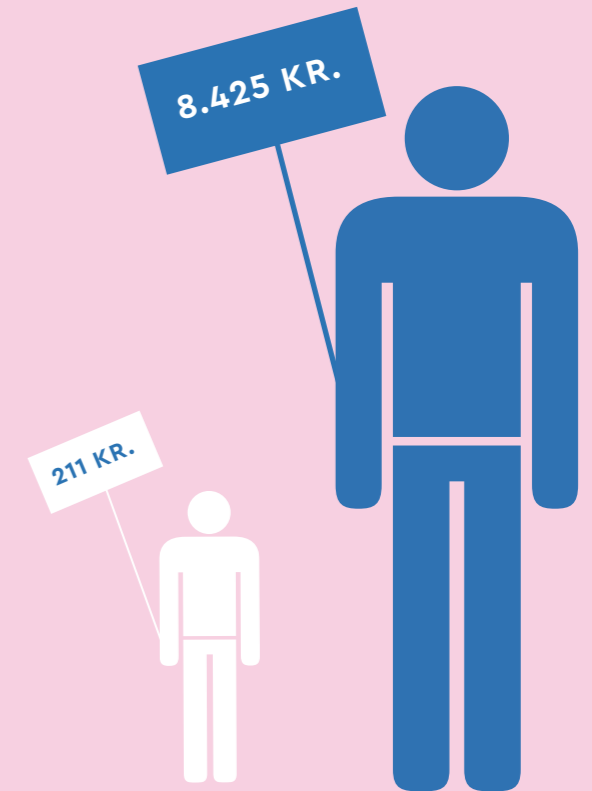
## LANDETS FARLIGSTE BRANCHE

Fængselsbetjente arbejder i landets farligste branche. Betjentene tilhører nemlig den erhvervsgruppe, som er dyrest at forsikre.

I 2024 betaler Kriminalforsorgen 8.425 kroner per medarbejder til Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring (AES). Til sammenligning er forsikringsbeløbet for en sygeplejerske blot 211 kroner.

Set fra et forsikringsperspektiv er jobbet som fængselsbetjent altså 40 gange farligere end jobbet som sygeplejerske.

Kilde: Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring

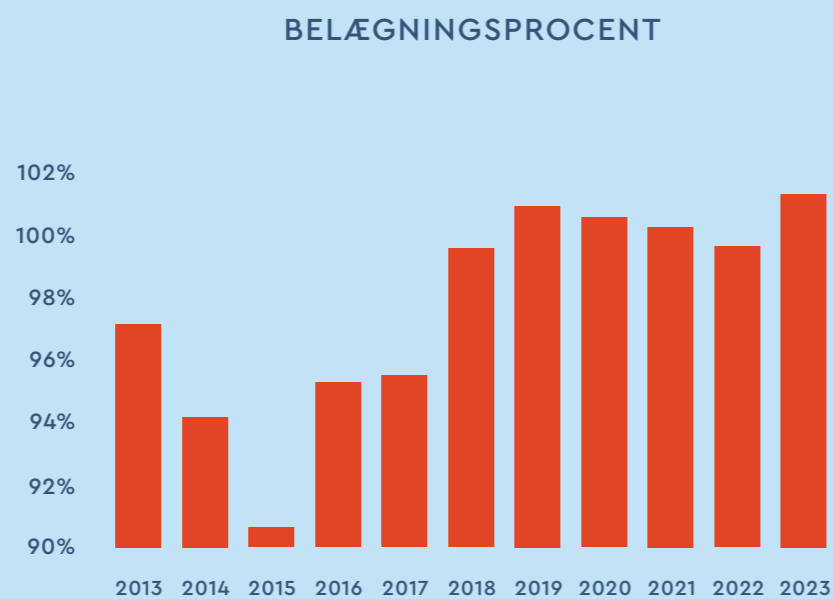


## REKORD I OVERBELÆG

Belægget i landets fængsler og arresthuse lå på 101,2 procent i 2023. Det højeste siden Anden Verdenskrig.

Det er ellers aftalt politisk, at man maksimalt må belaste 96 procent af fængslernes kapacitet og 95 procent af arresthusenes kapacitet.

Note: Gennemsnitlig belægningsprocent  
Kilde: Kriminalforsorgen



## STORE OMKOSTNINGER

De mange nedslidte i Kriminalforsorgen har store økonomiske konsekvenser. Når fængselsbetjente kommer til skade, kan det nemlig udløse erstatninger i form af engangsbeløb og løbende betalinger frem til pensionsalderen.

I 2023 har Fængselsforbundet vundet arbejdsskadesager til en samlet værdi af 182 millioner kroner.

Til sammenligning var tallet 159 millioner kroner i 2022.

Kilde: Fængselsforbundet



## I ÅR SKAL DER OGSÅ LØBES FOR PTSD PÅ SJÆLLAND

To løbeglade fængselsbetjente startede sidste år PTSD Løbet på Aalborg Kaserne.

Her deltog 650 mennesker, som i alt fik skrabet 72.000 kroner sammen til Landsforeningen for PTSD-ramte og pårørende.

Til sommer gentages succesen ikke blot i Aalborg, men også i Slagelse ved Antvorskov Kaserne.

Igen i år bestemmer man selv, om man vil løbe kort eller langt, gå eller heppe med fra sidelinjen.

Du kan også prøve kræfter med terrænet omkring Hvorup på mountainbike.

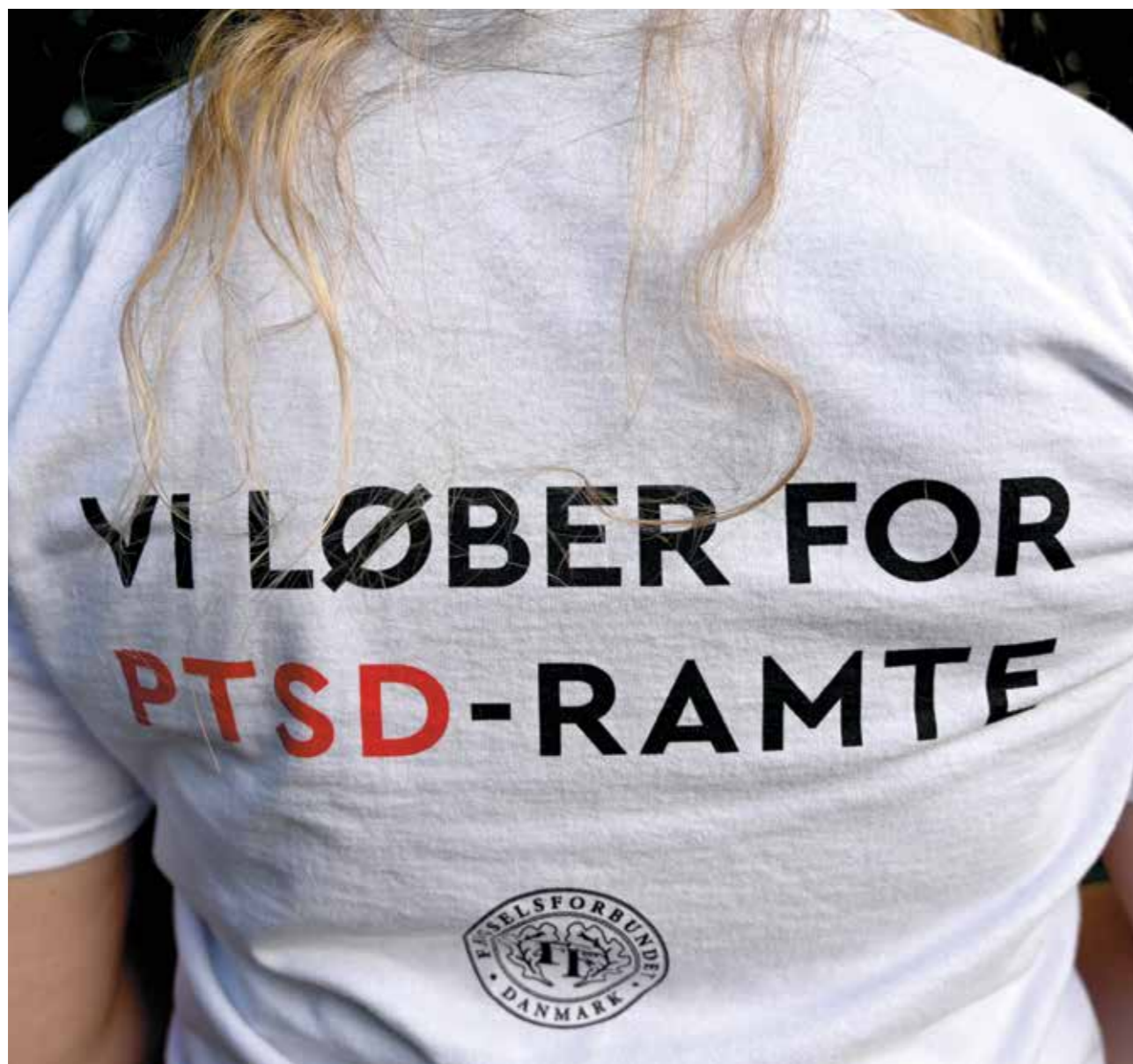
Alle distancer koster 100 kroner, og du kan købe en tilskuerpladsbillet til 25 kroner. Der vil derudover kunne købes snacks og merchandise.

Pengene går igen i år til Landsforeningen for PTSD-ramte og pårørende.

De to stiftere Bo Trige og Jonas Rosenvinge håber i år at kunne fordoble deltagerlisten fra sidst. Så kom med!

Du melder dig til ved at søge på PTSD Løbet på hjemmesiden: sportstiming.dk

Her kan du som sidste år også deltage virtuelt.



## 25-ÅRS JUBILÆUM

Betina Bjørnø-Thorsen, Michael Birk Floutrup og Bo Yde Sørensen trådte ind ad porten til Statsfængslet i Nyborg 1. marts 1999. De fejrede derfor 25-års jubilæum 1. marts i Personalehuset i Nyborg.

## TAK

Tusind tak for den store deltagelse, de mange smukke blomster og kranse samt omsorg og venlige ord i forbindelse med bisættelsen, den 28. december 2023, af vores elskede far og mand, fængselsbetjent og tillidsmand på Herstedvester John Rasmussen, der alt for tidligt blev taget fra os.

Vi er rørte og taknemmelige over, at I var der for John og os på denne svære dag og ærede såvel Johns liv som hans minde med jeres deltagelse.

De venligste hilsener  
Trine og Ina Rasmussen

## DEBAT

Send gerne indlæg om navne, jubilæer og debatstof til os på [redaktion@faengselsforbundet.dk](mailto:redaktion@faengselsforbundet.dk)



# I TJM Forsikring får du personlig rådgivning

Min forsikrings-  
tillidsmand kender  
mit forsikrings-  
behov ...



... og når livet ændrer sig,  
får jeg hjælp til at sikre,  
at jeg har de rigtige  
dækninger.



Scan QR-koden, eller læs mere på  
[tjm-forsikring.dk/faengselsforbundet](http://tjm-forsikring.dk/faengselsforbundet)