

DEN NYE EFTERUDDANNELSE GÅR I GANG

2.000 betjente skal på skolebænken i løbet af de næste tre år. De er udset til at indfri det politiske mål om færre gengangere i fængslerne.

Af Søren Gregersen

I denne måned begynder de første betjente på Kriminalforsorgens nye efteruddannelsesforløb.

Fængselsforbundet har i høj grad presset på for at sikre dette uddannelsesløft for landets erfarne betjente. Forbundet var derfor glade for, at politikerne afsatte 21,6 millioner kroner til formålet i flerårsaftalen for 2013-2016.

Området har nemlig været underprioriteret. Mens grunduddannelsen er blevet styrket, er de rutinerede betjente blevet glemt, og efteruddannelsen har mange steder alene bestået af et konflikthåndteringskursus hvert syvende år.

Det bliver der lavet om på, når 2.000 betjente i de kommende år får styrket deres færdigheder via det nye uddannelsesforløb.

Forløbet skal være med til at indfri flerårsaftalens mål om at mindske recidivet. Det formulerer politikerne på denne måde i aftalen: "Fængselsbetjentene spiller en afgørende rolle for en succesfuld udmøntning af det retningsskifte, der nu iværksættes. Derfor er aftaleparterne enige om, at også de erfarne fængselsbetjente skal sikres et kompetenceløft."

Fængselsbetjentene skal altså være bedre til at understøtte resocialiseringsindsatsen, så der kommer færre gengangere i fængslerne.

Denne målsætning har Kriminalforsorgen forsøgt at indarbejde i det nye uddannelsesforløb. Kriminalforsorgens Uddannelsescenter (KUC) har blandt andet afholdt tre infodage for ledere og to pilothold i efteråret, hvor man har fået input til, hvordan uddannelsesforløbet bedst sammenfattes.

Det har været en udfordrende opgave, siger projektleder og souschef i personalekontoret i direktoratet, Diana Sø Sandell: "Vi skal sikre, at alle vore medarbejdere er klædt bedst muligt på for at mindske recidivet. Det er en meget ambitiøs opgave, også fordi hverdagens udfordringer og profilen på de indsatte løbende ændrer sig. Samtidig er det en stor udfordring at sørge for, at efteruddannelsen kan skabe læring for alle 2.000 betjente, som har vidt forskellige forudsætninger."

OTTE MODULER

Efteruddannelsen består af et læringsforløb over fire måneder med otte moduler, hvor der veksles mellem teori og praktik.

Deltagerne starter med en forventningssamtale mellem den enkelte medarbejder og vedkommendes MUS-ansvarlige leder. Derefter præsenteres man for en introduktionsvideo med Kriminalforsorgens direktør, hvorefter man på modul 3 og 4 undervises af lærere fra Niels Brock.

Modul 5 er en test, som deltagerne svarer på online, hvor der tages udgangspunkt i indholdet af undervisningen på modul 3 og 4. Modul 6 er en opfølgingsdag, hvor deltagerne drøfter, hvad man har lært siden sidst, og hvordan de fremadrettet kan arbejde videre med deres nye læring i hverdagen.

Modul 7 er en samtale mellem deltageren og vedkommendes MUS-ansvarlige leder. Formålet med denne samtale er, at den nye viden skal forankres i hverdagen på tjenestestederne. Endelig er modul 8 en webbaseret opfølgning.

Uddannelseskonsulent Katrine Cobbold fra KUC er tovholder på projektet. Hun peger på, at der især lægges vægt på tre elementer i forløbet. Nemlig: Relationsarbejde, rolleforståelse og refleksion.

"Det har de rutinerede betjente masser af erfaring med. Men vi vil bevidstgøre dem om det, de allerede gør i deres arbejde og give dem et fælles sprog, hvor de kan blive bedre

til at tale sammen om opgaven. Hvilken rolle har de i forhold til deres opgaver, indsatte og kollegaer? Hvilke metoder kan de bruge til at træne igennem til de indsatte i deres relationsarbejde? De skal altså reflektere over de ting, man kan og skal," siger hun.

Hun tror på, at man også som erfarne betjent med mange år på bagen vil få noget ud af forløbet: "Det er i hvert fald målet. Du skal blive bevidst om de ting, du gør, og hvordan du kan blive bedre. Undervisningen vil tage udgangspunkt i din hverdag," siger Katrine Cobbold.

SER FREM TIL FORLØBET

I Fængselsforbundet ser forbundssekretær Bente Benderska frem til det nye uddannelsesforløb: "Det er positivt, at vi nu kommer i gang med den længe savnede efteruddannelse, som meget gerne skulle medvirke til, at de erfarne betjente blandt andet tilegner sig lidt af det stof, som de nye fængselsbetjentelever lærer på skolen."

Hun håber, at alle medarbejdere får gavn af forløbet: "Det er selvfølgelig vanskeligt at sammensætte et forløb, som alle kan få lige meget ud af. En vigtig forudsætning for at lære er også, at man selv er motiveret, og at man er villig til at erkende, at man kan have behov for at lære nyt, og at læringen kan have en positiv indflydelse på kvaliteten i det arbejde, man udfører. Ideen med at tilrettelægge et forløb med forskellige moduler over nogle måneder og gøre lederne medansvarlige for medarbejdernes læringsituation før, under og efter, synes jeg, er rigtigt set."



HVEM SKAL EFTERUDDANNES?

Efteruddannelsen er pligtig for alle betjente, som ikke har været på grunduddannelsen eller har været omfattet af overgangsordningen på grunduddannelsen. Det er dog et frivilligt tilbud, hvis man når den pligtige afgangsalder inden 2016. Det overvejes, om værkemestrene skal omfattes af tilbuddet på et senere tidspunkt.