



Kriminalvården

Anstalten Norrtälje

Fri Höjd

4.40

ANMÅL DITT
ÄRENDE VIA
PORTTELEFONEN
TILL HÖGER.





Forsidebillede:

Fraukje blev nr. fire i udtageskonkurrencen til de Nordiske Mesterskaber for narkotikahunde og deltog ikke ved mesterskaberne, men hendes fører, Bo Jørgensen, deltog som dommer ved NM.

Fraukje er af racen Malinois og hun er den eneste af sin slags i Kriminalforsorgen. Hun har været godkendt som narkotikahund i ca. 15 måneder og har i år, sammen med sin fører, blandt andet fundet knap 2 kg hash.

- 3 Leder
- 4 Der skal spares i Kriminalforsorgen
- 5 Kriminalforsorgen mister fængselsfunktionærer i stort tal
- 6 Få sanktioner efter Herstedvester-undersøgelse
- 8 Når mennesker kommer på skemaer
- 10 Flere fanger på vej
- 11 Ombudsmanden kritiserer Direktoratet for Kriminalforsorgen
- 12 Venterkøen vokser
- 16 Behov for ny grunduddannelse af fængselsbetjente
- 18 Hvordan man undgår at blive fyret
- 20 Vil du gerne af med din bank
- 21 Kriminalforsorgen i Danmark har stadig Nordens bedste narkotikahunde
- 24 Profil af en afdelingsformand Peter Kempf Pedersen
- 25 Nok Danmarks bedste elektronikforsikring
- 26 Debat
- 29 Valg af tillidsrepræsentanter/suppleanter på fængslerne
- 30 Navne
- 32 Ferieboliger til leje

Udgivet af Dansk Fængselsforbund
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990
www.danskfaengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:
Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Vask tavlen ren i Nyborg

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Dansk Fængselsforbund



Man kan undre sig over, at problemerne mellem ledelse og medarbejdere i Statsfængslet i Nyborg kom så langt ud, at Kammeradvokaten skulle blandes ind i det.

Kammeradvokaten blev tilkaldt af ledelsen i fængslet for at undersøge den måde vores lokalformand varetager medarbejdernes interesser på. Det drejede sig blandt andet om arbejdsforholdene for gravide fængselsfunktionærer.

Umiddelbart skulle man tro, at det er en tillidsmands opgave at beskytte sine kollegaers arbejdsvilkår og give udtryk for holdninger, når de føler, at de bliver behandlet dårligt.

Og er det ikke netop det, vores tillidsmand har gjort? Jo, det mener Kammeradvokaten tilsyneladende. Fængslet har i

hvert fald ikke tænkt sig at foretage sig mere, efter at Kammeradvokaten har undersøgt sagen. Det kan man læse i et svar, som justitsministeren har givet i Folketingets Retsudvalg.

Det fremgår også af dette svar, at det absolut ikke er normal praksis at ringe til kammeradvokaten hver gang, der er samarbejdsproblemer i Kriminalforsorgen. Ministeren skriver, at "Kriminalforsorgen i enkelte tilfælde har anvendt Kammeradvokaten i forbindelse med afholdelse af afdækkende samtaler, men dette er alene sket undtagelsesvist."

Så hvorfor så indkalde Kammeradvokaten denne gang? Det virker unægtelig en smule dramatisk. Det har ligefrem været så interessant, at landets justitsminister og retsordførere har brugt tid på at debattere det i Folketinget.

Jeg kender ikke svaret på spørgsmålet. Og det tjener nok heller ikke noget formål at finde ud af det.

Jeg synes i stedet, tiden er inde til at se fremad igen. Langvarig skyttegravsrig mellem medarbejdere og ledelse tjener ikke noget formål.

Jeg opfordrer derfor alle i fængslet til at genskabe det gode samarbejdsklima, som der tidligere har været. Det kræver, at parterne genskaber tilliden til hinanden. For uden tillid risikerer man, at selv den mindste konflikt løber af sporet.

Jeg kan også forstå, at fængselsledelsen er interesseret i at vende tilbage til et godt klima i Statsfængslet i Nyborg. Det har inspektøren skrevet i et brev til vores lokalformand i oktober.

Jeg skriver med vilje 'tilbage', for det er ikke så længe siden, at samarbejdet var godt i Nyborg. Det har vi endda behandlet i flere artikler her i Fængselsfunktionæren. Den sidste så sent som i februar i år. Det giver trods alt grund til optimisme for fremtiden i fængslet.

Så min opfordring til ledelsen i fængslet må lyde: Lad nu være gentage det forløb, vi lige har været igennem. Hvor I med den ene hånd har tilkendegivet, at I gerne vil samarbejde, men hvor I alligevel med den anden hånd har undergraved tilliden ved at tilkalde Kammeradvokaten. ■

Der skal spares i Kriminalforsorgen

Økonomien hænger ikke sammen i flere af Kriminalforsorgens institutioner. Det skyldes dog ikke lønstigninger til personalet, oplyser direktoratet.

Fængsler og arresthuse gennemfører i øjeblikket millionbesparelser rundt omkring i fængsler og arresthuse. Baggrunden er blandt andet besparelser på 35 millioner kroner, som Kriminalforsorgen er blevet pålagt.

Der forklarer Jørgen Pedersen, der er kontorchef i ressourcestyringskontoret i Direktoratet for Kriminalforsorgen.

"Vores budget i 2008 er påvirket af to besparelser. Dels skal Kriminalforsorgen – ligesom alle andre statslige institutioner – spare en procent på budgettet i 2008. Det svarer til 25 millioner kroner. Dels skal vi spare, fordi vi har fået 10 millioner kroner for meget i lønkroner i 2007 ifølge Finansministeriet," siger kontorchefen.

Han oplyser, at besparelserne blandt andet hentes ind ved at lukke fængselspladser: "Vi har midlertidigt lukket 2-300 pladser i fængsler og arresthuse, så det er et stort held, at belægningsprocenten er lav for øjeblikket."

Jørgen Pedersen afviser, at besparelserne i Kriminalforsorgen skyldes forårets overenskomst, hvor fængselsfunktionærernes løn fik et løft på 12,8 procent i de næste tre år.

"Jeg kan godt forstå bekymringen ude i institutionerne, men Kriminalforsorgen er blevet fuldt kompenseret for overenskomsten. Der er altså ikke tale om, at der skal spares på grund af lønstigninger, men på grund af at Kriminalforsorgen fik for meget sidste år. Det hænger sammen med, at Finansmini-

steriet havde overvurderet inflationen i 2007. Den såkaldte p/l-regulering. Det er desværre det, som rammer os i år," siger han.

Ud over de udefrakommende besparelser er Kriminalforsorgen også ved at nedbringe budgettet af andre årsager. Fængsler og arresthuse skal nemlig også holde igen på pengene som led i flerårsaftalen for 2008 til 2011.

"Kriminalforsorgen skal selv medfinansiere de nye aktiviteter i flerårsaftalen. Det drejer sig om 12 millioner kroner i år. 20 millioner kroner næste år og 35 millioner kroner i 2010 og 2011. I alt 102 millioner kroner i løbet af fire år. De penge skal blandt andet hentes ved at nedbringe sygefraværet og ved frasalg af ejendomme," siger Jørgen Pedersen.

Pengene fra denne besparelse skal dog ikke afleveres i Finansministeriet, men bliver i Kriminalforsorgen. De skal være med til at betale for nye initiativer i fængsler og arresthuse. Blandt andet bedre uddannelse og styrket sikkerhed. Initiativerne bliver samtidig støttet af en ekstra bevilling på 207 millioner kroner, som folketingets politikere har afsat som led i flerårsaftalen.

Minus i Herstedvester

Anstalten ved Herstedvester er en af de institutioner, som har underskud i kassen. Her forventer man i øjeblikket et stort millionunderskud på løn og øvrig drift i 2008.

Underskuddet skyldes blandt andet, at der er udført overarbejde for næsten en million kroner i år. Samtidig mener man, at overenskomsten har kostet anstalten en halv million kroner. Overenskomsten har nemlig betydet øgede lønudgifter på 1,1 millioner kroner, men direktoratet har kun kompenseret anstalten for halvdelen af beløbet. Resten skal finansieres inden for det eksisterende budget. Altså ved besparelser.

Jørgen Pedersen afviser dog, at Herstedvester bliver ramt som følge af overenskomsten.

"Jeg kan godt forstå, at institutioner som Anstalten ved Herstedvester føler, at de ikke bliver fuldt kompenseret for overenskomsten. Men differencen – som for anstaltens vedkommende udgør cirka en halv million kroner - hænger sammen med, at vi som nævnt skal betale 10 millioner lønkroner tilbage til Finansministeriet for sidste år. Differencen i Herstedvester skyldes altså ikke overenskomsten," siger Jørgen Pedersen

Ikke desto mindre er situationen så alvorlig, at Anstalten ved Herstedvester skal ud i en stor sparerunde. Desuden har man anmodet Direktoratet for Kriminalforsorgen om hjælp. Direktoratet giver anstalten diverse bevillingsforøgelser i 2008 på cirka en million kroner. Herudover har direktoratet givet anstalten et tilsagn om 10 millioner kroner til fjernelse af skimmelsvamp. ■

Af Søren Gregersen

Kriminalforsorgen mister fængselsfunktionærer i stort tal

Nye tal viser markant fald i antallet af fængselsfunktionærer. Kriminalforsorgens rekrutteringskampagne har foreløbig ikke ændret udviklingen.

Kriminalforsorgen har mistet ca. 200 fængselsfunktionærer i løbet af de sidste to år. Det viser en opgørelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen.

Ifølge opgørelsen var der i 2006 3.202 fængselsfunktionærer. Det tal var 1. oktober 2008 faldet til 2.990. Statistikken er baseret på fuldtidshoveder. Det vil sige at to medarbejdere, som er ansat på halv tid, tæller som én person.

Udviklingen går dermed stik imod ønsket om at fastholde det samme antal medarbejdere i Kriminalforsorgen. Det var netop derfor, at man tidligere i år iværksatte den landsdækkende rekrutteringsoffensiv 'Bliv fængselsbetjent'.

Målet med kampagnen var at nå op på 300 nye medarbejdere i 2008, men man er langt fra målet. I de første ni måneder af året er der kun ansat 140

nye betjente. Der skal altså ansættes lige så mange betjente i årets sidste kvartal, som der blev i årets første tre kvartaler, hvis man bare skal komme op i nærheden af at nå målet på 300.

Specialkonsulent i personalekontoret i Direktoratet for Kriminalforsorgen, Mik Grüning, oplyser at rekrutteringen går langsomt, men at Kriminalforsorgen nu får flere henvendelser fra ansøgere.

"Det har jo ligget lidt stille over sommeren, men siden har vi set en fremgang i antallet af henvendelser. Hvor vi før fik en eller to om dagen, får vi nu otte-ni ansøgninger dagligt," siger han.

Kampagne bliver måske forlænget

Oprindelig var Kriminalforsorgens kampagne et forsøg på at løse et akut rekrutteringsproblem i de københavnske fængsler. Men da manglen på betjente bredte sig til resten af landet, besluttede man at sætte ind med den landsdækkende kampagne "Bliv fængselsbetjent", som kører indtil 1. december i år.

"Vi har to hold nyansatte betjente, der starter i november og december. Men det kan være, der bliver tale om at forlænge kampagnen, hvis det viser sig, at vi stadig mangler folk, når den udløber til jul," siger Mik Grüning.

Det er stadig Københavns Fængsler, som oplever den største mangel på medarbejdere. Foreløbig er der kun ansat 29 fængselsfunktionærer i 2008, mens målet var at ansætte 106 personer. Københavns Fængsler mangler med andre ord at ansætte 77 medarbejdere i år.

Formand for Dansk Fængselsforbunds lokalafdeling ved Københavns Fængsler, David Jensen, mener, at der kan gøres mere for at trække folk til.

"Interessen er der. Vi ser mange, som kommer til vores informationsmøder – men det, der mangler, er at få folk til at søge. Derfor kigger vi nu på, om man

kan ændre på måden at holde informationsmøder på. Jeg var til stede på sidste informationsmøde, og de, der skulle informere var simpelt hen ikke klædt ordentligt på til opgaven. Derfor foreslår jeg en blanding af erfarne fængselsfunktionærer og unge prøveansatte," siger David Jensen.

Han håber, at situationen snart ændrer sig, for der er pres på de medarbejdere, der er tilbage: "Det betyder, at personalet skal påtage sig mere overarbejde. Det kan gå an for en kort periode, men det er uacceptabelt i længden," siger han.

Kampagne skal give ansigtsløft

Sideløbende med rekrutteringskampagnen arbejder Kriminalforsorgen med en langsigtet kampagne for at forbedre fængselsfunktionærernes grundlæggende image.

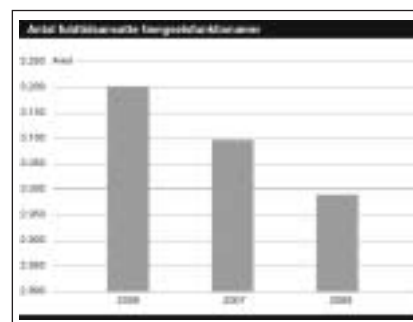
"Det er klart, at hvis vi gerne vil tiltrække folk, så skal vi have nogle af vores styrker frem. Vi vil gerne have, at folk tænker anderledes og nyt om os," siger Mik Grüning.

Det er altså tilsyneladende en anden og mere gennemgribende branding af Kriminalforsorgen, som skal til for at tiltrække de fornødne kræfter. ■

Af Andreas Graae

Manglende ansættelser i udvalgte institutioner pr. 1. oktober 2008

Københavns Fængsler	-77
Vridsløselille	-23
Herstedvester	-12
Helsingør	-5
Køge	-4
Horsørød	-4
Jyderup	-6
Nyborg	-14
Ringe	-4
Østjylland	-4
Møgelkær	-6
Nr. Snede	-6
Kærshovedgård	-2
Århus	-4



Trods Kriminalforsorgens rekrutteringskampagne falder antallet af fængselsfunktionærer. På to år er antallet af medarbejdere faldet med cirka 200.

Få sanktioner efter Herstedvester-undersøgelse



Det ser ud til, at Kammeradvokatens undersøgelse i Anstalten ved Herstedvester lige så stille ender i stort set ingenting.

Kammeradvokatens undersøgelse af forholdene i Anstalten ved Herstedvester har indtil videre ikke medført disciplinære sanktioner eller haft strafferetlige konsekvenser for anstaltens medarbejdere.

Den omfattende undersøgelse af den påståede negative kultur i Anstalten ved Herstedvester er foreløbigt endt i meget begrænsede sanktioner mod enkelte medarbejdere.

Sådan konkluderer Dansk Fængselsforbunds advokat Bjarke Vejby, efter at Retten i Glostrup har frifundet en fængselsfunktionær for vold mod en indsat.

Fængselsfunktionæren var en af syv medarbejdere, som kom på anklagebænken i kølvandet på Kammeradvokatens undersøgelse af forholdene i anstalten.

Ifølge advokaten har anklagerne indtil videre kun fået konsekvenser for to af de syv medarbejdere: Den ene medarbejder er blevet flyttet til et andet fængsel, og den anden har fået en decideret advarsel for samarbejdsproblemer.

"Man må sige, at sagerne indtil nu ikke er mundet ud i meget. At flytte en

medarbejder fra en arbejdsplads til en anden, er ifølge ledelsen ikke en retlig sanktion, men et ledelsesmæssigt instrument. Og med hensyn til advarslen, er den blevet anfægtet af Dansk Fængselsforbund og har næppe nogen retlig betydning," siger Bjarke Vejby.

Blandt de øvrige fire anklagede medarbejdere har to fået afsluttet deres sag om manglende samarbejdsevne for tre måneder siden. Endelig afventer to medarbejdere stadig en disciplinærsag, fordi Direktoratet for Kriminalforsorgen ikke ønsker at bruge de byretsdommere, som man normalt bruger i den type sager: "Disse sager er ikke afgjort endnu, og jeg kan derfor ikke udtale mig

om udfaldet, men der er nu gået meget lang tid, og allerede af den grund er det ikke rimeligt at fastholde de to sager," siger Bjarke Vejby.

Syv på anklagebænken

Det skortede ellers ikke på retorikken, da medarbejderne kom på anklagebænken i begyndelsen af året: "Kriminalforsorgen skrider ind over for syv ansatte," hed det i en pressemeddelelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen i marts i år – og, blev der tilføjet, "Flere sager kan følge".

Anklagerne mod de syv medarbejdere var kulminationen på et forløb, som blev indledt i Morgenavisen Jyllands-Posten. Her blev medarbejderne i anstalten over en bred kam beskyldt for at være negative over for indsatte og kollegaer. Beskyldningerne blev siden fulgt op af direktoratet, som i november 2007 bad Kammeradvokaten om at undersøge forholdene i anstalten. Formålet var, at "få en fuld belysning af problemer med negativ kultur", hed det i en pressemeddelelse fra direktoratet dengang. Undersøgelsen blev afsluttet i marts, hvorefter Kriminalforsorgen indledte tjenstlige skridt mod de syv medarbejdere.

Inspektør uenig

Inspektør i Anstalten ved Herstedvester, Hans Jørgen Engbo, mener, at det er en forsimpning, hvis man konkluderer, at undersøgelsen kun har resulteret i en advarsel og i flytning af en medarbejder.

"For det første er der ikke påbegyndt forhør i de to disciplinærsager endnu. For det andet har de fire sager – hvor man har undersøgt fængselsfunktionærens samarbejdsforhold – alle fået tjenstlige konsekvenser. De er alle endt med tilkendegivelser af utilfredsstillende samarbejdsforhold. Lige fra en anbefaling om ændret adfærd i det mildeste tilfælde til en omflytning til andet tjenestested i

det alvorligste tilfælde," siger Hans Jørgen Engbo.

Inspektøren peger altså på, at undersøgelsen også har fået konsekvenser for de to medarbejdere, hvis sager blev afsluttet for tre måneder siden.

Bjarke Vejby siger om de to sager: "Det fremgår af den ene afgørelse, at der ikke er anledning til at rejse disciplinærsag, og at der ikke er udvist egentlige samarbejdsproblemer. I den anden sag fremgår det af afgørelsen, at der ikke er udvist egentlige samarbejds vanskeligheder, og at der ikke er grundlag for at reagere i form af en advarsel eller lignende."

Brug for handlekraft

Bjarke Vejby karakteriserer Kammeradvokatens undersøgelse, som et partsindlæg fra arbejdsgiverens side.

"Kammeradvokaten er statens advokat. Det vil sige i dette tilfælde arbejdsgiverens advokat. En arbejdsgiver som havde brug for at vise handlingskraft i en situation med negativ avisomtale. Det gjorde de så, men fugls føde på anklagerne er der tilsyneladende ikke," vurderer Bjarke Vejby.

Han havde gerne set, at de anklagede havde fået lov til at forsvare sig i undersøgelsesfasen. For eksempel med adgang til selv at udpege vidner og få indsigt i forhørsreferaterne. Og at de anklagede havde fået adgang til at kommentere de påstande, som blev fremsat i Kammeradvokatens rapport, inden den blev offentliggjort.

"Det ville have været rimeligt, at de på denne måde havde fået lov til at forsvare sig. Det ville have givet et mere veldokumenteret grundlag. Og vi kunne måske have undgået at udsætte medarbejderne for et efterspil med avisomtale, sager og tjenstlige forhør, som en efterfølgende høring ikke kan reparere på," siger Bjarke Vejby.

Om denne kritik af Kammeradvokatens undersøgelse siger Hans Jørgen Engbo:

"Jeg skal ikke i ét og alt forsvare Kammeradvokatens rapport, men i den nævnte henseende er Vejby's kritik ganske uforståelig. Kammeradvokatens opgave var alene at samle oplysninger, som kunne danne grundlag for en beslutning om at rejse sager om tjensteforseelser, samarbejds svigt m.m. Undersøgelsen havde på ingen måde karakter af en proces mod nogen, som skulle forsvare sig. Det giver først mening at tale om forsvaret, når der er indledt konkrete sager, og det er som bekendt først sket, efter at Kammeradvokaten har afgivet sin rapport. Naturligvis er der ingen, som bliver udsat for tjenstlig kritik og eventuelle indgreb, uden at vedkommende først har fået lejlighed til partshøring efter forvaltningslovens regler herom." ■

Af Søren Gregersen

Når mennesker kommer på skemaer

"Mål det målelige og gør det umålelige måleligt" sagde vist nok Galilei engang. Det er blevet grundlaget for al naturvidenskabelig forskning. Mål, vej, sæt på formler og i skemaer.

Princippet har efterhånden spredt sig til de humanistiske fagområder, hvor det har fået en ganske betydelig magt.

Hvad blev der af de gode gamle begreber: fælle og fællesskab? Vore forfædre havde begrebet "felagi," som betegnede en, som man havde et nært fællesskab med.

I vore dage har skemaerne og medarbejderundersøgelserne holdt deres indtog i hele erhvervslivet og selvfølgelig også i kriminalforsorgen, for når de andre har det, så må vi også have det. Så kan ledelsen jo vise på tryk, hvor godt det går. Og når vi nu har sendt hele banden på teambuilding-kursus med efterfølgende frugtkurv, så kan vi dokumentere på skemaer og indekstal, at det går fremad. Og det går faktisk fremad, i hvert fald ifølge medarbejderundersøgelserne fra 2007 og 2008 i Nyborg. Der er fremgang på stort set alle punkter, undtagen i virkeligheden.

Det forekommer bemærkelsesværdigt, at den første undersøgelse blev besvaret af 73%, medens den anden kun blev besvaret af 48%. Kenneth Larsen fra E-opinion, som stod for undersøgelsen, fortalte, at en svarprocent på 48 er i den lave ende. Normalt forventer man ca. 50-55%, men han mente, at 48% var tilstrækkeligt grundlag at vurdere på. Indekstallet for 2008-undersøgelsen var 1,6, hvilket viser, at der er sket en udvikling i perioden mellem de to undersøgelser. Erfaringsmæssigt vil udviklingen være ret lille over en så relativt begrænset periode.

Det mest bemærkelsesværdige i un-

dersøgelsen er spørgsmålene vedrørende helbred og velbefindende. Her viser det sig tydeligt, at frugt er sundt. Fra første til anden undersøgelse er der en stigning på fire point, hvilket er meget i forhold til, hvad der ellers ses.

Et andet positivt resultat vedrører arbejdspladsens værdier. Udsagnet, "Jeg er stolt af at kunne fortælle andre, at jeg er ansat i virksomheden," endte i første undersøgelse på 47,8 point, hvilket er et meget dårligt resultat. I anden undersøgelse var tallet steget til 56,7, hvilket heller ikke er egnet til at imponere med i selvskabslivet, men det væsentlige er den relativt store stigning, som er meget flot.

Punktet "samarbejde og ledelse" er nok et trist punkt i undersøgelsen. Der er langt op til AMI (arbejdsmarkedsindekset). Der scores lavt på spørgsmål om påskønnelse, retfærdig behandling og belønning. Spørgsmålet om retfærdig behandling viser ingen udvikling. De andre punkter har dog en vis udvikling. Som Kenneth Larsen fra E-opinion sagde: "Der er lang vej til AMI indekset, men det går fremad."

Konklusionen på undersøgelsen er, at der er udvikling på alle områder, men generelt ligger scoren så lavt, at det kun kan gå fremad.

Velkommen til virkeligheden

Med disse undersøgelser i hånden og en afslappet holdning til den lave svarprocent og afstanden til arbejdsmarkedsindekset må man sige, at det er bevist, at det går godt i Nyborg.

Men når man, noget til års, lettere overvægtig og alderdomssvækket, læner sig tilbage i sin knirkende otiumstol og lukker øjnene, så ser man for sit indre blik overskrifterne i septembernummeret af Fængselsfunktionæren, og man undrer sig. For når nu skemaerne viser, at personalet er så positive, hvorfor skal man så høre, at Kammeradvokaten har måttet gøre indhug i rejsekontoen og lade sig transportere til Nyborg? Hvorfor skal forbundstillidsmanden igen nyde udsigten fra Storebæltsbroen?

Hvad er det, der sætter nogle gravide kolleger i den beskrevne situation? Hvordan kan der opstå tvivl om kommunikationen med en kommune? Hvordan kan det gå til, at der sættes spørgsmålstegn ved en lægeerklæring? Hvorfor kritiseres en lokalafdelingsformand for at hjælpe sine medlemmer?

Det hele blive endnu mere grumset, når man også hører det modsatte berettet. Således er der en nær kollega, der er ganske alvorligt syg. Han står over for en seriøs operation med efterfølgende lang sygeperiode. Han fortæller ofte, at han har fået en særdeles god behandling af ledelsen i Nyborg, og hvor meget det har betydet for hans humør, at ledelsen har vist ham den omsorg.

Man husker fra noget af Hersted-vestersagens offentliggjorte materiale, at den daværende inspektør berettede om en oplevelse, hvor hun af en ansat var inviteret til en rundvisning under nattjenesten. Ligeledes erindrer man, at i Østjylland var der en leder, der ikke ville lade prøveansatte gøre tjeneste i et bestemt afsnit på grund af det tilstedeværende personale. Et andet sted vil inspektøren helst være fri for at skulle diskutere med organisationsrepræsentanterne om, hvem der skal bestemme hvad.

Og så er der et par inspektører, der klart ønsker tjenestemandsbegrebet afskaffet, medens inspektørforeningens formand ønsker at beholde tjenestemandsbegrebet, men dog godt vil drøfte det.

Kan det snart blive mere uldent?

Måske har hun fat i noget

"Et godt samarbejde i Kriminalforsorgen handler i bund og grund om tillid mellem mennesker," siger Anne Marie Heckscher i septemberudgaven af Fængselsfunktionæren. Hun understreger et andet sted i artiklen, at fællesskab og dialog er vigtige. Og netop alle de nævnte begivenheder har helt åbenbart deres udspring i en manglende tillid et eller andet sted. Dialogen har det vist heller ikke for godt. Når fr. Heckscher så andet steds i artiklen nævner,

at inspektørerne "... gerne vil bruge flere ressourcer på dette område, men vi har ikke haft de fornødne midler," så må man svært håbe, at hun tager fejl. Fr. Heckscher mener nok, at hun taler om kroner, og dermed er årsagen til problemerne på eleganteste vis placeret hos de bevilligende myndigheder. Vi sidder således tilbage med nogle medarbejderundersøgelser, som viser, at det går fremad.

Tillid kan ikke købes, og dialog skabes ikke af HR back up fra udenbys eksperter. De fornødne midler er de menneskelige ressourcer. Disse ressourcer skulle meget gerne være tilstede hos lederne på alle niveauer. Dette kunne gerne være klarere understreget af fr. Heckscher. For hvis man ser, at man kan have tillid til sine ledere, så viser man også selv lederen tillid, og dermed er vejen banet for en åben dialog.

Det ville da være nok så skønt, hvis fr. Heckschers ord om lederrollen kunne blive virkelighed: "Vores rolle er at virke med vore lokale midler i samarbejde med personalet og påvirke til at vi får flere penge," siger Anne Marie Heckscher.

Men der er nu alligevel noget uldent ved det

"Det er vigtigt at huske på, at ledelse er et personalegode, og god ledelse er en fælles forpligtelse for medarbejdere og ledere," siger Anne Marie Heckscher i artiklen. I hendes debatindlæg i samme nummer i anledning af artiklen. "Sku' vi ikke snart få os en fagforening" har hun samme udtalelse. Og dog! For der er en tilføjelse: "... der godt nok er lederens ansvar, men som også medarbejderne må tage ansvar for."

Nu skal man vist være en mere end almindelig fundamentalistisk Lean-agent for at se ledelse som et personalegode på linie med helbredsordninger og frugtkurve. Men på den anden side, så var de sidste æbler jeg smagte fra købmanden på Frisengårdsvej godt nok nogle sure størrelser, så der er måske noget om det alligevel. For når nu der stadig står et klart offentligt udspil tilbage om at afskaffe tjenestemandsbegrebet, et tilsyneladende

gustent samarbejdsklima i Nyborg, en, ganske vist noget smuldrende, men alligevel uafsluttet Herstedvesterproblematik og ikke mindst hele situationen omkring organiseringen af tillidsmandssystemet, hvor der, i hvert fald for HK's og DF's vedkommende, er tale om, at en lang tradition for den organisatoriske opbygning er under afvikling. Godt nok ikke forårsaget af de lokale ledelser, men nok mere af noget juridisk og politisk fifleri på højere plan. Hvis ledelse havde været et personalegode, havde vi nok set et større samarbejde om at bevare et system, som har virket godt siden bedstefar fik sin første snusdåse i konfirmationsgave.

Hvor skal vi så hen

I artiklen bliver Anne Marie Heckscher spurgt om sin holdning til, at Dansk Fængselsforbund efterlyser en mere aktiv personalepolitik fra inspektørerne.

"Her er det vigtigt at være lokal og konkret. Hvis man efterlyser aktiv personalepolitik fra inspektørernes side, synes jeg, at det ligger lige til højrebened at indgå i en dialog om, hvordan man konkretiserer det," siger Anne Marie Heckscher. Det kan man absolut kun være enig i. Dialogen er vigtig, og det er vigtigt, at dialogen kan foregå i en tillidsfuld atmosfære. Så lad os få fat i en uldkræmmer og få solgt al den uld.

Lad os få klaret begreberne.

Ovenfor vil fr. Heckscher gerne have, at god ledelse skal være en fælles forpligtelse, men hun mener også, at en tillidsmand må acceptere, at "... det er ledelsens opgave at få fængslet til at fungere med de midler, der er bevilliget."

Skal vi så ikke slå fast – helt konkret – at så klarer ledelsen den opgave, og tager ansvaret. Hvis man ønsker at dele ansvaret, så deler man også beslutningen. Og så har vi bevæget os fra ledelsesansvar til samarbejde, hvilket er et fælles ansvar.

Når der opstår et spørgsmål, som for eksempel tjenestemandsansættelser eller ej, så kunne det være gavnligt for diskussionen at vide, hvilke holdninger, der gæl-

der. Det er fuldt ud acceptabelt, at et par fængselsinspektører ønsker at afskaffe tjenestemandsbegrebet og giver klart udtryk for det. Så kan vi nemlig begynde at diskutere fordele og ulemper ved det. Men det forekommer beklageligt når formanden for Inspektørforeningen så melder ud, at man ikke har til hensigt at afskaffe tjenestemandsbegrebet, men nok finder det naturligt at drøfte det. For hvad er det så, vi skal drøfte?

Tjenestemandsbegrebet består af et sæt pligter og et sæt rettigheder.

Hvad er det, som er til diskussion? Nu var vi jo lige så godt i gang, fordi der er et par inspektører med klare holdninger, som er til at forholde sig til. Når formanden for Inspektørforeningen ikke vil følge de to oplæg fra hendes egne rækker, men åbenbart kun noget af det, må man mistænke, at det man i virkeligheden ønsker at diskutere, er tjenestemandens rettigheder og muligheden for begrænsninger af disse. Fair nok. Lad os bare tage den debat, men lad os få et klart oplæg.

Så kunne man modsætningsvis nok i en stille stund komme på et oplæg til debat om nogle enkelte begrænsninger af tjenestemandens pligter. Man er vel omstillingsparat.

Og kommer vi derhen

Ja selvfølgelig gør vi det. Kim Østerbye spørger i sin leder om inspektørerne lytter til deres formand. Naturligvis gør de det, for, som en gammel fængselsoverbetjent en gang for mange år siden sagde: "Det er kloge folk, der både kan læse og skrive." Så på et tidspunkt lægger man nok skemaerne og de smarte management teorier om medarbejdermodeller væk og begynder at beskæftige sig med mennesker igen, og når mennesker mødes, begynder de som regel at tale sammen. ■

Af Billy Larsen

Flere fanger på vej

Politi og domstole er tilsyneladende ved at komme i omdrejninger igen. Derfor genåbner Kriminalforsorgen nu fængselspladser rundt om i landet.

Meget tyder på, at belægget på landets fængsler og arresthuse snart stiger.

Siden politi- og domstolsreformen trådte i kraft sidste år, er antallet af indsatte ellers raslet ned. I 2007 var belægningsprocenten kun 89 procent. Mod 94 procent året før. Det har ført til midlertidige lukninger af pladser rundt omkring i landets fængsler og arresthuse.

Men nu er kurven vendt, og antallet af varetægtsfængslede er på vej op igen. I løbet af det første halvår af 2008 er det gennemsnitlige antal af arrestanter steget med 127 personer fra 1167. Mod 1040 i den samme periode sidste år. Det tyder på, at politiet har fået mere travlt.

Et andet fingerpeg på at antallet af indsatte formentlig stiger, er, at landets domstole er ved at få fjernet de sagsbunker, som opstod som følge af domstolsreformen. Domstolene afslutter nu

flere sager, end de modtager. Alene i første halvår af 2008 har byretterne øget aktiviteten med 20 procent i forhold til året før, viser tal fra Domstolsstyrelsen.

Kommunikationschef i Domstolsstyrelsen, Emil Melchior, bekræfter, at domstolenes aktivitet er steget:

"Det, vi kan se ud fra tallene i det første halvår af 2008, er, at retternes aktivitet er steget. Det betyder, at retterne generelt afslutter flere sager, end de modtager. Og det gælder ikke kun i forhold til 2007 – aktiviteten er også steget i forhold til 2006, altså før reformen," siger han.

Emil Melchior forventer, at det betyder flere indsatte i fængslerne: "Det er klart, at som det ser ud i dag, så vil flere afsluttede sager også betyde flere domfældelser og derved et øget antal arrestanter i næste led i kæden," siger han.

Øget pres betyder genåbninger

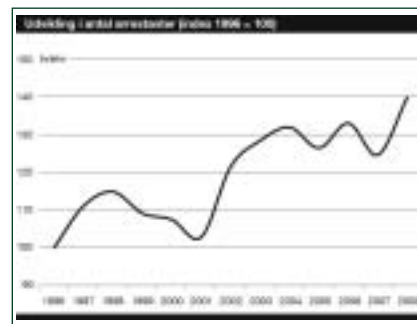
Også Direktoratet for Kriminalforsorgen forventer flere indsatte. Derfor genåbner man nu flere af de midlertidigt lukkede pladser, oplyser vicedirektør i Kriminalforsorgen, Annette Esdorf:

"Kriminalforsorgen har valgt gradvist at genåbne de midlertidigt lukkede fængsels- og arresthuspladser i 1. halvår

af 2009. Dette gør vi, dels fordi vi ikke forventer at være underlagt de samme sparekrav i 2009 som i 2008, dels fordi vores belægsprognose, som blandt andet er baseret på oplysninger fra politiet, forudsiger at belægget i institutionerne vil stige i 2009," siger hun.

Efter planen genåbnes omkring 300 pladser frem til foråret 2009. Det indebærer også, at de lukkede arresthuse i Hjørring og i Aabenraa igen slår dørene op. ■

Af Andreas Graae



Efter et stort fald sidste år, er antallet af varetægtsfængslede igen rekordstort. Det ser ud til, at der i 2008 vil være 40 procent flere arrestanter end før den borgerlige regering trådte til i 2001.

Institution	Genåbner	Antalpladser
Statsfængslet Midtjylland	1. oktober 2008	10
Statsfængslet Østjylland (Fællesskabspladser)	6 pladser den 1. oktober 2008 12 pladser den 1. januar 2009	18
Statsfængslet Østjylland (Arrestpladser)	1. marts 2009	24
Arresthuset i Hjørring	1. marts 2009	23 (hele huset)
Arresthuset i Aabenraa	1. februar 2009	18 (hele huset)
Arresthuset i Svendborg	1. oktober 2008	22
Statsfængslet i Renbæk	1. april 2009	32
Statsfængslet ved Horserød	1. april 2009	26
Statsfængslet på Søbysøgård	1. april 2009	32
Statsfængslet ved Sdr. Omme	1. april 2009	51
Statsfængslet i Vridsløselille (negativt stærke/lukkede pladser)	Genåbning endnu uafklaret	13
Statsfængslet på Kragsskovhede (lukkede pladser)	1. april 2009	26

Ombudsmanden kritiserer Direktoratet for Kriminalforsorgen

På baggrund af en klage fra Dansk Fængselsforbund har Folketingets Ombudsmand nu udtalt kritik af Kriminalforsorgens afgørelse om at begrænse partsaktindsigt i en sag fra 2006 om omflytning af en medarbejder i Anstalten ved Herstedvester.

Afgørelsen om undtagelse af visse sagsakter blev herefter påklaget til Folketingets Ombudsmand.

Ombudsmandens kritik

Ombudsmanden konkluderer, at han ikke mener, at direktoratet har godtgjort at der er en nærliggende fare for at private interesser vil lide skade af væsentlig betydning hvis der gives forbundet aktindsigt i hele udtalelsen. Dette skal ses i sammenhæng med at direktoratet hverken over for forbundet eller i udtalelsen til Ombudsmanden har konkretiseret og underbygget hvilke eventuelle

skadevirkninger der vil være forbundet med at imødekomme forbundets begæring om aktindsigt.

Det er Ombudsmandens opfattelse, at direktoratets afgørelse om at begrænse aktindsigten er kritisabel.

Forbundets konklusion

Dansk Fængselsforbund er meget tilfreds med, at Ombudsmanden nu har sat en grænse for, hvor hemmelig sagsbehandlingen i forhold til Kriminalforsorgens medarbejdere må være – uden at give medarbejderne en grund til at forholde dem oplysninger om dem selv. ■

Desuden finder Ombudsmanden at direktoratets begrundelse for undtagelse af aktindsigt var mangelfuld.

Ombudsmanden har derfor henstillet til direktoratet, at undergive sagen en fornyet behandling i overensstemmelse med de synspunkter, der er anført i hans udtalelse.

Sagen kort

En fængselsfunktionær fik i juni 2006 meddelelse om at han var frataget den interne stilling som han var tildelt i marts måned samme år, men som han, på grund af udstationering, endnu ikke var tiltrådt. Begrundelsen for at fratage ham stillingen, og omplacere ham i fængslet, var ikke den pågældendes personlige eller tjenstlige forhold, men derimod anstalts- og driftmæssige grunde.

Dansk Fængselsforbund påklagede dette til Direktoratet for Kriminalforsorgen. Direktoratet ønskede at afgøre sagen blandt andet på baggrund af sagsakter, de ikke ville vise Dansk Fængselsforbund. Forbundet udbad sig aktindsigt i disse dokumenter, hvilket blev afvist med henvisning til Forvaltningslovens § 15 om "... afgørende hensyn til den pågældende selv eller til andre private eller offentlige interesser...".



Af hensyn til Fængselsfunktionærens deadline har det ikke været muligt at indhente kommentarer til Ombudsmandens afgørelse.



Venterkøen vokser

København, Nytorv fredag den 10. oktober 2008. Klokken er 17.55.

Køen til Nytorvs fængsel er blevet meget lang på kort tid.

Venterkøen er ifølge Justitsministeriet så godt som ikke eksisterende. Alligevel er der nu kø for at komme i fængsel. Aldrig før har så mange stået i kø for at komme i fængsel. Denne gang er det dog helt frivilligt. Der er spænding i luften. Køen

som i forvejen er lang – meget lang – bliver længere og længere som tiden går. De forreste har stået i kø i næsten en time. Alle er ved at sprænges af spænding. For om lidt åbner Nytorvs Fængsel sine døre for publikum på Kulturatten.

Det sker kun denne ene gang om året. Det er anden gang Københavns Fængsler er vært ved denne event, som allerede er blevet en enorm succes. Køen bliver længere for hvert minut der går. Den starter ved den store grønne port ind til Nytorvs Fængsel, som i dagens anledning ikke er lukket og låst, og fortsætter hen langs Slutterigade og drejer om hjørnet ved Rådhusstræde, hvor den fortsætter lidt endnu. Inde i fængslet gør personalet, som alle er ansatte på Københavns Fængsler eller pensionerede kolleger, sig klar. De er her alle frivilligt; 16 i alt. Selv fængselsinspektør Peter Vesterheden er her.

Klokken er 18.00. Nu sker det alle har ventet på og som mange har ventet længe på. Kulturatten skydes i gang. De første ca. 40 personer lukkes ind. Herefter lukkes folk ind i hold på 40-50



Publikum strømmede ind af porten. Inde i gården var der café og musik mens man ventede.

personer ad gangen, med ca. 5-7 minutters mellemrum. Det bliver en lang aften, men nu er det i gang. Nu kører det. Gården bliver hurtigt fyldt op. Men så er det godt at der er opsat et telt hvor der sælges både vådt og tørt til store og små. Der er også hyret spillemænd, som også laver ballondyr til de mindste.

Fordomme falder

Rundvisningen er bygget op af et antal poster, hvor grupperne bliver samlet og hvor en fængselsfunktionær guider rundt og fortæller. Først får publikum en lille intro til Nytorvs Fængsel. Der bliver blandt andet fortalt om den gamle politistation 1, som i dag ligger på Halmtorvet på Vesterbro. Publikum bliver også kort sat ind i hvad der sker når politiet kommer og siger "haps" og putter en i fængsel. Herefter kommer publikum ind på gangen i selve fængslet, hvor de får af vide hvad der sker når de indsatte ankommer til Nytorvs fængsel om morgenen, og hvordan de bliver fordelt på cellerne. Der vises også en "fangeplatte" frem. Denne her er en klassiker. Kogte hvide kartofler med en art kogt kød. Allerede her brydes publikums første fordomme ned. Der er ikke noget der hedder vand og brød i danske fængsler længere.

Danmarks største seriemorder

Så går turen ned i kælderens hvor publikum skal have historien om Dagmar Johanne Amalie Overbye, danmarkshistoriens største seriemorder. Hun blev i 1921 idømt en dødsdom, for at have slået mindst 9 børn ihjel. Men den blev en måned efter lavet om til livstidsfængsel. Hun tilstod i retten, at hun havde

Publikum lukkes ind på gangen og lytter intenst til alle "røverhistorierne".





Dagmar Johanne Amalie Overbye.

myrdet 16 børn, men i landsretten blev der kun ført bevis for ni af drabene. Man mener at hun kan have helt op til 25 børns liv på samvittigheden. Heriblandt mindst et af sine egne. Publikum gyser når de hører historien om hvordan Dagmar mod betaling på ca. 200-400 kr. tog imod børn fra kvinder som var "kommet i uføre" og ikke kunne have deres børn hos sig selv. Det var for nogle, den eneste sociale foranstaltning, hvis man ikke kunne tage vare på sit eget barn. De ca. 200-400 kr. var for mange dengang lig med en hel årsløn. Dagmar tog imod børn og penge, hvorefter hun slog børnene ihjel og brændte ligene i hendes kakkellovn. Det var her man fandt rester af barneknogler. Dagmar blev opdaget fordi en ung mor på et tidspunkt fortrød at hun havde afleveret sit barn og henvendte sig hos Dagmar for at få det tilbage.

Publikum ser også den celle hvor Dagmar sad fængslet. Cellen er intakt med datidens cellemøblement, hvilket er yderst sparsomt.

Flugtforsøg og dødsstraf

Efter besøget i Dagmars celle slippes publikum lidt løs på gangen. Her kan de se cellerne på 2. sal, hvor der blandt andet vises forskellige celledarbejder frem. Nogle tilskuere får sig et gevaldigt chok når de er gået ind på en celle og døren smækker bag dem. Der er kollegaerne der har aftalt at lave lidt gas med publikum, som lukkes ud efter et halvt minuts tid. Der er også lavet et lille

museum i dagens anledning, med effekter fra museet på Vestre Fængsel. Her kan publikum blandt andet se og røre ved hjemmelavede flugtremedier, som gennem tiden er blevet brugt til flugter og flugtforsøg. Der er også mulighed for at se på gamle uniformer og på trælegetøj som indsatte har lavet. Men det der gør mest indtryk på publikum, er den afdeling med listerne på de folk som blev idømt "livsstraf" altså dødsstraf, efter anden verdenskrig. De fleste synes at virkeligheden kommer utrolig tæt på, når man kan læse navne på personer

som, med tilbagevirkende kraft, blev idømt lovens strengeste straf. Loven, der var en særlov, blev oprettet til at straffe forbrydelser begået under den tyske besættelse, og kendes som landsforræderloven eller retteligen straffelovstillægget og havde tilbagevirkende kraft for handlinger begået efter 9. april 1940. Den sidste der står optegnet blev skudt den 20. juli 1950, på det der hedder Anden Redan på Christianshavns voldanlæg. Efter krigen blev lidt over hundrede idømt såkaldt livsstraf. Alle var igennem tre retsinstanser. Nogle blev efterfølgende benådet, eller fik deres livsstraf lavet om til fængsel på livstid. Dette gjaldt blandt andet alle kvinder.

Bank en betjent

Henne for enden af gangen kan publikum se en slags observationscelle. Inden den vises frem får publikum at vide at det er en celle som er bygget, så de ind-



Svend Goltermann fortæller om dengang han gjorde tjeneste i de gamle venterum i kælderens.



satte kan gøre mindst muligt skade på sig selv. "Er det her gummicellen," spørger de fleste, og forventer at se en celle beklædt med gummi fra gulv til loft. Endnu et eksempel på publikums fordomme. Der er også mulighed for at "banke en betjent". Fængselsfunktionær og daglig leder på Nytorvs Fængsel, Poul Erik, tager et skjold frem og publikum får lov til at slå med en stav på skjoldet. Man kan også prøve selv at holde et skjold mens Poul Erik agerer en lettere ophidset indsat. Det er en stor succes for såvel børn som voksne og der bliver taget mange billeder til familiealbummet med storesøster eller far som står og ser sej ud bag skjoldet.

Historien bliver levende

Herefter går turen "over på den anden side" og ned i kælderens, hvor de gamle venterum, som blev brugt frem til 1972, vises frem. Hvis publikum syntes at de celler de har set ind til nu er små og uhumske, så skal de bare se dem her. En af veteranerne, pensioneret fængselsfunktionær Svend Goltermann, fortæller om sine oplevelser. Historierne bliver utroligt levende når de fortælles af en person, som selv har været med dengang for over tredive år siden.

Rundvisningen sluttet af i en retssal, hvor publikum får at vide hvad der er op og ned på en retssal samt hvor meget en fængselsfunktionær skal "være på" når man bevogter en indsat ved et retsmøde. Der bliver også fortalt lidt om hvor meget der til dagligt foregår i Københavns Byret. Der er i alt 32 retssale, fordelt på Nytorv, Annekset i Slutterigade og Rådhuspladsen. Det undrer mange publikummer at der ikke er tremmer for vinduerne i retssalene. Men de kan godt forstå hvorfor, når man forklarer at der også føres mange andre sager end straffesager. På dagens retsliste stod blandt andet opført en ægteskabssag.

Besøgsrekord

Arrangementet har allerede fået stor opmærksomhed i offentligheden. Flere aviser har omtalt arrangementet på Nytorvs Fængsel. En avis havde Nytorvs Fængsel på en top ti over Kulturarrangementer som bare skulle opleves. Der har også været bragt et indslag i TV2 Lorry samt på DR P4.

Da de sidste tilskuere forlod fængslet kl. 00.30 var alle kollegaer trætte i hovedet, ømme i fødderne og hæse i stemmen, men stolte over at have vist Kriminalforsorgen frem på en god måde. Besøgsrekorden fra sidste år lød på ca. 2.200 personer. I år har der været ca. 3.800 tilskuere igennem på lidt over 6 timer. Der har virkelig været tryk på.

Godt klaret.

På gensyn

Publikum har for langt de flestes vedkommende haft en rigtig god og unik oplevelse. De er alle enige om at det har været det hele værd, selv om de har stået i kø i ca. halvanden time. Rundvisningen har varet ca. 35-40 minutter. Herefter lukkes publikum ud i friheden igen, med et håb om at vi ikke ser dem igen. I hvert fald ikke før til næste år, når der er Kulturarrangement i København. ■

Af Thomas Heie Nielsen

FAKTA

Det nuværende Nytorvs Fængsel blev bygget i perioden 1805-15. Fra 1815 til 1975 fungerede fængslet som almindeligt fængsel. I tidens løb har stedet lagt grund til meget forskelligt. Der har blandt andet været såvel et fængsel for mænd og kvinder på området.

I dag benyttes Nytorvs Fængsel primært som dagfængsel, og som udgangspunkt er der derfor ingen indsatte, som overnatter her. Nytorv er i stedet indrettet med venterum i de 33 celler der bruges i forbindelse med retsfremstillinger.

De indsatte, der skal fremstilles for retten, transporteres i løbet af morgenen til Nytorv, hvor de placeres i venterummene, indtil deres sag kommer for. På årsbasis fremstilles der herfra mellem 3.000 og 4.000 indsatte i Københavns Byret.

Behov for ny grunduddannelse af fængselsbetjente

Fængselsbetjente skal have en ny og forbedret grunduddannelse, der lever op til samfundets nye krav.

"Vi søger folk af rette støbning, der har lyst til en spændende uddannelse og et udfordrende job". En storstilet rekrutteringskampagne forsøger at få flere til at trække i den blå uniform, men der er konkurrence om arbejdskraften, og det kan også mærkes i Kriminalforsorgen. Uddannelsen som fængselsbetjent skal nu gøres mere attraktiv og konkurrence-dygtig for at lokke flere folk af rette støbning til Kriminalforsorgen.

Ny uddannelsesstruktur, øget samarbejde og koordination mellem teori og praktik, nye pædagogiske metoder på skolebænken og mere fokus på den enkelte elev, skal være vejen til en positiv fremtidssikring for Kriminalforsorgens grunduddannelse af fængselsbetjente. Hvornår den nye uddannelse bliver sat i værk, hvordan strukturen helt nøjagtigt kommer til at se ud, og hvad indholdet bliver, er endnu ikke endelig fastlagt, men én ting er sikkert: Kriminalforsorgen får en ny grunduddannelse.

Man kan næppe give den nuværende uddannelse som fængselsbetjent skylden for den negative medieomtale af kulturen, omgangstone og det generelle arbejdsmiljø i Kriminalforsorgen. Den negative omtale har dog alligevel været med til at sætte skub i politikernes vilje



til at bevilge penge til bedre uddannelse. I Kriminalforsorgens flerårsaftale for 2008 - 2011 er der således bevilget 75 millioner kr. til gennemførelse af en reform af grunduddannelsen.

Nye krav kræver bedre uddannelse

Uddannelsen som fængselsbetjent skal moderniseres, gøres mere attraktiv og tilpasses til samfundsudviklingen. Men hvad er der nu galt med den uddannelse, som vi allerede har?

"Forslaget til en ny grunduddannelse bygger på, at der allerede i dag, men i stigende grad i fremtiden, vil blive stillet nye og skærpede krav til fængselsbetjentenes faglige og ikke mindst personlige kompetencer - og den nuværende grunduddannelse må styrkes for at disse krav skal kunne imødekommes," siger uddannelseschef Jørgen Balder.

De nye og skærpede krav skyldes, ifølge uddannelseschefen, blandt andet udviklingen i klientellets belastningsgrad og kompleksitet, større krav til effektivitet og kvalitet i den offentlige service og behovet for forbedring af arbejdsmiljøet.

"Kunsten at balancere mellem det hårde og det bløde" hedder kriminalforsorgens værdi. Nu skal det også være den færdiguddannede fængselsbetjents spidskompetence. I det hele taget er kompetencebegrebet en central del i forslaget til en ny grunduddannelse, når man taler om det, som man skal kunne efter uddannelsen. Der er stort set ingen grænser for, hvilke kompetencer en færdiguddannet fængselsbetjent skal være i besiddelse af.

Dette står i kontrast til beskrivelsen i den nuværende uddannelse, hvor fængselsbetjenten, under skoleopholdet, skal tilegne sig kvalifikationer og ikke kom-

Kriminalforsorgens Uddannelsescenter i Birkerød.

petencer. Det kan der være flere grunde til, men en del af grunden skal nok ses i lyset af, at den generelle tendens i erhvervsuddannelser har ændret sig med tiden. Kompetencebegrebet har for alvor gjort sit indtog, når man taler om moderne uddannelse.

Fra viden til handling

Uddannelseschef, Jørgen Balder, forklarer forskellen på kompetencer og kvalifikationer således: "Kompetencebegrebet omfatter også begrebet kvalifikationer, Der vil således fortsat blive lagt vægt på, at den færdiguddannede fængselsbetjent er i besiddelse af en række kvalifikationer f.eks. viden om reglerne om lovlig magtanvendelse og færdigheder i at udføre diverse selvforsvars- og magtanvendelsesgreb. Kompetencebegrebet fokuserer ud over selve tilegnelsen af kvalifikationer og færdigheder imidlertid også på, at den færdiguddannede fængselsbetjent har evne og vilje til at anvende disse i en konkret arbejdsituation," siger Jørgen Balder.

Det er altså ikke længere nok at vide noget. Nu skal man også kunne noget. Sådan har det selvfølgelig hele tiden været, men det har blot ikke været beskrevet som mål for skoleuddannelsen. I den ny grunduddannelse lægges der op til en bedre udnyttelse af vekslingen mellem skole og praktik, og at undervisningen i øget omfang skal tage udgangspunkt i praktiske situationer og problemstillinger. Det betyder ikke, at det er helt slut med den traditionelle tavleundervisning, men andre undervisningsmetoder skal fylde langt mere under skoleopholdet. Tankegangen er blandt andet inspireret fra andre erhvervsuddannelser i Danmark og uddannelsen til fængselsbetjent i Norge. Det er blandt andet disse tiltag, der skal være med til at styrke fængselsbetjentens kompetencer.

I sommeren 2006, blev der nedsat en projektgruppe af Justitsministeriet, Direktoratet for Kriminalforsorgen, med det formål at tilpasse grunduddannelsen, således at den færdiguddannede fængselsbetjent også i fremtiden er i besiddelse af de kompetencer, der er brug for i Kriminalforsorgen.

Projektgruppen der bestod af repræsentanter fra fængslerne, Kriminalforsorgen Uddannelsescenter, Dansk Fængselsforbund og Direktoratet for Kriminalforsorgen, afleverede sit endelige forslag i juni 2007.

Projektgruppens forslag bygger bl.a. på en høring af medarbejdere, fængsler og arresthuse, en undersøgelse af uddannelsen i Norge og Sverige, politiuddannelsen i Danmark samt erhvervsuddannelsesreformen fra 2000.

Men skal det så betyde, at man indtil nu ikke har været gode nok til at uddanne fængselsbetjente, der kan omsætte viden til handling? Og hvad så med alle dem, der er allerede er færdiguddannet?

"Nej, men den nuværende grunduddannelse blev sidst revideret for omkring 10 år siden. Så alene af den grund er der behov for revision og fornyelse. Det er vigtigt at fremhæve, at der vil ske efteruddannelse af medarbejdere med den nuværende uddannelse, således at deres kompetencer, i det omfang der måtte vise sig at være behov herfor, bringes på niveau med medarbejdere, der har gennemført den nye uddannelse," siger Jørgen Balder.

Uddannelse af rette støbning

"Det er fint nok, at du lærer noget nyt på skolen, men det kan du ikke rigtig bruge til noget her i fængslet". Den holdning er ikke med til at skabe et positivt image for en uddannelse, der trods alt bygger på en blanding af undervisning og praktisk oplæring. Ikke desto mindre er det en holdning, som fængselsbetjente under uddannelse til tider bliver mødt med af kolleger, der ikke har den store fidus til skoleopholdet under uddannelsen. Forbedringer under praktikforløbet, øget fokus på samarbejde og bedre koordination mellem tjenestestederne og Kriminalforsorgens Uddannelsescenter, skal bidrage til, at alle nye fængselsbetjente i højere grad får den opfattelse, at det man lærer på skolen, det kan man også bruge i fængslet.

Kriminalforsorgen søger folk af rette støbning. Den ny grunduddannelse for fængselsbetjente må give håb om, at man også i fremtiden kan tilbyde den rette uddannelse, der lever op til samfundets skærpede krav. ■

Af Jimmi F. Jørgensen



Fængselsfunktionærer på prøve, Lene Brinch Nielsen (Arresthuset i Århus) og Jan Wetke Jensen (Statsfængslet i Nyborg) har netop gennemført GF2 og GF3 på Kriminalforsorgens Uddannelsescenter.

Føler du, at skoleopholdet har gjort dig bedre rustet til dine kommende arbejdsopgaver?

Lene: Ja, det gør jeg. Jeg har fået en større viden og et teoretisk indblik, der har givet mig en større sikkerhed i arbejdet.

Jan: Jeg har været ansat i 2½ år nu, og når man er så langt i forløbet, kan man allerede arbejdsopgaverne og rutinerne. Det bliver måske lettere at finde reglerne, og jeg har i nogle fag fået en teoretisk viden, som jeg kan bruge. Men det er bestemt ikke i alle fag.

Hvad kunne gøres for at skabe bedre sammenhæng mellem teori og praktik?

Lene: Jeg kunne godt have tænkt mig, at arbejde med nogle situationer, som man kan opleve i et arresthus eller fængsel. Det er lettere at forholde sig til tingene, hvis man får mulighed for at afprøve sig selv. Det vil give en bedre kobling mellem det teoretisk og det praktiske.

Jan: Jeg kan godt lide tavleundervisning. Det er lettere at tage notater, når man nu arbejder mod en eksamen. Det ville dog have været godt, hvis der have været nogle virkelighedsnære situationer med skuespillere eller lignende, så man på den måde kan koble teori og praksis.

Hvordan man undgår at blive fyret

Og lidt om ny løn og hvordan man kan få mere i løn

Den 29. september i år var der en lille, men overmåde interessant artikel i B.T. Journalisten, Marie Joo Kim Jensen, skriver om en nylig udkommen bog af den amerikanske karrierespecialist Stephen Viscuti. Bogens tema er, hvordan man undgår at blive fyret. Nu er en fyring ikke det, der ligger mest lige for i vores virkelighed, men der er nogle gode fif til brug for den næste gyser, der truer i horisonten, nemlig ny løn. Gysets størrelse afhænger naturligvis meget af, hvordan principperne for tildelingen bliver skruet sammen, men sådan som det værker i de gamle fængselsmandsknoger i øjeblikket, så er der bestemt grund til at tage sig i agt og gøre sig sine forberedelser.

Undgå fyring

I artiklen beskrives fire hovedpunkter, som kan medvirke til at begrænse risikoen for at blive fyret.

For det første: Vær synlig. Det gælder om at få chefen til at lægge mærke til dig. Altså på en positiv måde. Sørg for at chefen lærer dig at kende på et personligt plan. Det gælder om at se godt ud. Av min arm – Der kom man vist ind i en risikogruppe.

Påklædningen skal være i orden, Så husk slipset, også selv om det er 45 grader i skyggen, og du er på vej op til fjerde etage for mindst tiende gang den formiddag. Du skal støtte din chef, kende hans rutiner og, hvad værre er, indrette dig efter det.

For det andet: Vær nem. Du skal gøre jobbet nemmere for din chef og være lettere at arbejde sammen med. Brok dig aldrig. Hverken over dit privatliv eller dine arbejdsforhold. Lad for alt i verden være med at brokke dig over stress. Så fortæller du jo bare høvdingen, at du ikke har magt over tingene. Og så lige den, som blandt andet var til debat på teambuildingkurserne, og som alle er enige om at afskaffe, nemlig sladder. Forfatteren opfordrer nemlig til, at man undgår at sladre. Næh, man skal i stedet lytte til de andres sladder. Så kommer man nemlig på forkant med tingene.

For det tredje: Vær nyttig. Her gælder det om at gøre en ekstra indsats, og ikke mindst, at sørge for, at chefen ved det. Det gælder blandt andet om at melde sig frivilligt til forskellige ting. Men husk at det kun er de ting, der bliver bemærket af chefen, som man skal involvere sig i. Du kan jo eventuelt lade noget af det kedelige rutinearbejde ligge til andenturen. Så er lederne nemlig gået hjem.

For det fjerde: Vær klar. Det drejer sig om at være fleksibel og positiv uanset, hvad der måtte komme. Vær omstillingsparat, og vis det.

Tænk over dine muligheder for ny løn

Det er utroligt som ting dog hænger sammen. Endnu er vi ikke nået til, at fyringer er almindelige i herværende firma. Derimod står vi over for dette mærkelige fremmedelement, som begrebet ny løn dybest set er i et statsligt system, hvor opgaven er ens for alle ansatte uanset den enkeltes funktion og organisatoriske placering i firmaet. Den ganske enkle opgave i kort form er at udføre fol-

ketingets beslutninger, som de er udformet gennem lovgivningen.

Men den seneste udvikling viser med al uønskelig tydelighed, at de gode gamle dages fælles opgaveløsning er forbi. Nu må vi acceptere, at vores organisationsmodel og vores måde at vælge tilfidsfolk på skal følge gældende regler, selv om det hidtil har virket udmærket til de flestes tilfredshed. Men reglerne skal da følges, siger man så. Jep. Og det gør vi så, og formodentlig bliver resultatet en helt ny model for området, hvor ledelsen lokalt såvel som centralt bliver en god gammeldags arbejdsgiver, der står over for en god gammeldags fagforening, hvis primære formål er at tjene medlemmernes interesser. Det er ellers ikke i andre sammenhænge noget større problem at ændre regler, som har vist sig uhensigtsmæssige. Spørgsmålet er selvfølgelig, om man synes, at de gældende regler er så uhensigtsmæssige. Noget tyder på man visse steder ser fordele ved at holde sig strengt til formalia. Og måske endda stramme den lidt.

Hvis man sammenholder denne virkelighed med de fire punkter, som kan forhindre en fyring, skulle der med lidt planlægning være en ganske gunstig mulighed for at redde sig en ikke ringe del af nylønpuljen.

Hvordan man får mere i ny løn

Vi bruger de samme fire punkter som amerikaneren opstiller. Altså:

Vær synlig. Sørg for at chefen ved, hvem du er, og hvilke personlige interesser du har. Det kræver lidt forberedelse, for du er nødt til at finde ud af, hvad han går mest op i. Det er nemlig dine inte-



resser. Som en god indledning til at lære ham bedre at kende, går du op og beder om lov til at arbejde de fem timer mere om ugen, som den nye overenskomst åbner mulighed for. Dette er en god anledning til at få en lidt bredere og uformel snak med ham.

Du er uniformeret, og det kræver, at du gør noget ud af uniformen, især hvis chefen gør det. Så læg for eksempel mærke til, om han går med slips hele året og gør det samme.

Gå til de åbne møder han holder og vær positiv. Brug alt, hvad du har lært om kropssprog.

Vær medlem af fagforeningen, "for det skal man jo være," men lad aldrig nogen se din fagforeningsbog. Så har chefen stor forståelse for, at du forsøger at være en god medarbejder, der er loyal overfor firmaet, men som samtidig undgår at lægge sig ud med kollegerne.

Vær nem. Sig aldrig chefen imod, men lyt til ham. Hvis han lægger et problem eller en opgave frem så lyt til måden det bliver fremlagt på, så ved du nogenlunde, hvad chefen mener, at løsningen bør være. Når de andre er ved at være færdige med at komme med indvendinger, så foreslår du det, som chefen har tænkt sig at gøre.

Sladder er gavnligt for dig. Bland dig ikke, men lyt og husk. Så ved du hvor du har dine kolleger/konkurrenter, og du har føling med, hvad der rører sig iblandt dem.

Vær nyttig. Her gælder det om at vise flaget. Sørg for, at det arbejde, som bliver bemærket hos ledelsen, bliver gjort ekstra godt og hurtigt. Bliver der spurgt

efter frivillige til en opgave så spring til, hvis det er noget, som chefen kender til. Lav dine handleplaner i et flot layout og i nogle ekstra eksemplarer. Del dem rundt til mødet. Forinden kan du eventuelt gøre dig et ærinde på inspektionsgangen og "glemme" et eksemplar på et passende synligt sted.

Søg eventuelt et par it kurser, hvor du har mulighed for at lære om lay-out. Fortæl chefen, at netop disse kurser er vigtige for ham. Du må nok beskrive indholdet lidt anderledes, men frygt ej. Han aner ikke, hvad kurset indeholder.

Læs resultatkontrakten grundigt. Den siger en hel del om, hvilke opgaver chefen vil lægge mærke til og hvilke, du kan hjælpe dine kolleger til at vælge.

Vær klar. Her bliver det vanskeligt. Det gælder om at være beredt på alt. Dine kolleger vil jo også gerne have mere i posen, og du har garanteret en konkurrent, der er lidt vel langt fremme i skoen. Ros ham alle steder, især for hans indsigt i fagretlige spørgsmål. Få ham for eksempel foreslået og valgt som tillidsmand. Chefen bryder sig ikke om tillidsfolk, og som tillidsmand må han ind imellem gøre sig lidt upopulær hos chefen.

Omstruktureringer og besparelser er risikoområder, men hvis du er forberedt kan du imødegå de værste skader ved din positive indgang til problemerne, men træd varsomt, for kollegerne vil ikke bryde sig om det. Omstruktureringer er de mindst farlige emner, for her er der mulighed for at bringe nogle af de mere aktive kolleger i spil på gunstig vis – for dig. Der vil

altid kunne findes nogle positive områder, som kollegerne gerne vil have, især hvis de motiveres lidt. Og chefen vil nyde at have en medarbejder, der også interesserer sig for sine kollegers ve og vel, særligt når han får lidt hjælp til at gennemføre ændringen.

Besparelserne er som sagt lidt farligere, men med lidt planlægning skulle det være muligt at komme igennem uden for mange skrammer, om end det endelige mål måske forsinkes lidt.

Endelig som det sidste, men vigtigste af alt. Husk at betale dit kontingent til arbejdsløsheds-kassen, for hvis du for alvor kommer i knibe, er der ingen, absolut ingen, hjælp at hente. ■

Af Billy Larsen

www.faengselsforbundsbank.dk

Vil du gerne af med din bank?

Skift til os. Vi tager os af udgifterne.



Er du også i tvivl om, du har de bedste aftaler med din nuværende bank? I Fængselsforbundsbank har vi gjort det nemt at skifte bank fordi, vi kun har travlt med én ting: Dig. Vi lader andre om at finansiere erhvervs livet.

Læs mere om hvordan du skifter bank på www.faengselsforbundsbank.dk eller book et møde på 3378 1913, så sætter vi fokus på dig.

Hvis du skifter til Fængselsforbundsbank tør vi godt love dig:

- Vi er kun til private
- Vi dækker alle omkostninger ved dit bankskifte indtil 31. dec. 2008 (offentlige udgifter og afgifter undtaget)
- Vi klarer alt det praktiske med din nuværende bank
- Vores første møde tager kun en time, og kan blive mange penge værd
- Vi samler din økonomi og giver dig et klart overblik

bedst til private

Fængselsforbundsbank

Kriminalforsorgen i Danmark har stadig Nordens bedste narkotikahunde

Af Marianne Wodstrup og Bo Haulrich Jørgensen.

Den 24. og 25. september blev der for anden gang afholdt Nordisk Mesterskab for narkotikahunde. Denne gang i Norrtälje i Sverige, første gang var i Danmark 2007.

I april i år afholdt Kriminalforsorgen i Danmark en udtagelseskonkurrence, hvor alle vores hundeførere havde mulighed for at deltage, her kvalificerede de 2 første sig til årets NM, nr. 3 deltager som reserve/holdleder og nr. 4 som dommer.

I Norrtälje deltog for Danmark: Thomas Kjærgaard med Bertha (forsvarende nordisk mester) og Ernst Emil Josefsen med Chica. Holdleder og reserve var Jan Kjærgaard og Skipper og Bo Jørgensen deltog som dommer.

I Norrtälje deltog hundeførere fra kriminalforsorgen i Sverige, Norge, Finland og Danmark. Det er første gang at Finland deltog i mesterskabet. Det var en meget positiv oplevelse at møde de finske hundeførere, som viste flot hundearbejde og en fin standard.

Der konkurreres i fem discipliner,

nemlig: Lydighed, bagage og pakkesøg, feltsøg, cellesøg og værkstedssøg, og udlæggene er hash, heroin, amfetamin, kokain og ecstasy

Lydighed er opdelt i:

- Fælles afdækning i 10 minutter, hvor føreren er ude af syne for hunden
- Fri ved fod, hvor hunden villigt skal følge føreren ved venstre side med hovedet eller brystet i højde med førerens knæ i gang og løb. Øvelsen varer ca. to minutter.
- Spring på bord, hunden skal på kommando springe op på et bord, på kommando dække og blive i 30 sekunder, hvorefter den returnerer til udgangsstillingen.
- Afdækning under gang, hunden skal på kommando lægge sig. Øvelsen udføres uden at føreren stopper op eller sænker tempoet. Føreren står skjult for hunden. Øvelsen varer i to minutter.

Feltsøg:

På en 30 x 30 meter stor bane placeres mindst to udlæg, som skal være fra til-dækket til gravet max. 25 cm ned i jor-



Deltagere, holdledere og dommere ved NM 2008.



Fra venstre: Bo Jørgensen, Ernst Emil Josefsen, Thomas Kjærgaard og Jan Kjærgaard.

den. Udlæggene skal indeholde mindst 25 gram stof. Der er en bane til hver hund og søgetiden er 25 minutter.

Feltsøg er den nok vanskeligste af disciplinerne, da det kræver stor erfaring og systematik fra førerens side, da færten blandt andet påvirkes af vejret, den vandrer langs grene og rødder og kommer ikke nødvendigvis op, hvor udlægget er begravet. I Danmark er det en færdighed, der trænes meget, da indsatte – specielt i de åbne fængsler – benytter sig af muligheden for at gemme stoffer i terrænet.

Celle- og smårumssøg:

Der anvendes et antal cellelignende rum samt eventuelt fællesrum, køkkenfaciliteter m.v. Søgetiden er 30 minutter og der er minimum to udlæg.

Pakke-, taske- og skabssøg:

Der søges på ca. 20 pakker/tasker og ca. 20 skabe. Søgetiden er 20 minutter og der er minimum to udlæg i pakker/tasker og minimum to i skabene.

Værkstedssøg:

Et værksted på ca. 100 m² afsøges, der er minimum to udlæg og søgetiden er 20 minutter.

Der er til hver disciplin lavet et bedømmelsesgrundlag og det fremgår heraf, hvad normalbilledet for øvelsen er, hvornår og hvor meget dommerne skal trække fra o.s.v.

Den 24. september afvikledes lydighedskonkurrencerne og bagage- og skabssøg.

Den efterfølgende dag afvikledes cellesøg, værkstedssøg og feltsøg.

De svenske arrangører havde haft problemer med at finde egnede arealer til feltsøget, både fordi den nedgravede narkotika skal ligge nedgravet i seks døgn og det derfor skal være et sted hvor uvedkommende ikke kan få ad-

gang til det – og fordi de har problemer med at det tiltrækker dyr – blandt andet ræv, vildsvin og jærv tiltrækkes af "duften". Løsningen var blevet, at man havde valgt at grave narkotikaen ned i den godt stenede og lerede jord mellem ringmuren og det strømførende perimeterhegn ved fængslet i Norrtälje. Det blev oplyst, at der ikke var mulighed for at slukke for strømmen, men at hunde ikke ville dø, højst blive slået bevidstløse ved berøring af hegnet. Unægtelig

lidt andre vilkår end en stille skovbund i Danmark...

Danskerne var suverænt bedst i feltsøg, og tømte som de eneste banen - strømmen blev ikke noget problem for nogen, heldigvis.

Generelt klarede de danske hundeførere sig rigtig godt og ud over i feltsøg blev det også til toppoint i cellesøg.

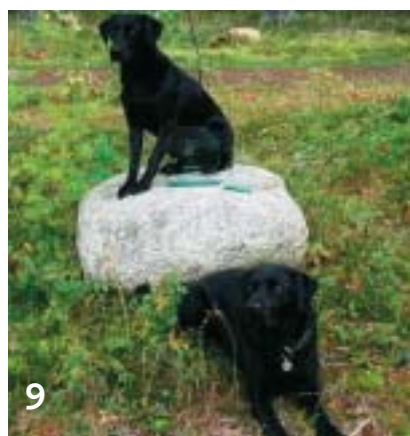
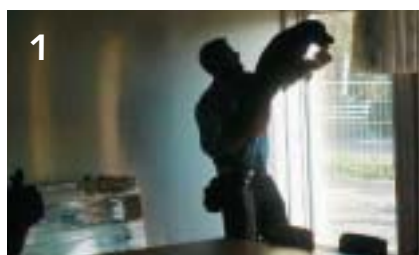
Danmark vandt i suveræn stil holdkonkurrencen og fik desuden en flot individuel anden og tredje plads. ■

HOLD konkurrence		INDIVIDUEL konkurrence	
1. Danmark	880,49 point	1. Jan Lindgren S.	462,00 point
2. Sverige	795,00 point	2. Ernst Emil Josefsen DK	452,83 point
3. Finland	786,49 point	3. Thomas Kjærgaard DK	427,66 point
4. Norge	720,63 point	4. Jorma Toumiranta FIN	410,66 point
		5. Pasi Lahikainen FIN	375,83 point
		6. Erik Humlegård N.	366,00 point
		7. Pär Tryggve Lie N.	354,66 point
		8. Åsa Ljungberg S.	333,00 point



Fra venstre:

Thomas Kjærgaard, Danmark, Jan Lindgren, Sverige og Ernst Emil Josefsen, Danmark.



1. Ernst Emil Josefsen og Chica søger højt ved cellesøg.
2. Ernst Emil Josefsen og Chica i overværelse af dommer Erik Kristensen fra Norge ved cellesøg.
3. Bo Jørgensens hund Fraukje venter tålmodigt på at blive lukket ind i Anstalten Norrtälje.
4. Thomas Kjærgaard og Bertha søger bagage af.
5. Rammerne for værkstedsøg...
6. Hundeførerne i skjul under en af lydighedsøvelserne; fælles afdækning.
7. Holdleder Jan Kjærgaard var betænkelig ved det strømførende hegn.
8. Chica i felten.
9. Bertha på stenen og nederst reserven Skipper, som fik en tredjeplads ved NM 2007.
10. Thomas Kjærgaard på feltsøg.
11. Bertha med præmie for bedste nation og en tredjeplads individuelt.
12. Chica med præmie for bedste nation og en andenplads individuelt.

Fotos: Bo Haulrich Jørgensen.

Profil af en afdelingsformand

**Navn:**

Peter Kempf Pedersen

Stilling:

Fængselsfunktionær

Afdeling:

Statsfængslet i Sdr. Omme

Antal medlemmer:

103

Tillidskarriere:

Marts 2003: næstformand i lokalafdelingen

December 2007: afdelingsformand

Ansæt år:

1992

Tjenestesteder:

1992: Statsfængslet i Horsens

1993: Statsfængslet i Sdr. Omme

Peter Kempf Pedersen

Hvad fik dig til at blive tillidsrepræsentant?

Interesse og et lille prik på skulderen, Jeg havde ellers holdt mig langt væk, fordi jeg er kommunalpolitiker og har været det siden januar 1990. Jeg var mest bange for at jeg ikke havde tid nok, men det går fint (hele bestyrelsen er god til at hjælpe).

Ud over dette, var det nok ikke så fjernt for mig, da jeg tidligere har fungeret som tillidsrepræsentant i Palsgård Statsskovdistrikt i årene 1980 – 1985 og med denne ballast og erfaring fra den politiske karriere, mente jeg godt at jeg kunne være med til at gøre en forskel og arbejde for bedre vilkår for medlemmerne af Dansk Fængselsforbund.

Hvad har været din største udfordring som tillidsrepræsentant indtil nu?

Det har været at finde ud af at gøre det rigtige. Det har faktisk været en turbulent tid, jeg har fungeret som afdelingsformand i. Vi har haft meget fravær på grund af sygdom, uddannelse og senest for få ansatte og nedskæringer generelt; en situation som har været meget stressende for os alle.

Men jeg oplever, trods alt, et stort sammenhold blandt alle kollegaer, trods min ringe erfaring.

Hvilke store opgaver står du og din lokalafdeling over for nu og i den nærmeste fremtid?

Vi vil arbejde på at sikre at vi kommer godt igennem den næste halve år, hvor besparelser og nedlukning af kapacitet (afdeling B) er i gang og gøre vores til, at vi kommer bedst igennem. Men vi har et langt større problem. Når vi igen skal åbne afdeling B, kan jeg på nuværende tidspunkt ikke se, hvor vi skal få personalet fra; vi mangler p.t. 4 fængselsfunktionær og med naturlig afgang og den naturlige rocade mellem fængslerne, kan tallet være langt højere.

Vi må have ledelserne på fængslerne til at forstå, at det bliver nødvendigt, at ansætte et langt højere antal fængselsfunktionær.

Hvordan tror du at dit erhverv/tjenesteområde vil udvikle sig i løbet af de næste 5 – 10 år?

Det er svært at svare på. Jeg må tilstå at udviklingen de sidste 10 år ikke har været så positiv. Vi bliver hele tiden pålagt nye arbejdsopgaver, med de samme resurser, så tiden til de egentlige opsynsopgaver, næsten ikke findes mere. Jeg vil håbe på at hele samfundet, snart bliver så voksent, at alt ikke hele tiden skal dokumenteres, bare fordi der sker en enkelt fejl, som pressen får fat i, men at vi kan bruge mere tid på den enkelte indsatte og det gode arbejde vi trods alt gør.

Jeg er ikke så sikker på, at det er en løsning med flere og flere specialafdelinger, på grund af fortyndingsprincippet.

Ved at fjerne de gode indsatte fra de store belægsafdelinger, skaber vi afdelinger med en virkelig hård kerne af indsatte, som jeg tror, bliver svær at resocialisere.

Jeg tror dog stadig på at det gode arbejde der gøres lige nu og i fremtiden for vores arbejdsmiljø, vil bære frugt inden for denne 10 års periode. ■

Nok Danmarks bedste elektronik- forsikring

Slut med køb af ekstra forsikringer hver gang
du køber vaskemaskine, TV eller fotoudstyr

**Nu kan du nøjes med én Fejl-
og Uheldsforsikring**

**Ny tillægsdækning til
familieforsikring**

5 års dækning på dine elektriske
apparater - også til fritidshuset

Dækker også ved anden pludselig
skade. Hvis dit fladskærms TV
falder ned eller du taber et glas
rødvin i din hvide sofa

**Bestil Fejl- og Uheldsforsikring
hos din lokale
forsikringstillidsmand**





DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være
redaktionen i hænde senest den 14. november 2008



Den betroede "embedsmand" en saga blot? - eller bare et nødvendigt onde?

Af Fængselsbetjent
Claus K. Barrendol,
Arresthuset i Helsingør.

I Fængselsfunktionæren nr. 9/2008, læser jeg et indlæg fra fængselsinspektør Anne Marie Heckscher, hvor hun kommer med nogle kommentarer til Billy Larsens "Sku` vi ikke snart få os en fagforening."

Jeg kan indledningsvis sige, at jeg med stor fornøjelse har læst både det og andre af Billy Larsens indlæg, og med største fornøjelse. Manden har jo meget på hjertet og en hel del år at kikke tilbage på i dette system. At det så er skrevet med en vis ironi, gør det kun lettere at "fordøje."

Men nu til det der vækker min interesse i selve indlægget.

Anne Marie Heckscher skriver, at det vil være helt naturligt at "drøfte" tjenestemandsbegrebet. Her er det så lige at jeg vågner en ekstra gang, for når ledere normalt bringer sådan noget på banen, er det som udgangspunkt ikke for personalets forgodtbefindende (desværre for begge parter), men som regel fordi at det, der eksisterer på nuværende tidspunkt, enten er for dyrt, for besværligt, eller uden muligheder for "lige" at kunne skille sig af med folk i en fart, eller andre undskyldninger man nu kan bruge for at det ikke lige passer ind.

Men hvad er det Direktoratet for Kriminalforsorgen vil? De sidder trods alt tættest på embedsmændene og politikkerne og skal "sælge" varen. Hvad er det for nogle folk de vil have til at repræsentere vores system? De har jo utrolige muligheder ved at vi er tjenestemandsansatte og de kan gøre brug af os på mange fronter, men det kræver at tilliden og respekten er der begge veje. Og

det koster at have folk ansat på de vilkår, men herre gud, er det ikke meget rimeligt at vi i den grad er beskyttede i et job som vores eller hvad?

I forlængelse af overstående, så kan jeg komme med et af mange eksempler på hvordan man efter min bedste overbevisning i hvert fald ikke skal behandle sit personale, med mindre man helst ser dem ude af klappen inden de er kommet ind, eller de er blevet lidt for dyre i drift.

Derudover er det heller ikke måden at rekruttere nye folk på, med mindre man vader i kvalificerede ansøgninger, hvilket vi mig bekendt ikke gør i disse år.

Jeg og en kollega skulle have været på misbrugskursus i Middelfart her i nov. 2008, men der stod rigtig nok i kursus-kataloget at det var et eksternt kursus altså uden overnatning, men vi undrer os over at der trods alt ikke var tilbudt os det, da vi begge bor i Nordsjælland og vil skulle bruge noget nær 3 timer eller mere hver vej, og i 3 dage, frem og tilbage på det kursus som kun var på Fyn. Vi skulle udover det, sidde 7 timer hver dag og tage mod indlæring og være aktive samtidig, ovenpå rejsen der ville skulle starte kl. halv seks plus fra vi stod op.

Vi kontaktede Sikkerhedenheden og vores arrestforvarer for at høre om der ikke kunne findes en praktisk løsning på denne situation, men ak nej, der var jo gjort opmærksom på at det var et kursus uden overnatning og yderligere forplejning, udover det der var beskrevet i kursusprogrammet.

Sikkerheden/ Direktoratet samt vores arresthus har åbenbart så en elendig økonomi, at der i hvert tilfælde ikke kunne afsættes eller findes nogle få hundrede kroner til at 2 "betroede" medarbejdere skulle kunne overnatte i forbindelse med et kursus som tilbydes personalet i både fængsel og arresthus regi, og dermed være friske og veludhvilede når kurset startede om morgen. Men bruge penge på alle mulige andre prestigeprojekter og ideer for at vise flaget, det er der åbenbart ikke noget problem

i, men her skulle der måske omprioriteres, hvis det er økonomi, der er problemet?

Uanset hvem der så skulle afholde udgiften, så er det da kun til systemets bedste at man trods alt har noget personale, der ikke er gået helt i stå, men gerne viser interesse for at videreudanne sig og få nye kompetencer til forhåbentlig begge siders tilfredsstillelse.

Derudover klages der tit over at personalet ikke viser større interesse for at deltage i kurser m.m. Her kan man jo så stille sig selv spørgsmålet hvorfor?

Med hensyn til vores fagforening, skal jeg ikke komme med yderligere kommentarer andet end: Et gammelt ordsprog siger: At man skal hyle med de ulve man er i blandt, og da vi jo har mange sammenlignelige punkter med både Politiet og Forsvaret, og at vi er de eneste der har store personalegrupper tilbage i staten som er tjenestemandsansat, så vil min tanke være den, at en fusion på et eller andet tidspunkt mellem dem eller dele af de 3 etater, vil kunne give os nogle "stordrift" fordele også rent politisk i forhold til vores fremtid på alle leder.

Og som en del af en retsstat, så kunne det være oplagt.

Jeg vil afslutningsvis sige, at jeg ser frem til at der snarest kommer noget konkret udmelding fra ledelsen hele vejen rundt for hvad "vi" vil med os, og den måde vi nu engang er ansat på.

Jeg mener at hele denne polemik og snak frem og tilbage om vi skal bibeholde tjenestemandsbegrebet, som åbenbart har floreret både i vores system og andre steder i etaten over åre, er dybt spild af tid. Man kan jo prøve at stille scenariet op hvis vi ikke var! Så kunne vi jo nemt komme til at havne i samme situation som visse andre statsinstitutioner og er det det vi, politikkerne, og samfundet som helhed skal være tjent med?

Med venlig hilsen, en ellers tilfreds "embedsmand" i Kriminalforsorgen. ■

DEBAT

SlipseTVANG

Af fængselsfunktionær
Elwin Sejrup,
Københavns Fængsler.

1. oktober 2008...

...blev dagen hvor jeg må mindes de glade 50'ere.

Det var nemlig i den tidsalder undertegnede var barn og legede med tinsoldater. Tinsoldaterne lavede jeg selv - smeltede tin, hældte i forme og malede etc.

Det var MIG der bestemte hvordan de skulle se ud og hvor mange der skulle være. Tinsoldaterne kunne af gode grunde ikke protestere - de kom til at se ud som JEG ville.

Blandt mine kammerater var der mange opfattelser af, hvordan en RIG-TIG soldat så ud.

Hvorfor er det så lige den 1. oktober 2008, at jeg må mindes denne (for mig) gode tid?

Jo - lige nu FØLER jeg mig som en tinsoldat, der er blevet malet. MIN herre og mester har malet et slips på mit bryst. Da han sad dér i læderlænestolen en sen aften, fik han den tanke... *Mine soldater er egentlig ganske pæne, men de skal udvise myndighed og respekt! Det gør jeg bedst ved at udstyre dem med et slips...SÅ ser de myndige ud ! Videre må han have tænkt...i hvert fald nu hvor det er vinter ! Jeg skal ikke forklare nogen HVORFOR - men i sommerhalvåret er der altså noget der gør, at de ser meget myndige ud UDEN slips. Til den tid fjerner jeg det sgu' igen!*

Der ér noget ved at være den der bestemmer. Man skal ikke argumentere, forklare sig for nogen eller lytte til argumenter, hvis ikke man har lyst. Man dikterer og er lykkelig for det! Er der nogen der brokker sig, truer man bare med en grov sanktion - ingen tør vel efterprøve om den vil blive ført ud i livet?

Havde MINE tinsoldater kunnet tale, havde JEG nok lyttet til deres argumenter, fornuft etc. ■

Vedrørende slips

Af fængselsfunktionær
Jan Baltzer,
Arresthuset i Nakskov.

Undertegnede kan ikke tåle at have noget stramt omkring halsen og søgte derfor fritagelse for at bruge slips. Jeg har gennem hele mit liv fået migrænelignende hovedpine, når noget sidder tæt omkring halsen og jeg har ofte, i mine unge dage som smed, måtte gå hjem fra arbejde (selvfølgelig oftest om vinteren) på grund af tætsiddende tøj. Bare en sweater med rullekrave var nok til at jeg fik hovedpine. Derfor har mit liv også lært mig ikke at gå med tætsiddende tøj om halsen og min garderobe er også indrettet derefter. Jeg tænkte, at det selvfølgelig bare var en formalitet at blive fritaget for at gå med slips.

Men tro mig; efter at Direktoratet for Kriminalforsorgen havde behandlet sagen (jeg tror at den var behandlet på forhånd) kom der et afslag på ansøgningen. Begrundelsen var, at jeg kunne få skjorterne to numre større. Jeg havde selvfølgelig vedlagt en lægeerklæring i forbindelse med ansøgningen, men direktoratet er åbenbart dygtigere end min læge, når de blot tilsidesætter hans erklæring. Det bør vel lige nævnes, at direktoratet ikke engang har ulejliget sig med at tale med mig, om min frygt for hovedpine.

Jeg kan ikke lade være med at fortælle, at jeg er harmdirrende vred over direktoratets behandling af en ansat på vej mod sit 28. år i Kriminalforsorgen. Samtidig siger de mellem linjerne: "Spis du bare nogle flere piller og pas dit arbejde, for hvis du får for mange sygedage, kan du altid blive fyret." Mine kolleger kan jo ikke være tjent med at jeg må gå hjem på grund af sygdom, som i sidste ende er blevet mig påført af direktoratet.

Jeg tænker også; gad vide hvad der ville ske, hvis vores læge i arresthuset ordinerede behandling af en indsat og

jeg blot meddelte, at det ikke var nødvendigt? Hvem mon der ville få en næse så stor som en sukkerroe?

Jeg tænker på, at når bare man er indsat, så får man en fair behandling, men de ansatte: "Pyt med dem - vi finder jo bare nogle nye". Skide være med personalets helbred og arbejdsmiljø, når bare slipset kommer om halsen, når det er vinter. ■

Slipsetvang - Slipseforening?

Af Gerner Lohmann,
Statsfængslet i Vridsløselille.

16. oktober. E-mail fra forbundet: Fængselsfunktionæren nr. 10 på gaden. Fire små linier fortæller lidt om indholdet bl.a. "En ubrugelig pyntegenstand." Hånden knyttes instinktivt, underarmen føres nedad i et hurtigt ryk: Yes, - endelig, forbundet kommer med en officiel udtalelse omkring slipsetvangen.

Ak og ve, skuffelse endnu engang. En artikel om en prøvebetjents genvordigheder der slutter af med: "nu skal alle jo vænne sig til at gå med slips", samt en rundspørge, der ikke på nogen måde talmæssigt er repræsentativt pro/contra. Det var alt, det kunne blive til, og forhåbentlig går det ikke så galt, som Thomas H. Nielsen spår. Der er vel en gran af fornuft tilbage godt gemt af vejen et eller andet sted, så vi hurtigt kan få indført frivillighedens princip. Ellers må vi forudse at 1. maj bliver den altoverskyggende festdag i fængselsfunktionærenes kalender.

Jeg har ved hvert eneste bestyrelsesmøde i lokalforeningen, mens jeg stadig var bestyrelsesmedlem, forhørt mig hos formanden om hvordan det gik med afskaffelsen af slipsetvangen, og hvad hovedbestyrelsen i det hele taget mente om sagen. Det har aldrig været muligt at

DEBAT

få et bare nogenlunde tilfredsstillende svar. Altid bare uld i mund og tykt tågeslør så selvfølgelig blinkede alarmlamperne, der var ugler i mosen.

Efter lang tid med stor spørgelyst og antenner og lyttebøffer godt ude i det kriminalforsorgske landskab blandt høj og lav er konklusionen klar: Forbundet går ind for slipsetvangen.

Hvad i alverden kan ha' fået forbundet til at gå ind for slipsetvang?

De 90 % af besætningen, som aldrig går med slips og selvfølgelig ikke ønsker det påtvunget, har søgt svaret højt og lavt, nært og fjernt, men det får stå hen i det uvisse hvorfor deres egen fagforening, som endog påstår at arbejde for deres interesser, i denne sag har været med til at træffe en dum, tåbelig og ikke mindst udemokratisk afgørelse. Det er virkelig betænkeligt, at man ukritisk vil medvirke til en beslutning, man på forhånd ved vil være stærkt kontroversiel. Enhver arbejdspsykolog kan fortælle at slipset i vores system signalerer lukket-hed, stivhed og "gå med dig", mens den åbentstående skjorte signalerer åbenhed, imødekommenhed og "velkommen". Argumenterne om respekt og autoritet er til at grine af, en fuldkommen misforståelse og på symbolsiden er fallos fremherskende.

Op til og efter d. 1. oktober har bemærkninger og kommentarer været mange, farverige, fyldt med sprogløst, eder og forbandelser over de personer der har påtvunget dem den lille dumme klud.

Sammenfattet iskoldt af en kollega der blev spurgt om, hvad han mente:

"Jeg er sgu da bedøvende ligeglad med, at nogle små mennesker har behov for at eksponere et diktatorisk, sygeligt magtbehov. Det fortæller jo bare alt om deres åndelige formåen." Hovedrysten de forsvandt han ned ad gangen.

Det må vække tanker både her og der, at medlemmer/medarbejdere ser sådan på både den ene og den anden. Gad vide om det virker befordrende på den daglige arbejdsglæde, arbejdsmiljøet

og lysten til tit og ofte at gøre en ekstra indsats. Arbejdspsykologerne mener, at enhver ting der bliver påtvunget medarbejderne, virker absolut dræbende på ovennævnte og indvirker stærkt negativt på pligtfølelsen. ■

Svar til Gerner Lohmann

*Af Kim Østerbye, formand
for Dansk Fængselsforbund.*

Kære Gerner

Det kommer lidt bag på mig at du ikke mener at forbundet har skrevet eller sagt ret meget om slipset. Der har faktisk været en del udtalelser både i pressen generelt og i dette blad gennem det seneste år.

Dansk Fængselsforbund er imod slipsetvangen. Reglen om brug af slips er ensidigt fastsat af direktoratet, på trods af vores indsigelser.

At du skulle få den opfattelse at det er noget forbundet "går ind for", som du skriver, kan jeg ikke forstå. Sagen har faktisk været drøftet en del gange på diverse møder, men det er altså en beslutning som det tilkommer direktionen at træffe inden for ledelsesretten.

Samtidig er jeg ganske overbevist om, at direktionen i Kriminalforsorgen er vidende om, at der er ansatte som synes at det er både unødvendigt, afstandsskabende og ret generende i deres arbejde, at skulle bære slips.

Samtidig undrer det mig lidt, at du tror at forbundet ønsker at nogen skal tvinges til noget, som vi ved at en stor del af medlemmerne er imod.

Når du samtidig forsøger at gøre det til en mærkesag for forbundet skal jeg beklage, midt i en turbulent tid (med opsigelser af tillidsrepræsentantaftaler, et stigende antal personalesager, arbejdet med et nyt lønsystem, en udmøntning af ny grunduddannelse, fokus på

lederudvikling og andre ret store projekter) at organisationen ikke satser alt lige på den sag.

Dansk Fængselsforbund mener fortsat at reglerne omkring brug af slips bør ændres. ■

En ny oplevelse

*Af fængselsfunktionær
Åge H. Priisholm,
Statsfængslet i Ringe.*

Som fængselsfunktionær gennem mere end 29 år på Statsfængslet i Ringe må jeg sige at have oplevet mange forskellige ting og jeg havde svært ved at forestille mig hvad jeg evt. kunne have til gode endnu.

Jeg må dog indrømme, at i uge 42 fik jeg en helt ny og uventet oplevelse.

Sagen er den kort beskrevet, at en indsat der er udeblevet fra udgang fra fængslets ungeafdeling bliver tilbageført med Nyborgtransporten fra Ålborg arrest. Det bliver så tilfældigvis min opgave, at modtage den indsatte fra transporten ved ankomsten til Ringe. En kollega i teknikvagten oplyser mig om, at han har ringet til ungeafdelingen og bedt dem om at komme ned for at hente ham. Jeg tager derfor den indsatte med hen i det lokale hvor bl.a. alle nyindsatte bliver undersøgt ved ankomst til fængslet.

Den indsatte der trods sin meget unge alder er godt kendt med de forskellige rutiner i landets fængsler tager straks sin pengepung frem og lægger en pengeseddel 200 kr. på bordet og beder om at få den vekslet. Den højeste tilladte seddel i Ringe er pålydende 100 kr. Så langt så godt.

Efter ca. et par minutters venten hvor jeg taler med den indsatte om tilfældige ting kommer der en pædagog fra fængslets ungeafdeling til stede. Jeg siger hertil "det var godt så kan vi få visiteret"

DEBAT

Den indsatte går straks i gang med at tage sit tøj af og lægger det på bordet som han godt ved han skal. Det næste der så sker er at den tilstedeværende pædagog siger: "Jeg må ikke være med til visitation af indsatte, det har jeg ikke uddannelse til, men jeg kan veksle de 200 kr. der ligger på bordet." Herefter tager han de 200 kr. og forlader lokalet.

Den indsatte fortsætter med at tage sit tøj af, går gennem scanneren og tilbage igen. Jeg undersøger den indsattes beklædning og han tager sit tøj på igen. Efter ca. fem minutters tid hvor jeg står og taler med den indsatte om tilfældige ting kommer ungeafdelingens pædagog med 2 sedler på 100 kr. og giver dem til den indsatte. Herefter tager han den indsatte med op på afdelingen. Tilbage står jeg så og tænker, hvad var det lige der skete her.

Efter min mening må ovenstående give stof til eftertanke. For hvis en ansat på en fængselsafdeling ikke må eller er i stand til at udføre fængselsarbejde og ifølge ham selv fordi han ikke er uddannet til det, så var det vel en god ide at få ansat fængselsfunktionærer i stedet for civilansatte pædagoger. Det kan godt være at ovennævnte episode ikke giver anledning til den helt store ståhej, men enhver der har gennemgået kriminalforsorgens 3-årig uddannelse og har deres daglige arbejde i et fængsel kan nemt tænke sig til mange andre situationer, hvor en civilansat pædagog så nok heller ikke kan deltage. Jeg skal nok afholde mig fra at komme med eksempler.

Jeg ved godt at topledelsen (inspektøren) finder ansættelse af pædagoger fuldt ud forsvarligt, men gør sikkerhedschefen i direktoratet også det? Det må efter min mening give stof til eftertanke.

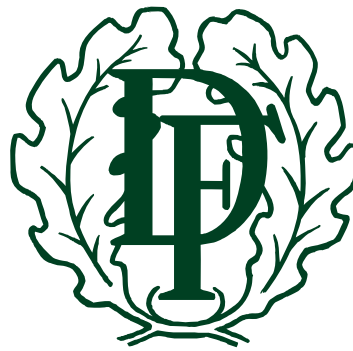
Nu skylder jeg måske at oplyse om, at bemanningen på fængslets ungeafdeling blev dikteret af direktoratet efter en meget lang og opslidende faglig kamp mellem personaleorganisationen og inspektøren. Resultatet blev, efter at der i øvrigt var opstået politisk bevågenhed om sagen, at direktøren for Kriminalfor-

sorgen bestemte at bemanningen skulle være halvt civilansatte/halvt fængselsfunktionær og med en overvagtimester som leder.

Ved nærmere eftertanke så har ungeafdelingen nu snart eksisteret i 8 år og jeg mener derfor, at det må være på tide at få lavet en evaluering af afdelingen. Det kunne egentlig være rart at se, om man har fået noget for de mange penge man har postet i afdelingen. Såfremt

man finder, at afdelingen har sin berettigelse, så kunne man samtidig se på om bemanningen er den rigtige.

Under alle omstændigheder er der brug for en afklaring af hvad en civilansat pædagog må eller ikke kan deltage i. Jeg kan som fængselsfunktionær i hvert fald ikke leve med, at man på en fængselsafdeling har ansat personale, som man ikke kan regne med. ■



Valg af tillidsrepræsentanter/suppleanter på fængslerne

Efter at Direktoratet for Kriminalforsorgen har pålagt alle fængsler at påse, at tillidsrepræsentanter/-suppleanter er valgt og varetager deres hverv i overensstemmelse med reglerne i aftale om tillidsrepræsentanter i staten af 30. september 2008 forventes det at der skal gennemføres valg på fængslerne. Lokalafdelingernes bestyrelser vil i den kommende tid beslutte hvorledes valgene skal gennemføres.

Det ligger dog fast, at alle ansatte omfattet af Dansk Fængselsforbunds forhandlingsret og overenskomst har ret til at deltage i valghandlingen, selvom det kun er medlemmer af Dansk Fængselsforbund, der kan vælges til tillidshverv.

Såfremt man ikke p.t. er tjenstgørende, der hvor man er ansat, som følge af uddannelse, udstationering, sygdom eller andet, bør man kontakte sin lokalafdeling for at få nærmere information om hvorledes man kan deltage i valget af tillidsrepræsentant/-suppleant, hvis man ønsker dette.

Med venlig hilsen
Jannie Hallø og Ina Rasmussen
Forbundssekretærer

NAVNE

25 års jubilæum Fængselsfunktionær Bent Jensen, Kærshovedgaard



Onsdag den 1. oktober 2008 kunne fængselsfunktionær Bent Jensen fejre 25 års jubilæum i statens tjeneste.

Da Bent ikke ønskede at der skulle holdes noget i vores personalehus "Gimle" var der fælles morgenkaffe med brød i personalekantinens den 3. oktober 2008.

Bent, der kom fra forsvaret, begyndte sin tid ved Kriminalforsorgen som fængselsbetjent i Horsens den 1. august 1986. Han blev overført til det åbne fængsel Kærshovedgaard den 1. juni 1990, hvor jeg mødte ham første gang i 2002, da jeg kom til Kærshovedgaard fra Sdr. Omme.

Vi har i en periode gået sammen på afdeling E/F og senere på afdeling JKL, men da vores afdeling blev lukket den 1. juni 2008 kom vi begge tilbage på afdeling E/F.

I dagligdagen oplever vi Bent som en rolig, besindig og god kollega. Noget af det der er Bent's store lidenskab er biler og det er kun VW der duer. Som Opel fanatiker har du tit på dine væremåde sagt til mig at "livet er for kort til Opel og Ford", men som vi også har talt om; hvad skulle Bent Jensen have gjort hvis ham der Adolf, i sin tid, ikke havde opfundet folkevognen, ja der har du sagt: "Det ved jeg ikke." I fritiden hjælper du til i din kones forretning og nyder at lave god mad til familien og selvfølgelig med en god rødvin til.

Så hermed et stort tillykke med dagen fra os alle her på "bondegården" Kærshovedgaard. ■

Jens Højbjerg Petersen
Formand

Dansk Fængselsforbunds lokalafdeling Kærshovedgaard.

25 års jubilæum Værkmester Flemming Buur Rasmussen, Kærshovedgaard



Onsdag den 1. oktober 2008 kunne værkmester Flemming Buur Rasmussen fejre 25 års jubilæum ved Kriminalforsorgen.

Jubilæet blev, traditionen tro, fejret med en højtidelighed i vores personalehus "Gimle" denne dag sammen med familie og kollegaer.

Flemming, der begyndte sin tid ved Kriminalforsorgen som fængselsbetjent i Horsens for nu 25 år siden, mødte jeg senere da han blev overført til det åbne fængsel i Sdr. Omme den 1. juni 1984.

Den 15. august 1986 søgte Flemming så nye udfordringer og kom herud på "bondegården" som fængselsbetjent - senere overbetjent den 1. april 1990.

Men den 1. januar 2002, skulle der igen ske noget nyt så Flemming blev værkmester i montagen og fra 1. april 2006 som souschef samme sted.

I dagligdagen oplever vi Flemming som en rolig, besindig og god kollega, altid i godt humør og den samme stol i mødelokalet til morgenmødet hver dag. Jeg har ofte tænkt på at komme før ham og tage hans stol, med det har jeg ikke kunnet nænne endnu.

Flemming er i fritiden roer og deltager meget aktivt i sport med hans børn.

Så hermed et stort tillykke med dagen fra os alle her på "bondegården" Kærshovedgaard. ■

Jens Højbjerg Petersen
Formand

Dansk Fængselsforbunds lokalafdeling Kærshovedgaard.

NAVNE

25 års jubilæum Fængselsfunktionær Palle Hansborg, Arresthuset i Rønne

Mandag den 1. december 2008 kan fængselsfunktionær Palle Hansborg fejre 25 års jubilæum indenfor Kriminalforsorgen. Palle startede karrieren ved Statsfængslet i Nyborg den 1. december 1983 og blev fastansat 2 år efter. Han havde en udstationering til Statsfængslet i Jyderup i perioden fra den 13. marts til den 9. december 1991, hvorefter han søgte og fik en stilling i Arresthuset i Rønne den 1. april 1998.

Palle er edb-ansvarlig i arresthuset, da han er meget interesseret i alle former for elektronik. Han har også ansvaret for vores museumsafdeling, som han passer til alles tilfredshed.

Palle bruger fritiden på sin familie, Marinehjemmevernet og så er han en ivrig marchgænger. Det har ført ham til adskillige stævner rundt om i Europa og så har han tyndslidt de bornholmske veje.

Personalet i Arresthuset i Rønne vil ønske dig tillykke med jubilæet, og vi ønsker dig held og lykke i din fortsatte karriere i Kriminalforsorgen. ■

På vegne af personalet
i Arresthuset i Rønne

Tillidsmand Kim Carlsen

Afsked Knud Erland Jensen, Arresthuset i Århus

Den 1. december 2008 fratræder Knud Erland Jensen sin stilling som fleksmedarbejder ved Arresthuset i Århus efter 40 års tjeneste i Kriminalforsorgen.

I den anledning vil jeg gerne på personalets vegne ønske Knud al mulig held og lykke fremover. Vi håber meget, at du vil nyde dit velfortjente otium.

Vi kender dig som en positiv, arbejdsom og altid hjælpsom kollega. Knud, dit gode humør og din store viden om alting i huset vil blive savnet.

Personligt vil jeg også savne tonerne af "Når jeg ser et rødt flag smælde" udflyttet af dig i lokalerne fra morgenstunden af (du ved, hvad jeg mener).

Knud – vi glæder os over at vide, at dine timer fremover vil blive brugt flittigt på engagement i dine mange fritidsinteresser. Mange kilometer asfalt vil blive slidt op under dine cykelhjul, Messer i ind- og udland vil blive besøgt flittigt, og dit gode lune vil fortsat smitte af på dem, du møder på din vej.

Tak for de mange gode timer og de bedste ønsker for fremtiden herfra. ■

På personalets vegne
Nick Olufsen
Arresthuset i Århus.

Afsked Fængselsfunktionær Jakob Jakobsen, Arresthuset i Århus

Den 1. november 2008 fratrådte fængselsfunktionær ved Arresthuset i Århus, Jakob Jakobsen, efter 34 års tro tjeneste, for at påbegynde sit velfortjente otium.

Jakob, vi kender dig som en dygtig, samvittighedsfuld og altid sulten kollega. Du er professionel til fingerspidserne og altid med til at skabe godt humør i huset. Du er en mand, som altid tør stå ved dine meninger. Kort fortalt; en dygtig betjent og en god kollega.

Blandt dine mange store forcer vil jeg specielt gerne fremhæve din evne til altid at favne nye tiltag på en god og positiv måde, og din evne til at følge med tiden og udviklingen i faget. Du har udvist stort engagement i oplæringsgruppen og har herigennem hjulpet rigtig mange kolleger til at få en god start i huset.

Jakob, vi ønsker dig al mulig held og lykke fremover og håber at vinteren bliver mild (så du ikke skal salte for meget) samt at kosten må glide let for dig. ■

På personalets vegne
Nick Olufsen
Arresthuset i Århus

Afs. ID-Nr. 46533

Dansk Fængselsforbund
Ramsingsvej 28A st. th.
2500 Valby



www.danskfaengselsforbund.dk



MAGASINPOST
STANDARD **B**



FERIEBOLIG I NR. FJAND, VESTJYLLAND

Dansk Fængselsforbund kan igen i år disponere over Forsikrings Agentur Foreningens sommerhus, beliggende Hagevej 156, Nr. Fjand, 6990 Ulfborg. Huset er beliggende på en 945 kvm. kuperet naturgrund med udsigt ud over Nissum Fjord til klitterne ved Fjand. Huset er opført i 1995 i røde sten med et boligareal på 81 kvm., der indeholder: Entré, køkken, der er åben til stuen - der har udgang til vestvendt terrasse, soveværelse med skabe, 2 værelser (ialt 6 sovepladser) badeværelse samt særskilt sauna. Desuden er der opvaskemaskine, vaskemaskine, mikroovn, tørretumbler, fjernsyn, dvd, parabol og brændeovn.

BETALING:

Leje for huset i 2009 er pr. uge:

Ugerne: 06 - 17 - 1.000 kr.

Ugerne: 18 - 22 - 1.100 kr.

Ugerne: 23 - 26 - 1.500 kr.

Ugerne: 27 - 34 - 1.700 kr.

Ugerne: 35 - 39 - 1.100 kr.

Ugerne: 40 - 48 - 1.000 kr.

Hertil kommer forbrug af el som afregnes med feriehusudlejningen.



FERIEBOLIG I KRAMNITZE, LOLLAND

Dansk Fængselsforbund kan igen i år disponere over Forsikrings Agentur Foreningens sommerhus, beliggende Musvågelunden 15, Kramnitze, 4970 Rødby. Huset er beliggende på en 1190 kvm. stor naturgrund kun 150 m. fra dejlig sandstrand. Huset er opført i 1994 i røde sten med et boligareal på 117 kvm. der indeholder: køkken der er åben til stuen, 3 gode soveværelser, (6 sovepladser) badeværelse med sauna og spa. Køkkenet indeholder opvaskemaskine, køleskab, mikroovn og komfur. Der findes endvidere vaskemaskine, tørretumbler, solarium, fjernsyn med parabol, dvd, stereoanlæg og brændeovn.

BETALING:

Leje for huset i 2009 er pr. uge:

Ugerne 06 - 17 - 1.100 kr.

Ugerne 18 - 22 - 1.200 kr.

Ugerne 23 - 26 - 1.600 kr.

Ugerne 27 - 34 - 1.800 kr.

Ugerne 35 - 39 - 1.200 kr.

Ugerne 40 - 48 - 1.100 kr.

Hertil kommer forbrug af el som afregnes med feriehusudlejningen.

LEJEMÅL

Lejemålet går fra lørdag kl. 14.00 til lørdag kl. 11.00.

TILDELING

For perioden 31/1 - 28/11 vil der være lodtrækning såfremt der er flere ansøgere i samme periode.

Medlemmer, der har forsikring i Tjenestemændenes Forsikring, har fortrinsret.

RENGØRING

Lejeren pålægges at sørge for rengøring af bolig og friareal inden fraflytningen. Slutrengøring kan bestilles og afregnes hos feriehusudlejningen.

MEDBRINGES

Sengelinned, håndklæder, viskestykker og rengøringsmidler.

Husdyr må ikke medbringes.

ANSØGNING:

Ansøgning sker ved benyttelse af nedenstående kupon, der i udfyldt og underskrevet stand skal være Dansk Fængselsforbund, Ramsingsvej 28A, 2500 Valby, i hænde senest **den 1. december 2008**. Meddelelse om leje/afslag vil tilgå ansøgerne snarest herefter.



Undertegnede medlem af Dansk Fængselsforbund ønsker ferieophold i:

Sæt kryds i ønskede feriebolig Fjand: Kramnitze:

Periode 1: Fra lørdag den _____
til lørdag den _____

Periode 2: Fra lørdag den _____
til lørdag den _____

Navn _____

Cpr. nr. _____

Stilling _____

Adresse _____

Postnr. og by _____

Telefon _____

Underskrift _____

Ved min underskrift giver jeg samtykke til, at Dansk Fængselsforbund kan undersøge, om jeg er forsikringstager i Tjenestemændenes Forsikring.

OBS alle felter skal udfyldes.