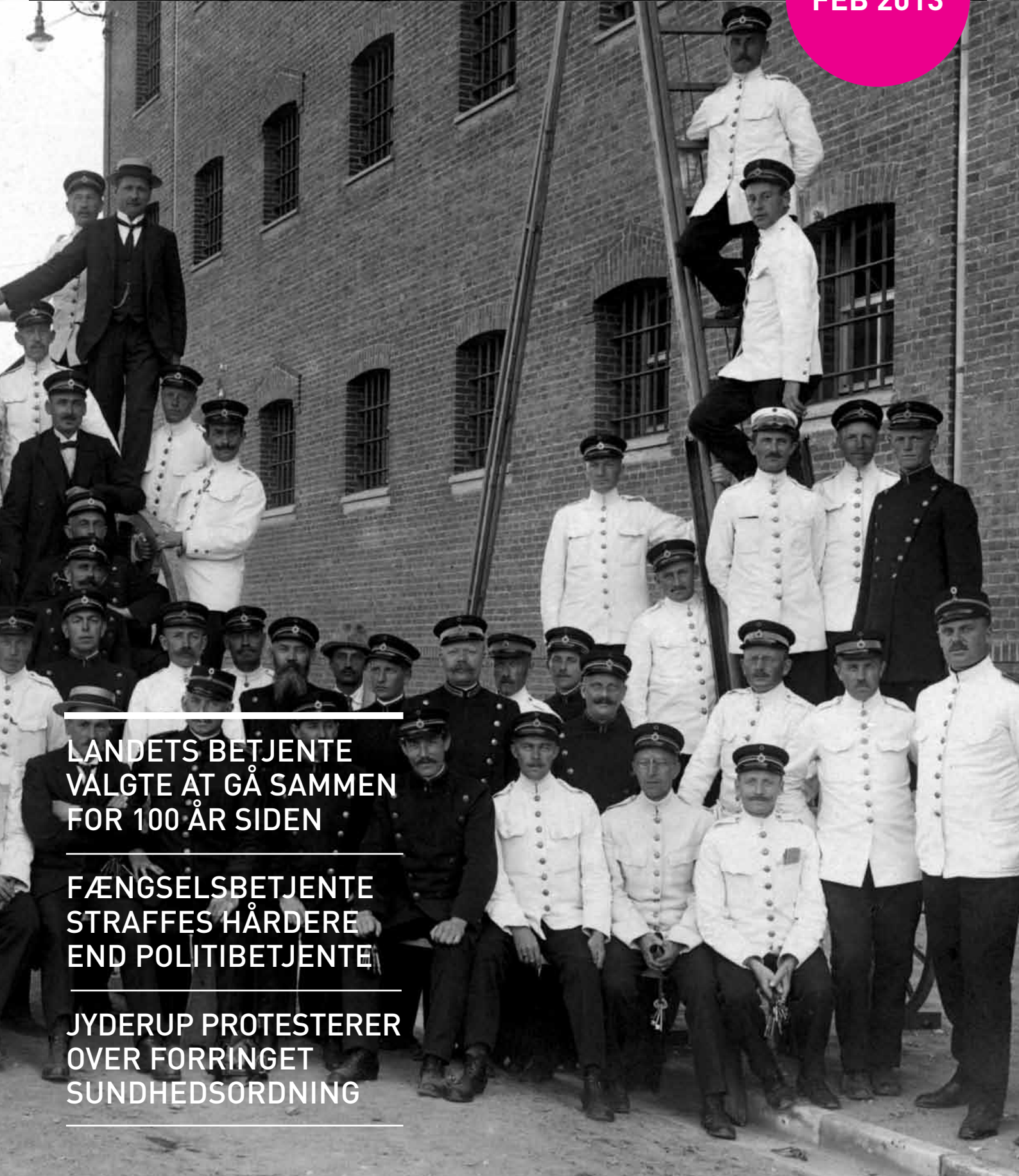


Fængselsfunktionæren

FÆNGSELSFORBUNDET

NR 2
FEB 2013



LANDETS BETJENTE
VÅLGTE AT GÅ SAMMEN
FOR 100 ÅR SIDEN

FÆNGSELSBETJENTE
STRAFFES HÅRDERE
END POLITIBETJENTE

JYDERUP PROTESTERER
OVER FØRRINGET
SUNDHEDSORDNING

INDHOLD



-
- 4 Finansministeren vil forhøje pensionsalderen
 - 5 Jyderup protesterer over forringet sundhedsordning
 - 6 Børneansvarlige i alle fængsler og arresthuse
 - 8 Kort nyt
 - 10 Fængselsbetjente straffes hårdere end politibetjente
 - 14 Fængselsforbundet fylder 100 år
 - 16 Spadestik i snestorm
 - 18 Fange fortæller sig til frihed
 - 20 Fem om faglighed
-

VELKOMMEN TIL NY DIREKTØR



Af Kim Østerbye, formand
for Fængselsforbundet

Kære Johan Reimann

Velkommen som ny direktør for vores arbejdsplads.

Som du ved, ligner vi ikke mange andre arbejdspladser i landet. Vi er 5.000 medarbejdere, som arbejder på 80 tjenestesteder rundt om i kongeriget. Hver dag har vi ansvaret for 12.000 mennesker i fængsler, arresthuse og tilsyn.

Det er vores opgave at sikre, at døren er låst bag afsonerne, når de er i vores varetægt, og sørge for at døren er åben for et liv uden kriminalitet, når vi ikke har ansvaret for dem længere.

Det med at låse døren, er nemt nok. Det er opgaven med at åbne døren igen, som er udfordrende.

Siden årtusindeskiftet har hovedvægten i retspolitikken ligget på straf. Strafmassen er øget med 50 procent. Alligevel har vi stort set ikke fået flere kollegaer. I den situation kan det være svært at bevare fokus på at motivere og støtte de indsatte.

Heldigvis har du fået et godt grundlag for at ændre tingenes tilstand. Intentionerne med den nye flerårsaftale er jo netop at sikre et kursskifte i retning af mere resocialisering.

Jeg kan sige – på vegne af det uniformerede personale – at vi glæder os til at være en del af dette kursskifte. Der er behov for at professionalisere arbejdet. Der bør for eksempel udarbejdes en plan for behandling, uddannelse og beskæftigelse for den enkelte afsoner, og der skal lægges mere vægt på personalets faglige udvikling.

Op det er afgørende at styrke arbejdsmiljøet, hvis kursskiftet skal lykkes. Du er sikkert klar over, at Kriminalforsorgen ikke ligefrem udmærker sig på dette punkt.

Du har også fået en mindre taknemmelig opgave at føre ud i livet: At finde besparelser på vagtplanlægningen. Vi forventer, at sparerunden gennemføres i tæt dialog med personaleorganisationerne.

Det samme gælder reorganiseringen af Kriminalforsorgen, som også er et element i aftalen. Vi ser frem til at blive inddraget i denne proces.

Vi håber, at det lykkes for dig at gennemføre kursskiftet i Kriminalforsorgen – og glæder os til et godt og spændende samarbejde.

Lad os så komme i gang!

Med venlig hilsen
Kim Østerbye



Udgivet af:

Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby

Tlf. 7255 9976

www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897

ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:

redaktion@faengselsforbundet.dk senest den 14. i hver måned. Debatindlæg (max 750 ord) sendes med navn, stilling og tjenestested.

Send gerne fotos med.

Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere i indsendte tekster. De holdninger, der kommer til udtryk i indlæg og artikler, er ikke nødvendigvis et udtryk for forbundets holdning. Hvis intet andet er angivet, er materialet skrevet af redaktøren.

Redaktion:

Forbundsformand Kim Østerbye (ansvh.)
Redaktør Søren Gregersen, tlf. 72 55 99 91

Produktion og tryk: PE Offset A/S

Grafisk design: kroyergrafik.dk

Foto: Søren Gregersen, Andreas Graae, Kim Simonsen, Nicolai Perjesi

Forside: Personalet ved Statsfængslet i Nyborg 1918 iført sommer- og vinteruniform

OK13: FINANSMINISTEREN VIL OPHÆVE DEN PLIGTIGE AFGANGSALDER FRA 2014

Står det til finansministeren, vil det allerede fra næste år være slut med den pligtige afgangsalder for tjenestemænd i Kriminalforsorgen.

Af Søren Gregersen

I dag skal landets fængselsbetjente senest gå på pension, når de fylder 63 år. I fremtiden skal betjente fortsætte til folkepensionsalderen, ellers skal de betale for det. Det blev aftalt ved overenskomstforhandlingerne i 2011.

Dengang lød aftalen dog på, at de nye regler først skulle træde i kraft i 2019. Nu ønsker finansminister Bjarne Corydon (S) at stramme aftalen ved de aktuelle overenskomstforhandlinger. Afgangsalderen skal allerede fjernes til næste år. Pligten til at stoppe skal erstattes med en ret. En ret som vel at mærke kommer til at koste penge.

Fremover skal fængselsbetjente nemlig betale et fradrag i deres pension, hvis de stopper før folkepensionsalderen. Eksempelvis vil det koste et fradrag på 12 procent i pensionen, hvis man fra-træder som 60-årig. Med de nuværende regler er fradraget 4 procent. Og hvis man vælger at gå som 63-årig, skal man betale et fradrag på en procent, hvor man i dag modtager hele pensionen.

Fængselsforbundet er både forundret og utilfreds med de nye krav. Forbundssekretær René Larsen siger: "Vi mener, at vi betalte dyrt på tjenestemandsområdet ved de forrige overenskomstforhandlinger. Det kan blive svært at levere yderligere."

Han mener ikke, at det er et personalegode, at man skal stoppe som 63-årig: "De fleste begynder i jobbet i begyndelsen af tyverne. Efter 40 års tjeneste i fængsler og arresthuse er man slidt op fysisk og psykisk. Og hos os er der ikke retræteposter. Du laver det samme, om du er 21 eller 61 år."

LANGT DE FLESTE STOPPER FØR

Forbundssekretæren peger på, at det er de færreste betjente, som arbejder, når de bliver 63 år. Fængselsbetjente forlader i gennemsnit arbejdsmarkedet fem år før den pligtige afgangsalder. Den gennemsnitlige pensionsalder for fængselsbetjente er 58 år.

Der er to årsager til, at pensionsalderen kun er 58 år. For det første er der mange fængselsbetjente, som benytter sig af muligheden for at trække sig tilbage med tjenestemandspension, når de fylder 60 år. Ifølge Fængselsforbundets medlemsdatabase går 32 procent på pension i alderen mellem 60-62 år.

For det andet er der mange fængselsbetjente, som forlader jobbet på grund af dårligt helbred og derfor får en sygepension, før de fylder 60 år. 26 procent af fængselsbetjentene er yngre end 60 år, når de bliver pensioneret. Hver fjerde pensionering skyldes altså dårligt helbred. De bliver pensioneret med en helbredsbettinget pension – for eksempel en kvalificeret svagelighedspension.

"Når arbejdsgiveren ikke gør mere for, at vi kan holde længere i jobbet – jeg tænker på forebyggelse, skåneposter, seniorordninger – er der god grund til, at man kan stoppe før folkepensionsalderen uden at blive klædt økonomisk af," siger René Larsen.

Forbundssekretæren peger på, at finansministerens krav især rammer de kollegaer, som gerne vil gå, før de bliver 63 år: "Hvis finansministeren får held med sine krav, skal denne gruppe trækkes meget mere i pensionen i forhold til de nuværende regler. Det er urimeligt."

Han mener, at ministeren ikke kan skelne mellem arbejdsforholdene for fængselsbetjente og statens øvrige medarbejdere.

"Ministeren lider under en gennemsnitsbetragtning af, at alle er lige. Men der er forskel på at sidde ved et skrivebord og at arbejde sammen med indsatte. Den massive påvirkning i dagligdagen af negative holdninger og latente trusler slider på en. Og selv hvis arbejdsmiljøet bliver forbedret, er det ikke noget, de ældste af vores kollegaer når at få gavn af."

FRADRAG I PENSIONEN

ALDER VED FRATRÆDEN	SÅDAN ER DET I DAG	MINISTERENS KRAV ¹
60 år	4 % ²	12 % ²
61 år	3 % ²	9 % ²
62 år	2 %	4 %
63 år	Intet fradrag	1 %
64 år	Intet fradrag	1 %
65 år	Intet fradrag	1 %
66 år	Intet fradrag	1 %

¹ Fradraget bliver større for nye medarbejdere.

² Plus halvdelen af underfolkepensionsaldertillægget (et tillæg til pensionen (med et meget langt navn) som udbetales frem til folkepensionsalderen). Ved folkepensionsalderen bortfalder tillægget og erstattes af folkepension.

JYDERUP PROTESTERER OVER FORRINGET SUNDHEDSORDNING

Medarbejderne i Statsfængslet i Jyderup har iværksat en underskriftindsamling, efter psykologhjælpen er blevet beskåret.

Af Søren Gregersen

Fra 1. januar i år har Kriminalforsorgens medarbejdere ikke længere mulighed for at få gratis psykologhjælp, hvis det drejer sig om private problemstillinger.

Foringelsen bliver mødt med protester fra medarbejderne i Statsfængslet i Jyderup. Fængselsforbundets tillidsrepræsentant Heidi Olsen siger: "Personalet er stærkt utilfredse. Vi ser ikke sundheds-tilbuddet om psykologbistand som et gode, men som en nødvendighed i vores job."

Hun henviser til, at risikoen for psykiske problemer er langt større for fængselsbetjente end for andre faggrupper: "Og vores arbejde og privatliv har stor afsmitning på hinanden. Det er svært at pege på, hvordan sygdom opstår. Man kan ikke skelne mellem private og arbejdsmæssige forhold. Problemer på hjemmefronten hænger måske sammen med stress på jobbet eller omvendt."

Og selv hvis et problem alene har privatkarakter, er det hensigtsmæssigt, hvis Kriminalforsorgen tilbyder hjælp, mener hun. Sundhedsordningen er nemlig med til at holde sygefraværet nede.

Heidi Olsen nævner som eksempel en kollega, som formåede at komme gennem et sygeforløb uden fravær på arbejdspladsen, fordi hun fik hjælp via Falck Healthcare: "Jeg tror ikke, at Kriminalforsorgen sparer penge på at forringe ordningen. Det vil snarere resultere i længere sygeforløb," siger hun.

Foreløbig har over 50 kollegaer i statsfængslet underskrevet protesten.

Årsagen til forringelsen af sundhedsordningen i Kriminalforsorgen er, at regeringen har ændret ligningsloven. Arbejdsgiverbetalt psykologhjælp er fremover alene fritaget for skat, hvis det drejer sig om problemstillinger på arbejdet.

Underskrifterne sendes derfor til skatteminister Holger K. Nielsen (SF) med en opfordring om at lave en undtagelse i ligningsloven for ansatte i farlige jobs.

STØT UNDERSKRIFTINDSAMLINGEN!

Medarbejderne i Statsfængslet i Jyderup håber, at kollegaer rundt om i landet bakker op om initiativet. Støt underskriftindsamlingen ved at sende dit navn og adresse til: underskrift@faengselsforbundet.dk.

”DET ER NAIVT
AT TRO, AT VORES
ARBEJDE IKKE SPILLER
IND PÅ VORES PRIVATLIV”

Fængselsbetjent Maria Juul Frederiksen fik hjælp af Falck Healthcare, da hun blev ramt af sygdom. På den måde undgik hun et langt sygeforløb væk fra jobbet.

Man kan godt få brug for behandling, selvom man har arbejdet syv år på en behandlingsafdeling. Det måtte den 40-årige fængselsbetjent Maria Juul Frederiksen, fra Statsfængslet i Jyderup, erkende, da hun i 2012 blev ramt af en personlig krise.

”Det var fantastisk, at Falck Healthcare stod klar til at hjælpe. I den situation har man brug for en uvildig person, der kan give en det kærlige spark i røven, som venner og familie ikke kan, fordi de er for tæt på,” siger hun.

Falck Healthcare guidede hurtigt Maria Juul Frederiksen til en psykolog. Betjenten er overbevist om, at det var årsagen til, at hun kom gennem forløbet uden sygefravær fra jobbet.

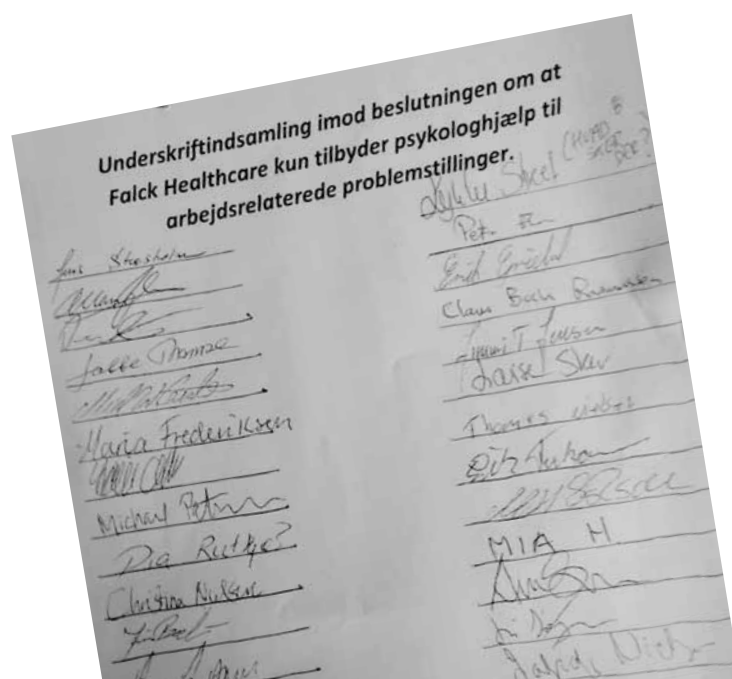
Derfor er fængselsbetjenten meget kritisk over, at det fremover ikke er muligt at få hjælp i lignende situationer, hvis en medarbejder har brug for psykologhjælp til private problemstillinger.

”Det er dumt. Det er svært at skelne mellem arbejde og privatliv. Når man arbejder på en arbejdsplads som vores, er det naivt at tro, at de to ting ikke påvirker hinanden.”

Uden hjælp frygter hun, at sygefraværet eksploderer, når sygdomsramte medarbejdere ikke har mulighed for hurtigt at blive guidet til den rigtige hjælp.

”Det er tabubelagt at gå til psykolog, og når man er syg, har man ikke overskud til at selv at tage initiativ til få hjælp. Jeg tror, at mange bare vil sidde hjemme i stedet for at tale ud om det.”

Og muligheden for, at kollegaerne kan søge om tilskud til psykologbistand, mener hun, er urealistisk: ”Når det hele vælter, kan man kun sidde og stirre ind i en væg.”



BØRNEANSVARLIGE I ALLE FÆNGSLER OG ARRESTHUSE

Der er godt nyt til børn, som besøger far eller mor i fængslet. Politikerne har afsat penge til, at alle fængsler og arresthuse får betjente, som tager sig særligt af børnene.

Af Andreas Graae

Gamle, snævre og triste celler. Det har været vilkåret for mange børn af fængslede, når de har besøgt far eller mor under afsoningen. Men det skal være slut nu, har landets politikere besluttet.

Med efterårets flerårssaftale er der sat 14 millioner kroner af til at forbedre forholdene for børn af indsatte. Det skal ske ved at udbrede et projekt, der hidtil kun har kørt i fire institutioner. Alle fængsler og arresthuse skal udpege mindst én børneansvarlig. Og der skal etableres samtalegrupper for fængslede forældre i alle institutioner, hvor det er relevant.

Socialfaglig konsulent i Direktoratet for Kriminalforsorgen, Hannah Hagerup, er ansvarlig for udbredelsen af ordningen. Hun er meget tilfreds med, at der er fundet penge til at udrulle projektet, som oprindeligt blev sat i gang af Institut for Menneskerettigheder.

“Det er vigtigt, at der nu er sat yderligere fokus på kontakten mellem de indsatte, deres børn og familier. Vi har i Kriminalforsorgen en forpligtelse over for børnene til at give dem de bedst mulige rammer for at se deres forældre.”

Hun henviser til flere internationale undersøgelser, som viser, at børn af fængslede har større risiko for at få sociale problemer og ende i kriminalitet: “På langt sigt vil vi forhåbentlig se en forebyggende effekt. Det er en svær situation, når indsatte og deres børn skal mødes. Det kan let blive akavet. Så derfor skal vi sørge for, at besøgsrummene er indbydende og børnevenlige – altså at der er noget legetøj og andet, de

kan beskæftige sig med. Det er noget, som de børneansvarlige betjente kan følge op på.”

Inden landets fængsler og arresthuse for alvor kan gå i gang med at udpege børneansvarlige betjente, skal en arbejdsgruppe i direktoratet dog se på rammerne for ordningen. Hannah Hagerup oplyser desuden, at de børneansvarlige betjente, vil få kursus eller efteruddannelse, der klæder dem på til opgaven.

GODE ERFARINGER FRA VEJLE

Et af de tjenestesteder, som har været en del af forsøget med børneansvarlige betjente, er Arresthuset i Vejle. Her glæder den ene af to børneansvarlige fængselsbetjente, Stina Weber, sig over, at ordningen nu forplanter sig til hele Kriminalforsorgen.

“Det er ganske enkelt fantastisk! Det viser, at det arbejde, som vi har brændt for de sidste tre år, har båret frugt. Det kommer til at betyde, at vi får færre børn, som bliver traumatiseret af at have en forælder i fængsel. Vi kan jo se, hvor meget det betyder for børnene – og selvfølgelig også for de indsatte.”

GODNATHISTORIER I RINGE

De børneansvarlige betjente styrker relationen mellem forældre og børn ved at sørge for jule- og fødselsdagsgaver og godnatlæsning for børnene. Det har ifølge fængselsbetjent Vívian Honoré, der er børneansvarlig i Statsfængslet i Ringe, haft stor betydning for børnene.



” Hvis jeg var statsminister, ville jeg bestemme, at vi skulle spise sammen i fængslet og lade som om, vi var en almindelig familie i et par timer.” Shilas, barn af indsat.

” De andre fra klassen siger: Godt det ikke er min far, der er i fængsel.” Sille, 7 år.

Tegningerne er tegnet af børn, hvis forældre sidder i fængsel, og kan findes i bogen 'Børn af fængslede' (2011) af Peter Scharff Smith og Janne Jakobsen. Citaterne er fra bogen 'Børneansvarlige i Kriminalforsorgen - fokus på de indsatte børn', Institut for Menneskerettigheder (2012).

“Vi har tilbudt indsatte at indlæse en bog med headset på, som bliver indspillet på CD. Barnet får bogen og CD'en med hjem, så de kan høre far eller mor læse godnathistorie på sengekanten. Det har børnene elsket – og det har været med til at bevare og styrke relationen mellem dem,” siger hun.

Hun har desuden afholdt forældrecafé i fængslet, hvor indsatte med børn har kunnet mødes og udveksle erfaringer om de fælles udfordringer, de har som forældre. Ordningen skal munde ud i forældregrupper – men det er ikke noget, der kommer fra den ene dag til den anden, fortæller Vivian Honoré.

“Der er mange tabuer, som skal nedbrydes. Det er store følelsesmæssige problemer, man taler om, som er vanskelige for de indsatte at åbne for – for eksempel savnet og deres dårlige samvittighed,” siger hun.

Statsfængslet i Ringe huser desuden børn, som følger deres mor eller far i afsoningen. Disse børn har brug for særlig stor omsorg og opmærksomhed, fortæller Vivian Honoré.

“Som personale forsøger vi selvfølgelig at støtte moren eller faren på afdelingen og sørger for, at de har al den ro og hjælp, som er mulig. Det er derfor en stor tryghed både for børnene og forældrene, at der nu kun er én tovholder. Det er stressende at være i sådan et miljø med sit barn – og så er der alt det praktiske med indkøb til børnene: Børnetøj, bleer, fødselsdagsgaver, julegaver, klapvogne – det klarer jeg for dem. Jeg er godt kendt ude i Babysam!”

EN NATURLIG INTERESSE I BØRN

Både i Vejle og Ringe er de to betjente enige om, at det giver masser af mening at være børneansvarlig – men det kræver, at man er engageret og interesseret i børn.

“Det gør én glad langt ind i maven at gøre en stor forskel for denne gruppe, som længe har været overset. Men nu er der heldigvis kommet fuld spot på. Det kan der kun komme noget godt ud af,” siger Vivian Honoré.

Stina Weber supplerer: “Man skal være villig til at ofre noget tid og engagement på det. Det er nok typisk betjente med et socialt gen, der melder sig – ansatte, der er gode til at lytte, hjælpe og finde på ideer.”



Fængselsbetjent Henrik Nelausen og Stina Weber med gaver til børn af indsatte i Arresthuset i Vejle.

KOLLEGAER I VEJLE HJALP JULEMANDEN

Det blev alligevel jul i Arresthuset i Vejle. To børneansvarlige betjente sørgede for, at børnene til fem indsatte fik julegaver under træet.

Den søde juletid er knap så sød, hvis mor eller far sidder i fængsel. Men det kan være et plaster på såret, at der alligevel ligger en pakke under juletræet. Det arrangerede de to børneansvarlige fængselsbetjente Stina Weber og Henrik Nelausen.

“De indsatte reagerer utroligt positivt. Det smitter af på både deres og vores dagligdag. De bliver gladere. Mange har ikke økonomi til selv at købe noget – men det handler ligeså meget om, at der er nogen, der tænker på dem og deres børn. Det er de ikke vant til. De bliver utroligt overraskede og dybt taknemmelige,” siger Stina Weber.

Gaverne har betjentene skaffet fra store danske virksomheder, tøjkoncerner og lokalsponsorer: “For eksempel har vi fået gaver fra LEGO, den lokale legetøjsbutik og gavekort til BR sponsoreret af det lokale apotek. Og så har vi hjemmestrikkede bamser fra Røde Kors.”

Endelig holdt fængselsbetjentene et lille julearrangement i arresten en søndag, hvor de inviterede de indsatte børn: “Vi klippede julepynt til juletræet, spiste pebernødder og brunkager, og de fik slikposer. På den måde fik de indsatte lov til at hygge sig med familien i julen ud over den normale besøgstid.”





RENTZMANN SAGDE FARVEL

William Rentzmann sagde farvel til Kriminalforsorgen efter 40 år ved en reception i direktoratet den 19. december. Men hvorfor stoppe allerede nu?

Den afgående direktør begrundede valget med tre læresætninger: "For det første skal man stoppe, inden det bliver rutine. For det andet er jeg enig i Søren Kierkegaard, når han skriver: 'Det gælder i livet om at passe på, når ens stikord kommer'. Mit stikord var flerårsaftalen, som faldt på plads i efteråret. Og for det tredje vælger jeg at følge det 3.000 år gamle visdomsord: 'At det er tid for dig at gå bort, før din alder er latterlig'."

Inden direktøren holdt sin afskedstale, fik han rosende ord fra en lang række talere fra både ind- og udland.

Justitsminister Morten Bødskov (S) roste blandt andet William Rentzmann for sine resultater: "Du afleverer en helt anden kriminalforsorg i dag, end den du begyndte i som direktør." Vicedirektør Annette Esdorf pegede på, at det bliver en stor udfordring at efterfølge Rentzmann. Og Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, sagde: "Du har forstået at sætte en dagsorden for den danske kriminalforsorg, som er misundelsesværdig. Samtidig har du formået at klare skærene i forhold til ombudsmand, de mange forskellige ministre, retsordførere og en presse, som altid øjner en skandale, de gerne vil dig hænge for."

Jesper – et af fangekorets medlemmer – holdt også en tale. Han understregede, at han som indsat ikke kunne rose direktøren alt for meget: "Men det er altid en fordel at have en intelligent mand på posten." Repræsentanten for de indsatte udtrykte desuden bekymring over, at den nye direktør kommer fra politiet, for som han sagde: "Dem har vi ikke så gode erfaringer med."

15 millioner kroner til arbejdsmiljøet

Beskæftigelsesministeriet har afsat 15 millioner kroner til såkaldte hjælpepakker til de ansatte i Kriminalforsorgen. Hver pakke består af 300.000 kroner, som det enkelte fængsel kan bruge på at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Det nye tiltag er en anerkendelse af, at de fængselsansatte har udfordringer, som de færreste på arbejdsmarkedet kender til. Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) siger: "Det er en medarbejdergruppe, som vi slet ikke kan undvære. De gør en kæmpe indsats, og mange af dem har rigtig svære arbejdsvilkår. De skal arbejde med en gruppe af mennesker, som selv har det svært, og de risikerer overgreb, overfald, trusler og chikane."

Kampen skærpes mod kursmanipulation og bestikkelse

Politi og anklagemyndighed skal have bedre muligheder for at efterforske og retsforfølge insiderhandel, kursmanipulation, hvidvask og ulovlige transaktioner. Derfor er regeringen kommet med et lovudkast om styrket indsats over for økonomisk kriminalitet. "Vi har set, at pæne erhvervsfolk arbejder sammen med rockere og andre organiserede kriminelle. Dette samarbejde spænder vi nu ben for," siger justitsminister Morten Bødskov (S).



Altid godt at være beredt

Som et led i beredskabet besøgte brandfolk fra Odense Brandvæsen i januar Arresthuset i Odense. Brandfolkene fik blandt andet en rundvisning, så de kender huset i en akut situation.

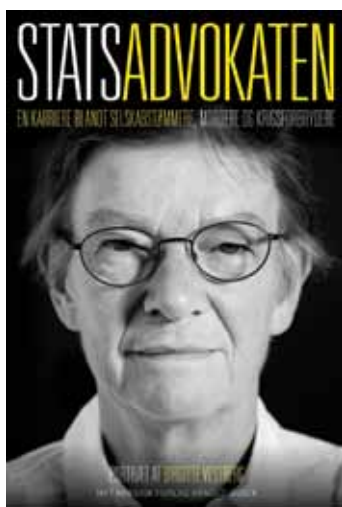


Fotoudstilling om arbejdsmiljø

Arbejdermuseet i København har i øjeblikket en udstilling af finalebillederne fra en europæisk fotokonkurrence om arbejdsmiljø. "Ny teknologi og nye produktionsformer har gjort sit indtog på de europæiske arbejdspladser. Men arbejdet er stadig slidsomt og potentielt en trussel mod vores helbred," står der i udstillingens pressemateriale.

6,5 %

Så meget faldt det samlede antal tyverier, indbrud, overfald, vold mv. i 2012 i forhold til året før. Ifølge Justitsministeriet skyldes faldet i høj grad, at børn og unge er blevet mere lovlydige.



NY BOG FRA TIDLIGERE FÆNGSELSBETJENT

Påvirker det nattesøvnen, når man gang på gang sender mennesker i fængsel for at afsone årelange straffe? Nej, svarer den tidligere statsadvokat Birgitte Vestberg, der portrætteres i bogen 'Statsadvokaten'. Som offentlig anklager har hun gennem 25 år sendt en stribe af landets mest omtalte forbrydere bag tremmer. Birgitte Vestberg var blandt andet anklager i sagen mod den

kvindelige læge, der dræbte to børn og deres mor på Bornholm. Bogen er skrevet af journalist ved Radioavisen Preben Lund, som tidligere har arbejdet 16 år som fængselsbetjent.



Smuglerkat anholdt

En kat er blevet tilbageholdt efter forsøg på at smugle ting ind i et fængsel i Brasilien. Katten blev pågrebet med smuglergods ved hovedporten til fængslet. På sig havde katten savklinger, bor, mobiltelefon, hovedtelefon, hukommelseskort, batterier og en oplader. Alt sammen klistret fast på katten med tape.

Katten var formentlig sendt til fængslet med et håb om, at den ville finde frem til genstandenes rette modtager. Den snedige plan mislykkedes. En talsmand for fængslet siger til den lokale avis Estado de S. Paulo: "Det er svært at finde ud af, hvem der er ansvarlig for handlingen, da katten ikke kan tale."

FÆNGSELSBETJENTE STRAFFES HÅRDERE END POLITIBETJENTE

Selvom en fængselsbetjent og en politibetjent begår samme fejl, får de ikke nødvendigvis samme disciplinærstraf.

Af Søren Gregersen

Tjenestemænd kan blive straffet af deres arbejdsgiver, hvis de ikke opfører sig ordentligt. Er de ikke værdige repræsentanter for staten, risikerer de advarsel, bøde, degradering og afskedigelse, alt efter hvor stor deres forseelse er.

Der er dog noget, som tyder på, at tjenestemandsløven administreres forskelligt for fængsels- og politibetjente, til trods for at begge faggrupper arbejder under justitsministeren. En gennemgang af disciplinærsager i 2011, som Fængselsforbundet har foretaget, viser nemlig, at fængselsbetjente ofte straffes hårdere end politibetjente i sammenlignelige sager.

Eksempelvis medfører overtrædelser af straffeloven som udgangspunkt afskedigelse i Kriminalforsorgen. Det skete for en fængselsbetjent som blev idømt 20 dages betinget fængsel for at overtræde straffelovens § 244. Han havde skubbet en kvinde på et værtshus og knebet hende i brystet. Kriminalforsorgen indledte en tjenestemandssag, og betjente blev afskediget.

Men en lignende dom straffes ikke på samme måde i politiet. En medarbejder blev idømt 14 dages betinget fængsel for at overtræde straffelovens § 244. Vedkommende havde trampet på et voldsoffer. Den disciplinære straf var i dette tilfælde en bøde på 5.000 kroner. Og i en anden sag blev en politibetjent dømt for hærværk efter straffeloven. Han havde sparket en indgangsdør ind efter en bytur, hvor han havde mistet sine nøgler. Rigspolitiets sanktion var en irettesættelse.

Kun i én sag ud af 93 disciplinærsager blev en politibetjent afskediget i 2011. Til sammenligning blev otte fængselsbetjente afskediget af disciplinære årsager samme år.

SANKTIONER MOD TJENESTEMÆND

Fra hårde til milde sanktioner:

- 1: Afskedigelse
- 2: Degradering
- 3: Overførsel til andet arbejdssted/stilling
- 4: Bøde
- 5: Irettesættelse
- 6: Advarsel

Kilde: Tjenestemandsløven

” Kun i én sag ud af 93 disciplinærsager blev en politibetjent afskediget i 2011. Til sammenligning blev otte fængselsbetjente afskediget af disciplinære årsager samme år.”

INDKØB I NETTO

Også når politi- og fængselsbetjente glemmer at holde øje med fanger, er der tilsyneladende forskel på folk. En fængselsbetjent tillod en indsat at gå i Netto med sin hustru under en ledsaget udgang på Bornholm. Indkøbet tog fem minutter og forløb uproblematisk. Alligevel blev den kvindelige betjent ikendt en bøde på 4.000 kroner.

Til sammenligning var bøden kun 2.000 kroner, da en politibetjent havde iført sig hovedtelefoner under en bevogtningsopgave på et hospital og faldt i søvn. Arrestanten stak af, mens betjente sov.

Ifølge Fængselsforbundets jurist og sekretariatschef, Hanne Elbaum, skal politibetjente være glad for, at han ikke er ansat i Kriminalforsorgen: ”Hvis en fængselsbetjent på en bevogtningsopgave i Kriminalforsorgen tog høretelefoner på og lagde sig ned og faldt i søvn – hvorefter fangen undveg – er jeg overbevist om, at direktoratets udgangspunkt ville være afsked eller en anden meget alvorlig sanktion,” siger hun.

MISBRUG AF REGISTEROPLYSNINGER

Sanktionerne er også forskellige for fængsels- og politibetjente, hvis de misbruger registeroplysninger. I Kriminalforsorgen er det praksis, at ansatte ikendes bøder, hvis de uretmæssigt søger efter oplysninger i Kriminalforsorgens klientsystem. Det måtte en fængselsbetjent for eksempel sande, da han efter anmodning fra fængslets helsepersonale havde søgt oplysninger om en indsat. Betjente fik en bøde på 1/25-del af sin månedsløn.

I politiet slipper medarbejdere med en mildere sanktion selv i grovere sager. En politibetjent havde for eksempel videregivet fortrolige oplysninger i en sag om tvangsfjernelse af et barn og misbrugt sin stilling. Alligevel blev politibetjente kun ikendt en advarsel, som er den mildeste disciplinærstraf.

Og i en anden sag blev en politibetjent af byretten idømt ti dagbøder for misbrug af sin stilling. Han havde hjulpet en mand med at overtræde et tilhold mod at kontakte en kvinde. Politibetjenten havde slået kvinden op i CPR-registeret og kontaktet hende. Rigspolitiet ikendte betjenten en bøde på 1.500 kroner som disciplinærstraf.

"Hvis du som uniformeret medarbejder i Kriminalforsorgen fik en dom for misbrug af din stilling, ville det som altovervejende hovedregel medføre afskedigelse. Vi oplever direktoratet argumentere med, at 'når man ikke kan have tillid til folk, kan de heller ikke være ansat'. Sådan er tankegangen i Kriminalforsorgen. Hos politiet ser det ud som om, man typisk ikender en bøde eller en advarsel," siger Hanne Elbaum.

FARLIG LEG MED SKARPLADT PISTOL

Det er dumt at tage de indsatte medicin. Alligevel tog en fængselsbetjent medicin fra medicinskabet i et arresthus. Desuden rejste han på vandreferie i England under sin sygemelding. Kriminalforsorgen valgte at afskedige ham af disciplinære årsager.

Men det er også dumt, når en politibetjent i beruset tilstand vælger at indtage morfinpræparater på sit tjenestested, tage sin egen og kollegaens skarpladte pistol fra våbenskabet og foretage 'uhensigtsmæssige og farlige ting', herunder falde ud ad vinduet med pistolerne. Alligevel slap politibetjenten med en advarsel fra sin arbejdsgiver.

Hanne Elbaum mener, at forskellen mellem politiet og Kriminalforsorgens sager måske består i, at man i politiet også kigger på baggrunden for, at personalet ender med at opføre sig forkert: "Vores oplevelse i forbundet er, at man i Kriminalforsorgen kigger meget firkantet på selve overtrædelsen, når man skal beslutte, hvad straffen skal være. Man er ikke så interesseret i, hvorfor folk handler, som de gør, og om der kunne være undskyldelige omstændigheder."

VÆRDIGHED I STILLINGEN

Forbundssekretær Michael Kaj Jensen hjælper til daglig Fængselsforbundets medlemmer i disciplinærsager. Han undrer sig over, at politi og kriminalforsorg bruger forskellig praksis.

EKSEMPLER PÅ SAMMENLIGNELIGE DISCIPLINÆRSAGER

KRIMINALFORSORGEN		POLITIET	
SAGEN KORT	SANKTION	SAGEN KORT	SANKTION
En fængselsbetjent tillod en indsat på Bornholm at gå i Netto med sin hustru under ledsaget udgang. Indkøbet tog 5 minutter og var uproblematisk.	Bøde 4.000,- kr.	En politibetjent havde i forbindelse med en bevogtningsopgave på et hospital iført sig hovedtelefoner og lagt sig ned og faldet i søvn. Mens politimanden sov, undveg arrestanten. Politibetjenten havde tidligere fået en advarsel.	Bøde 2.000,- kr.
En fængselsbetjent havde efter anmodning fra fængslets helsepersonale uretmæssigt søgt oplysninger i klientsystemet om en indsat, der var død under en magtanvendelse.	Bøde på 1/25-del af månedslønnen.	En politimand havde videregivet fortrolige oplysninger i en sag om tvangsfjernelse af et barn. Og desuden misbrugt sin stilling.	Advarsel.
En fængselsbetjent blev idømt 20 dages betinget fængsel for overtrædelse af straffelovens § 244 ved – efter et værtshusbesøg – at have skubbet en kvinde op ad en mur og knebet hende i brystet. Ifølge betjenten var der tale om selvforsvar.	Blev afskediget.	En administrativ medarbejder blev dømt 14 dages betinget fængsel for overtrædelse af straffelovens § 244 efter – uden for tjenesten – at have skubbet en person ned på gulvet og herefter trampet denne i hovedet eller på kroppen.	Bøde på 5.000,- kr.
En fængselsbetjent havde taget en indsats medicin fra arresthusets medicinskab og indtaget det. Desuden taget på vandreferie i England under sygemelding.	Blev afskediget.	En politibetjent indtog morfinpræparater på sit tjenestested, tog sin egen og sin kollegas skarpladte pistol fra våbenskabet og foretog sig uhensigtsmæssige og farlige ting.	Advarsel.
En fængselsbetjent havde anvendt unødigt magt og upassende sprogbrug over for en kvindelig indsat. Den indsatte var meget beruset og kunne ikke huske episoden.	Blev afskediget.	En politibetjent havde i forbindelse med rydningen af en kirke tildelt en person 2-3 slag med politistaven – selvom personen var ved at forlade stedet.	Irettesættelse.

"Jeg forstår ikke, at to tjenestemandsgupper, som er direkte sammenlignelige, straffes på forskellige måder. Begge grupper repræsenterer jo retssystemet," siger han.

Forbundssekretæren er med på, at tjenestemænd skal leve op til en højere standard, end der gælder andre arbejdstagere, men han kan ikke se, hvorfor kravene til Kriminalforsorgens tjenestemænd skal være højere.

"Hvis en politibetjent overtræder loven, er det lige så skadeligt for hans værdighed, som hvis en fængselsbetjent gør det. Det tror jeg, at befolkningen er enig i."

SKÆRPET KURS

Michael Kaj Jensen mener, at Kriminalforsorgen har skærpet kursen i disciplinærsager i de senere år.

"Der er stort set ikke noget, som de ikke tager op. Selv i sager, som tidligere blev opfattet som banale, ruller man det store skyts frem i form af forhørsledere og så videre. Det koster kassen. Tidligere kunne man oftere tale sig til rette via dialog, men nu ændrer direktoratet aldrig deres indstilling om at indkalde forhørslederne. Heller ikke selvom Fængselsforbundet påpeger, at det er unødvendigt."

Han nævner som eksempel en sag fra et arresthus, hvor to betjente havde bedt en indsat om at lave 25 armbøjninger: "Den indsatte var med på det og syntes, det var sjovt. Det viste sig, at den indsatte var isoleret, og var glad for, at personalet tog sig tid til at lave lidt fis og ballade med ham i hverdagen. Alligevel blev der iværksat en tilbundsående undersøgelse med forhørsleder. Og betjentene fik en advarsel. Det var overdrevet."

BETJENTE HANDLER PÅ VEGNE AF MAJESTÆTEN

Både politi- og fængselsbetjente er ansat som tjenestemænd. Ifølge tjenestemandsløven skal tjenestemænd vise sig værdige til den agtelse og tillid, som stillingen kræver, både i og uden for tjenesten. Tjenestemændene handler på vegne af majestæten og skal som repræsentanter for staten opføre sig ordentligt – også i deres fritid.

Hvis der opstår mistanke om, at en tjenestemand ikke har opført sig korrekt, skal sagen undersøges, og der kan iværksettes sanktioner.

I Kriminalforsorgen vil tjenestemandens leder typisk prøve at finde ud af, hvad der er op og ned i sagen. Hvis lederen synes, der er tale om en mindre forseelse, kan fængselsinspektøren eller arrestinspektøren selv afgøre sagen. Hvis lederen mener, der er tale om en mere alvorlig overtrædelse, skal han overlade sagen til Direktoratet for Kriminalforsorgen.

Direktoratet vil herefter typisk bede en forhørsleder tage sig af sagen. Kriminalforsorgen bruger to faste forhørsledere til disse sager, som begge er byretsdommere. Forhørslederne foretager afhøringer af tjenestemanden og vidnerne i sagen, de vurderer, om tjenestemanden har opført sig korrekt eller ukorrekt, og de indstiller en sanktion. Direktoratet beslutter, hvilken sanktion tjenestemanden skal have. De har tidligere rettet sig efter forhørsledernes indstillinger. Det gør de ikke nødvendigvis mere.

KOMMENTAR FRA KIM ØSTERBYE: LIGHED FOR LOVEN?

” Er politibetjente mere retsrafne og disciplinerede end fængselsbetjente, eller er der forskel på den måde, Kriminalforsorgen og politiet straffer sine ansatte på? ”

Det er i hvert fald påfaldende, at der kun var én politibetjent, som blev afskediget af disciplinære årsager i 2011, mens det samme skete for otte fængselsbetjente – til trods for at der er mere end tre gange så mange politibetjente som fængselsbetjente.

Det skal selvfølgelig have en konsekvens, når man overtræder reglerne. Men ligesom strafudmålingen skal være proportional med overtrædelsen i den almindelige retspraksis, skal en disciplinærstraf på en arbejdsplads være rimelig i forhold til den forseelse, man har begået. Det virker ikke som om, Kriminalforsorgen følger det princip.

Jeg håber ikke, at Kriminalforsorgen er blevet bange for sin egen skygge og dømmer sine medarbejdere ekstra hårdt bare for at være på den sikre side.”

Forhørslederne – som til daglig er byretsdommere – tilkaldes ved mistanke om alvorlige overtrædelser. Det er deres opgave at foretage afhøringer af tjenestemanden og vidner. På den baggrund indstiller de en eventuel sanktion. Tidligere ville Kriminalforsorgen følge denne indstilling, men sådan er det ikke nødvendigvis mere.

I 2011 valgte Direktoratet for Kriminalforsorgen at skærpe forhørsledernes indstilling i flere sager. Det gjorde sig for eksempel gældende i sagen fra Bornholm, hvor en kvindelig betjent havde tilladt en indsat at handle i Netto. Forhørslederens indstilling var, at betjenten skulle have en irettesættelse. Alligevel valgte direktoratet at ikende en bøde på 4.000 kr.

VI HAR INGEN BEMÆRKNINGER

Kriminalforsorgens personalechef, Liselotte Bering Liisberg, ønsker ikke at kommentere påstanden om, at sanktionerne mod fængselsbetjente generelt er hårdere end mod politibetjente: "Vi har ingen bemærkninger til politiets håndtering af deres personalesager. Alle sager er individuelle og konkrete," siger hun.

Personalechefen har heller ingen kommentar til påstanden om, at Kriminalforsorgen har skærpet kursen i disciplinærsager.

Om hvorfor, at Kriminalforsorgen i nogle tilfælde vælger at se bort fra forhørslederens indstilling, siger hun: "Som altovervejende hovedregel følger Kriminalforsorgen forhørslederens indstilling om sanktionsniveau."



EKSEMPLER PÅ SAGER, HVOR KRIMINALFORSORGEN SKÆRPEDE FORHØRSLEDERENS INDSTILLING

SAGEN KORT	FORHØRSLEDERENS INDSTILLING	KRIMINALFORSORGENS SANKTION
Betjent havde ikke straks efterkommet anmodning om at afgive en mand til en anden opgave	Ingen sanktion	Irettesættelse
Leder havde undladt at indkalde medarbejder til trivselssamtale – selvom inspektøren havde bedt om det	Irettesættelse	Overført til andet tjenestested
Betjent tillod indsat at handle i Netto	Irettesættelse	Bøde på 4.000 kr.

FÆLLES KAMP MOD KUMMERLIGE ARBEJDSFORHOLD

En arbejdsdag fra 4.30 morgen til 20.45 aften og en dagløn på 2,50 kroner var nogle af de arbejdsforhold, som fik landets betjente til at organisere sig for hundrede år siden.

Af Kristian Westfall

I 1913 trillede den første Ford T af samlebåndet, Panamakanalen stod færdig og Den lille Havfrue fik sin plads på Langelinie. Og så var det året, hvor Fængselsforbundet blev grundlagt.

Forinden havde lokale betjentforeninger organiseret fængselsbetjente rundt om i landet. De københavnske arrestbetjente var tidligst ude med Arrestfunktionærernes Organisation i 1901. Nogle år senere oprettede betjente foreninger i Vridsløselille (1907), Horsens (1909) og Nyborg (1913).

Grundlaget for foreningerne var dårlige lønninger og kummerlige arbejdsforhold. For eksempel havde en opsynsbetjent på Horsens Straffeanstalt en tjenestetid fra klokken 4.30 morgen til 20.45 aften hver dag – kun afbrudt af en halv time til frokost (morgenmad), halvanden time til middag og en halv time til vesperkost (aftensmad). Lønnen var på 2,50 kroner om dagen, og var man så uheldig at møde fem minutter for sent, røg lønnen for den dag.

MODSTAND FRA INSPEKTØRERNE

Direktøren for det, der dengang hed Direktoratet for Fængselsvæsenet, så ingen problemer i, at betjentene ønskede at organisere sig, men det gjorde de lokale fængselsinspektører. De gjorde alt for at besværliggøre betjentenes faglige arbejde.

I Statsfængslet i Horsens måtte den lokale formand for betjentforeningen, Niels Jensen, derfor camouflere et fagligt møde som en fødselsdagsfest i sit eget hjem:

” Min kone bagte søsterkage og kogte en stor gryde chokolade, og da aftenen kom, mødte der én mand. Vi måtte leve af chokolade flere dage efter,” Niels Jensen, forbundets første formand.

Niels Jensen genfortalte historien i Fængselsfunktionæren i 1948: ”Jeg husker tydeligt et af de første møder, vi holdt her i Horsens. Af angst for repressalier fra inspektørens side kneb det med at få korpset til at deltage, når vi indvarslede til møde ude i byen. Vi bestemte derfor at afholde møde i mit hjem og camouflere det som ’fødselsdagsfest’. Min kone bagte søsterkage og kogte en stor gryde chokolade, og da aftenen kom, mødte der én mand. Vi måtte leve af chokolade flere dage efter.”

Heller ikke i Vestre Fængsel var det nemt i begyndelsen. En betjent fra fængslet, M. A. Mørch, beskrev senere den lokale organisering i 1901 sådan: ”Begyndelsen var svær, da fængselslederne var imod al organisation og førte sorte lister over de funktionærer, der meldte sig ind i organisationen.”

FÆNGSELSFORBUNDET FYLDER 100 ÅR



Landets fængselsbetjente har organiseret sig i et fælles fagforbund siden 1913. Det fejrer vi i Fængselsfunktionæren med at kigge tilbage på den faglige organisering på vores arbejdsplads.

Forbundets lange historie tegner et billede af Danmark bag murene, hvor forbundets medlemmer havde deres arbejde, men også et billede af Danmark uden for murene, hvor forbundet arbejdede sammen med den øvrige fagbevægelse for at demokratisere samfundet.

Der er gået 100 år, og selvom de faglige kampe har ændret sig over årene, er der stadig meget at kæmpe for. Og netop derfor er det vigtigt at se tilbage, for det er altid lettere at finde den rigtige kurs, hvis man ved, hvor man kommer fra.

Artiklerne bygger på historikeren Søren Federspiels bog 'Fagligt fællesskab under forandring. Fængselsforbundet i Danmark 1913-2013', som udkommer senere i år.

TILSKUD TIL BRÆNDE

For Vridsløselille Straffeanstalts Betjentforening var brændselsgodtgørelse et af de første krav til arbejdsgiveren. Det blev en lang sej kamp, der først sluttede i 1913. Men så gav det også 30 kroner årligt til hver betjent. Tilskuddet kom i sidste øjeblik, inden Første Verdenskrig brød løs, og førte til begrænsninger i kulimporten og stærkt stigende brændselspriser.

Betjentene i Vridsløselille krævede også ferie. Det begrundede de med følgende udsagn: "... vor stilling som fængselsmænd og den gerning, der paahviler os, er ikke alene sindsnedtrykkende, men den virker både aandelig og legemlig nedtrykkende." Samme år blev betjentene bevilliget syv dages ferie.

INTERNE STRIDIGHEDER

Før 1913 var der som nævnt en række lokale betjentforeninger, men der var ikke en samlet organisation for hele landet. Det skabte ofte interne stridigheder. Nogle foreninger organiserede de betjente, der arbejdede om dagen, og andre dem, der arbejdede om natten.

Et af de interne stridpunkter var lønnen. De betjente, der arbejdede om dagen, tjente nemlig højere løn end natholdet. Denne strid blev først løst senere. Det samme gælder den lønforskel, der var mellem mænd og kvinder. En forskel som på dette tidspunkt lå på 20 procent.

Der var også forskellig organisering af kommunalt og statsansatte betjente, det vil sige mellem betjente fra arresthusene og fra straffeanstalterne. Desuden var korpsånden forskellig og tilhørsforholdene stærke i de enkelte institutioner, noget der ikke er

helt ukendt i dag. Med andre ord var der stor splittelse blandt fængselsbetjentene, og det virkede næsten umuligt at danne ét samlet forbund.

HORSENS SAMLEDE TRÅDENE

Det var landets ældste statslige fængsel, Statsfængslet i Horsens, som tog initiativet til en samlet organisation. I første omgang kunne man dog ikke samle alle i ét forbund. Forskellene var simpelthen for store mellem de statslige institutioner og de kommunale, samt mellem de kommunale hver især.

Så det var alene de tre statsfængsler i Horsens, Vridsløselille og Nyborg, som i 1913 gik sammen om at stifte Betjentforeningen for Danmarks Straffeanstalter. De københavnske betjente kom først med i den landsdækkende organisation i 1939.

Klokken 10 den 12. december 1913 samledes et udvalg på syv betjente i Grundtvigs Hus i København, og et par timer senere var foreningen en realitet. Første formand var Niels Jensen fra Horsens. Det fremgår ikke af protokollerne, om Niels Jensens hustru igen bød på varm chokolade.

Et af de første krav, som den nye forening stillede, var højere løn. Formanden blev pålagt, at: "... have et vågent øje med, når andre etater indgav andragende om lønforhøjelse, da at fremkomme med vores."

Et andet krav var nyt tøj: "Angående uniformsspørgsmålet vedtoges at forlange 1 frakke hvert andet år, 1 vest, 1 hue, 1 drejfrakke hvert år, et par benklæder hver 9. måned, 1 kappe hvert tredje år skiftende med 1 regnfrakke hver anden gang."



Hovedbestyrelsen for Betjentforeningen for Danmarks Straffeanstalter 1918.

SPADESTIK I SNESTORM

Byggeriet af det nye fængsel på Falster er gået i gang. Det bliver væsentligt dyrere at bygge end Statsfængslet Østjylland.

Af Søren Gregersen

Snestorm eller ej. Når man har besluttet, at første spadestik til Kriminalforsorgens nye fængsel skal foretages præcis det sted, hvor porten skal stå, bliver minister, borgmester og øvrige gæster nødt til trodse vinterens luner og kæmpe sig over Nordfalsters marker.

De gjorde de så, de omkring 100 deltagere, da byggeriet af landets kommende fængsel, blev indledt den 10. december 2012. Selskabet forlod pindemadderne i det opvarmede telt og tog på ekspedition gennem sneen. Med nogle hurtige spadestik lykkedes det justitsminister Morten Bødskov og borgmester John Brædder fra Guldborgsund Kommune at grave ned til muldjorden, og så gik turen ellers hurtigt tilbage til teltet for den frysende forsamling.

Det kommende fængsel har været undervejs siden 1998, hvor man besluttede at erstatte fængslerne i Horsens og Vridsløselille med nye. Statsfængslet Østjylland var færdigt i 2006, og planen er, at fængslet på Falster står klart i slutningen af 2015.

William Rentzmann lagde i sin tale vægt på, at Statsfængslet på Nordfalster er langtidsholdbart: "Det skal både kunne rumme de ærlige tyveknegte, bandemedlemmer og krigsforbrydere. Og det skal også være tidssvarende om 100 år."

Direktøren havde også en stikpille til Venstres retsordfører, Karsten Lauritzen, som har kritiseret det nye fængsel for at skabe alt for gode forhold for de indsatte. Fængslet bliver blandt andet indrettet med kulturhus, sportshal og udsigt til grønne områder fra cellerne. Karsten Lauritzen har udtalt, at man ikke bliver mindre kriminel af flotte forhold.

Den holdning deler William Rentzmann ikke: "Man kan selvfølgelig spørge, hvorfor et fængsel skal have en særlig arkitektonisk værdi. Hvorfor ikke? Skal det være grimt? Jeg er stolt over at leve i et land, hvor man bygger fremtidssikrede fængsler."

DET SKAL LIGNE EN LILLE BY

Det er arkitektfirmaet C.F. Møller, som har tegnet det nye fængsel. Arkitekternes vision er at skabe et tæt byggeri tilsvarende en by, hvor kulturhus, kirke, købmand, bibliotek, sportshal og beskæftigelsesafsnit placeres tæt sammen i midten af byggeriet, mens beboelsesafsnit placeres rundt om i en stjerneform. Byggeriet kan sammenlignes med Aarhus Universitet, som C.F. Møller tegnede fra 1930'erne og frem. Her er ideen også at skabe en tæt, helstøbt bebyggelse i et ellers åbent landskab.

Direktøren pegede samtidig på, at det kun er dårlige projekter, som er dyrere. Han havde måske Statsfængslet Østjylland i tankerne, der siden åbningen i 2006, har haft mange problemer med dårligt håndværk og fejl i tekniske installationer, som man siden har forsøgt at rette.

Prisen for fængslet på Falster er væsentligt højere end for fængslet i Østjylland. Hvor Statsfængslet Østjylland kostede cirka 600 millioner kroner, forventes Statsfængslet på Nordfalster at runde en milliard kroner. De to fængsler er stort set lige store. Falster får 250 pladser mod Østjyllands 230 pladser.

SAFTSUSEME GANG I PROVINSEN

Justitsminister Morten Bødskov pegede på, at fængslet kommer til at rumme alle de krav, der stilles til et moderne fængsel. Samtidig understregede han den positive betydning, fængslet får for lokalområdet: "Jeg håber, at det nye fængsel bliver til gavn for alle – både indsatte, ansatte og lokalsamfundet."

Borgmester John Brædder havde da også svært ved at holde begejstringen nede over udsigten til 300 nye arbejdspladser – og mulige skatteborgere – i kommunen.

"Nu kommer der saftsuseme gang i provinsen. Det bliver næsten som at komme til København. Vi tager imod jer med åbne arme – og vi finder også gerne en grund til et kvindefængsel," sagde den glade borgmester.



Borgmester John Brædder fra Guldborgsund Kommune og justitsminister Morten Bødskov.



” Man kan selvfølgelig spørge, hvorfor et fængsel skal have en særlig arkitektonisk værdi. Hvorfor ikke? Skal det være grimt?” William Rentzmann.

FANGE FORTÆLLER SIG TIL FRIHED

En indsat fra Statsfængslet ved Sønder Omme turnerer landet rundt med sin livshistorie som et led i sin behandling. Han mener, at den hårde straf på fem år har hjulpet ham videre. Fagbladet var med, da han mødte en sal fuld af spørgelystne psykologistuderende.

Af Andreas Graae

Salen på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultetsbibliotek i København fyldes langsomt af psykologistuderende, stort set alle sammen piger. Klokken er kvart over seks. Foredragsholderen er forsinket på grund af trafik – der er langt fra Sønder Omme til København.

Initiativtager til arrangementet er Signe Rysbjerg Møller. Hun er formand for de psykologistuderendes fagråd og forklarer, hvad der kan få 30-40 studerende ud i kulden denne decembraften.

”Vi er interesseret i at høre en historie ude fra virkeligheden. Mange af os kommer formentlig til at have med kriminalitet og Kriminalforsorgen at gøre i vores fremtidige arbejde – så derfor er det meget spændende for os at høre, hvordan andre faggrupper arbejder med psykologi og kriminalitet.”

Nu sker der endelig noget. I døren står to skikkelser: den ene er den indsatte – som vi her vil kalde Frank – og den anden hans vogter, Jesper Jochumsen, der er fængselsbetjent på behandlingsafdelingen i Sønder Omme. ”Ja, vi beklager forsinkelsen, men sådan går det, når man sender to jyder til storbyen,” lyder det fra fængselsbetjenten, som derefter overlader scenen til Frank.

DET STARTEDE MED STOFFERNE

Frank taler længe og gribende om sit liv – om barndommen, svigtet, om sit job som smed, og så om stofferne og nedturen, der endte med en narkodoms på fem års fængsel.

”Jeg kunne ikke holde ud at være mig. Jeg skulle på virkelighedsflugt. Senere har jeg fundet ud af, at jeg har ADHD, men det var der ikke noget, der hed dengang. Stofferne blev udvejen. Det startede med dem – og de bragte så kriminaliteten med sig,” siger han.

Efter et længerevarende stofmisbrug, som førte til en tilværelse som narkomellemand, faldt hammeren en dag, hvor Frank blev taget med et større lager af narkotika. Og sådan havnede han altså i Sønder Omme.

”Jeg var knækket. Men jeg blev nødt til at spænde hjelmen for at kunne se mig selv og min lillebror i øjnene,” fortæller han, når han kigger tilbage på sine mange forsøg på at blive clean: ”Heldigvis er fængselsbetjente jo også bare mennesker. De syntes, jeg var en flink fyr. Så de gav mig flere chancer – men jeg røg i hver gang.”

” Det var sådan lidt ‘øfferen’ i sig selv. Men så kom jeg i tanker om, at jeg havde fødselsdag. Og så blev det hele endnu mere øfferen. Så kommer der nogen fra gangen og banker på. De synes, det er synd for mig. De har nogle piller med, som de kalder ‘krydsere’. Og så knækker filmen.”

FEJREDE FØDSELSDAG ALENE

Frank husker tilbage på en familiedag på kontraktafdelingen, Afdeling F Øst, hvor han afsonede: ”Det var sådan lidt ‘øfferen’ i sig selv. Men så kom jeg i tanker om, at jeg havde fødselsdag. Og så blev det hele endnu mere øfferen,” husker han. ”Så kommer der nogen fra gangen og banker på. De synes, det er synd for mig. De har nogle piller med, som de kalder ‘krydsere’. Og så knækker filmen.”

Han husker intet af de næste to-tre dage. Og da han kommer op til overfladen igen, straffer han sig selv ved ikke at spise og ikke tage insulin for sin sukkersyge. Han begynder at ryge mere hash igen. Og samtidig vælger en medindsat, som han er kommet tæt på, at hænge sig i sin straffecelle. ”Så knækker filmen igen. Men denne gang er det for alvor,” siger han.

OMSORG PÅ BEHANDLINGSAFDELINGEN

Frank er helt nede i kulkælderen, da han kommer ind på behandlingsafdelingen, Afdeling H. Men så vender det: ”Jeg har aldrig nogensinde haft det så godt, som efter jeg kom ind på behandlingsafdelingen til Jesper. Her har vi det godt! Vi får god mad tre gange om dagen, og så er der bare et helt andet klima, fordi alle er der frivilligt,” siger han.

På behandlingsafdelingen indser han langt om længe, at han skal have hjælp. Han begynder at gå til psykiater og får noget medicin,



“Harde jeg fået et halvt år, havde jeg skreget af grin – og så var jeg jo nok bare strøget ud og lavet noget nyt. Men fordi jeg kom helt ned og ramme bunden, altså ned under gulvbrædderne, ved jeg, at dét vil jeg ikke kunne klare én gang til,” fortalte den indsatte til psykologistuderende fra Københavns Universitet.

som tager angsten og den sociale fobi. ”Ellers havde jeg jo nok heller ikke stillet mig op her,” siger han.

FÆNGSELSBETJENTENS AFSLAPPEDE METODE

En pige i salen vil gerne vide, hvad betjentene på behandlingsafdelingen gør anderledes. Det får fængselsbetjent Jesper Jochumsen til at blande sig i samtalen.

”I en almindelig fængselsafdeling er der to betjente til 56 indsatte, så der er ikke meget tid til det sociale arbejde. Men hos os er vi to betjente til 15 drenge på afdelingen. Så svaret er nærvær. Vi udfylder en socialpædagogisk funktion, hvor vi sludrer, spiller spil, tager i svømmehal og biografen, og så videre,” siger han.

Han understreger dog samtidig, at man som fængselsbetjent ikke har en terapeutisk uddannelse. “Men nu får vi snart noget mere efteruddannelse, så vi forhåbentligt kan blive klædt bedre på til de her opgaver.”

Her bryder Frank ind: “Nu er det jo altså også meget rart med lidt fyraften – at det ikke er terapi fra morgen til aften. Så kan man bedre slappe af og sludre lidt med betjentene.”

FOREDRAG SOM ERKENDELSESPROCES

Pigerne i salen er mildt sagt imponerede over Franks fortælle talent og vil gerne vide mere om hans foredragsvirke. “Jeg har været rundt og fortælle på folkeskoler, efterskoler, gymnasier og sågar hos pensionister. Og det er en lige stor sejr hver gang!” stråler han. “Jeg bliver helt høj af det. Får kuldegysninger ned ad ryggen – og samtidig bekræfter det mig i, at jeg gør det rigtige.”

Foredragene virker altså som en slags erkendelsesproces. “For hver gang forstår jeg bedre, hvad jeg har gjort – men det undrer mig stadig, at jeg gjorde det. Jeg har lagt alt bag mig nu. Jeg vil ud og leve et nyt liv. Stå på egne ben og gerne finde et job som smed igen,” siger han.

LÆNGERE STRAFFE VIRKER

Klokken bliver 20:20, og foredraget skulle være sluttet for længst. Det er en lang tur tilbage til Sønder Omme. Men Jesper og Frank er i hopla: “Frank afsoner jo, og jeg venter bare på min pension. Så I fyrer bare løs!” siger fængselsbetjenten.

En pige i salen vil gerne høre Franks uforbeholdne mening om fængselsystemet i Danmark – om det er for blødt eller for hårdt? Svaret kommer på rede hånd:

“Harde jeg fået et halvt år, så havde jeg skreget af grin – og så var jeg jo nok bare strøget ud og lavet noget nyt!” siger han og fortsætter: “Men fordi jeg kom helt ned og ramme bunden, altså ned under gulvbrædderne, ved jeg, at dét vil jeg ikke kunne klare én gang til!”

INGEN BLIVER BEDRE MENNESKER AF STRAF

Spørgsmålet rejser en lille diskussion mellem Frank og Jesper Jochumsen. Jesper mener generelt, at ingen bliver bedre mennesker af hårdere straffe. Men Frank replicerer: “Ingen indsatte ved deres fulde fem ville give mig ret i det her – men jeg mener faktisk, at hvis jeg ikke havde fået den relativt hårde straf, jeg fik, så var jeg ikke nået hertil.”

Fængselsbetjenten må til dels give ham ret, men understreger, at så bør man i hvert fald have mindre afdelinger med mere plads til nærvær og det sociale arbejde: “For mig er det vigtigste, at der er mening med det, vi gør. At vi kan følge og støtte den enkelte,” siger han.

INDSAT: INDSLUSNINGSORDNING ER EN GENIAL IDÉ

Det fører talen hen på den nye flerårsaftale, som tilsyneladende også har nået de indsatte, afslører Frank: “Jeg har hørt i min øresnegl, at der kommer en indslusningsaftale, hvor man fremover skal placeres efter motivation. Det er jo en fremragende idé. For det går altså ikke at behandle, hvis en narkoman kommer ind med nålen dinglende ud af armen. Man skal være motiveret til det.”

Med disse ord takker fangen og betjenten af til store klapsalver og vender næsen hjem mod det jyske.

FEM OM FAGLIGHED

Denne måned er det Kriminalforsorgens sikkerhedschef, Michael Gjørup, som svarer på spørgsmål om faglighed. Gjørup begyndte som fængselsbetjent i 1981.

Af Kristian Westfall

HVAD FORSTÅR DU VED GOD FAGLIGHED?

At man har styr på sit fagområde og hele tiden sørger for at holde sig opdateret inden for den nyeste viden på området. For mig er den tværfaglighed, jeg møder i dagligdagen som kriminalforsorgens sikkerhedschef, med til at minde mig om vores værdi om "kunsten at balancere mellem det hårde og det bløde". Jeg bliver ofte udfordret på min faglighed, men det er blot med til at udvikle mig. Vi skal fortsætte med at udfordre hinanden og sætte uenighederne på dagsordenen. Hvis man evner at håndtere uenighed konstruktivt, lytte til andres synspunkter og respektere dem, så bliver man klogere – også på sin egen faglighed.

ER DER OMRÅDER I HVERDAGEN, HVOR DU GERNE VIL VÆRE FAGLIGT BEDRE?

Jeg har ansvaret for et dynamisk område, hvor udviklingen går hurtigt, og tingene kan ændre sig meget på kort tid. Man kan altid gøre det lidt bedre, så jeg forsøger hele tiden at dygtiggøre mig og følge med i alt, hvad der rører sig inden for vores område. Hvis jeg skal nævne et konkret område, skal det være den fremadrettede læring. Mine mål for det sikkerhedsmæssige område er, at vi bliver bedre til at bruge 'i går til at ruste os til i morgen' – frem for at vi alene benytter i dag til at evaluere på i går.

HVORDAN SER DU UDVIKLINGEN I FAGET?

Jeg mener, at jobbet som fængselsbetjent har gennemgået en særdeles positiv udvikling over de seneste 20 år. Der stilles større krav til fængselsbetjentene, men det er efter min opfattelse med til at højne kvaliteten i arbejdet og tilliden til personalet.

Den nye flerårsaftale – som jeg er særdeles godt tilfreds med – er ligeledes med til at skabe faglig udvikling samt give den samlede kriminalforsorg et tiltrængt løft.

PÅ HVILKE PUNKTER ER DER BEHOV FOR AT STYRKE FAGLIGHEDEN I FAGET?

Jeg tror, at tiden er inde til, at vi får skabt mere fokus på, om det vi foretager os, nu også er det rigtige. Det gælder inden for alle områder. Der skal efter min opfattelse skabes bedre sammenhæng mellem den teoretiske viden og praksis – ikke kun i forhold til fængselsbetjentenes arbejde og uddannelse, men i det hele taget. Jeg mener, at Kriminalforsorgen har et behov for, at der oprettes et videnscenter, hvor der kan skabes bedre dokumentation for det arbejde, vi udfører. Vi skal ligeledes vidensdele meget mere, og vi skal kunne tåle at kigge hinanden over skulderen – det er med til at styrke fagligheden.

HAR DU FORSLAG TIL, HVORDAN FÆNGSELSFORBUNDET KAN VÆRE MED TIL AT STYRKE FAGLIGHEDEN?

Jeg mener, at Fængselsforbundet det seneste år har haft stor fokus på at få styrket fagligheden samt politisk og pressemæssigt har fået sat fagligheden for fængselsbetjentene på dagsordenen. Der er ingen tvivl om, at denne indsats skal Fængselsforbundet fortsætte med. Vi har dog alle et fælles medansvar for, at vi har en kriminalforsorg, som vi både kan være fagligt bekendt og stolte af.



**FAGLIGHED
I FOKUS**

HVAD SKAL DER NU SKE?



Af Kim Østerbye

En hel masse. Det er det korte og meget upræcise svar på spørgsmålet om, hvad der skal ske på vores arbejdsplads, efter flerårssaftalen er faldet på plads.

Vi skal i fællesskab i gang med at udmønte den meget omfangsrige aftale. Noget af det mest i øjenfaldende er, at der skal bygges eller udvides svarende til 200 pladser. I disse dage er direktoratet ved at finde ud af, hvor og hvordan. Der skal samtidig konverteres 50 pladser i Statsfængslet Østjylland for at udvide afdelingerne for rockere og bandemedlemmer. Og 25 pladser skal findes ved at åbne eller bygge en ny pension i Nordjylland.

Selvom de nye pladser er meget konkrete, er det faktisk nok den mindste forandring, vi står over for. Det fremgår af aftalen, at fængselsbetjente og værk mestre skal være omdrejningspunktet for et større fokus på resocialisering og uddannelse af de indsatte. Ikke sådan at forstå, at vi skal være alene om det. Det skal ske i samarbejde med vores kollegaer fra andre personalegrupper.

Det er en dagsorden, som forbundet har forsøgt at sætte længe. Dobbeltrollen er afgørende for succes i dagligdagen i og omkring den indsatte. Jeg er både glad og stolt over, at det er lykkedes at få denne dagsorden ført i gennem. Vi er blevet blåstemplet og anderkendt af politikerne i en grad, vi ikke har set før.

Det nye fokus betyder, at der kommer til at ske store omvæltninger i det daglige arbejde. Arbejdet med den enkelte indsatte skal professionaliseres. Hvis det, vi gør, ikke virker, hvad gør vi så? Desværre er der nok nogen, som vil opfatte det som om, at vi nu skal til at sidde i rundkreds og holde de indsatte i hånden. Men det her handler mere om at blive bedre til at sætte fokus på det, vi rent faktisk får løn for, nemlig at løse den todelte hovedopgave – både resocialisering og sikkerhed. Ikke som et valg, den enkelte medarbejder selv kan foretage efter lyst, men som en balance mellem de to opgaver.

Jeg mener, at hvis nogen stadig er så naive at tro, at de gamle dage – hvor vi alene løste serviceopgaver med at følge på toiletet, dele mad ud og samle anmodningssedler sammen – er noget vi skal tilbage til, er det nok nu, man skal revurdere, om jobbet er det rigtige for en. De tider kommer heldigvis aldrig igen. Det er faktisk heller ikke det, Folketinget har ansat os til.

NY ORGANISERING ?

Der er også andre udfordringer i aftalen, som vi kommer til at kæmpe med.

Det skal hurtigt afklares, i hvilket omfang Kriminalforsorgens struktur skal ændres for at understøtte vores hovedopgave på

tværs – både internt mellem arresthuse, fængsler og KIF og eksternt i forhold til samarbejdspartnere omkring de indsatte. Allerede til efteråret forventes der at foreligge flere svar på hvem, hvad og hvorfor. Det bliver spændende at følge for os alle.

Samtidig skal der sideløbende udarbejdes en rapport til politikerne om, hvordan arresthusene fremover skal se ud. Altså primært fysisk placering og optimal størrelse. Selvom jeg tror, der går rigtig mange år endnu, betyder det nok en gradvis afvikling af de helt små arresthuse, som vi jo alle har vidst ville komme.

BESPARELSER

En anden del af aftalen er kravet om besparelser på vagtplanlægningen. Der skal findes 63 millioner kroner de næste tre år. Det er trist, at det ikke lykkedes os at overbevise politikerne om, hvor skadeligt det er at arbejde alene, og at yderligere besparelser betyder flere alenevagter. Det er skrevet ind i aftalen, at alenearbejde skal følges tæt, men det forpligter desværre meget lidt.

Det gør mig vred, at det er Kriminalforsorgen selv, som – på baggrund af Deloitte-rapportens spareforslag på 40 millioner kroner om året – mente, de kunne finde 21 millioner. Det vil sige, at vi taler om kollegaer eller chefer fra vores eget system, som har leveret en model til at finde besparelser svarende til 60 uniformerede stillinger. Det kan de ikke være bekendt for at sige det lige ud. De ved udmærket, hvor mange fængselsbetjente der er sparet væk i de senere år. Alene de seneste to år har vi sparet 60 stillinger. De fleste åbne fængsler har virkelig skåret ned, og flere steder er postbesættelsen i forhold til klientellet direkte uforsvarlig efter min opfattelse.

Der vil i løbet af vinteren blive oprettet et rejsehold, som kommer rundt og fortælle fængsler og arresthuse, hvordan de skal spare på bemanningen. Samtidig vil jeres lokale tjenestetidsaftaler komme under pres. I skal huske, at alt, hvad der har med tjenestetid at gøre, kan forhandles, det gælder dog ikke postbesættelsen. Det er ledelsens ansvar og pligt at sikre, at opgavefordeling, sikkerhed og bemanningen hænger sammen.

Mine bange anelser er, at strukturændringer og bemandingsbesparelser kommer til at spænde ben for de mere positive elementer. Det er virkelig mit ønske for det uniformerede område, at forandringerne opfattes positivt, og at vi i fællesskab hjælper hinanden med at implementere både det negative og positive.

Samtidig opfordrer jeg både lokale ledelser og Kriminalforsorgens nye direktør til at samarbejde med alle organisationerne såvel som lokale medarbejderrepræsentanter i denne meget spændende, men også udfordrende, proces.

FÆNGSELSFORBUNDET
LOKALAFDELING ARRESTHUSENE MIDT- OG NORDJYLLAND

AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING

TORSDAG DEN 14. MARTS 2013 KL. 16.45
på Rindsholm Kro, Gl. Århusvej 323, 8800 Viborg
Indskrivning: kl. 16.00 – 16.30

Efter generalforsamlingen bliver der serveret
flæskesteg med sovs, kartofler og rødkål.

På bestyrelsens vegne
Robert Filtenborg Demény,
Afdelingsformand/Fællestillidsrepræsentant



FÆNGSELSFORBUNDET
LOKALAFDELING ARRESTHUSENE SYD-, SØNDERJYLLAND
OG FYN

AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING

ONSDAG DEN 13. MARTS 2013 KL. 15.30
i Citybowling på Rugårdsvej 46, 5000 Odense C

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Efter generalforsamlingen inviterer
afdelingen på spisning og bowling.

På bestyrelsens vegne
Formand
Allan Kjær



FÆNGSELSFORBUNDET
LOKALAFDELING HERSTEDVESTER

AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING
SAMT VALG AF TILLIDSREPRÆSENTANT

TORSDAG DEN 21. MARTS 2013 KL. 15.00
i personalehuset på Larsens Plads

Indkomne forslag skal være bestyrelsen i
hænde senest torsdag den 7. marts 2013.

På bestyrelsens vegne
John Rasmussen
TR/Formand



FÆNGSELSFORBUNDET
LOKALAFDELINGEN PÅ KÆRSHOVEDGAARD

AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING

ONSDAG DEN 6. MARTS 2013 KL. 18.30
på Bowl'n'Fun, Brokbjergvej 12, 8600 Silkeborg

Dagorden ifølge vedtægterne. Forslag til generalforsamlingen
skal være formanden i hænde senest den 15. februar 2013.

På bestyrelsens vegne
Jens Højbjerg Petersen
Afdelingsformand



FÆNGSELSFORBUNDET
LOKALAFDELINGEN I NØRRE SNEDE

AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING

MANDAG DEN 25. MARTS 2013 KL. 18.00
i bolig 1

Med venlig hilsen
Afdelingsformand
Hans-Jacob Petersen



FÆNGSELSFORBUNDET
LOKALAFDELINGEN I NYBORG

AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING
HERUNDER TILLIDSREPRÆSENTANT-/SUPPLEANTVALG

FREDAG DEN 8. MARTS 2013 KL. 19.00
i personalehuset

Fra bestyrelsens side håber vi, at så mange som
muligt møder op og giver deres mening tilkende.
Indflydelse koster en indsats. Vel mødt!

På foreningens vegne
Tillidsrepræsentant/lokalafdelingen i Nyborg
Bo Sørensen



FÆNGSELSFUNKTIONÆRERNES ORGANISATION
LOKALAFDELING AF FÆNGSELSFORBUNDET
KØBENHAVNS FÆNGSLER

AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING

ONSDAG DEN 27. MARTS 2013 KL. 15.30
i personalehuset (gl. inspektørbolig)

Dagsorden, regnskab samt kort status over resultater og
forslag til mål for kommende periode udsendes 13. marts
2013. Der er spisning fra kl. 14.45.

Tilmelding hertil skal være bestyrelsen i
hænde senest den 13. marts 2013.

Med venlig hilsen
bestyrelsen



FÆNGSELSFORBUNDET
LOKALAFDELING ØSTJYLLAND

AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING

TORSDAG DEN 21. MARTS 2013 KL. 14.00
i personalehuset

Valg af tillidsmand samt suppleant kl. 15.30.

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen,
skal være formanden i hænde senest 7. marts 2013.
Vel mødt!

På bestyrelsens vegne
Formand/TR Carsten Aagaard



FÆNGSELSFORBUNDET
LOKALAFDELINGEN I RINGE



AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING

TIRSDAG DEN 19. MARTS 2013 KL. 19.00
i mødelokalet ved kantinen på fængslet

Valg af tillidsrepræsentant foregår umiddelbart i forbindelse med spisningen før generalforsamlingen i tidsrummet kl. 18.15 til 18.30.

Øvrige valg på generalforsamlingen foregår ifølge vedtægterne. Husk tilmelding til spisning, som foregår i tidsrummet kl. 18.00 til 19.00. Bestyrelsen håber, at så mange medlemmer som muligt vil deltage.

På lokalafdelingens vegne
TR/lokalformand
Steen Østerberg

Alle på fængslet, der er ansat inden for Fængselsforbundets forhandlingsområde, kan stemme ved valg af tillidsrepræsentant. Selve generalforsamlingen er kun for lokalafdelingens medlemmer.

FÆNGSELSFORBUNDET
LOKALAFDELINGEN PÅ SØBYSØGÅRD

AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING, HERUNDER
VALG TIL TILLIDSMAND SAMT SUPPLEANT

TIRSDAG DEN 19. MARTS 2013 KL. 19.00
i lejligheden, Søvej 23 og indledes med spisning kl. 18.00

Dagsorden ifølge vedtægter. Husk at forslag til behandling på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest 14 dage før generalforsamlingens afholdelse.

På bestyrelsens vegne
Jan Nielsen
Formand/TR



FÆNGSELSFORBUNDET
LOKALAFDELINGEN I VRIDSLØSELILLE

AFHOLDER SIN 106. ORDINÆRE GENERALFORSAMLING

TORS DAG DEN 21. MARTS 2013 KL. 15.00
i personalehuset

På bestyrelsens vegne
Jesper Dalbye



FORTJENSTMEDALJEN I SØLV

Efter 40 år som fængselsbetjent har Ebbe Heidmann, Statsfængslet i Vridsløselille, modtaget fortjenstmedaljen i sølv af Hendes Majestæt Dronningen. Ebbe Heidmann er stadig betjent og har sin gang på Afdeling D.I.

NYT FORRETNINGS- UDVALG I KRIFO

Af formand Søren Tolderlund

KRIFO afholdt repræsentantskabsmøde den 27. oktober 2012. På mødet blev der sagt farvel til Bjarne Hjorth, Karen Søby og afgående formand Ellen Lundbak. Stor tak fra det nye forretningsudvalg til de tre for engageret og veludført arbejde.

Et nyt forretningsudvalg er nu på plads. Med tre nye ansigter i flokken føler man sig naturligvis frem i starten og skal lige kende forretningsgang, vedtægter, kultur med mere. Men det første indtryk, som undertegnede har fået, er, at der er en god energi til stede. En energi der udmønter sig i flere fokusområder: Hvordan kan vi gøre det anderledes og bedre, hvordan får vi flere medlemmer, hvordan fastholder vi såvel nuværende medlemmer som nuværende aktive foreninger, hvilke idrætsgrene kan samle personale fra fængsler, KiF-kontorer, pensioner, KUC, DfK, arresthuse og forhåbentligt flere endnu?

Men virkeligheden er jo nok, at vi som forretningsudvalg skal være katalysator for, at ideer, som fostres ude lokalt, kan realiseres til fælles landsdækkende oplevelser. Vi skal også i KRIFO tænke nyt og se fremad, men uden medlemmernes hjælp og nytænkning, når vi ikke det bedste produkt. Lad det være en opfordring til, lokalt, at se på nye muligheder – det kunne være nye aktivitetstiltag, muligheden for at en forening også kan rumme flere andre institutioner, gerne på tværs af faggrænser, eller blot en historie om en god lokal erfaring fra din forening.

Vi syv, der nu sidder i forretningsudvalget, har fordelt opgaver mellem os. Og for at det for foreninger og andre skal være synligt, hvem der har ansvaret for hvad, er der nu ansvarlige på alle områder. På KRIFO.dk under afdelingsledere kan man finde kontaktpersonen for den enkelte aktivitet.

Skulle du sidde med en god idé, så kan du skrive eller ringe til hvem som helst fra forretningsudvalget – så drøfter vi sagen og vender tilbage til dig.

KRIFO er her for, at vi kan skabe sociale, sportslige og faglige relationer på tværs af institutioner og faggrænser. Med håbet om opbakning til de kommende arrangementer og et fortsat godt samarbejde.

DEBATINDLÆG (max 750 ord) sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk senest den 14. hver måned.

KRIFO Aktivitetskalender 2013

DATO	AKTIVITET	STED
2. februar	Badminton	Langeskov
2. marts	Indendørs fodbold	Nyborg
16. marts	Bowling	Svendborg
23. marts	MTB	Odense
3. april	Træningssamling, udtagelse fodbold (NM)	Nyborg
24. april	Træningssamling, udtagelse fodbold (NM)	Nyborg
6.-9. juni	Nordiske mesterskaber, fodbold	Norge
14. august	DHL-stafet	Odense
22. august	DHL-stafet	Århus
26. august	DHL-stafet	København
29. august	DHL-stafet	Aalborg
10.-11. september	Golf	Se www.krifo.dk
14. september	Put and take	Se www.krifo.dk
5. oktober	Havfiskeri	Hvide Sande

KRIMINALFORSORGENS IDRÆTSFORBUND

Foreningen skiftede navn i 2010 fra Fængselsfunktionærernes Idrætsforening til Kriminalforsorgens Idrætsforbund for at signalere, at den er for alle ansatte i Kriminalforsorgen.

KRIFOs forretningsudvalg består af: Brian Jochumsen, Jan Normann Hansen, Kim Clausen, Morten Rasmussen og de nye medlemmer: Anders Strandhave, Rasmus Steiniche og Søren Tolderlund (formand).

LÆS MERE PÅ KRIFO.DK

