

## Udtalelse fra OAO Stats repræsentantskabsmøde den 2. november 2012

### TRYGHED OG KOMPETENCEUDVIKLING

Det danske arbejdsmarked er under stadig forandring. Det gælder også de statslige arbejdsplader.

Udlicitering, konkurrenceudsættelse og omstilling er dagligdags udfordringer for de ansatte i staten.

OK13 skal levere resultater, der skaber tryghed i dagligdagen for den enkelte gennem kompetenceudvikling og inddragelse:

- Den enkelte ansatte skal gennem sit arbejdsliv kompetenceudvikles, så værdien på arbejdsmarkedet bevares.
- Den enkelte ansatte skal i opsigelsesperioden sikres et forløb med henblik på atter at komme i beskæftigelse
- Der skal skabes tryghed for den enkelte og arbejdspladsen som helhed i forbindelse med større omstillinger mv.

OAO-Stat vil bidrage aktivt til en statslig sektor med fortsat høj produktivitet, service og trivsel til glæde for borgerne og de ansatte i staten.

OAO-Stat forstår, at vi aktuelt er i en økonomisk vanskelig situation. Derfor lægger OAO-Stat vægt på krav, der sætter fokus på medarbejdernes muligheder på arbejdsmarkedet:

- generelle lønstigninger
- aftaler vedrørende tryghed og kompetence
- aftaler vedrørende tillidsskabende foranstaltninger
- aftaler vedr. socialt kapitel/job på særlige vilkår

*For yderligere kommentarer kontakt Flemming Vinther, formand for OAO Stat, mobil 20 41 93 61 eller 33 93 65 22*