

OAO-S' generelle krav ved aftale- og overenskomstforhandlingerne på det statslige område 2013

LØN

- Generelle, procentuelle lønstigninger.
- Lønberegningsreglerne ændres.

REGULERINGSORDNINGEN

- Reguleringsordningen videreføres uændret.

TRYGHED

- SCK videreføres.
- Indsats for ledere i regi af SCK med særlig vægt på 1. linje ledere.
- Skriftlig uddannelses- /udviklingsplan til samtlige ansatte.
- Ved udbud, konkurrenceudsættelse og omstilling skal organisationen inddrages.
- Sociale klausuler til sikring mod social dumping, kædeansvar/bestilleransvar, fastsættelse af krav om antal elever m.v.
- For at undgå forskelsbehandling, "social dumping" mv. omfattes pensionerede tjenestemænd mv. og personer, der får egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har betalt til fuldt ud af overenskomsten med dertil hørende aftaler.
- Kompetencefonden nedlægges, og midlerne videreføres i FUSA med et særligt indsatsområde vedrørende omstilling.
- Særlig forpligtelse overfor medarbejdere med lang anciennitet/høj alder samt omvendt bevisbyrde ved afsked af ældre medarbejdere.

RAMMEAFTALE OM NYE LØNSYSTEMER

- Der indføres et yderligere niveau for tvisteløsning.

- Indgåelse af aftale om lønpolitik, indeholdende vilkår for den lokale løndannelse for de enkelte faggrupper (den lokale organisation/tillidsrepræsentanten).
- Plan for kompetenceudvikling for medarbejdere der ikke har haft lønudvikling ud over den centralt aftalte i tre år.

TILLIDSREPRÆSENTANTAFTALEN

- Institutionsbegrebet redefineres.

FOLKEKIRKEN

- Folkekirken omfattes af tillidsrepræsentantaftalen.
- Oprettelse af en egentlig tillidsrepræsentantordning på det folkekirkelige område.
- Folkekirken omfattes af samarbejdsaftalen.
- Medarbejderrepræsentantens deltagelse i menighedsrådsmøder skal indgå arbejdstiden.

TILLIDSSKABENDE INITIATIVER

- Aftale om, hvorledes arbejdet med social kapital, herunder tillid, kvalitet og faglighed kan understøttes.

SOCIALT KAPITEL/JOB PÅ SÆRLIGE VILKÅR

- Sikring af balancen mellem ordinært/ekstraordinært ansatte på den enkelte arbejdsplads og overenskomstgruppe.

SENIORVILKÅR

- Tilkøb af seniorfrihed ved brug af pensionsbidraget.

ELEVER

- Arbejdspladserne skal udpege elevuddannelsesansvarlige.

ANDET

- Organisationen skal underrettes ved forlængelse af vikaransættelse
- Ret til Fuldtid/helårsbeskæftigelse.

FORBEHOLDSKRAV

- Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen i forhandlingsperioden.
- Der tages forbehold for krav vedrørende overenskomstmæssig dækning af fleksjobbere.
- Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor Finansministeriet fremsætter krav.
- Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter.
- Der tages forbehold for krav i forlængelse af en eventuel aftale om uddannelsesløft på arbejdsmarkedet.