



Kongresudtalelse

Fængselsforbundet har på den ordinære kongres den 25.-26. maj 2009 vedtaget følgende udtalelse:

I lyset af de mange problemer, som vores medlemmer fortsat oplever med arbejdsvilkårene i fængsler og arresthuse, har kongressen besluttet, at arbejdsmiljøet skal være det primære fokusområde i den kommende kongresperiode.

Kriminalforsorgen gennemførte ved årsskiftet en trivselsmåling blandt alle medarbejdere. Målingen viste, at trivslen i Kriminalforsorgen på en række punkter er dårligere end på landets øvrige arbejdspladser. Det gælder blandt andet, når opsynspersonalet bliver spurgt, om der er klarhed over de opgaver, de skal påtage sig. Om de føler, at ledelsen stoler på dem. Og om de oplever, at lederne gør deres arbejde godt nok.

Der er desværre ingen positiv udvikling at spore i den nye trivselsmåling i forhold til Kriminalforsorgens klimaundersøgelse fra 2001. Det er meget skuffende, når både politikere og embedsmænd gentagne gange har understreget, at arbejdsmiljøet skal øverst på dagsordenen i Kriminalforsorgen.

Fængselsforbundet påtager sig sin del af ansvaret for at løse problemerne, men det er samtidig nødvendigt, at Kriminalforsorgens ledelse øger sit ambitionsniveau. Det er ikke godt nok, når justitsministeren i et svar til Folketingets Retsudvalg i februar 2009 skriver, at det er umuligt at få trivslen i Kriminalforsorgen op på gennemsnittet for landets øvrige arbejdspladser.

Fængselsforbundet mener, at der skal opstilles ambitiøse målsætninger for trivslen i Kriminalforsorgen. Forbundet opfordrer derfor alle parter til at samarbejde om de fire hovedudfordringer i Kriminalforsorgen, som arbejdsmiljøprofessor Tage Søndergaard Kristensen har påpeget: 1) Medarbejdernes roller skal gøres tydeligere; 2) Kvaliteten af ledelse skal styrkes; 3) Tillid og troværdighed skal præge organisationen og 4) Mobning og sexchikane skal stoppes.

Fængselsforbundet finder det desuden kritisabelt, at ministeren har oplyst til Folketinget i februar 2009, at der ikke er overblik over, hvor mange ressourcer Kriminalforsorgen bruger på sikkerhedsrepræsentanternes arbejde og deres efteruddannelse. Kongressen har derfor vedtaget at sætte massivt ind med oplysning om arbejdsmiljø og bistand til sikkerheds- og tillidsrepræsentanter.