



Fængselsforbundet

København, 13. april 2011

Pressemeddelelse

Fængselsforbundet:

Et skridt i den rigtige retning

Det er positivt, at medarbejderne i Kriminalforsorgen er begyndt at se lysere på ledelse og samarbejde på deres arbejdsplads, men der er lang vej igen.

Sådan lyder budskabet fra Fængselsforbundet, efter en ny spørgeskemaundersøgelse i Kriminalforsorgen viser, at medarbejderne i landets fængsler og arresthuse trives bedre på nogle punkter end de gjorde for to år siden.

Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, siger: "Der er ikke tale om, at medarbejderne pludselig ser rosenrødt på deres arbejde, men der er sket en bevægelse i den rigtige retning. Det er et godt tegn."

Han hæfter sig blandt andet ved, at medarbejderne generelt oplever bedre opbakning fra deres ledere og mindre mobning i dag, end da de blev spurgt om det samme for to år siden.

"Det tyder på, at samarbejdet er begyndt at fungere bedre. Og bedre samarbejde er en forudsætning for, at vi for alvor får forbedret det dårlige arbejdsmiljø i Kriminalforsorgen," siger han.

Kim Østerbye understreger dog, at der er lang vej igen, før Kriminalforsorgen ligner en dansk gennemsnitsarbejdsplads.

Det fremgår af undersøgelsen, at fængsler og arresthuse stadig halter alvorligt bagefter resten af arbejdsmarkedet i spørgsmålet om tillid mellem medarbejdere og ledere.

"Især i de lukkede fængsler er der store problemer på dette område. Det er noget skidt, når medarbejdere ikke mener, at de kan stole på deres leder," siger formanden.

Undersøgelsen viser også, at Kriminalforsorgens medarbejdere langt oftere oplever vold, trusler og andre følelsesmæssigt belastende situationer.

"Så længe hver tredje medarbejder bliver udsat for trusler hvert år, vil Kriminalforsorgen desværre stadig være en af landets hårdeste steder at arbejde. Derfor er det vigtigt, at der stadig er fokus på og ressourcer til at forbedre arbejdsmiljøet," siger Kim Østerbye.

Yderligere information, Kim Østerbye, 72 55 99 99.