Bilag a)

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i Kriminalforsorgen under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde.

§ 1. Dækningsområde
Aftalen omfatter tjenestemandsansatte medarbejdere under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde ved samtlige institutioner i Kriminalforsorgen.

Stk. 2. Bestemmelserne i aftalen supplerer og erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler, rammeaftalen om nye lønsystemer og andre lønaftaler, herunder lokale aftaler om tillæg og lønindplaceringer.

§ 2. Lønsystemet
Lønsystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønsystemet består af en basisløn, jf. §§ 4-10, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Den timeløn, der lægges til grund ved beregning af overarbejdsgodtgørelse, udgør 1/1924 af den samlede faste løn (inkl. evt. personligt tillæg (udligningstillæg), anciennitetstillæg samt eventuelle tillæg, der er videreført fra det gamle lønsystem, men ekskl. eventuelle rådighedstillæg). Overtidstillæg ydes efter arbejdstidsreglerne.

§ 3. Basisløn
Bestemmelserne i §§ 4-11 træder i stedet for hidtil gældende klassificeringsaftaler.

Stk. 2. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. april 2010).

Stk. 3. Løngrupperne 1 til 5 er opdelt i 2 satser for henholdsvis hovedstad og provins. Hovedstad dækker stedtillægsområde V og VI. Provins dækker stedtillægsområde II, III IV.

§ 4. Løngruppe 1
Løngruppen omfatter stillingerne som fængselsbetjente på prøve.

	Provins	Hovedstad
Basislønnen er:	224.365 kr.	235.119 kr.

§ 5. Løngruppe 2
Løngruppen omfatter stillingerne som fængselsbetjente og værkmestre uden relevant faguddannelse**.**

Basislønnen er:

	Provins	Hovedstad
1. trin	267.629 kr.	280.730 kr.
2. trin	271.710 kr.	284.441 kr.
3. trin	275.873 kr.	288.206 kr.

Basisløntrinene er 2-årige.

§ 6. Løngruppe 3
Løngruppen omfatter fængselsbetjente med særlige specialistfunktioner og værkmestre med relevant faguddannelse.

Stk. 2. Basislønnen er:

	Provins	Hovedstad
1. trin	280.123 kr.	292.029 kr.
2. trin	284.456 kr.	295.908 kr.
3. trin	288.881 kr.	299.845 kr.

Stk. 3. Indplacering sker på basisløntrin 1, hvorfra der sker oprykning til basisløntrin 2 efter 2 års anciennitet.

Stk. 4. Der kan ske indplacering i løngruppe 3, trin 1 eller 2, hvis stillingen indebærer udførelse af selvstændigt kvalificeret arbejde, der forudsætter betydelig erfaring og viden med relevans for Kriminalforsorgen. For gruppen af fængselsbetjente forudsættes det, at funktionen indebærer arbejdsopgaver, der ligger væsentligt udenfor det almindelige for fængselsbetjente.

Stk. 5. Der kan ske indplacering i løngruppe 3, trin 3, hvis betingelserne for indplacering i løngruppe 3, trin 1 eller 2, er til stede, og medarbejderen udfører arbejdsopgaverne på ekstraordinær kompetent vis eller hvis funktionen indebærer ledelsesopgaver i begrænset omfang periodevis.

Stk. 6. Ved oprykning fra løngruppe 2 til løngruppe 3, jf. stk. 4, indplaceres den pågældende på basisløntrin 2, såfremt den hidtidige faste løn har oversteget basislønnen på basisløntrin 2. I forbindelse med oprykning til løngruppe 3 optages forhandling om tillæg, således at den ansatte opnår en lønfremgang.

Stk. 7. Stk. 6 finder tilsvarende anvendelse ved indplacering i basisløntrin 3.

§ 7. Løngruppe 4
Løngruppen omfatter mellemledere med ledelsesopgaver i begrænset omfang.

	Provins	Hovedstad
Basislønnen er:	280.123 kr.	292.029 kr.

§ 8. Løngruppe 5
Løngruppen omfatter mellemledere og uddannelseskonsulenter

	Provins	Hovedstad
Basislønnen er:	324.905 kr.	334.794 kr.

§ 9. Løngruppe 6
Løngruppen omfatter ledere.

Basislønnen er 358.331 kr.

§ 10. Løngruppe 7
Løngruppen omfatter ledere med udvidet ledelsesansvar og senioruddannelseskonsulenter.

Basislønnen er 385.831 kr.

§ 11. Indplacering
Indplacering i løngruppe 3 – 7 sker i øvrigt efter bilag 1, medmindre andet konkret aftales mellem parterne.

§ 12. Tillæg
Der kan mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen og Fængselsforbundet i Danmark indgås forhåndsaftaler, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 2. Reglerne for tillæg følger i øvrigt den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, jf. dog stk. 3 til 7.

Stk. 3. Stk. 4-7 har virkning fra 1. april 2013 medmindre andet aftales.

Stk. 4. For ansatte i løngruppe 5-7 indgås aftaler om tillæg på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af sin faglige organisation.

Stk. 5. Resultatet af forhandlingen indsendes til Fængselsforbundet til godkendelse.

Stk. 6. Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan Fængselsforbundet (med mindre der aftales en længere frist) inden for 7 dage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve optaget forhandling med ledelsen. Såfremt et sådant krav ikke er fremsat inden for fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Stk. 7. Såfremt vedkommende ikke selv ønsker at forhandle tillæg med ledelsen, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftaler direkte mellem ansættelsesmyndigheden og Fængselsforbundet.

§ 13. Pension.
Tjenestemandsansatte med ret til tjenestemandspension er omfattet af § 6 i aftale om pensionsforhold for tjenestemandsgrupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer.

Cirkulærebemærkning:
Der er i tilknytning til lønaftalen indgået aftale mellem Finansministeriet og OAO om den pensionsmæssige indplacering af ansatte, der indplaceres i løngruppe 1-7.

Stk. 2. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 15 pct. af tillægget.

Stk. 3. Eventuelle pensionsbidrag indbetales af ansættelsesmyndigheden til …… Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 4. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelsen i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

Stk. 5. Ved oprykning til løngruppe 3 er det forudsat, at der i forbindelse med forhandling om tillæg, skal tages stilling til, hvorvidt tillægget er pensionsgivende, jf. stk. 2.-4.

§ 14. Overgangsordning
Alle ansatte overgår til det nye lønsystem pr. 1. januar 2012.

Stk. 2. Indplacering sker i den løngruppe, hvor stillingen er henført, jf. §§ 4-6, med bevarelse af anciennitet.

Stk. 3. I forbindelse med overgang til nyt lønsystem er den enkelte ansatte i løngruppe 2-7 sikret en lønforbedring, der mindst udgør følgende beløb i årligt grundbeløb (1. april 2010 niveau):

Løngruppe 2 og 3:	7.209 kr.
Løngruppe 4 til 7:	4.981 kr.

Lønforbedringen beregnes på grundlag af den hidtidige faste løn og den faste løn ved indplacering i basislønsystemet inkl. varige tillæg, der videreføres. Eventuelle midlertidige tillæg, der videreføres, indgår ikke i beregningen.

Lønforbedringen er et personligt ikke pensionsgivende varigt tillæg, der opretholdes så længe den pågældende forbliver i løngruppen.

Stk. 4. Indplacering af ledere m.fl. i løngrupperne 4 - 7 sker på baggrund af hidtidig lønramme efter nedenstående bestemmelse:

a) Souschefer og koordinerende overvagtmestre i arresthuse i lønramme 23 indplaceres i løngruppe 4
b) Ledende værkmestre og souschefer for værkmestre i lønrammerne 21, 22 og 23 indplaceres i løngruppe 4
c) Værkmestre i lønramme 29 indplaceres i løngruppe 5
d) Ansatte i lønramme 24 – 28 indplaceres i løngruppe 5
e) Andre ansatte i lønramme 29 – 31 indplaceres i løngruppe 6
f) Ansatte i lønramme 32 – 34 indplaceres i løngruppe 7

Stk. 5. I forbindelse med overgang til det nye lønsystem finder § 7 i rammeaftalen om nye lønsystemer anvendelse.

§ 15. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen
Denne aftale har virkning fra den 1. januar 2012 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2013.

Dato:

---	---
For Direktoratet for Kriminalforsorgen	For Fængselsforbundet i Danmark

Bilag 1 til aftale om nyt lønsystem for medarbejdere i Kriminalforsorgen under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde.

Der er enighed om nedenstående indplacering ved fremtidige besættelser. Herudover kan der konkret ske indplacering efter aftale mellem parterne.

Løngruppe 3, trin 1:
- Fængselsbetjente tilknyttet Kriminalforsorgens narkotikahundetjeneste
- Værkmestre med relevant faguddannelse

Løngruppe 4:
- Souschefer (overvagtmestre) ved arresthuse (til og med 24 pladser)
- Koordinerende overvagtmestre ved arresthuse (til og med 59 pladser)
- Souschefer for ledende værkmestre i fængsler og arresthuse
- Ledende værkmestre ved mindre værksteder

Løngruppe 5:
- Uddannelseskonsulenter
- Souschefer (overvagtmestre) ved arresthuse (25 pladser og derover)
- Koordinerende overvagtmestre ved arresthuse (60 pladser og derover)
- Souschefer (overvagtmestre) i fængsler og ved Københavns Fængsler
- Instruktions- og uddannelsesovervagtmestre
- Ledende værkmestre ved øvrige værksteder
- Souschefer for ledende værkmestre ved Københavns Fængsler

Løngruppe 6:
- Arrestforvarere ved arresthuse (til og med 59 pladser)
- Områdeledere ved Københavns Fængsler
- Afdelingsledere ved åbne fængsler

Løngruppe 7:
- Senioruddannelseskonsulenter
- Arrestforvarere ved arresthuse (60 pladser og derover)
- Afdelingsledere ved lukkede fængsler og Københavns Fængsler
- Personale- og sikkerhedskonsulenter
- Sikkerhedschefer
- Sikkerhedskonsulenter
- Driftchef ved Fængslet Ellebæk
- Personalechefer