



## Udtalelse

Dansk Fængselsforbund har på den ordinære kongres den 23.-25. maj 2007 vedtaget følgende udtalelse:

Dansk Fængselsforbunds medlemmer har de seneste år oplevet et betydeligt stigende arbejdspress og et mærkbart forringet arbejdsmiljø. Dette medfører blandt andet højt sygefravær og mange helbredsbedingede afskedigelser blandt personalet.

Samtidig truer dårlige løn- og personalevilkår med at undergrave Kriminalforsorgens muligheder for at tiltrække kvalificeret personale i fremtiden. Vi må konstatere, at Kriminalforsorgen ikke længere er en attraktiv arbejdsplads, der kan deltage i den skærpede konkurrence om arbejdskraften i Danmark. Trods flere initiativer er der ikke udsigt til holdbare løsninger på problemerne.

Dansk Fængselsforbund mener derfor, at det er afgørende, at den kommende flerårsaftale på Kriminalforsorgens område indeholder tilstrækkelige midler til:

- Væsentlige forbedringer af arbejdsmiljøet i alle institutioner.
- Bedre rekrutteringsmuligheder og bedre muligheder for fastholdelse af det nuværende personale.
- En forbedret grunduddannelse.
- Skærpede krav til lederne og en forbedret lederuddannelse.
- Kompetenceudvikling af alle medarbejdere.
- En styrket dynamisk sikkerhed i hele Kriminalforsorgen.

Dansk Fængselsforbund mener desuden, at det er påkrævet, at de kommende overenskomstforhandlinger resulterer i:

- Markante lønforhøjelser.
- Fastholdelse af den nuværende pligtige afgangsalder på 63 år for frontliniepersonale.
- En økonomisk ramme for Ny Løn, der sikrer, at vi både kan fastholde vores erfarne personale og kan tiltrække nye, kvalificerede medarbejdere i fremtiden.

Dansk Fængselsforbund forventer, at politikerne lever op til deres forpligtelser og tilfører Kriminalforsorgen og personalet de nødvendige ressourcer. Hvis Kriminalforsorgen skal være en attraktiv arbejdsplads i fremtiden, skal løn- og personalevilkår have et kvalitetsløft nu.