

Succes med jobprojekt for unge indsatte

Nyt projekt giver unge indsatte mulighed for at tage erhvervsuddannelse, mens de afsoner og starte i job, straks når de bliver løsladt. DR2 satte fokus på projektet i en tv-udsendelse i starten af oktober.

Et nyt jobprojekt på Fyn og i Trekantsområdet øger chancen for, at unge indsatte forlader den kriminelle løbebane. Projektet – der er et samarbejde mellem Statsfængslet Møgelkær, erhvervsskolen CEU Kolding og beskæftigelsesprojektet high:five – omfatter uddannelse og formidling af fast job til de unge.

Den undervisning, der ikke kan klares inden for fængslets mure, får de unge indsatte lov til at følge på erhvervsskolen sammen med andre elever. Der er blandt andet mulighed for at uddanne sig som skov- og naturtekniker, smed eller lagerarbejder på erhvervsskolen. Ud over den almindelige undervisning kan de unge for eksempel tage truckkørekort og kurser i brandbekæmpelse i grupper på ledersaget udgang.

I alt har 75 indsatte fra Statsfængslet Møgelkær gennemført et kursus på CEU Kolding, og med beviset for deres nye uddannelse i hånden, har 30 unge i Kriminalforsorgen indtil videre fået fast job via high:five. Et af stederne er virksomheden Micro Matic i Odense, der laver fadølsanlæg.

Ole Hessel er projektchef for high:five. Han siger om de indsatte: "Vi har virkelig opnået gode resultater med de unge fra Kriminalforsorgen. Med en gennemførelsesprocent på knap 100 procent udgør de den af vores målgrupper, der klarer sig bedst."

Projektet har skabt så meget genlyd,



Nyt jobprojekt har skaffet arbejde til 30 tidligere indsatte på Fyn og i Trekantsområdet. Blandt andet arbejde som maskintekniker.

at DR2 har viderefornet de gode resultater i en tv-udsendelse i starten af oktober.

Fængselsfunktionærernes støtte er guld værd

Benny Christensen er beskæftigelsesleder i Statsfængslet Møgelkær og koordinator for Møgelkærmodellen, der er uddannelsessamarbejdet mellem fængslet og erhvervsskolen i Kolding. Han hørte om high:five i radioen og tog kontakt til Ole Hessel.

"High:five ligger i naturlig forlængelse af vores projekt, så det var oplagt at samarbejde. Via Møgelkærmodellen giver vi de unge mulighed for uddannelse. Bagefter hjælper high:five de unge indsatte, som har et klart ønske om at forandre deres tilværelse og komme ind på arbejdsmarkedet. Et så seriøst samarbejde, som vi har med både high:five og CEU Kolding, giver helt nye dimensioner på de resultater, Kriminalforsorgen kan

nå i sit arbejde," siger Benny Christensen.

Benny Christensen understreger, at det er vigtigt at fængselsfunktionærerne yder støtte i løbet af projektet: "Man skulle tro, at projektet kunne køre fint uden fængselsfunktionærernes deltagelse, men sådan er det slet ikke. Den motivation og støtte, de kan give den indsatte i forløbet, er guld værd," siger Benny Christensen.

Ole Hessel er helt enig: "Forløbet er en succes. Det kan vi blandt andet takke fængselsfunktionærerne for. De har en vigtig rolle at spille i projektet, både ved at finde de motiverede unge og ved at følge op og yde støtte hen ad vejen. Det er helt afgørende for projektet, at fængselsfunktionærerne er med til at motivere deltagerne," siger Ole Hessel. ■

Af Helene Flethøj Nottelmann