



Dansk Fængselsforbund

København, 2. november 2007

Pressemeddelelse

Dansk Fængselsforbund:

Behov for at se fremad på Herstedvester

Direktoratet for Kriminalforsorgen og Dansk Fængselsforbund bør i fællesskab styrke bestræbelserne for et bedre arbejdsmiljø – set i lyset af den senere tids samarbejdsproblemer på Anstalten ved Herstedvester.

Sådan lyder budskabet fra Dansk Fængselsforbund, efter inspektør Lene Møller Nielsen tidligere på ugen besluttede at forlade sin stilling på anstalten.

”Det har været åbenlyst for enhver, at samarbejdet på Anstalten ved Herstedvester har været dårligt gennem en periode. Det er trist, hvis det fører til, at nogen må forlade deres stilling,” siger Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund.

I dag har lederforeningen under Dansk Fængselsforbund opfordret alle parter i Kriminalforsorgen til at samarbejde om at få løst problemerne på anstalten. Den opfordring er forbundsformanden helt enig i.

”Vi arbejder altid tæt sammen med Direktoratet for Kriminalforsorgen, hvis der er problemer på en institution. Det gør vi også omkring problemerne i Anstalten ved Herstedvester,” siger Kim Østerbye.

Han henviser til, at der de senere år er gjort meget for at forbedre samarbejdsklimaet generelt i Kriminalforsorgen.

”Dansk Fængselsforbund har i de senere år støttet aktivt op omkring en række initiativer, som forbedrer arbejdsmiljøet mellem medarbejderne i fængsler og arresthuse. For eksempel Camp Godt Arbejde-processen, klimaundersøgelsen og fokus på god ledelse,” siger Kim Østerbye.

Han understreger samtidig, at forbundet tager afstand fra negative kulturer i fængsler og arresthuse.

”Jeg har sagt det før, og jeg siger det gerne igen: Vi tolererer ikke, hvis der er medarbejdere, som provokerer eller chikanerer andre medarbejdere eller indsatte.”

Formanden har tiltro til, at samarbejdet i Anstalten ved Herstedvester bliver bedre med en ny ledelse.

”Jeg tror, at vi i fællesskab med den nye inspektør kan løse det knudrede samarbejde i anstalten,” siger Kim Østerbye.

Yderligere information, Kim Østerbye, 72 55 99 99