



NFU udtalelse i anledning af EPSU's aktionsdag den 28. februar 2008

Nordiske Fængselsfunktionærers Union (NFU) støtter den europæiske aktionsdag mod overbelægning i fængsler, som de offentligt ansattes europæiske organisation EPSU iværksætter den 28. februar 2008. (For yderligere information se: www.epsu.org/prisons).

Overbelægning i fængslerne er ikke i samme grad et problem i de nordiske lande som i resten af Europa. Det største problem er manglen på uniformeret personale, som har ført til højt sygefravær og tidlig pensionering blandt det uniformerede personale.

Hvad skal der til for at få flere til at søge ansættelse i kriminalforsorgen og for at fastholde medarbejderne længere i jobbet?

Personalet og de faglige organisationer efterspørger bl.a.:

- Livslang kompetenceudvikling, baseret på en forbedret grunduddannelse
- Et godt og sikkert arbejdsmiljø, herunder en styrket dynamisk sikkerhed og en egentlig sundhedsstrategi
- Øget medarbejderinddragelse

og sidst, men ikke mindst

- Større ledelsesansvar, herunder mere målrettet uddannelse af ledere, coaching, medarbejderudviklings- og fraværssamtaler samt konfliktløsning

Hvis det skal lykkes at forbedre kvaliteten i kriminalforsorgen, er der brug for engagement og ejerskab på alle niveauer. Undersøgelser viser, at gode arbejdsvilkår, gode muligheder for at udvikle sig på jobbet og god ledelse er afgørende motivationsfaktorer.

Kim Østerbye

Formand for Nordiske Fængselsfunktionærers Union (NFU)

NFU er en nordisk samarbejdsorganisation for Dansk Fængselsforbund, SEKO – Facket för Service och Kommunikation, Sverige, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund, Vankilavirkaliijain Liito r.y., Finland og Islandske Fangevaktters Forbund.



NFU statement in support of the EPSU Prison Action Day 28 February 2008

The Nordic union of Prison Officers (NFU) supports the European Action Day on Overcrowding in Prisons organised by the European Federation of Public Service Unions EPSU on 28 February 2008. (For additional information, see: www.epsu.org/prisons).

Today, overcrowding in prisons is less of a problem in the Nordic countries than in the rest of Europe. The most important problem is the shortage of uniformed staff, which has resulted in a high rate of sick leave and early retirement among the uniformed staff.

How can we improve recruitment and retention in the prison services?

Staff and trade union demands include:

- Lifelong competence development, based on improved basic training
- Good and safe working conditions, including strengthened dynamic safety and a proper health strategy
- Increased worker participation

And last, but not least

- Greater management responsibility, including a more targeted education of managers, coaching, staff interviews regarding competence development and sickness absence, and conflict management.

If we are to succeed in improving the quality of prison services we need commitment and ownership at all levels. Surveys show that good working conditions, possibilities for competence development and competent management are crucial motivation factors.

Kim Østerbye
President of the Nordic Union of Prison Officers

The Nordic Union of Prison Officers (NFU) is a coalition of prison officers unions in the 5 Nordic countries: the Danish Union of Prison Officer; SEKO - the Union of Service and Communication Employees, Sweden; the Norwegian Prison and Probation Officers Union; the Finish Prison Officers Union; and the Icelandic Prison Officers Union.