

Fængselsfunktionæren

2

Fængselsforbundet

Februar 2010





3 Leder

4 Multimedieskat rammer også fængselsbetjente

5 Sparerunde rammer lønbudgettet hårdt

6 Ringere sikkerhed på Herstedvester



8 Hver tredje indsat i Arresthuset i Odense har psykiske lidelser

9 Det var et mirakel, at han og de ansatte overhovedet overlevede

10 Penge til flere pladser

12 Første skoledag på ny uddannelse



14 Rekrutteringsenhed skal skaffe robuste kollegaer

15 Der mangler kvinder blandt tillidsrepræsentanterne

16 Test dit arbejdsmiljø – hvad viste undersøgelsen



18 Klimafængselsbetjente

21 Generalforsamlinger

23 Debat

26 Navne

28 Lån og Spar Bank

Forsiden:

De gennemførte besparelser betyder færre fængselsbetjente på afdelingerne fremover.

Udgivet af Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990
www.faengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail: fagblad@faengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:
Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Hovsa vi mangler 60 millioner

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Fængselsforbundet



Noget er gået galt i økonomistyringen, når Kriminalforsorgen her og nu skal finde 60 millioner kroner på budgettet og derfor skærer ned på personalet i fængsler og arresthuse.

Sparekravet har nemlig været kendt siden 2008. Derfor virker det lidt hovsagtigt, når man nu pludselig på én gang strammer de økonomiske tøjler.

Besparelserne blev besluttet af politikerne i den økonomiske aftale for Kriminalforsorgen 2008-2011. Alligevel er det først her i 2010 – et år før aftaleperioden udløber – at man vågner op og begynder at hente besparelserne hjem.

Det vil jeg ikke kalde rettidig omhu, hvis jeg skal bruge skibsreder A.P. Møllers udtryk.

Politikernes idé i økonomaftalen var, at besparelserne skulle hentes via effektiviseringer. Der skulle spares på indkøb, varme, bogholderi, administration og så videre. Politikerne havde ikke planer om at ramme opgaveløsningen. Antallet af fængselsbetjente, værk mestre og civile medarbejdere skulle være det samme.

Sådan gik det ikke. Det kan vi se nu. Langt den største del af besparelserne skal hentes ved at skære ned på medarbejderstaben. Alene i fængslerne skærer man 40 årsværk blandt det uniforme-rede personale. Desuden fjerner man blandt andet personaledage og fremrykker natbemanding. I arresthusene er billedet det samme. Det fremgår af de spareplaner, som nu er udmeldt.

Af spareplanerne fremgår det også, at man – til trods for besparelserne – bestræber sig på at opretholde samme aktivitet i forhold til de indsatte. En prisværdig tanke, men er det realistisk?

Nej, det er det ikke. Jeg mener, at man i stedet burde melde klart ud i de

enkelte fængsler: Vi kan ikke løse de samme opgaver med færre medarbejdere. Derfor bliver vi nødt til at fjerne nogle af opgaverne.

Det kan godt være, at det er en svær opgave at følge politikernes målsætning og spare på driftsbudgettet, men det skal ikke være en undskyldning for at vælge den nemme løsning: at vælte besparelserne over på personalet, som vi ser nu.

For fængslernes vedkommende forværres situationen af, at de skal spare yderligere 16 millioner kroner ud over de oprindelige 30 millioner kroner. Årsagen er, at Kriminalforsorgen har opdaget, at der kan komme ekstra udgifter til Ny løn. Det nye lønsystem kom ind i vores overenskomst i 2008.

Ligesom med økonomaftalen burde det altså ikke komme som en overraskelse for Kriminalforsorgen, men det gør det åbenbart. ■

Multimedieskat rammer også fængselsbetjente

En ekstra skatteregning er på vej til de fængselsbetjente, der har arbejdstelefon eller computer derhjemme. De fleste betjente bliver dog ikke ramt.



Fremover skal medarbejdere, der privat får stillet mobiltelefon, computer og internetforbindelse til rådighed betale regeringens nye multimedieskat.

Det gælder blandt andet de fængselsbetjente, som er tilknyttet fodlænkeordningen. De har enten fast eller lejlighedsvist en computer derhjemme. Derfor skal de betale den nye skat, lige meget om de bruger computeren privat eller ej.

Og til trods for at medarbejderne bliver nødt til at have computeren for at varetage deres job hjemme, bliver de ikke kompenseret økonomisk. Det oplyser souschef i personalekontoret i Direktoratet for Kriminalforsorgen Lars Rau Brysting.

"Personalestyrelsen har meldt ud, at der ikke kan ydes løntillæg som kompensation for beskattningen, og dette må vi naturligvis følge," siger han.

Medarbejderne har heller ikke mulighed for at tilbagelevere multimedier for at undgå skatten, hvis mediet er nødvendigt for arbejdet.

Urimeligt

Leif Mortensen fra fodlænketeamet i Slagelse er en af dem, som bliver ramt af den nye skat. Han synes ikke, det er rimeligt, at medarbejderne i ordningen bliver beskattet af at passe sit arbejde.

"Vi har en PC, mobil og bredbåndsforbindelse derhjemme, så vi kan holde øje med klienter, der afsoner med fodlænke. Og PC'en kan man ikke bruge til en pind privat. Den er nemlig sikkerhedslåst," siger han.

Han tror, at skatten kan medføre, at det bliver svære at rekruttere medarbejdere til fodlænkeordningen fremover: "Jeg kan godt forestille mig, at skatten får indvirkning på folks lyst til at søge et job i vores afdeling," siger Leif Mortensen.

Brug ikke mobilen privat, hvis du har fået udleveret en af slagsen fra Kriminalforsorgen og gerne vil undgå at betale multimedieskat.

Blandt dem, der bliver ramt, er formentlig også en række arrestforvarere, vagtmestre og uddannelseskonsulenter, som har fået udleveret en computer eller en mobil fra Kriminalforsorgen.

Formand for Fængselsforbundet, Kim Østerbye, synes den nye skat er uheldig: "Det er unægteligt svært at forstå, at man skal beskattes for at varetage sit arbejde hjemmefra, som det for eksempel gælder for medarbejdere i fodlænkeordningen. Det bør Kriminalforsorgen finde en økonomisk løsning på, hvis man fortsat vil have medarbejderne til at løse opgaven," siger han.

De fleste slipper

De fleste fængselsbetjente slipper dog for at blive beskattet med de ekstra 3.000 kr. om året. Det gælder, hvis man ikke tager mobil eller computer med hjem.

"Multimedieskatten skal kun betales, hvis medarbejderen har privat råderet over telefonen eller computeren. Hvis den ansatte får udleveret en mobiltelefon eller en computer, som aldrig tages med hjem, men kun bruges på tjenestestedet eller på tjenesterejse, bliver man ikke beskattet," siger Lars Rau Brysting.

Og selvom man tager en mobiltelefon med hjem i forbindelse med et tilsynsbesøg eller bruger den som vagttelefon, kan man også undgå at blive ramt af skattevæsenet. Det kræver, at man underskriver en tro- og love-erklæring om, at man ikke bruger mobiltelefonen til at ringe op med.

Men en tro- og love-erklæring redder ikke en fængselsbetjent, hvis han har en computer

og internetforbindelse til rådighed privat. Det skyldes, at det ikke er muligt at kontrollere, om internetforbindelsen benyttes privat.

Det er denne regel, som blandt andet rammer fængselsbetjente, som er tilknyttet fodlænkeordningen. De har brug for computeren derhjemme for at varetage deres arbejde.

Kontrol på tjenestestederne

Det er op til de enkelte tjenestesteder at kontrollere, at medarbejderne ikke tager computer eller telefon med hjem, uden at de er beskattet. Det kan for eksempel ske ved uanmeldte stikprøvekontroller.

På samme måde skal tjenestestederne kontrollere, at mobiltelefoner ikke bliver brugt privat, hvis der er underskrevet en tro- og love-erklæring. Dette bliver gjort på baggrund af opkaldslisten.

"Idet SKATs udsendte regler vedrørende kontrollen i vid udstrækning forudsætter en konstatering af faktiske forhold, vil det ikke give mening at foretage denne kontrol centralt fra direktoratet", siger Lars Rau Brysting.

Af Nina Bergstedt

Multimedieskat

Den nye multimedieskat trådte i kraft 1. januar 2010. Hvis arbejdsgiveren stiller multimedier til rådighed for privat forbrug, bliver medarbejderen beskattet.

Multimedier er: Telefoner både mobil og fastnet inkl. håndholdte computere som PDA'er og smartphones. Computere samt tilbehør som printer, skærm og softwarepakker. Datakommunikation via internetforbindelser.

Skatten er på 3.000 kroner, lige meget hvor mange multimedier man har til rådighed. For borgere der ikke betaler topskat, betyder det en ekstra regning på mellem 1.200 og 1.300 om året. Borgere der betaler topskat må af med 1.700 kroner om året.

Sparerunde rammer lønbudgettet hårdt

Der bliver færre fængselsbetjente, værk mestre, socialrådgivere og lærere i år. Alene i fængslerne skal der fjernes 40 fængselsbetjente.

Fængsler og arresthuse har ved årsskiftet sendt deres spareplaner ind til Direktoratet for Kriminalforsorgen. Dermed er der sat ord på, hvordan sparerunden i 2010 skal gennemføres.

Det ser ud til, at man vil skære ned på antallet af fængselsbetjente, overvagt mestre, værk mestre, socialrådgivere og skolelærere over en bred kam.

Desuden skæres der ned på overarbejde, personale dage, efteruddannelse, vedligeholdelse, rengøring, sygefravær og en række andre poster.

Sparerunden vil dog ikke betyde fyringer af fængselsbetjente. Tjenestemænd kan nemlig ikke fyres, men institutioner vil undlade at besætte ubesatte stillinger, og medarbejdere vil blive bedt om at afspadsere overarbejdstimer.

Ina Rasmussen, forbundssekretær for de lukkede fængsler, er bekymret over, at der dermed er udsigt til færre medarbejdere til at løfte opgaverne: "Det, som vi har fokus på, er hvor mange medarbejdere, der er på arbejde hver dag. I fængslerne vil den udmeldte sparerunde betyde 40 færre årsværk blandt det uniformerede personale. Det er noget, som kan mærkes," siger hun og fortsætter:

"Når der er færre medarbejdere kan det ikke undgå at forværre arbejdsmiljøet og sikkerheden, som i forvejen er under hårdt pres. Og samtidig fjerner man for eksempel personale møder og efteruddannelse af medarbejderne. Det er den helt forkerte vej at gå."

Kriminalforsorgen skal spare to procent af sin bevilling i år og næste år. Det vil sige 45 millioner kroner hvert af årene.

Besparelserne er en del af den politiske aftale for Kriminalforsorgens økonomi for 2008-2011. Desuden har Kriminalforsorgen brugt for mange penge i 2008, og samtidig er der en stor ventekø af dømt i Kriminalforsorgen i Grønland, som koster 20 millioner

kroner til en midlertidig anstalt i Sønder Strømfjord.

40 betjente i fængslerne

Den største del af besparelserne rammer landets fængsler, som skal spare 30 millioner kroner som led i sparerunden på i alt 45 millioner.

Oven i dette beløb skal fængslerne spare 16 millioner kroner på grund af diverse merudgifter. I alt skal fængslerne dermed spare 46 millioner kroner.

Det største beløb hentes ved at skære ned i antallet af fængselsbetjente. Her påtænker fængslerne at hente en tredjedel af besparelsen, nemlig 15,4 millioner kroner. Det svarer til en reduktion på 40 årsværk.

Derudover hentes yderligere 9,2 millioner kroner på det uniformerede område ved at man reducerer antallet af besøgsdage og sparer på fritidsområdet.

Også på værkstedsområdet skal der skæres. Hvor mange værkmasterstillinger, der ryger, er ikke afklaret. Desuden skal der skæres stillinger væk inden for bygge- og teknisk område. I alt regner man med på denne måde at spare 7 millioner kroner.

Sparerunden rammer desuden det civile område. Her skal der skæres 10,8 millioner kroner. Det vil man opnå ved at nedlægge stillinger både blandt socialrådgivere, lærere, læger og blandt det administrative personale. Der er ikke sat tal på, hvor mange stillinger, det drejer sig om, men i forhold til det samlede antal af civile medarbejdere, bliver det civile område formentlig også ramt hårdt.

Endelig regner fængslerne med at kunne spare næsten 4 millioner kroner på driftsbesparelser og reduktion af sygefraværet.

Ved at lægge alle posterne sammen regner fængslerne med at kunne tælle til de 46 millioner kroner, som der mangler i budgettet.

Mindre efteruddannelse i arresthuse

Besparelserne rammer også Kriminalforsorgens andre institutioner.

Arresthusene skal spare 7 millioner kroner. Her skønner Direktoratet for Kriminalforsorgen, at man kan spare 2,3 millioner kroner ved at omfordele såkaldte variable timer. Ifølge direktoratet er timerne fordelt skævt i forhold til aktivitetsniveauet i det enkelte arresthus. Derfor bliver de nu fordelt på en

anden måde, hvorved man kan spare over to millioner kroner.

Desuden skal blandt andet spares 1 million kroner ved at skære ned på efteruddannelse og 1,5 millioner kroner ved at nedlægge to overvagtmasterstillinger og en hundeførerstilling.

Pensioner og KIF

I pensioner og KIF-afdelinger skal der spares cirka 5 millioner kroner.

Her sparer man 1,3 millioner kroner ved at udfase det såkaldte 'anger management' program. Derudover hentes der besparelser ved at begrænse overarbejde, efteruddannelse og ved at skære 1,5 årsværk væk.

Endelig skal Direktoratet for Kriminalforsorgen også spare to millioner kroner. Det vil man blandt andet gøre ved at undlade at genbesætte nogle ledige stillinger. ■

Af Søren Gregersen

Sparerunde i Kriminalforsorgen i 2010 (Mio. kroner)

Statsfængslet på Kragsskovhede	3,4
Statsfængslet ved Sønder Omme	2,0
Statsfængslet Renbæk	1,0
Statsfængslet ved Horserød	2,7
Statsfængslet i Jyderup	2,0
Statsfængslet på Søbysøgård	2,0
Statsfængslet Møgelkær	1,3
Statsfængslet Midtjylland	3,7
Ellebæk	2,1
Statsfængslet i Vridsløselille	4,5
Anstalten ved Herstedvester	3,7
Statsfængslet i Ringe	1,8
Statsfængslet i Nyborg	2,5
Statsfængslet Østjylland	5,7
Københavns Fængsler	7,9
Besparelser i fængslerne i alt	46,3
Arresthuse	7,0
Pensioner og KIF-afdelinger	5,0
Direktoratet for Kriminalforsorgen	2,0
Besparelser i Kriminalforsorgen i alt	60,3

Ringere sikkerhed på Herstedvester

Sparerunden i Anstalten ved Herstedvester rammer især lønsummen til de medarbejdere, der har den daglige kontakt med de indsatte.

Ledelse og medarbejdere er enige om, at besparelserne på årets budget vil forringe sikkerhed og behandling i Anstalten ved Herstedvester. De er dog ikke enige om den måde, sparerunden gennemføres på.

Afdelingsformand for Fængselsforbundet, John Rasmussen, så gerne, at man sparede over en bredere front end blot på medarbejderne:

"Det siger sig selv, at både sikkerhed og behandlingsindsatsen bliver dårligere, når man vælger at gennemføre størstedelen af besparelsen på lønsummen hos det uniformerede personale. Vel at mærke de fængselsbetjente, der går rundt blandt de indsatte. Det betyder nedjustering af postbesættelsen, ringere personaledekning og dårligere sikkerhed," siger han.

Anstalten på den københavnske vestegn skal ligesom andre institutioner i Kriminalforsorgen spare i 2010. I alt skal anstalten spare 3,7 millioner kroner, hvoraf planen for de 2,6 millioner kroner nu er iværksat.

Men hvor andre fængsler vælger at fordele besparelserne bredt på deres budget, så har ledelsen i Anstalten ved Herstedvester besluttet at besparelserne alene udmøntes på lønbudgettet, herunder især lønnen til de medarbejdere, som har deres daglige gang blandt de indsatte.

De gennemførte besparelser i anstalten betyder, at fem fængselsbetjente fjernes fra den faste bemanding på afdelingerne. Desuden reduceres bemandingen i besøgsafdelingen, i vær-



"De indsatte skal respektere os, fordi vi har tid, overskud og overblik til at tage os af den enkelte. Ikke fordi vi har stav, håndjern og peberspray," siger afdelingsformand for Fængselsforbundet, John Rasmussen.

stedsområdet, ledelsesområdet og sundhedsområderne. Endelig skal der spares penge ved at reducere sygefraværet.

Ifølge inspektør Hans Jørgen Engbo kan pengene ikke findes på andre måder: "Det er umuligt at finde besparelser på det øvrige driftsbudget, som i flere år har været overskredet. En betydelig del af bevillingen er låst til faste udgifter. Hvis vi kalkulerede med en besparelse på det øvrige driftsbudget, ville vi med usvigelig sikkerhed komme til at overskride budgettet, og så ville den eneste mulighed være at overføre midler fra lønbevillingen. Derfor kan vi lige så godt fra årets begyndelse se rea-

liteterne i øjnene og finde besparelserne på lønbudgettet," siger han.

Rammer sikkerhed og behandling

Det er dog ikke med inspektørens gode vilje, at der nu skæres ned på personalet. Han deler personalets bekymring over, at besparelserne vil ramme sikkerhed og behandling.

"Sikkerheden i Herstedvester opnås i første række med konstruktive og dynamiske sikkerhedsmidler. Da disse i høj grad er baseret på personalets daglige kontakt med de indsatte, er det klart, at reduktioner i bemandingen vil forringe

sikkerheden. Det samme gælder naturligvis for behandlingsarbejdet, som alle personalegrupper deltager i," siger Hans Jørgen Engbo.

Den vurdering er John Rasmussen enig i. Han mener, at arbejdet med de indsatte, hvoraf de fleste er psykisk syge, kræver god personaledekning.

"De indsatte skal respektere os, fordi vi har tid, overskud og overblik til at tage os af den enkelte. Ikke fordi vi har stav, håndjern og peberspray," siger han.

Afdelingsformanden ser derfor gerne, at sparerunden fordeles bredere blandt medarbejderne: "Der er en tendens til, at nye besparelser primært rammer betjentgruppen. Denne gang reduceres postbesættelsen med 10 procent. Sidste år blev postbesættelsen om natten reduceret med 25 procent og i 2006 blev to formiddagsposter og en eftermiddagspost skåret væk. I alt er der fjernet omkring 20.000 betjenttimer årligt fra afdelingerne. Til gengæld er der i samme periode blevet oprettet en hel del stillinger inden for ledelse og administration. Det virker som om, at disse stillinger bliver betalt med betjentstillinger fra afdelingerne," siger John Rasmussen.

Arbejds miljø

Anstalten ved Herstedvester fik i 2006 et påbud fra Arbejdstilsynet om at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Anstalten har desuden været igennem et længerevarende forløb, hvor kammeradvokaten har undersøgt samarbejdet mellem medarbejdere og ledelse. I det lys kommer besparelser ikke på det bedste tidspunkt.

"Arbejds miljøet er i forvejen under pres. Vi mister mange kollegaer på grund af nedslidning og udbrændthed. Hvis der fremover bliver færre hænder til at løse opgaverne, så øger det risikoen for flere psykiske arbejdsskader og dermed flere sygepensioner. Besparelserne kan på den måde komme til at koste



"Reduktioner i bemanningen vil forringe sikkerheden. Det samme gælder naturligvis for behandlingsarbejdet, som alle personalegrupper deltager i," siger inspektør i Anstalten ved Herstedvester, Hans Jørgen Engbo.

samfundet langt mere, end man sparer," siger John Rasmussen.

Hans Jørgen Engbo understreger, at besparelserne ikke vil ramme den bevilling, som er udmeldt til at forbedre arbejdsmiljøet: "Processen kører videre med uformindsket styrke. Men besparelserne gør ondt og kan da godt umiddelbart opleves som en barriere for en forbedring af arbejdsmiljøet. Men vi må give den en ekstra tand i den videre proces, så arbejdsmiljøet berøres mindst muligt," siger han.

Inspektøren mener – til trods for nedskæring i bemanningen – at det er realistisk

at hente noget af besparelserne hjem ved at mindske sygefraværet:

"Vi vil i årets kontrakt med direktoratet blive forpligtet til at sænke sygefraværet med 10 procent. Jeg skriver ikke under på en sådan kontrakt, hvis jeg på forhånd mener, at det er urealistisk at nå målet. I 2009 har vi haft et samlet sygefravær, som er 12 procent lavere end året før, og hvorfor skulle det ikke være muligt at nå endnu længere ned?," spørger Hans Jørgen Engbo. ■

Af Søren Gregersen



Brian (tv.) og Allan er to af de fængselsbetjente, der dagligt mærker de gennemførte personalebesparelser på Anstalten ved Herstedvester.

Hver tredje indsat i Arresthuset i Odense har psykiske lidelser

En igangværende screening af indsatte i arresthusene skal dokumentere, hvor mange, der er psykisk syge. Indtil videre ser det ud til, at det er hver tredje i Odense, vurderer projektsygeplejerske og Fængselsforbundet. "Vi føler os magtesløse," siger arrestforvarere.

Hver gang der ryger tre ind i Arresthuset i Odense, er én af dem psykisk syg. Det viser en igangværende screening af de indsatte. Det er dog stadig foreløbige tal, og ingen er indtil videre diagnosticeret indenfor Kriminalforsorgen, men projektsygeplejerske i Arresthuset i Odense, Lone Lund, tør dog godt på om det endelige resultat.

"Når vi tæller alle former for psykiske lidelser med, kommer vi sagtens op på en tredjedel. Det er rigtigt mange," siger hun.

Også forbundssekretæren i Fængselsforbundet, René Larsen, vurderer på baggrund af screeningen, at omkring hver tredje indsat i Arresthuset i Odense er psykisk syg.

»Når vi før i tiden gik ud og sagde, at der var mange psykisk syge i fængslerne, var det jo bare en påstand. Med de her screeninger, der viser at en tredjedel kan være psykisk syge, kan vi endelige få klarlagt problemet og forhåbentlig få de syge ud af fængslerne,» forklarer han.

Skidt for de indsatte og personalet

Et af målene med screeningen er at få sendt de psykisk syge indsatte det rette sted hen. Og det er ifølge Lone Lund ikke i fængsel, men en retspsykiatrisk



Forbundssekretær René Larsen vurderer, på baggrund af screeningen, at omkring hver tredje indsat i Arresthuset i Odense er psykisk syg.

afdeling. Når de sidder i en celle, går det nemlig udover dem selv og personalet.

"De syge får det værre af at sidde herinde. Når de er i fængsel, kan nogle af dem ikke kende forskel på nat og dag. Personalet bliver nedslidt og er ikke uddannet til at håndtere en sådan gruppe indsatte," siger projektsygeplejersken.

Det bekræfter arrestforvareren i Odense, Frits Christensen, der kalder det "et kompliceret problem, der fylder mere og mere". "Det er synd for de indsatte, og det giver personalet dårlig samvittighed," forklarer han.

"Vi gør jo det, man ikke må gøre med psykisk syge: at låse dem inde. Men vi kan ikke gøre andet. Vi føler os magtesløse, for vi kan jo som fængselsbetjente en hel masse igennem vores uddannelse, men vi har ingen baggrund for at kunne håndtere psykisk syge," siger Frits Christensen. ■

Af Casper Fauerholdt

Fakta:

- I foråret 2009 begyndte et nyt pilotprojekt i Arresthuset i Odense, Arresthuset i Århus og Vestre Fængsel i København, som skulle klarlægge, hvor mange psykisk syge, der fandtes i fængslerne.
- I alt har Kriminalforsorgen afsat 24 millioner kroner til projektet, som i første omgang handler om at få ansat sygeplejersker og psykiatere i arresthusene.
- I Arresthuset i Odense er projektsygeplejersken i gang med at screene de indsatte.
- Det er kun psykiateren, der kan stille en diagnose, men inden skal sygeplejersken og den indsatte gennemgå et 15 sider langt spørgeskema, som kan indikere, om vedkommende har psykiske lidelser.

Det var et mirakel, at han og de ansatte overhovedet overlevede

Psykisk syge fanger i de danske arresthuse er ikke alene fejlplaceret. De udgør også en betydelig risiko for sig selv og personalet. Det fortæller en række arrestforvarere, der, udover at have oplevet alt lige fra selvmordsforsøg over ildspåsættelse til overfald, samstemmigt understreger, at denne gruppe indsatte er et kæmpe problem.

Alle i arresten var enige om, at der var noget helt galt med ham. Når døren blev låst, og han var alene på cellen, gik han amok. Det kulminerede en dag, hvor han overfaldt og smadrede personalet.

Georg Christian Danielsen, arrestforvarer i Esbjerg, har skruet tiden nogle måneder tilbage og genser nu for sit indre blik en ud af efterhånden flere voldsomme episoder, hvor en psykisk syg fange har overfaldet personalet.

"Det var et mirakel, at han og de ansatte overhovedet overlevede. Hele episoden påvirkede personalet ekstremt voldsomt, og vi var simpelthen ikke gearet til en, der var så psykisk syg," fortæller han.

Inden overfaldet blev den pågældende fange sendt til psykiater, men allerede dagen efter var han erklæret rask. En beslutning som Georg Danielsen undrer sig over, og som, ifølge ham selv, kunne have fået langt større konsekvenser end det fik.

I fængsel – på trods af en diagnose

I modsætning til episoden i Esbjerg, formåede en indsat at sidde i Arresthuset i Svendborg med en diagnose, der fortalte, at han var decideret sindssyg. Da fangen besøgte retspsykiateren, blev der tilmeldt understreget, at

det ikke var forsvarligt at fængsle ham, og at han derfor skulle indlægges.

Det blev han bare ikke.

"Dommeren og forsvareren mente, han var velplaceret i et arresthus. Og fordi den sindssyge havde givet samtykke til at ville blive siddende, var der ikke noget at gøre. Også selvom politiet anså ham for at være farlig," fortæller fællestillidsmand og fængselsbetjent i Arresthuset i Svendborg Allan Kjær.

Men selvom både fængselspersonalet og politiet var overbeviste om, at fangen skulle ud af arresten hurtigst muligt, blev han siddende i flere måneder. Det fik Allan Kjær til at kontakte Direktoratet for Kriminalforsorgen. Men heller ikke det kunne sende fangen ud af fængslet.

"De skrev helt præcist til mig: Nok er indsatte sindssyge, men ikke så meget, at det gør noget," siger han, mens han læser op ad det brev, ordene står i.

Tilbage står både personalet med en fange, de ikke ved, hvordan man håndterer, og den psykisk syge, der kan kigge langt ud ad de små fængselsvinduer efter psykiatrisk hjælp. Og det er et problem af de helt store, lyder det klart fra Allan Kjær. Den holdning er der blandt andet opbakning til i Nordjylland.

Man skal bruge en ubehagelig form for magt

I Arresthuset i Aalborg sidder nemlig arrestforvarer Steen Væver og drømmer om, at de psykisk syge ikke lander i de danske fængsler. For selvom der godt nok er tilknyttet en læge til hvert arresthus, er det langt fra nok til at løse problematikken, mener han.

"Når en stor del af vores indsatte er psykisk syge betyder det jo, at vi må bruge ekstra tid på dem – og mindre tid på de raske. Men noget af det værste er, at det jo ikke er rart at bruge den form for magt over for de indsatte. Det er ubehageligt," forklarer Steen Væver, der vurderer, at omfanget af psykisk syge i fængslerne er blevet større.

Tilbage i Arresthuset i Esbjerg fungerer Georg Danielsen nærmest som Steen Vævers ekko ned ad de betonbyggede fængsels-gange. Også her ser man hellere de psykisk syge kriminelle blive indlagt på blandt andet

en retspsykiatrisk afdeling, hvor personalet er uddannet til at håndtere en sådan gruppe indsatte. Det kan nemlig også være et problem at spotte en psykisk syg mand eller kvinde, fortæller arrestforvareren i Esbjerg.

"Det kan jo tage op til tre-fem uger at blive klar over, at en indsat har psykiske lidelser. Og den går altså bare ikke. Vi skal være opmærksom på det, når vi får en psykisk syg person i huset. Problemet er også, at der er jo ingen, der vil have dem. Så får vi dem. Vi er blevet skraldemænd," mener Georg Danielsen.

Netop, at arresthusene er blevet en skraldeplads, hvor man kører alt det, der ikke kan bruges til noget hen, slår arrestforvarer i Odense Frits Christensen også på.

"Jeg synes, de er kommet til at fylde mere og mere. Men det er også, fordi de havner ved os. Der er jo altid plads, men de hører simpelthen ikke til her," siger han.

"Man tænker sig ekstra om, når man åbner døren"

Men i november var den gal igen. Denne gang i Odense, hvor en indsat, der tidligere havde været indlagt på en retspsykiatrisk afdeling, gik amok og overfaldt personalet i arresten. En episode, der ifølge Frits Christensen var så voldsom, at de ansatte bagefter var blevet tilbudt psykologhjælp.

"Alle vidste, at han ikke hørte til herinde. Men sådan et overfald gør jo skide ondt. Man bliver også ekstremt forskrækket, og det gør, at man tænker sig ekstra om, næste gang man åbner døren ind til en celle," fortæller arrestforvareren.

Det er sådan nogle episoder, der er med til at sende flere og flere fængselsbetjente og andre ansatte på førtidspension, mener Frits Christensen. Men først og fremmest gælder det om at bearbejde dem, og oplevelsen fra november sidder da også stadig i ham.

"Noget af det, jeg tænker mest på, er hvis vi ikke havde været så mange på arbejde den dag. Hvad ville der så ikke være sket?" spørger han sig selv. ■

Af Casper Fauerholdt

Penge til flere pladser

Regeringen styrker Kriminalforsorgen efter hård kritik fra oppositionen. Man øger antallet af lukkede pladser, udvider fodlænkeordningen og styrker sikkerheden.

Samtidig med at fængsler og arresthuse skal spare omkring 60 millioner kroner får Kriminalforsorgen tilført 37,5 millioner nye kroner.

Det fremgik af en debat i Folketinget den 28. januar. Her havde SF, Det Radikale Venstre, Enhedslisten og Socialdemokraterne kaldt justitsminister Brian Mikkelsen (K) til forespørgselsdebat.

SF's retsordfører, Karina Lorentzen Dehnhardt, indledte debatten med at skitsere situationen i Kriminalforsorgen.

"Vi er bekymret for sikkerheden i Kriminalforsorgen. Både for de ansatte og de indsatte. Vi har blandt andet set overfald på medarbejdere, indtrængning udefra og episoder, hvor der ikke er mandskab til at gribe ind over for slåskampe i fængslerne. Derfor er det forståeligt, at man gennemfører besparelser og skærer stillinger væk. Det, der er brug for, er flere medarbejdere til sikkerhed og resocialisering," sagde retsordføreren.

Også socialdemokraternes retsordfører, Karen Hækkerup, var kritisk over for årets sparerunde i Kriminalforsorgen: "Regeringens politik er uansvarlig, man må nogle gange skamme sig over de forhold, de indsatte har i vores fængsler. Det er uansvarligt, at man nedlægger 60 årsværk blandt fængselsbetjentene og 30 blandt de civile i en situation, hvor fængslerne er fyldt til bristepunktet og Kriminalforsorgen har et milliard efterslæb til vedligeholdelse," sagde hun.

Efter denne indledning oplyste justits-



Formanden for Retsudvalget, Peter Skaarup (DF), er tilfreds med de nye initiativer. Han åbner samtidig for, at der kommer flere penge til Kriminalforsorgen på næste finanslov.

ministeren, at regeringen faktisk har fundet flere penge til Kriminalforsorgen. I alt 37,5 millioner kroner, der blandt andet skal bruges til at konvertere 30 åbne pladser til lukkede.

"Jeg er naturligvis klar over, at Kriminalforsorgen står over for udfordringer

blandt andet på grund af den verserende bandekonflikt. Vi vurderede i 2009, at strafsikringsopgaverne kunne klares inden for bevillingen, men nu tyder det på, at man kommer til at mangle pladser i 2010. Derfor opretter vi flere lukkede pladser. Vi udvider fodlænkeordningen,

så der bliver frigjort 60 pladser i de åbne fængsler og regeringen tilføjer ekstra midler til sikkerhedsforanstaltninger. Blandt andet mere kameraovervågning," sagde ministeren.

I dag kan dømte, der idømmes op til tre måneders fængsel, komme i betragtning til fodlænkeordningen og i stedet afsone i hjemmet. Grænsen sættes nu op til fem måneders fængsel.

Endelig vil regeringen iværksætte et analysearbejde for at vurdere den fremtidige udvikling i kapacitet og sikkerhedsniveau.

Et skridt i den rigtige retning

Formanden for Fængselsforbundet, Kim Østerbye, kalder regeringens initiativer et skridt i den rigtige retning.

"Vi er tilfredse med at regeringen nu kommer landets fængselsbetjente i møde. Initiativerne vil være med til at aflaste situationen i Kriminalforsorgen i år. Selvom vi selvfølgelig gerne havde set flere penge til sikkerhed og pladser. Det er også positivt, at der iværksættes et analysearbejde. Det er vores klare forventning, at analysen fører til at man medtager Kriminalforsorgens samlede budget i den kommende finanslov. Det nuværende budget hænger ikke sammen med de mange indsatte og opgaver," siger Kim Østerbye.

Også formanden for Retsudvalget, Peter Skaarup (DF), er tilfreds med de nye initiativer. Han åbner samtidig for, at der kommer flere penge til Kriminalforsorgen på næste finanslov.

"Vi har set det som nødvendigt, at der kommer en pose penge her og nu, fordi der har været stigende problemer med sikkerheden omkring fængslerne. Og så har det været oppe i forbindelse med finanslovsforhandlingerne. Nu kommer der en løsning for 2010 og så må vi se, når vi skal forhandle finanslov næste gang," siger Peter Skaarup.



Karen Hækkerup (S): "Det er uansvarligt, at man nedlægger 60 årsværk blandt fængselsbetjentene og 30 blandt de civile i en situation, hvor fængslerne er fyldt til brydning og Kriminalforsorgen har et milliard efterslæb til vedligeholdelse."

Han ser gerne flere lukkede pladser: "Hvis det bare var op til os, kom der flere lukkede pladser, det er der brug for, når man sætter flere bandekriminelle i fængsel. Det lægger et stort pres på fængslerne. 30 pladser er et skridt i den rigtige retning, men der skal mere til," siger Peter Skaarup.

Brandslukning

SF's retsordfører Karina Lorentzen Dehnhardt, mener også, at der er behov for flere initiativer:

"Når man lytter til ministeren, så får man indtryk af, at regeringen fortager en endeløs række af initiativer. Men i realiteten kommer regeringen kun med få ting. Det forekommer mig, at rege-

ringen laver brandslukning ligesom i forhold til politi og domstole," siger hun.

Hun efterlyser en samlet plan for Kriminalforsorgen, hvor der både sættes fokus på resocialisering og sikkerhed. ■

Af Søren Gregersen



Karina Lorentzen Dehnhardt (SF): "Vi er bekymret for sikkerheden i Kriminalforsorgen. Både for de ansatte og de indsatte."

Første skoledag på ny uddannelse

Den nye grunduddannelse for fængselsbetjente åbnede i januar. De første meldinger fra eleverne er positive.

Uden for lå sneen hvid på markerne rundt om Kriminalforsorgens Uddannelsescenter i Birkerød. Inden for blev der vartet op med pindemadder, jazzmusik og taler.

Den 4. januar fejrede elever, undervisere og gæster den nye grunduddannelse, som betyder, at nye fængselsbetjente fremover får mere teori med i bagagen.

Kriminalforsorgens direktør, William Rentzmann, bød de nye elever velkommen: "Målet er at øge fængselsbetjentenes professionalisme og faglige stolthed. Samtidig vil vi gerne højne fagets anseelse i offentligheden," sagde han blandt andet.

Landets kommende fængselsbetjente skal derfor gennem et nyt uddannelsesforløb, før de begynder i tjenesten. Det skal ruste dem bedre til de krav, som betjentene bliver stillet over for i jobbet.

"I vil møde modgang i jeres tid i Kriminalforsorgen. Det kan ikke undgås på en arbejdsplads som vores. Derfor er det vigtigt, at I så vidt muligt har et fagligt grundlag, der kan skabe trykthed i ansættelsen. Det skal bygge på en kombination af ny viden og gammel erfaring i faget," sagde William Rentzmann.

Elever styrer timerne

Jens Madsen er projektleder på den nye uddannelse. Han fortæller, at undervisningsformen er en af de ting, der er ændret.

"Tidligere var undervisningen meget baseret på klasseundervisning, hvor læreren underviste eleverne om hver emne. Den nye uddannelse kræver mere



Sandi Munkholm vil helst ikke se for nypresset ud, når han begynder i Fængslet ved Nørre Snede. Han er glad for den nye grunduddannelse, hvor man begynder på skolebænken: "Det er et plus, at mit tøj når at blive krøllet, inden jeg begynder i fængslet," siger han.

selvstændighed af eleverne, hvor læreren mere er en vejleder," siger han.

Samtidig bygger undervisningen fremover på problembaseret læring: "Det er en pædagogisk form, der bruges på mange erhvervsuddannelser blandt andet på Politiskolen. Undervisningen tager udgangspunkt i temaer, hvor eleverne skal formulere problemer og løsninger. Et problem kunne for eksempel være, hvordan man etablerer relationer med andre mennesker," siger Jens Madsen.

Det er også nyt, at eleverne begynder på skolebænken i stedet for at starte ude på fængslerne. De første ti uger foregår på Kriminalforsorgens Uddannelsescenter.

"Det er håbet, at vi på den måde kan

ruste dem bedre, inden de begynder på tjenestestederne. Her får de en introduktion til, hvad jobbet indebærer. Forhåbentlig forebygger vi på den måde, at nogle senere fravælger jobbet," siger han.

Super godt!

Louise Olsen er en af de 25 nye elever på skolen. Hun kalder det 'super godt', at man nu starter på skolebænken: "Det er betryggende, at man ikke bliver kastet ud i jobbet fra første dag," siger hun.

Det er hendes kollega Sandi Munkholm enig i: "Det er fint, at man lærer flere redskaber i starten. Og så er det et plus, at mit tøj når at blive krøllet, inden jeg begynder i fængslet," siger den nye betjent med et glimt i øjet. Han bor på

uddannelsescentrets kollegium i løbet af de ti første uger. Derefter skal han i praktik i Fængslet ved Nørre Snede i Midtjylland.

Den nye grunduddannelse adskiller sig også fra den gamle ved at indeholde flere undervisningstimer: "Der er 25 procent mere undervisning i forhold til den gamle. Samtidig ønsker vi at ensarte uddannelsen. Alle skal lære det samme," siger Jens Madsen.

Det synes Louise Skov er positivt: "Det er en fordel, at det teoretiske er styrket," siger den nye fængselsbetjent, der ligesom Louise Olsen skal i praktik i Statsfængslet i Jyderup.

Skridt i den rigtige retning

Den nye uddannelse blev besluttet i 2008 i forbindelse med Kriminalforsorgens økonomiaftale for 2008-2011. Den eksisterende uddannelse var blevet kritiseret for ikke at leve op til de krav, som fængselsbetjentene møder i det virkelige liv.

Formand for Fængselsforbundet, Kim Østerbye hilser grunduddannelsen velkommen: "Det er et skridt i den rigtige retning. Vi får nu en tre-årig uddannelse, som i sin form ligger tættere på andre erhvervsuddannelser. For eksempel politiuddannelsen. Det betyder, at vores nye kollegaer i fremtiden får en bedre faglig



"Det er en styrke, at uddannelsen som fængselsbetjent nu i højere grad er ens for alle nye medarbejdere," lyder det fra Louise Skov og Louise Olsen fra Statsfængslet i Jyderup.

ballast med fra skolen, og at vi får en bedre kobling mellem skolebænk og tjenestesteder."

Han tilføjer, at uddannelsesområdet fortsat skal styrkes i Kriminalforsorgen: "Det er vigtigt fremadrettet, at Kriminalforsorgen får flere penge til at bringe grunddannelsen helt på niveau med politi og andre bacheloruddannelser. Samtidig skal vi ikke glemme alle de øvrige fængselsbetjente. Den nye uddannelse efterlader jo et gab i forhold til den generelle efteruddannelse af medarbejdere. Der bør lægges en plan for, hvordan Kriminalforsorgen vil løse det."

Lunde fortsætter

Den nye uddannelse medfører ikke ændringer for Kriminalforsorgens kursussejendom i Lunde. Det oplyser Jørgen Balder, der er chef for Kriminalforsorgens

Uddannelsescenter. Kursusejendommen på Midtbyn vil som hidtil blive brugt til efteruddannelse og interne kurser. ■

Af Søren Gregersen

Ny uddannelse til fængselsbetjent Første år, fokus på relationsarbejde

- 10 uger skoleundervisning
- 4 uger praktikintro
- 38 uger praktik, herunder 4 uger undervisning

Andet år, fokus på miljøarbejde

- 10 uger skoleundervisning
- 42 uger praktik, herunder 2 uger undervisning

Tredje år, fokus på socialt arbejde

- 10 uger skoleundervisning
- 42 uger praktik, herunder 2 uger undervisning
- Eksamen

Kriminalforsorgens nye fængselsbetjente kan se frem til et treårigt forløb med 38 uger skoleundervisning og 118 uger praktik.



Rekrutteringsenhed skal skaffe robuste kollegaer

Selvom Kriminalforsorgen vælter sig i ansøgere, er en ny enhed sat i søen for at styrke rekrutteringen af nye fængselsbetjente. Højere studiekompetencer og psykisk robusthed lyder de nye krav.

Kriminalforsorgens Uddannelsescenter har åbnet et nyt kontor, der skal professionalisere og centralisere rekrutteringen af nye fængselsbetjente.

Ifølge erhvervspsykolog og HR-konsulent Janne Hartington er kontoret udsprunget af den nye grunduddannelse. Målet er at centralisere Kriminalforsorgens rekruttering:

"Vi er født ud af den nye grunduddannelse for at standardisere rekrutteringen. Det vil sige, at det at være fængselsbetjent, skal være det samme, lige gyldig hvor man lander henne," siger hun.

Rekrutteringsenheden, som har eksisteret siden november 2009, arbejder i øjeblikket på at tilpasse procedurerne til de stadigt mere komplekse udfordringer, jobbet som fængselsbetjent byder på. Psykisk robusthed er ifølge Janne Hartington et af nøgleordene, som personlighedstests og strukturerede interviews skal være med til at afprøve.

"Vi skal være mere målrettede mod at finde psykisk robuste folk 'af den rette støbning'. Alt for mange fængselsbetjente brænder ud og forsvinder fra os – så det er vigtigt at finde de rigtige."

Enheden har desuden til formål at gøre ansættelsesprocessen nemmere for de enkelte fængsler og arresthuse. Men det skal ikke forstås som en kritik af de tidligere ansættelsesprocedurer, understreger Janne Hartington.

"Jeg ved, at man førhen har været



"Vi skal være mere målrettede mod at finde psykisk robuste folk 'af den rette støbning'," siger Janne Hartington, som sammen med tre andre skal professionalisere Kriminalforsorgens rekruttering af fængselsbetjente.

rigtig gode til at ansætte folk. Men nu gør vi det endnu nemmere. Vi laver en bunke af de bedst egnede kandidater, som de, der ansætter medarbejdere, frit kan vælge fra."

Skærpede krav og øget konkurrence

Den nye standardisering af rekrutteringen har gjort det sværere at blive fængselsbetjent. For det første er studiekravene blevet skærpet. Hvor det tidligere var tilstrækkeligt med en 10. classes eksamen, kræves der nu en gennemført ungdomsuddannelse eller lignende.

For det andet møder de nye kandidater til jobbet også større konkurrence på grund af den stigende arbejdsløshed.

"Før krisen var det svært at rekruttere folk på grund af den lave ledighed. Men nu vælter vi os i ansøgninger," siger Janne Hartington og fortsætter:

"Siden årsskiftet har vi fået 18-20 ansøgninger ind om dagen! Og efter-

som vores målsætning hedder 100-150 ansættelser i løbet af hele året, kan vi altså godt tillade os at være lidt mere kræsne. Det betyder selvfølgelig, at der er mange, som bliver skuffede nu. Men vi skal huske, at det også skal holde, når krisen er ovre."

Janne Hartington mener ikke, at den nye grunduddannelse har haft en direkte effekt på den øgede tilstrømning af ansøgninger.

"Der er ingen tvivl om, at den nye uddannelse er højnet – men jeg tror helt ærligt ikke, at det har haft nogen betydning for den stigning, vi har set i antallet af ansøgere. Men jeg håber da selvfølgelig på, at den kan få det på sigt i fremtidige kampagner," siger hun. ■

Af Andreas Graae

Hvad kræves der?

For at blive fængselsbetjent skal man nu have én af følgende uddannelser:

- Gymnasial uddannelse (STX, HF, HXH eller HTX).
- Gymnasiale indslusningsforløb for flygtninge og indvandrere (GIF).
- Erhvervsuddannelse, hvor fagene dansk, samfundsfag og engelsk indgår.
- Handelsskolernes Grunduddannelse (HG 2) og mindst tre års erhvervs erfaring.
- Anden sammenlignelig uddannelse.
- Dansk niveau C, samfundsfag niveau C, engelsk niveau C samt et valgfag på C niveau og mindst 3 års erhvervs erfaring.
- Realkompetencebevis fra VUC med opfyldelse af ovenstående punkts faglige mål.

Læs mere på

www.blivfaengselsbetjent.dk

Der mangler kvinder blandt tillidsrepræsentanterne

Kun få kvindelige fængselsbetjente melder sig som tillidsrepræsentanter. Brok fra kollegaerne, overarbejde og manglende viden om tillidshvervet kan være årsagen.

Til trods for at hver tredje medlem af Fængselsforbundet er kvinde, så er der kun 15 kvinder blandt forbundets 117 tillidsrepræsentanter. Det viser en undersøgelse lavet af Fængselsforbundet.

Forbundssekretær Réne Larsen kalder det et problem: "Det er en svaghed for forbundet. Fordelingen burde følge kønsfordelingen blandt medlemmerne. Jeg tror, det vil være en force for os, at der kom flere kvinder. Det vil nuancere tingene og give os et kvalitetsmæssigt løft."

Han er ikke bleg for at kalde kvinderne dygtigere end mændene: "Jeg tror, kvinder ser sagerne fra en anden vinkel. Nogle mænd bliver valgt, fordi der ikke var andre. Så bliver indsatsen måske derefter. For kvinder er det mere et aktivt tilvalg. Derfor er de ofte mere dygtige og engagerede," siger han.

Forbundssekretæren tror, at mange kvinder bevidst fravælger tillidsmandshvervet: "Det kan være, at hvervet som tillidsrepræsentant er svært foreneligt med et familieliv eller kvinderne synes, at det er for kedeligt. Muligvis er det et generelt problem i fagbevægelsen," siger René Larsen.

Tillidskvinder: Vi præger arbejdspladsen

Tillidsrepræsentanterne, Heidi Olsen og Nina Odgaard, i Statsfængslet i Jyderup mener dog ikke, at jobbet er kedeligt. Tvært imod.

"Jobbet giver mulighed for at være



Som tillidsrepræsentant er man med der, hvor beslutningerne bliver taget. Jobbet giver indflydelse, men desværre også overarbejde og brok fra kollegaerne, lyder det fra Heidi Olsen i Statsfængslet i Jyderup.

med der, hvor beslutningerne bliver taget. Man får mulighed for at præge sin arbejdsplads, og det er jo vigtigt, når man bruger en tredjedel af sit liv netop der," siger Heidi Olsen.

Nina Odgaard er enig: "Når man er tillidsrepræsentant ved man også altid hvad, der foregår på sin arbejdsplads, og man kan være med til at skabe trivsel blandt sine kollegaer. Det er nogle af de gode sider ved jobbet," siger hun.

De er dog enige om, at jobbet som tillidsrepræsentant også har ulemper. En ting er overarbejde.

"Man skal stå til rådighed for kollegaerne – også i ferierne. Det er ikke altid let, hvis man også har en familie at tage sig af. Måske er det årsagen til, at mange vælger jobbet fra. Kvinderne prioriterer anderledes. De vil hellere bruge krudtet på familien," siger Heidi Olsen.

Brok fra kollegaerne

En anden ulempe er brok fra kollegaerne. Det er i hvert fald et problem for

Birgitte Høgh, der er tillidsrepræsentant i Arresthuset i Århus.

"Som tillidsrepræsentant står man meget for skud og skal lægge øre til brok fra kollegaerne over beslutningerne. Samtidig skal man kunne sige ubehagelige ting til sine kollegaer. Man er ikke altid lige populær," siger hun.

Tidligere følte hun sig ofte indebrændt og havde svært ved at lægge arbejdet fra sig: "Jeg snerrede af familien derhjemme, og presset fra jobbet tog hårdt på mit ægteskab," siger Birgitte Høgh. Dog er presset aftaget. Hun stiller derfor op til posten igen.

Tillidsrepræsentanten i Århus mener, at en anden årsag til, at hun har få kvindelige kollegaer, er, at mange unge ikke ved, hvad tillidsrepræsentanter laver.

"De aner ikke, hvad en fagforening er, og hvad det vil sige, at være tillidsrepræsentant. De er kun medlem af forbundet på grund af de billige forsikringer og gode lånemuligheder," siger hun.

Oplysning og bedre arbejdsvilkår

De kvindelige tillidsrepræsentanter i Århus og Jyderup mener godt, at man kan få flere kvinder til at blive tillidsrepræsentanter.

"Man skal sikre, at job og familieliv stadig kan hænge sammen, selvom man bliver tillidsrepræsentant. Det gælder også om, at fortælle kvinderne hvilken indflydelse de kan få ved at tage jobbet," siger Heidi Olsen

Netop oplysning peger Birgitte Høgh også på: "Især de unge skal lære, hvad fagforeningsarbejde går ud på. Ellers kommer de ikke til at melde sig til jobbet", siger hun. ■

Af Helle Degn

Test dit arbejdsmiljø – hvad viste undersøgelsen

I sidste nummer af fagbladet offentliggjorde vi det samlede resultat af jeres svar på spørgeskemaet om arbejdsmiljø. I denne artikel vil resultaterne blive uddybet. Delresultaterne fordelt på lokalafdelingerne og de større institutioner vil kunne ses på Fængselsforbundets hjemmeside i slutningen af februar 2010.

Fængselsforbundets test handler i høj grad om viden om arbejdsmiljøet, eller mere præcist om viden om arbejdsmiljøarbejdet. Det er vigtigt for en faglig organisation at undersøge hvor man bør sætte ind med information og anden støtte til sine tillidsvalgte. Som det fremgår af undersøgelsens resultater, så er det ikke nogen naturlov at vores medlemmer har viden om de normale arbejdspladsvurderings (APV)-processer eller kendskab til indholdet. Kun omkring halvdelen af svarene bekræfter at APV'en laves regelmæssigt og man kender indholdet af den. Svarerne om arbejdsmiljøcertificering afspejler også en manglende viden – der er p.t. ingen fængsler, der er arbejdsmiljøcertificeret, hvilket kun 144 af svarene er bekendt med. Til gengæld ved de fleste hvem de skal henvende sig til om arbejdsmiljøet.

Godt halvdelen oplever at deres nærmeste leder tager vare på et godt psykisk arbejdsmiljø. Hvis der er udarbejdet politikker omkring stress og mobning er de i alt fald ikke kommunikeret tydeligt til medarbejderne.

Resultatet af Fængselsforbundets test bekræfter vores antagelse om at der er for lidt fokus på det systematiske arbejdsmiljøarbejde. Det er problematisk at der ikke i tilstrækkelig grad er fulgt op på de problematikker, som Kriminalforsorgens Trivselsundersøgelse viste og der er mange indikationer på, at den lokale indsats ikke er tilstrækkelig og heller ikke funderet i det lokale sikkerheds- og arbejdsmiljøarbejde.

Det er trist, at der er tegn på så relativt lille en medarbejderinvolvering i APV-processen. Hovedparten af institutionerne laver ny arbejdspladsvurdering (APV) i år og skemaerne er mange steder udsendt samtidig med vores test, så det undrer, at der ikke er større viden om dem.

Man kan ikke afvise, at der i en vis grad er tale om manglende interesse og så kan det måske hænge sammen med den oplevelse som mange viderebragte til os som forklaring på det manglende engagement i udfyldelsen af testen – *"det nytter jo alligevel ikke noget – spild af tid – det bliver aldrig anderledes"*.

Der ligger en stor opgave foran os som tillidsvalgte og i endnu større grad foran Kriminalforsorgens ledelse med at bevise at det ikke er rigtigt – *det skal kunne nytte at engagere sig i arbejdspladsen – det må aldrig opleves som*

spild af tid – selvfølgelig bliver det anderledes!

Kriminalforsorgens Trivselsundersøgelse 2008/2009 viste, at grupperne 'opsynspersonale' og 'værkmestre' lider under manglende sammenhæng og mening, manglende anerkendelse og respekt, manglende social støtte, manglende forudsigelighed og manglende rolleklarhed. Det er tydeligt at Kriminalforsorgen er en virksomhed med lav social kapital i forhold til sin største medarbejdergruppe – Fængselsforbundets medlemmer i basisstillinger.

Fængselsforbundets undersøgelse om medlemmernes viden og engagement i arbejdsmiljøarbejdet viste at der er for lidt viden og det har tydeligvis ikke været et indsatsområde for alle de lokale ledelser at der skulle ske noget synligt og mærkbart på arbejdsmiljøområdet. Der er forskellige udfordringer Fængselsforbundet skal håndtere, hvis arbejdsmiljøarbejdet skal styrkes. Der skal kommunikeres mere viden ud – både til tillidsvalgte og medlemmer. Der skal arbejdes med fokusområdet arbejdsmiljø på en måde, så det integreres i det faglige arbejde og prioriteres af alle tillidsfolk

Den fremadrettede indsats for forbedring af det psykiske arbejdsmiljø i Kriminalforsorgens institutioner kan styrkes ved at man internt i Kriminalforsorgens ledelse får afklaret de følgende tre forhold:

1. Hvor højt *prioriteres* løsningen af problemerne reelt af ledelse, mellemledere og ansatte?

Arbejdsmiljø i fokus



2. Anvender man tilstrækkelige ressourcer til at løse problemet?

3. Har man personale med tilstrækkelige kompetencer til at medvirke i processen?

Det afgørende bliver således om der er reel vilje til at skabe de nødvendige forandringer rent ledelsesmæssigt. Der bliver anvendt mange ressourcer på at lave HR-indsatser og Forebyggelsesfondprojekter, men der mangler en samlet strategisk indsats, hvor de lokale projekter indgår i en samlet indsats og hvor resultaterne efterfølgende kommunikeres ud til alle, uanset om der er tale om en succes eller ej. Vi må lære af både fejltagelser og gode resultater. Sidst men ikke mindst bør Kriminalforsorgen sadle om i forhold til involveringen af medarbejderne. Forskningen viser os, at positiv forandring sker i dialog med medarbejderne.

Fængselsforbundet vil gentage testen primo 2011 for at måle effekten af vores fokus på arbejdsmiljøområdet. Næste gang sender vi den pr. brev til alle medlemmer og herfra skal allerede nu lyde en opfordring til at svare på næste test og lokalt sætte fokus på arbejdsmiljøarbejdet. Der er fængsler, hvor tillidsrepræsentanterne endnu ikke har kunne anmelde lovligt valgte sikkerhedsrepræsentanter og det er klart at disse institutioner har vores særlige opmærksomhed i henseende til arbejdsmiljøproblematikker og resultaterne af de screeninger, der er gennemført af Arbejdstilsynet. ■

Af forbundssekretær Ina Rasmussen,
Fængselsforbundet

SAMLET RESULTAT ALLE MEDLEMMER:

Udsagn:	Ja	Ved ikke	Nej	Ikke svaret
Arbejdspladsens arbejdsmiljø vurderes regelmæssigt ved at bruge arbejdspladsvurderingen (APVén)	587	408	191	4
Jeg er gjort bekendt med indholdet af den arbejdspladsvurdering, der gælder for mit område	607	202	376	5
Der er en god oplæring af unge og nyansatte	774	213	186	17
Min arbejdsplads er arbejdsmiljøcertificeret	158	866	144	22
Der har været trivselsundersøgelse(r)	994	149	22	26
Jeg ved, hvem der er min sikkerhedsrepræsentant eller hvem jeg ellers skal henvende mig til med spørgsmål om arbejdsmiljøet	992	83	109	6
Jeg oplever at min nærmeste leder tager vare på et godt psykisk arbejdsmiljø	638	202	337	13
Der er en stresspolitik	196	587	381	27
Der tages hensyn til medarbejdere, som ikke er fuldt arbejdsdygtige, enten af fysiske eller psykiske årsager	683	260	237	10
Jeg oplever at vi har gode tilbud om motion	399	102	680	9
Vi har en kantine eller andre tilbud om levering af sund mad	198	24	963	5
Der er en mobbepolitik	460	454	268	8
Alle besvarelser svarer til i alt 1190 udfyldte skemaer ud af 3359 mulige = svarprocent på 35,4 %.				

SAMLET RESULTAT UDEN LEDERE:

Udsagn:	Ja	Ved ikke	Nej	Ikke svaret
Arbejdspladsens arbejdsmiljø vurderes regelmæssigt ved at bruge arbejdspladsvurderingen (APVén)	473	395	176	3
Jeg er gjort bekendt med indholdet af den arbejdspladsvurdering, der gælder for mit område	492	196	355	4
Der er en god oplæring af unge og nyansatte	671	187	174	15
Min arbejdsplads er arbejdsmiljøcertificeret	130	792	106	19
Der har været trivselsundersøgelse(r)	860	145	20	22
Jeg ved, hvem der er min sikkerhedsrepræsentant eller hvem jeg ellers skal henvende mig til med spørgsmål om arbejdsmiljøet	856	82	104	5
Jeg oplever at min nærmeste leder tager vare på et godt psykisk arbejdsmiljø	538	187	311	11
Der er en stresspolitik	149	552	328	18
Der tages hensyn til medarbejdere, som ikke er fuldt arbejdsdygtige, enten af fysiske eller psykiske årsager	571	244	225	7
Jeg oplever at vi har gode tilbud om motion	342	90	607	8
Vi har en kantine eller andre tilbud om levering af sund mad	154	20	869	4
Der er en mobbepolitik	368	432	241	6
Alle besvarelser fra medlemmer i basisstillinger svarer til i alt 1047 udfyldte skemaer ud af 3034 mulige = svarprocent på 34,5 %.				

Klimafængselsbetjente



Grubebillede med deltagerne fra Kriminalforsorgen.

I forbindelse med det nyligt afholdte COP 15 møde i København var Direktoratets Narkohundeførere og Arresthusenes Rejsehold, samt et par "daglejere", kaldt til Klimafængslet på Retortvej, hvor vi skulle bistå politiet med diverse opgaver i forbindelse med de mange tilbageholdte demonstranter.

Jeg vil her prøve at berette om hvad vi i grunden lavede i de dage vi var i København.

Den 11. december 2009 var vi - 4 "holdledere" - indkaldt til møde i Sikkerhedsenheden, hvor Finn Heiselberg kort orienterede om, hvad der skulle være vore primære opgaver i de næste dage. Vi skulle sammen med politiet transportere, fremstille i retten, føre tilsyn med

de tilbageholdte i Klimafængslet mm. Da kaffen var skyllet ned, læssede vi bilen med peberspray, stave og gasmasker og så gik turen til Retortvej, hvor Anders Møller tog imod os. Han var en af de 4 ledere fra Politiet, som havde ansvaret for fængslet. Han var den "lokale" fængselsinspektør, PSK'er, og en hel række af andre "titler". Han orienterede os om, hvordan de tilbageholdte skulle håndteres og behandles.

Lørdag den 12. december mødte vi så 14 m/k til tjeneste (fra kl. 08.00-16.00) og her blev vi igen mødt af Anders Møller, som bød alle velkommen og på bedste "Hill Street" manér briefede os om hvad der ventede os. Vi blev delt i kørehold, som bestod af 2 fra Kriminalforsorgen og 1 fra Politiet. Grunden til at vi var blandet var den, at de tilbageholdte ikke var i Kriminalforsorgens varetægt, men udelukkende var demonstranter, som var "administrativt tilbageholdte", og derfor skulle de hele tiden være under opsyn af en fra politiet.

Anders var meget grundig i sin briefing, og det var meget vigtigt for ham at

vi skulle behandle de tilbageholdte godt. Det var han nu godt klar over at vi ville, men han gjorde det igen og igen klart, at det var vigtigt for både Politiet og Kriminalforsorgen, at de tilbageholdte fik en så god behandling som forholdene nu engang tillod. Han indskærpede ligeledes overfor os, at vi ikke måtte anvende magt overfor demonstranterne, men skulle tilkalde politiet, hvis det måtte blive nødvendigt, og lade dem "rydde op". Det var imponerende at se, hvor godt forberedt politiet var på opgaven – selv de mindste detaljer var der styr på.

Hele holdet blev kørt ind på Valby Politistation til rundvisning, hvor der var gjort klar til modtagelse af de demonstranter, som måske senere skulle fremstilles eller varetægtsfængsles. Adgangsveje, parkeringsforhold, kontorerne hvor politiets sagsbehandlere sad og detentionsrummene, som var gjort klar med tæpper, madrasser, mad og vand mm.

Tilbage til fængslet hvor resten af formiddagen forløb fredeligt, der var et par småopgaver, men vi havde god tid til at hilse på de nye "fængselskollegaer",

drikke kaffe og spise frokost. (Vi fik en fantastisk forplejning under hele opholdet – der manglede absolut ingenting!)

Kl. 15.00 mødte så eftermiddagsholdet. Igen med velkomst og en god og grundig briefing. Eftermiddagsholdet fik ret hurtigt nok at se til, idet det først på eftermiddagen nærmest væltede ind med demonstranter. Der var 370 pladser i Klimafængslet og i løbet af eftermiddagen/aftenen afleverede politiet over 900 tilbageholdte demonstranter. Det gav selvfølgelig visse problemer. Det blev derfor besluttet at indkalde formiddagsholdet igen selvom de lige havde fået fri, da der var brug for alle mand. På et tidspunkt, da alle pladserne var fyldt op, og der sad demonstranter i kø for at blive skrevet ind og visiteret (de holdt sågar i kø i busser udenfor og ventede) fik nogle af de mest "hardcore" aktivister den ide', at smadre burene, hvor de sad. Situationen udviklede sig så "krigerisk" at vi måtte tilkalde forstærkning fra kampklædte betjente, som efter en let overbrusning med peberspay kunne gå ind i "cellerne" og flytte nogle til mere sikre bure. Indtil roen var genoprettet havde vi Politiets Hundetjeneste til at rundere på gangene. Nu ventede der en meget stor opgave med at få registreret og finde plads til alle vore "gæster" – de mest fredelige og dem der ikke havde begået noget strafbart, blev kørt udenfor byen, sat af med et "tak for i aften" og "kom godt hjem". Igen en fantastisk logistik og handlekraftig måde fra politiets side til at løse problemerne.

Vi holdt fyraften ved 01.00-tiden og kørte mod KUC i Birkerød, hvor alle os fra Fyn og Jylland havde fået værelser stillet til rådighed.

Søndag mødte vi igen kl. 08.00 til en meget fredelig formiddag, transporter til Vestre fængsel, Valby Politi og diverse småture.

Eftermiddagsholdet fik igen mere



Briefing ved Anders Møller fra Politiet.



travlt, idet der var en del anmeldte demonstrationer søndag eftermiddag. Søndagen forløb dog ganske fredeligt. Politiets håndværkere havde forstærket burene og vi fjernede ligeledes nogle bænkene fra burene, som de tilbageholdte aftenen inden havde brugt som rambukke. Vi havde igen mange tilbageholdte, men aftenen forløb langt mere stille og roligt.

Inde i fængslet var der opstillet mobile toiletvogne og det var bl.a. vores opgave, igen sammen med politiet, at ledsage de tilbageholdte til og fra toiletet. De tilbageholdte fik vand og mad (burgere) under opholdet.

Søndag ved midnatstid var der igen fred og ro og fængselsfunktionærerne kunne efter et par lange dage endelig "vatte ud".

Vi mødte så igen onsdag den 16. december til en ny omgang. Klimaaktivisterne var nu igen meget aktive, så eftermiddagsholdet blev bedt om at møde tidligere. Allerede først på eftermiddagen havde vi rigtig travlt. Vi kørte de tilbageholdte demonstranter til Glostrup Politigård og Valby - nærmest i fast rute-fart. Vi havde igen en ret hektisk aften men vi fik heldigvis hjælp af gode kollegaer fra Københavns Fængsler, som hjalp med transport og bevogtning.

Torsdag den 17. december havde de mest fanatiske aktivister enten mistet lysten til at kæmpe for vores klima, eller også havde politiet kørt dem til grænsen med et "NOT WANTED". Væk var de i hvert fald. De blev imidlertid afløst af fredelige aktivister fra Greenpeace – unge mennesker (de fleste) som med ildhu og entusiasme ønsker at vi skal passe bedre på vores klode og ikke er ligeglade med, om vi bare lader stå til. De accepterede, at de for en tid var sat ud af spillet, og de ønskede overhovedet ikke voldelige konfrontationer med os, men skiftevis sang og sov de. I modsætning til den første weekend herskede der



Opbevaringsfaciliteter på Retortvejs "Klimafængsel".



nærmest en hyggelig stemning nu. Politiet arbejdede hurtigt og effektivt på at få dem registreret og efter nogle timer i burene kunne de fleste igen slippes fri.

Fredag den 18. december var der ikke anmeldt de store demonstrationer og vi kunne "læne os tilbage" og sidde og vente. Der skete imidlertid ingenting, så vi droslede ned på beredskabet. Politiets ledelse og Sikkerhedsenheden enedes om, at vi kunne køre lidt tidligere hjem. Kollegaerne fra Sjællandssiden mødte dog til normal eftermiddagstjeneste, men her var der heller ikke det store rykind, så de fik også en fredelig afslutning på Klimatopmødet.

På trods af al ballade og tumult er jeg sikker på, at vi havde nogle gode dage i Klimafængslet på Retortvej og jeg føler

mig ret sikker på, at vi alle synes det var en spændende og meget anderledes opgave, vi var blevet stillet overfor. Og til dem der har "hørt" at demonstranterne blev behandlet som dyr kan jeg kun sige: "Det passer ikke!" Alle fik vand når de bad om det, de fik mad, de kom på toilettet, der blev taget ekstra hensyn til dem, som på den ene eller anden måde fejlede noget; nogle fik endda lov at ringe hjem. Politiet og Kriminalforsorgens personale ydede en yderst professionel indsats for at få hele dette store arrangement til at "klappe" - og det synes jeg det gjorde... ■

Af Preben Brunsgaard,
Arresthusenes Rejsehold.

GENERALFORSAMLINGER



Fængselsforbundet LOKALAFDELING KÆRSHOVEDGAARD

afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Onsdag den 3 marts 2010 – kl. 19:00
i personale huset "Gimle"

Jens Højbjerg Petersen
Formand



Fængselsforbundet STATSFÆNGSLET I RINGE

afholdes

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Mandag den 8. marts 2010 - kl. 19.00
PÅ FÆNGSLET OG INDLEDES MED SPISNING KL. 18.00

(Dagsorden ifølge vedtægterne)

På personaleforeningens vegne
Steen Østerberg.



Fængselsforbundet AFDELINGEN I MØGELKÆR

afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Torsdag den 25. marts 2010 kl. 19.00 på Bjerre Kro.

På bestyrelsens vegne
Hans Jørgen Hansen



Fængselsforbundet AFDELINGEN I VRIDSLØSELILLE

afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Onsdag den 11. marts 2010 - Kl. 14.00 i Personalehuset

På bestyrelsens vegne
Michael Kaj Jensen
formand



FÆNGSELSFUNKTIONÆRERNES ORGANISATION PÅ KØBENHAVNS FÆNGSLER

Afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Den 23. marts 2010 - Kl. 15.30 i Valby Medborgerhus
Toftøgårds Plads, 2500 Valby

Dagsorden, regnskab samt kort status over resultater og forslag til mål for kommende periode udsendes 9. marts 2010

Der er spisning fra kl. 14.45 – Tilmelding hertil skal være bestyrelsen i hænde senest den 16. marts 2010

Med venlig hilsen
Bestyrelsen



Fængselsforbundet ARRESTHUSENE SYD-SDR. JYLLAND OG FYN

afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 30. marts 2010 - kl.15.30 i Odense,
Citybowling Rugårdsvej 46, 5000 Odense C.

Efter generalforsamlingen er afdelingen
værter med spisning og bowling.

P.b.v
Allan Kjær
Formand

GENERALFORSAMLINGER



Fængselsforbundet AFDELING ØSTJYLLAND

afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Onsdag den 17. marts 2010, kl. 14.00 i Personalehuset

Valg af tillidsmand samt suppleant kl. 15.30
Dagsorden udsendes i henhold til vedtægterne

Vel mødt
Bestyrelsen



Fængselsforbundet AFDELINGEN I NYBORG

afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Fredag den 12. marts 2010 - kl. 19:30 i 3F's lokaler
Vestergade 32, 5800 Nyborg.
(indgang fra P. pladsen bag ved Fakta)

Fra bestyrelsens side håber vi så mange
så muligt møder op og giver deres mening tilkende.
Indflydelse koster en indsats!

Vel mødt.
På foreningens vegne
Tillidsrepræsentant/Lokalafdelingen i Nyborg
Bo Sørensen - TLF 23 41 05 26



Fængselsforbundet HERSTEDVESTER AFDELING

afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Onsdag den 24. marts 2010 - kl. 14.30 i personalehuset.

Indkomne forslag skal være bestyrelsen i
hænde senest onsdag den 10. marts 2010.

På bestyrelsens vegne
John Rasmussen
TR/Formand



Fængselsforbundet LOKALAFDELING PÅ SØBYSØGÅRD

Der afholdes

GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 23. marts 2010 kl. 19.00 i lejligheden Søvej 23.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Forhandlingsprotokollen
3. Beretning
4. Fremlæggelse af regnskab
5. Indkomne forslag
6. Fastsættelse af lønninger
7. Fastsættelse af kontingent
8. Valg i henhold til vedtægterne
9. Evt.

Husk forslag til behandling på generalforsamlingen,
skal være formanden i hænde
senest 14 dage før generalforsamlingens afholdelse.

P.b.v.
Verner Thomsen
Formand



Fængselsforbundet ARRESTHUSENE MIDT OG NORDJYLLAND

GENERALFORSAMLING 2010

Dato: 25. marts - **Sted:** Scandic Kongens Ege Randers,
Gl. Hadsundvej 2, 8900 Randers C
Start: kl. 16.45 - **Indskrivning:** kl. 16.00 – 16.30
Efter generalforsamlingen bliver der
serveret flæskkesteg m. sovs, kartofler og rødkål.

På bestyrelsens vegne
Robert Filtenborg Demény
Afdelingsformand/Fællestillidsrepræsentant



DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være
redaktionen i hænde senest den 14. februar 2010



Kommentar til artikel om sygesag

(bragt i Fængselsfunktionæren
12/1 – december 09/januar 10)

Af fængselsinspektør
Peter Vesterheden,
Københavns Fængsler.

I decemberudgaven af "Fængselsfunktionæren" blev der bragt en artikel om Københavns Fængsleres håndtering af en konkret sygesag som endte med afsked og pensionering.

Uanset hvad, så er der tale om en ulykkelig sag – i særdeleshed selvfølgelig for den tidligere kollega.

Vi kan og vil ikke gå konkret ind i den pågældende sag, men der skal ikke herske nogen tvivl om, at det er muligt at finde en løsning, som kan være med til at fastholde den syge på arbejdspladsen, så er det den vej, som KF allerhelst vil vælge. Der har været prøvet rigtig meget konkret.

I 2009 har vi på KF haft 37 ansatte i forløb med delvis raskmelding. Dette tal vidner om, at vi søger at tage hånd om den syge ansatte og få pågældende tilbage til arbejdspladsen hurtigst muligt. Al forskning og erfaring peger på, at kontakten med arbejdspladsen er med til at afkorte sygeforløb og det er både til den enkelte og arbejdspladsens bedste.

Når det er sagt – så bliver vi indimellem nødt til at træffe beslutning om at afskedige en medarbejder. Og ja – vi kan naturligvis altid blive bedre til at håndtere svære sager og gøre endnu mere for, at det ender med en oplevelse af ordentlig behandling, uanset hvad resultatet ender med at blive. Men det forudsætter også, at alle de, som deltager i sagsbehandlingen – også den faglige organisation og deres fagblad - medvirker i tillid til, at alle gør deres bedste.

Og det er ikke lige det indtryk, som vi efterlades med i denne sag. Den pågældende sag er fremstillet yderst ensidigt i forbundets blad. KF ville meget gerne have haft mulighed for at kommentere på sagen og bringe flere nuancer til artiklen – men vi er ikke blevet hørt eller blevet informeret om, at en sådan artikel var på vej.

Det mener vi, (presse-)etisk er både uri-

meligt og uprofessionelt. Hertil er det desværre også skadeligt for den tillid og det samarbejde, som er et uhyre vigtigt element i at løse de vanskelige sygesager, vi desværre ikke kan undgå som arbejdsgiver.

De vejledende regler for god presseskik lyder blandt andet:

"Oplysninger, som kan være skadelige, krænkende eller virke agtelsesforringende for nogen, skal efterprøves i særlig grad, inden de bringes, først og fremmest ved forelæggelse for den pågældende." Og "Angreb og svar bør, hvor det er rimeligt, bringes i sammenhæng og på samme måde."

Vi ved ikke, hvad årsagen er til, at KF ikke er blevet hørt i sagen, men vi vil kraftigt opfordre til, at vi en anden gang får mulighed for at udtale os, når vi bliver genstand for den type artikler i fagbladet." ■

Svar til Peter Vesterheden

Af forbundsformand
Kim Østerbye,
Fængselsforbundet.

Kære Peter.

Modparten får som hovedregel altid mulighed for at forsvare sig i artikler i Fængselsfunktionæren. Med hensyn til artiklen om Lotte Basbøll var der tale om et partsindlæg. Derfor står der i artiklens begyndelse, at artiklen beskriver Lottes forløb "ifølge hende selv". Når det er sagt, så er jeg enig i, at Københavns Fængsler skulle have haft mulighed for at kommentere artiklen. Det har fængslet nu fået en chance for i denne udgave af Fængselsfunktionæren. Fængslet benytter dog ikke muligheden for at svare på Lotte Basbølls kritik. Det hverken kan eller vil man, siger fængslet. Fængslet kritiserer altså, at man ikke har fået lov til at udtale sig i artiklen, men samtidig siger fængslet, at man ikke vil kommentere sagen. Dermed falder fængslets presseetiske kritik til jorden. Det kunne ellers have været interessant at få svar på nogle konkrete spørgsmål i denne sag. Hvorfor kunne Lotte for eksempel i lange perioder gå syg derhjemme uden at høre noget fra arbejdspladsen? På et tidspunkt gik der ni måneder uden at hun hørte noget, og da hun endelig hørte noget nyt, så var det fra hendes

psykiater, som oplyste, at fængslet – uden at orientere Lotte Basbøll – havde bedt psykiateren om en speciallægeerklæring. Er det udtryk for fængslets generelle personalepolitik?"

Ligeledes er artiklen et udtryk for at forbundet faktisk har forsøgt gennem lang tid at sige at de sygemeldte har en ganske anden oplevelse af deres forløb end Kriminalforsorgen selv giver udtryk for. Det må og skal arbejdspladsen kunne gøre langt bedre. ■

Forslag til fagforeningen, når der skal forhandles i 2011

Af fængselsbetjent
Tina Madsen,
Statsfængslet ved Horserød.

1. Drop solidarisk betalt pension

I mange år har jeg hørt sætningen: "din løn er ikke så høj, men til gengæld får du en god pension". Hvis jeg bliver kørt ned af en lastbil i morgen, så har jeg da ikke fået meget i løn, eller hvad? Jeg er ugift, barnløs og bor alene. Min pension bliver derfor ikke udbetalt ved dødsfald. Solidarisk? Jeg håber, at min fagforening vil arbejde for en bedre pensionsordning for enlige, ugifte og barnløse fængselsbetjente. Vi er nok flere, end man lige skulle tro. Vores forældre, søskende eller søskendes børn kunne da begunstiges, hvis ellers vi som lønmodtagere, fik mulighed for det.

Nu er vi meldt ind i LO og skal betale til strejkekasse og slet skjult partistøtte og jeg håber da, at vi som andre lønmodtagere, såsom kommunalt ansatte, i fremtiden får en pension, som vores arvinger kan få udbetalt efter vores død. Jeg betaler da gerne til mine kollegers barsler, omsorgsdage og gruppelevs-forsikring, men hvem betaler til min familie, hvis jeg dør, før jeg fylder 63 år?

Tjenestemandsløven er så gammeldags på mange områder, at der bør forhandles ændringer.

Jeg har spurgt, om jeg kunne få udbetalt min pension, eller få den overført til en kapitalpension, hvis jeg opsagde min stilling.

Svaret er "nej". Pensionen bliver opsat, dvs. den ligger i bero, til jeg bliver pensionist



DEBAT



eller genoptager en tjenestemandstilling. Og igen, ved eventuelt dødsfald, ja så tilfalder min pension den solidariske Statskasse.

Jeg håber, hovedforbundet vil arbejde for bedre vilkår for sådan én som jeg. Hvis holdningen er, at pensionen er en del af min løn, så ville jeg da hellere selv have investeret i en pensionsordning, som kunne tilfalde min familie ved dødsfald.

Ja, det gælder bare om at leve længe og nyde godt af den "fine" pensionsordning. Jeg ved godt, at det udhuler "kassebeholdningen" for den solidariske ordning, men så kan arbejdsgiveren jo bare betale en bedre løn og lade arbejdstagerne selv om at betale til sin pension, som det sker på andre arbejdspladser.

2. Få en bedre aftale omkring tjenstlige ordre

Når man som tjenestemand bliver beordret på arbejde, og har dokumenterede udgifter, kan man ved ansøgning få refunderet disse udgifter. Dette kan, bør ændres til skal.

I Horserød kan vi ikke få udgifterne refunderet. Det drejer sig om teaterbilletter, flyrejser og ekstra kørselsudgifter. Vi kan have været på arbejde, fået en ekstravagt og ikke haft mulighed for at sælge billetterne eller haft mulighed for at ændre rejsen med så kort varsel. Udgifterne skal naturligvis være dokumenterede, før der kan søges om erstatning, men den nuværende aftale er altså for dårlig, hvis I spørger mig.

Fængselsforbundet fik da ændret aftentil-lægs-aftalen vedr. kursusophold, hvor undervisningen varede til kl. 21. Det klarede I så flot. Tak :) I fik også ændret gruppelevsfor-sikringerne, så man kunne lave begunstigelseserklæringer. Flot!

3. Ophævelse af dispensation fra hviletidsreglerne.

Det bør være frivilligt, at have mindre end 11 timers hvile mellem vagterne. I øjeblikket bliver der beordret tjenester med mindre end 11 timers hvile. Dispensationen bør ophæves. Set i lyset af netop indgået aftaler for politiet i forbindelse med klimatopmødet, og 14 dages vagter med dobbelttjenester og hviletid på kun 8 timer mellem vagterne, bør vi gøre alt for at forhindre, at det skulle kunne komme på tale for fængselsbetjente.

Lokalaftaler bliver ikke overholdt, når det hele brænder på, derfor mener jeg, at dispen-

sationen bør ophæves. Staten har for sine ansatte så mange dispensationer fra almindelige tjenestetidsregler/ferielov mv., men der gives ingen form for kompensation for disse stramninger. Vi har mange pligter, men ikke mange rettigheder. ■

Svar til Tina Madsen

*Af forbundssekretær
René Larsen,
Fængselsforbundet.*

Kære Tina.

Reglerne for tjenestemandspension er fastsat i tjenestemandspensionsloven. Loven forhandles ikke ved overenskomstforhandlingerne, men er vedtaget af Folketinget. Og kan kun ændres af Folketinget. Hvis der sker ændringer, kan jeg frygte, at det vil være forringelser, fordi politikerne godt er klar over, at det er en god – og for dem dermed dyr – ordning.

Du har ret i, at hvis en fængselsbetjent, som er barnløs og ugift, dør, får vedkommen-de – af gode grunde! – ingen glæde at en pension. Og de efterladte heller ikke, da en ægtefællepension kræver, at man er gift. Det, de efterladte får i dette tilfælde, er gruppelevs-forsikringen fra arbejdsgiver og fagforening, som også du er omfattet af – kontant 350.000 kr. Men der er altså heller ikke tale om tab af ægtefælle eller forsørger. Man kan forholdsmæssigt billigt sikre andre efterladte end børn og ægtefælle en endnu større døds-faldssum, hvis man ønsker det, gennem en privattegnet forsikring.

Men du kan i alle andre tilfælde ikke sikre dig så pensionsmæssigt godt ved sygdom eller dødsfald. Man kan ikke købe en privat forsikring, der tilnærmelsesvis er så god som en tjenestemandspension. Det kan ikke lade sig gøre. Tjenestemandspensionen kan ikke prisfastsættes. Alene af den grund at du ikke kan købe et tilsvarende produkt. Men den fastsættes almindeligvis til 15 % af lønnen.

En fængselsbetjent, der må forlade tjene-sten på grund af svagelighed, og som har været ansat mere end 10 år, vil som minimum få ordinær egenpension, dvs. pension for de år, betjenten har været ansat. Hvis erhverv-

sevnen er nedsat med mere end 2/3-del, vil man få kvalificeret svagelighedspension, dvs. pension som hvis man var blevet i stillingen til pligtig afgangsalder. I de fleste tilfælde 37 pensionsår. Det samme hvis afskeden skyldes tilskadekomst i tjenesten. Så vil fængselsbetjenten få tilskadekomstpension, der altid er 37 pensionsår. I alle tilfælde kommer pensionerne vel at mærke til udbetaling fra det tidspunkt, hvor betjenten bliver afskediget og resten af livet. Evt. børn er berettiget til bør-nepensionstillæg indtil det fyldte 21. år. Skal man købe private livsvarige pensionsordninger, bliver de ubetalelige, hvis det overhovedet kan lade sig gøre.

Hvis fængselsbetjenten er gift og dør, vil ægtefællen få en livsvarig ægtefællepension. Hvis betjenten har børn er de berettiget til børnepension indtil det fyldte 21. år. De nævnte eksempler er naturligvis forsimplede, men det korte af det lange er, at bliver du afskediget på grund af sygdom, er du livsva-rigt langt bedre sikret end nogen privat forsik-ring, du kan købe dig til.

Fængselsforbundet er upolitisk og yder ikke partistøtte. Jeg vil ikke her komme nærmere ind på LO, men henvise til tidligere artikler og indlæg om samme af forbundsse-kretær Ina Rasmussen i Fængselsfunktionæ-ren sidste år, som du kan finde på forbundets hjemmeside – www.faengselsforbundet.dk.

Ved sidste overenskomst så vi et angreb fra finansministeren mod tjenestemandspen-sionen i form af krav om højere pligtig af-gangsalder og højere fradrag i pensionen for at stoppe før pligtig afgangsalder. Det var kun takket været et solidarisk sammenhold af hele forhandlingsfællesskabet (ca. 465.000), der gjorde det klart for finansministeren, at hvis han fastholdt hans krav, så fik han en konflikt, at han trak sine krav tilbage. Vi må forvente, at der ved overenskomstforhandlingerne i 2011 igen kommer fokus på tjenestemandspensionerne. Jeg kan love dig, at forbundet vil kæmpe for, at der ikke sker forringelser. Den finansielle krise og den generelle udvikling gør, at det næppe vil være realistisk at forvente store forbedringer.

Forbundet nedsatte på sidste Hovedbestyrelsesmøde en overenskomstgruppe, som i løbet af året skal udforme forbundets overenskomstkrav. Der vil ske i en proces, hvor også medlemmerne får mulighed for at komme med forslag. Dine forslag vil også indgå i vores overvejelser.



DEBAT



Kriminalforsorgen har dispensation fra 11 timers reglen. Jeg er ikke sikker på, at det er et ønske eller muligt at ophæve denne. Dispensationen gør, at man lokalt lejlighedsvis får en hverdag til at hænge sammen, og ses af mange kollegaer også til tider som en fordel. Men det betyder ikke, at der kan drives rovdrift på personalet. Tjenestetidsreglerne reguleres ikke kun af finansministeriets tjenestetidsregler og Vejledende Bestemmelser, men også af EU arbejdstidsdirektiv, der bl.a. foreskriver, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid over en 4 mdr.'s periode ikke må overstige 48 timer. Jeg kan ikke forestille mig forhold som politiets under COP15 i Kriminalforsorgen uden – som hos politiet – det sker ved frivillige aftaler. ■

Tag jer dog sammen!

*Af fængselsbetjent
Elwin Sejrup,
Vestre Fængsel.*

Så kom der (igen) et nyt uniformsreglement. Lidt opblødt i forhold til det oprindelige forslag, men stadig meget specificeret og detaljeret.

Overskriften 'Tag jer dog sammen' er henvendt til de velmenende kloge mennesker, der for høje lønninger er sat til at styre/lede medarbejderne i Kriminalforsorgen og som - igen - har været på overarbejde.

Sidst dét skete, var det slippet der var på dagsordenen. (Med dét skal vi, som nogle nok husker, udvise myndighed og respekt om vinteren. Om sommeren er det gorillaslips, selvbruner og sommerfrisur der fremtvinger respekten).

I denne omgang er det så blevet til et forbud mod synlige "rockerlignende" tatoveringer, diverse symboler som kors o. lign. og forskellige former for piercinger, for ikke at nævne om lynlåse skal være oppe eller nede!

Der er flere linjer om tatoveringer. Med vores tatoveringer kan vi nemlig komme til at skræmme svage fanger og sarte forsorgsmedarbejdere. Jeg vil mene, at det mest støder den meget store stab af DfK-medarbejdere, der som eneste mulighed for at opleve et rigtigt fængsel og hvad man kan risikere at møde dér – er den årlige sommerudflugt/eks-

kursion rundt til etatens større og mindre etablissementer.

Tilbage til overskriften: 'Tag jer dog sammen!'

Hvorfor spille tid på uendelige møder? (Med mindre det er for diæternes skyld!) Tag jer dog sammen og meld ud, at det I ønsker, ikke er en fængselsbetjent (ny, gammel titel), der påfaldende minder om gennemsnittet af den danske befolkning. Meld dog ud, at målet er en figur der er totalt blottet for personlighed. En person der, uanset hvor man møder ham/hende i systemet, er fuldstændig identisk med ham/hende man så ved den seneste eksursion - let genkendelig i vores blå uniform og med ens trekking-sko/støvler.

Herudover - ens hårfarve og ens frisure. Brillen, for hvem dét er en absolut nødvendighed i hverdagen, bør være modeller designet af DfK, så de ikke virker for outrerede. (Synshæmmede opfordres dog til, i videst muligt omfang, at bruge kontaktlinser). Ingen må have synlige kendetegn såsom tatoveringer, øringer eller piercinger. Større modermærker dækkes med hudfarvede cremer – mindre evt. med plastre e. lign. For mændenes vedkommende er skægvekst naturligvis ikke tilladt. (For mange muligheder for individualitet).

For at undgå besværet med svære navne, tildele alle medarbejdere samme fornavn; dog skelnes der mellem hanner og hunner. Det tildelte tj-nr., kan passende være vores efternavn. I det daglige er vi jo alligevel på fornavn med hverandre, så her bliver det nemmere for alle at huske! En sidegevinst vil i det daglige være, at det også gør det meget nemmere for fangerne, at påføre navne på de fængselsbetjente de ønsker at klage over.

Hvis man, når målet er nået med fængselsbetjentene, bruger samme skabelon over for vores fanger, vil det på sigt, helt sikkert løse det stadige pladsproblem vi har i vore fængsler og arresthuse. Passer fangerne ikke ind i skabelonen, vil vi ganske enkelt ikke modtage dem.

Måske er det bare mig der ikke kan se ideen og helheden. Måske er jeg bare for mennesker og imod ensretning og modellering. Men jeg lytter gerne, hvis nogen kan forklare mig hensigter og helhed. ■

Lad os dog gå hele vejen

*Af fængselsbetjent
Kent Mosbæk,
Statsfængslet i Nyborg.*

Jeg kan i det sidste nummer af Fængselsfunktionæren læse at man har strammet uniformsreglerne. Det drejer sig selvfølgelig ikke om at kontrollere personalet. Jeg tænker her specielt på, at man i vinterhalvåret ikke må have pulloveren lynet op. Det er nok den mest indlysende regel man længe har fundet på. Det er fantastisk.

Det geniale i denne regel er, at i sommerhalvåret må den gerne være lynet op, jamen bifaldet vil ingen ende tage...

Så er det heldigvis også snart slut med store rockerlignende tatoveringer på hænder, arme, hals og hoved. Det var da også på tide. Det er jo almen viden at folk der bærer tatoveringer er rockere, lommetyve, og fulde sømænd. Der findes som bekendt ikke almindelige noble borgere i dette land som er tatoveret, det ved alle. Sådan nogle folk er der selvfølgelig ikke plads til i vores hæderkronede firma.

Det jeg undrer mig over er, at man ikke går hele vejen når man nu er i gang.

Her tænker jeg bl.a. på alle dem som er maskinklippet eller kronraget. Det er da også kun rockere og lignende typer der har sådan en frisure. Der må systemet da helt klart gribe ind og lave et regelsæt, og her har jeg en ide om hvordan den kunne se ud.

Det kunne måske være en idé at alle her i systemet skal have minimum 3 cm hår på siderne, og minimum 5 cm hår på toppen.

Skilningen skal sidde i venstre side!

Med hensyn til moustache mener jeg, at man skal være fastansat før man kan få lov til at anlægge sådan en - efter ansøgning ved nærmeste leder, naturligvis.

Dette var kun et uddrag af mange tanker, om hvordan man kunne udvikle en fin og ensartet linje for alt personalet.

Vi kan jo ikke have en mangfoldig personalegruppe, der ikke ligner hinanden; det sømmer sig ikke.

Jeg håber at undertegnede med dette indlæg stadig kan "vise sig værdig til den agtelse og tillid, som stillingen kræver". ■

God vagt derude.



DEBAT



Tatoveringsangst

Af fængselsbetjent
Jonas Bengtsson,
Statsfængslet i Vridsløselille.

I artiklen "Nye uniformsregler" (Fængselsfunktionæren nr. 12/1 – 2009/2010) ligger Kriminalforsorgen op til stramninger i uniformsreglerne. Først skal der bestilles nye slipsenåle. Det er sikkert ikke en stor udgift, men en unødvendig udgift når Kriminalforsorgen skal spare 90 mio. kr. Så er det mig ubegribeligt at man vælger at bruge x-antal kroner på nye slipsenåle, når man ser at folk bliver afskediget. En anden ting er at der i artiklen står at man nu ikke vil se, og jeg citerer, "rockerlignende" tatoveringer på hals, hænder, arme samt i hovedet. For det første er det ulovligt i Danmark at blive tatoveret på hals, hænder og i hovedet, så jeg er uforstående over at det overhovedet bliver nævnt. En anden ting er ordet "rockerlignende". Det ord bryder jeg mig ikke om. Den holdning som her ligger for dagen, er simpelthen så gammeldags at den ikke burde høre hjemme

på en arbejdsplads som Kriminalforsorgen; at man sammenligner tatoveringer med at være rocker bevidner om en særdeles snæversynet samfundsopfattelse, da det at have tatoveringer i dag, er mere reglen end undtagelsen. Jeg kan fortælle, at jeg kender en person som er afdelingschef i en af Danmarks største sikkerhedsvirksomheder. Han har 70 medarbejder under sig og han har tatoveringer. Han er sjovt nok fundet egnet til at have ansvaret for fleres tusinde menneskers sikkerhed, og det er da et ansvar der vil noget. Jeg læser længere nede i artiklen, at man kan blive vurderet uegnet som fængselsbetjent, hvis man har tatoveringer. Igen en meget forkert opfattelse af den enkelte persons værdier og normer. Ligeså finder jeg det aldeles diskriminerende at der i artiklen kun bliver snakket om såkaldte "rockerlignende" og store tatoveringer. Skal man have et tatoveringsforbud skal selv den mindste tatovering også forbydes. Jeg mener ikke man kan forskelsbehandle på den måde, og ydermere vil det efter min mening få Kriminalforsorgen til at sige: at vi mener folk med store tatoveringer er mindre egnet som fængselsbetjente end dem med mindre tatoveringer. Hvis ikke det er direkte diskrimi-

nerende og fordomsfuldt, hvad er det så? Skal vi som fængselsbetjente ikke kunne rumme alle slags mennesker og skal vi ikke kunne håndtere folk fra alle samfundslag? Jo, det skal vi netop kunne, men hvis så ikke engang Kriminalforsorgen kan rumme disse typer som medarbejdere, ja hvor er vi så henne af? Som Kim Østerbye selv siger til artiklen, finder han det meget svært at det er en leder på det enkelte tjenestested, der skal vurdere, hvornår en medarbejders tatoveringer er "rockerlignende" eller ej. Til sidst vil jeg sige at jeg pt. er tjenestegørende på en afdeling hvorpå der er "rockere" og sjovt nok har nogen af dem IKKE nogen tatoveringer.

Håber derfor at personalechef i direktoratet, Liselotte Bering Liisberg, vil komme ud af busken og begrunde hvad en "rockerlignende" tatovering er, og om direktoratet vil udarbejde et hæfte med hvad de mener "rockerlignende" tatoveringer er. For vi skal vel have ens retningslinjer på alle tjenesteder? Jeg vil også gerne vide, hvorvidt personalechefen mener at folk med store tatoveringer er mindre egnede end folk med små tatoveringer? ■

25 ÅRS JUBILÆUM Fængselsbetjent Jan Landtved



Fængselsbetjent Jan Landtved havde 25 års jubilæum den 1. januar 2010.

Jan blev ansat på Anstalten ved Herstedvester den 1. januar 1985. Af uransagelige årsager er han her endnu, hvilket vi er meget glade for.

Specielt er vi glade her på den åbne fængselsafdeling Holsbjergvej, for det er nemlig her han nu slår sine

daglige folder - og her mener vi ikke de folder der er fra bæltetstedet og opefter! Før du havnede hos os, var du lige et smut – ok, en del år – på afdeling M-O. Så en tur i besøget, tilbage på M-O – derefter på afdeling Q i en kort periode, og så på Fængselsafdelingen Holsbjergvej. Jan, du er kendt for dit gode humør, dit engagement og store menneskelige egenskaber. Du er vellidt blandt det uniformerede personale, men så sandelig også blandt det civile. Når du en sjælden gang har talt med store bogstaver til de indsatte, har du altid formået at gøre dette med et glimt i øjet, hvilket også har givet stor respekt. Du er jo kendt for at være

meget "omkostningsbevidst", men pludselig er du en "flottenhejmer" hvilket vi sætter stor pris på! Da det ikke er muligt for dig at "køre rundt" med personalet her på afdelingen måtte du se udad, hvilket afstedkom at du tog en uddannelse som kørelærer – godt gået! Vi er sikre på at vejene omkring Albertslund og omegn er blevet lidt sikrere når vi forlader afdelingen. Og ja, vi ved nu at "kørelærere har også følelser". Jan, et stort tillykke skal lyde her fra afdelingen - vi ser frem til mange gode år endnu i dit selskab.

På kollegernes vegne
Willy Harder

NAVNE

MINDEORD Bjørn Kærgaard

Den 30. december 2009 ramte tragedien fuldstændigt uventet Statsfængslet i Nyborg.

En af vore mest flamboyante kolleger er brat revet fra os, i en alder af kun 35 år. Bjørn blev dræbt ved en tragisk trafikulykke. Bjørn blev ansat den 1. marts 1999 på Statsfængslet i Nyborg, og satte fra første dag sit præg på vores fængsel. Alle kendte Bjørn for hans helt særegne humør, og hans energiske virketrang. Aldrig så man Bjørn sidde uvirksomt hen. Altid var han i gang. Bjørn var vellidt og respekteret blandt alle for hans professionalismisme og hans måde at tackle de indsatte på. Altid var han på pletten for os alle, når situationen spidsede til. Også uden for fængslet havde Bjørn en ganske særlig virketrang. Bjørn var udsendt som fredsbevarende soldat for Danmark til Eksjugoslavien og Eritrea, og havde selvstændig virksomhed ved siden af hans hverv som fængselsbetjent. Vores tanker går til Bjørns kone og datter.

Kriminalforsorgen søger folk af den rette støbning.

Desværre findes der ikke flere af Bjørns kaliber, han var af den rette slags!

Æret være Bjørns minde

På kollegernes og foreningens vegne

Bo Sørensen

MINDEORD Bent Kristensen

Det er med stor sorg, at vi har taget afsked med vores gode ven og kollega, overvagtimester Bent Kristensen.

Bent blev ansat i Kriminalforsorgen den 1. august 1981 og blev den 1. marts 1989 fængselsoverbetjent og den 1. april 1994 enhedsfunktionær. Den 1. april 2007 blev han udnævnt til overvagtimester på fængslets vagtmesterkontor, hvor han var resten af sin tid på Vridsløselille. Bent vil blive husket som en god og loyal kollega man kunne stole på og som aldrig sagde nej til at hjælpe en kollega, der havde brug for en tjeneste. I hverdagen gjorde Bent ikke så meget væsen af sig og var ikke et menneske der havde de store armbevægelser. Han satte en ære i at have styr på sit arbejde og gjorde ikke forskel på sine kollegaer. Kollegaer der har arbejdet sammen med Bent vil huske ham som en god og respekteret kammerat, som var et fast holdepunkt i hverdagen. Med sin stille sorte humor, bidrog Bent til en god stemning på arbejdspladsen. Vi vil alle huske, når han med et glimt i øjet, gav negativt svar på et spørgsmål med et "under INGEN omstændigheder!"

Vore tanker går til Bents efterladte i denne svære tid.

Æret være Bent Kristensens minde.

Kollegaerne Statsfængslet i Vridsløselille

MINDEORD Peter Froberg

"Ti` nu lige stille og hør hvad jeg sir" var ofte ordene fra en god kollega, som vi desværre mistede den 22. december 2009, da han tabte kampen mod kræften.

Peter Froberg blev ansat som fængselsbetjent ved Statsfængslet i Nyborg den 1. marts 1980, og de første år gjorde han tjeneste på de store fællesskabsafdelinger i Midterfløjen. I 1994 åbnede Kontraktafdelingen, som Froberg var med til at starte op, og hvor han blev resten af sin tid. Afdeling K var Frobergs "barn", og han kæmpede til det sidste for at konceptet og reglerne blev fulgt. Fra sygesengen vejledte han og gav ordrer, hvis noget på afdeling K var ved at køre af sporet. Froberg var et menneske, man kunne stole på. Han stod for retfærdighed, loyalitet og havde en skarp form for humor. Han gennemførte, med sejhed og udholdenhed, flere hærvejsmarcher og fisketure med de indsatte. I sin fritid elskede han sport og musik og deltog i talrige festivaler og koncerter.

Æret være Frobergs minde

Vi vil savne ham

Afdeling K
Statsfængslet i Nyborg



Invitation til lønkontoftest: Lønkonto med 5 % i rente* – suverænt Danmarks højeste

Fængselsforbundet har et samarbejde med Lån & Spar. Det giver dig mulighed for at få Danmarks højeste rente på din lønkonto og samtidig spare en lang række gebyrer. Kravene for at få LSBprivat® Løn er, at du er medlem af Fængselsforbundet og samler hele din privatøkonomi i Lån & Spar.

Hvor meget får du i rente på din lønkonto nu? Har du en bank, der værdsætter både dig og din lønkonto?

Det er nemt at skifte bank, du skal kun investere en time af din tid til et møde.

Sådan booker du din lønkontoftest:

Online: Klik ind på faengselsforbundsbank.dk. På forsiden vælger du book møde, så kontakter vi dig.

Ring: Ring på 33 78 19 13 og aftal et møde - eller hold mødet telefonisk, så behøver du ikke at bruge tid på transport.

Test dig selv: Så stor bliver din fortjeneste ved at udnytte tilbuddet til medlemmer af Fængselsforbundet

	Lån & Spar via Fængselsforbundet	Din nuværende bank
Rente på LSBprivat® Løn	5 %*	
Rente på LSBprivat® Opsparing	1,5 %**	
Kassekredit	8 - 11,5 %***	
Betaling af girokort via netbank	Gratis	
Visa/Dankort og MasterCard	Gratis	
Netbank	Gratis	
Mobilbank	Gratis	
Hæve i bankens egne pengeautomater med Visa/Dankort	Gratis	
Overføre til egne og andre danske konti	Gratis	
e-boks	Gratis	
Elektronisk betaling af regninger	Gratis	
Rådgivning og økonomieftersyn	Gratis	

*) 5 % på op til 50.000 kr. Står der flere penge på din LSBprivat® Løn, får du 5 % på de første 50.000 kr. og 0,25 % på resten.

***) (0,5 % bonus ift. andre kunder)

***) ÅOP (8,24-11,73%)

Alle renter er variable og gældende pr. 16. november 2009.



lån & spar

din personlige bank

