

NYE NORMER PÅ NORD- FALSTER

Nu bliver stillingerne til det kommende fængsel på Nordfalster slået op. De nye medarbejdere kan glæde sig til at få mulighed for at skabe en helt ny kultur, fortæller fængselschef Michael Gjørup.

Af Andreas Graae



Pløjer er død. I hvert fald for de medarbejdere, der i slutningen af 2016 møder op til første arbejdsdag i Statsfængslet på Nordfalster.

"De bliver pionerer. Opdagelsesrejsende, der skal finde nye måder at gøre tingene på i de spritnye og uprøvede rammer, som et topmoderne fængsel tilbyder," siger fængselschef Michael Gjørup.

Han har netop skiftet sin stol i direktoratets sikkerhedsenhed ud med en tilsvarende i Koncern Anlæg, hvor han som fungerende fængselschef varetager fængslets opstart – herunder besættelse af de mange stillinger, som bliver slået op i september.

Og i den proces er udviklingen af fængslets kultur særlig vigtig: "Det kan være alt fra måden at løse opgaverne på til omgangsformen med kollegaerne, omgangen med de indsatte og omgangen med omverdenen."

Det betyder meget for fængselschefen, at de nye medarbejdere ikke låser sig fast i gamle arbejds gange og faste måder, som man 'plejede' at gøre tingene på.

Det betyder imidlertid langt fra, at man skal forkaste alle de erfaringer, man har opbygget igennem sit arbejdsliv i Kriminalforsorgen, understreger han.

"Jeg vil naturligvis gerne have de bedste erfaringer, som de kommende kollegaer kan medbringe. Det er dem, der er kimen til at få fængslet til at fungere. Alle institutioner har hver deres kultur, hver deres måde at gøre tingene på. Men når man starter et nyt sted, så er man med til at skabe en ny kultur, der bliver en smeltedigel af ens egne erfaringer og det, som ens nye kollegaer kommer med."

SIKKERHEDEN I TOP

Og erfaringer er helt centralt for sikkerheden i et lukket fængsel som Nordfalster, som skal kunne håndtere landets mest udfordrende indsatte – fra rockere og bandegrupperinger til radikaliserede og undvigelsestruede indsatte.

"Der kommer til at være et meget højt sikkerhedsniveau. Men samtidig skal vi sikre, at rammerne for de indsatte bliver så gode som muligt. Det giver et topmoderne byggeri rigtig gode muligheder for," siger Michael Gjørup.

Modsat ældre fængsler som Vridsløselille og Nyborg er fængslet på Nordfalster nemlig designet ud fra en tanke om små boenheder, der let kan opdeles og isoleres fra hinanden – frem for de gamle fængslers panoptikon-opbygning med store fællesskabsafdelinger.

"Med de små boenheder får vi nu langt bedre mulighed for sektionering af indsatte med forskellige grupperinger. På den måde kan vi isolere de mest besværlige, så de stort set

kan leve hele deres liv inden for deres egen enhed. Det vil både skabe mere tryghed for de indsatte og selvfølgelig bedre arbejdsbetingelser for personalet," siger fængselschefen.

Men selvom fængslet er nyt og fleksibelt, skal man dog være forberedt på, at der løbende vil opstå små og store udfordringer: "Det er helt uundgåeligt, når man starter noget nyt. Derfor kræver det, at de kommende medarbejdere kan rumme denne uforudsigelighed. De skal kunne tænke kreativt, være robuste og have god indlevelsessevne."

HØJST FEM DOBBELTVAGTER

I ansættelsesprocessen vil der blive kigget på kompetencer og ønsker – men som udgangspunkt søger man ansættelse til fængslet og ikke til en bestemt bygning. Fængselsledelsen vil derpå fordele de nyansatte til bygningerne, så der både sker en personlig og faglig udvikling.

"Man bliver tilknyttet en afdeling, men skal kunne arbejde overalt i fængslet. Det gør vi også for at sikre spredning af de medarbejdere, der eventuelt kommer fra samme institution. For jo flere på en afdeling der har arbejdet sammen tidligere, jo sværere bliver det at ændre de gamle samarbejds mønstre og lade nye kollegaer byde ind."

Michael Gjørup oplyser desuden, at man i forhold til den konkrete vagtplanlægning følger de aftaler, der er indgået om dobbeltvakter mellem Fængselsforbundet – nemlig at man højst kan have fem dobbeltvakter på en måned.

"Det er jo ikke for sjov skyld, at de faglige organisationer har arbejdet målrettet imod mere end otte timers arbejde i træk. For hvor frisk kan man egentlig være i 16 timer i træk – særligt når man arbejder et sted, hvor der til tider kan være pres på?"

LOKALT SAMARBEJDE OM EUD

For de kommende værk mestre vil fængslet tilbyde mange forskellige former for beskæftigelse – og der vil ved ansøgning til fængslet blive taget hensyn til den enkelte værk mesters faglige baggrund og ønsker.

Man skal dog være opmærksom på, at ikke al beskæftigelsen vil være traditionel produktionsvirksomhed: "Der vil være en del af beskæftigelsen, som afvikles som erhvervsuddannelse (EUD), hvor vi lægger op til et tættere samarbejde lokalt. Det giver god mening at kopiere de ting, vi ved, der virker. Her er kokkeprojektet fra Vridsløselille selvfølgelig oplagt – men jeg kan sagtens forestille mig mange andre ting som for eksempel byggeri-, håndværker- og gartneruddannelser."

Michael Gjørup forventer at have ansættelserne på plads inden udgangen af året. De første betjente starter efter planen i slutningen af 2016.