

ON THE DARK SIDE

I 2013 skiftede Michael Kaj Pihl Jensen fra rollen som tillidsmand til chef. Nu er det ham, som skal forsvare de ting, som han tidligere kritiserede.

Af Søren Gregersen

Hvordan er det på den anden side af skrivebordet? Eller på den 'mørke side', hvis man skal bruge Star Wars-jargon. Det var det spørgsmål, som fagbladet ville have svar på, da vi i marts tog til Arresthuset i Roskilde for at tale med Michael Kaj Phil Jensen.

Tidligere var han forbundssekretær i Fængselsforbundet og før det tillidsrepræsentant i Statsfængslet i Vridsløselille. Men i 2013 blev han arrestforvarer i Roskilde og dermed chef for 14 medarbejdere.

Det var ikke et nemt skifte, indrømmer Michael Kaj Phil Jensen, for nu skulle han udmønte Kriminalforsorgens overordnede planer, som ikke altid giver mening for den enkelte medarbejder. Eller som han formulerer det: "Jeg bliver nødt til at arbejde for nogle af de ting, som jeg tidligere brokkede mig over."

Når der for eksempel kommer nye arbejds gange, skal han passe på med at falde tilbage i sin gamle rolle som talerør for kollegaerne. I stedet for at sætte spørgsmålstejn ved nye tiltag, må han acceptere det som et præmis.

Sikkerheden er eksempelvis et problem i de små arresthuse. Det ville have været noget, han helt sikkert ville have gjort opmærksom på, da han var tillidsmand. I dag må han i langt højere grad acceptere det, som det er.

"Det er selvfølgelig et emne, vi drøfter i ledelseskredsen, men over for medarbejderne må jeg ofte tage det standpunkt, at det er et vilkår for jobbet."

UD OVER RAMPEN

Baggrunden som tillidsmand giver dog også fordele som chef. Michael Kaj Phil Jensen har en fornemmelse for, hvor der kan opstå problemer hos personalet, og hvad personalet efterlyser hos deres leder.

"Jeg ved, at det er vigtigt at være til stede blandt kollegaerne. Det er nemt at gemme sig bag computeren. Det prøver jeg at undgå, men personalet synes dog stadig, at de ser for lidt til mig."

Han tror ikke på en autoritær ledelsesstil, men på den anden side skal man også ud over rampen, når man starter som ny leder og kommer til et hus, hvor nogle har været i 25 år.

Det var ikke så nemt i begyndelsen: "Jeg var en hund i et spil kegler," siger han.

Sådan er det ikke længere. Han føler, han har fået overblikket. Han har været på Kriminalforsorgens grundlæggende lederuddannelse. Og bliver støttet godt af sin overvagtimester.

Og selvom han synes, det er ærgerligt at bruge ledelsesretten, så accepterer han, at det kan være nødvendigt i nogle situationer.

På den måde er han bevidst om forholdene på begge sider af skrivebordet: "Det er sundt at kende de udfordringer, man har som medarbejder og de udfordringer, som skal løses for at få tingene til at gå op i en højere helhed. Og grundlæggende er det selvfølgelig de samme mål, som begge parter arbejder efter."

PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Jobbet som arrestforvarer i Roskilde rummede også en anden udfordring. I en rapport fra 2012 kritiserede Arbejdstilsynet det psykiske arbejdsmiljø i arresthuset.

Der var altså noget at tage fat på for den nye arrestforvarer. Han oplevede dog ikke modvilje, da han troppede op i arresthuset. Tværtimod blev der taget godt imod ham.

Og noget kunne tyde på, at samarbejdet er bedre i dag. Da Arbejdstilsynet var på besøg i 2014, havde de i hvert fald ikke noget at udsætte på det psykiske arbejdsmiljø.

TILBAGE TIL FÆNGSELSFORBUNDET

Efter halvandet år i Roskilde har Michael Kaj Phil Jensen altså fundet sig til rette som repræsentant for arbejdsgiveren, men han kan dog ikke helt slippe tillidshvervet.

Han er netop blevet valgt ind i bestyrelsen for Fængselsforbundets lederforening.

"Det gør jeg, fordi jeg stadig synes, det fagpolitiske arbejde er vigtigt. Der er også frustrationer i ledergruppen. De har også brug for, at der er nogen, som taler deres sag."

”Jeg bliver nødt til at arbejde for nogle af de ting, som jeg tidligere brokkede mig over.”