

FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

FLERE VÆRKMESTRE
FOR FØRSTE GANG
SIDEN 2007

MORTEN ER NY
TILLIDSMAND PÅ
STORSTRØM

DE FØRSTE NI
SIKKERHEDSBETJENTE
ER STARTET



04



06



10



12



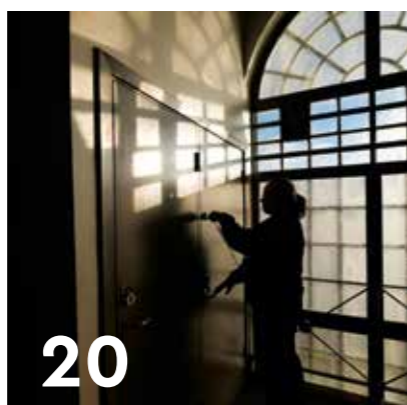
14



16



18



20



24



Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet

NÅR MAN IKKE VIL FORHANDLE OM VIRKELIGHEDEN

Der findes øjeblikke i enhver forhandling, hvor man må stille sig selv det helt grundlæggende spørgsmål: Forhandler vi reelt – eller spiller vi bare teater?

Det spørgsmål stod tilbage på bordet, da vi rejste os og forlod forhandlingerne med Danmarks Fængsler under OK26-processen i foråret.

Den samlede statslige overenskomstramme var på plads, men vi manglede at forhandle om organisationspuljen – altså om de midler, som bruges til at løse konkrete udfordringer på vores arbejdsplads.

Fængselsforbundet ønskede at bruge nogle af midlerne til omklassificering af lønnen for ældre kollegaer. Det var der dog ikke vilje til på den anden side af bordet. Tværtimod blev vores vigtigste krav igen og igen mødt med beskeden: "Det kan vi ikke forhandle om."

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen forhindrede Danmarks Fængsler i at forhandle om spørgsmålet.

Vi har altså et overenskomssystem, hvor man afsætter puljer til lokal forhandling, men når det kommer til stykket, kan man reelt ikke forhandle om pengene. Det kalder jeg en pseudo-forhandling.

I årevis har Fængselsforbundet ellers peget på, at det er svært at fastholde erfarne medarbejdere; at vi bør prioritere den store midtergruppe – de kollegaer, som hver eneste dag får institutionerne til at hænge sammen.

Derfor rejste vi kravet ved overenskomstforhandlingerne. Det var ikke et særkrav eller en symbolsk markering. Det handler om at sikre fundamentet under Danmarks Fængsler.

For man kan vedtage nye fængselspladser. Man kan bygge nye bygninger. Men man kan jo ikke bygge erfarne medarbejdere med sten og beton.

Vores udspil ville blandt andet give ældre kollegaer et økonomisk incitament til at blive længere i jobbet – også når de har optjent fuld pension.

Men denne problemstilling blev afvist. Ikke fordi løsningerne ikke fandtes. Ikke fordi behovet ikke er veldokumenteret. Men fordi det ganske enkelt ikke var muligt at forhandle om det afgørende spørgsmål.



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:
Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Sille Augustinussen

Grafisk design: sillekoppel.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen,
Sille Augustinussen, Steen Brogaard,
Marie Hald
Forside: Storstrøm Fængsel

DER ER FÅ
KOLLEGAER, SOM ER
VENDT TILBAGE I UNIFORMEN

HVOR BLIVER VIKARERNE AF?

AF SILLE
AUGUSTINUSSEN



VIKARER

Pia Gram Andersen er sådan en, Danmarks Fængsler har hårdt brug for. Efter at have gået som fængselsbetjent på Nørre Snede Fængsel i over 17 år, trængte hun til nye udfordringer. I dag er hun fuldtidsansat fiskerikontrollør i Kolding, men kunne pludselig mærke, hun alligevel ikke var helt færdig med at gå inde på fængselsgangene.

Derfor er hun 1. april vendt tilbage i vante rammer – denne gang som timelønnet fængselsbetjent på Nørre Snede og Møgelkær Fængsel, hvor hun op til 25 timer ugentligt kan hjælpe med at lukke huller i vagtplanen.

Men Pia Gram Andersen er én af få. Hun var den første og længe den eneste vikar i hele kredsen.

"Jeg synes, det har været meget svært at blive vikar. Jeg hørte om muligheden lidt ad omveje, da en gammel kollega videresendte et stillingsopslag, men jeg kunne ikke selv finde noget om det. Da jeg søgte, hørte jeg først noget to måneder senere," siger hun.

Danmarks Fængsler har siden oprustet rekrutteringsindsatsen ved at kontakte 205 tidligere kollegaer via e-Boks. Der er i skrivende stund rekrutteret otte i alt.

BRUG FOR KRÆFTERNE

For at komme bemandingskrisen til livs underskrev forbundet sidste år en aftale med Danmarks Fængsler, der sikrer, at pensionerede og fratrådte fængselsbetjente og værk mestre kan vende delvist tilbage til jobbet som timelønnet vikar, hvis man findes egnet.

Forbundsformand Bo Yde Sørensen mener, det er ærgerligt, processen indtil videre har kastet så få vikarer af sig: "Vi har strakt os langt ved at indgå aftalen, men kun fordi den giver os mulighed for at nå en målgruppe, der ellers bare ville forsvinde. En del forlader desværre jobbet – enten på grund af pension, men også fordi, de ikke kan få arbejds- og familielivet til at hænge sammen. Vi mangler lige nu så meget mandskab, at folk ikke ved, hvornår de kan holde fri. Det koster."

"Man burde have sat alle sejl ind, vendt hver en sten, for at få fat i de her folk," siger Bo Yde Sørensen.

Afdelingschef for HR i Styrelsen for Danmarks Fængsler, Rebecca Blomqvist Lund, ser med samme vigtighed på rekrutteringen af vikarerne.

"Ansættelse af vikarer er et nyt tiltag, hvor vi har måttet arbejde lidt med måden, vi i kredsen har håndteret ansøgerne på. Senest har tiltaget været drøftet i koncernledelsen, og vi kommer løbende

til at følge med i, at vi håndterer ansøgerne på en professionel og effektiv måde."

Man har blandt andet udarbejdet lister over tidligere kollegaer og reklameret for ordningen på LinkedIn. Det er desuden vurderet, at målgruppen bedst kunne nås med en mere direkte og opsøgende indsats, i stedet for at flette vikarerne ind i den store offentlige rekrutteringskampagne.

"Vi overvejer naturligvis hele tiden, hvad der kan gøres af tiltag for at gøre endnu mere opmærksom på muligheden. Vi håber, at så mange som muligt har lyst til at lade sig genansætte. De første indikationer viser dog, at vores henvendelse i e-Boks fra april er blevet taget godt imod," siger Rebecca Blomqvist Lund.

LÅNT UNIFORM

Da Pia Gram Andersen omsider har første vagt på Nørre Snede, er der stadig nogle ting, der mangler at komme styr på.

"Lad os sige, at de nok ikke var helt klar til, at jeg kom. Mange vidste ikke, jeg var blevet ansat. Jeg havde ikke fået mit ID-kort, og jeg måtte låne min uniform af en tidligere kollega. Jeg har heller ikke fået et login til computeren endnu."

Rebecca Blomqvist Lund er ked af at høre om Pia Gram Andersens første dag: "Nyansatte i Danmarks Fængsler skal have en god og tryk start, hvad enten det er elever, vikarer eller andre. Derfor har vi også en helt fast introduktion for alle nyansatte, og den omfatter selvfølgelig også vikarer," siger hun.

Trods opstartsvanskeligheder er Pia Gram Andersen glad for at være tilbage i betjentuniformen.

"Jeg var heldig, at nogle af mine tidligere kollegaer også var på arbejde den dag. Det gjorde, at jeg følte mig meget velkommen. Det var nærmest ligesom at komme hjem."

"Jeg synes helt klart, man skal starte som vikar, hvis man har mod på det," siger hun.

VIKARAFTALEN

Organisationsaftalen fra 2025 sikrer, at tidligere fængselsbetjente og værk mestre, som er pensioneret eller fratrådt, kan vende tilbage som timelønnet ansat. Vikarerne er ikke tjenestemandsansat, og kan derfor ikke beordres. De kan overarbejde med et tillæg på 50 procent oven i timelønnen og kan ansættes i stillinger på max 25 timer ugentligt.

DE FØRSTE HOLD ER BEGYNDT PÅ SKOLERNE,
OG SKAL TIL AUGUST HJÆLPE DET ØVRIGE
PERSONALE UDE I FÆNGSLERNE

DE NYE SIKKERHEDSBETJENTE STÅR KLAR

AF SILLE AUGUSTINUSSEN



Janne og Kasper er blandt de første sikkerhedsbetjente, som begyndte 1. april.

Der er mere end bare sommerfølelser i luften på skolen i Møgelkær. Forventningerne oser ud af både Janne og Kasper – to af de helt nye sikkerhedsbetjente.

"Vi har lige haft undervisning i undersøgelse af rum og rapportskrivning. Det var virkelig fedt!" siger Janne.

Hun og Kasper kommer fra helt andre verdener – Janne har langet ristede over disken i en pølsevogn, mens Kasper som uddannet slagter har sørget for det lidt mere fintskårede. Men drømmen har altid været der: at blive fængselsbetjent.

Nu er de godt på vej, og begge sikkerhedsbetjente har netop været ude at snuse til et fængsel for første gang.

"Da ugen på Sønder Omme var ved at være gået, var det helt underligt at skulle tilbage til skolen. Jeg havde bare lyst til at blive der," siger Janne.

AFTALE OM SIKKERHEDSBETJENTENE

Sikkerhedsbetjentene skal primært overtage sikkerhedsmæssige opgaver fra fængselsbetjentene og må eksempelvis ikke varetage sagsbehandling. Den enkelte institution kan i samarbejde med tillidsrepræsentanten lave en lokal anvendelsesplan for sikkerhedsbetjentene ud fra aftalens opgavefordeling.

KORT UDDANNELSE

Den 1. april begyndte ni sikkerhedsbetjente – seks i Møgelkær og tre på skolen i Birkerød. Her modtager de undervisning med de øvrige elever på modul 1, hvor de skal igennem tre måneders skoleforløb, inden de fortsætter ud i én måneders praktik.

Til august – efter i alt fire måneder – er Janne og Kasper færdiguddannet, og skal indgå i driften side om side med det øvrige fængselspersonale på enten Sønder Omme eller Vestre Fængsel.

Sikkerhedsbetjentene er opstået med straffereformen med det formål at varetage sikkerheds- og bevogtningsopgaver, som kan frigive tid og ressourcer til fængselsbetjentene.

Men inden da skal de klædes fagligt på. På kort tid.

Søren Tolderlund er uddannelseskonsulent på skolen i Møgelkær og har været med til at sætte rammerne for den nye uddannelse.

"Vi har lagt vægt på at lytte til de institutioner, som skal bruge dem i praksis, og hvilke forventninger de har til dem. Samtidig har vi forsøgt at have et blik for, hvad de skal lære for at føle sig kompetente."

Uddannelsen skal eksempelvis gøre sikkerhedsbetjentene særligt skarpe i adgangskontrol, og hvilken rolle man har, når man tager imod besøgende. Scenarietræningen har derfor fået en endnu mere central rolle, blandt andet med træning af undersøgelse af opholdsrum og de indsatte celler.

"En anden væsentlig ting, vi har rykket frem i forhold til de andre uddannelsesforløb, er skærpet indberetningspligt. Måske den indsatte får besøg af sit barn – da skal sikkerhedsbetjentene være helt klar på, hvordan der skal indberettes, hvis der sker noget, som ikke er rart for børnene."

"Man kan på skolen aldrig gøre det én til én som ude i praksis, men selvom uddannelsen er kort, synes jeg, vi kan komme virkelig tæt på. Ude på fængslerne kan de så få bygget resten på i tæt samarbejde med en praktikvejleder, hvor de altid kan finde svar og støtte," siger Søren Tolderlund.

BRUG FOR KLART SAMARBEJDE

Fængselsforbundet har arbejdet for at sikre, at opgaven med sikkerhedsbetjentene bliver skruet sammen på en måde, der giver mest muligt mening og færrest mulige ulemper for alle.

Udover at deltage ved ansættelsessamtalerne med ansøgere under 21 år, har forbundet sikret, at sikkerhedsbetjentene skal koncentrere sig om de sikkerhedsmæssige opgaver og eksempelvis ikke må varetage sagsbehandling.

Det er derfor kun i begrænset omfang, de kan erstatte en fængselsbetjent.

Janne og Kasper er klar over, at opgavefordelingen er til af en grund.

"Nogle har været bekymret for, vi ville blive set ned på, eller at vi kun vil få lov til de kedeligste

opgaver. Det forventer jeg virkelig ikke. Tværtimod. Alle jeg har mødt indtil videre – værk mestre, chefer og selv de indsatte – har taget godt imod os," siger Janne.

Kasper er enig: "Det har været tydeligt, at de ser os som en håndsrækning, og som en hjælp til hele systemet. Jeg forventer i hvert fald at blive en del af at godt fællesskab."

FREMTIDSPLANER

Håbet med sikkerhedsbetjentene er desuden at få dem til at blive hængende. Forbundet har derfor sikret, at Janne, Kasper og alle kommende sikkerhedsbetjente indenfor maksimalt fem års ansættelse har pligt til at efteruddanne sig til fængselsbetjente.

Svaret er nærmest indlysende, når man nævner det for de to nyankomne.

"Jeg tror, vi er enige om, at vi ikke kommer ud af det her system igen. Vi har fundet vores helt rigtige sted. Hvis det ikke bliver som fængselsbetjent, så kunne jeg godt tænke mig at blive værk mester – deres relationer til de indsatte er bare noget særligt," siger Janne.

"Jeg tror kun, det er rigtig godt, vi når at få de her to-tre års erfaring, inden vi efteruddanner os. Vi får alle dele af arbejdet grundigt ind under huden, som vi kan bygge videre på. Vi er virkelig gået i mesterlære – det er så fedt," siger Kasper.



For fjerde år i træk har der været PTSD-løb på Aalborg Kaserne.

JUBILÆUM I NØRRE SNEDE

Fængselsbetjent Trine E. Christensen og værkfører Bettina Daugaard Jacobsen har begge 25-års jubilæum. De blev fejret med pølsevogn og gaver.



RABAT I SOMMERLANDET

Husk at du får rabat mange steder som medlem af Forbrugsforeningen. Det gælder for eksempel Sommerland Sjælland, Bonbonland, Tivoli, Jesperhus, Zoologisk Have i København, Sporvognsmuseet, på Oslo-færgen og ved leje af ferieboliger og hoteller i ind- og udland.

ONKELHJØRNET

Alle børnene betalte med mobilepay – undtagen Frank. Han tømte en bank.



BARNETS TREDJE SYGEDAG

Med den nye overenskomst har statens ansatte mulighed for at holde fri med løn på barnets tredje sygedag; udover de to første dage. Den nye regel er trådt i kraft.



NYE KOSOVOBETJENTE

Der er startet et nyt hold med 19 kosovariske fængselsbetjente på skolen i Birkerød. De kommer formentlig til at være i Storstrøm Fængsel, Vestre Fængsel, Ringe Fængsel og Ellebæk.



JAILHOUSE ROCK

Der er brug for mere musik i fængslerne. Danmarks Fængsler har derfor ansat en ny musikkoordinator, som skal arbejde på tværs af landet.



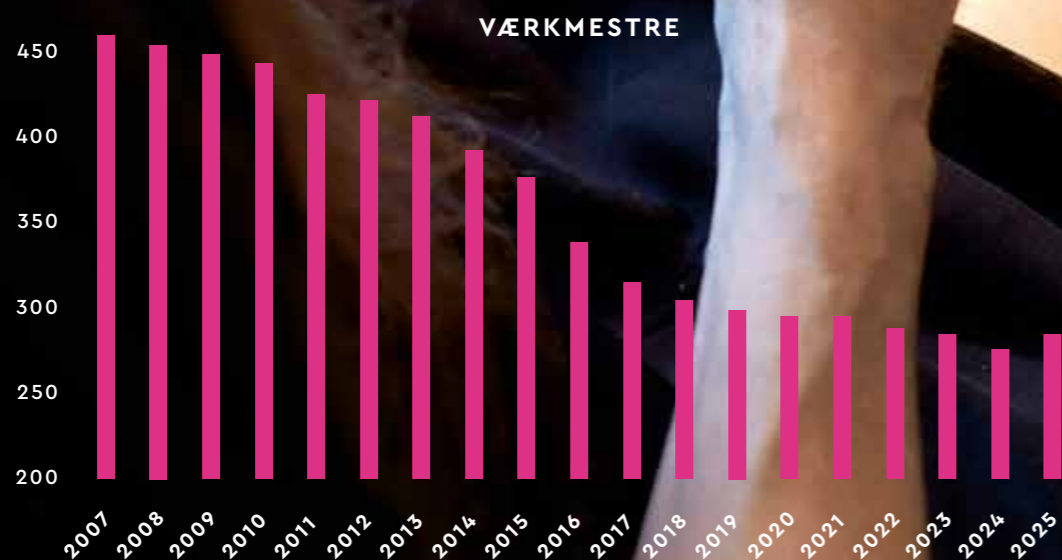
FOLKEMØDE

Traditionen tro rejser Fængselsforbundet igen til solskinsøen for at sætte fokus på vores medlemmers arbejdsvilkår og deltage i debatter med meningsdannere og politikere. I år har vi særligt fokus på det høje overbelæg, et bæredygtigt arbejdsliv og arbejdet med PTSD.

DER ANSÆTTES
LANGT OM LÆNGE
FLERE VÆRKMESTRE END
DER STOPPER

ENDELIG FREMGANG FOR VÆRK- MESTRENE

AF SØREN GREGERSEN



175 værk mestre er forsvundet siden 2007.
Kilde: Danmarks Fængsler

VÆRKMESTRE

18 år. Så længe er det siden, vi har set vækst i værk mestrenes rækker. Nu er det endelig sket igen: I 2025 voksede faggruppen med 9 års-værk fra 274 til 283. Til sammenligning var der 457 værk mestre i 2007, så der er et stykke vej til fordums styrke.

Står det til politikerne, stopper det dog heller ikke her. Bedre forebyggelse er nemlig en hjørnesten i straffereformen. Tilbagefaldet til kriminalitet skal ned. Derfor skal der ansættes 45 flere værk mestre frem til 2030.

Det kan eksempelvis mærkes i Kragshovede Fængsel, hvor der ifølge værk mester Teddi Klit Christensen nu ansættes tre nye værk mestre.

Og dem er der brug for: "Klientellet er blevet dårligere. Derfor stiller det større krav til os, hvis vi skal flytte dem i den rigtige retning. Når vi får flere værk mestre, giver det nye muligheder – for eksempel at samle hold af velfungerende indsatte, hvor der er mere vægt på kompetenceudvikling," siger værk mesteren.

SKUBBE I DEN RIGTIGE RETNING

Også i Møgelkær Fængsel er der slået flere stillinger op, fortæller værk mester Andreas Bertelsen.

"Det er positivt, at der er flere værk mestre på vej. Det er dog ikke noget, vi endnu har mærket effekten af hos os, men det kan naturligvis ændre sig med tiden," siger han.

Andreas Bertelsen har ansvaret for Byg/Tek og gartneriet, og selvom han hilser flere kollegaer velkommen, peger han også på, at det er nødvendigt.

"Når vi beskæftiger flere og flere indsatte, og der løbende kommer nye opgaver til, herunder administrative og driftsmæssige, så har vi brug for flere hænder."

Hvis resocialiseringen skal være bedre, handler det for værk mesteren om at prioritere tiden med de indsatte. Og det er for ham lige gyldigt, om det er på kontoret, på arbejdet eller på en afdeling, hvor værk mesteren tager ekstravagter.

"Min erfaring er, at det altid betaler sig at give de ekstra minutter, uanset hvilken situation man står i. For om man har ansvar for tre eller tyve indsatte, kommer vi ikke udenom, at vi som værk mestre har et meget stort ansvar for at motivere og støtte den enkelte," siger Andreas Bertelsen.

Han fortsætter: "Men vi må også være realistiske. Hvis man tror, at alle indsatte forlader fængslet og herefter lever et kriminalitetsfrit liv, er det utopisk. Vores opgave er at skubbe dem i den rigtige retning, påvirke dem positivt og guide dem mod et liv, der er bedre end det, de kom ind med. Det er netop dér, vores indsats kan gøre en reel forskel."

FÆRRE GENGANGERE

Ifølge Lea Holst Reenberg, som er chef for kriminalitetsforebyggelse i Styrelsen for Danmarks Fængsler, spiller de 45 ekstra værk mestre en vigtig rolle for at nedbringe recidivet.

"Vores værk mestre løfter hver dag en afgørende rolle for den daglige dialog med de indsatte og det kriminalitetsforebyggende arbejde. Deres rolle bliver ikke mindre fremadrettet, da der med straffereformen følger et kæmpe løft af vores indsatser både i forhold til arbejdsmarkedsrettede uddannelser, beskæftigelse og sociale udfordringer."

Betyder det, at værkstederne i højere grad skal fokusere på uddannelse og jobtræning frem for produktion?

"Produktion og uddannelse er ikke modsætninger. Uddannelse er flere steder en del af produktionen. Derfor har vi også udvidet de indsattes mulighed for at tage AMU-kurser på landsplan siden 2022," siger hun.

Vil der også være fokus på værk mestrenes efteruddannelse, så de bedre kan medvirke til at gøre de indsatte arbejdsmarkedsparate?

"Det er en utrolig ambitiøs straffereform med et markant fokus på blandt andet kriminalitetsforebyggelse. Derfor skal vi også sikre os, at værk mestrene har de faglige værktøjer, de har brug for. Dels for at løfte den faglige opgave og dels for at møde og kende målgrupperne," siger Lea Holst Reenberg.

FAGBLADET HAR BESØGT FIRE VÆRKMESTRE I DET NORD-
JYSKE, SOM ALLE FEJRER 25-ÅRS JUBILÆUM

100 ÅRS ARBEJDE PÅ KRAGSKOVHEDE

AF SØREN GREGERSEN

Vi skal tilbage til foråret 2001. Det var dengang statsministeren hed Poul Nyrup, og der stadig stod to tårne i New York.

Fire nye kollegaer trådte ind ad døren på Sindalvej i Jerup: Dorit Poulsen, Finn Pedersen, Morten Westmark og Teddi Christensen.

25 år senere er de her stadig – og de har en positiv historie at fortælle. Nok har der været "bølger" hen ad vejen, som de siger, men på de store linjer har de været glade for arbejdet med kollegaer og indsatte.

"Vi hjælper hinanden," siger Teddi Klit Christensen, da vi møder ham på træværkstedet. "Kragsskovhede er en god arbejdsplads. Vi arbejder sammen om opgaverne på tværs af faggrupper, og vi har ikke små høvdinge."

Fængslet har 23 værk mestre, som tager sig af træ, montage, skovbrug, landbrug, kvæg, gartneri, smed, rengøring, depot, vaskeri og vedligeholdelse.

Efter lidt eftersøgning støver vi Finn Pedersen op.

Han understreger, at han er vaskerimand, men har haft flere funktioner gennem årene: "Jeg arbejdede 16 år på vaskeriet, indtil det lukkede i 2016. Det var det bedste job. Derefter arbejdede jeg i parkområdet, og nu er jeg elektriker og låsesmed. Jeg kan godt lide alsidigheden i jobbet. Der er ikke to dage, der er ens," siger han.

Så går turen mod depotet, hvor Dorit Poulsen arbejder. Her har hun arbejdet de fleste af årene og taget sig af vaskeri, uniformer, catering, gangmænd i isolationsafdelingen og meget mere. Hun har også arbejdet i modtagelsesafdelingen.

"Da jeg startede, håbede jeg faktisk på at kunne blive her i 25 år. Jeg blev nemlig hurtig glad for jobbet. Det handler både om sammenholdet med kollegaerne og arbejdet sammen med de indsatte. Selvfølgelig har der været udfordringer hen ad vejen, men vi løser dem, og arbejdsmiljøet er godt," siger hun.

Den fjerde jubilar træder ind ad døren: Morten Westmark.

Han arbejder i markbruget, som ligger flere kilometer væk på det store fængselsområde.

Han er også jæger og med i Vildtplejeudvalget: "Jeg er et naturmenneske," siger han med et smil.

Værkmesteren er enig med de andre om, at Kragsskovhede er et godt sted at arbejde: "Ellers ville man jo ikke være her," siger han og fortsætter: "Vi har ja-hatten på. Det tror jeg, alle vil sige."

RINGERE KLIENTEL

På 25 år er der dog sket en udvikling. Der har været mange omstruktureringer – ikke alle til det bedre ifølge de fire værk mestre. Og klientellet har ændret karakter.

"De indsatte er blevet meget dårligere, siden jeg startede," siger Morten Westmark.

Det er Dorit Poulsen enig i. Teddi Klit Christensen tilføjer: "Vi står tilbage med dem i ringeste forfatning. Nu er det et succeskriterie, hvis de bare møder til tiden. Det var noget helt andet i gamle dage. Det har den konsekvens, at vi ikke kan samle hold til EUD-forløb. I stedet kører vi korte AMU-kurser."

Men de fire værk mestre understreger, at de stadig har tæt kontakt med de indsatte.

"Vi kan tale med dem på en helt anden måde, fordi vi ikke er i uniform, og oplever meget sjældent vold og trusler," siger Finn Pedersen.

Og de fremhæver de positive resultater.

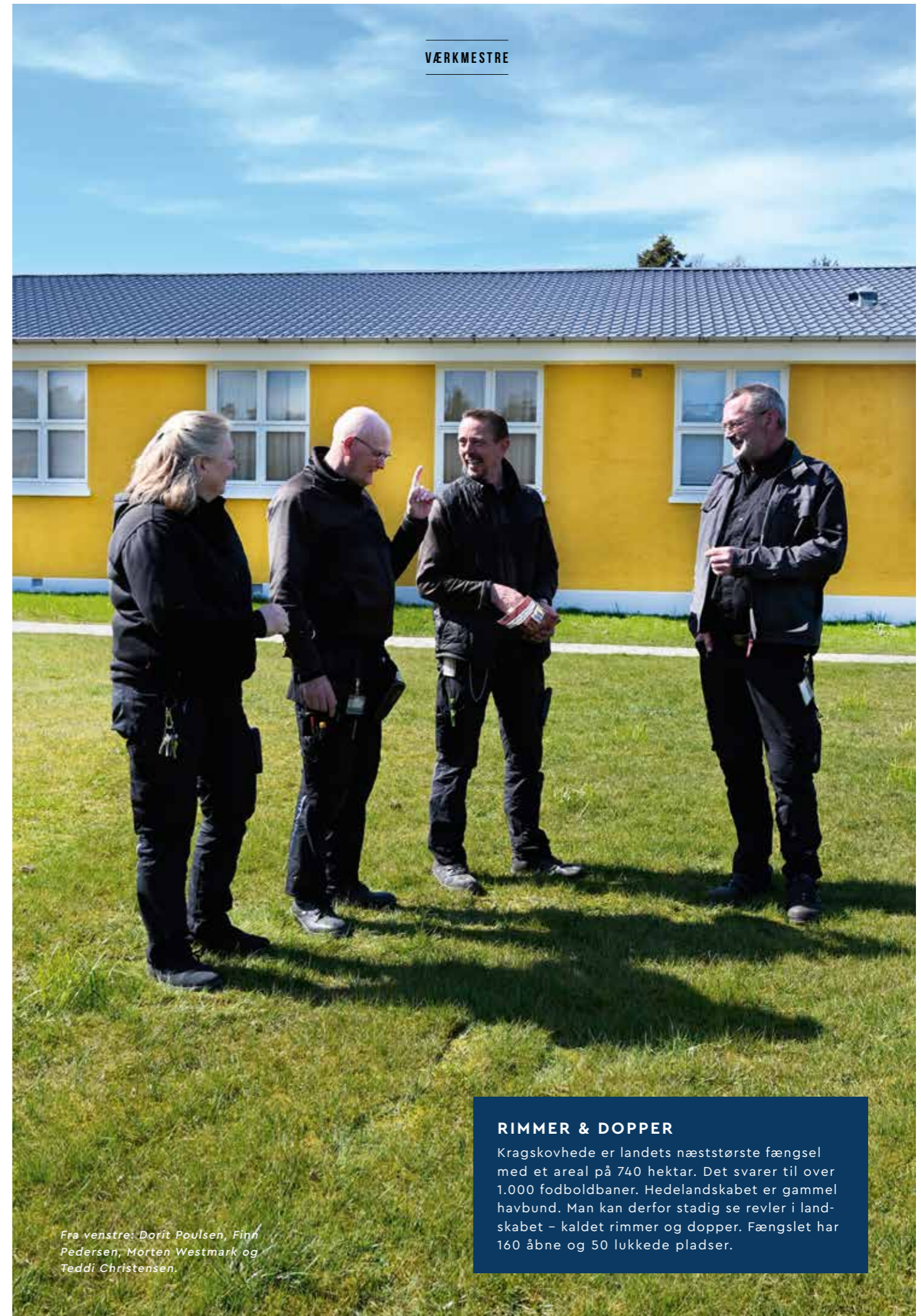
Teddi Klit Christensen siger: "Vi får flyttet de indsatte i den rigtige retning. Jeg havde for eksempel en indsat, som havde fået to domme på fire år. Vi fik givet ham et svejskursus via vores samarbejde med Give Steel. Jeg væddede med ham, da han blev løsladt, om han ville være tilbage i løbet af et år. Det væddemål tabte jeg. Han har fast arbejde i dag. Han ringer stadig af og til og hører, hvordan det går."

STOPPE I JOBBET?

De fire jubilarer blev fejret med en pølsevogn på træværkstedet. De synes, det var en bedre løsning end pindemadder.

De har ikke planer om at stoppe i jobbet endnu. Finn Pedersen er måske længst fremme i bussen. Han annoncerer det på denne måde: "Jeg bliver hvert fald ikke 25 år mere."

VÆRKMESTRE



Fra venstre: Dorit Poulsen, Finn Pedersen, Morten Westmark og Teddi Christensen.

RIMMER & DOPPER

Kragsskovhede er landets næststørste fængsel med et areal på 740 hektar. Det svarer til over 1.000 fodboldbaner. Hedelandskabet er gammel havbund. Man kan derfor stadig se revler i landskabet – kaldet rimmer og dopper. Fængslet har 160 åbne og 50 lukkede pladser.

MORTEN JOHANSEN ER NY TILLIDSREPRÆSENTANT
I STORSTRØM FÆNGSEL

"JEG VIL VÆRE DER 100 PROCENT FOR MINE KOLLEGAER"

AF SØREN GREGERSEN

Der er rigeligt at tage fat på for Fængselsforbundets nye tillidsmand i det store fængsel på Falster. Morten Johansen har været i systemet i 32 år, og ifølge ham har situationen aldrig været værre.

"Vi er megapressede hernede. Vi er bagud, allerede når vi møder ind. Vi mangler omkring 40 betjente."

Storstrøm åbnede som Kriminalforsorgens nye superfængsel i 2017 med plads til 250 indsatte, men trods lokal begejstring for de nye statslige arbejdspladser er det aldrig lykkedes at bemane fængslet fuldt ud.

Der er kun 110 betjente, selvom der burde være 150. Desuden er en tredjedel af personalet elever. Både værk mestre og chefer tager også vagter, men det dækker ikke behovet.

For at få tingene til at hænge sammen kræver det, at de ansatte arbejder ekstra – og når det frivillige overarbejde ikke slår til, beordres kollegaer på arbejde i form af hvide sedler, som man risikerer at få stukket i hånden på ubejligelige tidspunkter.

"Alene denne uge har vi haft 20 beordringer," siger Morten Johansen.

Det tærer forståeligt nok på arbejdsglæden, når man tvinges til at arbejde ekstra: "Mange er frustrerede og magtesløse. Folk tager ellers mange ekstra vagter netop for at undgå beordringer, men vagtplanen hænger stadig ikke sammen. Mange arbejder 80 timer om ugen," siger han.

STARTEDE I VRIDSLØSE

Morten Johansen startede som betjent i Statsfængslet i Vridsløselille i 1994 og nåede at arbejde der i 22 år frem til lukningen i 2016. Siden har arbejdspladsen været Storstrøm.

Selvom situationen er svær, er han fuld af gåpåmod i forhold til sin nye rolle som kollegaernes repræsentant.

"Jeg vil være der 100 procent for mine kollegaer og arbejde for bedre løsninger for dem."

"Det er godt, at ledelsen får modspil – og modspil kan også være forslag til løsninger i den pressede tid, vi står midt i. Der er ting, man kan gøre bedre. Vi skal væk fra de mange beordringer. Man kunne begynde med at stoppe udstationeringen af fængslets betjente til andre institutioner. Det hjælper i sagens natur ikke."

Han peger også på, at personalet kan aflastes, hvis der blev brugt mindre tid på transportopgaver.

"Det vil være smart, hvis vi havde vores egen transportenhed her i fængslet, for vi har mange transporter."

NYE OG GAMLE

For at tiltrække flere betjente blev der i 2022 åbnet en skole i Nykøbing Falster med et mål om at ud-danne 100 nye kollegaer om året. Men på halvandet år blev det kun til 22 elever. Derfor flyttede skolen ind på Storstrøm Fængsel.

"Det er en meget bedre løsning," siger Morten Johansen, som fortæller, at der er startet et hold først på året, og endnu et kommer til september.

Fængslet drager også nytte af ældre kollegaer, som er vendt tilbage til jobbet.

Det er godt med både nye og gamle kollegaer, for ude i horisonten truer straffereformen med et mål om 50 procent flere indsatte i fængslerne.

"Der er gode elementer i reformen, men vi mangler folk, så det bliver meget svært at se, hvordan det skal kunne lade sig gøre. Jeg håber fra politisk side, at man vil sætte dele af straffereformen på pause. Der er simpelthen ikke personale til opgaven, som det er nu," siger Morten Johansen.



MED LIDT HELD HAR VI FÅET EN NY REGERING OG EN JUSTITSMINISTER, NÅR DETTE BLAD SENDES UD, MEN VED REDAKTIONENS SLUTNING VAR DER KUN SAT NAVN PÅ RETSORDFØRERNE. DOG IKKE ALLE ENDNU

NYE RETSORDFØRERE

AF SØREN GREGERSEN

Hvad vil du fokusere på i vores straffesystem i de kommende år?



MAI MERCADO, DET KONSERVATIVE FOLKEPARTI, TIDLIGERE MINISTER, VALGT I FYNS STORKREDS

Der mangler sammenhæng i strafferetskæden. Strafferetskæden er i dag styret af en række forskellige politiske aftaler: politiaftaler, strafreformer og aftaler om domstolenes økonomi. Problemet er bare, at de bliver lavet hver for sig – uden den nødvendige koordinering. Når vi tilføjer flere midler til politiet, får vi flere sigtelser, flere domme – og flere indsatte. Når vi i bandepakkerne hæver straffene, sidder folk længere tid i fængsel. Det presser kapaciteten i fængslerne, og skaber et pres for fængselsbetjentene. Jeg går ind for lov og orden, og kommer også til at foreslå strafskærpelser i den kommende valgperiode, og derfor er mit fokus klart: Der skal være sammenhæng i hele straffesagskæden.



HANS KRISTIAN SKIBBY, DANMARKSDEMOKRATERNE, PROJEKTSPEJTER, VALGT I ØSTJYLLANDS STORKREDS

Vores fokus er for det første: Flere fængselsbetjente. Det er simpelthen ikke holdbart i længden, at hver enkelt fængselsbetjent skal holde styr på stadig flere indsatte. Vi skylder fængselsbetjentene at tage det seriøst. Arbejdsmiljø, rekruttering og sikkerhed skal være i top. Det kræver, at vi politikere har fortsat fokus på denne problemstilling. For det andet er der for høje belægningsprocenter. Vi har ofte set, at kapaciteten er styrende for retspolitikken i Danmark. Det må den aldrig være. Derfor skal vi have udvidet bygningsmassen. Og for det tredje: flere hjemsendelser. Det er en helt konkret måde at skabe mere luft i fængslerne på. Der sidder i dag alt for mange udenlandske statsborgere i fængslerne, og alt for mange af dem bliver i Danmark, efter de har afsonet deres straf, fordi de ikke bliver udvist.



PREBEN BANG HENRIKSEN, VENSTRE, ADVOKAT, VALGT I NORDJYLLANDS STORKREDS

Fra Venstres side kommer vi i den grad til at fokusere på straffen for økonomisk kriminalitet, herunder sikre, at straffen bliver proportionalt med forbrydelsens omfang. Tusinder af primært ældre bliver bedraget af initiativrige kriminelle, der i langt højere omfang skal have en længere fængselsstraf, hvilket selvfølgelig giver udfordringer for fængselsvæsenet. Et problem som skal håndteres samtidig.



ANNA BJERRE, ALTERNATIVET, KLIMARETFÆRDIGHEDSAKTIVIST, VALGT I NORDJYLLANDS STORKREDS

På straffeområdet ønsker Alternativet at følge den nye strafreform til dørs. Når straffene hæves, skal der også være styr på kapaciteten i fængslerne, så vi ikke ender med endnu mere overbelægning og dårligere forhold for både ansatte og indsatte. Vi vil samtidig holde regeringen fast på, at reformens elementer om miljø- og naturkriminalitet faktisk bliver omsat til reel håndhævelse. Natur- og miljøforbrydelser er ikke småting – de kan få konsekvenser i generationer. Det samme gælder dyremishandling, hvor skærpede sanktioner også skal implementeres. Derudover følger vi udviklingen med omvendt fodlænke i stalker- og partnervoldssager tæt. Her er det afgørende, at teknologien bruges til at beskytte ofre effektivt, samtidig med, at retssikkerheden opretholdes. Overordnet mener jeg, at et stærkt retssamfund både skal kunne beskytte mennesker mod kriminalitet og beskytte borgerne mod vilkårlig eller uproportional magtudøvelse.



EVA FLYVHOLM, ENHEDSLISTEN, CAND.SCIENT. SOC., VALGT I SJÆLLANDS STORKREDS

Vores straffesystem skal bruges til at forebygge kriminalitet. Det kræver, at Danmarks Fængsler er stærkt med ordentlige forhold for medarbejderne, mere fokus og tid til resocialisering og bedre brug af konfliktråd, så flere får mulighed for at komme videre efter kriminalitet – både ofre, pårørende og dem, der har begået kriminalitet.



JENS MEILVANG, LIBERAL ALLIANCE, EJENDOMSMÆGLER, VALGT I ØSTJYLLANDS STORKREDS



ZENIA STAMPE, RADIKALE VENSTRE, CAND.SCIENT.POL., VALGT I SJÆLLANDS STORKREDS



ANDERS VISTISEN, DANSK FOLKEPARTI, JURIDISK KONSULENT, VALGT I NORDJYLLANDS STORKREDS

FOR AT STYRKE ELEVERNE HAR SØNDER OMME FÆNGSEL SAMLET ANSVARET FOR SAMTLIGE ELEVER HOS UDDANNELSESANSVARLIG ENHEDSCHEF LONE NYBRO

FLERE ELEVER KRÆVER NYE LØSNINGER

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

Endelig er der begyndt at ske noget. Lige knap 150 elever er kommet til Danmarks Fængsler bare i år. Man skal ikke have været længe i fængselsverdenen for at vide, at det er rigtig gode nyheder. Der er hårdt brug for hver eneste.

Men de flotte optag kommer også med et ekstra pres på en i forvejen presset hverdag. Senest har det haft konsekvenser på Møgelkær Fængsel, hvor fem ud af seks praktikvejledere har fratrådt vejlederstillingen, fordi de ikke længere kan stå inde for kvaliteten af uddannelsen.

På det nyligt udvidede Sønder Omme Fængsel er man bevidst om det ekstra elevpres. De er gået fra 25 elever i januar sidste år til nu 70 elever, foruden seks sikkerhedsbetjente. Fængslet har til sammenligning 59 faste fængselsbetjente og 15 værk mestre.

Derfor er ansvaret for alle fængslets elever nu samlet hos uddannelsesansvarlig enhedschef Lone Nybro: "Hver gang der bliver sagt elev, er jeg den, der rækker hånden op. De vil altid være min første-prioritet."

OMROKERING AF ANSVAR

Lone Nybro har altid brændt for eleverne og har som fængselsbetjent været med til at rekruttere siden 00'erne. I 2016 bliver hun enhedschef, og med den nye betjentuddannelse i 2023 får hun betegnelsen uddannelsesansvarlig enhedschef. Ansvaret for eleverne er på det tidspunkt dog stadig fordelt ud på de forskellige afdelinger.

"Med udvidelsen i 2025 kastede vi så alle enhedschefsopgaver op i luften og lod være med at tænke så meget i afdelinger – ud over de almene chefopgaver, fik hver enhedschef et fagområde. Jeg fik heldigvis eleverne."

"Vi har en formodning om, at det er rart at være et sted, hvor chefen kender dig godt, og hvor du har trykthed i at have den samme chef i alle tre år. Altid at vide, hvor man kan finde hjælp eller svar – uanset hvor man er," siger hun.

Lone Nybro har stadig andre opgaver og er blandt andet chef for fængslets administration. Men ved at have færre ansvarsområder kan hun nemmere smide, hvad hun har i hænderne.

"Jeg har blandt andet overtaget syge- og bedømmelsessamtaler fra elevens afdelingschef, ligesom jeg samarbejder tæt med vores dygtige praktikvejledere. Jeg skal fungere som en tydelig stabilitet både for dem og eleverne. En af mine primære opgaver er også at komme ud til opgavefremlæggelserne på skolerne. Den slags trumfer et ledelsesmøde."

"Det her fungerer kun, fordi vi har så god en chef-gruppe, og fordi alle er enige om, at det er godt med en fælles retning. Man kan som chef ikke være dygtig til det hele – vi er nødt til at specialisere os," siger hun.

INGEN EKSTRA RESSOURCER

Lone Nybro står i spidsen for den vigtige balancegang mellem at give eleverne rum til at være elever og samtidig at fungere på en presset arbejdsplads.

"Det er en stor, men fed udfordring med så mange elever. Kerneopgaven ligger i at kende dem og hele tiden at tænke trivsel og understøttelse med i alt. Vi skal være lydhøre, men også sætte klare forventninger til dem. Det samme gælder praktikvejlederne. Det kræver ekstra tid, som jeg er privilegeret at have fået til rådighed," siger hun.

Foruden Sønder Omme er der planer om en lignende løsning på Vestre Fængsel. Står det til Lone Nybro, bør modellen sprede sig til andre store fængsler: "Der er ikke fulgt ekstra penge med. Det her er et

spørgsmål om at omfordele dem og tænke ud af boksen. Det kræver ikke 70 elever som hos os."

Afdelingschef for HR i Styrelsen for Danmarks Fængsler, Rebecca Blomqvist Lund, ser positivt på Sønder Ommes løsning.

"Vi er meget opmærksomme på, at der generelt er et behov for, at de uddannelsesansvarlige enhedschefer får mere tid til at løfte opgaven. Det er vigtigt for os, at eleverne får en god og lærerig praktiktid, og derfor er vi blandt andet ved at kigge på mulige modeller for, hvordan man kan skabe den fornødne tid."

Da der findes mange forskellige typer praktiksteder, tilføjer Rebecca Blomqvist Lund, at det ikke er sikkert, den samme model er den rigtige løsning alle steder. På baggrund af en nyligt udarbejdet praktikevaluering er der igangsat en række tiltag med formålet om at sikre, at eleverne får de bedste rammer.

"Vi har blandt andet ansat elevkonsulenter på skolerne, som koordinerer elevernes praktikforløb. Vi skal sikre, at vejlederne har bedre forudsætninger for deres opgavevaretagelse, så elevens læring forbedres. Vi kommer til at se på fordelingen af elever, så der er sammenhæng mellem elevbehov, opgaver og tid fra vejledere og chefer," siger Rebecca Blomqvist Lund.

Lone Nybro er uddannelsesansvarlig enhedschef for samtlige elever i Sønder Omme Fængsel.

DANMARKS FÆNGSLER OG ACTIEF HARTMANNS TILBYDER
SKRÆDDERSYDEDE FORLØB TIL SYGEMELDTE KOLLEGAER

GITTE RESTAINO HJÆLPER KOLLEGAERNE TILBAGE TIL ET MENINGSFULDT ARBEJDSLIV

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

Når man bliver ramt af en alvorlig belastning – fysisk såvel som psykisk – kan vejen tilbage til et meningsfuldt liv virke både uoverskuelig og langvarig. For hvad betyder det, de skriver til mig i e-Boks, og hvordan skal jeg nogensinde kunne finde roen til at deltage i sygesamtalen i næste uge?

Her kommer Gitte Restaino ind i billedet.

Udover at være selvstændig coach er hun gennem virksomheden Actief Hartmanns støtteperson for sygemeldte eller skaderamte kollegaer, som har sagt ja til et individuelt støtteforløb.

"Der er dem, som har brug for støtte under sygemeldingen og i forbindelse med tilbagevendingen og fastholdelse i jobbet, og så er der dem, som er så syge, at de skal videre til noget andet. Uanset handler det først og fremmest om at give dem den nødvendige støtte – og den kan være meget individuel," siger Gitte Restaino.

Hun har været med fra støtteforløbets begyndelse og dækker sammen med en kollega de sygdomsramte på Jylland og Fyn, mens to kollegaer dækker Sjælland. Hun har i gennemsnit seks til otte betjente i forløb ad gangen, og mange står i en sårbar livssituation, lider af PTSD eller andre alvorlige stressreaktioner, hvor det kan være svært at overskue hverdagens krav.

"Som udgangspunkt er det altid mig, der kommer hjem til dem. Mange er så syge, at de ikke kan komme udenfor, men så begynder vi med at tage en kop kaffe. Det vigtigste er, at vi mødes dér, hvor de er. Det handler jo om at få skabt en tillidsfuld relation, hvor de ikke er i tvivl om, at jeg står på deres side," siger Gitte Restaino.

NY START

Nogle er så hårdt ramt, at en tilbagevenden ikke er realistisk. Her er målet i stedet at skabe en tryk og værdig overgang til et liv uden for arbejdsmarkedet. Andre får hjælp til gradvist at genopbygge arbejdsevnen, så de får en stabil, ny start.

Gitte Restaino beskriver sig selv og sine kollegaer som 'professionelle pårørende'.

"Jeg arbejder blandt andet med metakognitive metoder, som hjælper dem med at håndtere tanke-mylder, angst og uro. En del kan ikke huske, hvad der bliver sagt, og mister hurtigt overblikket. Her hjælper jeg med at holde trådene samlet, skrive breve og måske logge på MitID. Det handler også om lavpraktiske råd om bedre søvn, en kugledyne eller små øvelser til at skabe struktur i hverdagen."

TILBAGE TIL OVERSKUD

En af de kollegaer, Gitte Restaino har hjulpet tilbage til arbejdet, er Marianne. Hun blev sygemeldt i 2024: "Da jeg blev tilbudt et støtteforløb, var jeg sygemeldt fra mit arbejde, og jeg tænkte bare: 'Hvad i alverden skal jeg bruge dem til?' Jeg sagde alligevel ja, og fra første møde kom Gitte ind i mit liv og tog hånd om alt det svære og uoverskuelige. Hun hjalp mig med sygesamtaler, alt det praktiske med papirer om sygemelding til kommunen og også det private, jeg lå vågen med om natten."

Marianne er i dag tilbage på arbejde hos Danmarks Fængsler, men er nu tilknyttet en anden afdeling.

"Jeg er glad igen og har overskud. Det havde jeg ikke været uden Gittes hjælp. Jeg sender mine varmeste anbefalinger med håb om, at flere, der har eller får det svært, vil gøre brug af den her fantastiske mulighed."

ET PÅ GENSYN

Gitte Restaino peger på, at der er sket en vigtig udvikling over de senere år.

"Det er tydeligt for mig, at forløbene sættes tidligere i gang end før. Lederne er blevet bedre til at bringe tilbuddet i spil, og det har en helt tydelig effekt. Jo før vi kommer ind, jo større er sandsynligheden for, at vi kan hjælpe folk godt tilbage i job."

Det lykkes heldigvis. Men det betyder også et farvel.

"Det kan godt være lidt svært at give slip. Man har jo et helt år sammen – og nogle gange længere tid. Selvfølgelig bliver man meget tæt med de her mennesker. Det samme gælder også deres familier, som vi indirekte kan understøtte. De er ofte meget påvirkede af hele situationen. Vi får de bedste resultater, hvis vi kommer hele vejen rundt."

Det er en positiv ting for Gitte Restaino at sige farvel. Men sommetider bliver det kun til et på gensyn.

"Vi har en aftale om, at de gerne må give lyd, når der sker noget godt. En sms om en arbejdsskadesag, der er faldet på plads, eller et nyt skridt i livet – det betyder meget for mig."

STØTTEFORLØB

Støtteforløbet hos Actief Hartmanns til sygemeldte kollegaer er individuelt, strækker sig typisk over et år, men kan forlænges med seks måneder ad gangen. Indtil videre har 129 kollegaer været i støtteforløb.

SOM NY FORMAND FOR FÆNGSELSHISTORISK SELSKAB ER DER ISÆR
ÉN FORTÆLLING OM DE DANSKE FÆNGSLER, JØRGEN PEDERSEN
LÆGGER VÆGT PÅ AT FASTHOLDE OG FORMIDLE

DEN VIGTIGE HISTORIE OM DANSKE FÆNGSLER

AF PREBEN LUND

” Historien om de danske fængsler er også – og måske især – historien om 'en toleddet' størrelse. Det er vigtigt at huske på og hele tiden holde sig for øje,” fortæller den nybagte formand for Fængselshistorisk Selskab, Jørgen Pedersen.

Og hvis udtrykket 'toleddet' leder tanken hen på noget med tal, statistik, beregninger og den slags, er det muligvis ikke helt tilfældigt.

For som uddannet cand.scient.pol. havde Jørgen Pedersen som ansat i Finansministeriet – han bruger selv udtrykket "budgetbisse" – nok at se til med at holde styr på statens finanser, før han i 1989 blev ansat som kontorchef i det daværende Kriminalforsorgen. Her kom han de næste mange år til at beskæftige sig med ressourcer, kapacitetsstyring, belæg og sådan noget, indtil han gik på pension for et par år siden.

Men nye opgaver skulle vise sig for Jørgen Pedersen, da han i efteråret 2025 blev ny formand for Fængselshistorisk Selskab.

FRIVILLIG INDSATS

"Der skete det, at jeg blev 'bragt i forslag' – sådan siger man jo – som ny formand, da Annette Esdorf efter mange år på posten valgte at trække sig tilbage," fortæller Jørgen Pedersen en kølig forårsdag over en kop kaffe på Enghave Plads i København, et stenkast fra hvor han bor.

Noget af det første, der har slået den nye formand, er den ihærdighed og interesse medlemmerne lægger i arbejdet med at præsentere fængslernes historie for nutiden og bevare den for fremtiden.



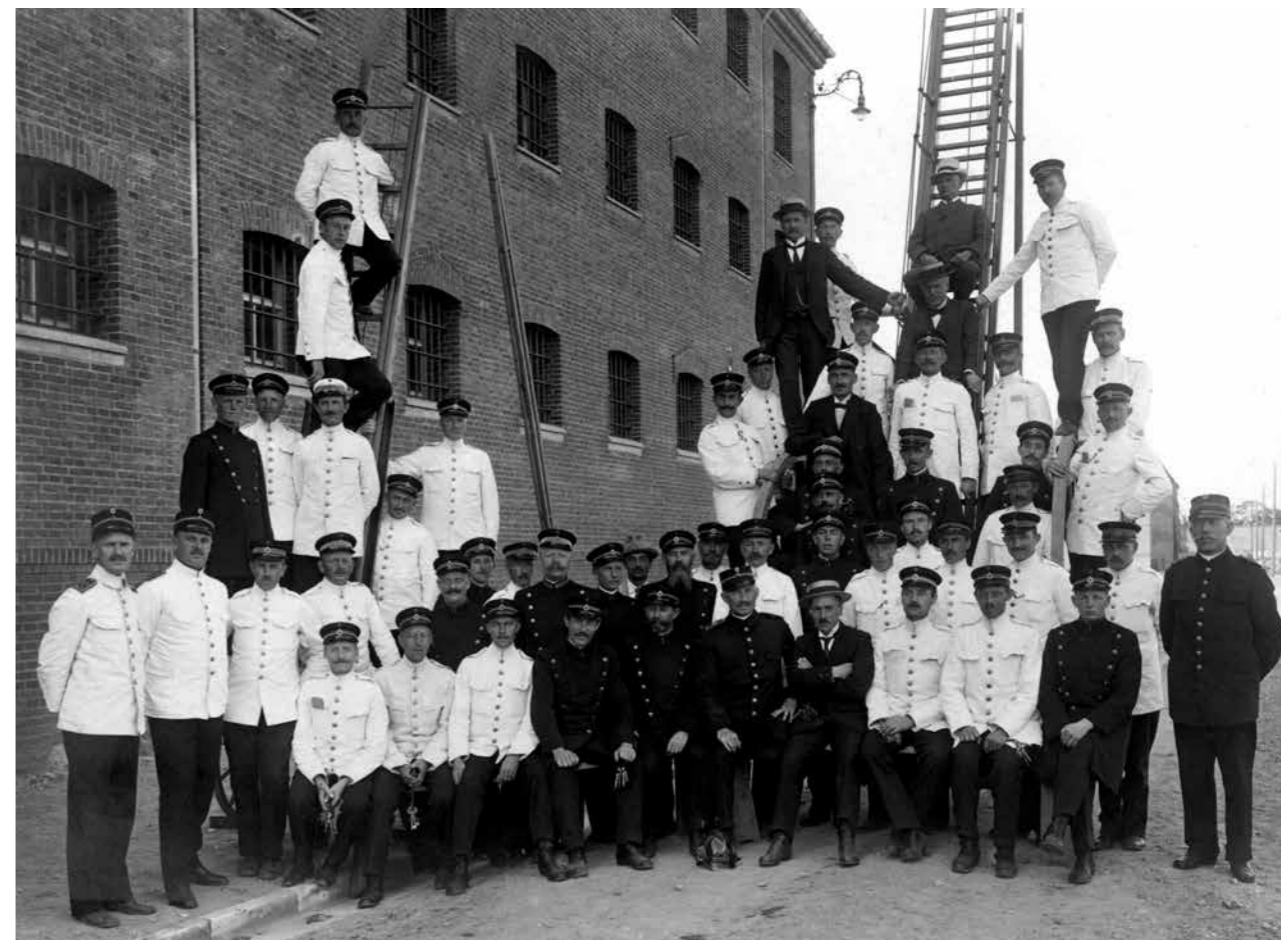
Jørgen Pedersen

"Det er rent ud sagt imponerende, hvad de frivillige præsterer," siger Jørgen Pedersen.

Han peger blandt andet på engagementet i forbindelse med en såkaldt workshop for de medarbejdere der havde ansvaret for indsamling af historiske genstande. Såkaldte artefakter, der på hver sin måde medvirker til at dokumentere historien om livet i de danske fængsler.

"For det er en vigtig historie, som bidrager til fortællingen om, hvordan samfundet gennem tiderne har set på begrebet straf, og ikke mindst resocialisering af dem, samfundet så at sige ikke bryder sig om."

Oftentimes indgår tal – statistik – på én eller anden måde i omtalen og beskrivelsen af kriminalitet, domme,



afsoning og så videre. Men det er vigtigt at vide, at der altid er mennesker bag tallene.

"Og det kan genstande – ofte fremstillet med stor fantasi – hjælpe os til at forstå," siger han.

TO FORMÅL

Og netop forholdet, vægtningen, mellem straf og resocialisering – også i historisk kontekst – lægger Jørgen Pedersen stor vægt på at formidle.

Og det er her den førømtalte toleddede størrelse kommer ind i billedet: "For det er meget vigtigt at understrege, at formålet med straf – ud over at fuldbyrde rettens afgørelse – dybest set er at få den dømte til at leve et liv uden kriminalitet efter afsoningen."

"Det er der næppe mange, der sætter spørgsmålstegn ved i dag, men også historisk har man indset, at uddannelse og anden støtte under afsoningen forbedrer de dømtes muligheder for at finde et arbejde efter endt afsoning, så risikoen for recidiv bliver mindre. Det er denne toleddede opgave, der har udfoldet sig gennem tiderne, jeg blandt andet ser en stor opgave i at forklare og formidle," lyder det fra formanden.

VISIONER

Efter få måneder som formand har Jørgen Pedersen mærket støtte og interesse fra ledelsen af Danmarks Fængsler.

"Det er godt at vide, at vi har ledelsen med os, og jeg er ikke i tvivl om, at der er tale om en oprigtig interesse, som styrker samarbejdet."

Spørger man formanden om et ønske, kommer svaret uden tøven: "Jeg så gerne, at der blev grundlag for et egentligt fængselsmuseum."

Der har været eksempler på lokale initiativer – for eksempel i Horserød – hvor museet blev drevet af ildsjæle. Desværre måtte det lukke, og sådan er det også gået med en historisk samling ved Københavns Fængsler.

"Et egentligt, professionelt drevet museum ville styrke mulighederne for at fortælle om skiftende tiders syn på straf, og hvorfor det er så vigtigt at fastholde den fortælling som bidrag til landets historie," siger Jørgen Pedersen, der ikke er i tvivl om, at interessen er der.

"Vi så det for eksempel ved kulturnatten, hvor vi havde åbent hus på Nytorvs Fængsel i København. Det blev noget af et tilløbsstykke med en lang kø af interesserede," fortæller han.

Selv har han været en del af de seneste årtiers udvikling – historie – i Danmarks Fængsler. Det er fortid – men som han siger: "At blive formand for Fængselshistorisk Selskab er for mig den bedste afslutning på et arbejdsliv."

MERE I LØNNINGSSPOSEN

BEDRE LØNVILKÅR MED NY OVERENSKOMST OG FASTHOLDELSESPULJE

AF SØREN GREGERSEN

Maj startede godt. Først blev overenskomsten stemt hjem, og få dage senere faldt fastholdelsespuljen på plads.

Overenskomsten giver en samlet gennemsnitlig lønstigning på cirka 3.000 kroner om måneden over de næste tre år til Fængselsforbundets medlemmer.

Den første stigning på 1,29 procent gælder fra 1. april i år. Stigningen udbetales derfor med tilbagevirkende kraft. Til august får vi 0,65 procent mere. I april næste år stiger lønnen med 1,88 procent og i april 2029 med 2,55 procent.

Overenskomsten giver også muligheden for at holde fri med løn på barnets tredje sygedag. Den nye regel er trådt i kraft. Aftalen sikrer også udvidet løn under barselsorlov.

Desuden får vi en fritvalgskonto, som giver medarbejderne bedre muligheder for at vælge mellem løn, pension eller frihed. Den træder dog først i kraft 1. januar 2028. Fængselsforbundet orienterer mere om det til den tid.

65 MILLIONER KRONER

Med strafreformen i 2025 blev der afsat 100 millioner kroner til at fastholde det uniformerede personale i fængslerne. Første beløb på 35 millioner kroner blev forhandlet på plads i december. De resterende 65 millioner kroner kommer i to portioner i år.

Cirka en tredjedel udbetales før sommerferien med et engangsvederlag på 8.000 kroner til de fleste grupper – herunder fængselsbetjente, værk mestre, transportbetjente og institutionsmedarbejdere.

Resten udbetales til december med et vederlag på 15.700 kroner til de samme grupper.

I alt får de fleste uniformerede derfor 23.700 kroner udbetalt fra denne pulje i år.

VI BLEV MØDT AF FORSTÅELSE OG RUMMELIGHED I RINGE FÆNGSEL

FOR TO ÅR SIDEN MISTEDE MIN HUSTRU TANJA OG JEG VORES SØN LUCAS. HAN BLEV 20 ÅR

AF JESPER HOPPE, FÆNGSELSBETJENT

Lucas var en dreng med masser af liv, venner og fremtid foran sig. Sådan en, der fyldte et rum – og som efterlod et tomrum, der ikke kan beskrives, da han ikke længere var der.

Da vi mistede ham, stoppede verden. Men det gjorde systemet ikke.

Vi stod uden rettigheder. Fordi Lucas var fyldt 18 år, havde vi ikke ret til sorgorlov. I stedet måtte vi sygemelde os. Det betød, at vi – midt i den største krise i vores liv – også skulle forholde os til regler, opfølgninger og jobcenter.

Sorg blev gjort til sygdom. Men midt i det hele var der én ting, der gjorde en afgørende forskel for mig: min arbejdsplads.

Jeg arbejder i Ringe Fængsel. Og jeg blev mødt med en forståelse og rummelighed, som jeg aldrig vil glemme.

Der blev ikke stillet krav. Der blev ikke presset på. I stedet blev der sagt: "Vi finder ud af det sammen."

Da jeg så småt begyndte at vende tilbage, fik jeg lov til at starte stille op. Der blev lavet særftaler, som tog højde for min situation. Aftaler, som stadig gælder i dag, og som gør, at jeg kan være på arbejde uden at blive væltet omkuld.

Det har ikke været en lige vej tilbage. Og det bliver det heller aldrig. Men jeg er stadig på arbejde i dag. Ikke fordi jeg "kom videre". Men fordi jeg blev mødt som et menneske i sorg.

Jeg har stadig brug for fleksibilitet. Jeg har stadig dage, hvor det hele er tungt. Men jeg har også en arbejdsplads, hvor der er plads til det. Hvor både ledelse og kollegaer viser forståelse – ikke bare i ord, men i handling.

Det gør en forskel, man ikke kan måle. For arbejdet kan være en vej tilbage til noget, der minder om en hverdag. Men det kræver, at der er plads til, at man ikke er den samme som før.

Det har jeg fået. Og det er jeg dybt taknemmelig for.

MINDEORD TORBEN BADE

Kære alle

Den 19. april 2026 mistede vi i Aalborg Arrest vores enhedsleder Torben Bade efter to et halvt års hård kamp imod sygdom.

Det er svært at forstå, at Torben ikke længere er iblandt os. Vi har mistet en god ven, en fantastisk kollega – og et menneske, der altid bragte smil, varme og liv med sig.

Torben havde en helt særlig humor og en evne til at gøre hverdagen lettere også på de travle dage.

Mange af os vil aldrig glemme dengang han og en kollega fyldte en andens kollegas bil helt op med julestjerner – eller da han vakuumpakkede en kollegas skab, bare for spas og løjer – det var typisk Torben, der næsten altid fik folk til at smile med sin lune humor.

Bag humoren var der også et menneske med stort hjerte, loyalitet og omsorg for andre. Torben gjorde en forskel – både fagligt og menneskeligt – og han vil blive savnet af os alle.

Vores tanker går til familien og de nærmeste. Æret være Torbens minde.

Personalet i Aalborg Arrest

40-ÅRS JUBILÆUM JOHNNY JERUP

Til trods for TBE Koldings forholdsvis korte levetid på otte år indtil videre, har enheden allerede en 40-års jubilær: fængselsbetjent Johnny Jerup.

Lad os slå det fast med syvtommersøm: Johnny eller 6285, som han også kaldes hos os, har fra dag ét været en stor gevinst for enheden.

Johnny møder på Domhusgade 24 hver evig eneste arbejdsdag med et forbilledligt humør og en kæmpe gejst og ydmyghed. Trods rollen som timelønnet har han skabt sig et "arbejdsrum", hvor der bliver lyttet til erfaringen, grundet udstrålingen af sikkerhed og rolighed. Meget brugbart på en arbejdsplads hvor erfaringen til tider er knap så høj, men dog stigende.

Om Johnnys ageren kan der bruges mange fine ord, men skal feltet snævres lidt ind, er ord som "ordentlig, vellidt, rolig og snakkesaglig, fra Sjælland" meget gentaget.

En kort opremsning af Johnnys karriere i hans majestæts tjeneste: 1. april 1986 startede Johnny som prøvebetjent på Anstalten ved Herstedvester. 1. marts 1993 fortsatte han som fængselsbetjent i Statsfængslet ved Horserød. 1. oktober 1996 startede så Johnnys Jyllandstourné, idet han blev ansat i Esbjerg Arrest. I 1999 startede Johnny i Kolding Arrest, hvor han blev til 2001, for derefter at fortsætte tjenesten i Vejle Arrest frem til 31. december 2024 – hvor pensionen ventede.

Men pensionen varede kort, for 1. januar 2025 genoptog du tjenesten. Denne gang i Transport og Bevogtning i Kolding, nu som timelønnet fængselsbetjent.

I den sparsomme fritid sætter Johnny og hans hustru Anne Marie stor pris på at besøge yndlingsøen Læsø oppe i Kattegat. Her bliver der brugt mange ferier og weekender med at slappe af og nyde det stille ø-liv hos Anne Maries mor, som bor på Læsø. Man kan sagtens forestille sig, at tankerne i de stille stunder flyver til de tre voksne døtre, som alle er godt på vej i livet, alt imens Johnny tænker sit velkendte motto: "Det skal nok gå". For derefter at rejse sig og gå en tur for at finde en af Læsøs knap 1700 beboere, man kan have en sniksnak med.

For er der noget, Johnny er kendt for i sin lange glørværdige karriere, er det at have en evne til at sniksnakke med alt og alle. Fra besværlige advokater til nedtrykte indsatte med abstinenser til servicefolk, der skal lave service på en printer. Eller til fastboende på en afsidesliggende ø i Kattegat med meget på hjerte.

Som der blev fortalt dig i en tale for nylig: Din chokoladeæske er ikke tom, Johnny. Der er stadig masser af chokolade tilbage. Så lad os fortsætte med at nyde chokoladen og få nye minder på kontoen. Atter en gang tillykke med Fortjenstmedaljen i sølv.

Skrevet i stærkt samarbejde med enhedsleder Michael Staub, TBE KOL, ITR Jan Bruun og det øvrige personale i Vejle Arrest.

MTR Michael Hansen, TBE KOL



FIRE GANGE 25-ÅRS JUBILÆUM KRAGSKOVHEDE

MORTEN WESTMARK blev ansat 15. marts 2001 til Kragsskovhedes markbrug. Han har været der i alle årene, og har på et tidspunkt været souschef for ledende værkfører for hele landbruget. Morten er jæger, med i Vildtplejeudvalget og har et godt kendskab til, hvor krondyrene befinder sig – særligt op til jagttiderne. Han ved nok også lidt om, hvor mange dyr der er, og det er alt for mange!

FINN PEDERSEN blev ansat 2. april 2001 til Kragsskovhedes vaskeri, og var der, indtil man lukkede vaskeriet ned som produktionsværksted i 2016. Finn var også souschef for ledende værkfører i vaskeriet. Finn blev efterfølgende flyttet til en stilling i fængslets parkområde. Da hans kollega, som var elektriker, gik på pension, overtog Finn varetagelsen af elopgaver og har siden fået en del af ansvaret for nøgler og låse. Finn er blevet 63, men har ikke meldt sin afsked endnu.

TEDDI KLIT CHRISTENSEN blev ansat 2. april 2001 til Kragsskovhedes trævareindustri, og har desuden været souschef for ledende værkfører. Har i en periode fra 2009–2012 været lokalformand og tillidsmand for den uniformerede gruppe. Blev i 2018 enhedsleder for team træ og vedligehold, men har sin primære daglige gang på trævareindustrien. Teddi har også en del projektopgaver med fremmede håndværkere.

DORIT AGNETHE POULSEN blev ansat 1. maj 2001 til centraldepotet på Kragsskovhede, og var også souschef for ledende værkfører. Dorit har haft sin gang på depotet i næsten alle årene. Hun var en kort overgang værkfører i modtagelsen, da denne blev etableret. Arbejdsopgaverne har dog ændret sig over årene: Dorit passer vores resterende vaskeri og depot, og bestiller til uniform og anden beklædning. Derudover passer hun gangmænd i isolationsafdeling, skole og besøg. Dorit er også vores interne cateringfirma.

40-ÅRS JUBILÆUM FRANK BØDKER

Tidligere enhedsleder og nuværende fængselsbetjent, Frank Bødker, er blevet tildelt Fortjenstmedaljen i sølv efter hele 40 års tro tjeneste i Danmarks Fængsler.

Frank begyndte sin karriere den 1. april 1986 i Vridsløselille Statsfængsel og fortsatte senere ved Arresten i Holbæk, hvor han gennem årene har sat et tydeligt og positivt præg.

Frank er kendt som en særdeles vellidt og engageret kollega – som man siger: Frank kender alle, og alle kender Frank.

Han er tydelig i sine forventninger til kollegaer og altid villig til at gå den ekstra mil for vores klienter. Et eksempel herpå er en klient, der havde modtaget afslag på en § 31-udgang – et afslag, som fremstod åbenlyst urimeligt og nærmest som et automatsvar. Efter Franks personlige telefoniske henvendelse til den pågældende anklager, blev afgørelsen ændret til en tilladelse. En klassisk Frank Bødker.

Frank er dybt engageret i sit arbejde, og det ligger ham meget på sinde, at alle har det godt. Arresten skal være et godt sted at være – med højt til loftet og langt til døren. Når Frank mener noget alvorligt, kan det ses i hans øjne – de bliver smalle og fokuserede. Han har en klar modvilje mod slendrian og middelmådighed. Konflikter opstår, men bliver i sidste ende altid løst – gerne med et smil og et "god dag".

Udover sine kollegaer i Holbæk er Franks største lidenskaber Brix, vin, cykelløb og Odense Boldklub – naturligvis i nævnte rækkefølge.

Kære Frank

Et kæmpestort tillykke med de 40 år i Danmarks Fængsler! Det er en helt unik præstation at blive i dette fag så længe. At du endda overvejer at fortsætte ud over det 63. år og fortsat bidrage med din erfaring og høje faglighed, fortjener stor respekt – tak for det.

*På vegne af os alle i Holbæk
Sten Andersen/TR.*



FORBRUGER
▲●▼ RÅDET
tænk

Bedst i test
JAN. 2026

Få din bil **godt forsikret** til markedets **billigste priser**

– uanset om du kører på el eller benzin

TJM Forsikrings bil- og elbilforsikring er – endnu en gang – kåret som Bedst i test af Forbrugerrådet Tænk.

Vi dækker, uanset om du ejer eller leaser, og om du kører i en el-/hybridbil eller en benzin-/dieselbil.



Beregn din pris, og se, om du også kan spare penge.



FORBRUGER
▲●▼ RÅDET
tænk

Bedst i test
JAN. 2026