FEBRUAR / NR. 1 / 2026

FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

FLERE BETJENTE FOR FØRSTE GANG I 14 ÅR

SØNDER OMME ER NU LANDETS STØRSTE FÆNGSEL

FORHANDLINGERNE OM EN NY OVERENSKOMST ER I GANG

FÆNGSELSFORBUNDET

04

06

10

12

14

16

18

22

24

Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91

www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere i teksterne. De holdninger, der kommer til udtryk i indlæg og artikler, er ikke nødvendigvis et udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:
Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Sille Augustinussen

Grafisk design: sillekoppel.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen, Sille Augustinussen

Forside: Sønder Omme

Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet

DU ER SKYLDIG, NU MANGLER VI BARE AT BEVISE DET!

Der vil altid opstå tvivlsspørgsmål, om vi løser opgaverne på den rigtige måde. Det kan ikke være anderledes på en arbejdsplads som vores, hvor vi er sat i verden til at fuldbyrde straf.

Indgreb i menneskers frihed, anvendelse af magt og svære skøn er en del af vores virkelighed, og netop derfor stilles der høje krav til professionalisme, etik og ansvarlighed.

Hver eneste dag er der tusindvis af kontakter mellem ansatte og indsatte. Langt de fleste forløber uproblematisk. Men selv med klare regler og procedurer vil der opstå situationer, hvor grænserne ikke er sort-hvide, og hvor vurderinger må træffes i øjeblikket. Det er i disse gråzoner, at risikoen for kritik og tvivl kan opstå.

Når der sættes spørgsmålstegn ved en kollegas håndtering af en opgave, må udgangspunktet være klart: Man er uskyldig, indtil det modsatte er bevist. Det er et grundlæggende retsprincip, som ikke kun gælder i retssalen, men som også bør gælde i vores organisation.

Sådan er det desværre langt fra altid i praksis hos os. Tværtimod oplever vi, at kredsenes HR-afdelinger arbejder ud fra en omvendt præmis, hvor kollegaen reelt anses for skyldig fra begyndelsen. Nu mangler man blot at finde beviserne.

Det er ikke en praksis, der klæder vores organisation. Sager skal naturligvis undersøges grundigt og sagligt uden en underliggende tone af mistillid.

En fair proces handler ikke om at lukke øjnene for fejl, men om at sikre at eventuelle irettesættelser og sanktioner er ordentlige og retfærdige.

Når kollegaer oplever, at systemet vender sig imod dem, skaber det utryghed og en oplevelse af at stå alene, når man har brug for opbakning.

Mistanke må aldrig blive til skyld, før fakta er undersøgt. Det skylder vi hinanden. Det skylder vi vores fag. Og det skylder vi det retssystem, vi er en del af.

KURVEN
ER KNÆKKET

FOR FØRSTE GANG SIDEN 2012 ER ANTALLET AF FÆNGSELS-BETJENTE STEGET. DER ER OGSÅ FREMGANG BLANDT VÆRKMESTRE OG TRANSPORTBETJENTE

AF SØREN GREGERSEN

Efter 13 år i træk med personalenedgang sker der nu endelig noget nyt: Der blev i 2025 ansat flere fængselsbetjente, end der stoppede. I alt 10 betjente.

Hvor der i 2024 i gennemsnit var 1.859 betjente, var tallet i 2025 1.869.

På samme måde er der sorte tal i statistikken, når man kigger på værkmestre og transportbetjente. Der er 9 flere værkmestre og 25 flere transportbetjente i forhold til sidste år.

Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen hilser udviklingen velkommen: "Selvom det er en lille stigning, er det godt at se, at vi faktisk har modtaget flere kollegaer, end dem vi har sagt farvel til. Det har været et langt sejt træk med pres på det politiske system for at komme hertil. Nu er det endelig lykkedes at vende udviklingen."

Han understreger dog, at der skal meget mere til, før personalekrisen er løst.

"Personalesituationen har stabiliseret sig med knap 1.900 betjente. Sådan har det været i fire år i træk. Det er langt under det tal, som det burde være. Det er også langt under det tal, som man ønsker fra politisk side."

Politikerne har stillet i udsigt i flerårsaftalen, at der nu skulle være 2.300 fængselsbetjente. Vi ligger 400 under det tal.

GOD START PÅ ÅRET

2026 er heldigvis startet med et godt optag på skolerne med 85 elever herunder 62 fængselsbetjente, 12 transportbetjente og 11 værkmestre.

"Det er meget positivt," siger forbundsformanden. "Og det må selvfølgelig gerne fortsætte."

Justitsminister Peter Hummelgaard er også glad for nyheden om fyldte skoler.

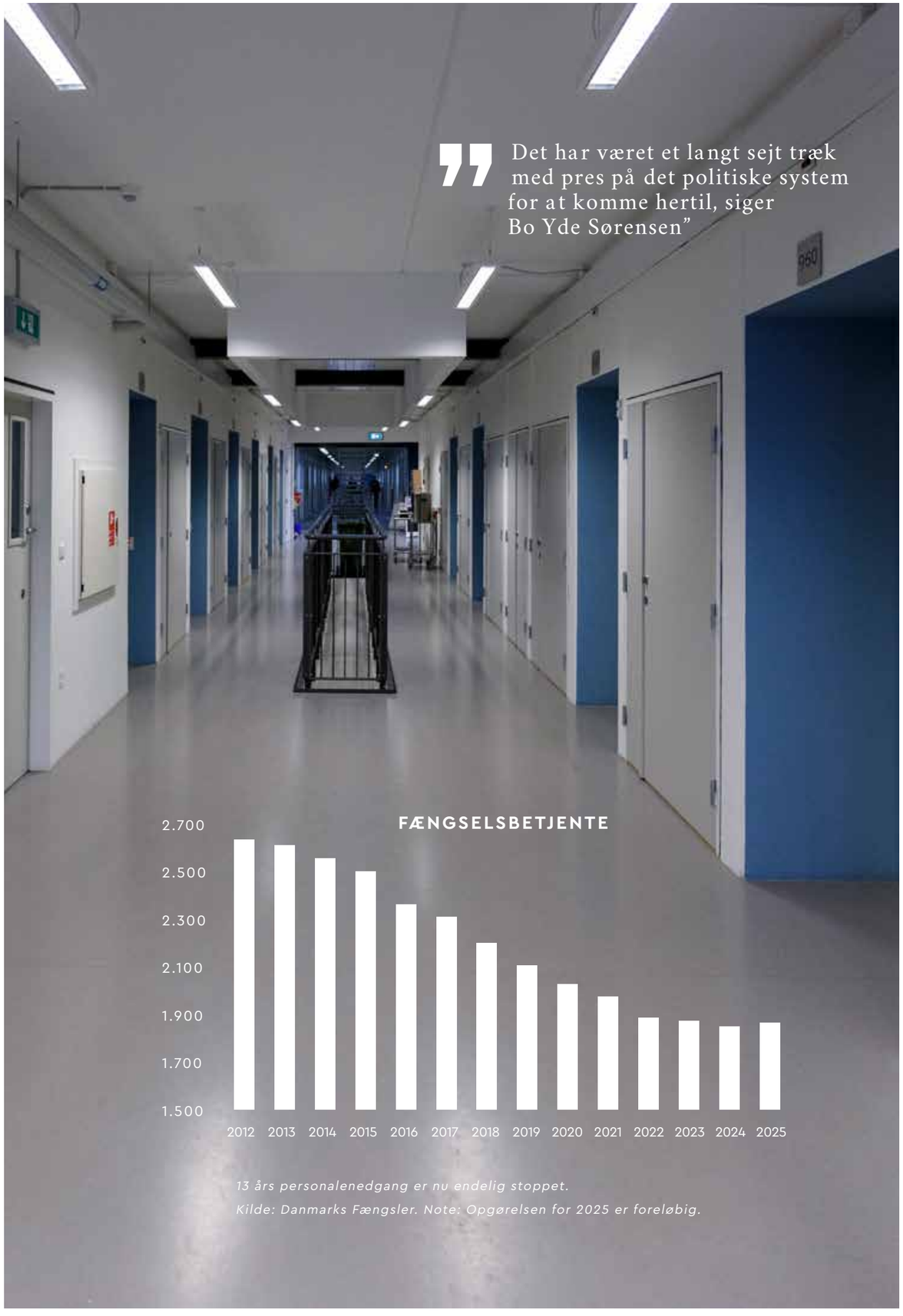
"Det ser ud til, at de mange tiltag vi har iværksat for at tiltrække flere uniformerede medarbejdere til Danmarks Fængsler, bærer frugt. I de seneste år har vi investeret massivt i vores fængsler og arresthuse, blandt andet ved at gennemføre et historisk lønløft og indføre fuld løn under uddannelsen," siger Peter Hummelgaard.

Ministeren peger også på, at der med strafreformen er afsat over en milliard kroner de næste fem år til at sikre mere uniformeret personale og bedre arbejdsvilkår.

Strafreformen indeholder planer om 2.000 ekstra pladser. Det er 50 procent flere end i dag. Kapaciteten i fængsler og arresthuse skal øges fra 4.000 til over 6.000 pladser.

SYV SKOLER

Der er permanente skoler i Birkerød, Møgelkær og Storstrøm Fængsel og midlertidige skoler i Esbjerg, Vestre Fængsel, Sønder Omme Fængsel og i Odense.



13 års personalenedgang er nu endelig stoppet.
Kilde: Danmarks Fængsler. Note: Opgørelsen for 2025 er foreløbig.

PÅ REKORDTID ER SØNDER OMME BLEVET FORDOBLET

LANDETS STØRSTE FÆNGSEL

AF SØREN GREGERSEN

Byggerier af nye fængsler har det med at gå over tid og budget. Derfor er det en positiv overraskelse, at udvidelsen af Sønder Omme Fængsel allerede nu står færdig – fire år efter det blev besluttet.

Det glæder også enhedsleder Jørgen Mark, som har været leder af projektet: "Vi har overholdt både tidsplan og økonomi. Det er jeg både glad og stolt over."

At kalde det en udvidelse er egentlig en underdrivelse. I realiteten er der bygget et lukket fængsel ved siden af det eksisterende åbne fængsel fra 1930'erne.

Samlet har fængslet nu over 400 pladser, og er dermed det største fængsel i landet – set i lyset af, at Vestre Fængsel er et arresthus.

Og det stopper ikke her. Det åbne fængsel i Sønder Omme skal nemlig også udvides med 200 pladser. I 2028 har fængslet derfor en kapacitet på over 600 pladser.

GRADVIS ÅBNING

De nye indsatte kommer dog gradvist, fortæller fængselschef Anne Therkelsen: "I løbet af den første måned kommer vi op på 78 indsatte. Til foråret åbner vi en behandlingsafdeling med 44 pladser, og de sidste 78 pladser åbner næste år."

Hun roser det gode samarbejde, det har været om byggeprojektet: "Det har været et meget spændende projekt med godt samarbejde mellem de involverede. Alle har villet de gode løsninger."

Det er Fængselsforbundets tillidsrepræsentant Bettina Vikkelsø enig i: "Det er stort for os alle, at vi nu har et lukket fængsel her i Sønder Omme. Det er godt, at det har kunnet lade sig gøre. Projektet er virkelig blevet prioriteret med det rigtige udstyr. Det er fantastisk at få lov til at gå i noget, som er lavet til formålet," siger Bettina Vikkelsø, der fremover kommer til at arbejde i begge dele af fængslet.

14 kollegaer fra det åbne fængsel er flyttet over i det lukkede, og har sammen med nye kollegaer været med til brandøvelser og scenarietræninger.

"Vi er klar til at tage mod de første indsatte på mandag," siger Bettina Vikkelsø.

Planen er, at bemandingen gradvis øges i takt med, at der kommer flere indsatte, så fængslet samlet kommer op på over 100 uniformerede og civile medarbejdere.

Det nye fængsel omfatter 19.000 kvadratmeter bygningsmasse med værksteder, skole, idrætshal og fællesfaciliteter. De indsatte får adgang til både beskæftigelse, uddannelse og misbrugsbehandling.

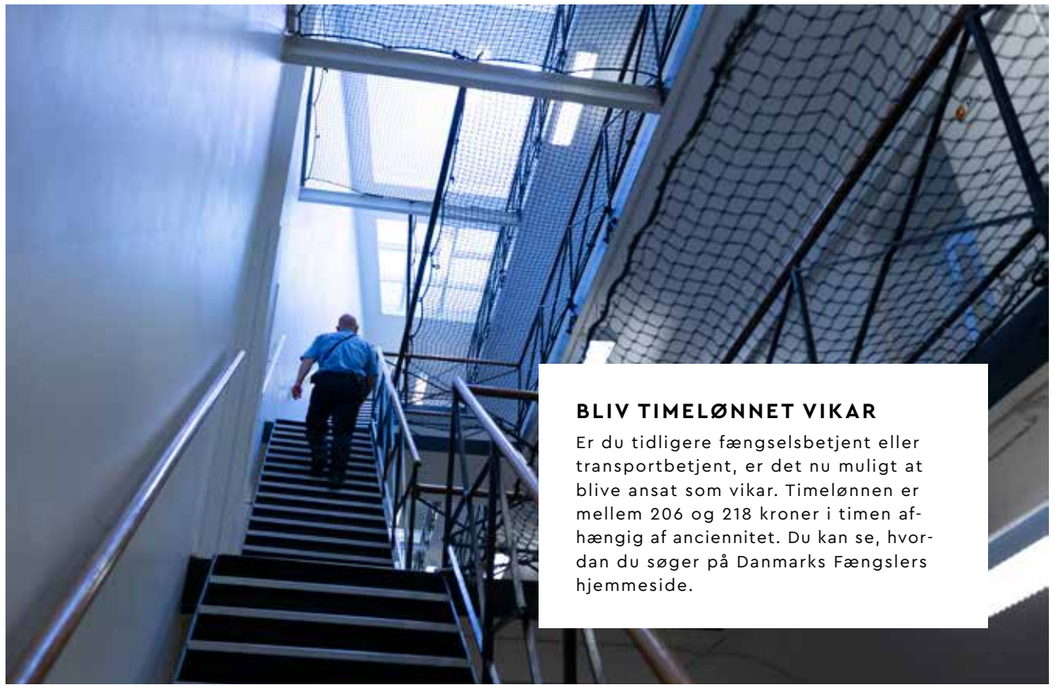
Til trods for det store byggeri, er der dog stadig god plads på matriklen. Fængslet har nemlig et samlet areal på 10 kvadratkilometer, hvilket er større end Frederiksberg Kommune.

TAK TIL ALLE

Justitsminister Peter Hummelgaard (S) nåede ikke frem til åbningen i snestormen. Fængslet blev derfor indviet af direktør Ina Eliasen, som afleverede den store A-nøgle til Anne Therkelsen med ordene: "Tillykke til jeres og vores allesammens fængsel – og tak til alle, som har hjulpet med."

FLEKSIBLE PLADSER

De nye pladser bliver fleksible pladser, der i udgangspunkt fungerer som lukkede fængselspladser, men som også ved særligt behov, kan anvendes som arrestpladser eller som åbne pladser.



BLIV TIMELØNNET VIKAR

Er du tidligere fængselsbetjent eller transportbetjent, er det nu muligt at blive ansat som vikar. Timelønnen er mellem 206 og 218 kroner i timen afhængig af anciennitet. Du kan se, hvordan du søger på Danmarks Fængslers hjemmeside.

FISKERIKONTROLLØR TRUET PÅ LIVET

En fisker fra Langeland er blevet dømt for at true en fiskerikontrollør på livet. Episoden skete for tre år siden ud for Bagenkop Havn. Fiskeren smed først kontrollørens telefon i vandet, hvorefter han truede med ordene: "Jeg har slået folk ihjel for mindre." Retten i Svendborg idømte i januar manden 60 dage betinget fængsel, 80 timer samfundstjeneste og en bøde på 18.600 kroner.

KVINDEFÆNGSEL VED RIBE?

Danmarks Fængsler undersøger muligheden for at etablere et kvindefængsel i et tidligere uddannelsescenter ved Ribe.

ONKELHJØRNET

Hvorfor må fangerne ikke bruge internettet? Man er bange for, at nogen sender dem en fil.

STYR PÅ PATIENTSIKKERHED

I 2025 viste 18 ud af 20 tilsyn lavet af Styrelsen for Patientsikkerhed, at der ikke var nogen problemer af betydning for patientsikkerheden i Danmarks Fængslers institutioner. I 2019 så det helt omvendt ud – 18 ud af 20 tilsyn viste enten mindre, større eller kritiske problemer af betydning for patientsikkerheden. I en rapport fremhæver Styrelsen ændrede arbejdsgange, nye digitale journalsystemer, klare instrukser og kompetenceudvikling som årsager til den positive udvikling.

VIBORG FÆNGSEL ET SKRIDT NÆRMERE

Om seks år står det nye fængsel i Firehuse måske klar med 400 pladser. Teknisk udvalg i Viborg Kommune har i hvert fald banet vejen ved at godkende lokalplansforslaget.

FERIEBOLIGER

Forbrugsforeningen har blandt andet ferieboliger i Berlin, København, Lalandia, Aarhus og ved Vesterhavet. Læs mere på foreningens hjemmeside.

KONTAKT TIL FAMILIEN

"Hvordan kan færøske indsatte i Danmark opretholde kontakt til deres familie?" spørger folketingsmedlem Sjúrður Skaale fra Javnaðarflokkurin i Retsudvalget. Justitsminister Peter Hummelgaard svarer: "Færøske indsatte skal i videst muligt omfang have mulighed for at få flere besøg og besøg af længere varighed. Færøske indsatte vil ikke samlet set få mere besøgstid end andre indsatte, men en mulighed for at koncentrere besøgene."

ENHEDSCHEF HELLE LINDHOLM HAR MED ORDENTLIGHED OG TYDELIGHED FUNDET DEN RETTE MIKSTUR FOR DET GODE LEDERSKAB – OG FOR DRØMMEJOBBET

"MAN KAN IKKE ALTID LYKKES, **MEN MAN HAR ALTID VALGET OM AT FORSØGE"**

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

Helle Lindholm begyndte i fængselsvæsenet i Nyborg i 1998.

Året er 1998. Fabriksarbejderen Helle Lindholm sidder og ser programmet *Nåleøjet.*

"Nogle skulle forsøge at blive fængselsbetjente. Jeg gav det ikke mange tanker, men kort tid efter så jeg en annonce i avisen og tænkte: *Det skal være løgn! Jeg skal nå længere end dem i fjernsynet*! Pludselig stod jeg i Nyborg og fik taget mål til uniform."

Helle Lindholm begyndte i januar 1999 som fængselsbetjent på Nyborg Fængsel. Det skulle vise sig, at det impulsive og stædige træk skulle gøre hende til den enhedschef, hun er i dag. En leder der skaber grønne APV'er og lavt sygefravær, hvor end hun går.

Hun vil stadig være den bedste, men hun ved godt, hun ikke opnår det selv: "Det er en vi-opgave det her – det begynder bare hos mig."

ORDENTLIGHED FØRST

I tiden som fængselsbetjent uddanner Helle Lindholm sig samtidig til socialrådgiver. I 2009 har hun taget ferie for at skrive sin bachelor, da telefonen pludselig ringer.

"Hvaaa, Helle – hvad siger du til at blive overvagtmester? Nej, sagde jeg! Men da de ringede igen og mente, jeg passede perfekt til behandlingsafdelingen, tænkte jeg: Jamen, så lad mig prøve!"

Det er først efter, hun sætter sig i overvagtmesterstolen på Nyborg Fængsel, at det går op for hende, hvad det vil sige at være leder. Hun har faktisk også noget på hjerte.

"Det handler først og fremmest om at være ordentlig. Altid. Den rette mikstur skal findes i balancen mellem omsorg og tydelighed."

"Jeg står fast på, jeg skal være nærværende på gangen. Jeg skal kunne mærke trivslen direkte, og jeg skal kunne vise dem, hvilken retning vi sammen skal gå – også selvom det betyder, jeg må sidde med papirarbejdet derhjemme om aftenen. Det er mere værd at have nået et slag bordtennis med de indsatte eller en ekstra snak med en kollega."

Siden er hun blevet enhedschef i 2016 og rykkede i september sidste år videre til Midtfyns Fængsler og Arrester med kontor på Søbysøgård Fængsel. Værdierne har fulgt hende hele vejen.

"Jeg er selvfølgelig klar over, at det skal gøres muligt oppefra, men jeg tillader mig selv at tage den tid. Det skaber trivsel, der kan mærkes. Man kan ikke altid lykkes, men man har altid valget om at forsøge."

Og det gør Helle Lindholm. Hver dag.

Du går langt for at passe på dine kollegaer. Hvordan passer du på dig selv?

"Jeg går en masse ture," smiler hun. "Og så mærker jeg hver dag en kæmpeopbakning fra mine kollegaer. Vi har et stærkt samarbejde, hvor vi anerkender hinanden. Det giver mig utroligt meget."

ELEVERNE ER NØGLEN

Ud over rollen som enhedschef er Helle Lindholm uddannelsesansvarlig – et område, der gør stillingen til drømmejobbet.

"Elevarbejdet er det vigtigste lige nu. Her er vi mest sårbare. For at kunne vende skuden, skal vi kunne fastholde og værne bedre om dem. Det samme gælder praktikvejlederne, der skal have nogle ordentlige betingelser."

Hun er stolt af den måde, de forsøger at inkludere parterne – senest ved for nyligt at invitere både praktikvejledere og elever med til møde med områdets uddannelsesansvarlige.

"Hvis vi ikke selv er kloge nok, hvordan bliver vi det så? Vi har nye generationer, som vi er nødt til at lytte til. Vi er et team. Alle spiller en vigtig rolle."

Men trivsel er også at kunne sige stop: "Eleverne skal ikke igennem for enhver pris. Tingene vælter engang i mellem, og der skal vi tage hinanden alvorligt og gå vejen sammen med dem."

LEDERNE SKAL PRIORITERES

Den stædige Helle Lindholm prioriterer at være den synlige og omsorgsfulde leder, men hun er også godt klar over, at mange ledere er pressede.

"Vi er ikke ordentlige over for de nye ledere. Ledelsesspændet er for bredt – vi ser ikke et så bredt ansvarsområde andre steder i samfundet. Vi er nødt til at gøre det mere attraktivt at være leder."

Hun ser strafreformen som et godt skridt, men mener også, at de menneskelige værdier er vejen frem.

"Dem vil jeg gå langt for. Selvom der er politiske rammer, er der plads til egen fortolkning – selvfølgelig inden for skiven. Det er vejen frem at tænke menneske før system."

Helle Lindholm er i dag glad for, sit konkurrencegen tog over dengang i 1998. Det satte kimen til drømmestillingen, som hun ikke har tænkt sig at forlade lige foreløbig.

Har du et godt råd til nye ledere eller til dine lederkollegaer, som måske er kørt træt i opgaven?

"Vær ordentlig. Ledelse handler om at huske sine værdier, og at blive ved med at bruge dem som rettesnor for ens arbejde."

DEN NYE OVERENSKOMST ER PÅ TRAPPERNE

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE ER GODT I GANG, OG FÆNGSELSFORBUNDETS KRAV ER KOMMET MED

AF SØREN GREGERSEN

Det varer formentlig ikke så længe, før vi igen skal stemme om et overenskomstforlig. Seneste aftale var nemlig kun to-årig og udløber med udgangen af marts. Forhandlingerne om en ny statslig overenskomst – OK26 – er derfor i fuld gang.

Forud for forhandlingerne har fagforeningerne formuleret ønsker til forbedringer og indsendt krav til overenskomsten.

Fængselsforbundet er kommet med 14 krav, som alle er kommet videre i forhandlingsforløbet.

Kravene – som omfatter alle uniformerede grupper – går blandt andet på forbedring af reallønnen via forhøjelse af erfaringstillæg, fastholdelsestillæg og basisløntrin. Desuden stiller forbundet krav om forbedringer af pensionen.

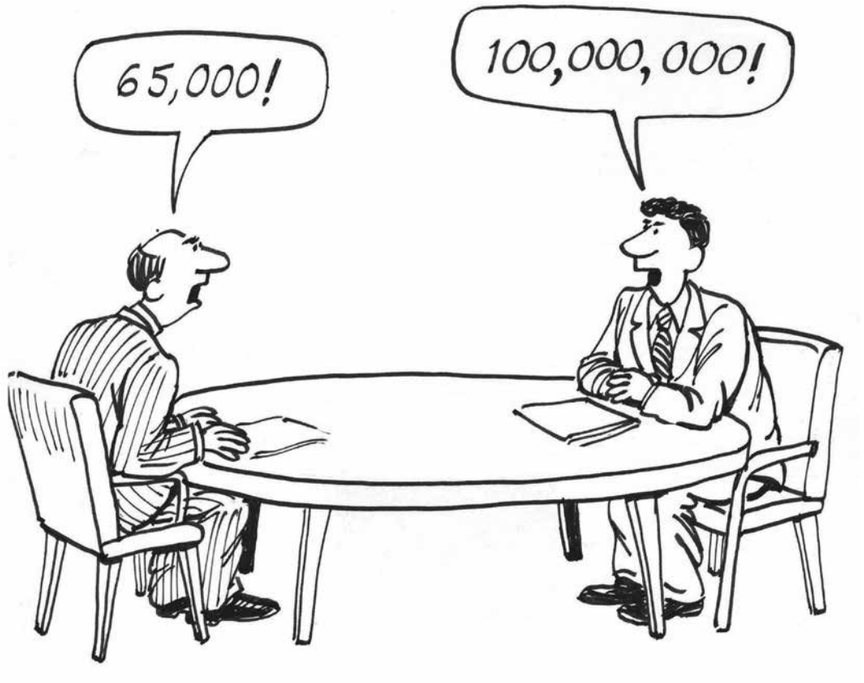
OK24

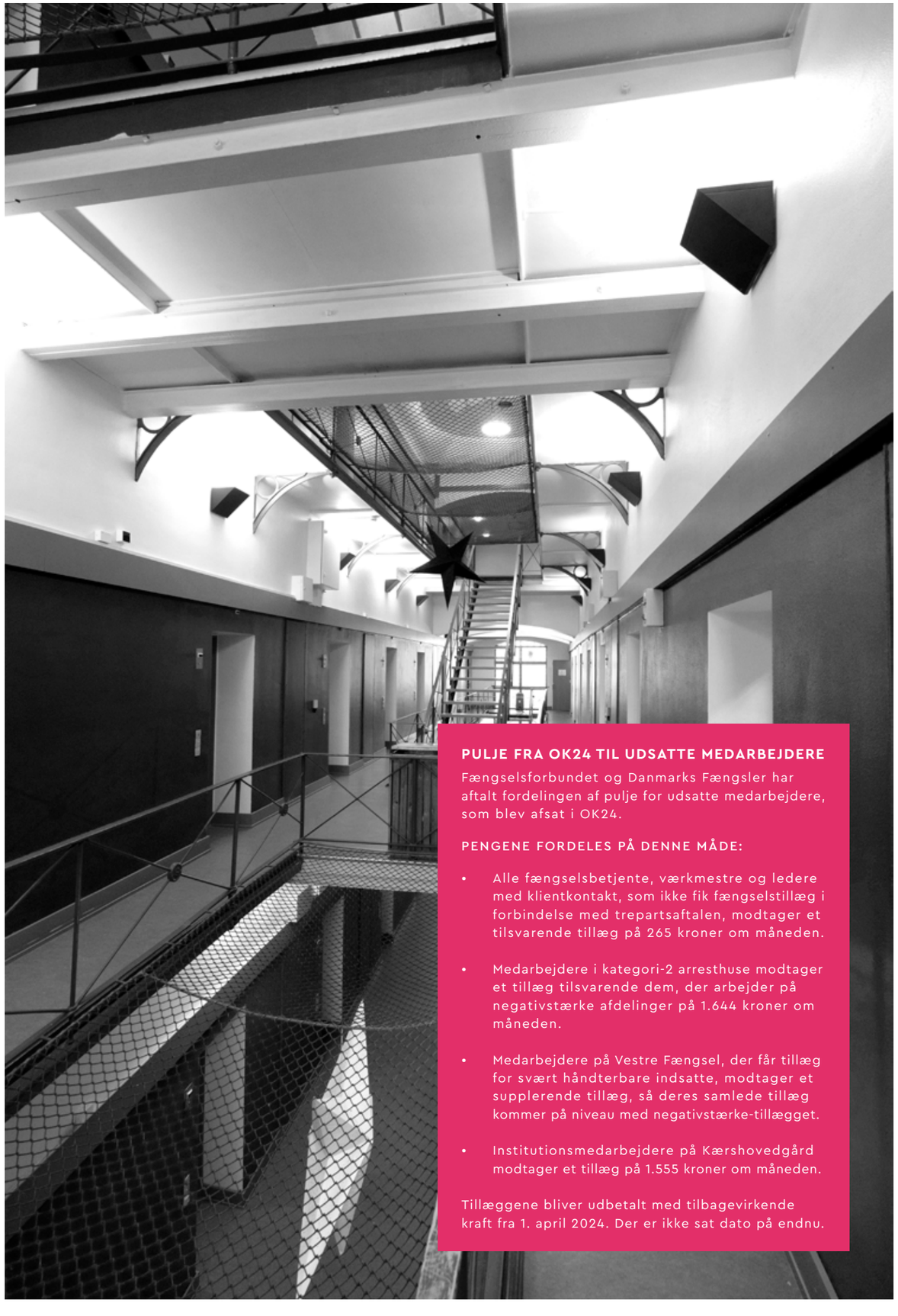
Overenskomstaftalen for to år siden sikrede som bekendt Fængselsforbundets medlemmer et markant lønløft.

Udover den generelle lønstigning på 7,4 procent til statens ansatte var vi med i trepartsaftalen, som gav et varigt løft af lønnen og penge til fastholdelse. Mange medlemmer oplevede en lønstigning på over 5.000 kroner om måneden.

Næste overenskomst bliver uden en trepartsaftale, så forventningerne skal nok skrues lidt ned.

Forhandlingerne på statens område ventes at fortsætte i de kommende måneder. Et nyt forlig skal godkendes af medlemmerne, før det kan træde i kraft.





PULJE FRA OK24 TIL UDSATTE MEDARBEJDERE

Fængselsforbundet og Danmarks Fængsler har aftalt fordelingen af pulje for udsatte medarbejdere, som blev afsat i OK24.

PENGENE FORDELES PÅ DENNE MÅDE:

- Alle fængselsbetjente, værkmestre og ledere med klientkontakt, som ikke fik fængselstillæg i forbindelse med trepartsaftalen, modtager et tilsvarende tillæg på 265 kroner om måneden.
- Medarbejdere i kategori-2 arresthuse modtager et tillæg tilsvarende dem, der arbejder på negativstærke afdelinger på 1.644 kroner om måneden.
- Medarbejdere på Vestre Fængsel, der får tillæg for svært håndterbare indsatte, modtager et supplerende tillæg, så deres samlede tillæg kommer på niveau med negativstærke-tillægget.
- Institutionsmedarbejdere på Kærshovedgård modtager et tillæg på 1.555 kroner om måneden.

Tillæggene bliver udbetalt med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2024. Der er ikke sat dato på endnu.

15 KOSOVARISKE FÆNGSELSBETJENTE HAR FÆRDIGGJORT DERES EFTERUDDANNELSE I DANMARK. NU ER DE TILBAGE PÅ GJILAN FÆNGSEL – MEN HVAD ER PLANEN?

EFTER SEKS MÅNEDER ER FÆNGSELSBETJENT BEJTUSH NEZIRI **TILBAGE I KOSOVO**

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

Bejtush Neziri har i omkring 20 år arbejdet som fængselsbetjent på sikkerheds-afdelingen på Gjilan Fængsel i Kosovo. Da fagbladet møder ham, har han sin næstsidste dag på Ringe Fængsel.

Bejtush Neziri er en af de 15 kosovariske fængsels-betjente, som det seneste halve år har modtaget efteruddannelse i Danmark – først tre måneder på skolen i Birkerød og derefter sidemandsoplæring.

12. december kunne de vinke på gensyn og afrunde uddannelsesforløbet med en sidste uge i Birkerød.

Nu er de tilbage på Gjilan-fængslet. Det er her, Danmark skal leje 300 fængselspladser til udvis-ningsdømte indsatte fra foråret 2027.

Ifølge planen skal Bejtush Neziri og de andre spille en nøglerolle ved at bistå de resterende kollegaer i at drive fængslets danske afdeling efter danske standarder. Men da han sidder på Ringe Fængsel, ved han ikke, hvad der venter ham i Kosovo.

"Min største bekymring er, hvad der skal ske med os. Skal vi fortsætte træningen, eller bliver vi bare transporteret tilbage i vores gamle jobs? Mange ting vil blive glemt, hvis vi ikke enten skal undervise de andre eller selv bliver undervist under renove-ringsprocessen af fængslet," siger han.

GODT UDDANNEDE

Fængselsbetjent Nicolaj Skyum har de seneste tre måneder haft Bejtush Neziri under sine vinger.

Sammen med seks andre danske makkere og en uddannelsesplan i hånden, har han sørget for, at de fem kosovariske kollegaer har lært alt det, man som dansk elev på uddannelsens første semester skal igennem.

"De har helt fra start været åbne og rigtig gerne ville lære. Og så er det tydeligt at mærke, at de er rigtig godt uddannet. De har styr på det at være fængselsbetjente. Det har også betydet, at de er kommet hurtigt ind i rutinerne, og at vi løbende har kunnet give dem mere og mere ansvar."

Det har dog vist sig, at ikke alle kosovariske fængsels-betjente behersker det engelske sprog lige godt, hvilket der ellers blev lagt vægt på i udvælgelsen af betjentene.

"De skulle lige ind i rutinerne, men i forhold til at løse opgaverne, er det gået fint. Vi har klaret os med lidt engelsk, tysk og kropssprog, og vi har sikret det sikkerhedsmæssige, fordi de er så godt uddannet."

"Men i forhold til at lære dem om den danske kultur og kulturforståelse, er sproget enormt vigtigt. Der kan nemt opstå misforståelser, og der har det sprogmæssigt ikke været optimalt. Heldigvis er vi et fængsel med mange forskellige kulturer, og jeg håber og tror, de har taget den danske tilgang til de indsatte og til hinanden med sig hjem. Og så synes jeg, vi er lykkedes med en vigtig ting: at få dem til at føle sig hjemme."

Det er Bejtush Neziri heldigvis enig i.

Nicolaj Skyum og Bejtush Neziri

"Jeg er blevet overrasket over, hvor organiseret arbejdsgangen er, og hvor god og rar en atmosfære der er her i fængslet. Folk har været gode til at hjælpe. Vi er også lykkes med at opbygge relationer til de indsatte, og vi har kunnet tale med dem om, at nogle af dem måske skal til Gjilan og afsone. Det betød meget for dem," siger han.

UKLAR PLAN

Selvom fængslet har været gode til at løfte i flok, mener Nicolaj Skyum, at hele forløbet bærer præg af learning by doing.

"Processen indtil videre har ikke været tilstræk-kelig. Vi har ikke fået særlig meget at vide, og jeg ville ønske, vi undervejs kunne have talt med Bejtush og de andre om, hvad der skal ske, når de vender hjem. Det skaber utryghed, og jeg kan høre på mine kosovariske kollegaer, at der er nogle der-hjemme, der måske ikke er villige til at lære det, de har med."

Govenor for Gjilan-Fængslet Mads Beyer kalder efteruddannelsen for en stor succes, og understreger, at det er et pilotprojekt, som skal evalueres løbende.

"Det betyder, at vi ikke har kunne informere helt præcist om, hvordan den enkeltes opgave vil være. Det er ærgerligt, at nogen har syntes, de har manglet informationer. Jeg synes, vi har været åbne om-kring, at det her er et løbende udviklingsarbejde, og at tingene er blevet fastlagt hen ad vejen."

Mads Beyer fortæller, at det er det kosovariske fængselsvæsen (KCS), som skal lægge planerne for, hvordan de hjemvendte betjente får deres nye kompetencer i spil – selvfølgelig i samspil med den danske stat.

"De skal med tiden kunne være en slags hjælpe-lærere, ambassadører eller anden form for eksperter eller faglig ressource. Og så skal de første 15 betjente på et tidspunkt også have noget genop-frisking – måske i fængslet i Kosovo. Der kan også være en opgave i at hjælpe til med at lægge de konkrete arbejdsprocedurer for den danske afdeling."

Mads Beyer mener ikke, de kosovariske betjente skal være bekymrede for, om de resterende kolle-gaer vil tage godt imod de nyerhvervede danske erfaringer.

"Det kan lyde som et stort ansvar, men de skal jo ikke løfte opgaven alene. Vi skal i løbet af 2026 og start 2027 have uddannet flere betjente i dansk teori og praksis, og den danske stat vil sammen med KCS sikre, at opbakningen varer ved."

Præcist hvor mange ekstra betjente, der skal ud-dannes, kan Mads Beyer endnu ikke svare på.

"Men vi får uddannet nok," afslutter han.

SAMMENLÆGNING AF TO STYRELSER BETYDER ANSÆTTELSESSTOP, UDSKYDELSE AF OPSTART PÅ UDDANNELSEN, FORFLYTNINGER OG FYRING AF FISKERIKONTROLLØRER

BESPARELSER RAMMER **FISKERI-KONTROLLØRERNE**

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

Fællestillidsrepræsentant Ole Hvid Knudsen

Vi skal vænne os til et nyt navn: Styrelsen for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri. Men en række fiskerikontrollører skal vænne sig til langt mere end det.

Landbrugs- og Fiskeristyrelsen er den 1. januar lagt sammen med Fødevarestyrelsen, og konsekvenserne kan allerede mærkes nu. Ministeriet skal finde besparelser på 117 millioner kroner i 2026, og beløbet stiger til 240 millioner kroner i 2030.

Det rammer blandt andet driftsudgifter på it-området, men også fyringer, flytninger af omkring 50 årsværk, ansættelsesstop og udskydelser af opstart af nyt hold på fiskerikontrolløruddannelsen.

Én tjenestemand er afskediget, og fire fiskerikontrollører skal flyttes fra København til Kolding, mens en skal til Aalborg.

"Jeg ved ikke, om man skal grine eller græde. Vi er flere gange blevet lagt sammen – også inden vi overhovedet er blevet færdige med det seneste sammenlægningsarbejde, og vi er hver gang blevet ramt af besparelser. Man når ikke at høste en eventuel gevinst, hvis man laver omstrukturering med så korte varsler. Jeg synes, det er svært at forstå fornuften i det her," siger fællestillidsrepræsentant Ole Hvid Knudsen.

VI KOMMER IKKE TÆTTERE PÅ

I alt skal omkring 50 årsværk, der varetager opgaver på fiskeriområdet i Landbrugs- og Fiskeristyrelsen, senest januar 2027 flyttes fra København til Aalborg. Tanken er, at styrelsens fagkontorer skal bringes tættere på det erhverv, de regulerer.

Ole Hvid Knudsen mener dog ikke, den begrundelse holder i virkeligheden.

"Udflytningen er endnu sværere at forstå. Man vil tættere på fiskeriet, og det kommer man jo også rent fysisk, men det faglige kontor med jurister og andet nødvendigt samarbejde vil stadig være langt væk. Det er jo ikke sådan, fiskerne møder fysisk op hos dem nu i København, og det vil de heller ikke komme til i Aalborg."

Fællestillidsrepræsentanten forventer samtidig, flytningen af medarbejderne vil resultere i mange opsigelser.

"Mine kollegaer ved jo godt, den her slags flytninger er en del af det at være tjenestemandsansat. Selvom de fleste af vores medlemmer vil flytte med, må man forvente, at nogle vil gå ud og finde andre job. Det er mange års erfaring, man smider på gulvet, og så skal man starte forfra. Det kommer til at påvirke den service, vi kan yde ude i erhvervet. Det bliver et gigantisk tab."

Han peger på, at der fortsat vil være udfordringer, selvom det lykkes at finde nyt personale i det nordjyske: "Vi har nogle særlige systemer, som tager tid at lære at kende. Det står for mig at se hen i det uvisse, hvem der skal lære de nye op, og det vil betyde store meromkostninger," siger Ole Hvid Knudsen.

UDSKYDELSE AF SKOLEHOLD

Udover flytninger og fyring af medarbejdere er opstart af nyt hold på fiskerikontrolløruddannelsen udskudt til senere. Hvornår senere er, vides endnu ikke. Også her er fællestillidsrepræsentanten bekymret.

"En del er stoppet på det forrige hold, og ser vi tre år frem i tiden, er der en del, der går på pension. Der er også altid nogen, der stopper af andre årsager. Det tager tre år at uddanne folk, og hvis vi bliver ved med at trække den, får vi svært ved at løse vores opgave."

Ole Hvid Knudsen anerkender vilkåret for, at der skal spares penge. Han er dog ikke enig i, det er de rigtige steder, man vil finde pengene.

"Man kan spare på kontrol, men man må også forvente en konsekvens. Jeg kan ikke se, hvordan vi uden nok fiskerikontrollører skal kunne løfte de yderligere krav, der forventes at komme fra EU eller særligt i forhold til implementeringen af den nye fiskerikontrolforordning."

I juli vedtog regeringen og et flertal i Folketinget aftalen 'En ny kurs for dansk fiskeri', der skal sikre stabile og miljøskånsomme rammer for fremtidens danske fiskeri.

"Aftalen skal jo implementeres med nye regler og love, som skal ske i samarbejde med fagkontorerne, afdelingen for jura og departementerne. Men hvis mange af dem siger op, og resten rykker til Aalborg, hvordan skal det så lige foregå?" spørger Ole Hvid Knudsen.

Minister for fødevarer, landbrug og fiskeri, Jacob Jensen (V), har ikke ønsket at svare på kritikken, men henviser til sin pressemeddelelse.

"Det er vigtigt for mig, at vi hele tiden overvejer, hvordan vi kan organisere arbejdet mest effektivt og med de bedst mulige resultater. En sammenlægning af de to styrelser giver mulighed for en højere grad af samtænkning på tværs og faglige synergieffekter. Det kan sikre en endnu højere faglig kvalitet og bidrage til, at vi også kan løse opgaverne tilfredsstillende, samtidig med at det kan frigøre ressourcer fra eksempelvis administration."

I DECEMBER RYKKEDE FÆNGSELSFORBUNDET IND PÅ CHRISTIANSBORG SAMMEN MED POLITIFORBUNDET, FOA OG REDDERNES UDVIKLINGS-SEKRETARIATET FOR AT SÆTTE PTSD PÅ DAGSORDENEN

FÆLLES KAMP FOR **MEDARBEJDERNE I FRONTZONEN**

AF SØREN GREGERSEN

Ambulancereddere, fængselspersonale, politi og beredskab oplever i stigende grad psykiske belastninger i jobbet. Alligevel halter det med at gøre noget ved problemet.

Fængselsforbundet har derfor valgt at tage emnet op sammen med Politiforbundet, FOA og Reddernes Udviklingssekretariat i 3F.

11. december havde parterne arrangeret konference på Christiansborg med deltagelse af en række forskere og politikere, herunder justitsminister Peter Hummelgaard (S).

På talerstolen gav Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen udtryk for sin frustration over udviklingen på området.

"Det er fuldstændig uacceptabelt, at mennesker, der hver dag håndterer ulykker og vold for at beskytte resten af samfundet, efterlades uden den nødvendige hjælp."

LIGESTILLING MED VETERANER

Står det til fagforbundene skal der sættes ind med mere forebyggelse og behandling, ligesom den juridiske anerkendelse også spiller ind.

Regeringen indgik i 2024 en veteranaftale, som indførte en formodningsregel for veteraner. Denne regel betyder, at det som udgangspunkt antages, at en PTSD-diagnose skyldes deres udsendelse.

Men psykiske skader opstår som bekendt ikke kun i krigszoner. Det stod soleklart på konferencen, hvor en fængselsbetjent, en politibetjent, en brandmand og en redder fortalte deres historier.

Fængselsbetjent Karsten Pedersen fortalte om den dag, hvor han stod midt i et fangeoprør i Kragskovhede Fængsel.

Brandmand Andreas Keil fortalte om et voldsomt trafikuheld i København.

En politibetjent fortalte om en episode i Grønland, hvor en borger valgte at skyde sig selv i hovedet lige foran ham.

En redder læste op med en række eksempler på de tragiske ting, man kommer ud til med en ambulance.

Undersøgelser viser, at næsten hver tredje medarbejder i højrisikofag enten udviser PTSD-symptomer eller er i risiko for at udvikle lidelsen.

De fire faglige organisationer opfordrer derfor politikerne til at udvide veteranaftalens principper til også at omfatte andre højrisikojobs.

"Over 500.000 gange om året rykker politi-, ambulance-, beredskabs- og fængselspersonale ud til kritiske hændelser. Mange af disse oplevelser sætter dybe spor," sagde Heino Kegel, forbundsformand for Politiforbundet.

Thomas Brücker, sektorformand i FOA, fulgte op: "Den psykiske belastning er ofte den samme, uanset om man er udsendt i krig eller står i voldelige konflikter, livreddende indsatser eller brændende bygninger herhjemme. Det skal love og regler afspejle."

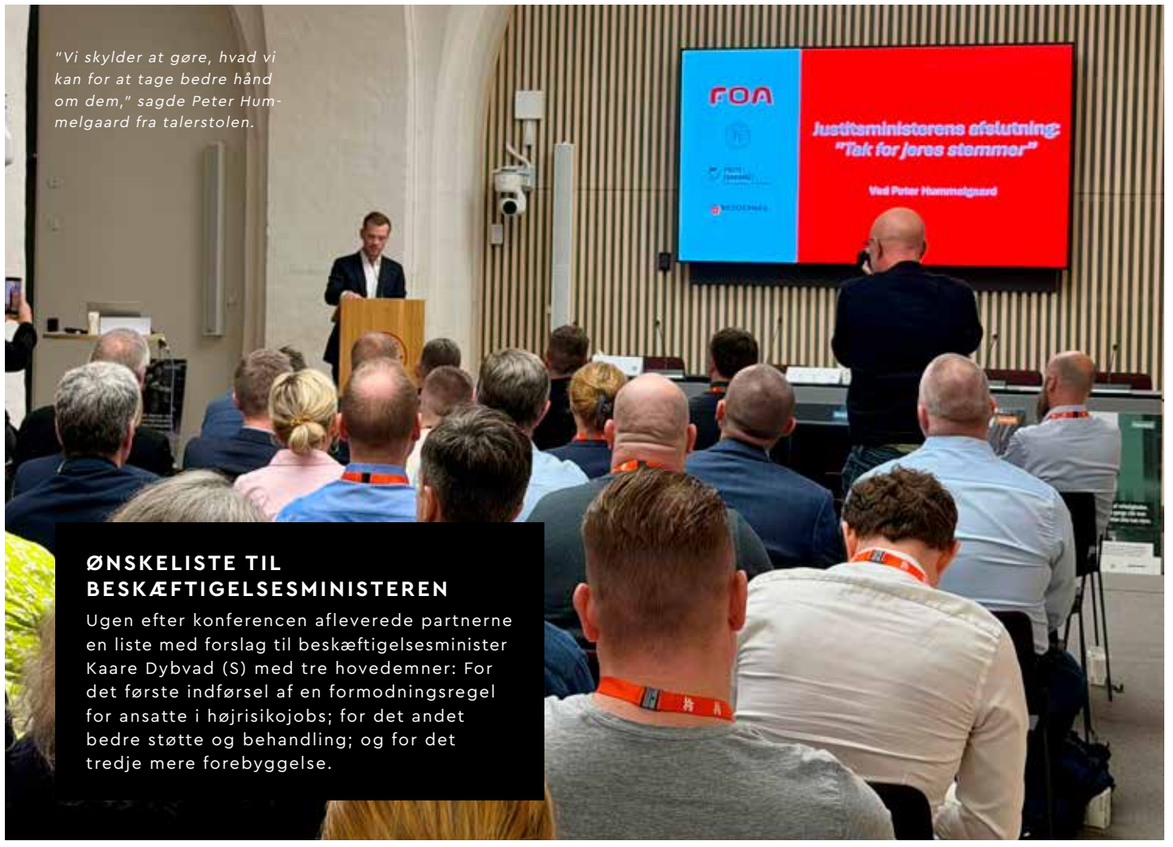
SMÅ HÆNDELSER

Det behøver dog ikke at være store markante episoder, som udløser PTSD. Det kom seniorforsker Britt Larsen fra VIVE ind på.

"I virkeligheden kan små hændelser fra rutineopgaver være meget belastende. Relaterbare hændelser kan også ramme hårdt – for eksempel når en fængselsbetjent bliver udsat for chikane i sin fritid."

Forskningsleder Jesper Tingvad fra SDU understregede, at antallet af episoder er et problem: "Vi skal være opmærksomme på den akkumulerede effekt af igen og igen at blive eksponeret for kritiske hændelser. Lige pludselig er rygsækken fuld for selv de hårdeste typer."

Justitsminister Peter Hummelgaard (S) arbejder for sagen, men kunne dog ikke love, at frontmedarbejderne får samme lovgivning som veteranerne: "Men det berører mig, hver gang offentligt ansatte kommer til skade, fordi de passer deres job. Vi skylder at gøre alt, hvad vi kan for at tage bedre hånd om dem. Derfor har vi sat en proces i gang, som der er enighed om på tværs af partierne."



"Vi skylder at gøre, hvad vi kan for at tage bedre hånd om dem," sagde Peter Hummelgaard fra talerstolen.

ØNSKELISTE TIL BESKÆFTIGELSESMINISTEREN

Ugen efter konferencen afleverede partnerne en liste med forslag til beskæftigelsesminister Kaare Dybvad (S) med tre hovedemner: For det første indførsel af en formodningsregel for ansatte i højrisikojobs; for det andet bedre støtte og behandling; og for det tredje mere forebyggelse.

TV 2 interviewede Fængselsforbundets næstformand Mette Frets efter konferencen.

FÆNGSELSFORBUNDET HAR UDGIVET EN BOG SAMMEN MED POLITIFORBUNDET, FOA OG REDDERNES UDVIKLINGSSEKRETARIATET MED 58 BERETNINGER FRA ANSATTE I FRONTLINJEN

OPLEVELSER FRA EN HVERDAG I FRONT

AF SØREN GREGERSEN

Vi blev kaldt ud til et trafikuheld – en ung kvinde var blevet påkørt i en fodgængerovergang af en bil med voldsom kraft. Jeg var på den første ambulance og tæt på patienten fra første øjeblik. Hun var hårdt kvæstet, men ved bevidsthed. Midt i kaosset tryglede hun om at få lov til at se sin datter. Vi forsøgte alt, men tiden var imod os. Hun nåede det ikke, før hun døde." Ambulanceredder i 39 år.

"Det skete uden varsel. En LTF'er angreb mig med et hjemmelavet stikvåben. Jeg mærkede flere stik i halsen, og kniven satte sig fast foran strubehovedet. Alt gik hurtigt. Jeg trak selv kniven ud af halsen, og først dér sortnede det for øjnene. Jeg blev kørt til Skejby Sygehus i ambulance og syet sammen." Fængselsbetjent i 31 år.

"Jeg blev sendt alene ud til en opgave med vold i et hjem. På vej til adressen mødte jeg gerningsmanden og fik standset ham. Alt virkede roligt. Vi talte sammen, men uden varsel tog manden en riffel frem og skød sig selv. Jeg blev ramt af chokbølgen og oversprøjtet med rester fra manden." Politibetjent i 27 år.

Tre beretninger fra bogen *En hverdag i front*, som sætter ord på de ting brandfolk, reddere, politibetjente og fængselsbetjente oplever, når de træder til for at hjælpe andre.

Alle faggrupper er uddannet til at håndtere ekstreme situationer, men de er også mennesker, og presset kan blive for meget.

Forskningen viser, at ansatte i højrisikojob har en stor risiko for at udvikle PTSD og andre psykiske belastningsreaktioner. Analyser peger på, at mellem 10-20 procent desværre ender i den situation.

UFORUDSIGELIGHED

Bogen opstiller fem temaer, som de fire forbund identificerede ved en workshop i efteråret. Temaer, som alle kan være en bagvedliggende årsag for udvikling af PTSD – og derfor også temaer, som der bør sættes ind for. De fem temaer er: Uforudsigelighed, magtesløshed, relatérbarhed, voldsomhed og slidsomhed.

Beretningerne i bogen underbygger disse temaer. Et eksempel på magtesløshed lyder fra en ambulanceredder på denne måde: *"Vi blev kaldt ud til et trafikuheld på motorvejen. Da vi ankom, stod det hurtigt klart, hvor alvorligt det var. En bil med en fransk familie var smadret fuldstændigt. Inde i bilen var to voksne – de var døde. På bagsædet sad tre små børn, uskadte, men forvirrede, og de talte hun fransk."*

På samme måde forstærker uforudsigelighed i jobbet risikoen.

En brandmand fortæller: *"Vi blev kaldt ud til en røgfyldt lejlighed. Meldingen lød umiddelbart som en almindelig brand, men i virkeligheden viste det sig hurtigt at være noget helt andet. Inde i lejligheden fandt vi en ung pige, der havde taget sit eget liv ved at tænde flere engangsgrill. Hun havde pakket hele sit liv ned i kasser, pænt og systematisk, som om hun vidste, præcis hvad der skulle ske."*

En fængselsbetjent fortæller om sin oplevelse: *"En psykisk syg indsat barrikaderede sig i sin celle og satte ild til den. Røgen væltede ud under døren, og flammerne stod op ad væggene. Vi forsøgte at få ham til at komme mod døren, men han nægtede. Det var kaotisk. Der var ild, røg og råb. Jeg fik reddet ham ud sammen med kollegaer, selvom han gjorde voldsom modstand."*

RELATÉRBARHED

Frontmedarbejdere arbejder med en professionel distance, men de risikerer at krakelere, hvis situationen kommer for tæt på, og fagpersonen begynder at identificere sig med situationen. Det kan være personer, lugte, lyde eller omgivelser, som skaber en direkte forbindelse mellem privatliv og arbejde. Det, som begyndte som en professionel opgave, bliver pludselig relaterbart og personligt.

En brandmand fortæller: *"Det var en højresvingsulykke – en af de hændelser, der desværre ikke er ualmindelige. Vi blev kaldt ud for at rydde op efter ulykken. Jeg stod med slangen og spulede blod væk fra vejen, mens cyklen stadig lå der. Det var først, da min makker så nærmere på den, at han blev helt stille. Cyklen var magen til hans datters, og vejen, hvor ulykken var sket, var den vej hans datter cyklede på hver dag."*

EFTER ET SAMMENBRUD I 2017 FANDT MICHAEL VEJ TILBAGE GENNEM SAFE ZONE, HVOR FÆLLESSKAB OG FORSTÅELSE BLEV NØGLEN TIL AT GENVINDE FODFÆSTET

FRA FÆNGSELSBETJENT TIL FÆLLESSKAB: **MICHAELS VEJ TILBAGE GENNEM IDRÆTTEN**

AF VALDEMAR STENGAARD FRITZEN, DIF

Gruppen cykler hver tirsdag. Michael står som nummer to fra venstre.

Jeg er stadig fængselsbetjent, jeg er bare ikke aktiv."

Sådan beskriver Michael sin nuværende situation. Titlen hænger ved, selvom arbejdet for længst er slut. For selv om uniformen er lagt på hylden, sidder oplevelserne fra årene bag murene stadig dybt i kroppen.

For Michael begyndte bruddet i 2017 efter mere end 10 år i uniform. Et par episoder med korte mellemrum fik det hele til at vælte. Han nærmest skøjtede hen over debriefinger, fik et klap på skulderen af chefen og så hurtigt videre til næste opgave.

"Det gør, at jeg begynder at gå i stykker. Jeg har set rigtigt meget i min tid, og det har akkumuleret sig over mange år, men det var de situationer, der blev dråben."

Det, der før blot var en tung rygsæk, blev pludselig for meget at bære. Og når identiteten er tæt forbundet med arbejdet og kollegaerne, gør det ondt at miste den.

DIF SOLDATERPROJEKT

DIF Soldaterprojekt er et samarbejde mellem Danmarks Idrætsforbund og Forsvarsministeriet.

"Der blev flået noget ud af min sjæl. Din identitet bliver rykket væk under dig, og du aner ikke, hvem du selv er."

Michael mister mange ting – også hans faste frirum, cyklen, der har fulgt ham siden 2012, bliver parkeret i kælderen efter bruddet i 2018. Det er først i 2025, han finder den frem igen.

HAR DU HØRT OM SAFE ZONE?

I takt med, at efteråret 2024 blev mørkere, fulgte humøret med.

"Hvis ikke du har nogen, du kan være sammen med, som har en forståelse for, hvad det her er, så sker den slags."

Men en dag i foråret 2025 spurgte Michaels coach: Har du hørt om Safe Zone?

Fængselsbetjente var blevet inviteret ind i fællesskabet under DIF Soldaterprojekt, som i mange år har haft idrætstilbud og sociale fællesskaber for skadede veteraner. I 2024 indgik DIF et samarbejde med Thin Blue Line Denmark, der betyder, at Safe Zone-dørene også er åbnet for politifolk og fængselsbetjente. Michael tøvede ikke. "Nu har jeg rakt hånden ud, så tager jeg imod al den hjælp, jeg kan få."

Kort efter ringede Karsten fra DIF Soldaterprojekt og inviterede ham på en kop kaffe. Det blev det første lille skridt i en ny retning.

FRA KÆLDEREN TIL LANDEVEJEN

I dag cykler Michael med holdet hver tirsdag; også selvom vinterkulden bider: "Det er ikke cyklingen, der er afgørende. Det er samværet, og det at være sammen med andre, der forstår, det betyder noget."

Når han er sammen med de andre, falder kroppen til ro.

"Det betyder voldsomt meget for mig. Jeg kan slappe af, når jeg er sammen med andre, der forstår. Min krop kommer ned i gear i stedet for at være i fuldstændigt alarmberedskab."

ET FÆLLESSKAB FOR ALLE, DER HAR BÅRET UNIFORMEN

Michael er tydelig omkring én ting: Skaden er skaden – og den er reel, uanset om den er opstået i et krigsmiljø eller i et dansk fængsel.

"Vi har alle sammen løftet en opgave, som staten bad os om."

Derfor betyder farven på uniformen ikke noget for fællesskabet. Michael har en klar anbefaling til alle i samme situation; "Gør det. I har alt at vinde ved at søge sådan et fællesskab."

For ham er Safe Zone blevet et sted med indsigt, sammenhold og forståelse. En Safe Zone i ordets reneste forstand.

"Ved at give så lidt, får man så meget igen."

VETERANCENTRET

Siden 2011 har DIF via soldaterprojektet forsøgt at hjælpe psykisk og fysisk skadede veteraner til et bedre liv via idræt, fællesskaber og ikke mindst i miljøer, der er tilpasset de skadede veteraners udfordringer. DIF Soldaterprojekt inkluderer mere end 900 skadede veteraner, politifolk og fængselsbetjente i hele landet. I 2024 blev politifolk og fængselsbetjente med mén inkluderet i alle landets Safe Zones, i samarbejde med Thin Blue Line Denmark og Thin Silver Line Denmark. Læs mere her: difsoldaterprojekt.dk.

SAFE ZONE

DIF Soldaterprojekt har mere end 60 Safe Zones fordelt rundt i hele Danmark. Safe Zones er træningsfællesskaber for fysisk og psykisk skadede veteraner, politifolk og fængselsbetjente i hele landet. Et sted hvor deltagerne kan møde ligesindede om en fælles aktivitet, uden at skulle forklare sig. DIF har blandt andet Safe Zones med aktiviteter som cykling, sejlads, ishockey og meget mere.

FORSORGSHJEMMET FOR VETERANER

Der er mange muligheder for aktiviteter på forsorgshjemmet. Det gælder for eksempel kaffe på bålet, byggeprojekter, crossfit, badminton, kano og cykling. Der er både mulighed for at få ro og fred og være aktiv.

FOR KNAP TYVE ÅR SIDEN FORLOD OLE JOBBET SOM FÆNGSELSBETJENT, MEN HAN ER STADIG MÆRKET AF SINE OPLEVELSER. HOS FORSORGSHJEMMET SUF VETERAN & BEREDSKAB PÅ FYN ER HAN NU I GANG MED AT FINDE EN NY RETNING FOR SIT LIV

TRUSLEN DER ALDRIG GÅR VÆK

AF PETER BORBERG, JOURNALIST

Han kan ikke lade være med at spekulere på, om der sidder barberblade eller kanyler under bordpladen. Når han kommer ind i et lokale, sætter han sig altid bagerst, da han ikke vil have folk bag sig. Og når han møder en fremmed mand, går de første sekunder instinktivt med at risikovurdere og lægge en plan for, hvordan pågældende kan passiviseres ved magt.

52-årige Ole, der i ti år arbejdede som fængselsbetjent blandt nogle af de mest hårdkogte kriminelle, kan med sin fornuft sagtens se, at eksemplerne virker ude af trit med virkeligheden.

Men det ændrer ikke på, hvordan han har det.

"Det er følelsen af at være i konstant alarmberedskab – følelsen af at leve under en trussel, der aldrig går væk," siger Ole, der stoppede i Kriminalforsorgen i 2006.

SLET MIN HUKOMMELSE

Ole hører til blandt de fængselsbetjente, som har betalt en høj pris for de mange ubearbejdede oplevelser, som har fulgt med jobbet.

Hvor danske soldater gennem de seneste år har haft adgang til behandling for den PTSD, de har pådraget sig i forbindelse med udsendelser, så er folk fra andre beredskaber gået under radaren. Heriblandt fængselsbetjente.

Prisen har – som i Oles tilfælde – været høj.

"Da jeg var indlagt i psykiatrien, sagde jeg til en læge, at jeg gerne ville have noget strøm (elektrochok, red.), så jeg kunne få slettet min hukommelse. Jeg følte, at det var det, jeg havde brug for, hvis jeg skulle videre i mit liv," siger Ole, som har overvejet selvmord, kæmpet med alkoholmisbrug og fået ødelagt sine familieforhold.

FORRÅELSESKULTUR

I dag er han indskrevet hos forsorgshjemmet SUF Veteran & Beredskab på Fyn, som i 2024 udvidede deres målgruppe til fængselsbetjente, politibetjente og brandfolk. Det har givet ham overskud til at reflektere over sin baggrund.

"Tilbage i 1990'erne herskede der en voldsom forråelseskultur i Kriminalforsorgen. Der var ofte vold, konflikter og magtanvendelse," siger Ole, der blev præget af den kultur, han var en del af.

"Jeg udviklede en aggressiv side og en konstant voldsparathed, og jeg havde våben – eller noget der kunne bruges som våben – alle steder på grund af trusselsniveauet fra nogle af fangerne," forsætter Ole, der siden er blevet udredt for svær ADHD.

FOR KOLD TIL DEBRIEFING

På spørgsmålet om, hvorvidt debriefing og psykologhjælp var noget, der fyldte i årene i Kriminalforsorgen, svarer han: "Jeg nåede aldrig at opleve, at vi faktisk blev tilbudt debriefing. Det var virkelig på det tidlige stadie. Jeg snakkede aldrig med nogen om det, men hvis jeg var blevet tilbudt det, havde jeg sagt nej. Blandt betjentene blev det dengang betragtet som et svaghedstegn at tage imod den slags, og samtidig stolede jeg grundlæggende ikke på nogen."

NYT LIV

Det er nu i færd med at ændre sig. Hos SUF Veteran & Beredskab får Ole støtte til at få etableret en struktur om hverdagen, finde redskaber, han kan gøre brug af, når aggressionerne presser sig på og få genetableret sit sociale netværk. Målet er, at han kan komme til at leve et selvstændigt og rehabiliteret liv i egen bolig. Han oplever, at han er godt på vej.

"Jeg har fået genetableret kontakten til min familie, jeg er fysisk aktiv, og jeg passer min misbrugsbehandling. Nu drejer det sig om, at jeg kommer overens med min fortid og lærer at leve med de ar, jeg har fået," slutter han.

Ole medvirker anonymt. Hans rigtige navn er redaktionen bekendt.

KÆRE FORBUNDSFORMAND: **JEG ER IKKE BANGE...**

AF INA ELIASEN, DIREKTØR FOR DANMARKS FÆNGSLER

Bo Yde Sørensen spurgte i sin leder i sidste fagblad: "Hvad er man bange for?"

Spørgsmålet er baseret på, at medarbejdere og herunder tillidsrepræsentanter rundt omkring er bange for at ytre sig, at kritisere forhold i Danmarks Fængsler, af frygt for, at det kan få konsekvenser.

Mit svar er enkelt: Kritik er jeg ikke bange for. Jeg er helt afhængig af kritik. Fra medarbejdere. Fra organisationerne. Fra offentligheden. Fra politikere. Fra pressen. Og derfor har jeg i mange år arbejdet på at invitere til kritik. Derfor har vi nu i Danmarks Fængsler et Advokatforum, et Retssikkerhedsforum og et Civilsamfundspanel. Vi har dialogmøder. Alt sammen for at lytte til kritik og for at sætte en fed streg under: Kom bare med jeres mening!

Så selvom forbundsformanden og jeg i sagens natur er uenige om ret mange ting, så er vi enige på netop dette punkt. At vi skal kunne tåle kritik. At vi bliver stærkere og bedre af det. Det er også noget, vi er enige om i det centrale samarbejdsudvalg, CASU.

Så derfor tager jeg det dybt alvorligt, når jeg hører, at man ikke alle steder føler, at man kan ytre sig. Og det hører jeg.

Så jeg vil kort komme med tre budskaber: Et til lederne i Danmarks Fængsler. Et til medarbejderne. Et til de tillidsvalgte.

Til lederne: Vi skal sikre et miljø, hvor alle føler, at det er tilladt at ytre sig. Også selvom jeg ved, at det kan være bøvlet og presse en hverdag, hvor planlægning af vagter fylder det hele. Det er en sindssyg vigtig ledelsesopgave at lytte til bekymringer og håndtere dem. Også selvom dialog er en af de sværeste ledelsesdiscipliner.

Til medarbejderne: I skal blive ved med at ytre jer. Jeg lover ikke, at vi fra ledersiden er enige i alt, hvad der kommer. Men vi vil gerne lytte. Vi vil gerne i dialog.

Til de tillidsvalgte: I er beskyttet i jeres ansættelse, fordi I skal kunne bringe ting videre, som medarbejdere af den ene eller anden grund ikke kan eller tør. I skal selvfølgelig vide, at ledere ikke altid er enige i kritik. Men netop I skal turde. I skal være med til at sikre, at der er plads til dialogen. Og bringe det opad, hvis der ikke er. Det er en helt ekstremt vigtig opgave. Vi er helt afhængige af jer i denne sammenhæng.

DEBAT

Send gerne indlæg om navne, jubilæer og debatstof til os på redaktion@faengselsforbundet.dk

Få et uforpligtende tilbud
på tjm-forsikring.dk

TJM Forsikring