

FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

HUMMELGAARD
SÆTTER ORD PÅ
STRAFREFORM

RIKKE SØRENSEN
HAR 450 KM
TIL ARBEJDE

SVAGE INDSATTE
UDFORDRER
PERSONALET



04



06



10



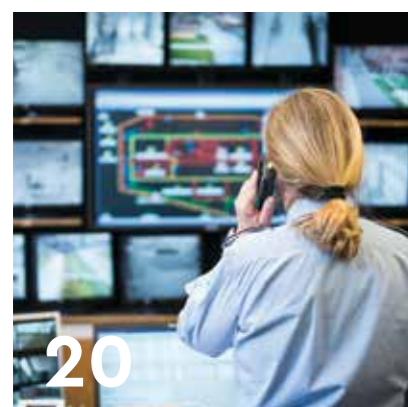
12



14



18



20



22



24

EN NØDVENDIG REFORM?

Det virker voldsomt, at vi har brug for at sætte så mange flere i fængsler. Strafreformen vil øge vores kapacitet med over 50 procent.

Er vores samfund i forfald med stigende kriminalitet og større utryghed? Nej, egentlig ikke. Vi har faktisk godt styr på vores land.

Som ansat i Kriminalforsorgen skal vi måske ikke blande os i, hvorfor politikerne gør, som de gør. Men vi har en holdning til, hvordan de politiske initiativer påvirker vores arbejdsvilkår.

Her er der grund til bekymring, for lige så specifik reformen er med mål for straf, pladser og recidiv, lige så uspecifik er den omkring det uniformerede personale: Hvor mange skal der til for at håndtere 2.000 flere pladser? Hvordan skal medarbejderne skaffes?

Der er ikke meget om det i reformen. Mange af de ting, som står om fastholdelse af medarbejdere, er fra sidste flerårsaftale. Det har jo som bekendt ikke knækket kurven. Vi har ikke set en eneste af de 300 ekstra betjente, som vi fik lovet med den aftale.

Nyt er kortuddannede sikkerhedsbetjente og betjente fra udlandet. Var der nogen, som sagde nødløsninger? Hvorfor tror man, at vi løser problemerne, hvis vi bare ansætter nogle andre til at lave det samme? Det overgår min forstand.

Det vi har brug for, er et meget mere kvalificeret svar på, hvordan vi skaffer personale til reformen.

Svar på hvordan vi gør jobbet mere attraktivt for både unge og gamle.

Vi har brug for ordentlige løn- og ansættelsesvilkår.

Der bør udarbejdes en fastholdelsesstrategi med tydelige karriereveje for det uniformerede personale med bedre mulighed for specialisering og efteruddannelse.

Og vi har brug for at styrke ledelse, kultur og det kollegiale fællesskab.

Måske er der ikke så mange stemmer i det, men det er det, som skal til, hvis straffereformen skal blive en succes.

Og det er ikke kun noget, jeg siger. Det samme står i Kriminalforsorgens afgangsanalyse, hvor man spurgte ansatte, hvorfor de forlod jobbet.



Af Bo Yde Sørensen, formand for Fængselsforbundet



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes med navn, stilling og tjenestested. Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere i teksterne. De holdninger, der kommer til udtryk i indlæg og artikler, er ikke nødvendigvis et udtryk for forbundets holdning. Hvis intet andet er angivet, er materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:
Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Sille Augustinussen

Grafisk design: sillekoppel.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen, Sille Augustinussen
Forside: Vestre Fængsel

DEN NYE REFORM AF DANMARKS FÆNGSLER INDEHOLDER MARKANTE STRAFSKÆRPELSER OG MERE END 2.000 NYE PLADSER. UDGIFTEN LYDER PÅ 7,5 MILLIARDER KRONER OVER DE NÆSTE FEM ÅR

STRAFREFORMEN KORT FORTALT

AF SØREN GREGERSEN



HÅRDERE STRAFFE

Skærpede straffe for personfarlig kriminalitet som grov vold, vold mod børn og voldtægt. Strafmængden for grov vold forventes eksempelvis at blive fordoblet.



BEDRE ARBEJDSMILJØ

Der skal investeres mere i arbejdsmiljøet ved at udvide Kriminalforsørgens psykologkorps og forebyggelses- og mæglerkorps. Desuden udvides supervisorordningen og andre tilbud.



FLERE FÆNGSELSPLADSER

Der skal etableres 2.400 pladser de næste ti år; både allerede udmeldte kapacitetsudvidelser: Fx det nye fængsel i Viborg, fængslet på Færøerne, områdearresthus på Sjælland, udvidelsen af Sønder Omme og helt nye udvidelser: Fx et lukket fængsel med 400 pladser (placering ukendt), yderligere 200 pladser i Sønder Omme, flere pladser i Grønland og genetablering af Horsørød.



BEDRE FOREBYGGELSE

Flere penge til forebyggelse af kriminalitet. Der ansættes 350 medarbejdere til denne opgave herunder flere værk mestre.



FÆRRE GENGANGERE I FÆNGSLERNE

Recidivet skal ned. Målet er at kun 15 procent falder tilbage til ny kriminalitet indenfor to år. I dag er tallet 22 procent.



MERE UNIFORMERET PERSONALE

Der skal bruges en milliard kroner de næste fem år til mere uniformeret personale og bedre arbejdsvilkår. Herunder 100 millioner kroner de næste to år til en særlig fastholdelsepakke. Der indføres også sikkerhedsbetjente med fire måneders uddannelse og man vil rekruttere betjente fra andre EU-lande.



ALTERNATIVER TIL FÆNGSELSSTRAF

Flere afsonere i fodlænke, virksomhedsafsoning og andre afsoningsformer.



SAMLEDE UDGIFTER

7,5 milliarder kroner i perioden 2025-2030.

NOGLE AF UDVIDELSERNE ER ALLEREDE GODT PÅ VEJ, MEN DER ER OGSÅ NYE I STØBESKEEN

2.400 NYE PLADSER DE NÆSTE 10 ÅR

AF SØREN GREGERSEN



JUSTITSMINISTEREN HAR IKKE ET TAL PÅ, HVOR MANGE FÆNGSELSBETJENTE DER SKAL ANSÆTTES TIL DE MANGE NYE PLADSER, MEN HAN KALDER DET EN BUNDEN OPGAVER

HUMMELGAARD: PERSONALEMANGLEN BLINKER RØDT

AF SØREN GREGERSEN

I lægger op til en stor reform af vores staffesystem med markant flere opgaver og pres på Kriminalforsorgen. Det vækker bekymring hos vores medlemmer. Hvad siger du til dem?

Først og fremmest vil jeg sige, at vi er enormt og meget pinligt bevidste om, at man igennem en længere periode har været presset ude i fængsler og arresthuse og har haft svært ved at få vagtplanerne til at gå op. De mange dedikerede fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre yder hver dag en kæmpe indsats for at holde Danmark tryk og gøre en forskel. Det er derfor, at vi mod 2030 vil afsætte cirka en milliard kroner til bedre arbejdsvilkår og styrket rekruttering af uniformeret personale i Kriminalforsorgen.

Hvordan skal personalet håndtere 50 procent flere pladser?

Jeg – og hele regeringen – ser det som en bunden opgave at få flere fængselsbetjente. Desuden introducerer vi en ny uniformeret personalegruppe: nemlig sikkerhedsbetjente. Og vi mener også, at udenlandsk arbejdskraft vil kunne bistå til rekrutteringen. Selvfølgelig under forudsætning af at de opfylder sproglige og faglige kvalifikationer.

Hvor mange uniformerede medarbejdere forventer I at ansætte?

Der er jo ikke nogen tvivl om, at vi har oplevet et fald på cirka 500 årsværk siden 2016. Og i samme periode er antallet af indsatte jo steget væsentligt. Vi mangler derfor rigtig mange fængselsbetjente, allerede som det er nu. Og behovet bliver kun større med straffereformen. Altså jeg kan ikke sætte præcist antallet på i dag, men det er hævet over enhver tvivl, at situationen med mangel på uniformeret personale blinker rødt. Og det er også derfor, at vi med straffereformen både lægger vægt på flere faglige opgaver til vores ansatte, men at vi også investerer i et bedre arbejdsmiljø og bedre arbejdsvilkår.

Hvordan vil I fastholde de nuværende medarbejdere?

Det er vigtigt, at vi fastholder de allerede meget dygtige betjente, som vi har i dag. Og der har vi lagt et godt fundament allerede med treparten, hvor vi kan begynde at se, at det går den rigtige vej med den meget store lønstigning, som det uniformerede personale fik. Desuden foreslår vi en ny fastholdelsepakke til uniformerede medarbejdere, og vi foreslår samtidig at lave betydelige forbedringer af arbejdsmiljøet, så vi kan styrke forebyggelsesindsatsen mod nedslidning og andre belastningsreaktioner. Der afsættes også flere penge til Kriminalforsorgens psykolog- og mæglerkorps.

En hovedsten i reformen er mere forebyggelse af kriminalitet. Er det uniformerede personale tænkt ind i den indsats?

Ja, det er der ikke nogen tvivl om. Fængselsbetjente og værk mestre spiller en væsentlig og stor rolle i alle de mange nye områder, som vi gerne vil investere mere i, uanset om det handler om beskæftigelse, uddannelse eller om de tilbud, man kan give de indsatte undervejs i afsoningen. Jeg har endnu ikke mødt en fængselsbetjent eller værk mester, som ikke har lagt vægt på, hvad der motiverer dem i deres arbejde, nemlig at få lov til at hjælpe med at flytte en indsat til en kriminalitetsfri fremtid. Så for os at se handler det i virkeligheden også om at give de ansatte mulighed for det og understøtte den passion, som de har. Det vil straffereformens mange investeringer gå ind og understøtte.

Mange af vores medlemmer brænder for deres brede arbejdsfelt. Skal de være bekymrede for udhuling af deres fag?

Nej, tværtimod lægger vi vægt på, at der skal fokuseres mere på det. Det er derfor, at vi har afsat så mange penge til resocialiserings- og forebyggelsesinitiativer.

” Jeg har endnu ikke mødt en fængselsbetjent eller værk mester, som ikke har lagt vægt på, hvad der motiverer dem i deres arbejde, nemlig at få lov til at hjælpe med at flytte en indsat til en kriminalitetsfri fremtid

Vores medlemmer er skeptiske i forhold til at bemandingsproblemerne skal løses med nye sikkerhedsbetjente og betjente fra udlandet. Hvad siger du til denne bekymring?

Hele formålet med sikkerhedsbetjentene vil jo være at frigøre og aflaste fængselsbetjentene og dermed øge det samlede antal af uniformerede medarbejdere i fængsler og arrestere, så fængselsbetjentene får mere tid og plads til at arbejde med det resocialiserende og at opbygge relationer. Det kan også være med til at minimere konfliktniveauet. For os er det hele ideen med at introducere den nye personalekategori. Og vi har ikke lagt os fast på en nærmere ramme, fordi det er noget, vi meget gerne vil gøre i meget tæt dialog med Fængselsforbundet.

Og det gælder også betjente fra udlandet?

Det gælder også betjente fra udlandet. Det er en erkendelse af, at vi på flere forskellige leder og kanter er på et presset arbejdsmarked med en hård konkurrence. Også om de personalekategorier som vi rekrutterer vores fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre fra. Jeg ved, at man har gjort sådan nogle forsøg med betjente fra Norge tidligere. Jeg synes, man kunne gå videre på de erfaringer, man gjorde sig der. Men også det er noget, vi vil drøfte i meget tæt dialog med Fængselsforbundet.

DRONNINGE-ROKADE?

Skak er godt for hjernen og forhåbentlig også for relationer. Det er tanken bag et nyt pilotprojekt i Renbæk og Kragsskovhede Fængsel, hvor de indsatte hver uge sætter sig ved det ternede brætspil.



SVENSKE INDSATTE TIL ESTLAND

Sverige har aftalt med Estland, at de kan sende op til 600 dømte kriminelle til et fængsel i den estiske by Tartu. Aftalen skal afhjælpe pladsmangel i svenske fængsler.



GRATIS PÅ ARBEJDERMUSEET

Fængselsforbundets medlemmer har gratis adgang til Arbejdermuseet plus en ledsager. I sommer er der mange aktiviteter for børn – de kommer også gratis ind.

KINESISKE MINITELEFONER

Frankrig har sat jagten ind på en helt ny type kommunikationsenhed på størrelse med en lighter. Minitelefonerne er primært lavet af plastik, og kan derfor nemmere komme forbi fængslernes sikkerhedskontrol.



ONKELHJØRNET

Alle børnene ville finde fængselsbetjente – også Hummelgaard, han vidste bare ikke hvor.



OVERBELÆG, SB.

Når man bruger et udtryk tilstrækkelig mange gange, så bliver det med tiden optaget i ordbogen af Dansk Sprognævn. Det er den triste udvikling, som er sket for ordet 'overbelæg' – forkortelsen af 'overbelægning'.

SKIMMELSVAMP I SISIMUT

De anbragte på Anstalten i Sisimiut begyndte i januar at få hovedpine, vejrtrækningsproblemer og udslæt. Det viste sig, anstalten er ramt både af asbest og skimmelsvamp. Antallet af anbragte er derfor blevet reduceret med en tredjedel.



KVINDEFÆNGSEL I SKIVE?

Borgerne i Skive har på et borgermøde sagt ja til at lægge plads til det kommende kvindefængsel. Skive Kommune har derfor tilbudt Kriminalforsorgen den lukkede Selde Skole.



NYT FORLIG

Bruddet på 48-timers reglen er sagen, som bliver ved med at give. Fængselsforbundet har med et nyt forlig sikret 3 millioner kroner til 90 kollegaer. I alt har regelbruddet kostet Kriminalforsorgen over 28 millioner kroner.

FOLKEMØDE

Fængselsforbundet deltog også i år på Folkemødet på Bornholm med debatter om vores medlemmers arbejdsvilkår og arbejdsmiljø.



FÆNGSELSBETJENT RIKKE SØRENSEN ER UDSTATIONERET FOR TREDJE GANG. HUN MENER ALLE BURDE KOMME UD OG PRØVE NYE GRÆSGANGE

"JEG HAR 450 KM PÅ ARBEJDE OG ELSKER DET"

AF SILLE AUGUSTINUSSEN



Når Rikke Sørensen arbejder på Vestre, er hun indkvarteret på et hotel, som Kriminalforsorgen sørger for.

UDSTATIONERING

Rikke Sørensen har netop indtaget en stol på Vestre Fængsel. Normalt holder hun sin pause i vante, faste omgivelser på Møgelkær Fængsel, men siden 1. marts har hun nydt nye kollegaer og udfordringer i hovedstaden.

Det er tredje gang, Rikke Sørensen er udstationeret. For fire år siden i Nyborg og sidste år i besøgsafdelingen på Vestre.

"Det er virkelig en fornøjelse at være her. Jeg bliver dagligt nærmest takket for at hjælpe, og jeg har fået så mange nye ting, jeg kan tage med mig hjem. Jeg synes, alle burde komme afsted – det er helt som en lille ferie!" griner hun.

Fra højre kommer hendes midlertidige kollega med en hurtig bemærkning: "Ja, og den ferie må du helst ikke tage hjem fra!"

NY ENERGI

Rikke Sørensen er netop gået ind i sin sidste uge på Vestre. I løbet af de seneste tre måneder har hun været i hovedstaden ad flere omgange, og haft mange forskellige arbejdsrul, som hun selv har tilrettelagt.

Eksempelvis ti sammenhængende dage i København: Fire dages arbejde, to fridage, fire dages arbejde mere. Så hjem til det jyske for at holde fri.

"Jeg fik lavet en ønskeplan for maj, og fordi der – desværre – er så mange vagter at tage af her, fik jeg det lige, som jeg ville have det. Jeg kan fuldstændig helt selv bestemme over mit arbejdsliv – selvfølgelig inden for reglerne," siger hun.

Udstationeringens formål er at fordele personaleunderskuddet på landsplan. Forbundet har indgået en aftale med Kriminalforsorgen om, at udstationering altid først skal ske ad frivillighedens vej. Den typiske udstationerede vil kunne tjene omkring 4.000 kroner (delvist skattefrit) ekstra om ugen.

"Det er spændende at gå fra et lille sted til et stort hus som Vestre, og jeg får virkelig lov at blive udfordret. Overgangen har også været tryk, fordi mine kollegaer har taget så godt imod mig, og fordi vi fik skræddersyet en god oplæring."

"Jeg kommer hjem med ny viden og energi, men jeg får også lov til at vise mine nye kollegaer, hvad jeg kan. På den måde kan vi gøre hinanden bedre. Jeg kommer i hvert fald mægtig gerne igen," siger hun.

Udstationeringen har dog en bagside. Man kan ikke være to steder på én gang.

"Jeg savner mine kollegaer på Møgelkær, men jeg kommer også til at savne folk her. De er så pressede, og jeg føler, jeg lader dem i stikken – det er den sværeste følelse at tage hjem med. Det samme med de indsatte, som jeg har opbygget nogle gode relationer til. Jeg vil så gerne hjælpe her, men jeg har jo også noget at skulle hjem til."

SKJULT MULIGHED

Rikke Sørensen mener, det generelt er for svært at blive udstationeret.

Hun har fået mange – hvad hun selv betegner som ubegrundede – nej'er fra Tjenestetid Vest, og endte denne gang med at gå direkte til besøgsafdelingen på Vestre, hvor hun tidligere har været udstationeret.

Det var dog ikke før, hun henvendte sig direkte til forbundsformand Bo Yde Sørensen på et pensionsinfomøde, at der kom hul igennem.

"Det bliver gjort besværligt. Det er uklart, hvor man skal gribe fat henne, for at det kan lykkes. Jeg kan ikke forstå, jeg var nødt til at banke i bordet. I stedet for det hedder: 'du skal finde en at bytte med', burde det hedde: 'selvfølgelig kan du komme afsted!'"

Rikke Sørensen mener, udstationering vil gavne på andre punkter end bare at få udlignet personale-manglen rundt på landets institutioner.

"Der er så mange forskellige måder at arbejde på i Kriminalforsorgen. Jeg kan mærke, hvor meget jeg har udviklet mig, og rigtig mange af mine kollegaer vil på samme måde have godt af at få rystet posen lidt. På den måde kan vi gøre hinanden bedre."

TILLÆG VED UDSTATIONERING

Er du samlet væk i mere end 28 dage, er der tale om en udstationering. Det giver dig mulighed for time-dagpenge med et skattefrit beløb på 358 kroner pr. døgn samt betalte ugentlige hjemrejser. Læs mere om tjenesterejser og udstationering på forbundets hjemmeside.

INDSATTE STÅR FOR VEDLIGEHOJDELSEN
AF KRIMINALFORSORGENS BILER

DET LUGTER AF BENZIN OG NY BIL I ENNER MARKS AUTOVÆRKSTED

AF SØREN GREGERSEN

” Her har vi fået et stykke arbejde, som giver mening,”

Værkmester Torben Hansen er mere end tilfredshed med, at han kan tilbyde arbejdsdrift med reelt indhold. Faktisk så reelt, at de indsatte sørger for, at en stor del af Kriminalforsorgens bilflåde ruller rundt.

I øjeblikket er værkstedet ved at klargøre 23 biler, som har udtjent deres tjeneste hos TBE og fremover skal bruges rundt om i fængslerne.

De fleste af dem er VW Touran. Opgaven går ud på at fjerne bilernes udrykningsblink og andet specialudstyr og gøre dem klar til syn.

Alt bliver grundigt gennemgået. Værkstedets medarbejdere har nemlig god tid. Torben Hansen understreger ligefrem, at det gerne må gå langsomt.

”Tiden er ikke en faktor på vores værksted. Derfor laver vi også reparationer, som ikke ville kunne betale sig udenfor. Det vi laver, er i orden. Der må ikke være en eneste fejl. Og jeg dobbelttjekker alt, inden vi afleverer opgaven.”

FØDT I EN BENZINTANK

I øjeblikket er der to mekanikere på værkstedet.

Den ene er ifølge ham selv 'født i en benzintank' og har arbejdet mange år som mekaniker.

”For mig er det perfekt, at jeg kan holde mit erhverv vedlige. Jeg føler, at jeg har en hverdag, som giver mening. Det er meget bedre end at pakke perler i poser,” siger den indsatte, som har seks års afsoning tilbage.

Den anden er ny i bilbranchen. Han var i gang med maskinmesteruddannelse, inden han røg i fængsel. Nu skal han snart til sin første mekanikereksamen.

”Jeg talte med Torben om at tage et EUD-forløb, og han sagde ja. Nu har jeg det som blommen i et æg. Når man som jeg har fucket sit liv op, er det godt at lave noget, som giver mening.”

De to indsatte roser Torben Hansen og fængslets andre værkmestre for at give dem gode opgaver. De kalder det 'frihed under ansvar' og opfordrer Kriminalforsorgen til at have flere lignende tilbud.

MERE UDDANNELSE

De synes også, at det vil være godt, hvis man kunne færdiggøre en større del af mekanikeruddannelsen i fængslet – udover grundforløbet.

Det er faktisk noget, Torben Hansen håber på at kunne tilbyde – gerne i samarbejde med kommuner. For som han siger: ”Jo længere vi kan have dem, desto bedre.”

Værkmeesteren vurderer også, at det er plads til at tage flere indsatte ind, så han kan vedligeholde flere af Kriminalforsorgens i alt 350 biler.

Han understreger dog, at det er langt fra alle indsatte, som er egnede til opgaven.

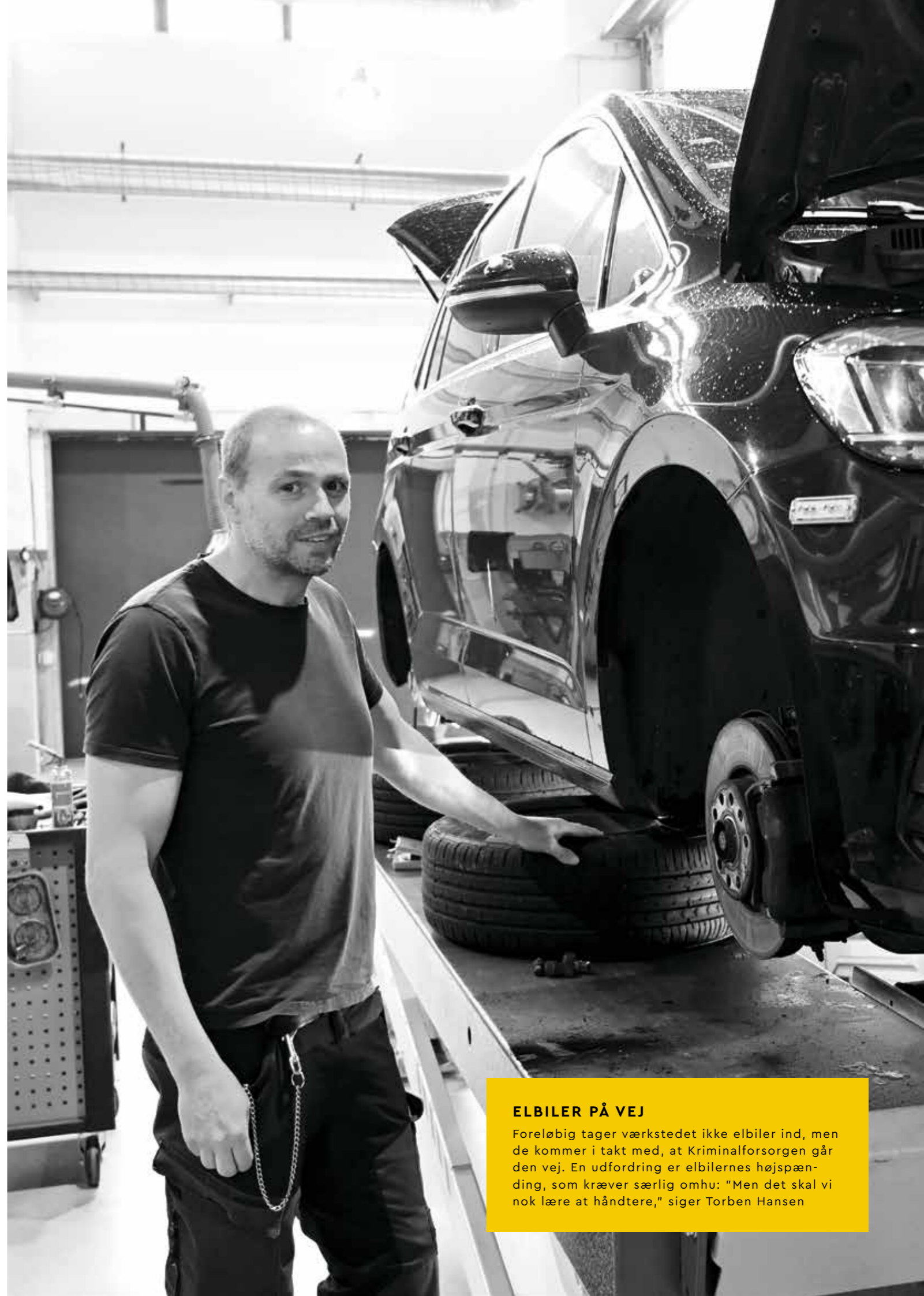
”Det her kan du ikke gøre med alle indsatte – langt fra. De skal være motiverede for det. Dem vi har, er kontraktfanger – og de brænder for det.”

NY-BIL-SPRAY

Udover mekanikerne er der også andre indsatte tilknyttet værkstedet. De står for rengøring og klargøring af bilerne.

Bruger I ny-bil-spray? spørger fagbladet.

Ja, selvfølgelig gør vi det, svarer en indsat med et stort smil og en kost i hånden.



ELBILER PÅ VEJ

Foreløbig tager værkstedet ikke elbiler ind, men de kommer i takt med, at Kriminalforsorgen går den vej. En udfordring er elbilernes højspænding, som kræver særlig omhu: ”Men det skal vi nok lære at håndtere,” siger Torben Hansen

ROSKILDE ARREST ER GÅET FRA KLASSISKE INDSATTE TIL UDELUKKENDE AT HUSE SÆDELIGHEDSARRESTATNER. ET GODT BYTTE HVIS DU SPØRGER KOLLEGAERNE

ROSKILDE ARREST HAR FÅET NYT KLIENTEL

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

Arresten gør sit for at have åbne døre, og hver anden dag kan de indsatte have gårdtur i to timer frem for den sædvanlige ene.

SEXKRIMINELLE

I starten af januar fik kollegaerne i Roskilde Arrest besked om, at de skulle være en del af et puslespil.

Jyderup Fængsel har længe haft en lang venteliste til afsonere med korte domme, og derfor skulle der oprettes en afdeling til dem i Nykøbing Sjælland. Det nordvestsjællandske arresthus havde dog cellerne fulde af forvaringsdømte og sædelighedsarrestanter, som pludselig havde brug for et andet sted at være.

Så ringede telefonen på kontoret i Roskilde Arrest, og et par uger senere flyttede 25 nye indsatte ind på de 23 celler.

Siden er der faldet ro på det lille arresthus.

Tillidsrepræsentant Jesper Blok fortæller: "Før plejede vi at kalde det for Nørreport Station. Vi løb rundt hver dag. Ret hurtigt kunne vi mærke, at vi pludselig kunne trække vejret igen. Vi har eksempelvis slet ikke samme problemer med indkast af narko og interne hierarkier, og vi har rent faktisk tid til at tale med de indsatte nu."

EN GOD OVERGANG

Han har netop lukket arrestens ene afdeling – ud af fire – på gårdtur, og sidder nu på kontoret og tænker tilbage på de seneste par måneder.

"I begyndelsen skulle de indsatte selvfølgelig lige lande, og de har jo skullet lære os og huset at kende, men det tog ikke mange dage, før man kunne mærke, de var blevet glade for at være her."

"Men vi har også haft en vigtig opgave i at få fordelt de gamle indsatte på andre matrikler. Det skabte selvfølgelig lidt konflikt. Nogle skulle flytte mange kilometer væk fra familien, men jeg synes, vi lykkedes godt med det."

Den nye hverdag er så småt også indtruffet blandt de ansatte.

"Det har været godt at få revet tæppet væk under os. Det har rystet posen, og det skal man jo engang i mellem. Alle har taget godt imod det, og overordnet set går alle glade på arbejde hver dag," siger han.

Tillidsrepræsentanten sender også ledelsen en kærlig tanke, som han mener, har taget kollegaernes krav alvorligt.

"Vi har fra start gjort det klart, at vi har brug for flere redskaber – særligt i forhold til sagsbehand-

ling, der bare er mere kompleks med det nye klientel. Vi har også brug for mere viden om den sexologiske behandling og de juridiske aspekter omkring de forvaringsdømte," siger Jesper Blok.

Han ser derfor frem til, at han og kollegaerne skal på kursus på Herstedvester, hvor blandt andet en sexolog og en erfaren betjent står klar.

GANG I VÆRKSTEDET

De nye indsatte har også glædeligt indtaget arrestens værksted, hvor der er plads til 8-9 indsatte ad gangen. Her står værkemester Pia Nielsen i spidsen og kan tydeligt mærke det nye klientel.

"Det er selvfølgelig umuligt at skære alle over en kam, men jeg mærker generelt en virkelig høj arbejdsmoral. De tager det meget alvorligt. Med de gamle indsatte, var det lidt mere tydeligt, at mange af dem kom her mest for at få et afbræk i hverdagen. Med de nye er jeg nødt til at bede dem sætte tempoet ned. På grund af mangel på egnede opgaver fra kunder, vrimler det ikke med opgaver, selvom vi gør, hvad vi kan for at finde beskæftigelse til så mange som muligt," siger hun.

Den eneste forandring er dog ikke kun at spore i, hvor hurtigt der bliver pakket.

"Det er en speciel gruppe mennesker, vi har fået. Det er lidt mere komplekst at komme ind på livet af dem, og jeg kan godt mærke, jeg ikke altid ved, hvordan jeg skal tale med dem. Desuden var det med det gamle klientel mere tydeligt, hvad jeg kunne lære dem. De skulle eksempelvis lære at stå op om morgenen og også bare møde de almindelig daglige leveregler. Det kan de nye godt."

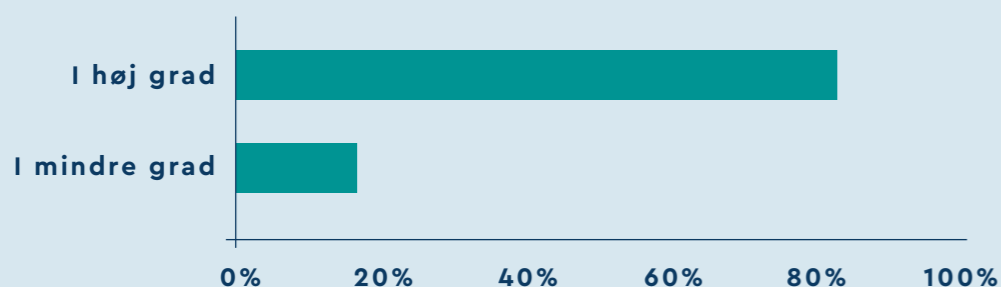
"Men det betyder jo ikke, de ikke kan eller skal resocialiseres. Det stiller jo bare anderledes krav til mig, og det er noget, jeg skal arbejde med. Jeg er ved at lære hvilken vej, jeg skal gå," siger Pia Nielsen.

Den del af arbejdet kan Jesper Blok også genkende.

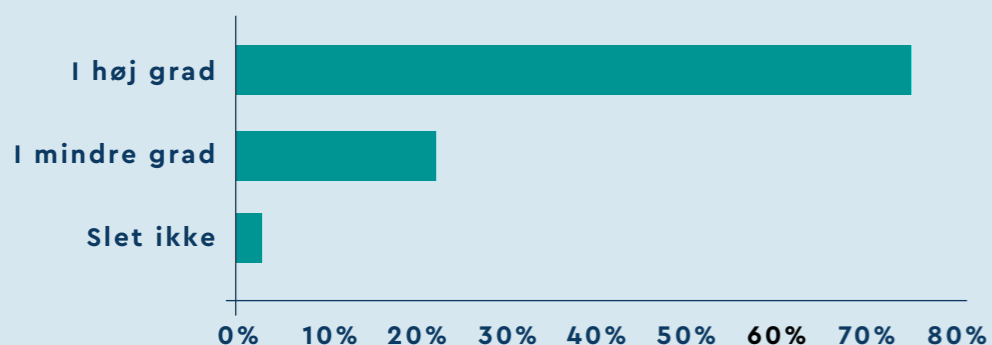
"Der er stadig nogen, der stadig ikke er så åbne. For de her indsatte, er det vigtigt at lære os at kende. Det tager selvfølgelig tid. Men det har vi jo pludselig fået, fordi vi ikke er så belastede længere. Nu kan vi nemmere opdage, når de er nedtrykte," siger han.

PSYKISK SYGE

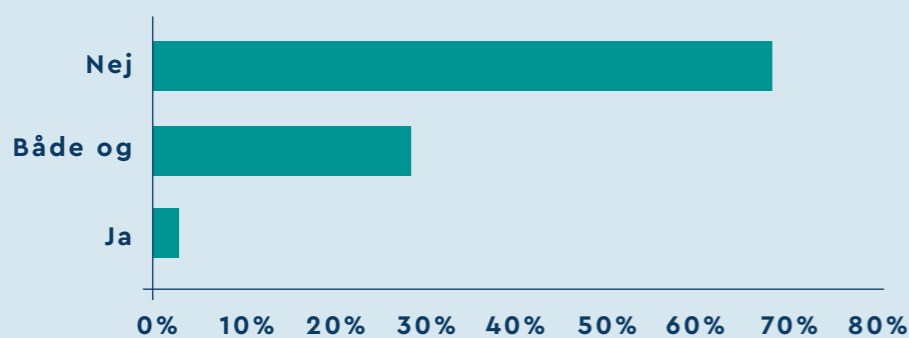
HAR I OFTE SVAGE INDSATTE MED PSYKISKE ELLER FYSISKE UDFORDRINGER?



OPLEVER DU, AT PROBLEMET ER STIGENDE?



MENER DU, AT DET UNIFORMEREDE PERSONALE ER TILSTRÆKKELT UDDANNET TIL AT HÅNDBERE DENNE GRUPPE INDSATTE?



Note: Svar fra 46 tillidsrepræsentanter

DER ER FLERE OG FLERE SVAGE INDSATTE I KRIMINALFORSORGENS INSTITUTIONER, DE HAR STORE PSYKISKE OG FYSISKE PROBLEMER OG PERSONALET HAR IKKE DE RETTE VÆRKTØJ TIL AT HÅNDBERE DEM

SVAGE OG SÅRBARE INDSATTE ER EN VOKSENDE UDFORDRING FOR PERSONALET

AF SØREN GREGERSEN

” Vi er ikke uddannet som læger, men som anstaltsbetjente,” lyder det fra en tillidsrepræsentant i Grønland i et spørgeskema, som forbundet har udsendt.

Han rammer på denne måde hovedet på sømmet: Det uniformerede personale mangler efteruddannelse til at håndtere psykisk syge indsatte.

Budskabet går igen blandt de 46 tillidsrepræsentanter, som har svaret på rundspørgen: 69 procent tilkendegiver, at der mangler uddannelse på området.

Det gælder blandt andet Kim Winther i Ringkøbing Arrest: ”Jeg oplever desværre, at vores uddannelse og viden indenfor adfærd og psykiske lidelser ikke er tilstrækkelig. Dette kan i den grad være en udfordring i en hverdag, hvor der er så dårligt fungerende indsatte. Desværre.”

På samme måde siger Flemming Drud i Assens Arrest: ”Vi har et stigende problem med denne gruppe indsatte i Kriminalforsorgen, og der mangler uddannelse til at håndtere dem.”

Betina Vikkelsø i Sønder Omme Fængsel er enig: ”Vi er ikke klædt godt nok på til de psykisk syge indsatte.”

Tillidsrepræsentanterne efterlyser for eksempel kurser i de forskellige diagnoser, som de indsatte lider af som ADHD, ADD, autisme, asberger, OCD.

83 procent svarer i undersøgelsen, at de ofte har svage indsatte i deres institution og 75 procent oplever problemet som stigende.

OPBEVARING

At man ikke kan hjælpe de svage indsatte bedst mulig, er et problem både for de ansatte og andre indsatte – og ikke mindst for de indsatte selv.

Mange af dem burde ikke sidde i Kriminalforsorgens institutioner, men det kan være svært at få dem overført til andre steder.

”Det føles som, at man bruger os som en slags opbevaring, fordi der mangler plads i psykiatrien,”

skriver en tillidsrepræsentant, mens en anden svarer, at der er et kæmpe mørketal på området af ikke diagnosticerede indsatte.

Kenneth Winther i Storstrøm Fængsel peger på, at gruppen har mange problemstillinger: ”Der er flere grader af svage indsatte. Der er for eksempel unge psykisk syge og gamle narkomaner, og de skal alle takles forskelligt.”

OPRET SÆRLIGE AFDELINGER

Fængselsforbundet har opfordret Kriminalforsorgen til at oprette særlige afdelinger til psykisk syge indsatte.

Det kommer måske nu. Den nye strafreform indeholder nemlig særlige afdelinger med bedre forhold for psykisk sårbare indsatte.

”Jeg synes, det er en rigtig god idé, at man vil etablere disse afdelinger,” skriver en tillidsrepræsentant.

”INDGÅR I HVERDAGEN”

Kriminalforsorgen er enig i, at psykisk syge bør overføres til psykiatrien, hvis de for eksempel er psykotiske.

Men hvad gør man for at hjælpe dem, der alligevel sidder i fængslerne?

Kriminalforsorgens vicedirektør Mik Grüning siger: ”Indsatte med psykiske lidelser, der ikke har et akut behandlingsbehov, og som vurderes egnede til afsoning, vil indgå i fængslets hverdag på linje med øvrige indsatte. Det indebærer, at de for eksempel tilbydes sundhedsbehandling, misbrugsbehandling, uddannelse og arbejde. Kriminalforsorgen er dog bevidst om, at gruppen af sårbare indsatte kan have behov for særlig støtte under afsoningen, og at det kan være vanskeligt for personalet at vide, hvordan man møder denne gruppe bedst.”

Han oplyser desuden, at fængselsbetjente uddannes til at arbejde med psykisk sårbare indsatte, og at man har mulighed for at efteruddanne sig i at arbejde med psykisk sårbare indsatte.

INDSATTE ANSÆTTES TIL AT TAGE SIG AF SVAGE INDSATTE I RENBÆK FÆNGSEL

AF SØREN GREGERSEN

” Vi er slet ikke klædt på til denne gruppe af indsatte,” siger Fængselsforbundets tillidsrepræsentant Bjarke Knudsen, da vi møder ham i vagtrummet i Renbæk.

Fængslet ligger ude på det flade land i det vestlige Sønderjylland mellem Skærbæk og Toftlund; kendt for sit store landbrug og velfungerende indsatte, men alt er ikke fryd og gammen her. Der er også problemer: Et af dem er en gruppe af indsatte, som ifølge Bjarke Knudsen slet ikke burde sidde i fængsel.

”Vi har indsatte – måske 10 procent af hele klientellet – som har kæmpe udfordringer og kræver enormt meget støtte og hjælp. Det er svage indsatte med store fysiske eller psykiske udfordringer. Nogle er fredelige, andre hårdkogte og truende, men de har typisk diagnoser og er virkelighedsfjerne.”

De svage indsatte er et problem for personalet, som har svært ved at håndtere dem.

”De kan være svære at aflæse, men man fornemmer, at det rabler lige under overfladen. Derfor bliver man også udfordret på sin tryghed. Nogle gange reagerer de udadvendt, men man ved ikke hvornår. Jeg vil hellere stå over for den største rocker, som truer med at smadre mig, end en psykisk syg indsat. Rockeren kan jeg håndtere. Det ved jeg ikke med den syge fange.”

Andre er ikke psykisk udfordret, men udfordret på fysikken. Der er nogle, som sidder i kørestol og ikke kan nå cellekaldet i deres værelse.

LEVER I EN PARALLEL VERDEN

Nogle indsatte har store udfordringer, som denne mand i Renbæk Fængsel: Den 18-årige har svære psykiske udfordringer; herunder angst og PTSD, som han medicineres for. Manden fortæller, at han lever i et backdoor room, som han ser som en parallel verden fyldt med dæmoner, monstre og negativ energi. Manden har en selvskadende adfærd og selvmordstanker.

”Vi er slet ikke indrettet til handicappede,” siger Bjarke Knudsen.

INDSATTE HJÆLPER INDSATTE

De svageste fanger er ikke i stand til at tage vare på sig selv. De kan ikke lave mad og skal have hjælp til at gå på toiletet. Fængslet betaler derfor andre indsatte til at hjælpe dem.

”Det er indsatte, som simpelthen er ansat som led i deres beskæftigelsespligt til at støtte en anden indsat. Det betyder, at de for eksempel står op med dem om natten, når de skal på toilet,” siger Bjarke Knudsen og kalder løsningen en falliterklæring: ”Det burde jo ikke være på den måde. Det rummer også en risiko for, at den svage fange bliver udnyttet af den stærkere.”

I forvejen er de svage indsatte i risiko for at blive udnyttet. Bjarke Knudsen mener, at de svage går rundt blandt ulve: ”Det er svært at tage vare på deres sikkerhed. De får frarøvet deres ting, de udnyttes til indsmugling og kommer i gæld.”

De svage indsatte trækker også på ressourcer, som i forvejen er knappe.

Renbæk kører med rokeringshold for at få enderne til hænge sammen, men hvor man tidligere var vant til at en stor del af klientellet kom på udgang i weekenden, er situationen nu en anden. De indsatte er i så ringe forfatning, at de ikke kan tage hjem. Betjente er derfor ofte alene med 40 indsatte i weekenden, hvilket er dårligt for sikkerheden for både personale og indsatte.

SÆRLIGE AFDELINGER

Bjarke Knudsen foreslår derfor, at Kriminalforsorgen opretter særlige afdelinger til de svage indsatte.

”Afdelinger hvor personalet er gearet til at tage sig af dem, og hvor de indsatte ikke i samme grad risikerer at blive spændt bag en vogn af andre indsatte. Det vil være en fordel for alle.”

PSYKISK SYGE



” Jeg vil hellere stå over for den største rocker, som truer med at smadre mig, end en psykisk syg indsat,” siger Bjarke Knudsen

TO HELT NYE AFDELINGER SKAL OPRUSTE ARBEJDET
OMKRING TERRORDØMTE OG RADIKALISEREDE INDSATTE.
DE ANSATTE OPLEVER OPSTARTSFASEN SOM UKLAR

BESØG PÅ TERRORAFDELING

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

En række terrordømte er netop blevet samlet på Kriminalforsorgens nye vurderingsafdeling. I de senere år er antallet af denne type indsatte steget. Derfor er det politisk besluttet at samle dem på to nye afdelinger: På denne afdeling, som åbnede i februar, og på en endnu ikke åbnet specialafdeling for særligt farlige terrordømte og radikaliserede.

På vurderingsafdelingen afklares det, om de indsatte kan afsone på en almindelig afdeling eller skal videre til specialafdelingen. Fagbladet møder to fængselsbetjente på afdelingen. De er af sikkerhedsmæssige årsager anonyme. Af samme årsag er det fortroligt, hvor afdelingen er placeret.

Begge betjente har været i uniformen nogle år, men arbejdet her er helt nyt – og præget af opstartsproblemer: "Det er svært at vurdere, om vi kan hjælpe de indsatte eller ej. Der er generelt mange uklarheder. Vi har følt os lidt uforberedt. Men sådan er det at starte noget nyt op. Vi kunne jo ikke læse om det nogen steder, fordi det ikke er blevet gjort før," siger den mandlige fængselsbetjent.

SVÆRERE RELATIONSARBEJDE

De to betjente og deres kollegaer er blevet sikkerhedsundersøgt af PET og har fået undervisning i blandt andet arabisk kulturforståelse og samtaleteknikker. Den primære undervisning ligger dog allerede langt tilbage, da afdelingen har været forsinket nogle år. Her, efter de første par måneder, har særligt relationsarbejdet vist sig at være udfordrende.

"Der skal to til at få en relation op at køre. Vi prøver at gribe dem, når de rækker hånden ud. Men man kan godt nogle gange køre lidt død i det. Det er nemmere, når man kan få noget igen – men det skal nok komme," siger den mandlige betjent.

Det har også skabt udfordringer, at en del af de indsatte er blevet rykket hertil fra andre afdelinger med lavere sikkerhedsniveauer, fordi deres domme betyder, at skal vurderes på vurderingsafdelingen: "Mange har færre rettigheder end på deres tidligere afdeling. Det har skabt en hård start," siger den kvindelige betjent.

De indsatte skal være på afdelingen i omkring seks måneder. De er dog allerede snart gået, og det er uklart, hvornår de skal videre, og hvornår der ankommer nye.

"Det er det svære ved arbejdet her – vi ved endnu ikke helt, hvem der skal gøre hvad. Vi savner mere kommunikation og involvering. Lige nu er vores arbejde at tale med de indsatte, og så er det ellers ude af vores hænder. Mit arbejde giver mere mening, når jeg ved, hvad der sker," siger den kvindelige fængselsbetjent.

"Men det er bedre at have dem samlet her, fordi de er dømt for nogenlunde det samme, og fordi der er flere øjne på dem. Her kan de ikke radikaliseres andre. Vi skal give det en ærlig chance. Vi ved der ikke findes en hurtig løsning – i almindelige fængsler tager det jo også lang tid," tilføjer den mandlige betjent.

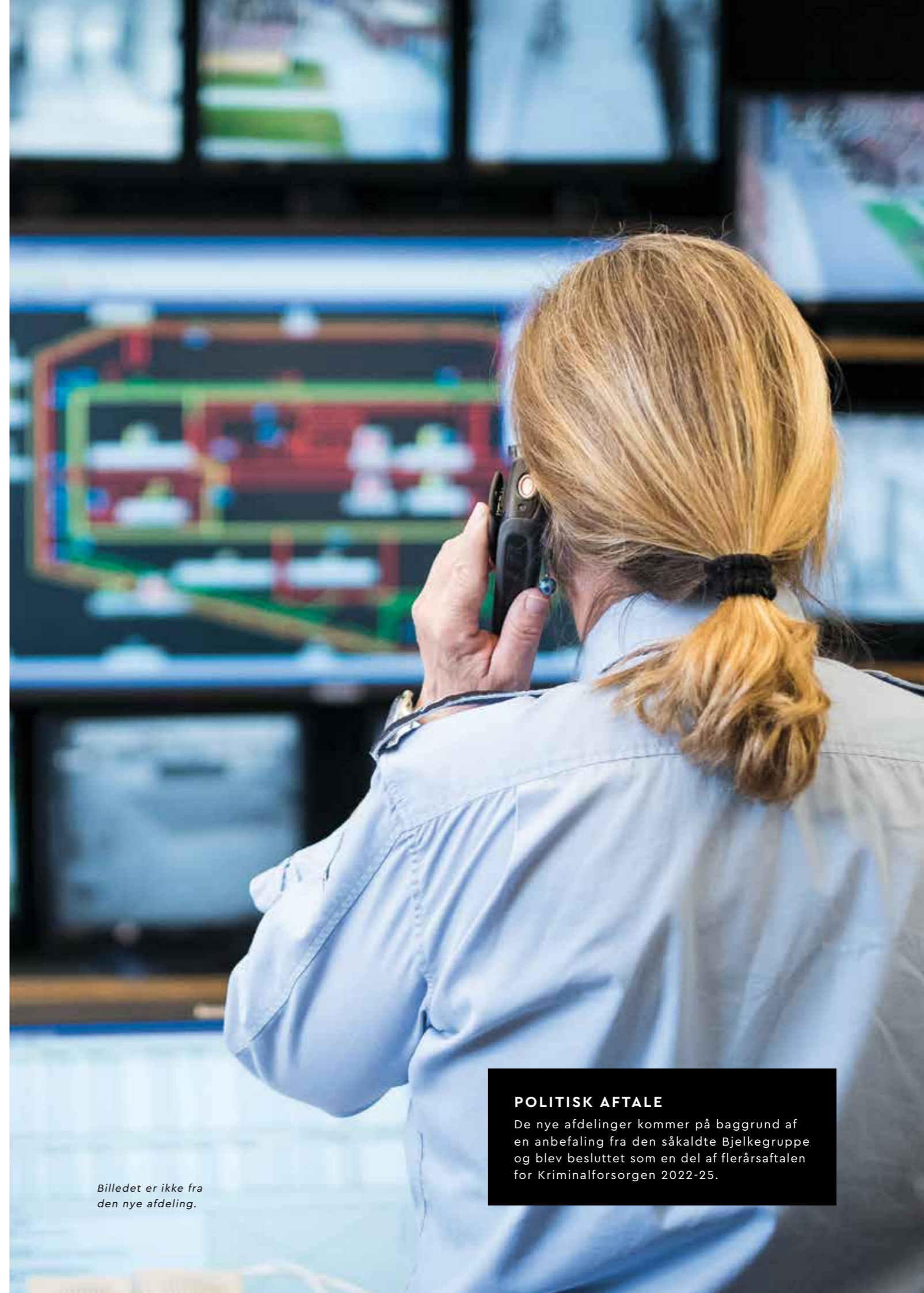
"HELT NATURLIGT"

Kriminalforsorgens sikkerhedschef i kriminalforsorgen, Ian Gunthel, peger på, at der helt naturligt er udfordringer, når man åbner en helt ny afdeling.

"Derfor er det også forståeligt, at der kan være en vis usikkerhed i begyndelsen. Vi oplever dog, at personalet får ros til trods for, at de ikke tidligere har erfaring med en afdeling af denne type. Den læring vi har fra vurderingsafdelingen, kommer vi til at trække på, når den specialiserede afdeling åbner."

Ian Gunthel understreger, at Kriminalforsorgen har fokus på at forberede medarbejderne grundigt til den nye opgave. Medarbejderne har blandt andet har fået undervisning i forskellige ekstremismeformer, samtaleteknik og kulturforståelse, men derfor kan der alligevel opstå problemer.

"Det kan ikke afvises, at der undervejs kan have været mangler i kommunikationen, men involverede arbejder målrettet på at vidensdele så meget som muligt. Det gør vi blandt andet med et ugentligt møde med medarbejdere og sikkerhedskonsulenter, regelmæssige morgenmøder og mails fra lokal ledelse. Derudover bliver der løbende afholdt temadage, hvor der fokuseres på medarbejdernes behov, spørgsmål og input," siger sikkerhedschefen.



POLITISK AFTALE

De nye afdelinger kommer på baggrund af en anbefaling fra den såkaldte Bjelkegruppe og blev besluttet som en del af flerårsaftalen for Kriminalforsorgen 2022-25.

Billedet er ikke fra den nye afdeling.

EFTER ET ÅRS FORSINKELSE KAN RESOCIALISERINGSARBEJDET
NU BEGYNDE I MARIBO UDSLUSNINGSFÆNGSEL

MARIBOS NYE UDSLUSNINGSFÆNGSEL

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

Der er dukket nye ansigter op midt i Maribos lokalsamfund. I juni er 20 beboere flyttet ind i det nye udslusningsfængsel, som står klar i den gamle arrest.

Udslusningsfængslerne er det sidste skridt i afsoningen. Her står en række forskellige fagpersoner klar til at hjælpe beboerne ud i et liv uden kriminalitet. To af dem er fængselsbetjente René Frost Clausen og Sabrina, der begge kommer fra lukket regi.

"Det er virkelig spændende at følge beboerne op til løsladelse og at have hånd i hanke med, om de er godt kørende. I fængslerne handler det ofte mere om sikkerhed," siger René Frost Clausen, der netop er ansat som beskæftigelsesmedarbejder.

"Ja, vi skal mere aktivt rundt om beboerne, end hvad vi ellers har været vant til. Her er indstillingen mere resocialisering," siger døgnetarbejder Sabrina.

SOM DERHJEMME

For mange afsonere kan det være udfordrende at vende tilbage til et frit liv. Derfor handler tiden på et udslusningsfængsel særligt om at gøre overgangen så glidende som muligt.

Dagene begynder fælles med morgenmad og rengøring. Herefter handler det om at få beboerne beskæftiget. Her indtager René Frost Clausen en afgørende rolle.

"Der er masser af virksomheder her i byen. Vi hjælper dem med at sparke døren ind og at få skrevet en ansøgning. Jeg har også planer om at få udbygget deres CV med AMU-kurser i førstehjælp og brandslukning, som jeg har gode erfaringer med fra min tid på Storstrøm," siger han.

Der findes i dag syv udslusningsfængsler i Danmark, og udslusningsfængslet i Maribo er et af tre nye udslusningsfængsler, der skal etableres på tværs af Danmark de kommende år.

Indtil jobbet eller uddannelsen er landet, skal dagene fyldes ud med alverdens andre aktiviteter – både i værkstedslokalet og rundt i nærområdet.

"Det handler jo om at få dem ud herfra. De skal lave noget. De skal gøre det, de gør derhjemme. Vi skal jo have dem resocialiseret," siger beskæftigelsesmedarbejderen.

Sabrina, der indtil for nyligt var børneansvarlig på Storstrøm Fængsel, skal som døgnetarbejder være sammen med beboerne i hverdagen.

"Udover at få skaffet dem en bolig, ligger der en stor opgave i at få kontakt til et netværk. En del har været væk fra venner og familier i mange år. Men vi skal også støtte dem i de mindste ting – såsom at få lavet et MitID," siger hun.

Hun ser frem til at lære beboerne at kende: "Jeg tror, de bedre kan spejle sig i os, fordi vi går i civilt. På den måde håber jeg, vi får lov at komme tættere på dem og skabe gode relationer."

EN DEL AF LOKALSAMFUNDET

Det er ikke alle indsatte, der får mulighed for at afsone den sidste del af straffen i et udslusningsfængsel. De bliver grundigt screenet af Kriminalforsorgen og vurderes ud fra kriminalitetens art, straffens længde og disciplinærstraffe.

De 20 nye beboere i Maribo Udslusningsfængsel kommer med vidt forskellige historier og domme.

"Vi har beboerne, der har begået relativt mild kriminalitet, men vi har også nogle, der afsone for drab og sædelighedsforbrydelser. Det bliver en spændende opgave at have dem samlet her," siger René Frost Clausen.

Lige så spændende bliver det også for beboerne at få skabt kontakt til lokalsamfundet i Maribo: "Stedet har en god placering, fordi beboerne bliver tvunget til at komme ud i samfundet igen. På samme måde ligger der også noget dybere i det. Huset ligger midt i byen. Lokalsamfundet vil måske blive mindet om, at livet kan tage en forkert drejning, hvis man ikke tager ansvar," siger René Frost Clausen.



Udslusningsfængslet er det første af sin slags på Lolland og er en del af flerårsaftalen 2022-2025.

TR-BESTYRELSEN FRA OMRÅDE SJÆLLAND DÆKKER HUSE MED EN BRED GEOGRAFISK FORANKRING SÅLEDES OGSÅ BORNHOLM ARREST. VI HAR SAT DEN LOKALE TILLIDSMAND STEEN MADSEN I STÆVNE

KONTROLBESØG PÅ BORNHOLM

AF INSTITUTIONSTILLIDSREPRÆSENTANT
KENNETH HØJHUS



Fra venstre: Peter Jørgensen,
Nina Odgaard, Kenneth
Højhus, Steen Madsen,
Michael Tesik og Tonni Hansen

Vores rejse tog sin begyndelse den 1. juni med Kombardo-bussen fra Dybbølsbro i København – en meget nem måde at komme til Rønne på.

Et par timer senere og med et par kager under armen blev vi taget godt imod af Carsten Bohn, Tonni Hansen og Steen Madsen i arresthuset midt i den bornholmske hovedstad.

Fra det sekund man træder ind ad døren, mærker man straks den varme og lune og dejlige ro, der hersker på klippeøen. Det hele krydret med duften fra det lokale køkken, som servicerer klientellet.

Med kaffe og kage satte TR-gruppen sig sammen på loftet i personalerummet, som også bliver brugt til overnatning for pendlere.

Steen fortæller engageret om sin arbejdsplads med dets goder og udfordringer. Han fortæller, at de er ved at ansætte to nye kollegaer, da to er gået på pension. Det er svært at rekruttere og tiltrække arbejdskraft til øen, men det er lykkedes at få ansøgninger fra en indstationeret, og – meget glædeligt – også en kollega der har været uden for nummer.

Inden for den nærmeste fremtid er der flere pensionsmodne kollegaer, så der skal derfor lyde en opfordring fra Steen i forhold til at kollegaer orienterer sig i retning af Bornholm.

INDSATTE MØDER IKKE OP

Der er i den seneste tid justeret på tilgangen af indsatte, da man har åbnet for korttidsafsonere, der selv møder.

Det udfordrer på flere måder, da det i udgangspunktet ikke er alle, der synes, det er nemt eller bekvemt at møde på Bornholm, og de undlader derfor at møde op. Dette gør, at når der fyldes op med andre indsatte, står dem, der ikke er mødt, stadig på ventelisten og kan potentielt sprænge belægget, hvilket dog ikke er sket endnu.

Det udfordrer også mængden af sagsbehandling, da de indsatte er selvmødere, og de opfylder for eksempel de tidsmæssige betingelser for udgang efter 30 dage.

” Fra det sekund man træder ind ad døren, mærker man straks den varme og lune og dejlige ro der hersker på klippeøen. Det hele krydret med duften fra det lokale køkken

Og når man i et arresthus har afsonere, har man også større risiko for at skulle ledsage i andre typer af udgange, og der er ikke sket personaletilførsel.

FRIDØGN

Personalet er meget tjenestevillige, og da flere, grundet bopæl på Sjælland, Sverige og Lolland, tilbringer fridøgn i arresten, så ville det være muligt at løse flere opgaver af den vej, men det er ikke muligt grundet regler omkring hviletid med mere. Derfor nævner tillidsmanden og personalet også, at det der kan stresse, er, at det er svært at overføre besværlige klienter til for eksempel Vestre Fængsel, da logistikken med at få kørt, skaffe personale, og hjælp fra politiet til afsonere opleves som et større problem end før.

De indsatte er en bred skare, som også indbefatter kvinder. Men også drabsmænd, lokale lommetyve. Selvmøderne er, som man kender det i de åbne fængsler, en udefinerbar størrelse, som ikke nødvendigvis er lige til at putte ned i en kategori-3-arrest, men tilgangen og arbejdet med den dynamiske sikkerhed fra det meget erfarne personale gør, at det er meget sjældent, der er farlige episoder, men Tonni fortæller under rundvisningen om en meget traumatisk episode, hvor politiet assisterede personalet.

Arresten i Rønne er fra starten af 1900-tallet og havde oprindeligt 13 pladser, men i 2002 udbyggede man med fem tidssvarende celler med toilet, som i dag også er udstyret med køjesenge, så belægget dermed kan udvides i nødstilfælde. Tonni fortæller dog, at det tidssvarende er en saga blot, så håbet er, at deres celleinventar udbyttes i 2025. Der er købt et sæt celleinventar hjem, de kan øve sig på.

KAY BOJESEN

På Bornholm afløser man kl. 12:30, og da Steen går videre i vagt, møder der en ny kollega ind, det er Michael Tesik.

Under snakken over de velsmurte sandwiches fra køkkenet, viser det sig, at Michael netop har haft 25-års jubilæum, optjent over to ansættelser, da han har været uden for nummer. Dette er en udfordring, der ikke altid fanges af jubilæumslister, men bevirker jo, at han er berettiget til en Kay Bojesen-betjent fra Fængselsforbundet, og da Peter Jørgensen, ITR på Herstedvester, dagen før af Nina Odgaard havde fået en for sit 25-års jubilæum, blev der foretaget bytte, og Michael kunne således under applaus modtage sin gave.

Mætte på indtryk og sandwiches, og med en rigtig god oplevelse tog TR bestyrelsen derefter tilbage til djævløen med Kombardo.

ER BØRNEHAVEBØRN FARLIGERE END STRAFFEFANGER?

For nyligt faldt jeg i snak med en pædagog i en børnehaveklasse. Han fortalte mig, at folkeskoleloven foreskriver, at der maksimalt må være 26 børn i en børnehaveklasse, og at der i denne klasse er minimum en lærer og en pædagog; altså 13 børn pr. medarbejder. Som han fornuftigt gjorde opmærksom på, så ville alt over det være dybt uansvarligt.

Som fængselsbetjent ansat i et åbent fængsel kan den normering godt vække en del misundelse. I Møgelkær Fængsel, hvor jeg til dagligt har mit virke, har man de seneste år, som alle andre steder, skruet op for belægget og ned for bemanningen, senest fratog man os vores såkaldte opnormeringsposter – vi var jo alligevel altid opnormeret – så det var jo fjollet.

Og regnestykket, efter at man har stoppet fanger ind alle mulige tænkelige og utænkelige steder, ser det nu således ud: Vi er 9 betjente inklusive centralvagten til 139 indsatte. Dette vel at mærke med det forbehold at vi ikke har noget sygdom eller nogle transporter ud af huset. Det giver os minimum 15,4 indsat pr. tilstedeværende betjent.

Her er der nok nogle medarbejdere i områdekontoret, som i et desperat forsøg på at forsvare en uanstændig sikkerhedsnormering, trækker det ofte spillede værkemester-kort og påpege at både uniformerede ledere og værkemestre jo også indgår i sikkerhedsnormeringen, og at det derfor slet ikke er så slemt. Virkeligheden er jo bare, at hele den store gruppe af værkemestre og ledere går hjem klokken 15:30 i hverdage, og slet ikke er der i weekender, og så er vi altså tilbage på mindst 15,4 indsatte pr. betjent.

Havde dette været i folkeskolens første klassetrin ville den normering både være uansvarlig og ulovlig.

Nu må jeg tilstå, at det er et par år siden, jeg selv havde børn i den alder, og jeg må medgive, at de kan være nogle små monstre. Men jeg erindrer ikke, at de små poder var stofpåvirkede, havde uafklarede massive psykiatriske udfordringer, var voldsparate eller tilknytning til bandemiljøet. Det er derimod efterhånden normen for en betragtelig del af de indsatte, der placeres i åbne fængsler.

Måske man skulle overveje en minimumsnormering for de forskellige regimer. Man kunne jo tage udgangspunkt i folkeskolens normeringer, hvis man da ellers vil være det bekendt over for os ude i fronten. Alt andet lige er det bedre end slet ikke at have defineret en nedre grænse for, hvad man kan byde frontpersonalet i danske fængsler.

Som sagerne står nu, må konklusionen være, at Kriminalforsorgen og Christiansborg har vurderet, at børnehaveklassebørn er farligere end straffefanger.

*Jimmi Wallin Christensen
Møgelkær Fængsel*

” Nu må jeg tilstå, at det er et par år, siden jeg selv havde børn i den alder, og jeg må medgive, at de kan være nogle små monstre. Men jeg erindrer ikke, at de små poder var stofpåvirkede, havde uafklarede massive psykiatriske udfordringer, var voldsparate eller tilknytning til bandemiljøet

RECEPTION FOR RENÉ LARSEN

Vores gode kollega René Larsen har 40-års jubilæum. Det skal fejres!

MANDAG DEN 1. SEPTEMBER
KLOKKEN 14-17

På Fængselsforbundets kontor i Valby
– Ramsingsvej 28

Vi håber, du kan deltage

Tilmelding: Senest den 15. august
på ff@faengselsforbundet.dk
eller 72 55 99 76



KONFERENCE I NYBORGS PERSONALEHUS

Fængselsforbundet arbejder sammen med forbund og organisationer i andre lande på at styrke vores medlemmers uddannelse. I juni havde vi arrangeret konference to dage i personalehuset i Nyborg sammen med repræsentanter fra Portugal, Grækenland, Rumænien og Belgien i forbindelse med projektet M4Pris.

- ✓ Hos os får du din egen lokale forsikringstillidsmand
- ✓ Vi gør det enkelt og har fokus på dine behov
- ✓ Vi sikrer, at dine forsikringer passer til dig – hele livet

**Vi tror på nærvær og
personlig rådgivning**



Få et uforpligtende tilbud
på tjm-forsikring.dk



Forsikring