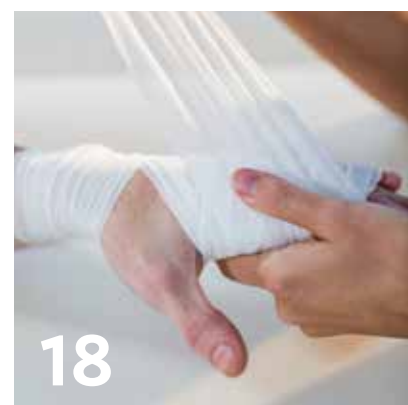


# FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

FÆRRE VARME  
HÆNDER  
- FLERE KOLDE

STÆRKT  
SAMARBEJDE I  
NÆSTVED ARREST

ELEVERNE  
KLUMPES  
SAMMEN



Af Bo Yde Sørensen,  
formand for  
Fængselsforbundet

## SNART BANKER KOSOVO PÅ VORES DØR

Vores kollegaer i Nyborg, Storstrøm og Ringe Fængsel får inden længe udenlandsk besøg.

De første stillingsopslag er netop opslået i Kosovo, og vi ser nu ind i en virkelighed, hvor vi på dansk jord og i danske fængsler skal modtage og efteruddanne 25 kosovariske fængselsbetjente, så de efter et halvt år kan returnere som gode og dansk-opdragede kollegaer til fængslet i Gjilan.

Det er et kæmpeansvar, som vi er forpligtede til at leve op til. Det gælder hele vejen rundt.

Allervigtigst skal vi sikre, at vi passer på vores kollegaer. De er i forvejen presset, og det er ikke en lille opgave, de snart bliver præsenteret for.

Det handler ikke kun om at skulle låse døre. Det handler om at skulle lære fra sig om det danske fængselsystem, at få eksporteret vores danske fængselsværdier og vores spilleregler hele vejen til Kosovo. Det handler om at finde frem til et fælles sprog. Det kommer ikke af sig selv.

Vi har sagt ja til aftalen, fordi de kosovariske fængselsbetjente ikke bliver smidt direkte ind på fængselsgangene uden dansk undervisning, og fordi de på intet tidspunkt får lov at gå rundt med eget nøglebundt.

Vi har sagt ja, fordi betjentene bliver ansat med danske løn- og ansættelsesvilkår.

Vi har sagt ja, fordi betjentene skal kunne tale engelsk og kommer til at gå med kompetente og pålidelige danske kollegaer.

Forhåbentlig får vi skabt mere plads i vores fængsler og nogle endnu dygtigere kollegaer med ud på den anden side.

Men Gjilan-projektet er stærkt forsinket. Nu forventes det, at de 300 pladser tages i brug om to år.

Det er dog langt fra sikkert.

Nu må vi se, hvem der banker på døren, og hvornår det sker.



Udgivet af:  
Fængselsforbundet  
Ramsingsvej 28 A, st.th.  
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91  
[www.faengselsforbundet.dk](http://www.faengselsforbundet.dk)

ISSN: 0902-8897  
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:  
[Redaktion@faengselsforbundet.dk](mailto:Redaktion@faengselsforbundet.dk).  
Debatindlæg (max 600 ord) sendes  
med navn, stilling og tjenestested.  
Redaktionen forbeholder sig ret til  
at redigere i teksterne. De holdninger,  
der kommer til udtryk i indlæg og  
artikler, er ikke nødvendigvis et  
udtryk for forbundets holdning.  
Hvis intet andet er angivet, er  
materialet skrevet af redaktøren.

**REDAKTION:**  
Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen  
Redaktør: Søren Gregersen  
Journalist: Sille Augustinussen

Grafisk design: sillekoppel.dk  
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo  
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen,  
Sille Augustinussen

Forside: Næstved Arrest



EN FOR HURTIG  
OG RODET OPSTART HAR  
SKABT PROBLEMER – OGSÅ FOR  
SIKKERHEDEN – I DEN NYE  
BELÆGSBYGNING I RINGE FÆNGSEL

## OPSTARTS- PROBLEMER I RINGE

AF SILLE AUGUSTINUSSEN



Tillidsrepræsentant Steen Hatt Frimuth: "Vi trykprøver, mens vi kører med fuld kapacitet."

### RINGE

” Siden åbning har vi været uden gulvvarme, strøm og varmt vand. De indsatte telefoner har ikke duet, det samme gælder opvaskeren og tv-signalet.”

Sådan fortæller fængslets tillidsrepræsentant Steen Hatt Frimuth. Han er taknemmelig for, at de indsatte har taget det pænt. Men når det gælder sikkerheden, er der ikke plads til kompromiser. Indtil for nyligt kunne de ansatte ikke ringe fra de gamle vagttelefoner til kollegaerne i den nye bygning: "Det går jo ud over vores sikkerhed. Der er heller ikke blevet installeret overfaldsalarmsknappe endnu, så hvis der er slagsmål inde på nummer 17, kan vi ikke se, hvem det drejer sig om."

Ringe Fængsel blev i januar udvidet med 50 nye pladser. Selvom planen var en gradvis indflytning af de udvisningsdømte indsatte, har belægget været fuldt næsten fra begyndelsen.

"Det er simpelthen gået alt for hurtigt. Vi trykprøver, mens vi kører med fuld kapacitet. Det er ikke optimalt," siger han.

#### FLYTTEMÆND I UNIFORMER

Selvom der stadig står maskiner på parkeringspladsen, har håndværkerne for længst forladt fængslet. Men fejl og mangler dukker fortsat op.

"Vi har løbende måttet slås med håndværkerne, fordi der hele tiden opstår nye ting, de skal tilbage og fikse. Byggeprocessen har fyldt meget, for håndværkerne skal kende sikkerhedsreglerne. Det er jo fair nok, men hver dag har der været nye udfordringer. Vi har eksempelvis skulle hjælpe med at flytte rundt på alverdens ting og sager, som jo er gået ud over den daglige drift," siger Steen Hatt Frimuth.

Udbygningen rummer også nye fællesfaciliteter og værksteder. Da vi står i de nyåbnede lokaler, bliver samtalen nærmest umulig at fortsætte.

"Som du kan høre, er akustikken helt forfærdelig. Man kan jo ikke have otte indsatte her ad gangen. Jeg forstår simpelthen ikke, hvordan nogen har kunne aflevere sådan et rum," runger det fra tillidsrepræsentanten.

På den anden side af døren sidder værkemester Klaus Hoffmeyer, som har opgaven at gå huset igennem og være bindeled til håndværkerne. En opgave der har skubbet hans almindelige arbejde i baggrunden.

"Jeg kan godt sige dig... Hvis jeg havde vidst, hvor stort et projekt, det her ville blive, havde jeg ikke sagt ja. Jeg har aldrig oplevet så mange fejl ét sted og så meget mudderkast mellem håndværkerne."

Michael Frølich, områdedirektør for Kriminalforsorgen Vest, peger på, at der opstår behov for justeringer ved de fleste nybyggerier.

"Uanset hvor grundigt et byggeri forberedes, vil visse forhold først konstateres, når afdelingen tages i brug – det har også været tilfældet i Ringe. Derfor har vi nu sat fokus på, hvordan overgangen fra byggeri til drift kan blive bedre, så vi kan undgå nogle af problemerne i fremtiden."

Om den hurtige indflytning af de indsatte siger områdedirektøren: "Den gradvise ibrugtagning har været relativt kort, da Ringe har bidraget til at afhjælpe den nationale kapacitetsudfordring. Men det er kun lykkedes, fordi vi løbende har tilpasset og planlagt vores belæg, og fordi vores medarbejdere – både civile og uniformerede – leverer en ekstraordinær indsats med at løse udfordringerne."

#### ÅRSVÆRKET FØLGER IKKE PLANEN

Forud for åbning var Steen Hatt Frimuth blevet inddraget i udarbejdelse af en bemandingsplan. 19 årsværk lød fornuftigt.

"Men pludselig fik vi stukket en ny bemandingsplan med et årsværk på 12,3 i hånden. Det er jo slet ikke realistisk, og vi kunne ikke få nogen forklaring på, hvorfor det var endt sådan," fortæller han.

Heldigvis var der mulighed for en genforhandling. Fra april gælder en ny bemandingsplan på 14,6 årsværk.

"Det er stadig ikke nok, når vi taler ti afdelinger. Vi skulle have holdt os til de 19. Og så kom ændringerne fra den ene dag til den anden. Det synes jeg ikke, man kan være bekendt," siger han.

Michael Frølich anerkender, der har været bump på vejen med bemandingsplanen: "Men efter et konstruktivt møde med tillidsfolkene i starten af februar, er der skabt enighed om bemandingen af de nye pladser og hele Ringe Fængsel. Vores medarbejdere løfter hver dag en stor og vigtig opgave, og hvis belægget i Ringe ændres, skal bemandingen selvfølgelig revurderes," siger han.

Indtil videre går der i gennemsnit fire til fem fængselsbetjente i den nye bygning ad gangen, men noget tyder på, der snart kan blive brug for flere. Alle celler er udstyret med køjesenge. Ifølge områdedirektøren er der dog ingen aktuelle planer om, at cellerne skal tages i brug som dobbeltceller.

#### NY BYGNING

Ringe Fængsel er udvidet med en ny bygning med 50 pladser fordelt på 4.400 kvadratmeter.

DET KRÆVER FLERE OG FLERE LEDERE AT ADMINISTRERE  
FÆRRE OG FÆRRE MEDARBEJDERE

## ADMINISTRATIONEN VOKSER MARKANT

AF SØREN GREGERSEN

**M**ens bemandingen i den uniformerede gruppe falder, går det fremad på administratorniveau. Siden 2017 er antallet af medarbejdere i ledelse og administration nemlig øget med 36 procent, mens den uniformerede gruppe er faldet med 14 procent.

Der er altså flere administratorer i Kriminalforsorgen og færre folk på gulvet. Hvor der i 2017 var 0,3 leder pr. uniformeret medarbejder, er tallet nu 0,5.

### 186 FLERE CIVILE

Alene i 2024 er der oprustet kraftigt i den civile stab. Der er ansat 505 nye kollegaer i løbet af året, mens der kun er stoppet 319. En nettotilgang på 186.

Den civile gruppe omfatter ledelse, forsorg, sundhed, undervisning og andre. Der har været fremgang i alle undergrupper – bortset fra undervisning – størst i ledelse og administration med en nettotilgang på 88.

Det overrasker Fængselsforbundets formand, at der er brug for så mange flere hænder for at styre Kriminalforsorgen.

"Det er selvfølgelig godt, når Kriminalforsorgen opruster på forskellige områder, men det undrer mig alligevel, at der er behov for så mange flere civile. Hvad skal de lave?" spørger Bo Yde Sørensen.

### FLERE ÅRSAGER

Ifølge Kriminalforsorgens fungerende vicedirektør Mik Grüning er der flere årsager til udviklingen, som vil fortsætte i de kommende år.

"Det er en lang række centrale initiativer, herunder flerårsaftaleinitiativer, som har krævet ansættelse af civile medarbejdere, så stigningen i denne gruppe

er helt forventet. Nogle af de områder, hvor vi har ansat og kommer til at ansætte flere civile, er for eksempel i forbindelse med byggeri af nye pladser i stor målestok. Det kræver civile specialistkompetencer. Når Kriminalforsorgen udvider kapaciteten, vil der være behov for at udvide de forretningsunderstøttende områder som IT og indkøb, og der vil generelt være et større træk på de civile funktioner, der understøtter hele organisationen," siger Mik Grüning.

Han peger desuden på en række andre faktorer: "Pop-up-skolerne og en stor rekrutteringsindsats med henblik på ansættelse af uniformeret personale har også trukket civile årsværk. Desuden kræver etableringen af kompetenceudviklingsenheden og fængslet i Kosovo flere civile medarbejdere. Herudover har vi etableret et psykologkorps, som selvfølgelig er bemandet af psykologer og et forebyggelses- og mæglerkorps med særligt uddannede mæglere."

### ER DER LØNBUDGET TIL DET?

Den store udvidelse af ledelse og den civile stab med 500 medarbejdere på fem år bekymrer dog Bo Yde Sørensen, fordi det trækker veksler på lønbudgettet.

"Lønudgifterne til den civile gruppe er vokset med over 100 millioner kroner om året siden 2020. Er der stadig råd til at ansætte alle de fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre, som vi har brug for?" spørger han.

Ja, det er der ifølge Mik Grüning: "Vi ønsker som bekendt en markant stigning i antallet af uniformerede medarbejdere. Og havde vi de uniformerede medarbejdere, vi ønskede, ville balancen mellem uniformerede og civile medarbejdere se helt anderledes ud."

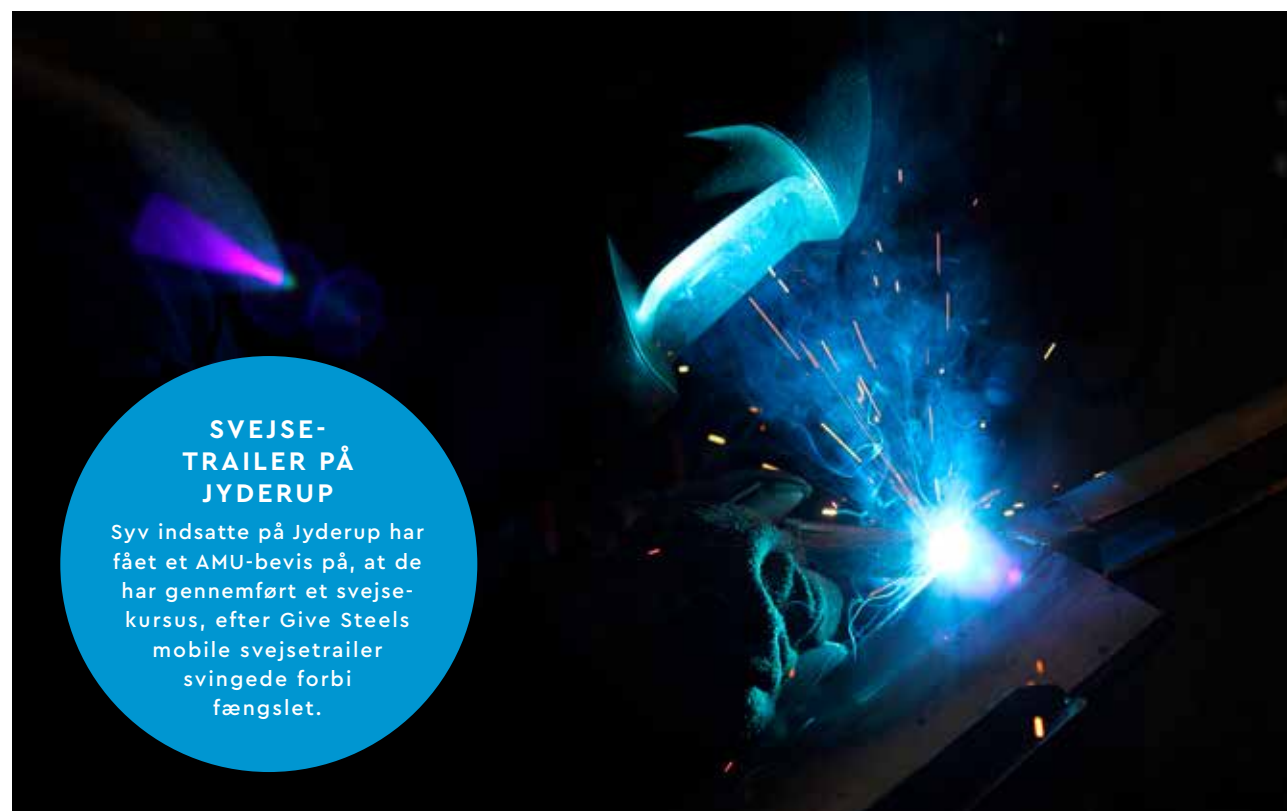
### UDVIKLING I ANTAL MEDARBEJDERE SIDEN 2017



Ledelse og administration vokser, mens den uniformerede gruppe falder

Note: Tilgang/afgang af ansatte i ledelse og administration og i den uniformerede gruppe (fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre). Kilde: Kriminalforsorgen.





### SVEJSE-TRAILER PÅ JYDERUP

Syv indsatte på Jyderup har fået et AMU-bevis på, at de har gennemført et svejsekursus, efter Give Steels mobile svejsetrailer svingede forbi fængslet.



### LILLE LØNSTIGNING

Lønnen stiger med 0,41 procent denne måned. Det er mindre end den planlagte stigning på 1,3 procent. Lønudviklingen på det private arbejdsmarked har nemlig været mindre end forventet.

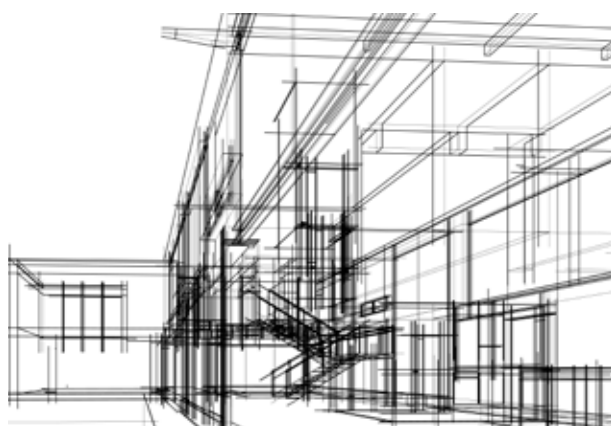


### 109 KRONER FOR ET KILO MEDISTER

Ekstra Bladet skriver, at priserne i Møgelkær Fængsels kiosk er løbet løbsk. Højdespringeren er prisen på et kilo medister til 109 kroner.

### NARKOSAGER PRESSER FÆNGSLERNE

Den sammenlagte straf i narkosager er blevet fordoblet fra 2021 til 2024. Politiet finder simpelthen flere kilo narko. Sidste år var der en tilgang på 36.128 måneders fængsel for grov narkotikakriminalitet.



### VIBORG FÆNGSEL ER FORSINKET

Det kommende fængsel ved Viborg er forsinket. Fængslet skulle åbne i 2030, men Kriminalforsorgen vurderer det først bliver i 2032 eller 2033.



### ONKELHJØRNET

Når dit kodeord skal indeholde store bogstaver, små bogstaver, specialtegn, mindst otte tegn og ikke må minde om dit tidligere.



### NY KRIMI OM KVINDEFÆNGSEL

»Hvad sker der, hvis der kommer mandlige indsatte ind i et kvindéfængsel?« Sådan lyder plottet i Britt Nørbaks nye krimi Livstid med hovedpersonen Julie Røpke.



### KVINDEFÆNGSEL I JYLLAND

Kriminalforsorgen leder efter en egnet ejendom i Jylland til et nyt kvindéfængsel til 60 indsatte. Både Favrskov, Hedensted, Herning, Horsens, Odder, Randers, Silkeborg, Skanderborg, Aarhus og Vejle Kommune har fået et brev gennem postsprækken.



### NYT DIGITALT SUNDHEDSSYSTEM

Kriminalforsorgen får med et nyt digitalt sundhedssystem en fælles patientjournal for de indsatte. Systemet skal øge patientsikkerheden og effektivisere arbejdsgangene. Fængselsbetjente får håndterminaler til brug ved medicinudlevering.





BÅDE FÆNGSELSBETJENTE, MISBRUGSKONSULENTER OG INDSATTE GØR SIG HVER DAG UMAGE FOR AT HOLDE DET LILLE ARRESTHUS PÅ SYDSJÆLLAND TRYGT OG KONFLIKTFRIT

## STÆRKT SAMARBEJDE OM MISBRUGSBEHANDLINGEN I NÆSTVED ARREST

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

### MISBRUG

**D**et er hårdt at være i misbrugsbehandling. Det ved de indsatte. Der kan opstå frustrationer og abstinenser, og livet uden for murene kan pludselig vælte midt i det hele.

Den forståelse er også vigtig at have for fængselsbetjent og tillidsrepræsentant Kenneth Højhus Platz og hans kollegaer.

Han er derfor glad for det velfungerende samarbejde, de har opbygget med husets misbrugskonsulenter.

"Det handler om at få en dybere forståelse af de indsatte, og hvorfor de handler, som de gør. Det er vi betjente ikke altid gode nok til, men her i arresten har vi skabt en særlig kultur, hvor vi alle værner om de gode relationer – også de indsatte," siger Kenneth Højhus Platz, der ikke har haft en magtanvendelse i seks år.

"Misbrugsbehandling betyder mindre konflikt. I sidste ende er målet at være på det laveste konfliktniveau."

#### EN LUKKET VERDEN

Næstved Arrest har to misbrugsbehandlere, der kommer hver tirsdag, onsdag og torsdag. En gang om ugen tilbydes de indsatte gruppesamtaler i fællesrummet, og to dage er reserveret til enesamtaler. Typisk deltager langt de fleste.

I dag er misbrugsbehandler Sarsa Brinks på arbejde. Hun er ansat ved Projekt Menneske og kom til arresten for et år siden, hvilket også var hendes første møde med Kriminalforsorgen.

"Inden jeg kom her, havde jeg selvfølgelig alle mulige tanker om, hvordan det ville være inden for murene. Jeg kan huske, jeg tænkte: shit, skal jeg tale med kriminelle? Men jeg har været helt tryk fra første dag, og det blev hurtigt klart for mig, at jeg får lov at nå dem på en helt anden måde, end man kan udenfor," siger hun.

Som behandler rapporterer hun videre til fængselsbetjentene, når hun får viden fra de indsatte, der kan gavne det fælles arbejde. Kenneth og kollegaerne kan selvfølgelig også komme til hende for at få en status.

"For eksempel kan der komme store frustrationer i forbindelse med et stop med rusmidler. Så lægger vi en plan, og bliver bindeleddet mellem den indsatte følelse og ageren til fængselsbetjenten. Det fungerer bare," siger hun.

For Kenneth Højhus Platz betyder samarbejdet en øget klarhed i hans egen rolle.

"Jeg kan få svar på, om det er mig, der er en idiot, eller om der er noget andet på spil. Det kan eksempelvis være et brud med en kæreste eller tabet af en virksomhed eller måske en pårørende på den anden side. Det er meget vigtigt for os i uniformer at vide, så vi kan give den nødvendige støtte, når misbrugskonsulenten er gået hjem," siger han.

"Deres arbejde bidrager virkelig til den dynamiske sikkerhed."

#### GODE KULTURBÆRERE

Tillidsmanden mener dog også, de indsatte skal have en del af æren.

"Huset lykkes med at være så roligt, fordi de indsatte er nogle virkelig gode kulturbærere. Der er 17 relativt voldsparate mænd, der fungerer på så få kvadratmeter. Det er helt sindssygt," siger han.

En af dem er en indsat, der for nyligt har afsluttet et halvt års misbrugsbehandling. Et forløb, han overordnet har været glad for.

"Jeg blev taget godt imod, og har fået mere selvindsigt og flere redskaber til ikke at falde tilbage i de gamle huller. Jeg har indset, jeg kun kan få et liv uden kriminalitet, hvis det også er uden stoffer. Det har jeg valgt til nu," siger han.

"Men det er en balance. Jeg skal kunne stole på min behandler, så jeg tør at være ærlig. Hvis jeg ikke kan det, får jeg ikke noget ud af min behandling. Det er fint, fængselsbetjentene får at vide, hvis jeg har en dårlig dag, men det kan jo også give bagslag, hvis der næste dag kommer en narkohund ind på min celle," fortæller han.

Den del af relationsarbejdet er Sarsa Brinks meget opmærksom på.

"Fortrolighed er noget af det vigtigste. Derfor er det ikke alle detaljer, jeg videregiver til fængselsbetjentene, men jeg kan i stedet give dem besked på, at der er krise, og at de nok lige skal være lidt søde i aften," siger hun.

"I sidste ende er vores fælles mål at få de indsatte til at trives. Det synes jeg, Næstved Arrest er et godt eksempel på."





” Thin Silver Line tager ud til den ramte kollegas hjem og tilrettelægger et forløb, som passer til den enkelte,” siger Mette Frets.

## ARBEJDSKADER

PILOTPROJEKTET THIN SILVER LINE ER MÅLRETTET  
PSYKISK OG FYSISK SKADEDE KOLLEGAER

# NYT TILBUD TIL SKADERAMTE FÆNGSELSBETJENTE

AF SØREN GREGERSEN

**D**er er nu hjælp at hente, hvis du har været udsat for en arbejdsskade. Justitsminister Peter Hummelgaard (S) har nemlig bevilget 1,5 millioner kroner til et nyt projekt for tilskadede medarbejdere i Kriminalforsorgen og deres pårørende.

Det er Thin Blue Line, som står for projektet. Organisationen hjælper i forvejen tilskadede politibetjente, og fremover hjælper de også vores medlemmer under navnet *Thin Silver Line*.

Har du brug for bistand, kan du allerede nu kontakte organisationen.

Direktør Stinne Ølshøj fra Thin Blue Line siger: "Vi er glade for, at vi kan tilbyde en bred vifte af aktiviteter og forløb til tilskadede fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre samt deres pårørende. Formålet er at tilbyde professionelle forløb, der styrker den enkeltes potentiale og forbedrer deres livssituation. Desuden ønsker vi at skabe netværk mellem tilskadede fængselsbetjente og deres pårørende på tværs af landet."

Stinne Ølshøj forklarer, hvorfor det hedder Thin Silver Line: "Det er et navn, der anvendes internationalt til at anerkende personer, der arbejder i fængselsvæsenet, og som symboliserer den sølvfarvede linje, det vil sige fængselsbetjentenes rolle, som en barriere mellem samfundet og indsatte i fængsler."

### HAR DU BRUG FOR HJÆLP?

Hvis du har brug for hjælp eller kender nogen, der har, så skriv til: [kontakt@thinsilverline.dk](mailto:kontakt@thinsilverline.dk). Du er også meget velkommen til at kontakte socialrådgiver, Marie Olsen, på telefon 24206889. Hun kan hjælpe med at fortælle om det nye tilbud. Der er også Facebookside og hjemmeside [www.thinsilverline.dk](http://www.thinsilverline.dk) på trapperne.

### "NOGET, SOM IKKE FINDES I DAG"

Fængselsforbundets næstformand Mette Frets hilser det nye projekt meget velkommen. Hun roser projektet for at møde de skaderamte, der, hvor de er.

"Thin Silver Line tager ud til den ramte kollegas hjem og tilrettelægger et forløb, som passer til den enkelte. Det kan være mange forskellige ting, man har brug for hjælp til. Måske sover man dårligt eller lider af stress. Det kan være, man har rod i økonomien. Alt efter behovet sættes der ind med terapeuter og rådgivere."

Der er også mulighed for at komme på gruppeforløb, hvor man styrker hinanden via aktiviteter og refleksion. Der er blandt andet et rehabiliteringsforløb og forløb for fængselsbetjente med belastningsskader; for eksempel kan man komme med på sejltur rundt i danske farvande.

"Der er virkelig store kvaliteter i programmet," siger Mette Frets.

Hun fremhæver, at der også er hjælp til de pårørende: "Det er noget, som ikke findes i dag. Det belaster hele familien, når en kollega bliver ramt af en skade. Hvis man skal komme gennem som et helt menneske, er det vigtigt, at hele familien er med ombord. Derfor er det virkelig positivt, at der også er tilbud til de pårørende."

Her begynder man også med en opstartssamtale i eget hjem, inden der tilrettelægges et trivselsforløb målrettet partnere og børn.

### KUN I 2025

I første omgang gælder tilbuddet kun i 2025. Mette Frets håber dog, at tilbuddet bliver så stor en succes, at det bliver permanent.

"Vores skaderamte kollegaer har brug for al den støtte og rådgivning, de kan få. Så jeg håber, der bliver taget godt imod Thin Silver Line."

ELEVERNE UDGØR EN MEGET STOR ANDEL AF BEMANDINGEN, ISÆR I JYLLAND OG PÅ FYN. FORDEL DEM PÅ FLERE MATRIKLER, LYDER OPFORDRINGEN FRA FÆNGSELSFORBUNDET

## HVER TREDJE ER ELEV VEST FOR STOREBÆLT

AF SØREN GREGERSEN

**D**et er godt med flere elever, men hvor mange bør der være på hver institution? Flere steder udgør eleverne op imod halvdelen af opsynspersonalet.

I Renbæk Fængsel var 44 procent elever i 4. kvartal 2024. I Søbysøgård Fængsel var tallet 41 procent. Det viser en opgørelse, som forbundssekretær i Fængselsforbundet, Henrik Thøgersen, har gennemført.

Og udviklingen går den forkerte vej, hvis man sammenligner med året før. I 4. kvartal 2023 udgjorde eleverne 25 procent af mandskabet i uddannelsesinstitutionerne. I samme kvartal i 2024 var tallet steget til 28 procent.

Koncentrationen af elever er størst vest for Storebælt. Her er andelen øget fra 31 procent til 34 procent i samme periode.

"Det er rigtig godt, at vi tiltrækker nye kollegaer. Men vi skal huske at behandle dem ordentligt og give dem de rette forudsætninger for at lære faget. Det gør vi ikke, hvis der er for mange elever, som går sammen. Vi har et problem, især i Jylland og på Fyn," siger Henrik Thøgersen.

Han peger på, at eleverne er bekymrede for deres uddannelsesmiljø: "I vores undersøgelser gør de opmærksom på, at de mangler tid til læring. At de bare dækker vagter. Sådan må det jo ikke være. Jeg mener, løsningen må være at fordele eleverne på flere matrikler."

### USTABIL OPLÆRING

Fagbladet skrev om problemstillingen for et år siden. Dengang var Claus Veggerby bekymret for de mange elever. Han er institutionstillidsrepræsentant for fængslerne i Nørre Snede, Møgelkær og Kærshovedgård.

*Er situationen bedre nu?*

"Nej, det kan man ikke sige. Eleverne udgør fortsat en meget stor andel af personalet. De er meget kompetente, skal jeg understrege, men det er ikke godt for deres uddannelsesmiljø, at de ikke er sikre på at arbejde sammen med en fastansat. Det giver en ustabil oplæring. Og det presser de fastansatte, som er tilbage," siger Claus Veggerby.

Institution Nørre Snede udlåner i øjeblikket 17 fastansatte til andre institutioner. Blandt andet Vestre Fængsel, Nyborg, Ringe og Søbysøgård. Det betyder, at der er færre tilbage i den faste stab til at klare driften. Nørre Snede har både en lukket og en åben afdeling, og der er begrænsninger på, hvor den enkelte elev kan arbejde.

"Eleverne bliver nødt til at få forrang, når vagterne fordeles. Så må de fastansatte tage til takke med, hvad de kan få. Det betyder, at de trækker et kæmpe læs i øjeblikket."

Claus Veggerby mener, der max bør være 15 til 20 procent elever i hver institution: "Så vi kan give eleverne den kvalitet i uddannelsen, som der skal være. Og de fastansatte kan nå at restituere mellem vagterne."

### ISKOLDT VAND LIGE I SMASKEN

Praktikvejleder på Møgelkær, Jimmi Christensen, ser det også som et stort problem, at der er så mange elever.

"I april og maj udlåner vi hele otte fastansatte for at få timetallet til at gå op. Det er et resultat af en hovedløs rekruttering. Tre af dem er praktikvejledere, heriblandt mig selv. Og mens de fastansatte sendes til Ringe og Vestre, har områdekantoret tildelt os fire nye elever. Så når vi returnerer, er vi 12 betjente for meget. Det føles som en spand iskoldt vand lige i smasken," siger Jimmi Christensen.

Han er i øjeblikket udlånt til Ringe Fængsel, som ikke har elever, fordi fængslet ikke har sagsbehandling.

"De skriger på betjente til deres nybyggede fængsel her i Ringe. Betjentene har allesammen minimum ti års anciennitet, og de er virkelig dygtige og kompetente. De har tilmed en uddannet praktikvejleder, og de arbejder med en meget spændende målgruppe, men de kan ikke få elever, selvom de hjertens gerne vil. Jeg er altså udlånt, fordi mit fængsel har for mange elever til et andet fængsel, der mangler betjente, men ikke må få elever."

ELEVFORDELING	2023			2024		
	ELEVER	FASTANSATTE	ANDEL ELEVER	ELEVER	FASTANSATTE	ANDEL ELEVER
<b>Område Vest</b>	<b>204</b>	<b>455</b>	<b>31%</b>	<b>238</b>	<b>462</b>	<b>34%</b>
Renbæk Fængsel	20	32	38%	27	35	44%
Søbysøgård Fængsel	23	42	35%	22	32	41%
Kragshoved Fængsel	20	40	33%	29	45	39%
Møgelkær Fængsel	13	29	31%	18	30	38%
Sønder Omme Fængsel	19	41	32%	25	42	37%
Enner Mark Fængsel	48	104	32%	51	101	34%
Nørre Snede Fængsel	25	42	37%	23	51	31%
Nyborg Fængsel	32	91	26%	39	101	28%
Aarhus Arrest	4	34	11%	4	25	14%
<b>Område Øst</b>	<b>108</b>	<b>469</b>	<b>19%</b>	<b>179</b>	<b>586</b>	<b>23%</b>
KTB				73	137	35%
Jyderup Fængsel	14	42	25%	17	44	28%
Storstrøm Fængsel	33	75	31%	26	80	25%
Herstedvester Fængsel	17	89	16%	16	85	16%
Horserød Fængsel	6	35	15%	4	21	16%
Københavns Fængsler	38	228	14%	43	219	16%
<b>I alt</b>	<b>312</b>	<b>924</b>	<b>25%</b>	<b>417</b>	<b>1.048</b>	<b>28%</b>

Note: Sammenligning af tal for 4. kvartal i Lønoverblik

### SVAR FRA KRIMINALFORSORGENS HR-OMRÅDECHEFER ANNE BARRIT SØRENSEN (ØST) OG HANNE DAHLERUP (VEST):

*Hvad gør I for at fordele eleverne bedst muligt?*

"Det er vigtigt for Kriminalforsorgen, at vores elever har et godt og lærerigt uddannelsesmiljø, og vi forsøger samtidig at tage bedst muligt hensyn til både praktikstederne og elevernes individuelle ønsker om praktiksted. Det kræver mange ressourcer at oplære elever, og derfor bestræber vi os på en rimelig balance mellem antallet af elever og den øvrige bemanning på den enkelte institution."

*Overvejer I at bruge flere arresthuse til uddannelse?*

"Der skal selvsagt være de rigtige forudsætninger tilstede både lærings- og ressourcemæssigt, før en arrest kan bruges som praktiksted. Vi ser løbende på mulighederne for at inddrage flere arrestere, og hvad der skal til for at varetage opgaven til fordel for den enkelte elev."

*Har I et max for hvor mange elever, der må være i en institution?*

"Der eksisterer ikke et formelt maksimum for antallet af elever pr. institution. Vi er dog meget opmærksomme på, at der er en god balance mellem antallet af ansatte og elever. Det ligger Kriminalforsorgen meget på sinde, at praktikstederne har bemanning til at tage godt imod alle de nye elever, samtidig med at vagtplanen går op."



## SKAL DU HAVE NOGET TRYKT?

Nyborg Fængsels trykkeri tager gerne imod dine opgaver. Skriv til Elsebet Odgaard på [elsebet.odgaard@krfo.dk](mailto:elsebet.odgaard@krfo.dk). Alle opgaver er velkomne – store som små.

TRYK

DET FYNske FÆNGSEL HAR OPGRADERET TRYKKERIEt MED NY TRYKKEMASKINE TIL 2,5 MILLIONER KRONER

# NYBORGS NYE TRYKKERI

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

**N**yborg Fængsel har i mange år været kendt for sit trykkeri, men da corona-epidemien ramte, blev luften slået ud af produktionen og dermed beskæftigelsen. Det hjalp ikke, at maskinerne var forældede, og der manglede værk mestre, fordi de blev trukket ud på afdelingerne for at udføre betjentarbejde.

Men nu er trykkeriet klar til en ny start: Den nye store trykkemaskine er kommet, som værk mester Lasse Reinholdt Kierkegaard længe har slået på tromme for.

"Vi er gået fra at kunne trykke tofarvet til firefarvet. Nu kan vi trykke alt, du kan forestille dig! Planen er, vi skal producere alt materiale til hele Kriminalforsorgen, og så skal vi have sat gang i beskæftigelsen igen," siger han.

### DEN VIGTIGE HVERDAG

Lige nu kan trykkeriet beskæftige omkring 52 indsatte tre gange om ugen. De folder og pakker kuverter, samler bæreposer med eget tryk og presser papirblokke med "Made behind bars"-logoet. Der kan sågar laves tryk på T-shirts.

I alle kroge af værkstedet er der gang i noget.

I lokalet, hvor de gamle og den nye trykkemaskine står, går to nøje udvalgte indsatte. De skal være til at stole på og kunne varetage opgaven. De arbejder direkte under værk mester Per Hedelund, som er fængslets trykker.

"Jeg behandler dem som mine lærlinge, for det er de jo på en måde. Det bedste er, når de selv opdager en fejl og kommer til mig. På den måde kan jeg mærke, at de bliver mere ansvarsbevidste. Men det går også den anden vej. Jeg har jo brug for dem."

For ham, Lasse Reinholdt Kierkegaard og alle værk mestre er den fornemste opgave at motivere og støtte de indsatte til at leve et liv uden kriminalitet. Her spiller beskæftigelsen en nøglerolle.

"Mange af vores indsatte har aldrig haft et arbejde eller modtaget ros før, og de har måske aldrig følt, de har stået med et reelt ansvar. De skal også lære at stå op om morgenen og at have kollegaer. Det er

tydeligt at mærke, når de rykker sig. Det er her, det virkelig giver mening for os at gå på arbejde," siger Lasse Reinholdt Kierkegaard.

"De indsatte oplever også at 'få fri', når de går herfra. Det er med til at give dem en hverdag, hvor vasketøjet skal ordnes. Sådan får vi vist dem, hvad et liv også kan indeholde," siger han.

### UDVIDELSEN KRÆVER HÆNDER

Planen er, at lokalerne skal renoveres og indrettes sådan, at der kan blive plads til omkring 20 flere indsatte, og at de kan komme fem dage om ugen i stedet for tre.

Udover penge og en god portion logistik, kræver det flere værk mestre. I hvert fald hvis du spørger Per Hedelund og Lasse Reinholdt Kierkegaard. De er, ligesom deres kollegaer, nødt til at udføre betjentarbejde på afdelingerne, fordi fængslet generelt mangler hænder.

"Hvis der kommer en sygemelding, er vi nødt til at gå på standby herovre. Og når vi får flere indsatte til trykkeriet, har vi et problem. Så hvis direktoratet vil have fuld beskæftigelse, må de hæve lønsummen – ellers skal vi helt frigøres fra betjentarbejdet," siger Lasse Reinholdt Kierkegaard.

Der skal nogle hænder til. Trykkeriet er forpligtet til at have en omsætning, og heldigvis er Lasse Reinholdt Kierkegaard utømmelig for gode forretningsideer.

Lige nu leder de efter en ny værk mester, gerne med typografiske evner.

"Vi skal være helt selvkørende, så vi kan have tryk opgaver til alle institutioner. Udslusning, behandling, direktoratet og områdekontorerne! Vi skal også trykke fagbladet," smiler han.

"Vi skal have hul igennem til erhvervslivet, og vise dem, vi kan noget særligt. Heldigvis har der været mange positive tilbagemeldinger, fordi de kan se værdi i at bidrage til en vigtig samfundsopgave. Men alt omkring salg er en kæmpeopgave, og derfor er det vigtigt, vi får skabt opmærksomhed omkring vores nye trykkeri."

DET ER NØDVENDIGT LØBENDE AT  
VEDLIGEHOLDE FØRSTEHJÆLPSEVNERNE

## FORSLAG: INDFØR FØRSTEHJÆLP PÅ KONFLIKTHÅNDBTERINGSKURSERNE

AF SØREN GREGERSEN

**D**et er ikke nok med et førstehjælpskursus på grunduddannelsen. Fængselsforbundet foreslår, at førstehjælp bliver en fast del af konflikthåndteringskurserne.

Fællestillidsrepræsentant David Jensen i Hovedstaden siger: "Det er et stort ansvar at stå med en indsat eller kollega med et hjertestop. Det er et spørgsmål om liv eller død. Derfor er det ikke nok med førstehjælpskursus på grunduddannelsen. Sådan noget skal vedligeholdes."

Han har ikke været på kursus i 15 år: "Det er i hvert fald ikke nok for mig. Jeg har for eksempel aldrig fået træning i hjertestarter. Derfor vil det være oplagt, hvis førstehjælpen igen blev en del af konflikthåndteringen."

### VOLD OG TRUSLER

Der er mange kritiske hændelser i Kriminalforsorgen. Hvert år udsættes 1.000 indsatte og ansatte i Kriminalforsorgen for vold og trusler. Der er et tilsvarende antal magtanvendelser. Der er dagligt situationer, som kan kræve førstehjælp. Det kræver, at personalet er klar til det.

"Det handler om at være fagligt og mentalt klar, når uheldet er ude," siger David Jensen.

Fællestillidsrepræsentant for Sjælland, Nina Odgaard, er enig: "Jeg synes, det er supervigtigt, at vi får

### ANBEFALING: HVERT ANDET ÅR

Arbejdstilsynet anbefaler, at førstehjælpskurser genopfriskes hvert andet år på arbejdspladser med høj risiko. Tilsvarende anbefaler Dansk Råd for Genoplivning, at førstehjælpsfærdighederne opdateres hvert andet år, da forskning viser, at færdigheder og viden aftager over tid. Også Dansk Førstehjælpsråd, Sundhedsstyrelsen og TrykFonden anbefaler regelmæssig opdatering af førstehjælpskurserne.

opfrisket vores førstehjælp. Vi har mange fysisk dårlige indsatte. For eksempel misbrugere. Det hænder, at indsatte falder om, og det kan også være en kollega."

"Sådan et førstehjælpskursus går hurtigt i glemmebogen. Jeg synes, vi vil stå meget stærkere, hvis vi kontinuerligt får opfrisket vores førstehjælpsteknik," siger Nina Odgaard.

På samme måde mener værkmester Steen Hatt Frimuth på Ringe Fængsel også, at der er for lang tid mellem førstehjælpskurserne: "Det er småt med dem. Vi skulle gerne være på det hvert andet år. Det oplever jeg ikke."

### VEDLIGEHOLDELSKURSER

Ifølge direktør i Center for HR- og Uddannelse Susan Juul Jensen er der faktisk nogle kollegaer, som får opfrisket deres førstehjælp.

"Det er vigtigt, at fængselspersonalet kan udføre førstehjælp. HR er derfor løbende i dialog med områderne om vedligeholdelse af førstehjælp. Konkret er der gennemført vedligeholdelseskurser lokalt i både Vest, Øst og Koncern Transport og Bevogtning inden for de seneste par år," siger hun.

Det er dog ikke alle institutioner, som har oplevet disse opfølgingskurser, lyder det fra Nina Odgaard: "Der har hverken været kurser i Herstedvester, Jyderup eller i de sjællandske arresthuse. I Herstedvester er de temmelig sikre på, at det ikke er sket i de seneste 25 år."

### SAMMEN MED KONFLIKTHÅNDBTERING?

Hvad siger HR-direktøren til forslaget om at udvide konflikthåndteringskurserne med førstehjælp?

"Vi overvejer løbende, hvordan vi efteruddanner vores fængselsbetjente. Det er muligt at integrere førstehjælp i konflikthåndteringskurserne, men det vil kræve, at kurset udvides markant eller at det erstatter dele af det nuværende indhold på konflikthåndteringskurserne," siger Susan Juul Jensen.





NY SAMARBEJDSAFTALE OM DRIFTEN ER  
UNDERSKREVET. HER FÅR DU ET OVERBLIK

# SÅDAN BLIVER DEN DAGLIGE DRIFT I KOSOVO

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

**F**ørst skulle Gjilan-fængslet åbne i 2023, siden blev det udskudt til 2026. Nu forventes åbningen først i 2027.

Forsinkelsen skyldes den omfattende renovering, som skal til for at bygningerne lever op til danske standarder. Det inkluderer renovering af celler, etablering af besøgslokaler og opførelse af en ny beskæftigelsesafdeling.

Kriminalforsorgen i Danmark og Kosovo har dog underskrevet en samarbejdsaftale, som indeholder konkrete planer for dagligdagen i fængslet. Her får du hjørneflagene:

## BEMANDING AF FÆNGSLET

Fængslet skal rumme 300 udvisningsdømte indsatte og vil ved fuld kapacitet kræve mindst 200 fængselsbetjente. Det sikrer en normering på 6,7 betjente per 10 indsatte, hvilket vil være bedre end den nuværende normering i danske fængsler. Der skal derudover ansættes 30 transportbetjente, 30 værk mestre og et endnu ukendt antal civile.

Kosovos fængselssystem skal sikre rekrutteringen af fængselsbetjentene. De skal have gennemført en kosovarisk fængselsbetjentuddannelse, være mindst 21 år og have mindst to års erfaring.

## TRÆNING AF BETJENTENE

For at arbejde i Gjilan-fængslet skal alle personalegrupper gennemføre og bestå tests og eksaminer, som er udarbejdet af Kriminalforsorgen i Danmark.

Kriminalforsorgen vurderer og godkender, hvem der kan fortsætte fra de indledende tests til det efterfølgende træningsforløb, som finder sted i Gjilan-fængslet. Herefter skal Kriminalforsorgen godkende, om den enkelte kan gå til den endelige eksamen. Betjente der ikke består, skal erstattes af ekstra personale fra Kosovos fængselssystem.

Som fagbladet tidligere har beskrevet, vil der derudover være et seks-måneders efteruddannelsesprogram i Danmark. 20-25 kosovariske fængselsbetjente, som allerede har bestået første træningsprogram og som kan tale engelsk, skal i tre måneder undervises på danske skoler, hvor der vil være særligt fokus på magtanvendelser. De resterende tre måneder vil foregå som sidemandsoplæring blandt kollegaer i Danmark, hvor de skal have otte timers vagter (max 37 timer ugentligt) og ikke indgå i vagtplanen, gå alene på afdelingen eller varetage sagsbehandling.

Hver kosovarisk betjent vil blive tildelt en dansk makker, som vil have en funktion, der ligner en praktikvejleder. Der afsættes i alt 11 dedikerede praktikvejledertimer pr. betjent plus en uddannelsesdag. Makkerne tildeles derudover en mentor.

Lige nu forventes Ringe, Nyborg og Storstrøm Fængsel at skulle modtage kosovariske betjente.

Det kræves, at de kosovariske ansøgere kan få dansk arbejds- og opholdstilladelse, og at sikkerhedskontrollen af dem er uden anmærkninger. Efter bestået eksamen skal de øjeblikkeligt vende tilbage til Gjilan-fængslet og spille en nøglerolle i efteruddannelsen af det resterende kosovariske personale.

Pilotprojektet skal evalueres af Kriminalforsorgen i Danmark og kan eventuelt gentages herhjemme og i Kosovo.

De 30 værk mestre og 30 transportbetjente skal også uddannes og trænes af Kriminalforsorgen.

## DE INDSATTES HVERDAG OG RETTIGHEDER

De indsatte hverdag skal så vidt muligt følge danske standarder herunder adgang til beskæftigelse i op til 37 timer om ugen.

Den dansk-udpegede guvernør og den kosovarisk-udpegede fængselsdirektør skal i samarbejde udarbejde en aktivitetsplan. Indtil videre er det kun konkretiseret, at de indsatte skal tilbydes en "meningsfuld og brugbar ansættelse", som understøttes af værk mestrene.

De indsatte skal have adgang til mindst én times frisk luft dagligt, mulighed for at deltage i religiøse aktiviteter og så vidt muligt have aviser og radio tilgængeligt på deres eget sprog.

De indsatte skal kunne modtage besøg i sikre faciliteter efter danske standarder. Det betyder mindst én times besøg én gang om ugen. Indsatte skal også kunne få besøg over flere dage, hvis de pårørende kommer langvejs fra. Al transport er for de pårørendes egen regning. Det er endnu uklart, hvordan de ugentlige besøg skal gennemføres i praksis.

Danske advokater og organisationer skal kunne tilbyde juridisk bistand i Gjilan-fængslet, og de indsatte skal have mulighed for telefonsamtaler på egen regning samt sende post efter danske standarder.

Begår de indsatte ny kriminalitet under afsoning, skal det rapporteres videre til de danske myndigheder.

## LÆNGE UNDERVEJS

I 2021 annoncerede justitsminister Nick Hækkerup (S), at Danmark ville leje 300 fængselspladser i Kosovo. Traktaten blev dog først underskrevet af parlamentet i Kosovo i maj 2024. Aftalen koster Danmark 1,5 milliarder kroner over en tiårig periode. Bag aftalen står regeringen og De Konservative, SF og Dansk Folkeparti.

## FÆRRE FÆNGSELSBETJENTE

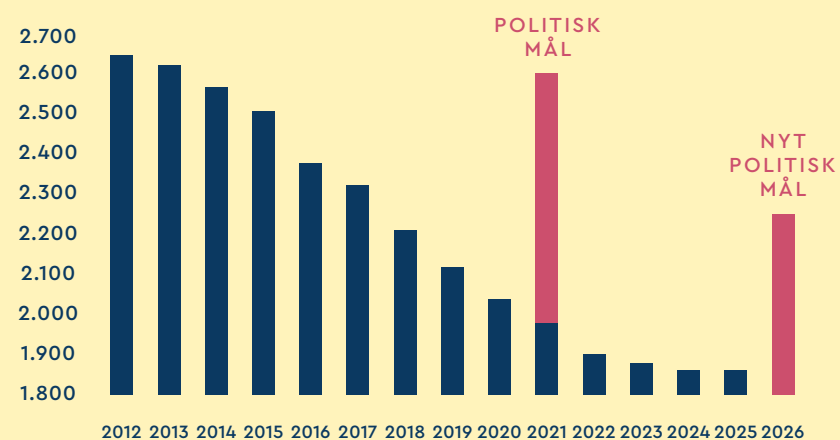
Antallet af fængselsbetjente falder stadig. Fra 1.877 betjente i 2023 til 1.859 betjente i 2024. Det er 12. år i træk med tilbagegang.

I seneste flerårssaftale fra december 2021 blev det ellers aftalt at tilføre 300 betjente frem til udgangen af 2025. Men det politiske mål om at komme op på en bemanning på 2.250 i år bliver ikke indfriet.

Den forrige flerårssaftale fra 2017 skulle også øge bemanningen. Her var det målet at ansætte 250 flere fængselsbetjente frem til 2021, hvilket ville sige 2.600 betjente. Dette mål blev heller ikke indfriet.

Note: Fuldtidsstillinger, årligt gennemsnit  
Kilde: Kriminalforsorgen

### FÆNGSELSBETJENTE

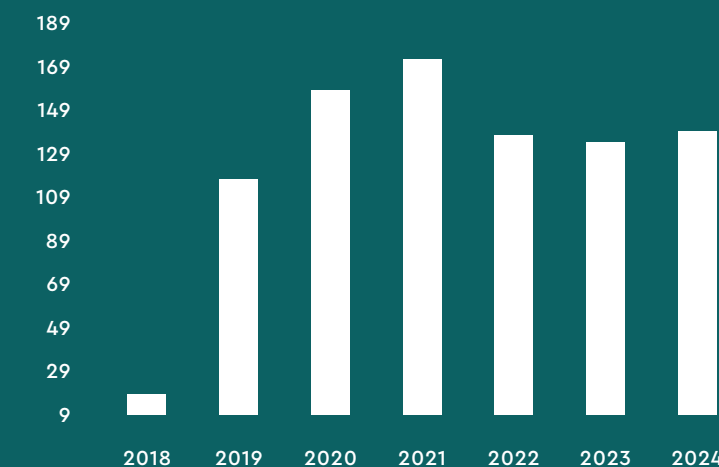


## SAMME ANTAL TRANSPORTBETJENTE

Antallet af transportbetjente har ligget på samme niveau i de seneste tre år. Der var 140 transportbetjente i 2024.

Note: Fuldtidsstillinger  
Kilde: Kriminalforsorgen

### TRANSPORTBETJENTE



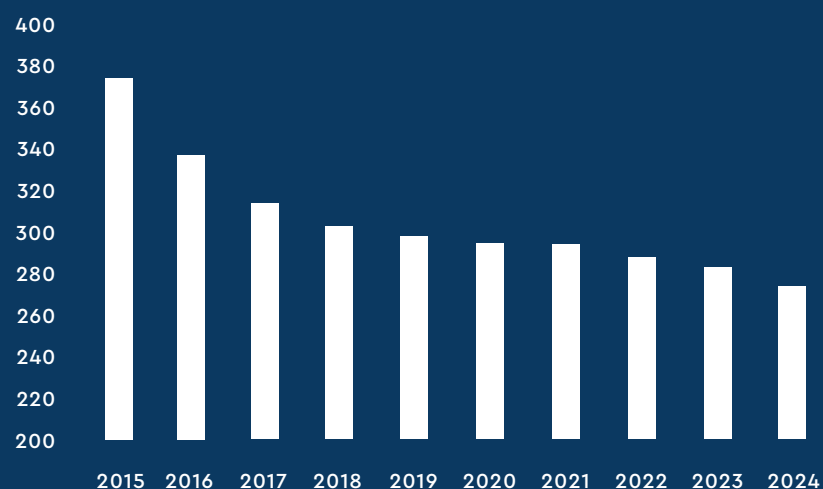
## FÆRRE VÆRKMESTRE

Antallet af værk mestre er faldet 17. år i træk fra 457 i 2007 til 274 i 2024.

I forhold til 2023 er nedgangen på 9 værk mestre.

Note: Fuldtidsstillinger  
Kilde: Kriminalforsorgen

### VÆRKMESTRE



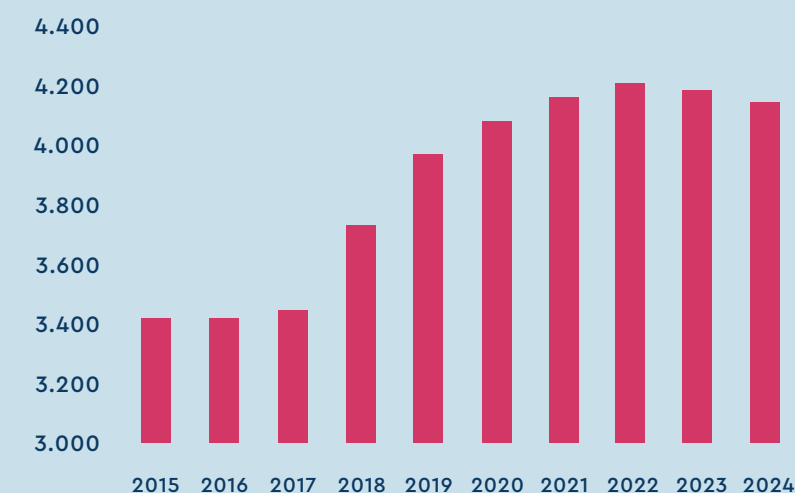
## OVER 4.000 INDSATTE

Antallet af indsatte ligger på cirka 4.200 for fjerde år i træk. Ifølge en prognose fra 2021 skulle der være over 5.000 i 2025, men så mange er der ikke kommet. Effekten af strafs-kærpelser, herunder coronastrafs-kærpelser, har været meget mindre end forventet. Kriminalforsorgen forventer dog en mindre stigning i år.

Kriminalforsorgen har ikke udarbejdet prognoser længere frem.

Note: Gennemsnitligt dagligt belæg  
Kilde: Kriminalforsorgen

### INDSATTE





## VI MANGLER STADIG FÆNGSELSBETJENTE – DERFOR KRÆVER MANGLENDE TIMER EN FORKLARING

AF OMRÅDEDIREKTØR I KRIMINALFORSORGEN VEST, MICHAEL FRØLICH CHRISTENSEN.

**K**riminalforsorgen har et akut og stort behov for flere fængselsbetjente. Sådan er det fortsat. Alligevel har der, som det fremgår af seneste nummer af "Fængselsfunktionæren", på enkelte institutioner i Område Vest været tilfælde, hvor medarbejdere har oplevet ikke at få udfyldt normtiden.

Så hvordan hænger det sammen, når vi fortsat mangler nye kollegaer?

Når det er sådan, er det blandt andet fordi, vi forbereder os på, at vi i løbet af de næste år skal åbne flere, nye pladser.

Senest har vi åbnet 50 pladser i Ringe, og i slutningen af året vil vi have 200 nye, lukkede pladser i Sønder Omme. Det kræver mange nye kollegaer. Det er essentielt for driften, essentielt for sikkerheden og vigtigt for at få hverdagen til at hænge sammen.

Derfor sætter vi massivt ind med rekrutteringskampagner og øger rekrutteringen i Vest med blandt andet pop-up skole i Sønder Omme. Med andre ord ansætter vi så mange som muligt.

Det er imidlertid samtidig årsagen til, at man i en kort periode lokalt kan opleve, at der er lidt flere fængselsbetjente på institutionen, end der er vagter til. Fordi vi – heldigvis – får nye og engagerede elever til. Men det betyder også konkret, at når vi tilgodeser personales ønsker om ansættelsessted og samtidig skal have den rette balance mellem elever og erfarne, kan vi opleve flere hænder, end der er timer til. Og endeligt – hvis ikke vi tilgodeser dette, kan alternativet i sidste ende blive, at vores kollegaer finder andre arbejdspladser.

Men hvorfor udnytter vi så ikke det midlertidige overskud af hænder til at afskaffe runderingshold eller til udlån på de institutioner, der fortsat mangler? Det er helt relevante spørgsmål, som jeg godt forstår.

Hvis vi nedlagde runderingsordningerne nu, ville det desværre være en kortsigtet løsning, der skulle rulles tilbage igen om meget få måneder, når flere uniformerede kollegaer skal bruges i Sønder Omme.

I forhold til udlån mellem pressede institutioner undersøger vi hele tiden, hvad der er muligt. Og heldigvis lader flere kollegaer sig frivilligt udlåne til naboinstitutioner. Og det er årsagen til, at vi langt hen ad vejen får løst udfordringerne med manglende timer på den ene side og manglende betjente på den anden.

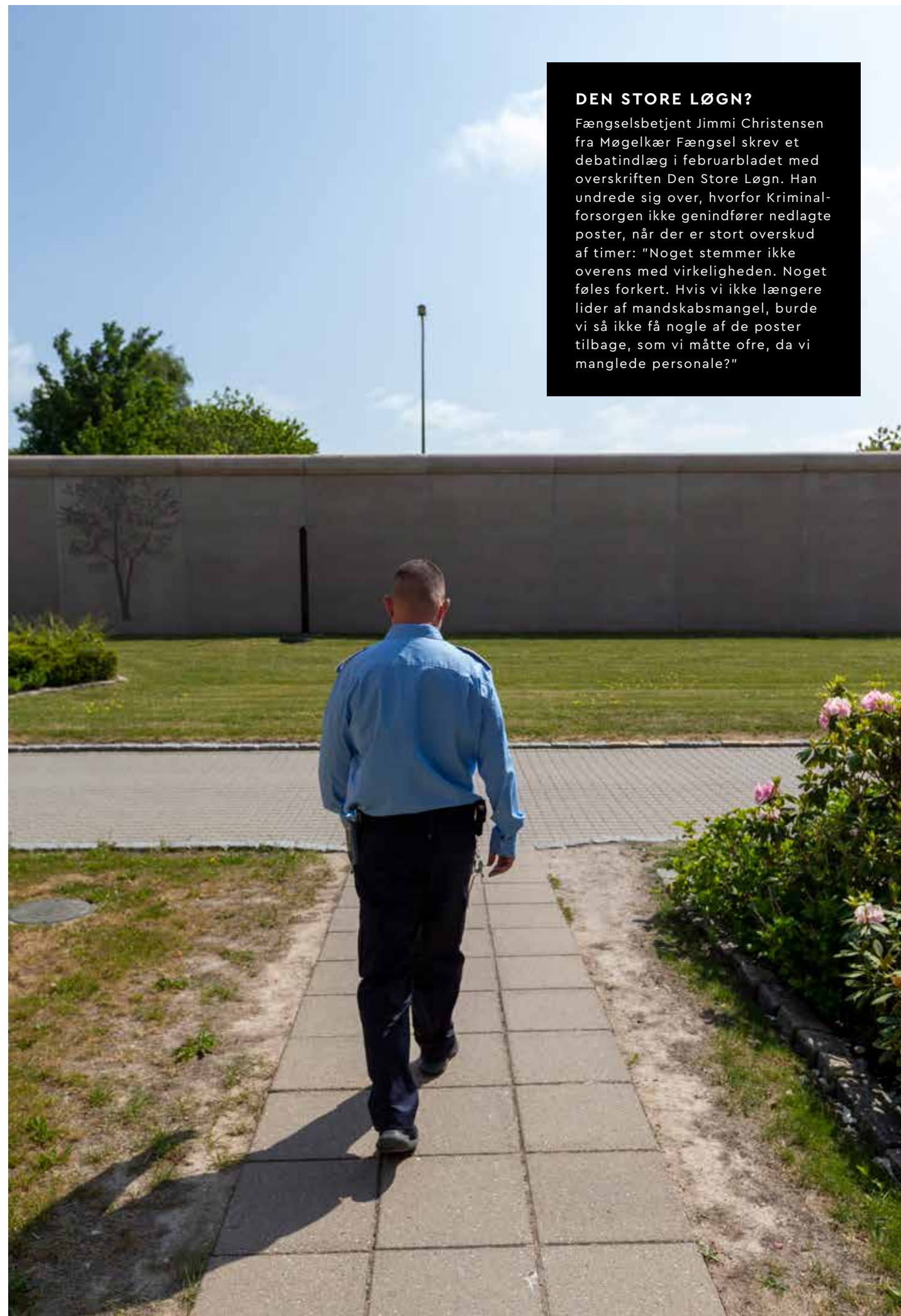
Dem, der på den måde støtter kollegaer andre steder i Kriminalforsorgen, skal have et kæmpe tak for det. At kollegaer hjælper til i eksempelvis Ringe eller har tilkendegivet, at de vil støtte i Øst, hvor bemandingssituationen er mere udfordret, viser, hvilket særligt sammenhold, der er i Kriminalforsorgen.

Men det er et stort puslespil, som vi løbende lægger. Og vi gør alt for, at der samtidig tages højde for sikkerhed og medarbejdersammensætning. Men selvom vi gør alt for, at det går op, går det ikke altid. For situationen vil i perioder være som nu, indtil vi åbner i Sønder Omme. Det er ikke optimalt, men vi prøver at løse det så godt, vi kan, mens vi opmander og forbereder os på nye pladser.

Vi skal have flere kollegaer. Det viser vores hverdag. Det viser alle fremskrivninger. Og målet er også, at vi på sigt skal tilbage til normal post-besættelse på alle matrikler. Det må der ikke herske tvivl om.

### DEN STORE LØGN?

Fængselsbetjent Jimmi Christensen fra Møgelkær Fængsel skrev et debatindlæg i februarbladet med overskriften Den Store Løgn. Han undrede sig over, hvorfor Kriminalforsorgen ikke genindfører nedlagte poster, når der er stort overskud af timer: "Noget stemmer ikke overens med virkeligheden. Noget føles forkert. Hvis vi ikke længere lider af mandskabsmangel, burde vi så ikke få nogle af de poster tilbage, som vi måtte ofre, da vi manglede personale?"





# NÅR SKADEN ER SKET

EFTER AT HAVE LÆST, "DER ER IKKE NOGEN, DER KOMMER OG VISER DIG, HVOR HJÆLPEN ER", FALDT JEG HEN I MINE EGNE TANKER. DET GIK OP FOR MIG, AT 2025 ER ÅRET, HVOR JEG HAR 20-ÅRS JUBILÆUM. 9 ÅR I TJENESTE OG 11 ÅR SOM PENSIONERET

AF RENÉ "OSTE" ANDREASEN, FÆNGSELSFUNKTIONÆR 3125, VESTRE FÆNGSEL 2005-2014

I de sidste 11 år er det min klare opfattelse, at alt for mange af mine tidligere kollegaer er blevet afskediget helbredsbedinget på grund af PTSD. Iblandt dem min bedste kammerat.

Det er enormt frustrerende at følge med i udviklingen som, unægtelig, fortsat går den forkerte vej.

Daværende justitsminister Nick Hækkerup bad i 2020 Rigspolitiet og Kriminalforsorgen om at igangsætte initiativer, der skulle forbedre den nuværende indsats for PTSD-ramte medarbejdere. Han sagde, vores politi- og fængselsbetjente løser en enormt vigtig samfundsopgave, og at vi skylder dem, at de får den nødvendige støtte.

Kriminalforsorgen skulle blandt andet styrke beredskabet og opfølgningen efter hændelser i tjenesten, igangsætte forebyggende psykologsamtaler og oprette en ny kontaktpersonsordning.

Har det gjort nogen forskel?

Det piner mig, at personer som får konstateret PTSD på baggrund af et højrisiko-job, forsat bliver diskrimineret på baggrund af deres erhverv. Der er naturligvis forskellige alvorlighedsgrader af PTSD-tilstande, og den nødvendige behandling kan variere fra person til person. Men PTSD kan være stærkt invaliderende, uanset hvilket højrisiko-job du har pådraget det i.

Og det er ikke for at fratage nogen noget. For i bund og grund ønsker jeg kun det bedste for personer med PTSD og deres nærmeste. Men der er en skævvridning i samfundet.

Hvilket højrisiko-job i den offentlige sektor er mere højrisiko end det andet? Fælles må være, at har man

fået alvorlige psykiske skader i arbejdet med at beskytte og hjælpe Danmark og danskerne, så skal der være den samme hjælp og tilbud.

Sådan er det bare ikke.

Forsvaret har livslange programmer og støtte til soldaterveteranerne. Veteraner fra politiet, socialpsykiatrien, fængselsvæsenet, ældreplejen, brand/redning og sundhedsvæsenet er overladt til sig selv og de kommunale tilbud.

## ENHVER MEDVIRKEN TÆLLER

Jeg var foregangsmand i forbindelse med at opstarte Dansk Idrætsforbunds Safe-Zone for soldaterveteraner i den lokale skydeklub. Jeg er ikke selv soldaterveteran, men jeg kender personligt til det at leve med PTSD. Jeg havde nær heller ikke gjort det, for på det tidspunkt var det et tilbud begrænset til soldaterveteraner. Og det pisede mig faktisk af.

Jeg udtrykte min utilfredshed overfor den daværende projektkonsulent i DIF, og da DM i 2024 blev afholdt i klubben, var politiveteraner nu også en del af DIFs Safe-Zone fællesskab.

Min tilgang som frivillig var at se, om vi kunne ende et bedre sted, hvis tilstrækkeligt med personer bidrager.

Tag for eksempel foreningen for politiveteraner, Thin Blue Line Denmark, og hvor langt deres frivillige arbejde i forhold til PTSD-tilbud er nået. Regeringen har kunnet vaske deres hænder, ved at foreningen de senere år er optaget på finansloven og blevet en del af DIFs Safe-Zone tilbud. Det betyder ti millioner kroner mere til at gøre en forskel for PTSD-ramte politiveteraner, men også flere aktive tilbud fra DIF, som har gjort en forskel for så mange soldaterveteraner. Godt for dem.

Regeringen vasker videre ved ligeledes at have tildelt foreningen 1,5 millioner kroner. Pengene er øremærket til et nyt pilotprojekt, der skal støtte og hjælpe fængselsbetjente og deres pårørende. Bevillingen gælder for 2025 og markerer en vigtig begyndelse på en indsats for en gruppe, der i mange år har henvendt sig til foreningen med ønske om hjælp.

Det lyder jo fantastisk, men! Pilot-projekt, hvorfor? Er der forskel på politiveteran-PTSD og fængselsveteran-PTSD? Der var ikke forskel på soldaterveteran-PTSD og politiveteran-PTSD, da DIF åbnede Safe-Zone fællesskabet op.



Hvis et tilbud har fungeret i årevis for politiveteraner, så fortsætter det sikkert med at fungere for fængselsveteraner.

Forhåbentlig formår foreningen Thin Blue Line Denmark helhjertet at føre dette vigtige pilotprojekt til sikker succes. Tiden vil vise.

Hvis man har et ønske om at ændre overskriften, "DER ER IKKE NOGEN, DER KOMMER OG VISER DIG, HVOR HJÆLPEN ER", så støt en forening, som fra dag et var/er til for PTSD-ramte fængselsveteraner.

## LANDSFORENINGEN FOR PTSD-RAMTE

Landsforeningen for PTSD-ramte og pårørende er en almennyttig, sygdomsbekæmpende forening, som arbejder for bedre vilkår for PTSD-ramte og deres pårørende. De er et fælles talerør for ALLE ramte, uanset hvilke traumer, der har udløst lidelsen. De er den eneste forening, som favner både de, der har fået PTSD i deres private liv eller opvækst, og de, der har fået en arbejdsrelateret PTSD af ulykker eller overfald, mens de har passet deres job.

Ligeledes findes PTSD-Løbet 2024, der for andet år i træk fik samlet ind til Landsforeningen for

PTSD-ramte og pårørende. I år både i Jylland og på Sjælland. PTSD-Løbene 2025 samler igen penge til landsforeningen for PTSD-ramte og deres pårørende.

Fængselsforbundet reklamerer allerede for PTSD-Løbet. Jeg håber dog, at forbundet indgår en form for mere direkte samarbejde med LPTSD og opfordrer sine medlemmer til at melde sig ind.

# DEBAT

Send gerne indlæg om navne, jubilæer og debatstof til os på [redaktion@faengselsforbundet.dk](mailto:redaktion@faengselsforbundet.dk)





- ✓ Vi er Danmarks eneste fagforeningsejede forsikringselskab
- ✓ Vi har nogle af Danmarks mest tilfredse forsikringskunder
- ✓ Vores kunder bliver i gennemsnit hos os i 33 år



## Vi tror på, at vi er **bedst i fællesskab**



Læs mere på [tjm-forsikring.dk](https://tjm-forsikring.dk)