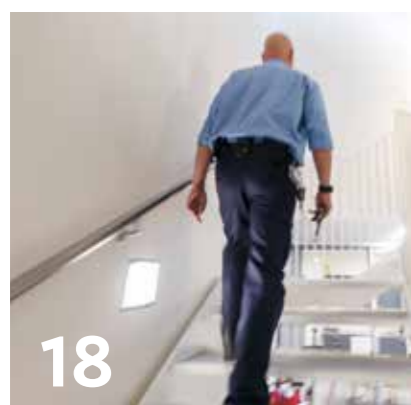
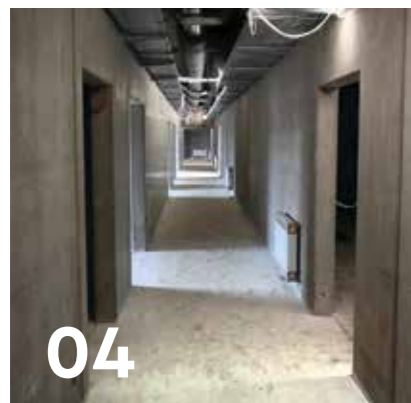


FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

OVERNATNING
I HIMMERLANDS
SNESTORM

SUCCESS MED
ELEVER I
KØGE ARREST

FRA SØNDER OMME
TIL FAST ARBEJDE
SOM INGENIØR



DER ER ÅBENBART FOR MANGE FÆNGSELSBETJENTE



Af Bo Yde Sørensen, formand for Fængselsforbundet

Jeg kan forstå, at vi tilsyneladende ikke har personaleunderskud længere, men personaleoverskud.

Jeg hører i hvert fald i stigende grad om institutioner, som ikke mangler folk – men tværtimod har for mange ansatte.

Institutioner hvor kollegaerne ikke kan få deres timer, så de må tage til andre matrikler for at få udfyldt deres normtid.

Institutioner som opfordrer medarbejdere til at afspadsere eller tage ferie.

Hvis det er rigtigt, så er tiden inde til at genindføre nedlagte vagter.

Fængselsforbundet sagde ja til runderingshold som en akut nødløsning. Når der nu åbenbart er personale nok, så skal runderingsholdene selvfølgelig droppes hurtigst muligt.

Og hvad med aftalen omkring tilsidesættelse af 48-timersreglen? Den er der jo ikke brug for længere.

Det vi ser, er desværre, at nødberedskabet er blevet hverdag. Der er skåret så hårdt i postbesættelsen, at det akutte er blevet normalt.

Det ene år har taget det andet – og ingen husker længere dengang, hvor vi havde en bemanning, som kunne tåle sammenligning med vores nabolande. I stedet kører vi videre med en discount-bemanning, som er ringere end Albanien.

Så derfor denne opfordring: Hvis der virkelig er personaleoverskud, så genindfør en normal postbesættelse.

Kriminalforsorgen har jo også budget til at ansætte flere hundrede nye fængselsbetjente, så pengene er ikke et problem.

Og de nye kollegaer skal selvfølgelig have noget at lave. Hvorfor ellers ansætte dem? Så lad os hurtigst muligt komme i gang.

Ud med runderingshold og ind med en forsvarlig sikkerhedsmæssig bemanning igen.

Det er jo ikke ligefrem jobmotiverende, at man ikke kan få sine timer.



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:
Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Sille Augustinussen

Grafisk design: sillekoppel.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen,
Sille Augustinussen, Eskil Meinhardt
Hansen
Forside: Køge Arrest

BELÆGGET LIGGER PÅ 100 PROCENT FOR SYVENDE ÅR I TRÆK OG EUROPARÅDET ER STÆRK KRITISK. ALLIGEVEL ER DER GRUND TIL LETTELSE

SELVOM FÆNGSLERNE ER OVERFYLDTE, KUNNE DET HAVE GÅET ENDNU VÆRRE

AF SØREN GREGERSEN

I september 2021 udarbejdede Kriminalforsorgen en prognose, som fik stor medieopmærksomhed. Ifølge forudsigelsen var der risiko for fangeeksplosion. Antallet af indsatte ville stige til over 5.000 i løbet af få år.

Heldigvis har vi undgået dette scenarie. I dag er der det samme antal indsatte i danske fængsler som i 2021, nemlig omkring 4.100.

Prognosen blev udarbejdet forud for forhandlingerne om flerårsaftalen for 2022-2025. På det tidspunkt vurderede man, at tendensen med flere og flere indsatte ville fortsætte.

Strafmassen ville vokse på grund af strafskærpelser og øget straffelængde for coronarelateret kriminalitet.

Coronastraffene ville alene stå for 25 procent af det store pres. Folketinget havde nemlig vedtaget, at svindel med økonomisk hjælp under corona-epidemien kunne straffes firedobbelt.

Samlet set stod vi over for 1.000 flere indsatte, som ville øge belægningsprocenten til 120 procent. Men sådan gik det altså ikke.

Ifølge Kriminalforsorgen var effekten af corona-straffe stærk overvurderet. Desuden har der været forsinkelser i straffesagskæden. Der forventes dog en mindre stigning i belægget i år.

Hvad fremtiden bringer er uklart. Ifølge Kriminalforsorgen er der nemlig ikke udarbejdet prognoser, som rækker ud over 2025.

Det bekymrer Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen: "Hvis vi ikke har nogle skøn på, hvad fremtiden bringer, så ved vi jo ikke, hvor mange pladser, der er brug for. Bruger vi milliarder af kroner på nye fængsler, uden vi har et grundlag for det?"

HÅRD KRITIK FRA EUROPARÅDET

Selvom presset mod fængslerne har været mindre end ventet, er belægget alligevel meget højt.

I gennemsnit var 100 procent af pladserne i brug i 2024. Det er syvende år i træk, at Kriminalforsorgen ikke lever op til belægsgrænserne på 95 procent for arrestpladser og 96 procent for fængselspladser.

Det vækker hård kritik fra Europarådet, hvor man mener, at belægget ikke bør overstige 90 procent.

"Så snart belægget overstiger 90 procent, udgør det en bekymrende højrisiko-situation," konkluderer Europarådets turturkomité i en ny rapport.

Bortset fra et enkelt år – 2007 – så har belægget i Kriminalforsorgen ligget over 90 procent i de seneste 30 år.

I 2000'erne lå belægget i gennemsnit på 93 procent, i 2010'erne på 96 procent og i 2020'erne på 100 procent.

Europarådet mener derfor, at Danmark bør gøre meget mere for at få belægget ned igen til mere moderate procenttal, og der skal udformes en strategi for det, lyder den kraftige opfordring. Europarådet mener ikke, at Kriminalforsorgens byggeprojekter dækker behovet.

Kriminalforsorgen forventer at svare på Europarådets kritik i løbet af foråret.

STRAFFEREFORM

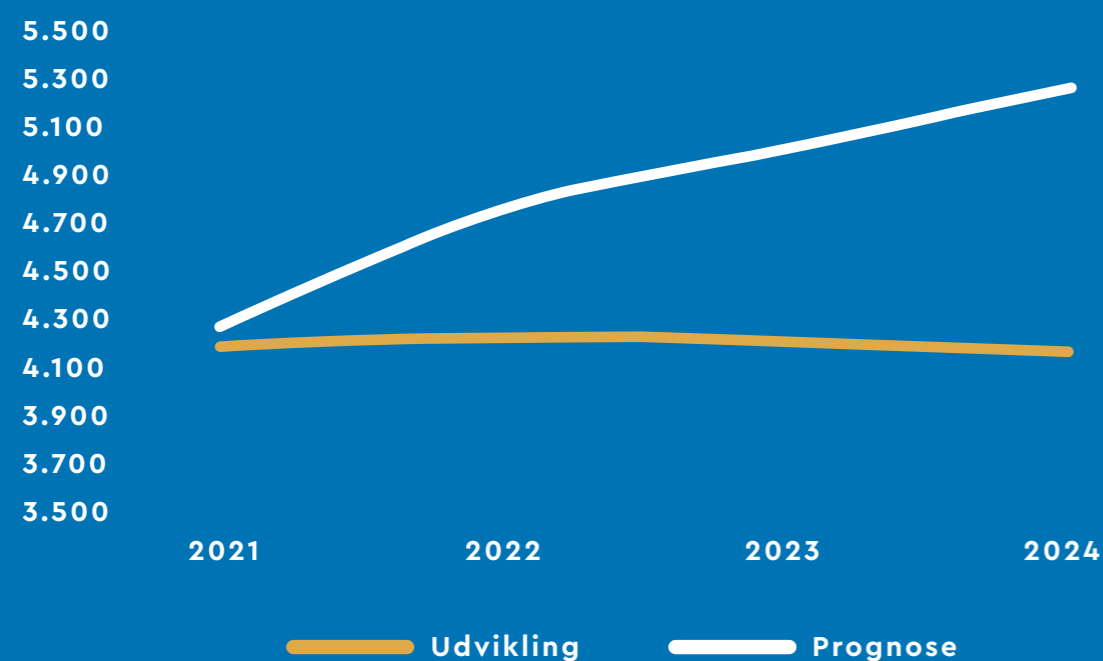
Inden da er der måske hjælp på vej. Regeringen barsler nemlig med en straffereform, som skal lindre kapacitetsproblemerne.

Straffelovrådet forslår i den forbindelse øget brug af fodlænke og større muligheder for prøveløsladelse. Justitsminister Peter Hummelgaard (S) er positiv over for ideen.

BYGGEBOOM TIL MILLIARDER

Politikerne har fundet det store checkhæfte frem for at få plads til flere indsatte. Møgelkær Fængsel er taget ud af mølposen og flere institutioner udvides. Blandt andet Køge Arrest, Ringe Fængsel (400 millioner kroner) og Sønder Omme Fængsel (1 milliard kroner). Desuden bygges nyt arresthus ved Slagelse (1,3 milliarder kroner) og fængsel ved Viborg (2,2 milliarder kroner). En samlet udskrivning på over 5 milliarder kroner.

ANTAL INDSATTE



Der er samme antal indsatte i dag som for tre år siden. Prognosen fra 2021 gik på 1.000 flere.
Kilde: Kriminalforsorgen.

TRODS LØNLØFT OG REKRUTTERINGSKAMPAGNER VISER
PERSONALESTATISTIKKEN OGSÅ RØDE TAL I 2024

KURVEN ER IKKE KNÆKKET ENDNU

AF SØREN GREGERSEN

Kriminalforsorgen har undergået en udvikling, som en effektiviseringskonsulent ville være stolt af. For tyve år siden var der 2.800 fængselsbetjente. I dag er der 1.850.

Til gengæld er der flere indsatte i forhold til dengang.

Desværre blev 2024 heller ikke året, hvor udviklingen gik i den rigtige retning. Gennemsnittet lå på 1.859 fængselsbetjente. Det er 18 færre end året før. Antallet af fængselsbetjente er dermed faldet 13 år i træk.

Med flerårsaftalen for 2022-2025 var det ellers ønsket at øge antallet af fængselsbetjente med 300 til 2.250, men det mål er ikke realistisk længere. Faktisk slet ikke. Der er nemlig 100 færre betjente nu, sammenlignet med dengang aftalen blev indgået.

Bemandingen skal altså øges med 400 i løbet af i år for at komme i mål. Det kommer ikke til at ske.

Den foregående flerårsaftale for 2018-2021 havde også et mål om flere betjente. Antallet skulle øges med 250, men resultatet blev et minus på 350.

STÆRKT FRUSTRERENDE

Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen er skuffet over, at det heller ikke med denne flerårsaftale lykkes at indfri det politiske ønske om at øge bemandingen.

"Det er stærkt frustrerende, at vi efter så mange års fokus på rekruttering ikke har fået ændret minus til plus. Jeg havde aldrig forestillet mig, at vi kunne komme under 2.000 kollegaer. Nu har vi levet med den virkelighed i fem år. Det er stærkt uholdbart."

Han håber, at 2025 bliver året, hvor det går fremad igen. Januar er da også begyndt godt med et stort optag på Kriminalforsorgens skoler med 29 elever i Møgelkær, 22 elever i Sønder Omme, 7 elever i Birkerød og 8 elever i Storstrøm.

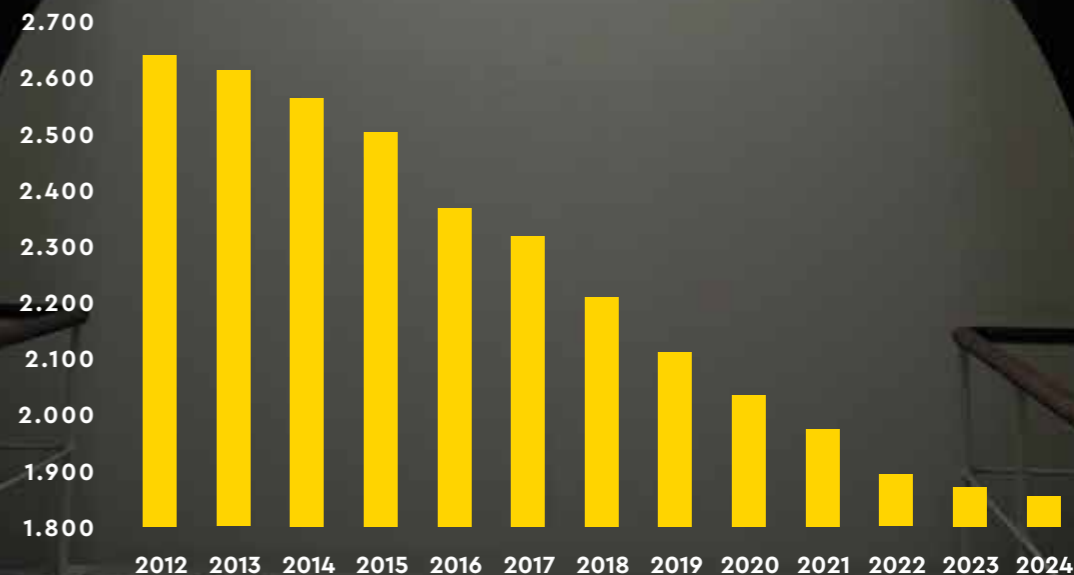
"Velkommen til alle nye kollegaer. Vi har virkelig brug for jer, så vi kan komme tilbage til en normal postbesættelse igen," siger Bo Yde Sørensen.

"VI HAR HÅRDT BRUG FOR FLERE"

Om det er i år, at kurven vender, tør Kriminalforsorgens fungerende vicedirektør, Mik Grønning, ikke spå om.

"Det er vanskeligt at sige noget konkret. Grunden er, at der er mange udefrakommende forhold, der kan påvirke et optag – for eksempel hvordan arbejdsmarkedet udvikler sig på landsplan og lokalt i optageområderne. Men vi har hårdt brug for at kunne rekruttere flere fængselsbetjente og transportbetjente, og derfor bruger vi mange ressourcer på at forbedre og udvikle nye optagelsestiltag," siger han.

FÆNGSELSBETJENTE



Antallet af fængselsbetjente er faldet 13 år i træk.
Kilde: Kriminalforsorgen



EN AT SKRIVE MED

Foreningen SAVN har lanceret en ny chatrådgivning målrettet særligt børn og unge, men også kærestepar og forældre, med pårørende i fængsel. Den nye chatrådgivning varetages af frivillige.



RINGE ER KLAR

Efter en større udbygning er Ringe Fængsel udvidet med 50 nye fængselspladser, som er blevet bygget midt på fængslets fællesområde. Den nye belægsbygning består af 10 celleafsnit og en isolationsafdeling. Den samlede kapacitet er nu 141.

FULDT HUS I SØNDER OMME

22 nye elever mødte i januar op på pop up-skolen i Sønder Omme Fængsel. Dermed var der fuldt hus. Det er skolens andet optag, og det største antal elever på et enkelt optag på Kriminalforsorgens midlertidige skoler.



SCANNING AF FINGERAFTRYK

På Vestre Fængsel scanner indsatte og pårørende nu deres fingeraftryk før og efter besøg. Pilotprojektet skal sikre mod identitetsbytte og undvigelse.



ØGET BRUG AF FODLÆNKER

Straffelovrådet anbefaler, at fodlænkeordningen udvides til straffe på op til et års ubetinget fængsel. I dag er det op til seks måneders ubetinget fængsel. Der skal også skrues op for brugen af fodlænker i den sidste del af afsoningen.



ONKELHJØRNET

Trumps nye anstalt i Grønland



SVENSK FANGER I ESTLAND

Sverige vil også udlicitere fængselsdriften til udlandet. Den svenske justitsminister har besøgt Estland for at leje fængselspladser. Kriminalvården forventer at bruge 27.000 pladser i 2033. Det er en tredobling i forhold til i dag. I Estland står halvdelen af pladserne til gengæld tomme.



DROPPER X

Fængselsforbundet har i forbindelse med uroen i Grønland valgt at forlade det sociale medie X, der er ejet af Donald Trumps højre hånd, Elon Musk. Find os i stedet på Bluesky!



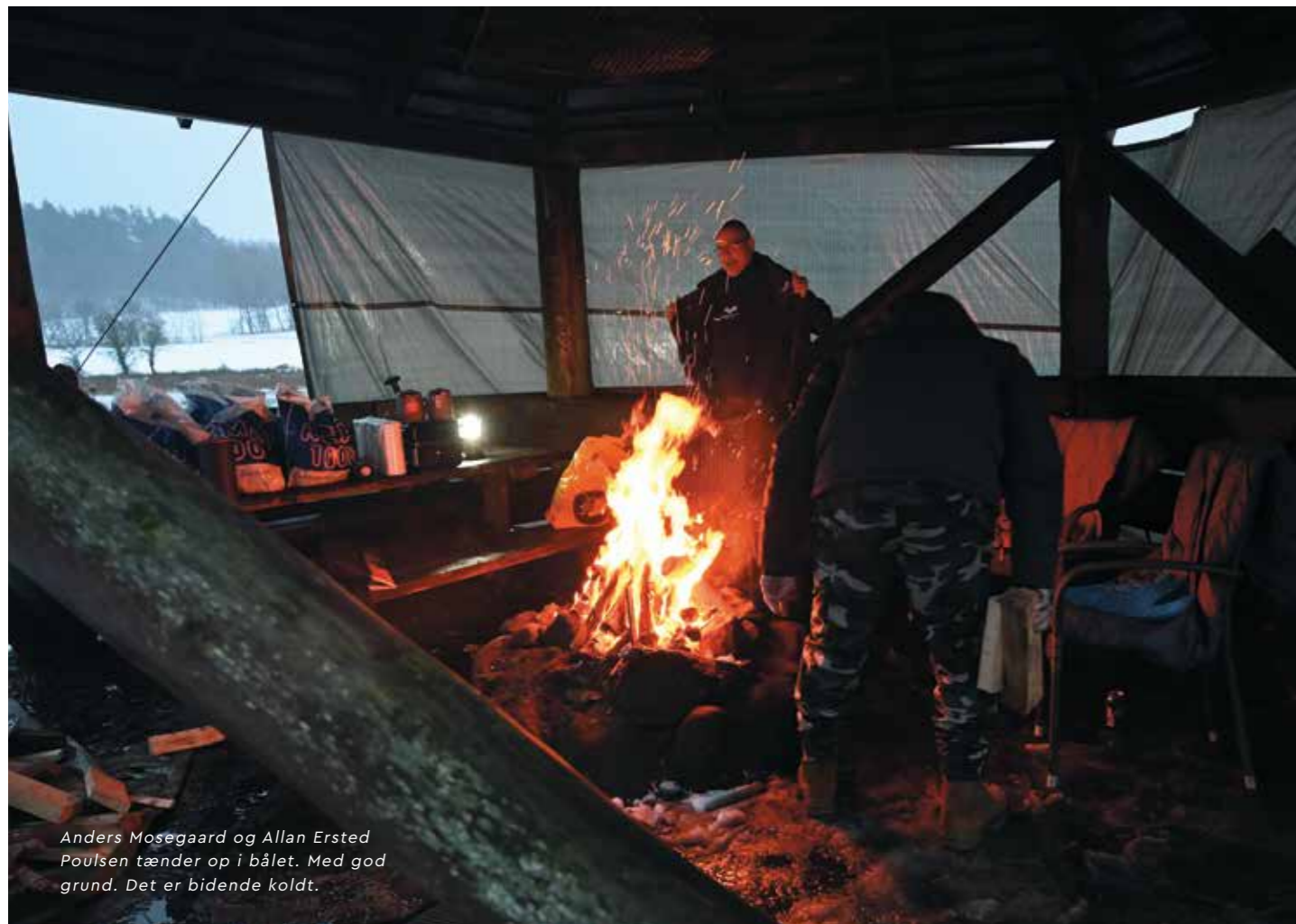
FLERE UDSLUSNINGSFÆNGSLER

Der planlægges at etablere nye udslusningsfængsler. Maribo Arrest konverteres til et udslusningsfængsel, Hvidovre Udslusningsfængsel bliver udvidet. Derudover skal to nye udslusningsfængsler placeres i Trekantområdet og på Vestsjælland.

BEBOERNE PÅ HAMMER BAKKER UDSLUSNINGSFÆNGSEL
BLIVER KLÆDT PÅ TIL ET LIV UDEN KRIMINALITET

SAMTALERNE FÅR FRIT LØB RUNDT OM LEJRBÅLET

AF SILLE AUGUSTINUSSEN



Anders Mosegaard og Allan Ersted Poulsen tænder op i bålet. Med god grund. Det er bidende koldt.

Vi har valgt den dårligste dag. Eller måske den bedste. Det kommer an på, hvem man spørger. Snestormen har i hvert fald ramt shelterpladsen Moseley ved Mariager, hvor tillidsrepræsentant og fængselsbetjent Anders Mosegaard, kollegaen Allan Ersted Poulsen og de fire beboere fra Hammer Bakker Udslusningsfængsel skal overnatte.

Beboerne har, nogle af dem i mange år, været vant til at sidde inde. I dag og i nat handler det om at være ude og om at få talt sammen.

"Det handler jo om at få dem til at vokse. Mange af vores beboere har ikke været på den her slags ture før. De kommer altid hjem og har en optursoplevelse af, at de kunne meget mere, end de troede. Det skaber en tydelig udvikling," siger Anders Mosegaard.

LEJRBÅLSSNAK

Der er plads til 27 beboere på udslusningsfængslet, hvoraf nogle bor i familieafdelingen. Her kan børn enten bo eller komme på besøg. Desuden er der 11 udslusningsmedarbejdere, som hver dag arbejder for at skabe nogle rammer for beboerne, så de bliver i stand til at leve et liv uden kriminalitet.

Som et led i den proces tager Anders Mosegaard og Allan Ersted Poulsen et par gange om året på sheltertur med dem, der har lyst og findes egnet.

Vi lander klokken 15.35 ved shelterpladsen, der skal udgøre nattens hjem. Den tunge sne falder, og presenningerne rusker, mens der pakkes ud.

Beboerne får hurtigt hjulpet med at få tændt op i bålet, og burgerbøfferne er kommet på grillen. Det er blevet en tradition at høre Kim Larsen.

Der går ikke længe, før samtalen bliver personlig.

En af beboerne fortæller om det årelange misbrug, han udviklede som 12-årig, og som har resulteret i en overdosis noget nær ti gange.

"Dagen efter en overdosis tog jeg normalt narko igen. Jeg er også vågnet med helt blå ribben, fordi jeg var faldet ned ad en trappe, uden jeg kunne huske det dagen efter. Jeg vidste slet ikke, hvor langt ude jeg var, før jeg blev clean for et år siden. Det har reddet mig," fortæller han.

Alle lytter med.

"Du er god til at fortælle om det. Det er godt gået. Hjælper det dig?" spørger Allan Ersted Poulsen.

"Ja. Når jeg sidder ved et skrivebord og skal tale om den slags ting, føler jeg det som en afhøring.

Rundt om bålet er det noget helt andet. Det er stille og roligt. Her er ingen nøgler, der rasler."

Så bliver der nikked.

"Har du nogensinde været i psykiatrien?" spørger Anders Mosegaard beboeren.

"Ja, det var den værste tid i mit liv."

Det kan nogle rundt om bålet relatere til, og så er det som om, der er blevet tændt for vandhanen. Det flyder ud med historier.

DET ER DE SMÅ SKRIDT

Det er tydeligt for Anders Mosegaard og Allan Ersted Poulsen, at ture som den her virkelig rykker på noget.

"Vi er jo sammen på en helt andet måde her. Det skaber nogle særlige relationer til beboerne. I vores samtaler med dem, kan vi tydeligt mærke, at vi får opbygget en tillid imellem os. De kommer til os med det, der er svært," siger Anders Mosegaard.

"Jeg tror, I ser os mindre som betjente, og mere som bare mennesker?" spørger han.

Det er alle fire beboere enige i. De er også glade for at kunne dele deres erfaringer med hinanden.

"Men man skal også lige vænne sig til at have den her slags samtaler og den her slags relation," siger en af de andre beboere. "Det har vi jo ikke været vant til."

Her er Allan Ersted Poulsen hurtig: "Ja, du var helt genert i starten! Nu er du jo nærmest helt fræk!"

Så bliver der grinet. Men beboeren med misbrugs-historien fra før samler op.

"Jeg skal også have det i små bidder. Det får jeg her. Det hjælper med de her rammer," siger han.

"Det er jo de små skridt, der er så vigtige. Det giver alle mennesker så meget pondus og selvtillid at mærke, man har rykket sig. Det er det, vi skal med de her ture," siger Anders Mosegaard.

Brændet er ved at være sluppet op, og det er tid til at gå til ro.

Når klokken slår 06.00 er det ud af fjerene. Dem der vil, kan overveje et vinterdyp.

"Det er en god afslutning på en god tur!" er de to fængselsbetjente enige om.

Der bliver skuttet lidt i vinterstormen. Svømmeturen får de vist for sig selv.

DET KAN VIRKE UOVERSKUELIGT PLUDSELIG AT SIDDE
PÅ SKOLEBÆNKEN, MENS MAN AFSONER SIN DOM.
ISAK FIK HJÆLP OG ER I DAG UDDANNET
INGENIØR I FAST ARBEJDE

FRA INDSAT I SØNDER OMME TIL JOB SOM INGENIØR

AF ESKIL MEINHARDT HANSEN

"Det kører jo bare. Jeg sidder og regner, og jeg er helt vildt glad."

Sådan fortæller Isak om sin nye situation: Færdiguddannet ingeniør med job i en rådgivende ingeniørvirksomhed. Før det afsonede Isak en lang dom for indsmugling af hash.

Først sad han i to arresthuse, siden i Sønder Omme Fængsel og Horserød Fængsel.

Han besluttede sig tidligt for at uddanne sig ud af kriminalitet. Han læste derfor fag på HF i fængslet og kunne straks efter sin løsladelse begynde på universitetet.

"Mens jeg studerede, kom jeg i praktik i virksomheden, så fik jeg et studiejob, og nu er jeg så i en fast stilling. Jeg er endt lige der, hvor jeg sigtede efter," siger Isak.

FIK HJÆLP AF FRIVILLIGE STUDIESTØTTER

Under sine studier fik han hjælp af frivillige studiestøtter fra Ungdommens Røde Kors – både i fængslet og på universitetet efterfølgende.

De frivillige studiestøtter er unge studerende, der besøger indsatte, som læser HF-fag eller går på en uddannelse. De frivillige kan hjælpe med alt det, der er svært ved at studere: Hvordan laver man gode noter til en tekst? Hvordan forbereder man sig til eksamen? Hvordan holder man motivationen oppe?

"Jeg har været rigtig glad for mine studiestøtter. Jeg har fået hjælp til at klare mine studier, og

mange af mine studiekammerater ville give sin højre arm for det tilbud," siger Isak.

De frivillige studiestøtter er en del af Ungdommens Røde Kors' to projekter, Studerende Fanger og Frie Studerende.

"Første skridt for mig var at få studiestøtte. Jeg siger ikke, man ikke kan klare et studie i fængslet uden støtte, men det er klart en hjælp," siger Isak.

Hvordan har det været for dig at starte på en arbejdsplads som eks-kriminel?

"Jeg fortalte det til min chef, og det tog han meget fint. Der var slet ikke noget."

Se Isak og en frivillig fra Ungdommens Røde Kors på: urk.dk/video-studerende-fanger

FANGER & STUDERENDE

Ungdommens Røde Kors og projekterne Studerende Fanger og Frie Studerende samarbejder med Kriminalforsorgen og sociale organisationer. Organisationen har frivillige, der står parat til at hjælpe. Hvis du er fagperson på området, og har kontakt til indsatte eller løsladte, der kunne have gavn af en studiestøtte, så skriv til: urk.studerendefanger@urk.dk.



” Jeg fortalte til min chef, at jeg var eks-kriminel, og det tog han meget fint. Der var slet ikke noget.

FÆNGSELSFORBUNDET HAR HENTET ERSTATNINGER
HJEM TIL SKADERAMTE KOLLEGAER FOR NÆSTEN EN
KVART MILLIARD KRONER I 2024

ERSTATNINGER SLÅR NY REKORD

AF SØREN GREGERSEN

For tredje år i træk slår sygeerstatningerne rekord. I løbet af 2024 er der tilkendt erstatninger for 225 millioner kroner. Det viser en gennemgang af de arbejds-skadesager, som Fængselsforbundet har afsluttet i løbet af året.

Til sammenligning var tallet 189 millioner kroner i 2023 og 159 millioner kroner i 2022.

Det har altså store økonomiske konsekvenser, når Kriminalforsorgens medarbejdere bliver ramt af en arbejdsskade.

I beløbene indgår både engangsbeløb og løbende udbetalinger til den skadelidte frem til pensionsalderen.

En 52-årig kollega har eksempelvis modtaget erstatning for erhvervsevnetab og mén for 2,7 millioner kroner i 2024. Herudover modtager han årligt 231.000 kroner i erstatning for erhvervsevnetab og tilskadekomstpension i de kommende 16 år. Det løber op i en samlet udgift på 7 millioner kroner.

På den måde er det meget dyrt for samfundet, når en kollega ikke kan arbejde mere. Og jo yngre personen er, desto mere koster det.

Fængselsforbundets næstformand Mette Frets peger på, at gennemsnitsalderen for nedslidte fængselsbetjente og øvrige uniformerede i Kriminalforsorgen kun er 48 år.

"De går altså glip af mange år på arbejdsmarkedet, hvilket er dybt sørgeligt," siger hun.

LØFTE BEVISBYRDE

På forbundskontoret står Mette Frets sammen med Erik Larsen, René Larsen og Henrik Thøgersen for opgaven med at håndtere de mange erstatningssager.

Erstatningerne udbetales nemlig ikke automatisk. Der skal føres bevis for, at en skade skyldes jobbet, og det kan tage meget lang tid – ofte mange år.

"Vi hjælper den skaderamte med at løfte bevisbyrden ved at dokumentere de episoder, som vedkommende har været udsat for. Det er et krævende arbejde, og der er enorm lang sagsbehandlingstid hos Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring (AES). Tingene tager også tid, fordi man skal vurdere, hvor stort erhvervsevnetabet er. Det kan du ikke vurdere i det øjeblik, en skade er sket," siger Mette Frets.

For den ramte kollega kan processen derfor være lang og frustrerende, og alle er lettet, når sagen endelig falder på plads.

PSYKISKE SKADER

Hovedparten af erstatningerne skyldes psykiske skader i form af PTSD og belastningsreaktioner som angst, depression, stress og personlighedsforandringer.

Nogle gange er det en enkelt episode, som udløser en skade, men det kan også være mange situationer, som til sidst bliver for meget.

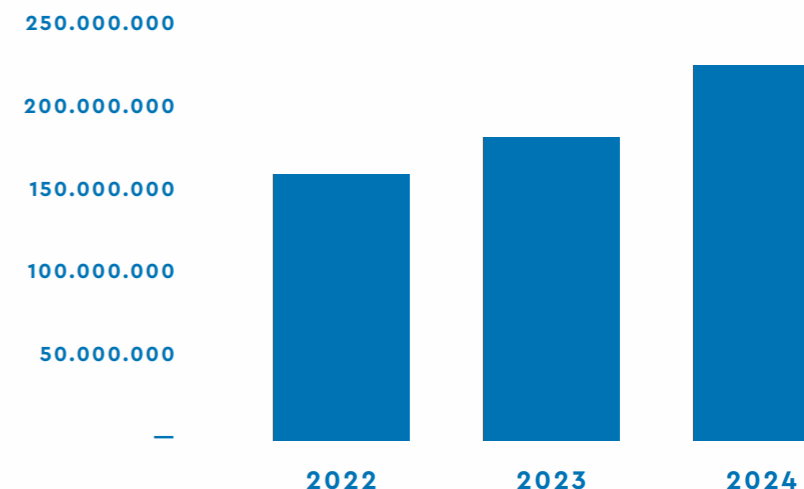
"Som fængselsbetjent kan man være udsat for kritiske hændelser. Det kan for eksempel være trusler, selvmord og magtanvendelser. Til sidst kan det være en lille ting, som er dråben, der får bægeret til at flyde over. Der er grænser for, hvor meget et menneske kan rumme," siger Mette Frets.

DYR FORSIKRING

Risikoen for at blive ramt af nedslidning er syv gange større for en fængselsbetjent end generelt på arbejdsmarkedet. Derfor betaler Kriminalforsorgen landets højeste forsikringsbidrag pr. medarbejder til AES: 8.425 kroner pr. fængselsbetjent. Til sammenligning er forsikringsbeløbet for en sygeplejerske blot 211 kroner.

"Det viser med al tydelighed, at der stadig er alvorlige problemer med arbejdsmiljøet i Kriminalforsorgen, som der skal gøres noget ved," siger Mette Frets.

ERSTATNINGSSUM



ERSTATNINGER TIL FÆNGSELSFORBUNDETS MEDLEMMER I 2024

	ENGANGSBELOB	LØBENDE ERSTATNINGER FREM TIL PENSION	I ALT
Erstatning for erhvervsevnetab	45.314.911	41.614.008	86.928.919
Erstatning for varigt mén	4.532.646		4.532.646
Tilskadekomstpension		110.925.560	110.925.560
Efterbetaling mv.*		22.111.591	22.111.591
I ALT	49.847.557	174.651.159	224.498.716

Kilde: Fængselsforbundet

*Efterbetalinger og midlertidige erstatninger, differencekrav ved Erstatningsnævnet og godtgørelse jf. Finanslov §11.

DENNIS' PTSD-FORLØB HAR VÆRET MANGELFULDT.
LIGESOM FORBUNDET MENER HAN, FÆNGSELSBETJENTE
BØR SIDESTILLES MED FORSVARETS VETERANER

"DER ER IKKE NOGEN, DER KOMMER OG VISER DIG, HVOR HJÆLPEN ER"

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

"Jeg kunne lugte røg og blod, selvom det ikke var der. Jeg var så langt ude, at jeg helt fysisk ikke kunne gå ind ad porten til fængslet."

Dennis har efter flere år med forskellige voldsomme hændelser i sit job som fængselsbetjent nået en grænse. Han har udviklet eksem rundt om øjnene og har i månedsvis ikke kunnet kende sig selv, når han ser sig i spejlet. Han har trukket sig fra familien.

En dag bliver han sendt hjem af kollegaerne og får besked på at ringe til sin læge. I telefonen falder det hele fra hinanden.

Ikke lang tid efter er diagnosen klar: kompleks PTSD.

Her begynder et langt og mangelfuldt forløb, hvor systemet ikke formår at gribe Dennis og familien, og hvor han selv må gå ud og finde hjælp til at eksistere.

Hver syvende kollega i Kriminalforsorgen er ramt af PTSD. Det er flere end hos både politiet og blandt udsendte.

Alligevel er fængselsbetjente ikke omfattet af regeringens nye veteranaftale, der blandt andet skal styrke vilkårene for Forsvarets veteraner og deres familier.

TRANSPORTEN

Dennis har løbende oplevet voldsomme ting på arbejdet, og når at blive sygemeldt ad to omgange.

OMVENDT BEVISBYRDE

Der er afsat 35 millioner kroner til Forsvarets veteraner til mere psykologhjælp med videre. Derudover skal omvendt bevisbyrde – den såkaldte formodningsregel – sikre, at veteranerne vil få bedre erstatningskrav, og at flere vil få genoptaget deres sager.

Først kortvarigt i 2015 efter at have fundet en livløs indsat med hul på hovedpulsåren på Jyderup Fængsel.

"Dengang var der ingen hjælp at hente. Jeg fik afvist min arbejdsskadesag og fik at vide, jeg bare var depressiv. Jeg overvejede at stoppe helt, men min leder foreslog mig i stedet at blive leder. Men mere ansvar var nok ikke lige det, jeg havde brug for."

Dennis søger i stedet mod Nykøbing Fængsel, da det åbner i 2018. Tre år efter kommer transporten, der skubber ham ud over kanten. En indsat kommer fri af selen og lader sin vrede gå ud over ham.

"Herefter har jeg en periode på to måneder, hvor jeg ikke ved, hvad der sker. Jeg kan ikke holde ud at være hjemme, så jeg arbejder bare hele tiden. Jeg distancerer mig fra familien. Jeg når også at få selvmordstanker," fortæller han.

INTET FOR DE PÅRØRENDE

Dennis bliver sygemeldt igen og bliver af forbundet sat i forbindelse med en krisepsykolog. Han bliver desuden tilknyttet en støtteperson gennem Kriminalforsorgen, som gør ham opmærksom på deres netværksmøder for PTSD-ramte.

Det er først her, en anden PTSD-ramt fængselsbetjent gør ham opmærksom på, han burde søge om PTSD-pakken.

"Den har min læge dog ikke lige hørt om, men efter min kone presser på i flere måneder, bliver jeg tilknyttet en psykolog, kropsterapeut og en læge," siger Dennis.

"Jeg fik noget at stå op til, men det var ikke nok. Det var mest bare brandslukning. Vi talte ikke om, hvordan det gik derhjemme, eller hvordan min familie havde det."

Efter længere tids søgen, finder Dennis og hans kone frem til rehabiliteringstilbuddet Surfgaard.

Et herberg med egenbetaling, der tilbyder en hverdag med aktiviteter og terapi, hvor Dennis i løbet af et halvt år finder et fællesskab og smider medicinen.

I dag bor Dennis hjemme hos familien. Men for ham er det tydeligt, familien har måttet tage nogle knubs.

"Der er ingen, der kommer og siger, hvor hjælpen er. Men det er jo fordi, den mangler. Du skal opsøge det hele selv, og dér tror jeg, rigtig mange bliver tabt."

"Det der mangler mest, er hjælp til de pårørende. Min kone har jo kæmpet for at holde sammen på det hele, men der er ingen, der lytter. Havde jeg ikke haft min familie, havde jeg ikke kunnet fungere," siger Dennis.

NY VETERANAFTALE

Fængselsforbundets næstformand, Mette Frets, har dagligt kontakt med PTSD-ramte medlemmer. Hun genkender Dennis' historie.

"Vi har rigtig mange af de her sager. Det er også derfor, det kun giver mening, at fængselsbetjente bør sidestilles med Forsvarets veteraner, der nu ser frem til at kunne få yderligere hjælp. Det er ikke retfærdigt, der er så stor forskel," siger hun.

Veteranaftalen skal desuden sikre, at langt flere af Forsvarets veteraner får anerkendt deres arbejdsskadesager. Her mener næstformanden, at fængselsbetjentene også bør sidestilles.

Det er Dennis enig i. Han har både en erstatningssag og en arbejdsskadesag kørende, fra da han blev sygemeldt.

"Mine sager bliver hele tiden udskudt. Det gør det umuligt at sætte et punktum, når jeg skal gå i uvished og vente. Jeg vil bare gerne videre med mit liv sammen med min familie."



ALARMSTRUKTUREN I KRIMINALFORSORGEN ER FOR MIG AT SE UHENSIGTMÆSSIG. VI HAR OGSÅ BRUG FOR MERE UDDANNELSE OG VEDLIGEHOJDELSE, SÅ VI KAN KOMME PTSD-STATISTIKKEN TIL LIVS.

SÅDAN GØR VI NOGET VED PTSD

AF MARTIN CRAMER, FÆNGSELSBETJENTELEV

Siden vi på første skoleophold blev præsenteret for PTSD-statistikken, der peger på, at 13,5 procent af fængselsbetjente har diagnosen, har jeg været nysgerrig på, hvad det er, der gør, at fængselsbetjente i så høj grad er repræsenteret i statistikken.

Efter jeg startede i første praktikforløb, mødte jeg en alarmstruktur, der for mig virkede uhensigtsmæssig. Selvom opgaverne bliver løst, oplevede jeg "alle-løber"-tilgangen som stressende, og det virkede også til, at stressniveauet generelt var højere, end da jeg kørte på alarmer ved brandvæsenet, hvor jeg har været brandmand siden 2012.

Jeg mener også, uddannelsen er vejen frem. Vi bliver skolet til at vide, at vi med jævne mellemrum kan risikere at blive truet, opleve voldsomme hændelser som vold, dødsfald og lignende. Men hvorfor er det ikke obligatorisk for mig og mine kollegaer, løbende at blive uddannet i brandbekæmpelse og førstehjælp?

BEDRE UDDANNELSE ANDRE STEDER

Med disse tanker har jeg i min fordybelsesopgave på tredje skoleophold undersøgt sammenhængen mellem den nuværende måde at håndtere akutte hændelser og den store andel af fængselsbetjente med PTSD.

Martin Cramer begyndte betjentuddannelsen på skolen i Møgelkær i 2022. Han har erfaringer med akutberedskab fra sin tid som brandmand ved Beredskabsstyrelsen siden 2012, og som holdleder og instruktør ved Vejle Brandvæsen siden 2015. Hvis man vil tale med ham om projektet, er hans U-nummer U18695.

Her besøgte jeg flere myndigheder for at klarlægge deres erfaringer på området. Besøgene indebar blandt andet Sygehus Lillebælt, Psykiatrien i Region Syddanmark og Politiskolen i Vejle, og mit generelle indtryk var, at disse myndigheder var meget bedre til at uddanne deres personale i at arbejde med adrenalin og stresspåvirkninger samt løbende brand- og førstehjælpstræning.

For eksempel underviser psykologer på politiets uddannelse, hvor eleverne præsenteres for Coopers Colour Code-modellen, og hvordan den kan bruges til at være bevidst om ens eget stressniveau.

Derudover har politiskolen fire hele dage, hvor en ambulanceredder og paramediciner uddanner i førstehjælp, og en hel dag med brandkursus på brandvæsenets øvelsesplads undervist af brandfolk.

Ifølge disse myndigheders erfaringer har det haft stor betydning for deres medarbejders trivsel, at de føler sig ordentligt uddannet til at udføre deres opgaver – også de akutte.

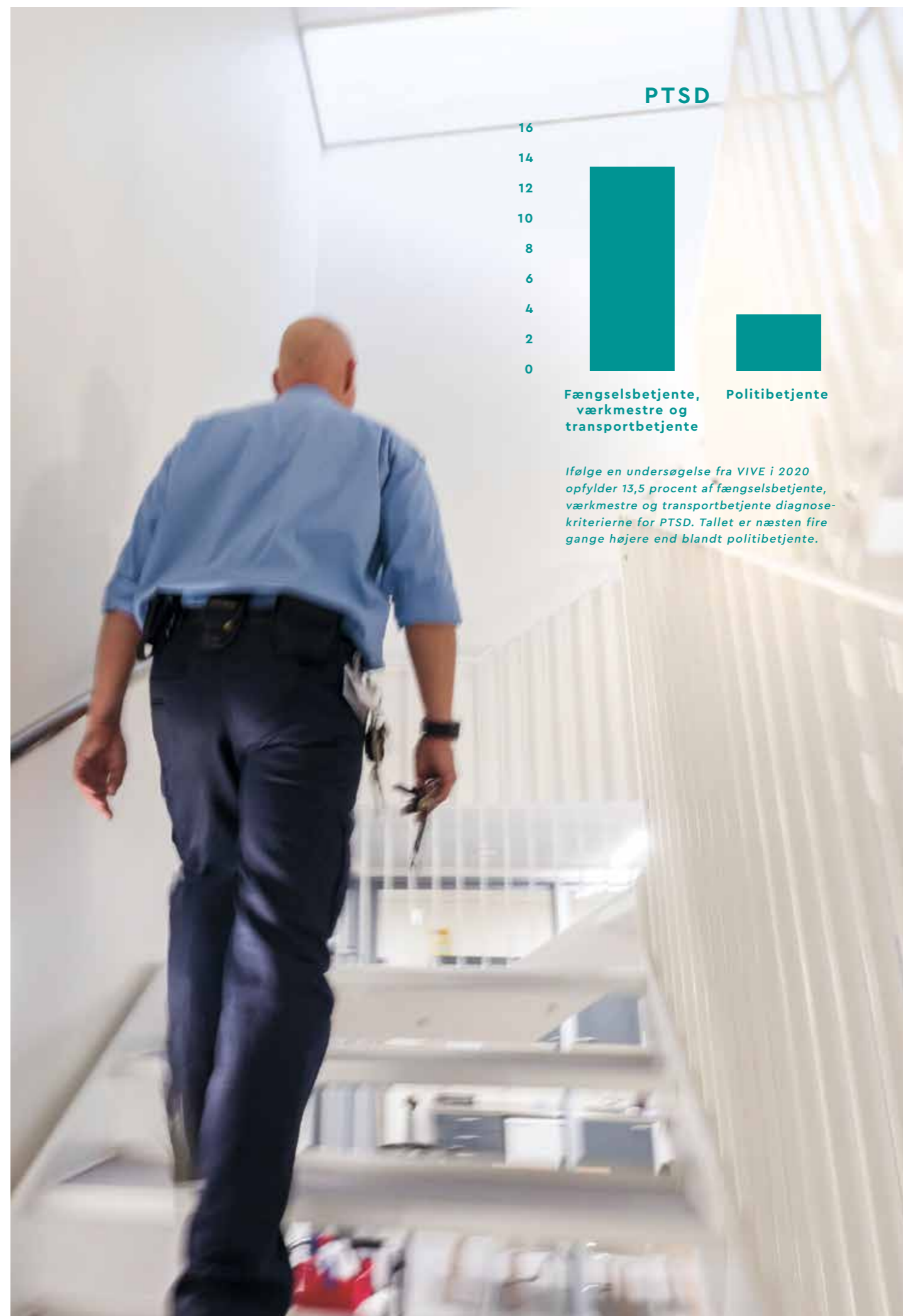
MERE UDDANNELSE STYRKER KOLLEGAERNE

I samtale med en psykoterapeut, der har en fortid i politiet, blev det bekræftet, at den manglende uddannelse var en risikofaktor i forhold til at udvikle PTSD.

Der findes selvfølgelig flere risikofaktorer, og det er individuelt fra person til person, hvad der kan udløse sygdommen, men uddannelse og vedligeholdende træning styrker den mentale robusthed i forbindelse med akutte hændelser.

Derudover kan en ny alarmstruktur med fokus på at give tilløbende kollegaer uddybende informationer om hændelsen, de er på vej til, mindske mængden af stress, som kroppen og hjernen udsættes for.

Disse tiltag vil give den enkelte fængselsbetjent en styrket mental forberedelse, hvilket betyder, at man kan håndtere akutte hændelser mere effektivt og med lavere risiko for at udvikle PTSD.





DET ER EN GOD IDÉ MED ELEVER
I MINDRE ARRESTHUSE. DET SIGER
ELEVERNE SELV

KØGE HAR SUCCES SOM PRAKTIKSTED

AF SILLE AUGUSTINUSSEN

Køge Arrest er med sine 60 indsatte et af de arresthuse, som de senere år er begyndt at modtage elever.

En af dem er Freja, som kom hertil efter primært at have gået i lukket regi.

Noget faldt på plads, da hun ankom. Det var tydeligt, hun var landet det helt rigtige sted.

"Jeg er virkelig positivt overrasket. Jeg får lov at være en del af alle de indsatte sager og sagsbehandlinger og når hele vejen rundt om dem. På større steder er der mange verdener, og ting er mere opdelt. Her er alle en del af den samme verden. Det har lært mig meget," siger Freja, som bliver fastansat i arresten i år.

UD AF DVALEN

Tilbage i sommeren 2022 blev der på grund af underbemanding skruet ned for blusset i arresten, men da overbelægget på Vestre Fængsel kaldte på en akut løsning, måtte Køge komme til undsætning.

Det har også betydet et behov for flere elever. Efter tidligere at have haft dem sporadisk, har arresten nu fået en mere fast plan for at have både ét-, to- og treårselever forskudt af hinanden.

De bliver taget imod af Danni Nordstrøm, der foruden at være vagthavende også er praktikvejleder.

"Køge har en tilpas størrelse til at have elever, og vi kan tilbyde dem det særlige, at de får lov at få et helt arrestforløb med den indsatte. De skal lære at arbejde i deres frustrationer ved ankomst, når de kaldes til retten, og når de får deres dom," siger han.

Det sætter høje krav til ham og kollegaerne.

"Jeg vil gerne have, at vores elever føler, de kan være helt sig selv, og at de oplever at være en del af holdet. På den måde får vi sat dem rigtig godt ind i tingene. Det savnede jeg fra min egen praktiktid."

ÉT KONTOR

Blandt andet derfor sidder alle arrestens kollegaer på samme kontor. Dørene er aldrig lukkede, og som Freja selv siger, er der altid nogen at spørge om hjælp.

"Jeg er blevet taget rigtig godt imod. Jeg blev kastet ud i tingene og fik stukket opgaver i hånden fra start, men der var hele tiden en, som spurgte, om jeg havde prøvet det før. Hvis ikke fik jeg vist hvordan. Jeg har aldrig følt, jeg har stået alene med noget," siger hun.

Særligt er hun glad for at varetage de indsatte sagsbehandling, som ikke var en del af hverdagen i lukket regi.

"Jeg har rig mulighed for at lære betjentarbejdet her. Jeg taler ofte med advokater, jurister – ja, nærmest alle fagpersoner. Desuden kommer jeg på den måde tættere på de indsatte."

"Men en af grundene til, jeg har haft så god en start her, er også fordi jeg allerede var et stykke inde i min uddannelse. Jeg havde fra min tid på Hersted-vester lært at begå mig i et fængsel. Det har helt klart været en fordel," siger Freja, der i dag selv er blevet kontaktperson for nyankomne.

Og selvom der ofte er rigeligt at se til, er Freja ikke i tvivl: "Jeg bliver tit mindet om, hvorfor jeg valgte at komme hertil. Jeg kan føle helt nede i maven, det er det rigtige for mig," siger hun.

ELEVERNE SKAL PASSES PÅ

Danni Nordstrøm er som praktikvejleder særligt opmærksom på, at eleverne ikke knækker nakken på de mange arbejdsopgaver.

"Vi skal give dem det rum, de selv kan overskue, så vi ikke på forhånd bestemmer, hvad de kan og ikke kan. Men det kræver, at vi hurtigt får skabt nogle gode relationer, så vi kan give dem trygheden til at udvikle sig på egne præmisser," siger han.

"Vi vil jo altid være afhængige af vores elever. De yder en kæmpeindsats. Men det sætter jo også krav til os faste, for vi skal sørge for, at vores niveau er højt, så vi kan oplære dem."

Indtil videre har langt de fleste elever haft gode forløb, og ligesom Freja er der flere, som kommer tilbage efter eget ønske.

"Eleverne kommer jo med en helt uudværlig energi. Freja er åbensindet, og hun er god til at bryde isen med et smil og med sin glæde. Det giver rigtig mange gode ting til dynamikken," siger han.



DER ER I HØJ GRAD BRUG FOR JILL WILLUMSEN OG JIMMI CHRISTENSEN SOM PRAKTIKVEJLEDERE I MØGELKÆR FÆNGSEL. NÆSTEN HALVDELEN AF FÆNGSLETS BETJENTE ER ELEVER

"JO FLERE ELEVER VI ANSÆTTER, DESTO STØRRE ANSVAR HAR VI"

AF SØREN GREGERSEN



modsatning til andre lande har vi i Danmark en mentorordning for nye fængselsbetjente – praktikveilederordningen – hvor erfarne kollegaer hjælper nye i de første tre år.

I takt med at der ansættes flere betjente, stiger behovet for praktikvejledere. Det kan mærkes i Møgelkær Fængsel, som på kort tid er gået fra to til seks praktikvejledere.

De to "gamle" praktikvejledere, Jimmi Christensen og Jill Willumsen, er glade for at få aflastning, for selvom de er glade for hvervet, er det også krævende.

"Mange vil gerne undgå besværet med at være praktikveileder, for du bruger meget tid på planlægning og logistik. Det er det nemmeste i hele verden at vælge ikke at stille op. Jeg har valgt det for at hjælpe de nye. Det er vigtigt, at de føler sig velkomne og trygge," siger Jimmi Christensen.

Jill Willumsen er enig og understreger, at det ikke er for pengenes skyld, man bliver praktikveileder: "Hvis det bare handlede om løn, så vil det være meget nemmere bare at tage en ekstra vagt," siger hun.

Der er 46 betjente og 8 værk mestre. Fængslet blev puttet i en mælpose i 2018, men genåbnet tre år senere. Først med 60 pladser og siden fordoblet til 130 pladser. Derfor har der været behov for mange nye kollegaer. Næsten halvdelen er nu elever.

"Vi står med et kæmpeansvar," siger Jill Willumsen og peger på, at mange elever vælger at stoppe og forlade Kriminalforsorgen: "Uden os vil det helt sikkert være endnu flere."

14 TIMER HVER MÅNED

I starten arbejder praktikveileder og elev tæt sammen: 125 timer i de første fem uger. Derefter indgår eleverne i vagtplanlægningen. Her har praktikveilederne 14 timer månedligt til deres opgaver med eleverne. Til at afholde samtaler, møder, gå på vagt, udfærdige bedømmelser og så videre.

"De nye betjente er fagligt pissedygtige," siger Jimmi Christensen og fortsætter: "Vores rolle er at sikre, at de finder sig til rette og ikke bliver tabt i systemet. Der er jo mange ting at forholde sig til, når man kommer i uniform første gang og møder indsatte og kollegaer. Hvordan taler man? Hvor meget skal man give af sig selv? Hvis du ikke justerer for den slags, så brænder du nemt fingrene."

Jill Willumsen uddyber: "De skal ikke føle, at de er i vejen, men at vi har tid til dem – også når vi pludselig får flere elever på én gang. Det er vigtigt, at vi bliver ved med at vise interesse og engagement."

Praktikveilederne udarbejder bedømmelser på eleverne tre gange i løbet af elevtiden. De to praktikveiledere synes ikke, det er et problem, at de på denne måde både har en rolle som hjælper og lærer.

"Vi kæmper for at undgå hierarkiet. Vi er her for elevens ve og vel, og vi sætter en ære i at have dygtige elever. Hvis de fejler, så er det os som fejler," siger Jimmi Christensen.

RUM TIL FORBEDRING

Der er dog også ting, som ifølge de to praktikveiledere kunne være bedre. Der er ikke altid tid nok til den enkelte elev, og de så derfor gerne, at de har flere timer til dem hver måned. Der bør desuden være en grænse for, hvor mange elever der er på hver matrikel både af hensyn til eleverne og til de øvrige kollegaer. Møgelkær har i øjeblikket så mange elever, at de fastansatte ikke kan få deres normtimer, og det er svært for veilederne at få vagter sammen med deres elever.

De savner også mere samarbejde med skolen om elevernes uddannelse: "Der burde være et større overlap fra skoletid til praktikken. Vi ved ikke noget om eleverne, før de møder op. Det virker som om, vi ikke er tænkt ordentligt ind i den nye uddannelse," siger Jimmi Christensen.

Møgelkær Fængsel har ellers den store fordel, at skolen ligger på den anden side af gaden, men nærheden opleves ikke i hverdagen.

Der kunne desuden være bedre samarbejde om eleverne med de andre uddannelsesinstitutioner i løbet af praktiktiden, hvor eleverne afprøver forskellige regimer: "Med den nye uddannelse træder andetårseleverne direkte ind i vagtplanen på den nye institution. Det er meget u hensigtsmæssigt. Der burde være mere plads til oplæring," siger Jill Willumsen.

Fagbladet har forholdt kritikpunkterne til Anders Berthelsen Carlsbæk, som er chef for Koncern Uddannelse. Han peger på, at institutionerne bliver orienteret og forberedt via elevernes uddannelsesplan – før eleverne ankommer.

"Det ligger Kriminalforsorgen utroligt meget på sinde at tage godt imod alle de nye elever. Det er vores generelle oplevelse, at dialogen mellem skolerne, områderne og praktikstederne er god, men vi er altid lydhøre over for kritik og gode input," siger han og tilføjer: "Alle praktikveiledere gennemgår en praktikveilederuddannelse for at blive klædt godt på til opgaven, og der afvikles en årlig praktikveilederkonference."

DYBERE
FORSTÅELSE AF
EGNE EVNER OG ØGET
ARBEJDSLÆDE

NYT KURSUS I JOBBETS KOMPLEKSITET

AF SILLE
AUGUSTINUSSEN

UDDANNELSE

” Jeg spørger dem altid, hvad de er aller- mest stolt af i deres arbejdsliv. En af kursisterne sagde det perfekt: 'Det er et subtilt, komplekst og sofistikeret arbejde.' Det er jeg helt enig i,” siger Julie Laursen.

Som lektor i kriminologi på Københavns Universitet samarbejder hun med Kriminalforsorgen om en række kurser i fængselsforskning, der skal skabe en dybere forståelse af jobbet og egne kvalifikationer hos både uniformerede og civile medarbejdere og forhåbentlig medvirke til at øge arbejdsglæden.

Det er der ifølge Julie Laursen brug for. Kriminalforsorgen er i kritisk tilstand. Der mangler 1.000 fængselsbetjente, rekrutteringen går for langsomt, og fastholdelsen er ikke tilstrækkelig.

”Det er en stor del af betjentarbejdet at holde maskinen kørende. At skulle være psykolog, pædagog, socialrådgiver, autoritet, fast og fleksibel på én gang. Det er rimelig høje krav at stille. Vi skal italesætte kompleksiteten, så den bliver anerkendt,” siger hun.

ET HIGHLY SKILLED JOB

På e-kurset præsenterer Julie Laursen blandt andet noget af den nyeste fængselsforskning og fokuserer på hvilke grundsten og problematikker, Kriminalforsorgen hviler på.

”I bund og grund er det balancegangen mellem at holde orden i et uordentligt sted, der skaber kompleksiteten. Man skal vide, hvornår man skal stramme til, lytte, tale og trække sig. Alle de her subtile måder at begå sig på, som handler om regler og sikkerhed, men lige så meget om skøn,” siger Julie Laursen.

Det handler også om at have en oprigtig interesse i andre mennesker, at møde dem i øjenhøjde, og skabe genkendelighed.

”Derudover er det komplekst at skulle navigere i en politisk styret virkelighed, hvor man konstant skal indrette sig efter politikere og regler, der befinder sig langt fra ens egen virkelighed. Særligt når man skal implementere noget, man måske er uenig i,” tilføjer hun.

Ofte er det de små ting, der skaber følelsen af at gøre en forskel. At give den indsatte en ny pude, være tilgængelig for en snak, eller at få ringet til Gældsstyrelsen på deres vegne.

Men her kan den såkaldte moralske stress komme ind i billedet.

”Det kan påvirke negativt, hvis det, man allerhelst vil, er umuligt at udføre på grund af tidspres eller mangel på hænder. Det slider på folk i længden. Det her job er highly skilled – det er ikke bare noget, alle kan gøre, og det er vigtigt at høre andre folk sige,” siger hun.

SPROG PÅ VIRKELIGHEDEN

Thomas Heie Nielsen er fængselsbetjent i Hillerød Arrest og har på kurset fået sat et sprog på den virkelighed, han og kollegaerne hver dag bevæger sig i.

”Det er altid rart at få underbygget en forståelse for ens hverdag, og finde ud af at andre institutioner har nogle af de samme udfordringer, som vi selv står i. Det gør det nemmere at gå til problemløsningen,” siger han.

Han mener derfor også, at kurset bør udbygges: ”Og her mener jeg et rigtig kursus med fremmøde og tid til fordybelse. Et kursus i Campus er ikke nok. Det giver sig selv, at der løbende skal tilføjes kompetencer til et job som vores. Relevant uddannelse er ikke nice to have. Det er et must-have,” siger Thomas Heie Nielsen.

Julie Laursen har oplevet stor efterspørgsel for kurset, men også, at Thomas Heie Niensens ønske om mere reel undervisning dominerer.

”Hvis jeg forventede, at man med de her kurser får rettet op på alt, vil det være respektløst. Det handler om at starte refleksioner, diskussioner og at få opbygget en faglig stolthed. Hvordan vender man et tankskib? Det gør man en millimeter ad gangen,” siger hun.

”Jeg forstår godt, man ikke har tid til at læse forskningsartikler, når man løber rundt og slukker brande. Derfor har lederne også et ansvar, og derfor afholder jeg også kurser for dem. Det må ikke være op til den enkelte – det er en fælles forståelse og et fælles arbejde.”

Kontakt Julie Laursen hvis du er interesseret i fængselsforskning eller har andre spørgsmål: julie.laursen@jur.ku.dk

ARREST ØST ER NAVNET OG DÆKKER OVER 10 SMÅ ARRESTHUSE
MED EN GEOGRAFISK PLACERING, DER SPÆNDER FRA DET NORD-
VESTLIGSTE SJÆLLAND, NED OVER LOLLAND TIL BORNHOLM

EN NY INSTITUTION ER FØDT I ØST

AF INSTITUTIONSTILLIDSMAND
KENNETH HØJHUS PLATZ

Institutionen er, trods erklæringer om det modsatte, dog allerede i en nedtællingsfase i forhold til sin eksistens. De få, om nogen, små huse, der overlever, vil med tiden ligge under store fængsler i institutioner med en helt anden sammensætning.

Det er ellers en institution, der igen åbner op for sammenhængskraft og fælles faglighed. Forud har ligget en tid, hvor de små arresthuses sag skulle fremføres og forstås i et fagligt fællesskab med store fængsler, KIF, IO-afdelinger, ungekriminalforsorg med mere. Det har ikke altid været helt nemt at finde gehør for de særlige forhold, der gælder i små arresthuse.

De små arresthuse er kendetegnet ved meget erfarent personale, der forstår vigtigheden af dynamisk sikkerhed. Der er langt til en hjælpende hånd, da der kun er to betjente på job. Slår man alarmen, er hjælpen præcist så langt væk, som den nærmeste patruljevogn, der kan befinde sig i et færdselsuheld i Tappernøje.

KANELSTANG UNDER ARMEN

Man ser som oftest det uniformerede personale blive til de pensioneres, og efter dette også tit med en kanelstang under armen, når de dropper forbi og hilser på de gamle kollegaer.

Alle udtrykker glæde og gavn af arresthusene. Dog er det uundgåelige sat i søen, da der bygges i et omfang, der aldrig er set i Kriminalforsorgens historie. Når man lægger planer for nybygninger til grund, taler vi om bygninger for over fem milliarder og vel 1.000 pladser. Dette afstedkommer en mangel på betjente, der ligger uden for enhver fatteevne.

Når man dertil lægger den demografi, der omgiver betjentgruppen, hvor en enorm gruppe nærmer sig

de 60 år – hvis den dato ikke allerede er overskredet – ja, så kan man bare begynde at lave matematikken, og en gruelig virkelighed vil synes i nær fremtid.

Derfor er den nye institution også allerede på vej i graven, inden den rigtigt er kommet i gang.

Det vil være nødvendigt at lukke eksisterende kapacitet for at frigøre personale til den nybyggede. Hvis man ser på økonomien i det, er det almindeligt kendt, at det er billigt at passe indsatte i de små arresthuse pr. indsat. MEN det er samlet set mere personalekrævende, hvad angår den uniformerede gruppe, og det er lige præcist dem, der kommer til at mangle.

DET UUNDGÅELIGE

Alle i de små huse vil nyde den sidste tid og bidrage med alt, hvad de kan. Det vil dog også være efterspurgt, at processen hen imod det uundgåelige – lukning af de sidste små arresthuse – gøres på en forsvarlig måde. Personalet vil i stigende grad blive påvirket af situationen, jo tættere på vi kommer scenariet med konvertering til store enheder.

Det vil blive sværere at rekruttere, ligesom det vil åbne op for, at personale søger til andre enheder eller helt vælger andre job. Arbejdsmiljøet vil blive påvirket, da de fleste mennesker, ved usikkerhed og uafklarede situationer, udsættes for stress og drages af det sikre.

Der er heldigvis udmeldt forståelse for det uundgåelige ved ledelsen i både institution og i området. Derfor ser personalet frem til en rettidig og transparent proces, hvor tiltag og iværksættelser meldes ud så tidligt som muligt, og med en stræben efter at opnå de bedste resultater med personalet.

Tak for den nye institution, not so much tak for den nye bygningsmasse.



BESØG I KORDIN FÆNGSLET PÅ MALTA

Kordin fængslet i Valetta er Maltas eneste rigtige fængsel med knap 600 indsatte til øens cirka 500.000 indbyggere. Fængslet har også et par psykiatriske pladser og udslusning.

Fængslet var oprindeligt et gammeldags panoptisk fængsel med fire fløje. Senere er der tilføjet en ny stor bygning. Fængslet huser i dag både varetægter, afsoner, kvinder og unge.

Vi blev ved ankomsten inviteret op på inspektørens kontor, hvor vi fik et fantastisk traktement, mens han fortalte om fængslet.

Christopher Sigersma blev ansat for blot to år siden, og hans ansættelse markerede noget af et paradigmeskift, da inspektører tidligere var officerer i militæret. Christopher Sigersma havde dog en baggrund som psykiatrisk sygeplejerske, og det var tydeligt, at de bløde værdier havde fået mere medvind med den ansættelse.

Straflængder, prøveløsladelse, disciplinære sanktioner og rettigheder er i det store hele meget lig Danmark. På samme møde mindede deres værksteder og undervisningsformer om vores.

UNDERKÆBEN I GULV

Men vi tabte for alvor underkæberne, da vi så deres sundhedsafdeling. Alt medicin bliver håndteret og uddelt af sygeplejersker. Der var en del sygeplejersker på arbejde, da vi kom og så afdelingen, og derudover er der altid to sygeplejersker i døgn-drift. Ligeledes har fængslet to fuldtidsansatte

SÅDAN SØGER DU PENGE FRA ETATSUDVALGET

Etatsudvalgets Fritidsudvalg uddeler hvert år penge til studieture. Alle tjenestesteder har mulighed for at søge, men der er nogle krav, der skal være opfyldt: Studieturen skal have et fagligt indhold og arrangeres, så den er åben for alle personalegrupper og tjenestesteder. Ansøgningerne sendes til formanden for udvalget Erik Holmestad Larsen på ehl@fft.dk. Ansøgningsfristen er 31. marts. Læs mere på intranettet.

læger, som det altid er muligt at komme i kontakt med, (fik vi sagt, at vi var dybt misundelige?). Der er ligeledes tandlægestue og behandlingsrum.

Også på socialrådgiver- og psykologfronten forblev underkæben i gulvet. De har et stort kontor bemanded med socialrådgivere og psykologer. Ved alle indsættelser bliver nyindsatte screenet af en erfaren psykolog. Dog, hvis det er om natten eller i weekenden, er det i første instans en erfaren betjent. Vedkommende kontakter en psykolog, hvis den indsatte viser bekymrende adfærd.

PANSREDE BILER

Deres vognpark er også ret vild. De har fået pansrede biler hjem fra USA. De er skudsikre og punkterfrie og ret meget andet. Tror næsten, det er aflagte præsidentbiler. Drengene var i hvert fald svære at få løsrevet fra garagen.

Der var også lidt til de bløde damehjerter. Fængslet har sin egen skare af narkohunde, der godt nok har deres personlige fører, men som ikke kommer med hjem i privaten. I stedet bor de på fængslet i en compound, som nok ville give fem stjerner på Trustpilot – med stor pool og pasning døgnet rundt. De har tilmed charmehundene, som de kan bruge, når de skal ud at holde foredrag eller andet.

Vi nåede også at få en rundvisning på deres gamle museum – eller i hvert fald deres gamle galgehus, som stadig stod med galge und alles. Det var simpelthen en ærespost at være galgeforvalter.

En anden interessant ting var, at der på kvindeafdelingen kun er kvindelige betjente og kun mandlige på mandefdelingene. Ledere kan være begge køn, men menige betjente arbejder kun med deres respektive køn.

ALLE SEJL SAT TIL

Som altid når vi er afsted, kan vi kun sige, at alle sejle var sat til, og rigtig meget personale blev brugt på at vise os rundt. I alt tog besøget hele 6,5 timer og var virkelig spændende.

De havde også været så venlige at fotografere for os, så senere samme dag fik vi billederne tilsendt med en hilsen om, at de havde været glade for besøget, og at vi skulle være så velkomne en anden gang.



DEN STORE LØGN

Jeg har netop taget hul på mit sjette år som fængselsbetjent og har på dette halve årti set, hvordan postbesættelserne bliver mindre og mindre. Jeg har gjort tjeneste i fængsler, som er overgået til runderingshold alt sammen under påskud af mandskabsmangel.

Men noget stemmer ikke overens med virkeligheden. Noget føles forkert. I december modtog jeg og alle mine kollegaer i Møgelkær Fængsel en sms, hvori der stod, at man i institutionen havde omkring 2.300 timer i overskud, og at vi derfor med fordel kunne bruge noget af vores ferie eller afspadsering.

Men hvordan kan det hænge sammen, hvis vi ikke længere lider af mandskabsmangel? Burde vi så ikke få nogle af de poster tilbage, som vi måtte ofre, da vi manglede personale?

Måske er det på tide med en ny kampagne fra forbundet. I stedet for Den store Flugt kan vi kalde den for Den Store Løgn.

Jeg håber meget, at vores forbund lægger pres på Kriminalforsorgen, og presser dem til at genindføre poster, så snart mandskabssituationen tillader det, og samtidig ikke tillader, at vi fastholdes i sikkerhedsmæssig kritisk bemanding for sjovs skyld.

*Jimmi Christensen
Møgelkær Fængsel*

DEBAT

Send gerne indlæg om navne, jubilæer og debatstof til os på redaktion@faengselsforbundet.dk



Hej Jimmi

Tak for dit debatindlæg.

Fængselsforbundet er helt på linje med dig.

Kriminalforsorgen har gennem mange år reduceret postbesættelsen med henvisning til personale-situationen, herunder indført runderingshold (som Fængselsforbundet har taget et medansvar for, så længe personalsituationen er, som den er).

Fortællingen i Område Vest om, at man har for meget personale, er lidt tarvelig fra arbejdsgivers side. For det skyldes, som du fuldstændigt rigtigt fremhæver, alene det faktum, at man har skåret postbesættelsen til langt under et minimum (og dermed reduceret vores allesammens sikkerhed betragteligt), samt indført de nævnte runderingshold.

Da jeg i min seneste leder i dette blad nævnte, at vi er nødsaget til at begynde at forberede, hvordan vi kommer retur til en normal, var det præcis for at foregribe netop denne situation.

Så hvis ledelsen nu mener, at det er der, vi er – ja, så skal den i gang med det.

Det vil jeg dog tillade mig at stille mig tvivlende overfor. Vi er under 1.900 fængselsbetjente, vi har mere end 4.100 fanger og der er 1.250 nye pladser i pipeline. Derfor er vi slet ikke bare i nærheden af at kunne se målet.

I min optik mener jeg, det er et udtryk for, at ledelsen groft udnytter personalsituationen til at lave personalereduktioner af økonomiske årsager.

Men forbundet vil tage en drøftelse med vores direktør på det i skrivende stund først kommende CASU-møde.

*Bo Yde Sørensen
Forbundsformand*

DØDSFALD LASSE FARVIN

Det var med stor sorg, at vi den 2. december modtog meddelelsen om, at vores kære kollega, Lasse Farvin, var gået bort i en alt for tidlig alder: 35 år.

Lasse satte sine kollegaer og arbejde umådelig højt, hvorfor Lasse var en værdsat og respekteret kollega både i TBE KBH, hvor han var de sidste mange år samt på Vestre Fængsel, hvor han stadig havde sin vante gang.

Hans venlighed, humor og dedikation gjorde ham til en central figur i hverdagen både for kollegaer og indsatte.

Som fængselsbetjent, kollega og ven udviste han både professionelt engagement og menneskelig varme. Derfor efterlader han sig et tomrum, som bliver svært at fylde.

Vores tanker går til Lasses familie og nærmeste pårørende i denne svære tid. Han vil blive savnet af os alle.

Ære være Lasses minde.

På forhånd tak.

Med venlig hilsen
*Jonas Kjær Nielsen
Institutionstillidsrepræsentant*

JESPER ANDERSEN GÅR PÅ PENSION

Årsskiftet 2024/25 trådte Jesper endegyldig ud af den blå uniform. Præcis 40 år efter det hele begyndte.

Slut med cellekald, opkald fra politiet om natten, slut med opkald til Global One og så videre og så videre. Siden starten på Herstedvester har Jesper prøvet det meste: arresthuse, Rejseholdet og udsendt med EU til Kosovo.

Jesper kom til Holbæk i juli 2015, og har været her frem til sin pensionering.

Mange tillægsord kan man hæfte på Jesper, men særlig trofast, loyal, ærlig og pligtopfyldende, er dem, som man først kommer i tanke om. Jesper er aldeles unik.

Jesper får nu tid til sin store lidenskab; nemlig at rejse og opleve verden, sammen med hustruen Marianne.

En tur langs den amerikanske vestkyst på et krydstogtskib er på tapetet i 2025. Jesper har ingen nævneværdig sygdom haft gennem alle sin år i Kriminalforsorgen, indtil Covid-19 kom til Danmark og et efterfølgende kræftforløb nogle år senere. Også her var Jesper et forbillede. Han talte uden omsvøb om behandlingsplanen – naturligvis med sit sædvanlige glimt i øjet. Jesper er heldigvis erklæret for helbredt i dag.

Kære Jesper, det har "føj for en pilrådden hest", været en fornøjelse for os alle at arbejde sammen med dig og opleve en kollega, som i den grad har gjort en forskel.

Vi ønsker alle, at du og Marianne må få mange gode år sammen og nyde jeres otium sammen.

På vegne af personalet i Holbæk,
Sten Andersen

Vi tror på, at **kvalitet og skarpe priser** kan gå hånd i hånd

Ifølge Forbrugerrådet Tænk kan man i gennemsnit spare 3.000 kr.* ved at samle sine forsikringer hos os, sammenlignet med andre selskaber.

Vi kan holde priserne lave, fordi vi er ejet af fagforeninger, og vi går ikke på kompromis med kvaliteten.

Kan du også spare penge?
Få et uforpligtende tilbud



* I følge Forbrugerrådet Tænks test af samlet forsikringspakke af juni 2023.



Forsikring