



Referat af forretningsudvalgsmøde torsdag den 29. august 2024

Til stede:

Bo Sørensen, René Larsen, Henrik Thøgersen, Mette Nielsen, Erik Larsen, Niels Jensen, Hanne Degn, Nina Odgaard, David Jensen, Chris Westergaard, Søren Gregersen, Samira Thrane.

Sager til drøftelse
<p>A: Indsatsledertillæg. Drøftelse vedr. hvornår man er i funktion og modtager tillæg</p> <p>Forretningsudvalget var enige om, at medlemmer, der har været på indsatsleder kursus, men efterfølgende ikke får tillægget, skal have tillægget med tilbagevirkende kraft, i fald de gør tjeneste på en institution, som gør brug af indsatsledere.</p>
<p>B: Konflikthåndteringskurser/førstehjælpkursus: Det har tidligere været drøftet at sammenlægge de to kurser. Der ønskes en status på, hvor man er ift. 2025.</p> <p>Forretningsudvalget har tidligere drøftet det hensigtsmæssige og fornuftige i at sammenlægge de to kurser. Områderne har meldt tilbage, at de to kursuser er prioriteret i 2025, og der er en forventning om, at det vil blive effektueret i starten af 2025.</p>
<p>C: Tiltag omkring rekruttering. Primært den fysiske test – pilotprojekt.</p> <p>Forretningsudvalget drøftede de nyeste tiltag for at rekruttere. Der var enighed om at bakke op om tiltagene, så længe ansøgerne i sidste ende kan klare optagelsesprøven.</p>
<p>D: Døgtjeneste. Udbredelsen af døgtjenester strander ofte pga. Arbejdstilsynet/Direktoratet.</p> <p>Forretningsudvalget var enige om, at sagen ikke skal løftes i CASU. Sagen vil blive drøftet på kommende hovedbestyrelsesmøde.</p>
<p>E: Praktikvejlederne. Det er svært at fastholde samt at finde nye praktikvejledere.</p>

<p>Forretningsudvalget drøftede problemstillingen og vil løfte den overfor Direktoratet ifm. evaluering af den nye betjentuddannelse.</p>
<p>F: Udvidelse af rejseholdet.</p> <p>Forretningsudvalget drøftede muligheden for at udvide (genopstarte) rejseholdet. Der var enighed om, at det bliver svært at genstarte rejseholdet, og at det ikke giver flere hænder ude lokalt. Derimod var der enighed om, at man kunne løfte muligheden for tillæg til de, som indgår i en udstationeringspulje.</p>
<p>G: Central aftale om tillæg til TR/AMR: Der ønskes en status på forhandlingerne.</p> <p>Forbundet rejste krav om aftale om tillæg til TR/AMR før sommeren 2023, og der endnu ingen aftale, men der er et udkast, som forbundet ikke er helt enig med direktorat i. Det forventes, at der er en afklaring inden årsskiftet.</p>
<p>H: Julegaver 2024. Der ønskes en drøftelse af indkøb af julegaver, logistik m.m. til alle, som er på arbejdet jule og nytårsaften.</p> <p>Der var enighed om at fastholde gaver til de medlemmer, der er på vagt jule- og nytårsaften og nat. Beløbet og typen af gave vil være i samme størrelse som sidste år. Gaven skal være nem at håndtere mht. vægt og størrelse. Gaven bliver udleveret på HB i november.</p> <p>Derudover kan alle institutioner, der ønsker det, indkøbe en smule julegodter til brug i december og dermed bruge af tilbageløbsmidler.</p>
<p>I: Regulativ om timelønnede. Skal der rejses krav om højere timeløn efter trepartsaftalen, som Direktoratet har afvist, eller skal vi bruge afvisningen som løftestang ift. krav om seniorordninger</p> <p>Forretningsudvalget var enige om at bruge afvisningen som løftestangen ift. seniorordninger.</p>
<p>J: Lønforhandlingerne 4. kvartal. Hvor langt er man i processen, og hvad er den overordnede strategi i forhold til forhandlingerne.</p> <p>Forretningsudvalget var enige om, at forløbet vil blive som i de foregående år. Der er nu aftalt en fælles lønpolitik, som bliver offentliggjort 1.10.2024.</p>
<p>Meddelelser fra forretningsudvalget</p>
<p>Forretningsudvalget drøftede aktuelle forhold i Kriminalforsorgen og de dertilhørende områder.</p>