



Retningslinjer for Fængselsforbundets tillidsrepræsentanter

Godkendt af Hovedbestyrelsen den 21. november 2024.

Fængselsforbundets tillidsrepræsentanter er omfattet af cirkulære om tillidsrepræsentanter i staten mv., Fængselsforbundets etiske retningslinjer for tillids- og organisationsvalgte samt Samarbejdsaftalen.

Valgproces

Indkaldelse med dagsorden om valg af tillidsrepræsentanter skal ske skriftligt. Valget bør varsles i så god tid som muligt, og minimum seks uger inden, den enkelte kan ønske sine vagter.

Valgene er 2-årige og holdes i god tid inden kongressen.

Hvis der er mere end én kandidat, er der altid skriftlig afstemning. Valgene bør tilstræbes at afholdes ved fysisk fremmøde, og det er kun det faste personale, der kan deltage i valgene.

Der kan gives fuldmagter ved tjeneste, sygdom, barsel og ferie. Max 2 fuldmagter pr. person.

Hvis valget sker digitalt, er der et vindue på 14 dage, hvor der kan stemmes. Ved digitale valg kan der ikke gives fuldmagt. Optællingen foretages af Fængselsforbundets sekretariat.

Ved stemmelighed sker der omstemning. Hvis fortsat stemmelighed, sker valget efter lodtrækning.

Honorering

Fængselsforbundet honorerer institutions- og fællestillidsrepræsentanter for organisationsarbejde.

Det forventes, at tillidsrepræsentanterne passer organisationsarbejdet og deltager i møder afholdt af forbundet. Hvis tillidsrepræsentanterne uden grund udebliver fra møder, kan det få konsekvenser.

Hvis man uden grund udebliver fra to hovedbestyrelsesmøder, standses honoraret. Hvis man ikke møder op til afdelingsbestyrelsesmøder eller på anden vis ikke passer sit organisationsarbejde, kan det indstilles til forretningsudvalget.

Det er forretningsudvalget, der afgør, om honoreringen standses. Standsningen af honoraret skal varsles.

Lederstillinger

Lederstilling er uforeneligt med hvervet som tillidsrepræsentant. Man er som tillidsrepræsentant dog ikke afskåret fra at søge lederkurser eller lederstillinger.

Man skal være åben om, at man søger lederkurser og/eller lederstillinger. Det skal generelt foregå i ordentlighed.

Hvis man udnævnes i en lederstilling, fratræder man med øjeblikkeligt varsel som tillidsrepræsentant.

Krænkelser

Hvis det er blevet undersøgt og påvist, at en tillidsrepræsentant har krænket, chikaneret eller mobbet nogen, skal sagen forelægges for forretningsudvalget, som er Fængselsforbundets Ethiske Råd.