ETISKE RETNINGSLINJER

TILLIDS- OG ORGANISATIONSVALGTE

HVORFOR HAR VI BRUG FOR ETISKE RETNINGSLINJER?

Engang handlede det først og fremmest om at slå i bordet over for ledelsen. I dag stilles der større og større krav til kollegaer, som vælger at arbejde for alles interesser. Nøgleordene for tillidsrepræsentanternes arbejde er medindflydelse, strategisk udvikling og løn- og ansættelsesvilkår.

Det er baggrunden for, at Fængselsforbundet har udarbejdet etiske retningslinjer for tillidsvalgte. Retningslinjerne gælder for alle tillids- og organisationsrepræsentanter, uanset hvilken institution eller matrikel man repræsenterer, eller hvor man er placeret i den faglige organisation. En tillidsmand varetager nemlig alle medlemmers interesser med samme ansvarlighed og objektivitet lige fra den nyansatte elev til den overordnede chef.

De etiske retningslinjer skal ses som et appendiks til Fængselsforbundets arbejdsetiske retningslinjer.

DILEMMAER

Uanset hvor i organisationen vi udfører vores tillidshverv, vil vi utvivlsomt komme til at opleve dilemmaer. Det kommer til udtryk, når man som tillidsvalgt skal balancere hensynet til, hvad der er til gavn for en enkelt kollega kontra, det der er til gavn for en stor gruppe. På samme måde kan man stå i et dilemma, hvis man både skal tage hensyn til Kriminalforsorgens interesser på den ene side og til de kollegiale interesser på den anden side.

Tillidsvalgte har også ansvaret for at varetage interesser, som nogle gange ligger langt fra vores egne. Man kan komme til at skulle hjælpe en kollega og vise denne omsorg, selvom man måske har en konflikt med ham eller hende, eller man kan risikere, at skulle indgå i et samarbejde med ledelsen om udmøntning af nogle tiltag, som kollegaerne har stor modstand mod. Den ansvarlige og loyale tillidsmand udfører opgaven med respekt for den rolle, man har sagt ja til.

FÆLLES GRUNDLAG

Fængselsforbundets etiske retningslinjer for tillidsvalgte har til formål at skabe et fælles grundlag for tillidsvalgtes professionelle virke og dermed styrke vores organisationsfaglige identitet og kompetencer. Retningslinjerne kan danne grundlag for fælles diskussioner om etikken i vores organisationsfaglige virke.

ROLLE I FORSKELLIGE FORA

Vi er som tillidsvalgte forpligtet til at møde velforberedte til møder i hovedbestyrelsen, forretningsudvalget, bestyrelser og andre sammenhænge. Som mødeholdere er vi også forpligtet til at sende den nødvendige information ud til mødedeltagere. Arbejdet i disse fora skal være præget af ansvarlighed, fortrolighed og med en åben debatkultur samt respekt for forskellige synspunkter.

Som tillidsvalgte forventes vi at vise loyalitet i forhold til beslutninger som træffes i bestyrelser og forbundsledelse. Fortrolige drøftelser må ikke viderebringes til medlemmer og ledelse. Kritik af personer skal rejses over for de enkelte, og kritik af mere generel karakter skal som udgangspunkt rejses over for forretningsudvalget eller i hovedbestyrelsen. Tillidsvalgte skal benytte sig af de demokratiske muligheder.

VORES VÆRDISÆT

ÉT SAMLET FÆNGSELSFORBUND	Vi arbejder konstruktivt og proaktivt for ét samlet forbund – det vil sige for hele Fængselsforbundet og for alle medlemmer. Alle medlemmer er lige værdifulde.
FORVALTNING AF TILLIDSHVERVET	Vi er afklaret med vores rolle i forhold til den tillid, som vores kollegaer har vist os, i forhold til den opgave vi har påtaget os og i forhold til, at vi varetager alle medlemmers interesser, både dem som markerer sig meget, og dem som er mere tilbageholdende.
ANSVARLIG OG TILLIDSSKABENDE	Vi har en høj faglig ansvarlighed og personlig integritet, og vi er gode til at skabe tillidsfulde relationer til medlemmer på alle niveauer. Vi skal som tillidsvalgte vise os værdige til vores medlemmers tillid.
TAVSHEDSPLIGT OG FORTROLIGHED	Vi er bevidste om at skærme sårbare medlemmer og yde dem støtte. Vi udveksler ikke oplysninger, som vi kommer i besiddelse af under varetagelsen af tillidshvervet, når oplysningerne ikke er relevante for en konkret sag. Vi behandler oplysninger fra ledelsen med fortrolighed i den udstrækning, det er påkrævet.
RESPEKT OG LOYALITET	Vi udviser respekt og loyalitet i forhold til Kriminalforsorgens opgave og til de opgaver, de enkelte medlemmer er ansat til at skulle udføre. Vi påpeger svagheder og fejl i relevante fora for eksempel ved møder, i udvalg og over for ledelsen eller kollegaerne.
KLAR KOMMUNIKATION	Vi videreformidler resultater fra forhandlinger med ledelsen loyalt og i overensstemmelse med de aftaler som indgås. Vi formidler desuden informationer fra arbejdsgiver og Fængselsforbundet videre til medlemmerne uden unødig forsinkelse.
KONSTRUKTIV DEBAT	Vi medvirker til en åben og konstruktiv debat om medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår og kriminalpolitiske emner. I offentlige medier skal kommunikationen ske på et sagligt og veldokumenteret grundlag under hensyntagen til tavshedspligten, kollegaers omdømme og jobbets anseelse.

ETISK RÅD

I tilfælde af at en tillidsvalgt tilsidesætter vores etiske retningslinjer eller ikke varetager hvervet, som man med rette kan forvente af en tillidsvalgt, kan spørgsmålet indbringes for Fængselsforbundet med henblik på forelæggelse for Etisk Råd. En anmodning om forelæggelse for Etisk Råd skal ske via TR-systemet.

Etisk Råd drøfter spørgsmålet og tager stilling til, om der skal udfærdiges en indstilling til afgørelse i hovedbestyrelsen. Indstillinger fra Etisk Råd drøftes og afgøres i hovedbestyrelsen.