

FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

HISTORISK LØNLØFT
TIL FORBUNDETS
MEDLEMMER

SØNDER OMME
MÅNGLER
MÆND

MØD CARLO
JYDERUPS NYE
SERVICEHUND



04



06



08



10



12



14



18



20



24



Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet

VI KAN IKKE REKRUTTERE OS UD AF KRIMINALFORSORGENS PROBLEMER

Vi er meget tilfredse med den politiske vilje til at løfte vores løn. Det har vi kæmpet for igennem mange år. Nu lykkedes det endelig.

Og vi skal altså ikke vente flere år på en gradvis indfasning af pengene. Vi får dem allerede til april.

Det er alt sammen godt.

Alle, der har kæmpet for sagen, fortjener et skulderklap – både vores egne folk, vores politiske venner og vores samarbejdspartnere i fagbevægelsen.

Med trepartsforliget på plads er vores fokus nu rettet mod overenskomstforhandlingerne, som ventes afsluttede til marts.

Her forventer vi et positivt resultat, der vil understøtte den udvikling, som Treparten satte i gang. Næmlig en lønudvikling der kan være en af byggestenene til genopretning af Kriminalforsorgens fordums storhed.

Men nu lever mennesket ikke af løn alene.

Hvis vi skal gøre os forhåbning om at genoprette Kriminalforsorgen, så skal vi også fastholde vores erfarne kollegaer. Vi kan simpelthen ikke rekruttere os ud af de nuværende personalemæssige problemer – endsige klare de udfordringer der venter i horisonten med kapacitetsudvidelser, superarrest i Slagelse og det kommende lukkede fængsel i det vestjyske. Alene her taler vi om i nærheden af 1.000 indsatte.

Kriminalforsorgen bliver nødt til at få skeen i den anden hånd. Det holder ikke med en drift af vores institutioner, som vi eksempelvis har været vidne til i Nyborg gennem de senere år. Antallet af indsatte er steget til hidtil usete højder med det samme antal betjente. Kollegaerne har i årevis ikke vidst, hvornår de havde fri og deres sommerferieplaner er en by i Rusland. Alligevel har den øverste ansvarlige ledelse fastholdt, at alt er i den skønneste orden.

Den form for ledelse, hvor der udvises en total mangel på respekt for andre menneskers fritid og familieliv, hører til en fortid, som moderne mennesker ikke længere vil stå model til.

Man tør næsten ikke tænke tanken: Hvad nu hvis vi havner i en situation som i 2003, hvor de store oprør i Nyborg fandt sted? I dag er bemanningen af fængselsbetjente på fængslet blot en skygge af 2003, men antallet af indsatte er fordoblet. Sikkerheden for såvel mine kollegaer, som for samfundet er sat over styr.

Et ledelsesansvar eftersøges.



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:
Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen,
Sille Augustinussen, Niels Jensen, Poul
Hard

Forside: Vestre Fængsel

TREPARTSAFTALEN SIKRER 60 MILLIONER KRONER
EKSTRA OM ÅRET TIL FORBUNDETS MEDLEMMER

HISTORISK LØNLØFT TIL DET UNIFORMEREDE PERSONALE

AF SØREN GREGERSEN



Vi har i mange år fået at vide, at det er umuligt at gøre noget ved vores lønniveau.

Niveauet blev fastsat under statsminister Hilmar Baunsgaard i 1969, og selvom vores uddannelsesniveau og ansvarsområde er øget markant siden, har der ikke været vilje til at justere lønnen.

Heller ikke Kriminalforsorgens alvorlige rekrutteringsproblemer har ændret noget. Devisen fra beslutningstagerne har været: 'Vi kan ikke skaffe nok folk, men lønnen kan vi desværre ikke ændre. Det er ganske enkelt umuligt.'

Men i 2022 skete der endelig noget efter mange års massivt pres fra Fængselsforbundet: Med fastholdelsesaftalen kom der 35 millioner kroner mere på bordet. Aftalen blev forlænget i 2023.

Og med trepartsaftalen i december får fængselsbetjente, værk mestre og transportbetjente et permanent lønløft med et samlet beløb på 60 millioner kroner om året. Det var altså alligevel muligt at regulere lønnen.

FLERE FORHANDLINGER VENTER

Aftalen blev indgået mellem regeringen, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Fagbevægelsens Hovedorganisation med to hoveddele: Halvdelen af pengene bruges til et varigt løft af lønnen for fastansatte fængselsbetjente, værk mestre og transportbetjente, hvilket giver i gennemsnit 1.300 kroner mere om måneden pr. medarbejder fra 1. april 2024.

Den anden halvdel bruges på at fastholde fængselsbetjente og værk mestre. Udmøntningen af denne del af aftalen skal forhandles mellem Kriminalforsorgen og Fængselsforbundet, og forventes at være på plads sammen med OK24-forhandlingerne. Samlet stiger gennemsnitslønnen derfor med 2.600 kroner månedligt for fængselsbetjente og værk mestre.

Aftalen indebærer desuden modydelser i form af højere alder på seniordage. Det betyder, at aldersgrænsen for udbetaling af seniorbonus på 0,8 procent af lønnen vil stige i takt med folkepensionsalderen.

Derudover kan 48-timersreglen fremover fraviges, hvis Kriminalforsorgen indgår frivillige aftaler med medarbejdere.

Kriminalforsorgen blev ellers straffet økonomisk for at overskride 48-timersreglen i 2022, fordi det var et brud på EU-lovgivningen, men reglen kan fraviges med national lovgivning, som er på vej.

TILFREDSHED

Justitsminister Peter Hummelgaard (S) hilser trepartsforliget velkommen. Han håber, at det kan være med til at forbedre udviklingen i Kriminalforsorgen.

"Da jeg satte mig i stolen som justitsminister for knap et år siden, var det en af mine klare ambitioner at sikre bedre vilkår for de ansatte i fængslerne. Det kommer til at tage tid at skabe balance i Kriminalforsorgen, men nu tager vi et vigtigt skridt ved at give de ansatte det lønløft, de fortjener," siger han.

Også Kriminalforsorgens direktør Ina Eliassen er glad for aftalen.

"Vi ved, at løn er en faktor, når man skal søge nye karriereveje. Derfor er det en enorm hjælp, at Kriminalforsorgens medarbejdere bliver tilgodeset og politisk anerkendt for den vigtige samfundsopgave, de løfter."

Forbundsformand Bo Yde Sørensen er – ikke overraskende – også tilfreds med forliget.

"Det er meget positivt, at både statsministeren og justitsministeren har lyttet og bakket op om os, så vi får løftet lønnen til basispersonalet i frontlinjen. Det er vi meget glade for, og det har vi brug for, hvis vi skal have fremgang igen."

FAKTA OM LØNLØFTET PÅ 60 MILLIONER KRONER

Halvdelen af pengene bruges til et varigt løft af lønnen for fastansatte fængselsbetjente, værk mestre og transportbetjente. Det sikrer i gennemsnit 1.300 kroner ekstra om måneden pr. medarbejder. Den anden halvdel bruges på fastholdelse af fængselsbetjente og værk mestre. Det betyder, at gennemsnitslønnen derfor samlet set stiger med 2.600 kroner for de to grupper. Aftalen indebærer modydelser i form af højere alder på seniordage og fravigelse af 48-timersreglen. Som den eneste gruppe i trepartsaftalen træder aftalen allerede i kraft 1. april 2024. Lønløftet er ikke pensionsgivende.

ANSTALTSBETJENTENES UDLIGNINGSTILLÆG FORTSÆTTER.
MÅLET ER STADIG EN PERMANENT AFTALE, SÅ LØNNEN BLIVER
DEN SAMME I GRØNLAND OG DANMARK

UDLIGNINGSTILLÆG FORLÆNGES TO ÅR MERE

AF SØREN GREGERSEN

Vores kollegaer i Grønland vil også de næste to år modtage et tillæg, som løfter deres grundløn op på samme niveau som deres danske kollegaer.

Aftalen om udligningstillægget blev indgået i 2019 og forlænges nu frem til marts 2026.

Da justitsminister Peter Hummelgaard besøgte Grønland i sommer, lovede han, at den midlertidige aftale ville blive permanent. Dette arbejdes der fortsat på.

I Anstalten i Qaqortoq er anstaltsoverbetjent og tillidsrepræsentant Poul Hard tilfreds med forlængelsen. Han har givet interviewet om det på Qanorooq, Grønlands statslige tv-avis.

"Jeg takker for godt, veludført arbejde af Fængselsforbundet. Nu skal vi bare have en permanent aftale," lyder det fra betjenten.

Han håber, at den nye trepartsaftale i Danmark også kommer Grønland til gavn: "Jeg er fortrøstningsfuld i forhold til den nye lønforhøjelse, som vores danske kollegaer har fået," siger han.

SAMME TILFREDSHED I ILULISSAT

1.000 kilometer nordligere, i Anstalten i Ilulissat, er der tilsvarende tilfredshed med, at anstaltsbetjentene fortsat får udligningstillægget.

Anstaltsoverbetjent Alberth Lange siger: "Forlængelsen af udligningstillægget viser, at der er vilje til at lukke lønafstanden til vores kollegaer i Danmark."

Han håber, ligesom Poul Hard, på en permanent løsning, og har ikke glemt ministerens løfte fra i sommer: "Jeg har altid ønsket, at vores lønramme kom højere op. Det håber jeg, at forbundet arbejder på. Da justitsministeren var på besøg sidste år, sagde han, at lønnen skal være ens, så det regner vi selvfølgelig med."

FORBUNDET ARBEJDER PÅ EN PERMANENT AFTALE

Ifølge forbundssekretær René Larsen arbejder Fængselsforbundet både på at gøre udligningsaftalen permanent, og at resultatet fra trepartsforhandlingerne udmøntes i Grønland.

"Vores kollegaer i Grønland har krav på tryk omkring deres lønforhold. Det er uholdbart, at de kun kender deres løn to år frem."

René Larsen understreger samtidig, at rekrutteringsproblemerne er lige så store som i danske fængsler.

"Derfor bør anstaltsbetjentene også tilgodeses. Det gælder også i forhold til det nye lønløft, som vi fik med trepartsaftalen i december," siger René Larsen.



Anstalten i Qaqortoq
(Julianehåb) i Sydgrønland

GRØNT LYS TIL VRIDSLØSELILLE

Første spadestik for boliger på Statsfængslet i Vridsløselille rykker nærmere. Albertslund Kommune har nemlig vedtaget en lokalplan for den sydvestlige del af grunden. Her skal der opføres 800 boliger i varierende størrelser fordelt på seks karréer.



VEJLEDNING OM KØNSMINORITETER

Kriminalforsorgen har udsendt en ny vejledning om personalets håndtering af kønsminoriteter. Ifølge vejledningen skal de indsatte anerkendes ved det stedord, som de foretrækker, uanset om det er hun, han, de eller hen. Desuden er der kommet nye retningslinjer for visitationer. Her er hovedreglen, at visitatoren skal matche det biologiske køn af den indsatte.

**658.240
KRONER**

Så mange penge fik forbundets medlemmer i bonus via Forbrugsforeningen i 2023.

ONKELHJØRNET

Når prøvebetjenten tror, der er tid til resocialisering.



KRITIK AF KOSOVO-LØSNING

FN's Torturkomité kritiserer de danske planer om at sende udvisningsdømte kriminelle til Kosovo: "Danmark bør afstå fra at leje fængselsfaciliteter uden for sit territorium," skriver komitéen blandt andet i sin rapport. Planen var, at Kosovo Fængsel skulle have stået klar i 2023. Spørgsmålet er, om det nogensinde bliver til noget.

MILLIONOVERSIGTEN

Fængselsforbundet har hentet store beløb hjem til medlemmer i 2023 i form af lønkroner og erstatninger.

Trepartsaftalen	60 millioner kr.
Forlængelse af fastholdelsesaftalen	17 millioner kr.
Ny løn	11 millioner kr.
Efterbetaling til værk mestre	0,5 millioner kr.
Erstatninger for arbejdsskader	182 millioner kr.
I alt	270,5 millioner kr.



TYGGEGUMMIKONGEN BOBBEL

For at minimere risikoen for overfald og selvskade indfører Kriminalforsorgen nu gummitandbørster, gummitoiletbørster og gummibestik.

RETSBYGNING STÅR STADIG TOM

Justitsministeriet har brugt over fire år og 155 millioner kroner på at opføre en ny retsbygning ved Vestre Fængsel. Ideen er, at Kriminalforsorgen skal spare transporten fra og til Københavns Byret, men det kræver, at bygningen kan bruges. Det kan den desværre ikke endnu. Fugt i kælderens har forsinket projektet gevaldigt.



STORSTRØM UNDER VAND

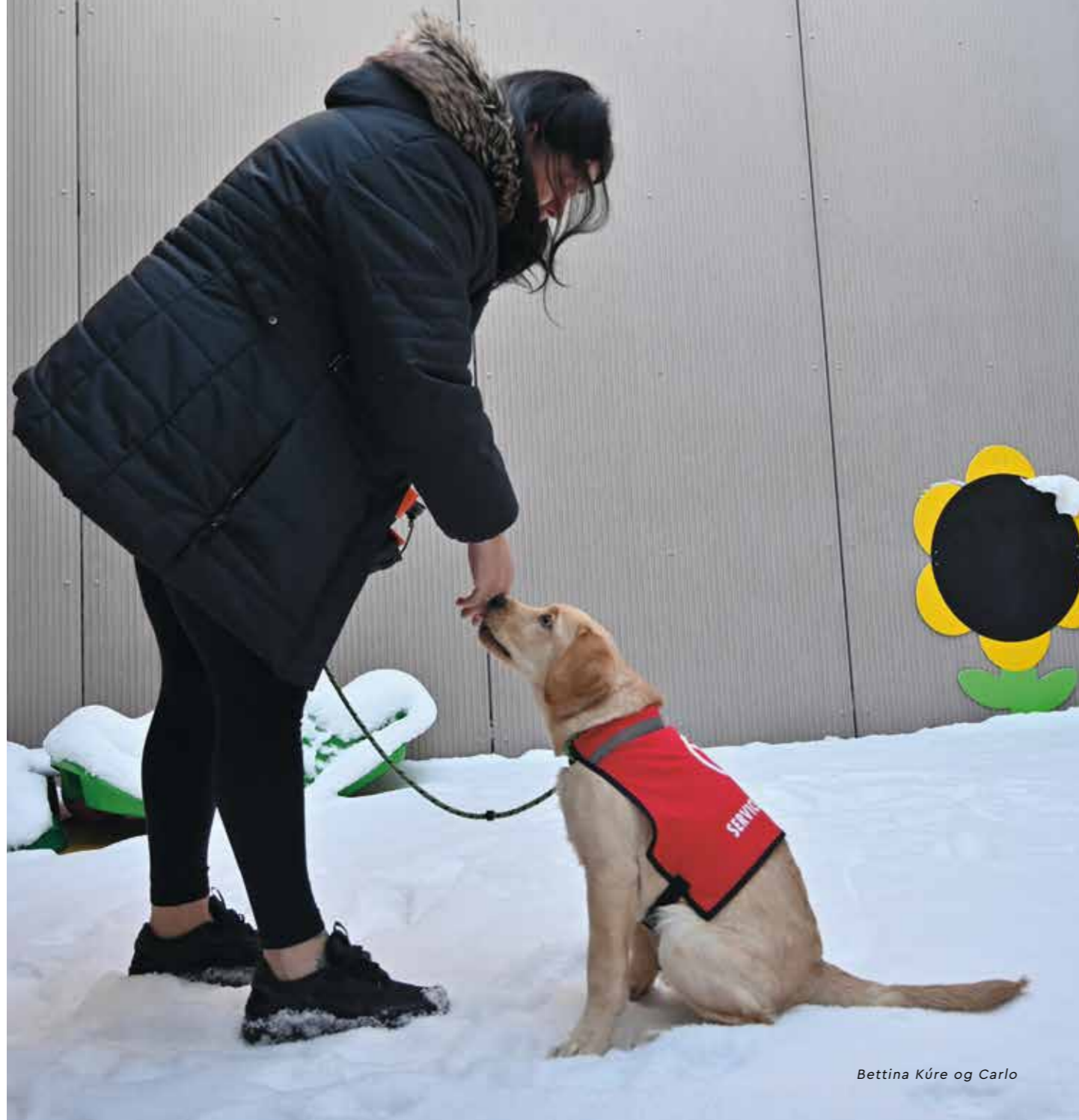
Store regnmængder oversvømmede Storstrøm Fængsel i starten af året. Flere ugers frost bagefter hjalp ikke ligefrem på problemerne.



LABRADORHVALPENE CARLO OG LUNA ER LIGE NU UNDER UDDANNELSE I JYDERUP FÆNGSEL. KRIMINALFORSORGEN HAR NEMLIG VALGT AT UDVIDE SERVICEHUNDETRÆNINGEN EFTER SUCCESSEN I SØBYSØGÅRD FÆNGSEL

KVINDERNE I JYDERUP SKAL NU OGSÅ TRÆNE SERVICEHUNDE

AF SILLE AUGUSTINUSSEN



Bettina Kúre og Carlo

SERVICEHUNDE

De sover, leger og bruger de fleste af døgnets timer sammen. De indsatte i Jyderup Fængsel træner nu også servicehunde, som en dag skal gøre en forskel for personer med psykiske udfordringer.

Kriminalforsorgen har i samarbejde med Servicehundekademiet og Team Servicehunden Danmark udlært i alt 44 servicehunde siden 2019, hvor projektet begyndte i Søbysøgård Fængsel. Lige nu er yderligere syv hunde under træning de to steder.

Janne Bergmann er enhedschef i Jyderup Fængsel, og hun er glad for, at ordningen er nået til kvinderne i Jyderup.

"De indsatte oplever at have et ansvar, og de lærer samtidig at skulle fungere i en struktureret hverdag. Begge er færdigheder, som er vigtige led i en resocialiseringsproces," siger hun.

Hundene er hos den indsatte fra de er otte uger, og indtil de er syv til ni måneder gamle. Herefter overtager instruktørerne fra Team Servicehunden Danmark træningen, og sikrer, at hundene er klar til jobstart.

Janne Bergmann mener, at de indsatte gennem ordningen får mulighed for at give noget meningsfuldt tilbage til samfundet. Samtidig får de en helt særlig ven.

"Hundene er ligeglade med, hvad du har gjort, og hvem du er. De er bare glade for at se dig. Den glæde oplever vi også hos kvinderne, som virker mindre ensomme," fortæller Janne Bergmann, og tilføjer, at stemningen i fængslets åbne afdeling generelt har fået et løft.

EN HUND ER BEDRE END MEDICIN

Bettina Kúre er indsat i Jyderup Fængsel, og har siden 15. november trænet Carlo, den ene af hundehvalpene. Hun oplever det gode samarbejde meget konkret.

"Siden jeg fik Carlo, har jeg smidt noget af min medicin. Før kunne jeg sove en hel dag, men nu har jeg fået meget mere livsglæde og overskud. Det er helt klart Carlos skyld, at jeg er blevet mere social," siger Bettina Kúre.

Bettina Kúre sover sammen med Carlo inde på cellen. Hunden plejer at vågne lidt i syv, og efter

en luftetur og morgenmad begynder træningen klokken ni.

"Lige nu træner vi, at Carlo skal gå pænt ved min venstre side. Han skal lære at abstrahere fra støj, og med tiden at kunne gå uden snor. Han har været god i dag," siger hun, mens Carlo får en godbid.

Dem har han allerede fået mange af. De to har omkring fire måneder tilbage sammen, inden Carlos træning overtages af de professionelle instruktører fra Team Servicehunden Danmark.

"Det bliver virkelig hårdt at skulle undvære ham," indrømmer Bettina Kúre.

De indsatte kan være en del af ordningen, hvis de ikke har et misbrug, og hvis deres afsoning vurderes som uproblematisk. Den indsatte kriminalitet har ikke en betydning – her handler det om en vurdering af den enkelte person.

GÅET BEDRE END FORVENTET

Janne Bergmann håber, at ordningen kan fortsætte, og at de snart får endnu flere hunde. Hun anerkender dog samtidig, at det har været et særligt stykke arbejde at få etableret hundetræningen.

"I det her fag er vi vant til at bekymre os. Der er altid mange 'hvad-nu-hvis'er' – men det har der slet ikke været nogen grund til her," fortæller Janne Bergmann.

De har i Jyderup kunnet adoptere mange af rammerne fra ordningen i Søbysøgård, men har måttet omforme dem til de åbne forhold. Derudover har de løbende talt med både de indsatte og deres pårørende om, hvordan man bedst omgås hunde.

"Det er interessant, at ordningen ikke er nået bredere ud. Man ville de fleste steder nemt kunne skabe rammer for det her," mener Janne Bergmann, og fremhæver, at ordningen er omkostningsneutral.

Det er Team Servicehunden Danmark, der sørger for alt det nødvendige, såsom hundemad. Det eneste, Jyderup Fængsel skal lægge, er deres tid. Og så lidt materialer, når der til foråret forventes at de indsatte skal bygge en agilitybane til hundetræningen, ligesom i Søbysøgård Fængsel.

DET GIVER EN SKÆV ARBEJDSFORDELING, NÅR
TO UD AF TRE FÆNGSELSBETJENTE I SØNDER
OMME FÆNGSEL ER KVINDER

SØNDER OMME MANGLER MÆND

AF NIELS JENSEN

Der tales tit om kønsfordeling på arbejdspladser. Er der mere snak og sladder, hvis der er overvægt af kvindelige kollegaer? Og er tonen mere hård, hvis der er flest mandlige?

I udgangspunktet er der ikke forskel på, hvilke opgaver man kan udføre som mandlig eller kvindelig fængselsbetjent. Men urinprøver og personvisitationer skal udføres af personale af samme køn.

Det giver nogle udfordringer i Sønder Omme Fængsel. Her er der udelukkende mandlige afsonere, men ud af fængslets 70 fængselsbetjente er der 44 kvinder og 26 mænd. Det svarer til 63 procent kvinder og 37 procent mænd, hvilket lige nøjagtig er modsat tallet på landsplan.

Ifølge tal fra Kriminalforsorgen er der aktuelt 1.888 fængselsbetjente, hvoraf 1.190 er mænd og 698 er kvinder.

Ifølge tillidsrepræsentant Bettina Vikkelsø er der dage med ganske få mænd på arbejde. Og så får de travlt.

"De bliver forstyrret i deres arbejde rigtig mange gange. Vi ved allesammen, hvor frustrerende det kan være at blive distraheret midt i noget sagsarbejde," siger hun med henvisning til, at mændene på lige fod med kvinderne har andre opgaver. Herunder sagsbehandling, der kræver, at man fordyber sig og sætter sig ind i den indsatte sag.

AFBRUDTE ARBEJDSGANGE

En af de mandlige kollegaer på fængslet, der kender til problemstillingen, er Klaus Friis.

"Jeg er jo ikke ked af opgaverne med urinprøver og personvisitationer, og det er ikke et problem at have kvindelige kollegaer. Problemet er, når man er for få til at løse opgaven med visitationer og urinprøver. Man bliver bare mere afbrudt i sine arbejds gange som mand end som kvinde, fordi man har den ekstra tjans," siger han.

Han nævner også, at der det seneste år er strammet meget op på sikkerhed omkring udgange. Det betyder,

at de stort set ikke sender indsatte på udgang, uden de aflægger en urinprøve.

"Det er tit, man skal væk fra sin afdeling for at hjælpe andre steder. Ved en urinprøve kan der godt gå lang tid. Hvis han ikke kan første gang, og lige skal prøve en fem-seks gange før det lykkes, så bliver man afbrudt mange gange," siger Klaus Friis.

SVÆRT AT FINDE LØSNING

Både Bettina Vikkelsø og Klaus Friis nævner, at det er svært at finde en løsning. For køn må ikke være afgørende, når man skal ansætte. En mulighed kunne være at sikre et minimum af mænd på tjenesteplanen hver dag. Men det vil give bagslag i form af, at vagtplanen vil være mere låst, og at man ikke uden videre kan bytte vagt med en kollega, hvis man har brug for at holde fri.

"Det optimale ville være, at der var en lille overrepræsentation af mænd i et fængsel med mandlige indsatte. Men det er svært, for man skal heller ikke sige nej til gode folk, der kommer," siger Klaus Friis.

Bettina Vikkelsø er enig.

"Vi må håbe, det retter sig lidt op med tiden," siger hun.

Institutionschef i Sønder Omme Fængsel Anne Therkelsen anerkender, at mandlige fængselsbetjente kan blive bedt om at hjælpe til med opgaver væk fra den afdeling, hvor de er postbesat.

"Vi er opmærksomme på kønsfordelingen af ansatte i fængslet, blandt andet når vi rekrutterer, så vi sikrer den bedste balance. Derudover er et tæt samarbejde med institutionstillidsrepræsentanten vigtigt for at sikre de bedste løsninger."

Hun fortsætter: "Det er vigtigt at bevare den nuværende fleksibilitet – eksempelvis i forhold til at ønske og bytte vagter – i videst muligt omfang bevares. Det er nemlig min vurdering, at et godt arbejdsmiljø og en god trivsel i Sønder Omme er meget nært forbundet med den nuværende fleksibilitet," siger Anne Therkelsen.

KØNSFORDELING



Tillidsrepræsentant Bettina Vikkelsø og fængselsbetjent Klaus Friis

VOLD OG CHIKANE ER IKKE BARE ET PROBLEM I ARBEJDS-
TIDEN – DET ER DET OGSÅ, NÅR MAN KOMMER HJEM IGEN

HVER FJERDE HAR OPLEVET CHIKANE I FRITIDEN

AF SØREN GREGERSEN



25 procent af Fængselsforbundets medlemmer har oplevet at blive chikaneret i fritiden af tidligere indsatte
Kilde: Fængselsforbundets undersøgelse 2024. N: 466

Fængselsbetjente, transportbetjente, værk-
mestre, uniformerede ledere og institutions-
medarbejdere oplever desværre stadig, at
arbejdsrisikoen følger med i fritiden.

25 procent af forbundets medlemmer har enten én eller flere gange oplevet at blive chikaneret i fritiden af tidligere indsatte. Det viser en spørgeskemaundersøgelse, som forbundet har udsendt i januar.

Andelen på 25 procent er tæt på resultatet fra 2020, hvor samme undersøgelse også blev udsendt. Her var tallet 27 procent.

Det er altså stadig hver fjerde medarbejder, der bliver udsat for chikane.

Halvdelen – 48 procent – har været udsat for verbale trusler som for eksempel tilråb på gaden.

41 procent har oplevet chikane på sociale medier. 8 procent har været udsat for hærværk og 2 procent for vold.

23 procent har oplevet at indsatte har anmodet om at få udleveret deres navn via aktindsigt.

Desuden har 27 procent oplevet chikane i andre former såsom truende adfærd i Netto, dumme kommentarer eller underlige telefonopringninger

En kollega skriver for eksempel: "Jeg har oplevet, at folk med rygmærker mødte op, da jeg skulle køre på arbejde."

En anden skriver: "Jeg har oplevet at blive filmet, da jeg gik fra retten og kørte væk i min egen bil."

FACEBOOK

I forhold til den tidligere undersøgelse fylder chikane på de sociale medier nu mere.

En del har oplevet at få beskeder sendt via Messenger a la: "Bliv fængselsbetjent som [navn på betjent], den lille møgso."

Andre har oplevet truende kommentarer på Facebook, Instagram og LinkedIn.

Til spørgsmålet om, om chikanerne generelt opleves som et stigende problem, svarer 26 procent "ja" i enten høj eller nogen grad. 58 procent svarer "ved ikke", mens 16 procent svarer "nej".

LOVFORSLAG I FORHOLD TIL AKTINDSIGT

Politikerne er opmærksomme på, at der er problemer på dette område. Regeringen har fremsendt et nyt lovforslag, som har til formål at beskytte offentligt ansatte bedre mod misbrug af aktindsigt. Man vil blandt andet sænke tærsklen for, hvornår myndigheder kan afvise en aktindsigt, hvis aktindsigten har et chikanøst formål.

Lovforslaget henviser direkte til Fængselsforbundets undersøgelse fra 2020.

Forbundet hilser lovforslaget velkommen, men vurderer dog, at det ikke løser problemet. Forbundssekretær Erik Holmestad Larsen peger på, at det kan være svært at vurdere, hvorfor en indsat søger aktindsigt. For ønsker vedkommende at chikanere, eller er det blot et reelt ønske om at få adgang til sine oplysninger?

En indsat vil desuden kunne søge aktindsigt i sin egen sag med det formål af aflevere oplysningerne til en anden indsat, der har et chikanøst formål.

"For vores medlemmer er det derfor ikke afgørende, at arbejdsgiver får udvidet lovhjemmel til at afvise ansøgninger om aktindsigt. Vi mener derimod, at retten til aktindsigt bør begrænses i forhold til fængselsbetjentens fulde navn. Der er ikke nogen grund til, at indsatte får udleveret hele navnet," siger Erik Holmestad Larsen.

Han peger på, at fængselsbetjente med vidnebeskyttelsespakken i 2017 fik ret til, at der alene udleveres fornavn og medarbejderens id-nummer i forbindelse med, at de vidner i retten.

"Den beskyttelse, der er aftalt i vidnepakken, er reelt uden virkning, da den indsatte, som ikke får udleveret navnet på en fængselsbetjent i retten, blot kan søge aktindsigt ved Kriminalforsorgen. Derfor ser vi gerne samme beskyttelse i aktindsigtssagerne som i vidnepakken," siger forbundssekretæren.

Forbundet har sendt et høringssvar til Justitsministeriet, og håber, at bekymringen vil blive taget i betragtning i forbindelse med det videre arbejde med lovforslaget.

FÆNGSELSFORBUNDET HAR HENTET 182 MILLIONER KRONER
HJEM TIL SKADERAMTE KOLLEGAER I 2023

ERSTATNINGER SLÅR NY REKORD

AF SØREN GREGERSEN

Det dårlige arbejdsmiljø i Kriminalforsorgen har store økonomiske konsekvenser. Når fængselsbetjente kommer til skade, kan det nemlig udløse erstatninger i form af engangsbeløb og løbende betalinger frem til pensionsalderen.

I 2023 har Fængselsforbundet vundet arbejdsskadesager til en samlet værdi af 182 millioner kroner. Det viser en gennemgang af de arbejdsskadesager, som forbundet afsluttede i løbet af året. Tallet er endnu større end i 2022, som ellers slog rekord med 159 millioner kroner.

På forbundskontoret i Valby bruger forbundssekretærene Mette Frets, Erik Larsen, René Larsen og Henrik Thøgersen en stor del af deres arbejdstid på sagerne og de mange sagsdetaljer.

Mette Frets er alligevel overrasket over, at det samlede erstatningsbeløb runder 180 millioner kroner på bare et år.

"Det viser med al tydelighed, at der stadig er alvorlige problemer med arbejdsmiljøet i Kriminalforsorgen. Der kan altså både spares store beløb og mange menneskelige omkostninger, hvis vi får bedre arbejdsforhold i vores institutioner," siger hun.

PSYKISKE SKADER

Hovedparten af erstatningerne skyldes psykiske skader i form af PTSD og belastningsreaktioner som angst, depression, stress og personlighedsændringer.

Det er ikke nødvendigvis kun en enkelt episode, som udløser en skade – det kan også være mange kritiske situationer, som til sidst bliver for meget.

I en af skadesagerne fra 2023 har kollegaen for eksempel været berørt af en bevæbnet befrielsesaktion, flere selvmord blandt indsatte, magtanvendelser og trusler.

"Det kan blive for meget for den enkelte," forklarer forbundssekretær René Larsen: "Til sidst kan det være en lille ting, som får bægeret til at flyde over. Der er selvfølgelig grænser for, hvor meget et menneske kan rumme."

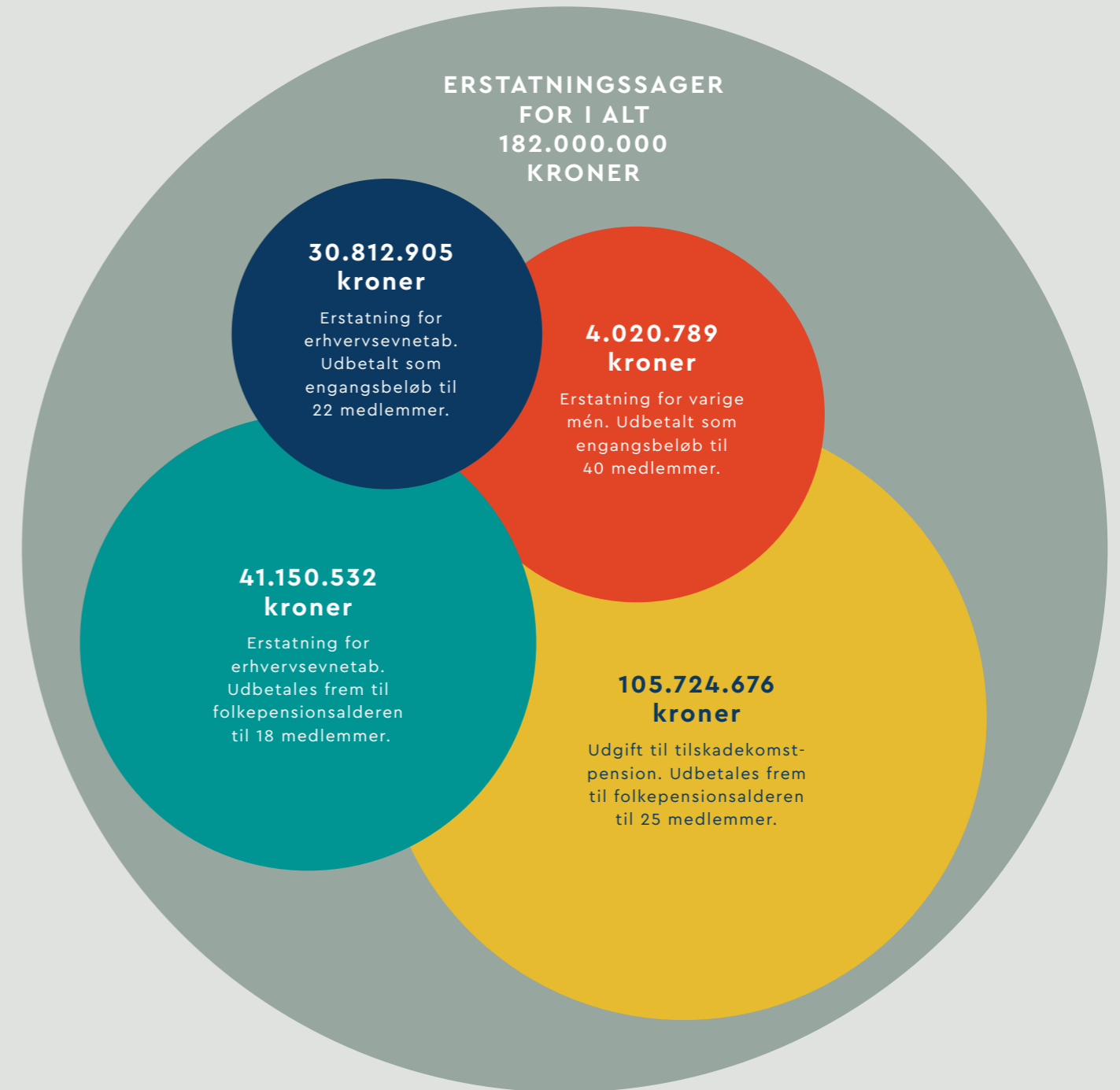
Sagerne tager tid at føre – ofte fem år eller mere – fordi det først skal påvises, at skaden skyldes arbejde. Sammen med Fængselsforbundet skal den skaderamte løfte bevisbyrden ved at dokumentere de episoder, som han eller hun har været udsat for.

Efterfølgende går sagsbehandlingen i gang hos Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES). Det er en langsom proces – blandt andet fordi, at det kræver tid at vurdere et erhvervsevnetab.

"Det er et langt sejt træk at føre sagerne, og det kan være meget frustrerende for vores kollegaer. Så alle drager et lettelsens suk, når sagen endelig afsluttes. Selvom penge ikke fjerner den skade, som er forvoldt, hjælper det med at få hverdagen til at køre videre for den enkelte," siger René Larsen.

EN DYR NEDSLIDNING

Risikoen for at blive ramt af nedslidning er syv gange større for en fængselsbetjent, end hvis man sammenligner med arbejdsmarkedet generelt set. Derfor betaler Kriminalforsorgen landets højeste forsikringsbidrag pr. medarbejder til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring (AES): 8.425 kroner pr. fængselsbetjent.



Til sammenligning er forsikringsbeløbet for en sygeplejerske blot 211 kroner. Set fra et forsikringsperspektiv er jobbet som fængselsbetjent altså 40 gange farligere end jobbet som sygeplejerske.

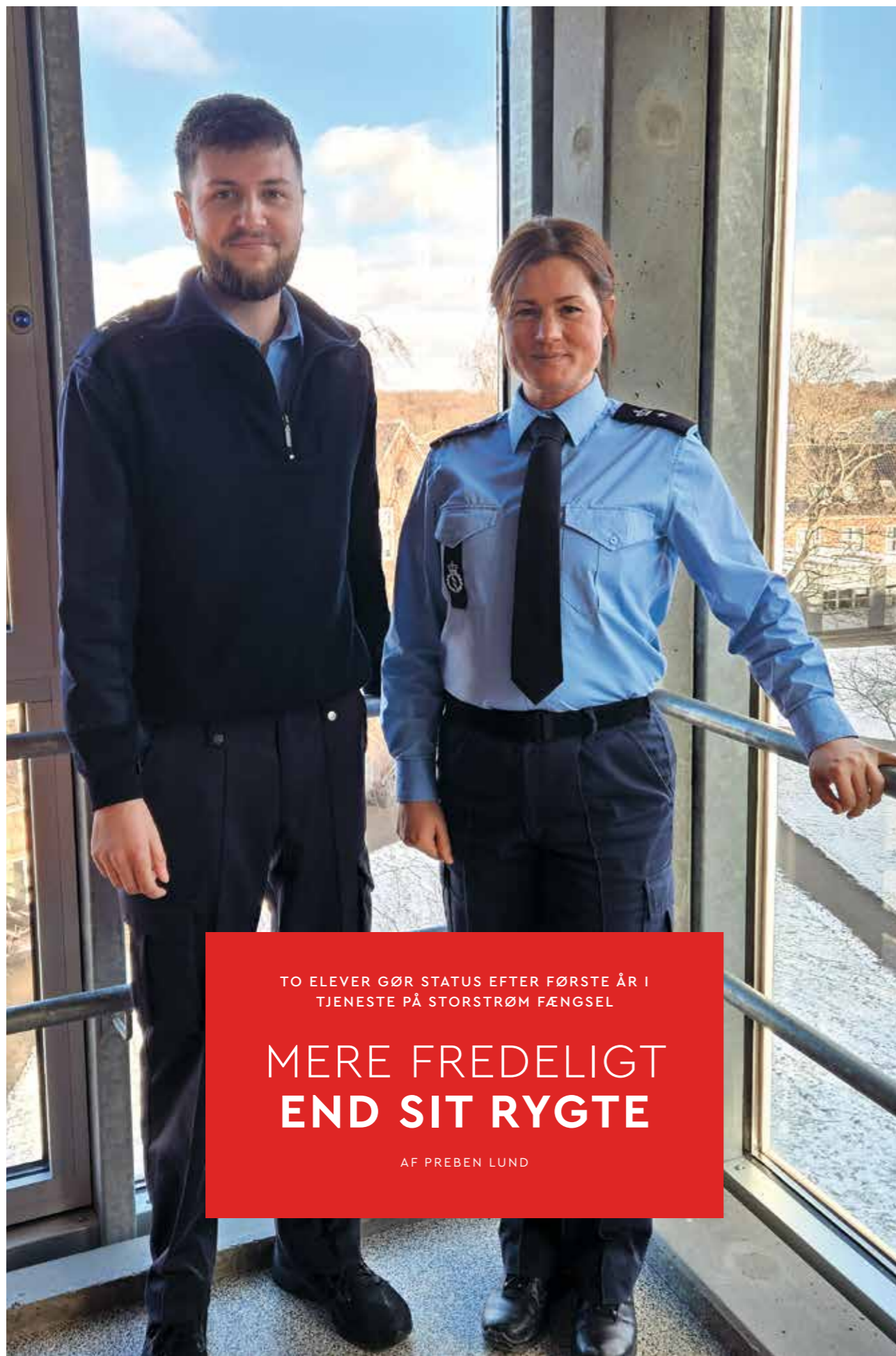
Det er især tilskadekomstpensioner, der gør det til en bekostelig affære, når fængselsbetjente rammes af en arbejdsskade pr. medarbejder.

Af de 182 millioner kroner kommer 106 millioner kroner fra denne pensionsordning. Hvis et 35-årigt medlem for eksempel kommer alvorligt til skade, modtager han eller hun en tilskadekomstpension på cirka 240.000 kroner årligt, frem til han eller hun bliver folkepensionist. Det er en samlet udgift på cirka 8 millioner kroner.

På samme måde udløser et erhvervsevnetab årlige erstatninger til skaderamte. Dette beløb udgør 41 millioner kroner for forbundets medlemmer i 2023.

Desuden er der i 2023 udbetalt engangsbeløb for 35 millioner kroner til forbundets medlemmer for erhvervsevnetab og varigt mén.

I nogle tilfælde løber de samlede erstatninger til en enkelt person op i omkring ti millioner kroner. Det gælder for ni af sagerne i 2023. Den største sum til en enkelt person nåede op i 15 millioner kroner.



TO ELEVER GØR STATUS EFTER FØRSTE ÅR I
TJENESTE PÅ STORSTRØM FÆNGSEL

MERE FREDELIGT END SIT RYGTE

AF PREBEN LUND

NYE KOLLEGAER

Marie Jahn og Anders Rasmussen har netop afsluttet dagens undervisning i blandt andet magtanvendelse, og har fået gennemgået diverse paragraffer og bestemmelser. Efter en periode som udlånt til Københavns Fængsler er de tilbage på skolebænken på Kriminalforsorgens Uddannelsescenter i Nykøbing Falster.

Vi møder dem foran idrætshallen, hvor dagens lektioner har fundet sted.

De to er enige om, at beskrivelsen af fængsler, som steder med mange og hyppige konfrontationer mellem indsatte og betjente, ikke svarer til virkeligheden. I hvert fald ikke til den virkelighed de har lært at kende, siden de blev ansat i Kriminalforsorgen i efteråret 2022 med fast tjenestested i Storstrøm Fængsel.

"Fra medierne kunne man få det indtryk, at livet bag murene er betydeligt mere hårdt og brutalt, end det faktisk er. Sandheden er, at hverdagene langt overvejende forløber stille og roligt," siger Marie Emile Jahn.

Hun har det meste af tiden arbejdet på Bygning B – en behandlingsafdeling med indsatte, der er særligt motiverede. Et arbejde der passer godt til hendes temperament og lever op til hendes tanker om formålet med jobbet – nemlig at give de indsatte et grundlag for at holde sig ude af kriminalitet efter løsladelsen.

NEM OVERGANG TIL VIRKELIGHEDEN

Anders Rasmussen fortæller om sine foreløbige erfaringer: "I det års tid jeg har været i jobbet, har jeg kun været ude for få magtanvendelser. De er en del af realiteterne, og jeg synes, vi er godt forberedt fra skolen, hvor vi blandt andet simulerer virkeligheden med rollespil og konfliktløsning," siger han.

Betjenten tilføjer, at han har kunnet lægge de få episoder, der trods alt har været, bag sig, når han har smidt uniformen og er kørt hjem.

"I øvrigt er jeg meget bevidst om, at de indsattes frustrationer ikke er rettet mod mig personligt, men den blå skjorte, og alt det den repræsenterer. Det gør en kæmpe forskel," siger Anders Rasmussen.

Marie Jahn tilføjer: "Jeg har i en periode været udstationeret til Vestre Fængsel. Her oplevede jeg magtanvendelser, hvor erfarne betjente havde overskud til at forstå og respektere, at det var situationer jeg ikke plejede at stå i."

DEN GODE DIALOG

Anders Rasmussen havde forinden hørt en del om jobbet fra en af sine venner, men han blev alligevel positivt overrasket.

"Det kom noget bag på mig, at vi i almindelighed kan tale så frit og ordentligt med hinanden, indsatte og betjente imellem. Det er i øvrigt også en betydelig faktor for sikkerheden," tilføjer han.

Marie Jahn kendte ingen, der arbejdede bag murene, før hun søgte ind. Hun havde kun tænkt på fængslerne som noget, man skulle have respekt for, og som noget tryghedsskabende i vores samfund.

"Efter jeg selv er blevet ansat, har det mest overraskende været, hvor meget der bliver sat pris på ens arbejde og på den person, man er. Det gælder både kollegaer og indsatte. Det har faktisk rørt mig, for det forventede jeg ikke", siger Marie Jahn.

TANKER OM FREMTIDEN

For Marie Jahn og Anders Rasmussen er jobbet stadig nyt, og de har eksempelvis skullet vænne sig til, at det ikke er alle dele af jobbet, de kan diskutere med familie og venner.

23-årige Anders Rasmussen var livredder og instruktør, før han blev betjent, mens 41-årige Marie Jahn i mange år drev butikker i detailhandlen.

To områder der på alle måder adskiller sig fra arbejdet som fængselsbetjent.

Men de er begge sikre på, at de har fundet den rette hylde.

Lønnen er, som den er – og det er en kæmpe fordel, at vi ikke længere er på SU, mener de begge.

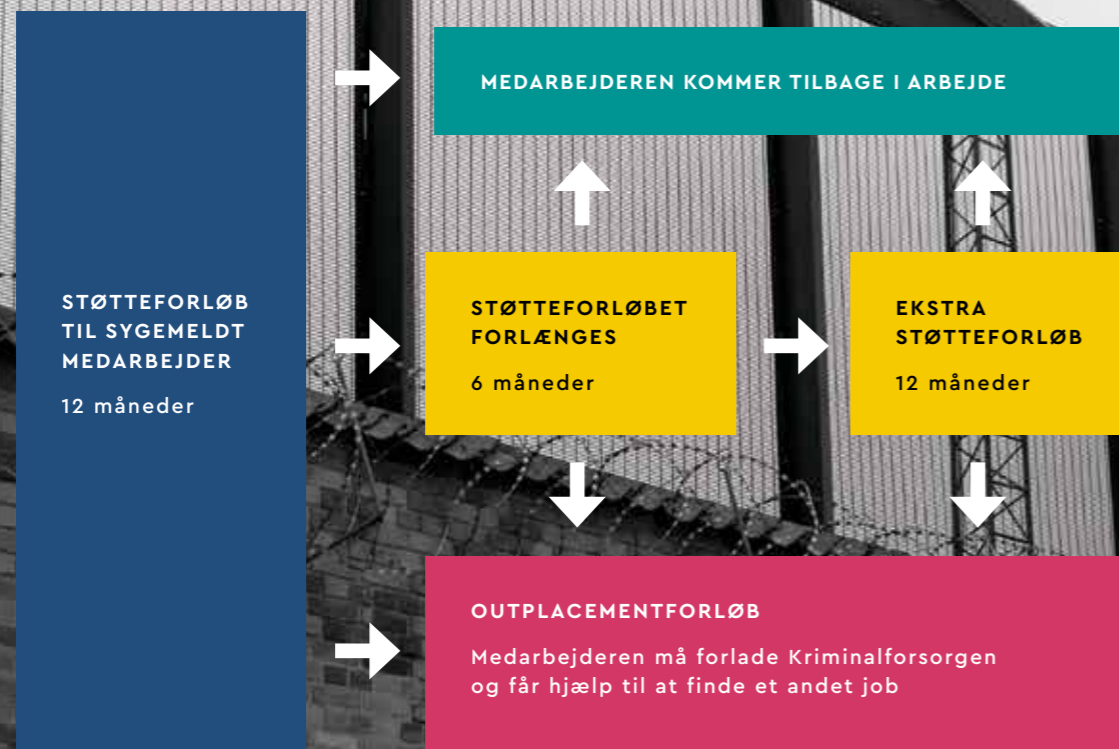
Og til spørgsmålet om de stadig har den blå skjorte på om ti år, lyder det nærmest skræmsikkert fra Anders Rasmussen: "Det er jeg ret sikker på. Foreløbigt har jeg ikke haft en dag, hvor jeg ikke har glædet mig til at gå på arbejde".

Og fra Marie Jahn lyder det: "Jeg bliver. Især hvis jeg kan få lov at arbejde de steder, hvor jeg kan få lov at udfolde de tanker, værdier og visioner, som jeg har for at kunne udvikle mig i jobbet. Det kunne meget vel være et sted som Storstrøm Fængsel."

SYGEMELDTE MEDARBEJDERE KAN NU IGEN
FÅ EN PRIVAT STØTTEPERSON

STØTTEFORLØB TIL SYGEMELDTE MEDARBEJDERE

AF SILLE AUGUSTINUSSEN



Efter en alvorlig arbejdsskade kan selv små hverdagsopgaver virke helt uoverskuelige. Derfor tilbyder Kriminalforsorgen nu et 12-måneders personligt støtteforløb, hvor den sygemeldte og de pårørende får tilknyttet en støtteperson, der gennem rådgivning og hyppige møder hjælper medarbejderen tilbage til arbejdet.

Aftalen er indgået mellem Kriminalforsorgen og konsulenthuset Actief Hartmanns, og løber frem til udgangen af november 2026. Den bygger ovenpå positive erfaringer fra lignende støtteforløb de seneste tre år.

EN UUNDVÆRLIG STØTTE I HVERDAGEN

Jakob Nielsen er en af dem, som har gjort brug af støtteforløbet. Han blev i 2004 ansat i Ringe Fængsel, men er ved årsskiftet blevet fyret efter at have været sygemeldt på grund af svær PTSD.

Her har han været tildelt en støtteperson, som har hjulpet ham med en lang række dagligdagsting. Eksempelvis at håndtere sin post fra det offentlige.

"Hver gang en ny mail er tikket ind, har jeg slet ikke kunnet overskue det. Her har min støtteperson Gitte fungeret som et filter, og vurderet hvad der var nødvendigt at få rykket på, og hvad der kunne vente lidt," siger Jakob Nielsen.

Derudover har Gitte været med ham til lægen, til psykologen og til første møde i jobcentret.

"Min PTSD blev vildt tricket af alle dørene nede i jobcentret, og det kunne Gitte fornemme. Hun fik mig lynhurtigt rykket udenfor, og i stedet arrangeret at få mødet afholdt på en måde, hvor jeg kunne føle mig tilpas. Hvis Gitte ikke havde været med, var det møde aldrig blevet til noget."

Desuden har de kørt ture sammen, drukket kaffe og talt om, hvordan det hele står til. Det har blandt andet hjulpet ham med at komme ud ad døren, som hans PTSD ellers havde sat en stopper for.

Efter at have fået det arrangeret med sin leder har Jakob Nielsen fået forlænget sit forløb, selvom han ikke længere er ansat efter årsskiftet.

I nogle tilfælde, hvor medarbejder må afskediges, tilbyder den nye aftale et såkaldt outplacementforløb, der over seks måneder skal sørge for at hjælpe den opsagte medarbejder godt videre i et job udenfor Kriminalforsorgen.

ANERKENDELSE FRA LEDELSEN

Mik Grüning er HR-direktør ved Kriminalforsorgen, og står i spidsen for medarbejdernes trivsel. Han mener ikke, at medarbejderne helt kan skånes for

risikoen for ubehagelige oplevelser, der kan ende med at gå ud over deres sundhed.

"Når man er ansat i Kriminalforsorgen, så er man vores ansvar. Derfor er det også vores ansvar at støtte medarbejderen. Vi har i forvejen støtteordninger, men vi har måtte anerkende, at der har været behov for mere."

Han glæder sig derfor over, at den nye aftale sikrer, at ordningen kan gentages og nu forlænges med yderligere seks måneder, hvis behovet opstår. Eller som i Jakob Niensens tilfælde helt gentages.

Og det ser ud til, at man som sygemeldt medarbejder i Kriminalforsorgen stadig kan blive tilknyttet en støtteperson, efter aftalen udløber i november 2026.

"Det er et spørgsmål om prioritering, og det her felt prioriterer vi højt. Selvfølgelig er der flere om at tage beslutningen, men jeg vil helt sikkert slå et slag for det," siger Mik Grüning.

BRUG FOR MERE SYNLIGHED

Efter at have oplevet de første symptomer på sin PTSD, blev Jakob Nielsen hurtigt sygemeldt. Men det var lidt af en tilfældighed, at han blev gjort opmærksom på støtteforløbet.

"Jeg tror ikke, jeg havde fået den nødvendige hjælp, hvis ikke min kollega havde fortalt mig om det. Da jeg gik til min leder, havde han ikke hørt om forløbet."

Og det er en skam, mener Jakob Nielsen.

"Jeg synes, det er forkert, at det er en kollega, der skal fortælle mig om støtteforløbet. Jeg mener, at man skal gøre brug af det i langt højere grad, og gøre det synligt alle steder, at muligheden er der."

Til den kritik svarer Mik Grüning:

"Det er rigtigt, at det er den nærmeste leder, der har ansvaret for at gøre opmærksom på forløbet. Vi har tidligere sat ret hårdt ind for at synliggøre det, men det er da klart, at når jeg hører det her, så må vi gøre det bedre. Det vil jeg gerne sørge for," afrunder Mik Grüning.

Projektet er økonomisk støttet af en statslig pulje administreret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og er et ekstra tilbud, der ikke vil erstatte allerede eksisterende tilbud.



PENSIONSREGLERNE KORT FORTALT

AF RENÉ LARSEN

Som tjenestemandsansat i Kriminalforsorgen har du ret til varig pension, hvis du søger din afsked på grund af alder, eller hvis du afskediges på grund af sygdom.

Kriminalforsorgen kan ikke afskedige dig på grund af alder, så i princippet kan du blive ved, til du fylder 100 år – hvis helbredet ellers tillader det.

Din pensions størrelse afhænger af, hvor længe du har arbejdet, din løn og dit pensionsskalatrin.

Der er desuden forskel på reglerne, alt efter hvornår du er blevet ansat.

ANSAT INDEN 2007

Alle nuværende uniformerede tjenestemandsansatte, der er ansat inden 2007, har mulighed for at stoppe i tjenesten med pension når de fylder 60 år.

ANSAT EFTER 2007

Hvis du er ansat efter 2007 og før 2018, kan du stoppe fem år før, du bliver folkepensionist. Er du ansat efter 2018, kan du stoppe tre år før, du bliver folkepensionist.

HVIS DU STOPPER TIDLIGERE

Hvis du forlader jobbet, inden du bliver folkepensionist, er der et varigt fradrag i din pension. Jo tidligere du stopper, jo større er fradraget. Der er forskel på fradragene, alt efter om du er ansat før eller efter 2019.

KONTAKT FORBUNDET

Reglerne om tjenestemandspension er komplekse. Det er en god idé at tale med Fængselsforbundet, inden du træffer beslutninger om din pension. Har I lokalt behov for en gennemgang af reglerne, kommer forbundet også gerne ud.

LÆS MERE

Læs mere om regler og satser på vores hjemmeside. Du kan desuden se dine pensionsforhold på Tjenestemandspension.dk.

PENSION

UDHULES VORES PENSION?

Kære forbund

Jeg har en alder, hvor jeg nærmer mig pensionen – hvorfor jeg selvfølgelig interesserer mig meget for, hvor meget jeg kan få i tjenestemandspension.

Jeg synes, at pensionsaftalen fra 1. januar 2012 var meget god, da vi overgik til Ny løn – men efter godt 10 år ser det ud til, at vores tjenestemandspension er ved at være udhulet.

Med den fantastiske aftale på det seneste om forhøjelse af vores løn med gennemsnitlig 2.600 kroner om måneden fra 1. april, bliver pensionen endnu mere udhulet.

Min faste løn, der indebærer grundløn og tillæg, pr. måned er 30.504 kroner. Dette burde give 57 procent i tjenestemandspension, som vil svare til 17.387 kroner. Men i stedet vil jeg kun få 16.147 kroner, hvis der tillige ikke er fradrag. Altså en difference på kr. 1.240 kroner hver måned.

Hvis jeg er så heldig at få de 2.600 kroner fra april, vil min månedsløn være 33.104 kroner (efter 38 års tjeneste!). Dette burde give 57 procent i tjenestemandspension = 18.869 kroner. Så vil differencen være 2.722 kroner.

Burde alle tillæg ikke være pensionsgivende? Hvorfor er lønstigningen til april ikke pensionsgivende eller bare noget af den? For eksempel vil 57 procent af 1.300 kroner give 741 kroner mere i pension pr. måned. Og hvorfor er pensionsaftalen gældende fra 1. januar 2012 ikke blevet genforhandlet; for eksempel ved hver overenskomst?

Med venlig hilsen

Villy Nykjær
Fængselsbetjent

Kære Villy

Pensionen er ikke blevet dårligere, men lønnen er cirka 2.700 kroner højere pr. måned end en skalatrin-31 løn. Pensionen er efter samme skalatrinsforløb, som da vi i 2012 overgik til Ny Løn, men forhøjet med de aftalte OK-stigninger.

Du har ret i at den sammenhæng, der tidligere var mellem løn og pension, ikke er den samme længere, og at forskellen øges med trepartsaftalen. Derfor har Fængselsforbundet også stillet krav om en ny pensionsaftale med højere pensionsskalatrin til de decentrale OK24-forhandlinger. Det vil skabe bedre sammenhæng mellem løn og tjenestemandspension, og det kan fastholde ældre fængselsbetjente og værk mestre.

I dag tjener hver fjerde fængselsbetjent mere end 32.400 kroner om måneden (eksklusive særlige ydelser, overarbejde og pension). Hvis vi var blevet på gammel løn, havde en fængselsbetjent i gennemsnit aktuelt tjent cirka 29.700 kroner pr. måned i skalatrin 31, som var slutskalatrinet i gammel løn.

Tjenestemandspensionen er uændret 19.968 kroner pr. måned i skalatrin 31 som 63-årig. Pensionen reduceres til 15.946 kroner som folkepensionist. Beløbene er inklusive én procent fradrag, som det koster varigt at stoppe, inden man bliver folkepensionist.

Der gælder særlige forhold for de tjenestemænd, der er på pensionsskalasluttrin (31). Her er der mulighed for at aftale pension med 18 procent efter konkret forhandling af tillægget, uden udgiften til pension skal medregnes i den økonomiske ramme for Ny Løn. Fængselsbetjentes og værk mestres pensionsforløb starter i skalatrin 23, og med to-årige anciennitetsstigninger slutter det i skalatrin 31. Det vil sige, at pensionsskalasluttrinnet nås efter 19 års ansættelse.

Det er klart, at jo flere år der betales pensionsbidrag af tillæg, jo større bliver den supplerende arbejdsmarkedspension i sidste ende. For eksempel vil pensionsbidrag i ti år af et kvalifikationstillæg på 12.000 kroner årligt blive til cirka 250 kroner pr. måned i ti år ved et årligt gennemsnitligt afkast på fem procent. Efter 20 år vil det være cirka 650 kroner pr. måned.

Med venlig hilsen

Forbundssekretær
René Larsen



30-ÅRS JUBILÆUM POUL HARD

Anstaltsbetjent Poul Hans Hard havde 1. februar 2024 30-års jubilæum i Kriminalforsorgen.

Poul blev ansat i Anstalten for domfældte i Nuuk, men har de seneste mange år arbejdet i det sydligste Grønland i Anstalten for domfældte i Qaqortoq (Julianehåb), hvor han også er tillidsrepræsentant.

Poul er den anstaltsbetjent, der har længst anciennitet i Kriminalforsorgen i Grønland, og han har gennem de mange år gjort tjeneste på flere af Kriminalforsorgens grønlandske anstalter samt Herstedvester Fængsel.

Fængselsforbundet ønsker tillykke med jubilæet og siger samtidig tak for arbejdet for forbundet gennem mange år!

På forbundets vegne

Forbundssekretær René Larsen

DEBAT & NAVNE

Send gerne indlæg om navne, jubilæer og debatstof til os på redaktion@faengselsforbundet.dk



VELKOMMEN TIL NY FÆLLESTILLIDS- REPRÆSENTANT

NIELS JENSEN HAR OVERTAGET POSTEN SOM FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT FRA BRIAN KRISTIANSEN

Niels Jensen begyndte sin karriere som fængselsbetjent i Søbysøgård Fængsel i 2018, og skal nu repræsentere de syddanske forbundsmedlemmer.

Han vil især kæmpe for at gøre op med manglen på det uniformerede personale. Et problem, han mener kalder på flere forskellige løsninger.

"Det handler dels om arbejdsforhold. Om at der er tid til at løse opgaverne ordentligt, og at der er mulighed for faglig sparring og koordinering. Selvom trepartsforhandlingerne gik godt, skal vi fortsat stadig arbejde for vores løn."

Derudover mener han, der skal tages bedre hånd om sygefraværet.

Niels Jensen glæder sig til især at samarbejde tæt med tillidsrepræsentanterne ude i institutionerne og at have en ærlig og direkte dialog med ledelsen. Derudover vil han bruge sin stemme politisk.

"Kriminalforsorgen er ledet af politikerne, så vi er også nødt til at se, om vi kan påvirke beslutningstagere og befolkningen, hvis vi for alvor vil rykke ved de store linjer," siger Niels Jensen.

BLÅ BOG

Niels Jensen blev ansat i Søbysøgård Fængsel i 2018. Han blev valgt til matrikeltillidsrepræsentant på Søbysøgård august 2020 og institutionstillidsrepræsentant i Institution Midtfyn april 2023. Niels er uddannet konflikthåndteringsinstruktør og desuden journalist fra Syddansk Universitet. I december 2023 blev han af en enig områdebestyrelse valgt som ny fællestillidsrepræsentant i afdeling Syddanmark.

25-ÅRS JUBILÆUM KAMILLA DAMGAARD PEDERSEN

I marts 1999 trådte Kamilla for første gang ind ad porten til Vridsløselille Fængsel. Det blev til mange gode år på Vridsløselille; primært på arrestafdelingen A2 og behandlingsafdelingen D1.

Da Vridsløselille stod over for lukning, valgte Kamilla at prøve kræfter med Kalundborg Arrest, hvor hun stadig forretter tjeneste.

I Kalundborg Arrest er Kamilla en meget vellidt kollega. Hun er altid klar på at tage en ekstra tørn, når der er brug for det. Hun sætter gang i arresten med sin energi og sit humør, og får en masse til at ske til stor gavn for sine kollegaer.

Kamilla sørger for, at arrestens depot aldrig – som i aldrig nogensinde – løber tør. Derudover er Kamilla 100 meter mester i sagsbehandling.

Hun er altid på forkant og giver gerne sine kollegaer en hjælpende hånd. Hun er uddannet NADA-behandler, som både kollegaer og indsatte nyder godt af.

Arrestens mor kan man godt kalde Kamilla. Både over for ansatte og indsatte står hun klar med masser af omsorg og lejlighedsvis mor-skæld-ud.

I sin fritid er Kamilla familiemenneske med stort F. Hun hygger sig med sin mand Lars, og deres børn, Bertram og Sofus. Til familien hører også katten Else og hunden Karla, der får masser af kærlighed. Sammen holder familien af ture til Berlin eller ture ned til sneen.

Kære Kamilla, stort tillykke med dit 25-års jubilæum. Vi ved, at du stadig savner Vridsløselille, men vi håber, at du vil snuppe 25 år mere med os i Kalundborg Arrest.

Kærlig hilsen

Dine kollegaer i Kalundborg Arrest



NY KOMMUNIKATIONS- MEDARBEJDER

Forbundskontoret har ansat en ny kommunikationsmedarbejder, efter Maria Hamilton har forladt os til fordel for et job i Red Barnet.

27-årige Sille Augustinussen er uddannet journalist fra Danmarks Medie- og Journalisthøjskole i Aarhus.

Hun har arbejdet tre år ved Danmarks Radio som journalist for forskellige programmer på P1 og P2.

Hun er født og opvokset i Årslev på Midtfn.

Velkommen til!

DØDSFALD JOHN RASMUSSEN

Det var en meget trist morgen torsdag den 14. december, da vi fik beskeden om John Rasmussens alt for tidlige død.

John Rasmussen blev ansat på Anstalten ved Herstedvester i april 1986 og blev meget hurtigt engageret i det faglige arbejde.

I 1993 blev han valgt som formand i lokalafdelingen og medlem af forbundets hovedbestyrelse. Han har været engageret i forbundets arbejde i mere end 35 år, blandt andet som redaktør for fagbladet gennem en årrække.

John var uhyre omhyggelig og kompetent i sit tillidsarbejde. Han gik gennem ild og vand for medlemmerne og kæmpede mange kampe for dem. Det havde også personlige omkostninger for ham, men John var ikke typen, der veg tilbage eller gav op.

I 2018 modtog John Fængselsforbundets 25-års æresnål for sin varetagelse af tillidshvervet på helt særlig fremragende vis.

I november 2023 modtog han forbundets Kay Bojesen-figur for 30 års tillidsarbejde.

Vi skylder John stor tak for arbejdet for forbundet og hans engagement for medlemmerne. Vi kommer til at savne din indsigt og stærke kompetencer.

Vores tanker går til Ina, Trine og familien.

Tak, tillidsmand.

Æret være dit minde.

*Bo Yde Sørensen
Forbundsformand*



Vi kan blive forsikret i TJM Forsikring ...

... fordi vi er
medlemmer
af Fængsels-
forbundet.



Du kan også blive en
del af vores unikke
forsikringsfælleskab.



Scan QR-koden, eller læs mere på
tjm-forsikring.dk/faengselsforbundet