



Vedtægter for Fængselsforbundet i Danmark

GÆLDENDE FRA 12. maj 2023

INDHOLDSFORTEGNELSE

AFSNIT 1. ORGANISATIONSFORHOLD	
§ 1. NAVN	3
§ 2. FORMÅL	3
AFSNIT 2. MEDLEMSFORHOLD	
§ 3. MEDLEMSKAB	3
§ 4. IND- OG UDMELDELSE M.V.	3
§ 5. PENSIONISTAFDELINGEN	5
AFSNIT 3. FORBUNDETS OPBYGNING	
§ 6 FORBUNDETS OPBYGNING	5
§ 7. KONGRESSEN	5
§ 8. FORBUNDSLEDELSEN.....	8
§ 9. HOVEDBESTYRELSEN	9
§ 10. FORRETNINGSUDVALGET	10
§ 11. AFDELINGERNE	11
AFSNIT 4. TILLIDSREPRÆSENTANTER OG FORHANDLINGER	
§ 12. VALG AF TILLIDSREPRÆSENTANTER	12
§ 13. FORHANDLINGERNE.....	13
AFSNIT 5. ØKONOMIFORVALTNING	
§ 14. ØKONOMI	13
AFSNIT 6. MEDLEMSBLAD	
§ 15. MEDLEMSBLADET	15
AFSNIT 7. MEDLEMSKAB AF ORGANISATIONER	
§ 16. MEDLEMSKAB AF ORGANISATIONER	15
AFSNIT 8. VEDTÆGTSÆNDRINGER, TVISTER OG OPLØSNING	
§ 17. VEDTAGELSE AF VEDTÆGTSÆNDRINGER	16
§ 18. AFGØRELSE AF TVISTER.....	16
§ 19. FORBUNDETS OPLØSNING	16
AFSNIT 9. VEDTÆGTERNES IKRAFTTRÆDELSE	
§ 20. IKRAFTTRÆDELSE	16
Bilag 1	17
Bilag 2	19

AFSNIT 1. ORGANISATIONSFORHOLD

§ 1. NAVN

Forbundets navn er Fængselsforbundet i Danmark.

§ 2. FORMÅL

Formålet er:

- At samle ansatte i Kriminalforsorgen og andre som ønsker sig tilknyttet forbundet til samarbejde om fælles interesser.
- At søge medlemmernes løn-, arbejds- og pensionsforhold forbedret og sikre dem i deres stillinger.
- Eventuelt at stifte forbindelse og samarbejde med lignende organisationer i ind- og udland.

AFSNIT 2. MEDLEMSFORHOLD

§ 3. MEDLEMSKAB

Forbundet kan optage alle ansatte i Kriminalforsorgen, tidligere ansatte med verserende sager med bistand fra Fængselsforbundet og andre, hvis forhandlingsområde – ifølge hovedaftalen – er tillagt Offentligt Ansattes Organisationer (OAO), eller som ifølge allerede eller kommende aftaler bliver tillagt OAO eller Fængselsforbundet i Danmark.

§ 4. IND- OG UDMELDelse M.V.

Stk. 1. Indmeldelse

Optagelse sker skriftligt.

Der kan ikke optages medlemmer i Fængselsforbundet i Danmark, der er ekskluderet eller på anden måde er kommet i konflikt med en anden organisation, før forholdet er bragt i orden.

En ansat indenfor Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde, som ved sin til-

trædelse ikke har indmeldt sig i forbundet, kan som hovedregel kun optages som medlem i forbundet mod at betale kontingent for den periode, den pågældende ikke har været medlem, dog maksimalt et års kontingent, eller alternativt betale kontingent i 12 måneder uden at modtage faglig og juridisk bistand de første 12 måneder fra indmeldelsen.

Stk. 2. Udmeldelse

Intet medlem kan udtræde af forbundet med mindre end 6 måneders varsel og kun efter en fremsat skriftlig begæring. I tilfælde af afsked eller overgang til en stilling uden for forbundets område kan udtræden dog ske til den 1. i en måned.

Stk. 3. Genindmeldelse

Et medlem, der har udmeldt sig, og som fortsat er ansat indenfor Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde, kan ikke genoptages som medlem i forbundet, før kontingent er betalt for den periode, hvor vedkommende har været udmeldt, dog maksimalt et års kontingent. Ifald medlemmet melder sig ind, men vælger ikke at betale 12 måneders forudgående kontingent, kan der ikke ydes faglig og juridisk bistand de første 12 måneder fra indmeldelsen.

Stk. 4. Kontingentfrit medlemskab

Såfremt medlemmer i en periode ikke er i løn hos arbejdsgiveren på grund af barsel, opkræves der ikke kontingent. Medlemmer, der er kontingentfrie på grund af barsel, er omfattet af forbundets gruppelevsordning i den kontingentfrie periode. Udgiften hertil dækkes af Fængselsforbundet.

Stk. 5. Eksklusion

Handler et medlem i strid med forbundets vedtægter eller nægter at efterkomme en i et forbundsanliggende lovlig vedtaget beslutning eller forsætlig modarbejder forbundets formål, kan den pågældende af hovedbestyrelsen ekskluderes af forbundet. Eksklusionen kan af medlemmet indbringes for kongressen, uden at dette dog har opsættende virkning.

Ekskluderede medlemmer kan genoptages i forbundet efter hovedbestyrelsens særlige beslutning.

§ 5. PENSIONISTAFDELINGEN

Stk. 1. Medlemskab af pensionistafdelingen

Forbundet kan desuden optage tidligere medlemmer af Fængselsforbundet i Danmark, der er fyldt 60 år eller mere og overgået til pension samt tidligere medlemmer af Fængselsforbundet i Danmark, der er afskediget fra Kriminalforsorgen eller Fiskeristyrelsen af helbredsbedingede årsager, og som er overgået til pension.

Stk. 2. Rettigheder

Pensionisterne optages som passive medlemmer i Pensionistafdelingen under Fængselsforbundet i Danmark. Afdelingen har ikke tale- og stemmeret, er ikke repræsenteret i forbundets besluttende organer og er uafhængig af forbundets øvrige afdelinger.

Stk. 3. Pensionistafdelingens vedtægter

Pensionistafdelingen har særskilte vedtægter, der optages som bilag 1 under Fængselsforbundet i Danmarks vedtægter.

AFSNIT 3. FORBUNDETS OPBYGNING

§ 6 FORBUNDETS OPBYGNING

Forbundets virksomhed udøves gennem følgende organer:

1. Kongressen
2. Forbundsledelsen
3. Hovedbestyrelsen
4. Forretningsudvalg
5. Afdelinger

§ 7. KONGRESSEN

Stk. 1. Øverste myndighed

Den øverste myndighed i Fængselsforbundet i Danmark er kongressen.

Stk. 2. Kongressens sammensætning

Kongressen sammensættes på følgende måde:

1. Antallet af delegerede for den enkelte afdeling fastsættes på grundlag af medlemstallet pr. 1. januar i det år, hvor kongressen finder sted
2. Alle afdelinger vælger blandt sine medlemmer én delegeret til kongressen for hvert fulde 50 medlemmer i afdelingen, herunder er alle medlemmer af hovedbestyrelsen fødte delegerede på kongressen.
3. Institutionsmedarbejdere vælger én delegeret pr. 50 medlemmer dog minimum én.
4. Forbundsledelsen er fødte delegerede på kongressen.

Stk. 3. Ordinær kongres

Kongressen afholder ordinært møde hvert 4. år i 2.kvartal Kongressen indkaldes med mindst 1 måneds varsel.

På den ordinære kongres aflægges beretning om virksomheden i kongresperioden, ligesom lønninger og kontingenter fastsættes. De af hovedbestyrelsen godkendte regnskaber fremlægges til orientering.

Kongressen fastsætter selv sin forretningsorden.

Enhver afdeling kan stille forslag til kongressen, som denne da er forpligtet til at behandle. Forslag til kongressen skal indsendes til forbundet senest 4 uger før, der afholdes kongres.

Stk. 4. Ekstraordinær kongres

Ekstraordinær kongres indkaldes af hovedbestyrelsen så ofte, det findes fornødent, eller når det forlanges af afdelinger, der tilsammen tæller en tredjedel af forbundets medlemmer.

Man kan ikke begære en ekstraordinær kongres uden samtidig at fremsætte forslag til en dagsorden.

Ved en ekstraordinær kongres følges så vidt muligt de regler, der gælder for en ordinær kongres, herunder indkaldelse, forretningsorden mv. Dog indeholder dagsordenen kun de punkter, der er baggrunden for den ekstraordinære kongres.

Stk. 5. Valg på kongressen

Kongressen vælger blandt sine delegerede følgende medlemmer til forbundsledelsen:

- Forbundsformand
- Fire forbundssekretærer

Valgene gælder i en ordinær kongresperiode. Der vælges ikke suppleanter.

Derudover vælges to kritiske revisorer og fire suppleanter til revisorposten.

Samtlige delegerede kan indstille kandidater til forbundsledelsen og er ligeledes valg-bare til forbundsledelsen. Lederafdelingen har indstillingsret til en af de fire kandidater, kongressen kan ved tungtvejende hensyn tilsidesætte lederafdelingens indstilling.

Alle delegerede er stemmeberettigede til alle valg. Der kan ikke benyttes fuldmagter ved afstemninger.

Stk. 5.1. Valg af forbundsformand

Hvis der er mere end én kandidat til posten som forbundsformand og ingen af kandidaterne opnår over 50 pct. af stemmerne ved første afstemning, finder omvalg sted blandt de to kandidater, der har opnået højeste stemmetal. De øvrige kandidater udgår. I tilfælde af stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.

Stk. 5.2. Valg af forbundssekretærer

De fire forbundssekretærer vælges enkeltvis. Hvis der er mere end én kandidat til den enkelte post som forbundssekretær og ingen af kandidaterne opnår over 50 pct. af stemmerne ved første afstemning, finder omvalg sted blandt de to kandidater, der har opnået højeste stemmetal. De øvrige kandidater udgår. I tilfælde af stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.

Efter valg af de fire forbundssekretærer, vælges der blandt disse fire et tillægsmandat som næstformand. Hvis der er mere end én kandidat til næstformandsposten, og ingen af kandidaterne opnår over 50 pct. af stemmerne ved første afstemning, finder omvalg sted blandt de to kandidater, der har opnået højeste stemmetal. De øvrige kandidater udgår. I tilfælde af stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.

Stk. 5.3. Valg af kritiske revisorer

Kongressen vælger blandt hovedbestyrelsens medlemmer to kritiske revisorer og fire suppleanter. For at være fungerende kritisk revisor samt suppleant skal man være aktivt medlem af hovedbestyrelsen i regnskabsåret og det efterfølgende år.

Valgperioden er fire år.

Stk. 5.4. Fængselshistorisk Selskab

Hovedbestyrelsen vælger på førstkommende ordinære hovedbestyrelsesmøde en kandidat til posten som repræsentant for Fængselsforbundet i Fængselshistorisk Selskab

Stk. 5.5. Andre valg

Ved andre valg og afstemninger end valg til forbundsledelsen gælder almindeligt stemmeflertal.

Stk. 6. Stemmedfordeling

Den enkelte kongresdelegeredes stemmer tæller i forhold til det antal medlemmer, vedkommende forholdsmæssigt repræsenterer, opgjort efter medlemstallet pr. 1. januar i det år, hvor kongressen finder sted.

Eventuelle overskydende stemmer tildeles afdelingens formand.

Forbundsformanden og de fire forbundssekretærer stemmer hver med én stemme.

§ 8. FORBUNDSLEDELSEN

Stk. 1. Opgaver

Forbundsformanden leder forbundets daglige forretninger i samarbejde med den øvrige forbundsledelse. Forbundsformanden ansætter det fornødne personale til forbundskontoret i samarbejde med den øvrige forbundsledelse.

Stk. 2. Medlemmer af forbundsledelsen

Forbundsledelsen består af forbundsformanden og fire forbundssekretærer.

Stk. 3. Dobbelt tillidshverv

Forbundsformanden og de fire forbundssekretærer kan ikke tillige være formand for eller bestyrelsesmedlem i Fængselsforbundets afdelinger, samt heller ikke varetage hvervet som kritisk revisor

Stk. 4. Konstitution

Forbundsledelsen konstituerer sig selv.

Sker der i valgperioden permanent fratræden af et medlem af forbundsledelsen, skal hovedbestyrelsen indkaldes for at træffe afgørelse om, hvorvidt der skal foretages nyvalg ved en ekstraordinær kongres for den resterende del af valgperioden.

Stk. 5. Nedsættelse af ad hoc-udvalg under forbundsledelsen

Forbundsledelsen kan nedsætte ad hoc-udvalg. Hovedbestyrelsen orienteres på først-kommende møde om kommissorium og orienteres løbende om arbejdet. Formandskabet for ad hoc-udvalg varetages af et medlem af forbundsledelsen.

Stk. 6. Etisk Råd

Forbundet har et Etisk Råd, der udgøres af forretningsudvalget.

§ 9. HOVEDBESTYRELSEN

Stk. 1. Opgaver

Hovedbestyrelsen har til opgave at sætte den strategiske retning for forbundets virksomhed, herunder at træffe bestemmelse om fordeling af kontingent mellem centralt og decentralt niveau. Derudover godkender hovedbestyrelsen årsregnskaber samt budgetter.

Hovedbestyrelsen kan vælge at hæve kontingentet midlertidigt, hvis den finder det nødvendigt af hensyn til forbundets administration og forsvarlige ledelse.

Stk. 2. Medlemmer af hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen består af forbundsledelsen, op til 8 medlemmer fra hver af de fire afdelinger (Midt- og Nordjylland, Syddanmark, Sjælland samt Hovedstaden jf. bilag 2) samt formanden for henholdsvis Lederafdelingen og Fiskeridirektoratets Tjenestemandforening.

Ved forfald kan medlemmer af hovedbestyrelsen sende en suppleant, dog skal denne suppleant være tillidsvalgt i Fængselsforbundet samt repræsentere den samme institution som hovedbestyrelsesmedlemmet, der har forfald repræsenterer.

Stk. 3. Forretningsorden og konstitution

Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 4. Ordinære hovedbestyrelsesmøder

Hovedbestyrelsen afholder ordinært møde mindst to gange om året. Møder indkaldes med mindst 14 dages varsel.

Der tages referat af hovedbestyrelsens møder. Efter hvert møde får afdelingerne kopi af referatet.

Stk. 5. Ekstraordinære hovedbestyrelsesmøder

Hovedbestyrelsen kan afholde ekstraordinært møde, så ofte forbundsformanden finder det påkrævet, eller såfremt en tredjedel af hovedbestyrelsen fremsætter anmodning herom. Mødet skal i så fald afholdes snarest og senest inden 14 dage.

Stk. 6. Sager til behandling

Enhver afdelingsbestyrelse kan forelægge sager for hovedbestyrelsen, og alle hovedbestyrelsesmedlemmer kan forelægge sager for hovedbestyrelsen. Sagerne skal forinden have været drøftet i afdelingens bestyrelse

Stk. 7. Beslutningsdygtighed

Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når forbundsformanden, eller ved dennes fravær tre ud af fire forbundssekretærer, og mindst halvdelen af stemmerne er repræsenteret.

Stk. 8. Afstemninger

Alle beslutninger i hovedbestyrelsen træffes ved simpelt flertal. Står stemmerne lige, bortfalder forslaget.

Medlemmer af hovedbestyrelsen stemmer med én stemme hver.

§ 10. FORRETNINGSUDVALGET

Stk. 1. Opgaver

Forretningsudvalget koordinerer løbende det organisatoriske arbejde mellem afdelingerne og forbundskontoret. Formålet er at sikre en optimal varetagelse af medlemmernes interesser.

Stk. 2. Medlemmer af forretningsudvalget

Forretningsudvalget består af forbundsledelsen og de fire fællestillidsrepræsentanter. Formanden for Lederafdelingen deltager i Forretningsudvalgets møder som observatør.

§ 11. AFDELINGERNE

Stk. 1. Antal afdelinger

Der er følgende afdelinger under Fængselsforbundet i Danmark:

- Afdeling Hovedstaden
- Afdeling Midt- og Nordjylland
- Afdeling Sjælland
- Afdeling Syddanmark
- Lederafdelingen
- Afdeling Grønland
- Afdeling for Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening

Stk. 2. Organisering af medlemmer

De første fire afdelinger organiserer alle medlemmer i løngrupperne 1 - 4 og transportbetjente ansat i den pågældende afdeling

Lederafdelingen organiserer alle ledere og konstituerede ledere i løngruppe 5 og derover.

Afdelingen i Grønland organiserer medlemmer ansat under Kriminalforsorgen i Grønland.

Afdelingen for Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening organiserer fiskerikontrolpersonale, der udfører fiskerikontrol på land og i det kystnære område.

Stk. 3. Medlemskab ved midlertidige forflytninger/udstationeringer

Ved midlertidige forflytninger/udstationeringer mellem områder bliver medlemmet i den afdeling, hvor vedkommende har sin faste stilling.

Stk. 4. Afdelingsbestyrelsen

De fire afdelinger for basispersonalet ledes af en bestyrelse, der består af en fællestillidsrepræsentant og én tillidsrepræsentant fra hver institution, herfra undtaget institutioner med færre end 20 medlemmer.

Institutioner med flere end 4 matrikler kan vælge yderligere en tillidsrepræsentant til afdelingsbestyrelsen.

Den valgte fællestillidsrepræsentant for afdelingen er født formand for afdelingen.

Bestyrelsen konstituerer derudover sig selv.

Afdelingernes sammensætning er nærmere beskrevet i bilag 2. Bilag 2 kan tilrettes ved beslutning i hovedbestyrelsen.

Lederafdelingen og afdelingen for Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening sammensætter deres egne bestyrelser, jf. afdelingernes egne vedtægter.

Afdeling Grønland ledes af en bestyrelse, der består af en tillidsrepræsentant fra hver anstalt. Af og blandt tillidsrepræsentanterne vælges en fællestillidsrepræsentant som er født formand for afdelingen. Bestyrelsen konstituerer derudover sig selv.

Afdelingerne meddeler forbundet, når der sker ændringer i afdelingsbestyrelsens sammensætning. Afdelingerne indsender løbende referat af bestyrelsesmøder og øvrige møder til forbundskontoret.

AFSNIT 4. TILLIDSREPRÆSENTANTER OG FORHANDLINGER

§ 12. VALG AF TILLIDSREPRÆSENTANTER

Stk. 1. Forberedelsen og gennemførelse af valg

Afdelingerne (bortset fra Lederafdelingen) forestår valg af tillidsrepræsentant(er) på de enkelte tjenestesteder henhørende under afdelingen samt valg af fællestillidsrepræsentanter.

Stk. 2. Anmeldelse af valg

Valgene meddeles snarest til Fængselsforbundet i Danmark, der anmelder disse overfor tjenestestedets ledelse. I forhold til de konkrete regler henvises til cirkulære for tillidsrepræsentanter i staten mv.

Stk. 3. Valgperiode

Valgperioden for tillidsrepræsentanter er to år.

Valgperioden for fællestillidsrepræsentanter er 4 år

§ 13. FORHANDLINGERNE

Stk. 1. Forbundsformandens forhandlingskompetence

Forbundsformanden varetager sammen med den øvrige forbundsledelse alle overordnede forhandlinger, herunder alle forhandlinger med Direktoratet for Kriminalforsorgen. Tillidsrepræsentanterne og afdelingerne har ikke kompetence til at forhandle med Direktoratet for Kriminalforsorgen uden forudgående aftale med forbundsledelsen.

Alle forhandlinger, der vedrørende Lederafdelingen og enkelte medlemmer af Lederafdelingen, varetages ligeledes af forbundsformanden efter drøftelse i relevante fora.

Stk. 2. Fællestillidsrepræsentanternes forhandlingskompetencer

Alle forhandlinger skal foregå i relevante fora

Fællestillidsrepræsentanterne kan indgå aftaler for de medarbejdergrupper, de repræsenterer. Ved aftaler, der vedrører flere afdelinger, kræves der enighed blandt de relevante fællestillidsrepræsentanter.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanternes forhandlingskompetence

Tillidsrepræsentanten på de enkelte institutioner har kompetence til at føre lokale forhandlinger i overensstemmelse med ledelsesretten på den givne institution.

AFSNIT 5. ØKONOMIFORVALTNING

§ 14. ØKONOMI

Stk. 1. Kontingent

Medlemskontingentet fastsættes (til nærmeste hele krone) som 1,9 % af løntrin 4, provingssats. Kontingentet ændres højst 1 gange om året, oftest 1. april.

Medlemskontingentet for medlemmer der ikke længere er ansat i Kriminalforsorgen, men har en verserende sag, hvor Fængselsforbundet bistår med sagsbehandling, fastsættes til halvdelen af det til en hver tid gældende kontingent.

Medlemskontingentet for medlemmer af Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening er ikke omfattet af økonomi- og kontingentmodellen og fastsættes derfor i samarbejde mellem forbundsledelsen og afdelingen.

Medlemskontingentet for pensionister fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 2. Økonomiansvar

Forbundsformanden er overordnet ansvarlig for forbundets regnskab. Tegningsberettigede for forbundet er forbundsformanden og sekretariatschefen i forening.

Stk. 3. Regnskabsår

Regnskabsåret er løbende fra 1. januar til 31. december.

Stk. 4. Regnskabsførelsen

Regnskaberne føres efter gældende lovgivning og de af forbundets revisionsfirma fastlagte retningslinjer.

Alle regnskabsbilag på mere end kr. 20.000 skal have forbundsformandens påtegning, dog kan tilbagevendende faste udgifter på over kr. 20.000 attesteres af sekretariatschefen.

Alle regnskabsbilag, der vedrører dækning af forbundsledelsens udgifter, skal have forbundsformandens påtegning. Enhver regning skal angive anledning til, at udgiften er afholdt.

Stk. 5. Anbringelse af forbundets midler

Beløb udover, hvad der er fornødent til den daglige drift af forbundet, skal anbringes efter regler, der gælder for anbringelse af umyndiges midler.

Stk. 6. Revision og godkendelse

Revision af regnskabet foretages af et statsautoriseret revisionsfirma, der også foretager uanmeldte revisionseftersyn.

Desuden revideres regnskabet af de af kongressen valgte kritiske revisorer.

Efter regnskabsårets afslutning revideres regnskaberne efter de gældende regler for foreningsregnskaber og forsynes med revisorernes underskrift og eventuelle bemærkninger, hvorefter de forelægges for Hovedbestyrelsen til godkendelse.

AFSNIT 6. MEDLEMSBLAD

§ 15. MEDLEMSBLADET

Forbundet udgiver et medlemsblad. Forbundsformanden er ansvarshavende redaktør for fagbladet.

AFSNIT 7. MEDLEMSKAB AF ORGANISATIONER

§ 16. MEDLEMSKAB AF ORGANISATIONER

Stk. 1. Medlemskaber

Fængselsforbundet i Danmark er tilsluttet OAO i medfør af hovedaftalen, jf. tjenestemandslovens § 49.

Fængselsforbundet er medlem af Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) samt Nordiske Fængselsfunktionærers Union (NFU).

Stk. 2. Repræsentation

Forbundsformanden er født medlem af forbundets repræsentation i OAO, FH og NFU.

Stk. 3. Udmeldelse af OAO

Udmeldelse af OAO kan kun foretages efter forudgående behandling på ordinær eller ekstraordinær kongres, hvor 2/3 af forbundets medlemmer har stemt herfor.

Stk. 4. Ind- og udmeldelse af andre organisationer

Indmeldelse i landsdækkende faglige hovedorganisationer kan kun foretages efter forudgående behandling på ordinær eller ekstraordinær kongres.

Ud- og indmeldelse i andre organisationer kan kun ske efter vedtagelse på kongressen. Kongressen kan dog beslutte, at der skal afholdes urafstemning.

AFSNIT 8. VEDTÆGTSÆNDRINGER, TVISTER OG OPLØSNING

§ 17. VEDTAGELSE AF VEDTÆGTSÆNDRINGER

Kun kongressen kan forandre eller ophæve forbundets vedtægter. Ved ændringer af vedtægter gælder almindeligt stemmeflertal.

§ 18. AFGØRELSE AF TVISTER

Kongressen afgør endeligt ethvert stridsspørgsmål i forbundet; for så vidt der i vedtægterne ikke er truffet bestemmelse om anden afgørelsesmåde.

§ 19. FORBUNDETS OPLØSNING

Forbundet kan kun opløses, når mindst 3/4 af forbundets medlemmer ved urafstemning har stemt herfor.

I så fald skal forbundets midler anvendes til et for medlemmerne almennyttigt formål.

AFSNIT 9. VEDTÆGTERNES IKRAFTTRÆDELSE

§ 20. IKRAFTTRÆDELSE

Nærværende vedtægter træder i kraft straks ved vedtagelsen.

Bilag 1

Vedtægter for Pensionistafdelingen under Fængselsforbundet i Danmark

§ 1 Afdelingen

Afdelingens navn er Pensionistafdelingen, og er en passiv afdeling under Fængselsforbundet i Danmark. Afdelingen er en selvstændig afdeling for pensionister, og er uafhængig af forbundets øvrige afdelinger og de eksisterende senior- og pensionistforeninger.

Pensionistafdelingen er ikke repræsenteret i forbundets besluttende organer, og administreres fra forbundskontoret.

Afdelingen og afdelingens medlemmer skal følge Fængselsforbundet i Danmarks vedtægter.

§ 2 Formål

Afdelingens formål er at give tidligere medlemmer af Fængselsforbundet i Danmark mulighed for at bevare en tilknytning til forbundet og fortsat være omfattet af nogle af de fordele, som aktive medlemmer af Fængselsforbundet i Danmark har.

Fængselsforbundet varetager pensionerede medlemmers fælles interesser på de økonomiske, sociale og kulturelle områder. Fængselsforbundet arbejder for:

- at sikre en regulering af pensionerne, så der bliver en ligelig udvikling mellem løn og pension
- at sikre medlemmerne mod forringelser i skattemæssige og sociale forhold

Et medlemskab af Pensionistafdelingen indeholder følgende services:

- Abonnement på Fængselsforbundet i Danmarks fagblad
- Mulighed for at tegne forsikring i TJM Forsikring
- Mulighed for at være medlem af Forbrugsforeningen
- Mulighed for at leje forbundets ferieboliger på lige fod med forbundets øvrige medlemmer

Medlemmer af Fængselsforbundet i Danmarks pensionistafdeling vil desuden indtil det fyldte 70 år:

- være omfattet af forbundets gruppelivsforsikring i Forenede Gruppeliv.
- have mulighed for at optage lån i Tjenestemændenes Låneforening

Fængselsforbundet i Danmark fører ikke faglige sager for medlemmer af Pensionistafdelingen ligesom et medlemskab af Pensionistafdelingen ikke medfører nogen ret til sagsbehandling af andre typer personsager.

§ 3 Medlemskab

Pensionistafdelingen kan optage tidligere medlemmer af Fængselsforbundet i Danmark, der er fyldt 60 år eller mere og overgået til pension. Pensionistafdelingen kan derudover optage tidligere medlemmer af Fængselsforbundet i Danmark, der er afskediget fra Kriminalforsorgen eller Fiskeristyrelsen af helbredsbedingede årsager, og som er overgået til pension.

Indmeldelse skal ske senest en måned efter, man er overgået til pension.

Kontingentet fastsættes af hovedbestyrelsen, og betales en gang årligt i januar måned. Medlemmer, der er fyldt 70 år, betaler halvdelen af det ordinære pensionistkontingent.

Vedtaget på Fængselsforbundet i Danmarks kongres den 12. maj 2023.

Bilag 2

Bilag vedrørende TR- og SU- struktur i institutionerne samt Fængselsforbundets fire afdelinger for fængselsbetjente, værk mestre og transportbetjente.

TR- og SU-strukturen er aftalt med arbejdsgiver, og evt. ændringer skal derfor kunne aftales med arbejdsgiver for at være gældende. Ændringer til nedenstående bilag skal drøftes på hovedbestyrelsesmøde, før der indledes forhandlinger med arbejdsgiver.

Målet er, at alle medlemmer sikres mest mulig indflydelse på samarbejdet i institutionen – herunder i valget af medarbejderrepræsentanter – samt at sikre ejerskab til medarbejderens eget tjenestested.

Notatet tager afsæt i:

- SU-aftalen
- Kriminalforsorgens samarbejdsstruktur
- TR-cirkulæret – herunder med særlig vægt på:

§ 16. Lokalaftaler. Bestemmelserne i §§ 2 – 10, bortset fra § 2, stk. 5 og 6, og § 5, stk. 2, kan fraviges og suppleres ved lokal aftale. Tilsvarende gælder § 15, stk. 2. *Stk. 2.* Lokale aftaler indgås af de enkelte ministerier mv. eller dem, som bemyndiges hertil, og de lokale repræsentanter, som vedkommende forhandlingsberettigede (central) organisation bemyndiger hertil.

TR-struktur lokalt

Der vælges en tillidsrepræsentant (matrikeltillidsrepræsentant, MTR) på alle tjenestesteder med mindst 5 medarbejdere. Valget til matrikeltillidsrepræsentant foretages blandt den uniformerede medarbejdergruppe i LG.1-4 på tjenestestedet. Matrikeltillidsrepræsentant er Fængselsforbundets lokale repræsentant.

TR-struktur institution

Blandt de lokale matrikeltillidsrepræsentanter vælges en institutions tillidsrepræsentant (ITR) i den uniformerede medarbejdergruppe i LG.1-4. Institutions tillidsrepræsentanten er medlem af det lokale samarbejdsudvalg (LSU) i institutionen. Institutions tillidsrepræsentant er samtidig matrikeltillidsrepræsentanter på eget tjenestested.

Modeller for TR-Struktur

1. Model for institutioner bestående af flere små tjenestesteder, - efter samme regler som valg til fællestillidsrepræsentant; altså hver lokal matrikeltillidsrepræsentant stemmer med én stemme. Se eksempel figur 1
2. Model for institutioner med et stort tjenestested (flere end 50 medlemmer) samt en/flere mindre, - her er det matrikeltillidsrepræsentant på det største tjenestested, der er født institutions tillidsrepræsentant. Se eksempel figur 2

I begge modeller vælger kredsen af lokale valgte matrikeltillidsrepræsentant det fornødne antal medlemmer til LSU. De stemmer med en stemme hver (institutions tillidsrepræsentant er født medlem). Fængselsforbundet har som udgangspunkt 2 pladser i hvert SU

Ressourcer

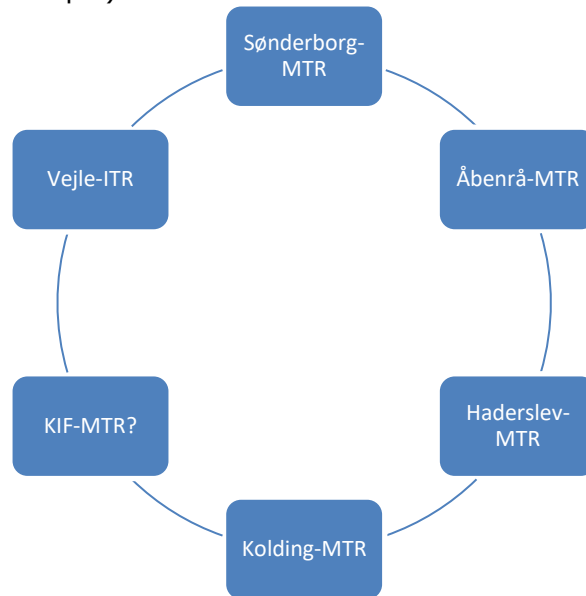
Timerammen fordeles efter forhandling mellem områdedirektøren og fællestillidsrepræsentanterne ud fra en timepulje i området samt en budgetramme til hver institution. I fordelingen skal der tages hensyn til lokale forhold som antal medarbejdere, geografi, antal tjenestesteder o.a.

Der budgetlægges/bindes ikke TR-timer på matrikel niveau, men alene på institutionsniveau, så det sikres, at der er timer til der, hvor arbejdet og kompetencen ligger. (Klar forventning fra arbejdsgiveren).

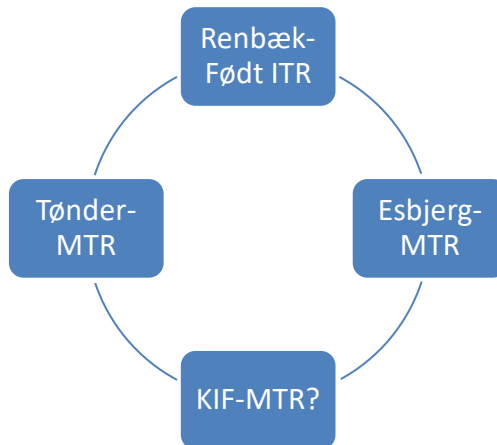
Såfremt den enkelte institution ikke forbruger sine TR-timer, overføres de til afdelingens pulje. Merforbrug afregnes med den afsatte pulje og eventuelt mindre forbrug i andre institutioner.

Forbrug af TR-timer sker i overensstemmelse med TR-aftalen og Vejledende Bestemmelser, og der føres regnskab med forbruget.

FIGUR 1 (Vilkårligt eksempel)



FIGUR 2



TR-struktur på område niveau

Der vælges en fællestillidsrepræsentant (FTR) af og blandt institutions tillidsrepræsentant i Fængselsforbundets fire afdelinger. Den valgte fællestillidsrepræsentant er samtidig formand for afdelingen, de er valgt i.

Der skal foretages FTR valg indenfor seks måneder efter en ordinær kongres. Fællestillidsrepræsentanten er født medlem af Område SU, såfremt der er yderligere pladser i område SU, vælges disse af og blandt de respektive afdelingsbestyrelser.

Afdelinger for fængselsbetjente, værk mestre og transportbetjente – TR-kollegiet

Fængselsforbundet opdeler landets institutioner i 4 afdelinger. De fire afdelinger ledes af en fællestillidsrepræsentant og afdelingens institutions tillidsrepræsentant er fødte medlemmer af afdelingsbestyrelsen.

Består en institution af mere end 4 matrikler, kan en valgt institutions tillidsrepræsentantsuppleant tilbydes plads i afdelingsbestyrelsen.

Hver afdeling har op til 8 pladser i Fængselsforbundets hovedbestyrelse. Fællestillidsrepræsentant og institutions tillidsrepræsentant er fødte medlemmer, evt. yderligere pladser vælges af bestyrelsen blandt dens medlemmer.

Afdelingerne er som følger:

Afdeling Hovedstaden omfatter nedenstående institutioner:

- Institution Østsjælland, Bornholm og Færøerne
- Institution Københavns Fængsler
- Institution Nordsjælland
- Institution Nordøstsjælland og Bornholm
- Koncern Transport og bevogtning

Afdeling Sjælland omfatter nedenstående institutioner:

- Institution Nordvestsjælland
- Institution Vestegnen
- Institution Midt- og Sydsjælland
- Institution Lolland-Falster

Afdeling Syddanmark omfatter nedenstående institutioner:

- Institution Odense og Sydøstjylland
- Institution Sydvestjylland
- Institution Nyborg
- Institution Midtfyn
- Institution Sønder Omme

Afdeling Midt og Nordjylland omfatter nedenstående institutioner:

- Institution Vendsyssel

Institution Nordjylland
Institution Østjylland
Institution Nørre Snede
Institution Enner Mark
Institution Kærshovedgaard