

Forhåndsftale mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen og Fængselsforbundet i Danmark om ny løn til uniformerede medarbejdere omfattet af Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde

§ 1.

I tilslutning til aftale af 13. marts 2015 mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen og Fængselsforbundet i Danmark indgås nærværende aftale om tillæg mv. i henhold til ny løn.

§ 2.

Aftalen omfatter alle uniformerede medarbejdere under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde.

§ 3.

Lønforhandling foretages ved ansættelse (rokering) og konstitution efter opslag og herudover én gang årligt.

Stk. 2. Den årlige forhandling foretages i 4. kvartal og skal så vidt muligt være afsluttet inden årets udgang.

Stk. 3. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom, jf. stk. 4.

Stk. 4. Forhandlingerne foretages lokalt mellem tillidsrepræsentanten og ledelsen i den udstrækning, der er udlagt kompetence hertil.

Stk. 5. For ansatte i løngruppe 5-7 gælder fra 1. april 2016 (eller hvis anden dato måtte aftales mellem direktoratet og Fængselsforbundet) særlige forhandlingsregler. For denne medarbejdergruppe indgås aftaler om tillæg således mellem ledelsen og den enkelte medarbejder. Medarbejderen kan dog lade sig bistå af en repræsentant fra Fængselsforbundet. Forhandlingsresultatet skal indsendes til Fængselsforbundet til godkendelse. Indtil ordningen iværksættes, indgås aftaler om tillæg mellem ledelsen og Fængselsforbundet i Danmark.

Stk. 6. Forhandlingerne føres på baggrund af indstillinger fra ledelsen, tillidsrepræsentanten og/eller på baggrund af indstillinger fra medarbejderne selv.

Stk. 7. Alle tillæg, der ikke allerede er fastlagt ved aftale, forudsætter enighed mellem parterne.

Stk. 8. Resultatet af den årlige lokale forhandling sendes til direktoratet.

§ 4.

Ved de lokale forhandlinger kan der aftales tillæg for kvalifikationer, funktioner eller tillæg i form af engangsvederlag.

Stk. 2. Kvalifikationstillæg ydes som hovedregel varigt på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer eller kvaliteten i opgavevaretagelsen. Det forudsættes i den forbindelse, at der er tale om forhold, der ligger udover, hvad der kan forventes af medarbejderen i den pågældende situation.

Stk. 3. Funktionstillæg ydes midlertidigt som honorering for særlige funktioner, der varetages som led i ansættelsesforholdet. Funktionstillægget bortfalder, når funktionen ikke længere bestrides.

Stk. 4. Engangsvederlag ydes som honorering af en særlig indsats. I den forbindelse kan der lægges vægt på samme forhold som beskrevet under stk. 2 og 3.

Stk. 5. Rekrutterings- og fastholdelsestillæg ydes varigt eller midlertidigt, hvis særlige hensyn gør sig gældende.

Stk. 6. Oprykning fra løngruppe 2 til løngruppe 3 kan aftales, såfremt betingelserne for indplacering i løngruppe 3 er opfyldt.

Stk. 7. I forbindelse med aftale om tillæg i henhold til stk. 2-5, kan det aftales, at tillæggene gøres pensionsgivende. Tilsvarende gør sig gældende i forbindelse med forhandling af tillæg ved indplacering i løngruppe 3, hvor der i henhold til lønftalens § 13, stk. 5, skal tages stilling til, hvorvidt eventuelle tillæg er pensionsgivende.

Stk. 8. I forbindelse med aftale om varige tillæg til medarbejdere i løngruppe 4-7 kan der samtidigt indgås aftale om, at medarbejderen i pensionsmæssig henseende oprykkes til et højere pensionsforløb for løngruppen.

§ 5. Tillægsstørrelse

Ved forhandling af førstegangstillæg i form af kvalifikations- og funktionstillæg samt engangsvederlag (tillæg til medarbejdere der ikke oppebærer løntillæg af noget art) skal tillægsstørrelsen være mindst 7.600 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2012-niveau).

§ 6. Rammen for udmøntning af ny løn

Forhandlingen af tillæg foretages inden for tjenestestedets budgetmæssige rammer.

§ 7. Uenighed

Såfremt de lokale parter, efter et lokalt forhandlingsforløb og flere forsøg herpå, ikke kan opnå enighed vedrørende udmøntning af ny løn, finder regelsættet i rammeaftalen om nye lønsystemer anvendelse vedrørende behandlingen af uenighedssagen.

§ 8. Ikrafttræden

Denne aftale erstatter tidligere Forhåndsftale mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen og Fængselsforbundet i Danmark om ny løn til uniformerede medarbejdere omfattet af Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde af 1. april 2015 og træder i kraft pr. 1. oktober 2023.

§ 9. Aftalens varighed

Denne aftale kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til udgangen af december 2023. Ved opsigelse indledes der straks forhandlinger mellem parterne. Nærværende aftale er gyldig, indtil ny aftale er indgået og trådt i kraft.

Dato: 25/9-23



For Direktoratet for Kriminalforsorgen



For Fængselsforbundet

j.nr. 14-111-0058