

FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

ENDELIG!
ANSTALTSBETJENTE
GLADE FOR LIGELØN

DE INDSATTE
HAR OVERTAGET
SØBYS KØBMAND

BESØG PÅ LANDETS
MEST UØNSKEDE
ARBEJDSPLADS

FÆNGSELSFORBUNDET



04



06



08



10



12



16



18



20



22

VORES LØN OG ANSVAR SKAL FØLGES AD



Af Bo Yde Sørensen, formand for Fængselsforbundet

Nu har vi det sort på hvidt: Lønstrukturkomiteen slår fast, at vores løn ligger lavere, end hvad man kan forvente i forhold til vores faglige niveau.

Vi halter simpelthen efter.

Vores lønniveau har ikke fuldt med den uddannelsesmæssige udvikling, der har været i jobbet gennem de seneste årtier.

Lønkomiteen siger, at uddannelse og ansvar skal afspejle sig i lønnen. Det er vi selvfølgelig rørende enige i.

Fængselsforbundet har stædigt kæmpet for vores medlemmers faglige udvikling gennem årene. Vi har slået på, at den tre-årige grunduddannelse ikke må skæres ned til to. Vi har stillet krav om efteruddannelse og kompetenceudvikling. Vi har arbejdet for mere frihed og indflydelse i hverdagen. Vi har råbt op om karriereforløb og jobmuligheder for den enkelte betjent, og det profiterer Kriminalforsorgen og samfundet nu af ved at have fængselsbetjente i verdensklasse.

Uddannelse og ansvar koster på lønnen. Det er netop, hvad lønkomiteen gør opmærksom på.

Det gælder vel at mærke også, når man inkluderer hele lønnen inklusive genetillæg. Som bekendt er alle ikke enige i at opføre lønnen på denne måde, men det har vi ikke et problem med.

Med lønefterslæbet skåret ud i pap, har vi to stærke argumenter for at vores løn skal hæves. For ikke bare halter vi efter de øvrige offentligt ansatte. Vi har også voldsomt svært ved at skaffe kollegaer.

De to ting hænger sammen, men det er værd at fremhæve, når de tre milliarder kroner skal fordeles. På forhånd har statsministeren jo understreget, at pengene skal gå til steder i velfærdssamfundet, hvor der mangler hænder. Det gør der hos os; i den grad.

Så vores løn skal op: 1) Fordi den er for lav i forhold til vores ansvar og uddannelse; 2) Fordi den er for lav i forhold til at skaffe og holde på folk.



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes med navn, stilling og tjenestested. Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere i teksterne. De holdninger, der kommer til udtryk i indlæg og artikler, er ikke nødvendigvis et udtryk for forbundets holdning. Hvis intet andet er angivet, er materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen, Martin Christiansen, Preben Lund, Niels Jensen
Forside: Søbysågård Fængsel

Peter Hummelgaard foran
en af kriminalforsorgens
cellevogne.

PETER HUMMELGAARD SER PROBLEMERNE I KRIMINAL-
FORSORGEN SOM SIN STØRSTE OPGAVE SOM JUSTITSMINISTER.
LØSNINGEN ER BEDRE LØN- OG ARBEJDSVILKÅR.

**"VI KOMMER IKKE
UDENOM FÆNGSELS-
BETJENTENE, NÅR
VI SKAL LØFTE DE
OFFENTLIGE
LØNNINGER"**

AF SØREN GREGERSEN

MINISTER

Fagbladet har interviewet Peter Hummelgaard om hans planer for Kriminalforsorgens udvikling – herunder især problemerne med fastholdelse og rekruttering af fængselsbetjente.

Hvad er dit overordnede budskab til Kriminalforsorgens personale i den nuværende situation?

Min helt største opgave er at gøre noget ved problemerne i Kriminalforsorgen. Overalt hvor jeg kommer i institutionerne, møder jeg medarbejdere med stor dedikation for deres arbejde, men de står i en vanskelig situation. De har ikke nok kollegaer. Derfor betragter jeg det som min væsentligste opgave at forbedre vilkårene i Kriminalforsorgen. Det er mit budskab til dem.

Vi er halvandet år inde i den nuværende flerårs-aftaleperiode, som har et mål om at skaffe 300 flere fængselsbetjente. Status er desværre, at der nu er færre betjente. Mener du, der er brug for yderligere initiativer, udover de initiativer som indgår i flerårsaftalen?

Der er helt åbenlyst brug for at gøre mere. Selvom der allerede er mange initiativer i flerårsaftalen, har vi brug for at bliver bedre til at fastholde flere fængselsbetjente og rekruttere nye. Vi sagde før valget, at vi vil gøre noget ved forholdene i Kriminalforsorgen. Det mener vi stadig.

Er lønnen et af de redskaber, I vil bruge?

Vi kommer ikke udenom fængselsbetjentene, når vi skal løfte de offentlige lønninger. Fængselsbetjentene var klart en af de grupper, som vi tænkte på, da vi nedsatte lønstrukturkomiteen. Det var åbenlyst, at der var et problem her. Jeg kan dog ikke på forhånd sige, hvad trepartsforhandlingerne når frem til, men jeg har en klar forventning om, at I bliver tilgodeset ved forhandlingerne.

Har du en kommentar i forhold til lønnen i Grønland?

Vi er rigtig glade for de drøftelser, vi har haft med Fængselsforbundet omkring lønnen til anstaltsbetjentene i Grønland. Det er godt, at der nu arbejdes med en løsning. Selvfølgelig skal lønnen i Grønland være den samme som i Danmark og på Færøerne. Det er det eneste rigtige og det eneste rimelige.

Du deltog i vores debat med Politiforbundet omkring faglighed for fængsels- og politibetjente på Folkemødet. Har du forslag til, hvordan man styrker jobbet som fængselsbetjent?

Det var en super spændende debat på Folkemødet med mange gode forslag og ideer. Vi bør helt klart overveje, hvordan vi skaber mere tillid og ansvar til

den enkelte fængselsbetjent og giver dem indflydelsen tilbage. Det er da noget, som jeg klart vil kigge ned i og drøfte med Fængselsforbundet. Der er allerede flere initiativer i Flerårsaftalen, som skal styrke den enkelte betjents faglighed. Det gælder for eksempel i forhold til håndjersrapporter og et nyt disciplinærsystem, som giver mere plads til betjentens faglige skøn. Jeg tror, at en styrkelse af jobbet er en del af løsningen i forhold til den bemandingskrise, vi står i.

Flerårsaftalen har et mål om mere efteruddannelse af personalet, men kompetenceudviklingsenheden forventes først at åbne i 2024 kort før aftalen udløber. Er det hurtigt nok?

Der er udarbejdet en implementeringsplan for flerårsaftalen, som vi løbende har samtaler med forligspartierne om. Desværre var der en del initiativer, som blev sat i bero, fordi der manglede finansiering. Det er kommet på plads nu.

Ifølge flerårsaftalen forventer man, at Kriminalforsorgen mangler 1.000 fængselspladser i 2025. Er det fortsat forventningen? Og hvordan vil man løse det om to år?

Der er ikke tvivl om, at vi står i en vanskelig situation. Der er et stort pres på fængslerne. Grundlæggende er det jo planen at skaffe 1.000 pladser. Det gør vi ved at udvide i Sønder Omme, Møgelkær, med flere pladser i udsøvningsfængslerne og vi arbejder også med fængslet i Kosovo. Desuden etablerer vi et nyt arresthus på Sjælland med 400 pladser. Men jeg vil gerne understrege, at Kriminalforsorgens store udfordringer ikke er manglen på pladser. Det er manglen på personale: Vi skal være bedre til at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.

Til sidst: Tør du gætte på, hvornår situationen i Kriminalforsorgen normaliseres. Altså at vi er ude af krisen?

Forhåbentlig før end senere, men vi kommer ikke til at løse problemerne med et fingerknips. Det kommer til at kræve et vedholdende arbejde. Der er mange ting, som går i den rigtige retning. Men der er grundlæggende stadig brug for et stort fokus fremadrettet.

LØNSTRUKTURKOMITEEN KONKLUDERER, AT FÆNGSELSBETJENTES LØN LIGGER FOR LAVT.

FÆNGSELSBETJENTE HAR ET LØNEFTERSLÆB

AF SØREN GREGERSEN

Det er svært at lave en formel for lønnen i den offentlige sektor. Ikke desto mindre har Lønstrukturkomiteen forsøgt at gøre det med deres rapport på 150 sider.

Rapporten handler ikke om, at læger, fængselsbetjente og pædagoger skal tjene det samme, men at undersøge lønforskellen for 51 erhvervsgrupper.

Ekspertene – anført af tidligere overvismand Torben Andersen – når frem til tre kriterier, som forklarer en stor del af lønforskellen.

De tre kriterier er: Ledelsesansvar, erhvervs erfaring og uddannelsesniveau.

Men kriterierne udspiller sig ikke ens for de forskellige grupper. Nogle tjener mere, end hvad man kan forvente i forhold til kriterierne, mens andre tjener mindre.

Fængselsbetjente hører til i den dårlige gruppe. Lønniveauet ligger 2,5 procent under forventningen i beregningen med genetillæg.

Fraregnes genetillæg er efterslæbet på 5 procent.

"VI LIGGER FOR LAVT"

Resultatet kommer ikke som en stor overraskelse for Fængselsforbundet, eftersom samme konklusion har været fremme før.

Institut for Menneskerettigheder har eksempelvis konkluderet, at fængselsbetjente ikke har fulgt lønmæssigt med deres uddannelsesniveau siden tjenestemandreformen i 1969.

På samme måde har Fængselsforbundet belyst, hvordan lønnen for fængselsbetjente ligger i bunden sammenlignet med alle andre tjenestemandgrupper.

Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen siger: "Vi har mange gange gjort opmærksom på, at vi ligger for lavt. Det er godt at se, at Lønstrukturkomiteen entydigt slår det fast."

Han forventer derfor, at forbundets medlemmer tilgodeses, når der skal fordeles ekstra lønmidler til de offentligt ansatte: "Tiden er i den grad inde til at rette op på den skæve fordelingsnøgle, som har fastlåst vores gruppe lønmæssigt siden tjenestemandreformen for 50 år siden."

Formandens forventninger bakkes op af udmeldinger fra både statsministeren og justitsministeren, som nævner fængselsbetjentene i forhold til det kommende lønløft.

Desuden understreger beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen (S), at lønmidlerne skal gå til steder i velfærdssamfundet, hvor der mangler hænder. Her bliver det svært at komme udenom Kriminalforsorgen.

SVM-regeringen lægger i alt op til at bruge tre milliarder kroner på lønløftet. Hvis eksempelvis 280.000 offentligt ansatte skal dele penge, vil det give hver ansat en lønstigning på 2.000 kroner om måneden.

Pengene skal fordeles gennem trepartsforhandling mellem arbejdstagere, arbejdsgivere og regeringen. Forslaget forventes at være indfaset i 2030.

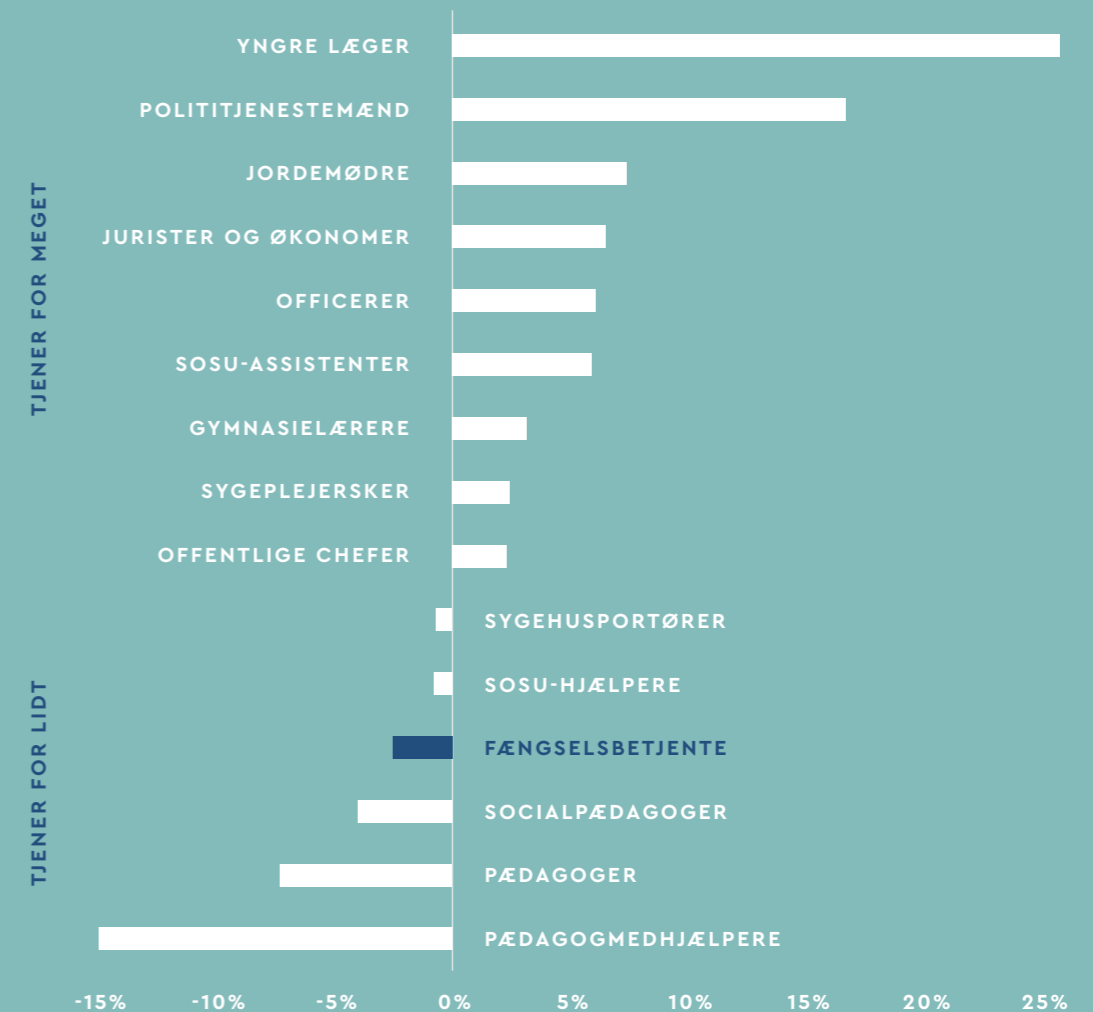
KVINDER & MÆND

Lønstrukturkomiteen har også undersøgt, om der er problemer i forhold til ligeløn i den offentlige sektor. Konklusionen er, at der er en tendens til, at fag med mange kvinder tjener mindre.

For fængselsbetjente gælder dog det modsatte. Faget er mandsdomineret med en andel af mænd på 67 procent. Alligevel er der et lønefterslæb – og dermed ikke ligeløn.

Faktisk viser komiteens rapport, at kønsfordelingen er blevet mere skæv i Kriminalforsorgen de seneste 10 år. Der er nu færre kvindelige fængselsbetjente end tidligere. Fængselsbetjente og it-medarbejdere er de eneste mandsdominerede fag, som har oplevet denne udvikling.

FAKTISK LØN SAMMENLIGNET MED FORVENTET LØN

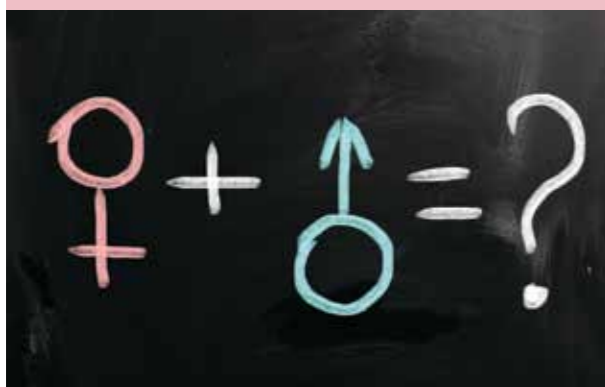


Nogle tjener for meget, andre tjener for lidt, når man sammenligner erhvervsgruppernes løn med deres ledelsesansvar, erhvervs erfaring og uddannelse.

Note: Forskelle i faktisk og beregnet LEU-løn opdelt på udvalgte grupper. Fortjeneste pr. præsteret time. Kilde: Lønstrukturkomiteen

TRANSKØNNET SKAL BLIVE I MANDEFÆNGSEL

Østre Landsret har afgjort sagen om den voldtægtsdømte fra Herstedvester Fængsel, som gerne vil afsone blandt kvinder: Det blev et nej. Et juridisk kønsskifte giver altså ikke nødvendigvis ret til at afsone sammen med indsatte med et andet biologisk køn. Lgbt-foreningen Dansk Regnbueråd hilser landsrettens dom velkommen: "Det er den første fornuftige beslutning på kønsområdet i årevis," siger næstformand Jesper W. Rasmussen til Kristeligt Dagblad.



NY SKOLE I KØGE

Til efteråret bliver det muligt at uddanne sig til fængselsbetjent på en ny, midlertidig skole i Køge.



ONKELHJØRNET

Når vi fortæller prøvebetjenten, at han godt kan holde fri i weekenden.



LØB FOR PTSD-RAMTE

To fængselsbetjente har taget initiativ til et velgørenhedsløb for PTSD-ramte. Det er den 23. september i Aalborg med en forventning om op mod 500 deltagere. Løbet skal være med til at sætte fokus på dem, som lever med den usynlige lidelse. For eksempel fængselsbetjente, politibetjente, soldater, reddere og brandfolk. Al overskud fra løbet doneres til Landsforeningen for PTSD-ramte og pårørende. Tilmeld dig på: bridgerunner.dk.

LAND-BETJENT PÅ VESTERBRO

DR-journalist og skribent for nærværende organ, Preben Lund, har skrevet en bog om gadebetjent Rud Ellegaard, som i 40 år har hjulpet narkomaner og prostituerede på Vesterbro.



MARIBO ARREST BLIVER UDSLUSNINGSFÆNGSEL

Om et år åbner Maribo Arrest som udslusningsfængsel med plads til 20 afsonere og 15 ansatte. Det er det første af tre nye udslusningsfængsler, som skal supplere de syv eksisterende.

AFLYTNING AF NORSK FÆNGSELSBETJENT

Må en aflytning af en fængselsbetjent bruges i forhold til en anden – og mindre – forseelse? Det skal Norges Højesteret tage stilling til. Fængselsbetjenten blev aflyttet, fordi det norske politi mistænkte ham for at indsmugle telefoner. Aflytningen afslørede ingenting, men det viste sig, at betjenten i flere situationer havde undladt at gribe ind for indsatte brug af stoffer. Han blev derfor sigtet for at overskride sin tjenestepligt og idømt en bøde på 20.000 kroner. Det nægter han at betale, fordi han ikke mener, at aflytningen kan bruges i forhold til den mindre forseelse, og at samtalerne i øvrigt var taget ude af kontekst. Både byret og landsret giver ham ret. Nu er det op til Højesteret at tage endelig stilling. Sagen er principiel: Er der tale om uforholdsvist brug af overvågning? Og interessant for Danmark: Må kameraovervågning for eksempel bruges i forbindelse med disciplinærsager, selvom optagelserne er lavet til et andet formål?



STOR SØGNING TIL KOMPETENCEFOND

Fængselsforbundets medlemmer har taget den statslige kompetencefond til sig og bruger midlerne i stor stil. Hvis du også vil være med på bølgen, kan du søge om op til 25.000 kroner til efteruddannelse. Læs mere på vores hjemmeside.

DER BLIVER TAGET GODT IMOD JUSTITSMINISTER
PETER HUMMELGAARDS UDMELDING, DA DEN LØD
I RADIOAVISEN I GRØNLAND.

ENDELIG!

AF SØREN GREGERSEN

Udsigten til en klækkelig løn-
gang ved årsskiftet har kastet en
mørk skygge hen over personale-
stuerne i de seks grønlandske
anstalter. Til nytår udløber den
midlertidige aftale nemlig, som
har sikret ligeløn mellem Grønland og Danmark.
Men kort før sommerferien meddelte Peter Hummel-
gaard, at den midlertidige aftale bliver en perman-
ent aftale.

"Selvfølgelig skal der ikke være forskel på lønnen i
Grønland, Danmark og Færøerne. Det er det eneste
rigtige og det eneste rimelige," siger justitsmini-
steren til fagbladet og takker for det gode sam-
arbejde med Fængselsforbundet i forbindelse med
lønløftet.

Ministerens udmelding blev mødt med begejstring
i Anstalten i Ilulissat, fortæller anstaltsoverbetjent
Alberth Lange.

"Endelig! Råbte vi, da vi hørte det i Radioavisen.
Det har vi tålmodigt kæmpet for i mange år."

"Her i Ilulissat vil ligeløn med vores danske kolle-
gaer være med til fastholde folk. Det har vi brug
for. For vi har jævnligt overbelæg udover vores 29
pladser," siger Alberth Lange fra Diskobugten.

For anstaltsoverbetjent og tillidsrepræsentant Poul
Hard, 1.000 km længere nede af kysten i Qaqortoq,
betyder nyheden, at han tager tre år mere i jobbet.

"Jeg er meget glad for udmeldingen. Vældig glad
endda. Der er jo kun en etat i Grønland, Danmark
og Færøerne. Derfor skal lønnen være den samme.
Hvis der ikke var kommet en permanent løsning,
skulle jeg gå 7.000 kroner ned om måneden. Så
ville jeg vælge at forlade jobbet. Nu fortsætter jeg,
indtil jeg bliver 63 år i 2027," siger han i telefonen
og fortsætter: "Mine kollegaer synes også, det er
en meget glædelig nyhed. Vi har lige mistet tre
meget kompetente og dygtige medarbejdere. Vi
risikerede at miste endnu flere."

På samme måde er der glæde i Anstalten Nuuk, lyder
det fra Fængselsforbundets tillidsrepræsentant
Vicki Elling: "Der er ingen tvivl om, at det er en
positiv nyhed. Mine kollegaer og jeg er utroligt
glade."

Hun peger på, at Grønland har de samme bema-
ningsproblemer som Danmark, og anstalterne er
afhængige af at trække ufaglærte hjælpere ind.

"Vi frygtede, at vores bemandingssituation ville
blive forværret, hvis vi skulle ned i løn. At vi ville
få svært ved at rekruttere folk."

"Det handler også om at føle os værdsat og lige-
stillet med vores danske kollegaer. Her kæmper
vi stadig en kamp, hvor ligeløn er et skridt i den
rigtige retning," siger Vicki Elling.

MANGE ÅRS INDSATS

Forbundssekretær René Larsen hilser den per-
manente løsning i Grønland velkommen. Han har
kæmpet for at styrke lønnen for anstaltsbetjentene
gennem mange år. Nu ser det ud til, at kampen er
vundet.

"Det er vi i Fængselsforbundet både lettede over
og glade for. Det har bestemt ikke været nemt og
krævet tæt samarbejde med både grønlandske og
danske politikere. Først lykkedes det os at løfte
lønnen midlertidigt, hvilket har hjulpet mærkbart
på bemandingsproblemerne i anstalterne. Nu bliver
det en permanent ordning."

Præcis hvordan ligelønnen sikres er ikke afklaret
endnu. Udfordringen er, at der er forskel på belø-
bene for skalatrin og lønrammer i de to lande.

"Det finder vi en god løsning på," siger René Larsen.

1. ANSTALTEN I ILULISSAT
Jakobshavn

2. ANSTALTEN I AASIAAT
Egedesminde

3. ANSTALTEN I SISIMUT
Holsteinsborg

4. ANSTALTEN I NUUK
Godthåb

5. ANSTALTEN I QAQORTOQ
Julianehåb

6. ANSTALTEN I TASIILAQ
Kong Oscars Havn

VÆK MED 'DET PLEJER VI AT GØRE'. VICKI ELLING ER I GANG MED SIT LIVS EVENTYR I NUUK, HVOR HUN SAMMEN MED KOLLEGAERNE ER MED TIL AT OPBYGGE EN NY STRUKTUR I GRØNLANDS FØRSTE LUKKEDE FÆNGSEL.

VICKI HAR LAGT SIN KALENDER I KOMMODESKUFFEN

AF MARTIN CHRISTIANSEN



Vicki Elling har fortrinsvis været tilknyttet Renbæk Fængsel. Inden hun blev fastansat i Nuuk i april 2022, var hun udstationeret på Anstalten i Nuuk i fire måneder i 2021.

ANSTALTSBETJENT

Når man ser bort fra den storslåede udsigt over Nuukfjorden med dens isskusser og det saddelformede fjeld Sermitsiaq, kunne man let forveksle Anstalten i Nuuk med et dansk fængsel: Indretningen, sikkerhedsforanstaltningerne, de ansatte og indsattes daglige rutiner.

Men billedet snyder. Som anstaltsbetjent oplever man hurtigt, at der er en kulturel forskel mellem danske og grønlandske indsatte.

"For eksempel hvis de indsatte spiller kort eller laver mad sammen, så skeler de ikke til hinandens kriminelle baggrunde, hvem de er sammen med. Der er ikke et hierarki herinde blandt de indsatte, som jeg oplevede i Danmark", siger Vicki Elling, der har været tilknyttet Anstalten i Nuuk siden april 2022, og som forud herfor gennem mange år var ansat i Renbæk Fængsel.

Hun mener, at det skyldes, at: "De ser på hinanden som mennesker. Og det er ikke kun i anstalten, at jeg oplever det. Det er simpelthen kulturen i Grønland. Jeg oplever grønlænderne som meget åbne, ligefrem og ærlige, og det tiltaler mig en del."

Et andet gennemgående, synligt karaktertræk er grønlændernes spontanitet.

"I begyndelsen havde jeg en kalender på mig hver dag, hvor jeg noterede alle mine aftaler – lige indtil en af mine kollegaer spurgte, hvad jeg skulle med den. Han mente, at hvis vi ønsker at gøre et-eller-andet, ja, så gør vi det bare", kommer det smilende fra den tidligere sønderjyske fængselsbetjent, som nu har efterladt sin kalender hjemme i kommodeskuffen. Men omvendt oplever hun også, at den grønlandske spontanitet kan gøre det lidt vanskeligt at lave for eksempel en café-aftale. For tit er det svar, man får, at 'det kan vi se på i morgen'."

LEKTIEHJÆLP GÅR BEGGE VEJE

En del af de indsatte har enten beskedne eller ingen kundskaber i det danske sprog – og derfor er det forbundet med en række udfordringer for dansksprogede anstaltsbetjente at kommunikere med dem.

"Ofte får jeg hjælp af enten en kollega eller indsat til at oversætte et par sætninger, og ellers må man jo forsøge at krydse sprogbarrieren med tegnsprog og den smule ord, man nu kan," forklarer Vicki Elling, som af selv samme årsag er begyndt at lære grønlandsk på aftenskole. Det er ikke et nemt

” I begyndelsen havde jeg en kalender på mig hver dag, hvor jeg noterede alle mine aftaler – lige indtil en af mine kollegaer spurgte, hvad jeg skulle med den.

sprog, men med hjælp til lektierne fra blandt andet de indsatte, går det den rigtige vej.

"De er gode til at korrigere mig, hvis jeg udtaler et ord forkert. Det er en god måde at få en samtale i gang, da vi altid kan tale om det grønlandske sprog."

Omvendt hjælper hun de indsatte, der modtager undervisning i dansk, når deres lektier skal laves.

FØRSTE LUKKEDE ANSTALT I GRØNLAND

Anstalten i Nuuk blev etableret i 2019 og er den første lukkede anstalt i Grønland. Anstalten er derfor stadig i en opbygningsfase.

"Der var ikke en drejebog for, hvordan anstalten skulle fungere, da den åbnede. Selvfølgelig var der nogle danske procedurer, man kunne skele til, men grundlæggende er det et samarbejde mellem faggrupper, der forsøger at få skabt en måde at drive anstalten på, så den er tilpasset de grønlandske forhold," siger Vicki Elling, der som tillidsrepræsentant og praktikantvejleder bidrager med forslag til, hvordan anstalten skal være.

"Det er en dejlig arbejdsplads, da man kan mærke på alle dem, der har noget med anstalten at gøre, at de vil det bedste. Det er en fantastisk fornemmelse – og vi er ikke i mål endnu, men vi lærer hver dag, hvordan vi kommer derhen."

Efter tre år i Nuuk har hun en tilbagegangssret til Renbæk Fængsel, men hun har ingen aktuelle planer om at vende tilbage. I øjeblikket er der særligt fire personer, hun for alvor savner i Danmark.

"Det er mine to børn og to børnebørn, som jeg facetimer med på ugentlig basis, men ellers min familie og mine tidligere kollegaer."

INSTITUTIONSMEDARBEJDER
THOMAS PEDERSEN ER IKKE I TVIVL.
HAN ARBEJDER PÅ:

DANMARKS MEST UØNSKEDE ARBEJDSPLADS

AF PREBEN LUND

M eget tyder på, at Thomas Pedersen har ret; forsøger man i avisernes og andre mediers arkiver, er det praktisk taget umuligt at finde nogen, der har noget godt at sige om det tidligere åbne statsfængsel i skoven lidt uden for Bording i Midtjylland.

"Lad os være ærlige og sige, at mange gerne så, at vi lukkede og slukkede, og at beboerne blev flyttet til en adresse så langt fra landets grænser som muligt," lyder det samstemmende fra flere medarbejdere, som er samlet til en af de jævnlige supervisioner med en psykolog, hvor de lufter hverdagens frustrationer. Ikke over beboerne 'for de er nu engang, som de er', men især over de politikere, der rent ud opfordrer til at gøre livet for beboerne så surt som muligt.

Et udspil der får alle i lokalet til at ryste opgivende på hovedet: "For hvordan er det lige; forestiller man sig, at vi skal gøre det i praksis? spørger de, og kender godt svaret: "Det kan man simpelthen ikke.

Ingen medarbejder her på Kærshovedgaard møder på arbejde med det formål at genere beboere for at motivere dem til at forlade landet.

"Det er en absurd tanke, men der er sikkert stemmer i den slags populisme, som ikke har noget med virkeligheden at gøre, og som er en fuldkommen gratis omgang," bliver det påpeget.

Også påstanden om, at beboerne 'jo bare kan forlade landet' bliver afvist: "Det er ikke et liv at sidde på Kærshovedgaard, og kunne de forlade landet, ville de gøre det. Men det er bare ikke så enkelt, som nogle politikere vil gøre det til".

Udrejsecenter Kærshovedgaard huser cirka 250 udlændinge. der har fået afslag på asyl, udlændinge der er udvist ved dom eller er på tålt ophold.

DE GROVE BESKYLDNINGER

I mødelokalet i den gamle inspektørbolig får frustrationerne frit løb.

Det er ikke her, ordene bliver filtreret, men kommer rent fra hjertet.

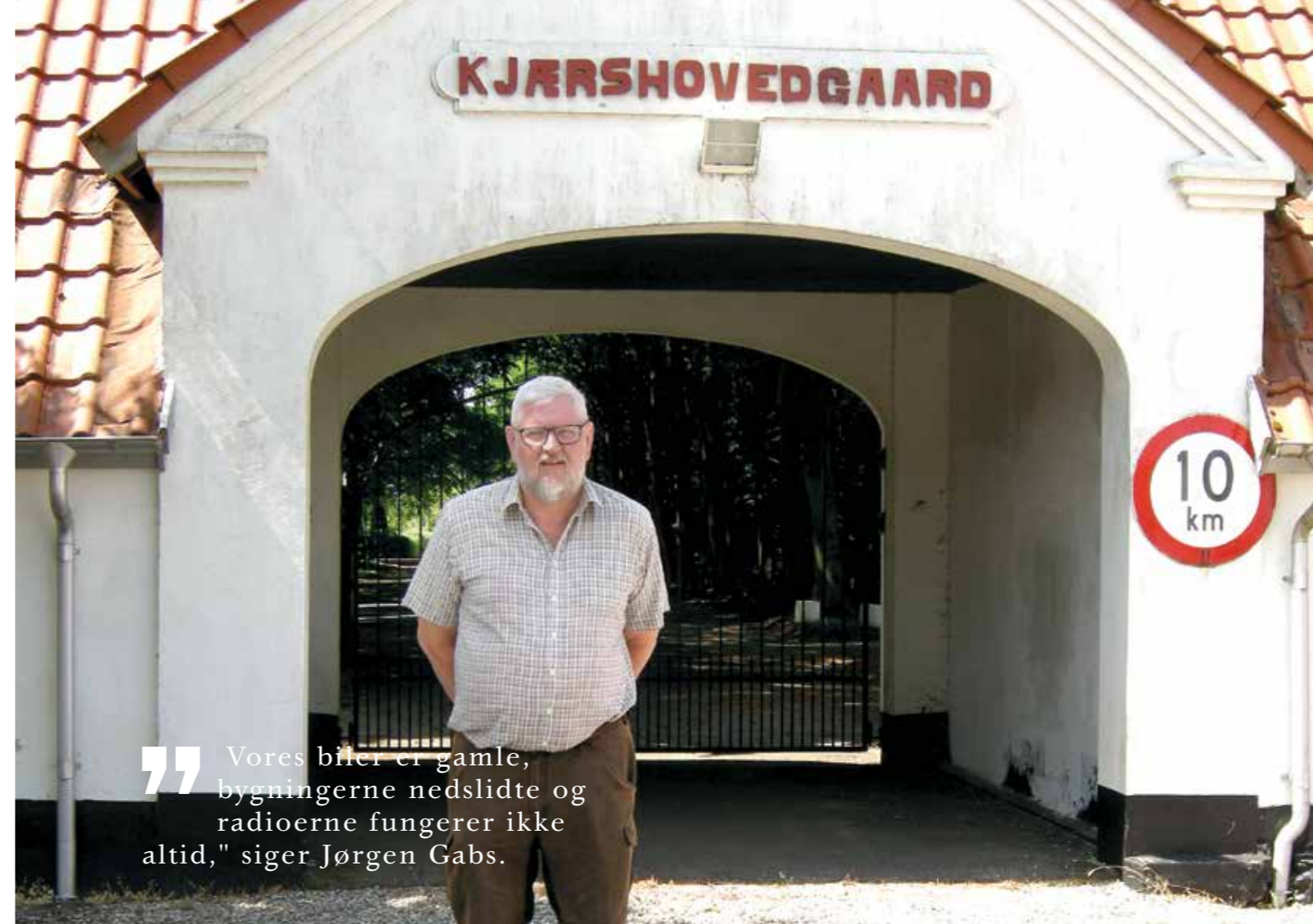
Også når det gælder magtesløsheden over de grundløse og nederdrægtige påstande, der fra tid til anden figurerer på de sociale medier.

"Der er ingen grænser for, hvad vi er blevet beskyldt for, at vi er fascister, og det der er værre. Det er naturligvis det rene vrøvl og uforskammet, men i praksis er vi afskåret fra at tage til genmæle, og det er virkelig frustrerende."

"Vi gør kun vores arbejde blandt mennesker, der har mistet enhver illusion, mennesker der ikke har noget at miste og mennesker, der måske trods alt har et håb om et mirakel, der vil få deres verden til at se anderledes ud," lyder det med én stemme fra medarbejderne omkring det hesteskoformede bord. Og i samme ombæring samler de sig om ét brændende ønske; mere og bedre uddannelse.

BRÆNDEDE ØNSKE

"Vi har stort set ikke andre forudsætninger for at arbejde under så specielle vilkår, end det livets skole har lært os. Vi er modne mennesker med erfaringer fra mange brancher, men vi savner i den grad en professionalisering af vores arbejde. Vi er ikke i nærheden af den skoling fængselsbetjente får, men vi gør det så godt, vi kan og ud fra en efterhånden veludviklet intuition. Heldigvis lykkes det os som regel at afværge konflikter og sammenstød i dette letantændelige miljø, men det er ret utroligt, at vi ikke har modtaget en bedre og mere formel uddannelse. Ville man acceptere det andre steder?" siger institutionsmedarbejderne på mødet og fortsætter: "Vi har kun talens kraft og vores personlighed at gøre godt med, for vi har ikke andre magtbeføjelser end enhver civil borger har. Så meget mere stolte er vi, når det næsten altid lykkes at få lagt en dæmper på en situation, der som et lyn kunne have udviklet sig faretruende."



”Vores biler er gamle, bygningerne nedslidte og radioerne fungerer ikke altid,” siger Jørgen Gabs.

Det samme gælder den evige kamp mod stofferne: "Vi ved de findes i rigelige mængder – beboerne må jo komme og gå, som de vil – ligesom knive og slagvåben, men vi må ikke visitere beboernes værelser. Og der har været eksempler på voldsomme sammenstød, som blandt andet udspringer af alvorlige psykiske problemer. Vi er meget opmærksomme på, at risikoen lurer lige under overfladen, hvilket naturligvis også er belastende. I øvrigt er vi udmærket klar over, at der i det skjulte finder sammenstød sted, som beboerne 'ordner indbyrdes'.

Politiet er fast til stede på Kærshovedgaard, men af en eller anden grund skal assistance fra politiet rekvireres via hovedstationen i Holstebro. I praksis løser man dog det problem gennem det udmærkede, men uformelle samarbejde, institutionsmedarbejderne har med politifolkene.

SKRABET MODEL

Medarbejderne er denne varme juni dag meget bevidste om, at deres arbejdsplads er uønsket af mange – måske de fleste. Modviljen blev til overflod demonstreret af de massive folkelige protester, der opstod, da den daværende regering forgæves forsøgte at flytte Kærshovedgaards funktion til en ø i Stege Bugt og senere til Langeland. Og indirekte mærker medarbejderne, at der ikke er stemmer i at

sende flere penge end højst nødvendigt til Kærshovedgaard.

Tillidsrepræsentant Jørgen Gabs siger: "Vores biler er gamle og udtjente, bygningerne er nedslidte, radioerne fungerer ikke altid. Til gengæld har man kastet mange penge i en adgangskontrol, som ikke virker."

Men – måske vigtigst af alt – peger han på, hvad han ikke tøver med at betegne som en alt for ringe løn i forhold til ansvaret.

"En grundløn der begynder i omegnen af 22 tusinde om måneden. Det er altså ikke attraktivt for de gode, solide, voksne kollegaer, vi efterspørger til dette særprægede arbejde, som ikke ligner noget andet. Der skal mere til."

Men trods manglende anerkendelse og på trods af lønforholdene nikker kollegaerne i vagtstuen samtykkende, da Valquiria Sørensen kigger op fra skærmen og til afsked bemærker:

"Vi synes, vi gør et meningsfyldt stykke arbejde på vanskelige betingelser. Det kan vi godt være bekendt og være stolte af. Og så har vi bare nogle rigtigt gode kollegaer".



Brian Sørensen har været værkmester på Søbysøgaard i 18 år. Han er glad for at have en arbejdsplads, hvor de indsatte udfører et godt og reelt stykke arbejde.

VÆRKMESTRE

DE INDSATTE PÅ SØBYSØGÅRD FÆNGSEL STÅR FOR AT MODTAGE BESTILLINGER OG PAKKE DAGLIGVARER TIL HELE INSTITUTIONEN. DEN TRAVLE HVERDAG ER GOD FOR BÅDE INDSATTE OG VÆRKMESTRE.

"DE INDSATTE HAR OVERTAGET SØBYS KØBMANDSBUTIK"

AF NIELS JENSEN

Fra årsskiftet har indsatte og værk mestre på Søbysøgaard Fængsel stået for dagligvarer til de indsatte. En af fængslets arbejdspladser kører hele processen fra modtagelse af bestillingssedler til pakning af varer.

"Jeg har været værk mester på Søbysøgaard i 18 år. Det her er den bedste opgave, jeg har haft," siger Brian Sørensen. Han er værk mester på fængslets gartneri og har været med til at starte købmandsbutikken op.

Fængslets indsatte udfylder bestillingssedler og afleverer dem til personalet. Hos købmanden plukker de varerne, scanner dem og får dem pakket og gjort klar til levering på afdelingerne.

Der er en travl og arbejdsom stemning. Både hos de indsatte og værk mestrene mærker man udpræget tilfredshed med opgaven.

"Nu har jeg også arbejdet i gartneri med de indsatte. Det brænder jeg selv meget for, men det gør de ikke nødvendigvis. I købmanden går de højt op i arbejdet, fordi deres kunder er deres medindsatte. De vil gerne gøre det godt, og det engagement smitter af på os værk mestre," siger Brian Sørensen.

GOD TONE OG GENSIDIG RESPEKT

Købmanden er en del af gartneriet, som også beskæftiger indsatte i blandt andet madværksted og drivhus. Enhedsleder Bodil Sørensen oplever, at der bliver arbejdet, så sveden springer i købmanden.

"De kommer klokken 8 og står klar ved døren. De gider godt arbejde, når vi værk mestre er der. Og vi er der rigtig meget. Det er vi nødt til rent sikkerhedsmæssigt," siger hun.

Hun mener, at arbejdet er så meningsfuldt, fordi det er deres medindsatte, de pakker varer for. De vil gerne gøre en god indsats for dem, og det sætter sig i arbejdsglæden.

"Der er en god tone og gensidig respekt," siger hun.

En af butikkenes medarbejdere er Paw. Han er indsat på Søbysøgaard Fængsel og glad for den travle hverdag.

"Jeg kan godt lide at arbejde og lave noget i stedet for at kigge ud i luften. Jeg arbejder for mine medfanger. Det er fedt og giver mening. Det er også dem, jeg skal se i øjnene," siger han.

FOKUS PÅ SIKKERHED

At have indsatte til at stå i en købmand og pakke varer til andre indsatte kræver høj faglighed hos værk mestrene. Ikke bare skal de rigtige varer plukkes og pakkes effektivt. Også det sikkerhedsfaglige blik skal være knivskarpt. Blandt andet skal de indsatte påklædning gennemtænkes.

"Vi udleverer bukser, hvor vi har clipset lommerne sammen. Så de skifter, når de kommer om morgenen, og de skal heller ikke tænke på at vaske tøjet. Det skal vi nok gøre for dem. Vi visiterer dem også sporadisk og går hele tiden og kontrollerer. De indsatte er indforståede med det. Vi sørger altid for at forventningsafstemme grundigt," fortæller Brian Sørensen.

Og når der er styr på sikkerheden, og arbejdet kører, så kan det at arbejde i købmand måske være et af skridtene på vejen mod en kriminalitetsfri tilværelse. For købmanden er et reelt stykke arbejde, som man finder det ude i samfundet, mener en anden indsat, Lars.

"Det virker ligesom en butik udenfor – bare med mindre varesortiment. Jeg kan godt lide at lave noget. Det giver mening. Tiden går, og jeg kan bruge det, jeg lærer, når jeg kommer ud. Det er en af de bedste arbejdspladser, jeg har oplevet i et fængsel," siger han.

DET KAN SVARE SIG AT VÆRE VÅGEN. EN FEJL PÅ EN VÆRKMESTERS LØNCHECK I KRAGSKOVHEDE HAR VIST SIG AT VÆRE ET LANDSDÆKKENDE PROBLEM.

FEJL PÅ LØNSEDEL BLEV TIL FLERE HUNDREDE TUSINDER KRONER

AF SØREN GREGERSEN

En værkfører i Kragsskovhede Fængsel undrede sig sidste år over, at hun ikke havde fået erfaringstillægget og gik til sin tillidsrepræsentant Karsten Pedersen. Han kunne straks se, at der var noget galt.

"Lønkontoen havde simpelthen regnet et år forkert i forhold til, hvornår hun kom på slutløn. Hun havde derfor ikke fået erfaringstillægget, selvom hun var berettiget til det," fortæller Karsten Pedersen.

Han rejste derfor sagen i Område Midt og Nord, og fire måneder senere kom der svar. Den var god nok. Det manglende beløb skulle efterbetales: "Det blev hun selvfølgelig glad for," siger Karsten Pedersen.

20 ANDRE

Fængselsforbundet valgte derefter at undersøge om fejlen gjorde sig gældende for flere værkførere. Det var nærliggende, fordi værkførere i modsætning til fængselsbetjente kun har to års prøveansættelse. Af den årsag kommer de hurtigere på slutløn.

Forbundssekretær Erik Larsen forklarer: "Tillægget tildeles alle uniformerede i løngruppe 2-3, der har været otte år på slutløn. Men Kriminalforsorgen har regnet forkert, da de skulle gøre antallet af år op for værkførerne. Derfor har nogle værkførere ikke fået erfaringstillægget, selvom de havde ret til det."

FEJL I TRE OMRÅDER

I hovedstaden er der nu fundet fejl i lønnen for 13 værkførere med en efterbetaling på over 200.000 kroner.

På Sjælland har forbundet fundet fejl for seks værkførere med en forventet efterbetaling på over 100.000 kroner.

Og i Midt og Nord er der fejl i lønnen hos fire værkførere, som står til efterbetaling på over 30.000 kroner.

Syddanmark var ikke gennemgået endnu, da dette fagblad blev sendt til tryk, men der er formentlig også fejl på de kanter.

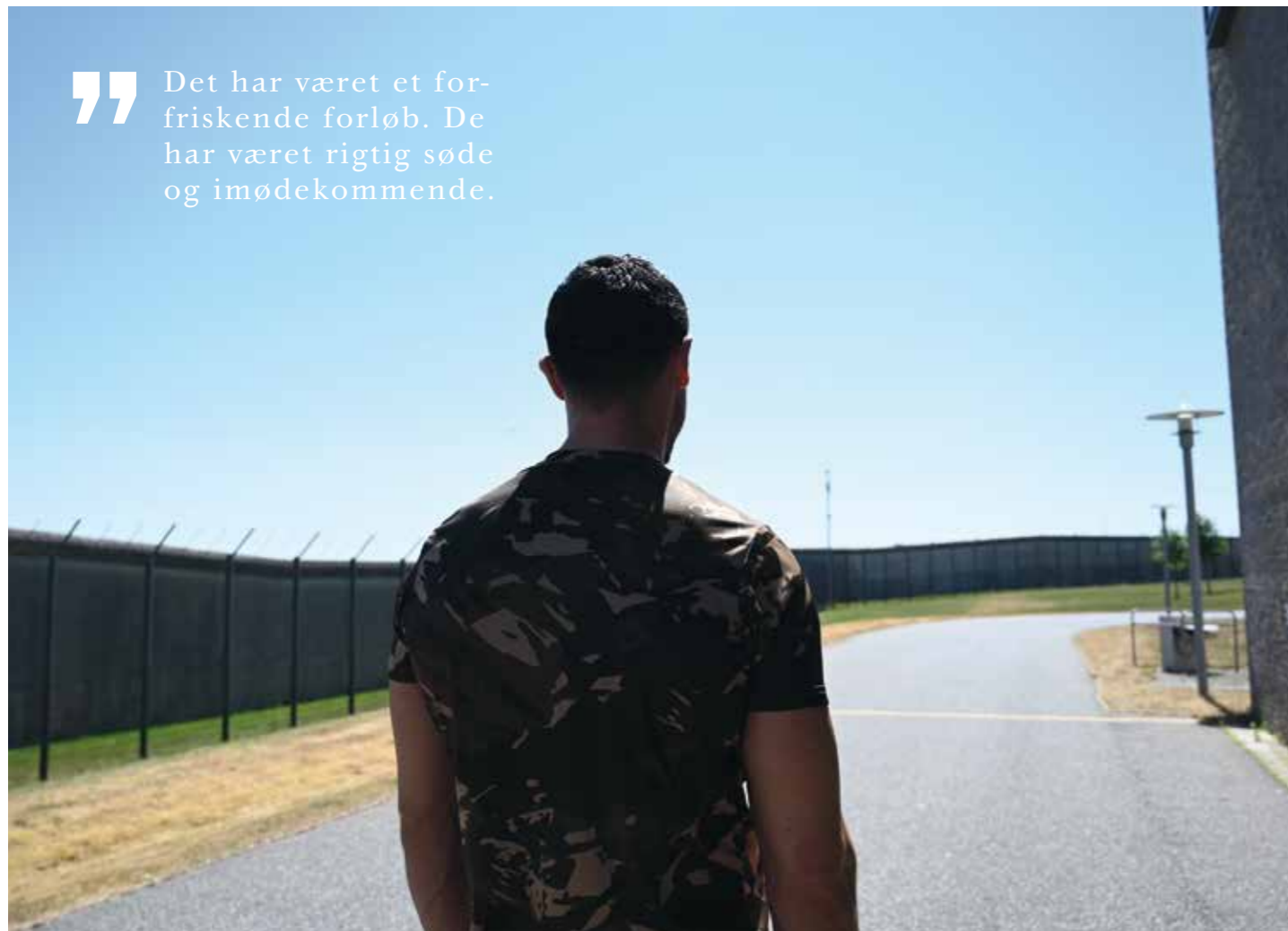
"Sagerne er ikke afsluttet endnu. Derfor er pengene ikke udbetalt, men det ender måske på en halv million kroner i efterbetaling. Alt sammen fordi en værkfører og en tillidsrepræsentant var vågen i Kragsskovhede," siger Erik Larsen.

Kontakt din tillidsrepræsentant, hvis du er i tvivl, om du har penge til gode.





Fra venstre: Flemming Mikkelsen, Tina Klausen og Marianne Klarholt



” Det har været et forfriskende forløb. De har været rigtig søde og imødekomende.

ENNER MARK

DEN NYÅBNEDE AMU-HAL STORROSES AF BÅDE INDSATTE OG ANSATTE.

NYT UDDANNELSESTILBUD TIL DE INDSATTE I ENNER MARK

AF SØREN GREGERSEN

I deen er simpel: Flyt de indsatte væk fra deres afdelinger til en afsondret bygning og giv dem ro til at styrke deres evner.

Det er netop, hvad det lukkede fængsel på Enner Mark prøver med AMU-hallen.

Et lokale hvor der er rum til at udfolde sig socialt og fagligt og få et AMU-bevis med i købet.

Hallen åbnede i februar og fejrede det med reception i juni.

”Det er et tilvalg på en anden måde for de indsatte i forhold til den normale beskæftigelse,” forklarer enhedschef Marianne Klarholt.

”Vi tilbyder en række af AMU-kurser for eksempel trækurser, malerkurser og rengøring. For nogle af de indsatte er det det første bevis, de har fået, så det betyder virkelig noget.”

Faglærer Tina Klausen og Flemming Mikkelsen står for undervisningen. De oplever også en god stemning.

”Det giver noget til de indsatte, det er der ikke tvivl om. Det har taget det til sig og selv sat hallen i stand med epoxymaling på gulvet, rygeskur og så videre,” siger Tina Klausen.

ALFA OG OMEGA

Midt i lokalet står en nybygget shelter, som de indsatte selv har designet og bygget.

Udenfor er grillen i gang med pølser til gæsterne til receptionen, hvoraf flere er indsatte, som har været igennem et forløb i hallen.

”Det er godt at komme væk fra afdelingen. Det giver noget rigtigt godt. Det er alfa og omega med en god lærer som Tina,” siger en af de indsatte.

En anden fortæller, at han har fået AMU-beviser både i sundhed, rengøring og samarbejde, og at han var med til at sætte hallen i stand: ”Man føler, det er ens eget værksted.”

Mens en tredje peger på, at der gerne måtte være flere uddannelsesmuligheder i Kriminalforsorgen: ”Der burde bruges flere ressourcer på denne type tilbud. Jeg vil gerne have mere end bare et AMU-kursus. Men der mangler lærere.”

De indsatte insisterer til sidst på, at en fjerde medindsat også skal interviewes til bladet. Han er nemlig grand-old-man i fængslet.

Den indsatte ser ud til at være i slutningen af tyverne. Ikke desto mindre har han afsonet 10 et halvt år.

”Det har været et forfriskende forløb,” siger han: ”De har været rigtig søde og imødekomende. Det er noget, vi har efterspurgt længe. Vi mangler noget at lave i stedet for bare at sidde og spille tiden. Det kan vi godt bruge mere af. Man kan jo godt spørge sig selv, hvor meget man har fået ud af at sidde her så lang tid.”

Han har halvandet år tilbage, så det lakker heldigvis mod enden.

120 BEVISER

Foreløbig er der afholdt 29 kurser og udstedt 120 AMU-beviser, fortæller institutionschef Brian Hedensted.

”Vi er meget glade for at give de indsatte et tilbud om reel kompetenceudvikling på denne måde. Det giver os mulighed for at arbejde med uddannelsesparathed på en ny måde. For de indsatte kan det være første skridt på vej til afsoning i et åbent fængsel.”

HVORDAN STYRKER VI JOBDET SOM FÆNGSELS- BETJENT? HVORDAN BEGRÆNSER VI VOLDEN? OG HVAD SKAL VI EGENTLIG MED FÆNGSLER?

Spørgsmålene blev taget op på dette års Folkemøde i Allinge, hvor justitsminister Peter Hummelgaard gav sit besyv med ved to af debatterne.

AF SØREN GREGERSEN

"Fængslerne bidrager til at sikre trygheden i samfundet," sagde Peter Hummelgaard om den overordnede idé med at have fængsler.

Men spørgsmålet er, hvor meget politikerne skal styre dagligdagen i fængslerne, og hvor meget man skal overlade det til personalet.

Ministeren var enig i, at der er for meget detailstyring og brug for regelforenklning i både Kriminalforsorgen og Politiet, men man kan ikke fjerne al

politisk indblanding, understregede han: "Vi skal være bedre til at stole på jeres faglighed, men man kan ikke undgå, at politikerne har en holdning til det, som foregår i fængslerne," sagde han.

Forbundsformand Bo Yde Sørensen satte spørgsmålstegn ved, hvor langt ned i detaljerne, man bør blande sig, når man sidder på Christiansborg.

"I skal sætte rammerne, det er jeg enig i. Men skal I også male billedet helt ned på celleniveau? Jeg mener, at kompetencerne bør ligge hos den enkelte betjent. Det er os i uniform, som har fagligheden og derfor skal have ansvaret."

Debatten omkring vold mod ansatte var arrangeret sammen med Socialpædagogerne, og resulterede blandt andet i syv anbefalinger som kan bremse volden: Mere uddannelse, mere konflikthåndtering, mere supervision, bedre sikkerhedsprocedurer, pladsgaranti i psykiatrien for psykisk syge indsatte og bedre fysiske rammer.

Kriminalforsorgens direktør Ina Eliassen var enig i, at vold og trusler skal bekæmpes med næb og klør: "Målet må være, at vi ingen episoder har overhovedet. Det er måske ikke realistisk, men det skal alligevel være målet."



VORES JOB OG UDDANNELSE ER EN BURGER LAVET PÅ DÅRLIGE RÅVARER. DERFOR SMAGER DEN DÅRLIGT, OG INGEN VIL KØBE DEN. JO FLERE AF DE DÅRLIGE RÅVARER DER SKIFTES UD MED GODE, DESTO FLERE KUNDER VIL DER KOMME.

ER SAGEN BØF?

AF KASPER CHABERT, FÆNGSELSBETJENT OG ARBEJDSMILJØKOORDINATOR I KØBENHAVNS FÆNGSLER



Det handler om validitet i stedet for kvantitet. Vores job skal genfinde prestige og vores arbejdsmiljø være bedre. Gerne så godt at vores ansøgere ikke skal hverves via dyre kampagner. Ansøgerne skal stå i kø, fordi vi nuværende betjente anbefaler jobbet.

Der skal mere indhold i arbejdet. Med andre ord skal der skrues op for faktuelle fastholdelsesteknikker såsom trivsel, arbejdsmiljø og videreudvikling.

Positive tiltag vil forbedre de interne narrativer, som er fundamentale for, om vi anbefaler venner og familie et job i Kriminalforsorgen. Jeg tror ikke, problemet er, hvorvidt man kan, men om man vil.

Her er en kort indkøbsliste til en burger, der vil få kunderne til at stå i kø – og sikre arbejdskraft, arbejdsglæde, færre sygedage, mere fritid, mindre nedslidning og spare staten mange penge.

KAMPAGNE-NETVÆRK

I stedet for år efter år at poste millioner i hverve-kampagner der, af samfundsmæssige årsager, ikke har nogle modtagere, vil det med stor sikkerhed, kunne betale sig at udlove 100.000 kroner til deling imellem rekrutterende personale og en ny færdiguddannet kollega. De nye elever alene vil skabe et 'tælletræ' af nye elever og mange gange større effekt end likes på Facebook.

30 TIMERS ARBEJDSUGE (MED SAMME LØN)

Selvfølgelig ikke fra i morgen, men fra om to år. Det vil tiltrække folk her og nu, og være med til både at gøre de 30 timer mulige, men også udvide vores kampagne-netværk til vores nye kollegaers venner og familie. Samme løn sikrer lønforhøjelse, hvilket ikke skader noget.

X ÅR I FIRMAET = VIDEREUDDANNELSE

Det er meget almindeligt, man efter 5-8 år i samme job føler sig stagneret. Hverdagen er blevet rutine, og man føler ikke længere udfordring og udvikling. Det vil derfor være motiverende at vide, at man – når man har været ansat i 5-8 år – har optjent mulighed for videreuddannelse.

LØNNEN

Grundlønnen, som pensionen beregnes ud fra, er ikke tidssvarende. Den skal være højere, for at betegnelsen tjenestemand vil få den status, den havde for 40 år siden.

Ekstra arbejde bør være af højere takst, da vores arbejde beviseligt kan være nedslidende. Ekstra arbejde – ekstranedslidende.

Beordret tjenester skal koste dyrt. De er med til at bryde relationer i privatlivet, og skabe dårligt arbejdsmiljø. 100 % i lønningsposen og 100 % afspadsering, f.eks. næstkommende vagt fjernes fra VIT, men IKKE fra normen. Endvidere bør ekstratimer indgå i pensionen, både timemæssigt og økonomisk.

En statsansat på arbejde er dobbelt så rentabelt, som en førtidspensionist der skal betales af samme statskasse for ikke at levere et produkt. Læg dertil, de sociale dønninger et knækket og stigmatiseret menneske kan give i familielivet og måske endda for den kommende generation.

STATSGODER

Tilbudsordninger der kommer personalet (og firmaet) til gode.

Fitnessstilbud virker oplagte, da det beviseligt optimerer helbredet.

Fri offentlig transport for tjenestemænd/statsansatte. Ud over det praktiske, vil det være et prisværdigt signal og udmelding fra regeringens side.

TÆNK UD AF BOKSEN

Erfaringen viser, at vores firma har svært ved at begrænse stressfaktorer såsom høje følelsesmæssige krav inden for murene. Måske personalet kan afhjælpes stressforebyggende på en mere holistisk måde uden for murene?

Rabatter på privat rengøring i hjemmet? Måske ikke året rundt, men i perioder, såsom sommerferieperioden og december måned? Eller for personale med en vis mængde ekstraarbejde?

NYT KONTINGENT TIL KOLLEGAER SOM VENDER RETUR

Fængselsforbundet har indført et kontingent for pensionerede kollegaer, som kommer tilbage til jobbet.

Det nye seniorkontingent gælder alle tidligere medlemmer, som har været ansat i Kriminalforsorgen, men som efterfølgende ansættes i Kriminalforsorgen i perioder.

Ved at være medlem af Fængselsforbundet og betale seniorkontingent, fastholder man

samme ydelser, som man tidligere har modtaget fra forbundet. Det vil sige ret til bistand, rådgivning og sagsbehandling i forbindelse med ansættelse. Derudover fortsætter også de andre medlemsfordele, som forbundet har, såsom leje af forbundets ferieboliger, forsikringer i TJM, Forbrugsforeningen, gruppelevsfor-sikring med mere.

Kontingentet beløber sig til halvdelen af det normale kontingent for medlemskab af Fængselsforbundet. Det vil sige 250 kroner om måneden.

Du er meget velkommen til at kontakte vores forbundskontor på 72 55 99 76 eller mail: ff@faengselsforbundet.dk, hvis du har spørgsmål.

25-ÅRS JUBILÆUM JOEL WINTHER

I september 1998 trådte Joel for første gang ind ad porten i Nyborg Fængsel. I 2003 skiftede han til Kalundborg Arrest, hvor han stadig forretter tjeneste.

I Kalundborg Arrest er Joel en meget vellidt kollega. Han er altid klar til at springe til, selv med kort varsel, hvis hans kollegaer har brug for ham. Han er altid meget opmærksom og omsorgsfuld over for sine kollegaer, og han er ikke bleg for at dele krammere ud, når der er behov for det.

Joel har igennem sin karriere bestridt tillidshverv på arrestens og sine kollegaers vegne. Derudover er han arrestens handyman, kloakmester og storskraldminister.

Han er også arrestens helt store vanedyr. Han har fast plads ved computeren og fast plads ved spisebordet. Hvis en kollega gerne vil sove i soverummet ovenpå, så skal man have forhandlingsevnerne i orden.

Hvis du som kollega gerne vil give Joel en god dag, så er der nogle ting, der skal være på plads. Forplejningen skal være i top, så er Joel glad. Derudover er det et must, at der er hældt

afspænding på opvaskemaskinen, og skralde-spanden i gården skal være tømt. Så bliver det en god vagt.

I sin fritid hygger Joel med sin kone, Kamilla, og sine børn, Alberte, Nanna og Victor. Til familien hører også hunden Coco, som følger Joel i tykt og tyndt. Joel er den helt store grillmester, når familien skal spise sammen. Også i sin fritid er Joel en omsorgsfuld person, der hjælper familie, venner og naboer, hvor han kan. Han holder naboens hæk og reparerer den lokale badebro. Vi har hørt rygter om, at Joel også bruger sin fritid på at bade med nabolagets fruer.

Hjertet banker for Manchester City, så Joel har lidt svært ved at få armene ned for tiden. Tillykke med The Treble.

Som ung fængselsbetjent lignede Joel Kriminalforsorgens helt egen Patrick Swayze. I dag er hårpragten ikke helt den samme, men Joel kan stadig styre dansegulvet som en anden Johnny Castle.

Kære Joel, stort tillykke med dit 25-års jubilæum. Vi håber, at du vil snuppe 25 år mere med os i Kalundborg Arrest.

Kærlig hilsen
Dine kollegaer i Kalundborg Arrest

BJARNE KARLSEN GÅR PÅ PENSION

Bjarne Karlsen har haft en lang og flot karriere i Kriminalforsorgen, hvor størstedelen af hans tjeneste har været på Møgelkær Fængsel.

Bjarne var i en kort periode betjent på Møgelkærs halvåbne afdeling KL, inden han blev daglig leder for denne afdeling. Det var tydeligt fra starten, at ledergerningen faldt ham naturlig, med hans fantastiske evner til at tale og hans menneskekendskab. Ikke mindst rollen som forhørsleder har givet Bjarne en enorm respekt. Man skulle som indsat være mere end dygtig, for ikke at falde i bevisfælden hos Bjarne.

Igen kom hans talegaver ham til gode. Efter 5-6 år blev han overvagtimester for afdelingerne A/B, C/D, GH og Centralvagten på Møgelkær Fængsel.

Gennem alle årene har man aldrig gået forgæves, hvis man søgte hjælp hos Bjarne til at få løst et problem. Hans evne med at inddrage sund fornuft og se tingene fra andre vinkler har gjort ham til den dygtige leder, som han er. Derfor har han altid haft sine medarbejders fulde respekt. Det kan tydeligt ses og høres, i og med at tidligere medarbejdere fortsat i ny og næ kommer eller ringer til Bjarne.

Bjarne fortsatte som enhedsleder frem til lukningen af Møgelkær Fængsel i 2018. Et nyt eventyr startede i slutningen af 2018 hvor Bjarne blev enhedsleder i TBE-Kolding, hvor opbyggelsen af en helt ny enhed tog sin begyndelse.

Hegnsmænd, instruktør, videoklipper, IT-medarbejder, mekaniker, sjælesørger, museums-guide, uniformsansvarlig, debriefer, transportkoordinator (gudskelov kun en kort periode i

starten), gravemaskineoperatør (en udfordring om hvorvidt han kunne snakke sig adgang til en gravemaskine – Bjarne vandt en flaske god spiritus på den konto, med en passende overdragseseance).

Bjarne har haft rigtig mange kasketter på hos TBE KOL. Hver dag. Omstillingsparat til finger-spidsene.

Bjarne er et omvarende leksikon med fokus på livet. Forstået på den måde, at han er klog på mennesker. Klog på at snakke med mennesker.

Bjarne er den type leder, som udviser meget stor interesse i sine kollegaers liv og velbefindende. Og er tiden til det, er Bjarne helt sikkert garant for en snak, også de svære. Er tiden ikke til det, finder Bjarne tid til det. Guderne skal vide, hvor mange gange han er kommet hjem til aftalt tid. Måske tingene ændrer sig lidt fremadrettet.

Og qua Bjarnes person får mange en helt naturlig lyst til at snakke med ham. Ikke mange mennesker man møder på sin vej, har den udstråling eller indgyder den tillid der skal til, men det gør Bjarne. Om det er en kollegas bil, der volder bøvvl, eller en ny motorcykel der skal beundres, så vil han gerne med på p-pladsen og give sit besyv med. Altid frisk på en kommentar. Altid med stort engagement.

Nu er tiden måske kommet til, at han får tid til at skrive en bestseller, om hans mange spændende oplevelser og betragtninger til ting og sager i både Luftvåbnet og Kriminalforsorgen. Vi er mange, der venter spændt.

God vind. Pas på dig selv. Tak.

Hilsen alle kollegaerne i Koncern Transport og Bevogtning



25-ÅRS JUBILÆUM JONAS KJÆR NIELSEN

"De bredeste skuldre skal bære det tungeste læs," et ordsprog der passer godt på denne 25-års jubilær.

Da jeg startede i Kriminalforsorgen, blev jeg mødt af en ung frisk fængselsbetjent; Jonas skulle være min praktikvejleder.

Jonas er en fængselsbetjent, der kender sine lus på gangene. Han er altid god for en frisk bemærkning, og holder humøret højt også i svære tider.

Jonas har ikke kun 25 år i Kriminalforsorgen. De sidste tre år har Jonas også været tillidsmand for kollegaerne i KTB.

Jonas har bragt sin friske tone med videre ind i Fængselsforbundet, og han formår at hjælpe kollegaerne med bedre arbejdsvilkår og anden hjælp, når der er brug for det.

Et rigtigt stort tillykke med dit 25-års jubilæum. Det kan godt være, det unge er gået væk med alderen, men frisk det er du i hvert fald endnu. Jeg håber på en stor og god fejring.

De bedste lykønskninger
Erik Holmestad Larsen
Forbundssekretær



DEBAT

Indlæg sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk.
Følg os på Facebook, Twitter, Instagram og LinkedIn.

Vidste du...

... at indboforsikringen
hos TJM Forsikring er
Bedst i Test?



Scan QR-koden, eller læs mere på
tjm-forsikring.dk/indboforsikring