

Regulativ for ansættelse i kriminalforsorgen af fængselsbetjente og værk mestre, der er gået på pension

§ 1. Dækningsområde

Regulativet omfatter fængselsbetjente og værk mestre, der er gået på pension på grund af alder, og som ansættes på ny i kriminalforsorgen til at indgå i normal tjeneste og udføre de opgaver og funktioner, der er omfattet af fængselsbetjentes eller værk mestrenes arbejdsbeskrivelse.

§ 2. Arbejdstid

Ansættelserne kan ske med et timeantal på maksimalt 37 timer om ugen.

§ 3. Løn

Ansættelsen sker på timeløn med en timeløn, der udgør 175 kr. (31. marts 2012-niveau).

§ 4. Tillæg

Der kan ud over timelønnen ydes tillæg i henhold til bestemmelserne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

§ 5. Særlige ydelser

Der udbetales særlige ydelser i henhold til bestemmelserne i den til enhver tid gældende aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten.

§ 6. Pension

Kriminalforsorgen indbetaler et pensionsbidrag på 15 pct. af timelønnen, der indbetales til en individuelt valgt pensionsordning, der skal være klausuleret mod tilbagekøb således, at den ikke kan tilbagekøbes i videre omfang end svarende til § 6 i Cirkulære om aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv., for tiden Medst. nr. 012-21.

§ 7. Ferie

Der udbetales feriegodtgørelse på 12,5 pct. af lønnen til Feriekonto.

§ 8. Løn under sygdom

Der ydes løn under sygdom.

§ 9. Opsigelsesvarsler

Funktionærlovens bestemmelser om opsigelsesvarsler finder anvendelse.

§ 10. Øvrige vilkår

Der må som udgangspunkt maksimalt gå 3 år fra pensionering til ansættelse i henhold til dette regulativ. Det er i øvrigt en forudsætning for ansættelsen, at den ansatte vurderes egnet, herunder helbredsmæssigt, til at forrette tjeneste på betryggende måde.

Stk. 2. Der ydes ikke yderligere tillæg eller ydelser end dem, der fremgår af dette regulativ.

§ 11. Ikrafttrædelse

Regulativet træder i kraft fra den 13. april 2023.