

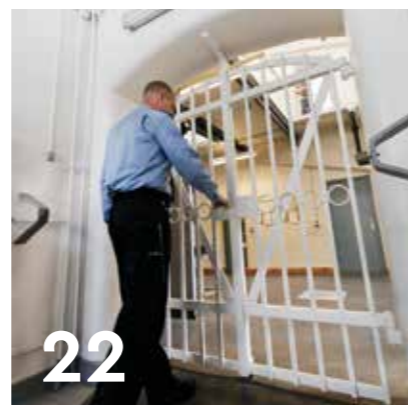
FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

250 MILLIONER
KRONER TIL
MEDLEMMERNE

GJØRUP SIGER
TAK FOR
DENNE GANG

FANGERNE SÆTTER
RENBÆK FÆNGSEL
I STAND

FÆNGSELSFORBUNDET



VI SKAL HOLDE FAST I LØNSUCCESEN



Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet

I 2022 fik vi endelig prikket hul på lønbylden efter mange års pres.

Vi fik fastholdelsespuljen på 35 millioner, et forlig om 48-timers-reglen og flere andre lønmidler.

Det blev i alt til omkring 75 millioner kroner på et år.

Samtidig lovede Mette Frederiksen et lønloft til vores gruppe på lige fod med sygeplejersker, sosu-assistenten og pædagoger.

Det er ikke så ringe, men det var også på tide.

Det er vigtigt, at vores arbejdsgiver anerkender, at man ikke kommer i mål alene med flotte rekrutteringskampagner. Man bliver også nødt til at gøre noget for de medarbejdere, som er her i forvejen.

Vi vil nemlig gerne jobbet, men vi vil også gerne have noget for det, og vores løn er ikke fulgt med de krav og det voksende ansvar, som vi er underlagt.

Derfor var det godt med et økonomisk skulderklap for vores engagement og loyalitet.

Men det må ikke blive en enlig svale. Nu skal vi holde fast.

Fængselsforbundet vil have fokus på at udbygge lønsuccesen i år og fremover. Det er afgørende, hvis vi skal vende udviklingen i Kriminalforsorgen.

Jeg ser det som en del af et generelt løft af vores fag efter mange års udsultning.

Hvis vi skal undgå, at så mange dygtige kollegaer søger væk, skal Kriminalforsorgen tilbyde et attraktivt job med ansvar, indflydelse og ordentlige arbejdsvilkår til den enkelte medarbejder.

Vi har brug for investering i uddannelse, kompetencer og faglighed.

Måske bliver 2023 året, hvor kurven endelig knækker. Hvor bemandingen stiger for første gang i over ti år.

Jeg tror det, til det modsatte forhåbentligt ikke bliver bevist.



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen
Forside: Michael Gjørup

MILLIONERSTATNINGER TIL FORBUNDETS MEDLEMMER

UDGIFTER TIL SKADERAMTE KOLLEGAER SLÅR REKORD.
FÆNGSELSFORBUNDET HENTEDE ERSTATNINGER HJEM FOR
OVER 179 MILLIONER KRONER I 2022.

AF SØREN GREGERSEN

Det er dyrt for samfundet, når fængselsbetjente kommer til skade i tjenesten og mister deres erhvervsevne. Hvis man regner alle erstatninger sammen – både engangsbeløb og den løbende betaling frem til pensionsalderen – løber det op i et meget stort beløb. Alene i 2022 har Fængselsforbundet vundet sager til en samlet værdi af 179 millioner kroner. Det viser en gennemgang af de 29 arbejdsskadesager, som forbundet har vundet i løbet af året.

På forbundskontoret i Valby bruger forbundssekretærene Mette Nielsen, Erik Larsen, René Larsen og Henrik Thøgersen en stor del af deres arbejdstid med at holde rede på de mange sagsdetaljer.

Mette Nielsen vurderer, at erstatningsbeløbene aldrig har været højere.

"For to år siden var vi oppe på 135 millioner kroner. Det var et meget stort tal, men nu er tallet altså endnu større," siger hun.

Forbundssekretæren er glad for, at Fængselsforbundets indsats for skaderamte bærer frugt: "Det er et langt sejt træk at føre sagerne, men det er indsatsen værd. For selvom penge ikke fjerner den skade, som er sket, hjælper det med at få hverdagen til at køre videre for den enkelte, når man ikke skal bekymre sig om økonomien. Mange medlemmer drager et lettelsens suk, når deres sag er endeligt afsluttet," siger hun.

Mette Nielsen håber dog også, at opgørelsen er et wakeup-call til beslutningstagerne i forhold til arbejdsmiljøet i Kriminalforsorgen.

"Det er godt, at skaderamte får et økonomisk plaster på såret, men når arbejdsmiljøet hvert år udløser erstatninger i denne klasse, så viser det, at der er et stort potentiale for forbedringer. Tænk på hvor mange penge vi kunne spare, hvis vores arbejdsmiljø svarede til det øvrige arbejdsmarked."

Hun peger på, at risikoen for nedslidning er syv gange større for en fængselsbetjent end generelt for arbejdsmarkedet.

Det er baggrunden for, at Kriminalforsorgen betaler landets højeste forsikringsbidrag pr. medarbejder til Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring (AES); 6.950 kroner pr. fængselsbetjent. Til sammenligning er forsikringsbeløbet for en sygeplejerske blot 314 kroner. Set fra et forsikringsperspektiv er jobbet som fængselsbetjent altså 22 gange farligere end jobbet som sygeplejerske.

"Man forstår hvorfor, at forsikringsbeløbet er så højt, når man ser på erstatningsbeløbet. Hvis vi satte massivt ind for at styrke arbejdsmiljøet, så ville vi kunne spare millioner til både forsikringer og erstatninger, og vi ville tilmed undgå, at så mange får ødelagt deres arbejdsliv," siger Mette Nielsen.

TILSKADEKOMSTPENSIONEN TRÆKKER LÆSSET

Det er især tilskadekomstpensioner, der gør det til en bekostelig affære, når fængselsbetjente bliver ramt af en arbejdsskade.

Af de 179 millioner kroner kommer 101 millioner kroner fra denne pension. Hvis et 35-årigt medlem for eksempel kommer alvorligt til skade, modtager han eller hun en erstatning på cirka 240.000 kroner årligt, frem til folkepensionen. Det er en samlet udgift på cirka 8 millioner kroner.

På samme måde udløser et erhvervsevnetab årlige erstatninger til skaderamte. Dette beløb udgør 31 millioner kroner for forbundets medlemmer i 2022.

Desuden er der i 2022 udbetalt engangsbeløb for 36 millioner kroner til forbundets medlemmer for erhvervsevnetab og varige mén.

12,5 MILLIONER TIL ET MEDLEM

I nogle tilfælde løber de samlede erstatninger til en person op i omkring 10 millioner kroner. Det gælder for syv af sagerne i 2022.

Den største sum til en enkelt person er 12,5 millioner kroner, som gives til en 38-årig kollega.

**3.592.912
kroner**

Erstatning for varige mén. Udbetalt som engangsbeløb til 25 medlemmer.

**30.525.468
kroner**

Erstatning for erhvervsevnetab. Udbetales frem til folkepensionsalderen til 17 medlemmer.

**32.446.029
kroner**

Erstatning for erhvervsevnetab. Udbetalt som engangsbeløb til 25 medlemmer.

**112.095.752
kroner**

Udgift til tilskadekomstpension. Udbetales frem til folkepensionsalderen til 26 medlemmer.

Der er lange sager, og så er der meget lange sager. Karsten Brun Hedevangs sag hører til den sidste af slagsen. I februar 2017 fortalte vi hans historie her i fagbladet. Dengang troede værkmeesteren, at der var sat punktum i hans sag.

Efter fire års juridiske trakasserier var Kriminalforsorgen blev pålagt et erstatningsansvar for Karstens invaliderende arbejdsskade.

Han ødelagde sin ryg i 2012, da han skulle flytte en kompressor i Nørre Snede Fængsel.

"De sagde, at de aldrig havde set så stor en diskusprolaps før. Hele skiven var væk," fortæller Karsten ved spisebordet i hjemmet i Engesvang ved Silkeborg.

Og selvom han i de følgende år forsøgte at vende tilbage, var det ikke muligt. Smerterne var uudholdelige.

Han mødte medfølelse fra Kriminalforsorgens side, men arbejdsgiveren ville dog ikke tage ansvaret for ulykken: "Jeg så tilfældigt i nogle papirer, at de mente, at jeg selv var skyld i det," siger Karsten Hedevang.

Fængselsforbundet valgte derfor at stævne Kriminalforsorgen, og i december 2016 slog Københavns Byret fast, at Kriminalforsorgen var erstatningsansvarlig.

Dermed var sagen slut, troede Karsten, men det var den ikke.

Han fik erstatning for mén, svie og smerte og tilskadekomstpension, men der kom til at gå seks år mere, før sagen endelig blev afsluttet.

Først nu – altså over ti år efter ulykken – har Karsten fået det sidste erstatningsbeløb for tab af erhvervsevne.

Karsten Hedevang synes, det er uacceptabelt, at sagen har været så længe.

"Jeg har haft brug for at få lukket den sidste port for den del af mit liv, så jeg kunne komme videre. Derfor har det været frustrerende, at sagen blev ved med at køre. Jeg fatter ikke, at det skal tage så lang tid," siger han.

Han mener, at sagerne bliver afgjort hurtigere i det private erhvervsliv: "Det er urimeligt, at offentlige myndigheder – herunder Kriminalforsorgen – lader det trække så langt ud."

MYNDIGHEDER VENTER PÅ HINANDEN

Fængselsforbundets advokat Laura Tholstrup fra Elmer Advokater har kørt sagen for Karsten Hedevang. Hun forstår godt, at han er frustreret over det lange forløb, men hun peger på, at det ikke er usædvanligt i denne typer sager, hvor forskellige myndigheder venter på hinanden.

"Der er en række faktorer, som er årsagen til, at det har taget så lang tid. En af dem er, at Karsten gennemgik et kommunalt afklaringsforløb, som endte med, at han blev visiteret til fleksjob, men dette måtte han opgive. Først da han havde haft et nyt fleksjob i to år, traf Arbejdsmarkedets Erhvervssikring endelig afgørelse i sagen. Da erhvervsevnetabet fastsættes forskelligt efter arbejdsskadesikringsloven og erstatningsansvarsloven, når skadelidte er tilkendt fleksjob, ønskede Kriminalforsorgen en vejledende udtalelse om erhvervsevnetabets størrelse, hvilket forlængede sagen yderligere," siger hun.

"Det er altså ikke en enkelt myndighed, som har syltet sagen. Det er regelgrundlaget, som er skruet sammen på en måde, så det tager lang tid."

"Jeg mener, at nøglen er at se på reglerne for den kommunale afklaring og hurtigere få afklaret, om folk er berettiget til fleksjob, pension med videre. På den måde ville man hurtigere kunne opføre den endelige erstatning og få sagerne afsluttet. Hertil kommer selvfølgelig også sagsbehandlingstiden hos Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, som i nogle sager bestemt burde være kortere," siger Laura Tholstrup.

Hun peger dog på, at Karsten har fået løbende erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, som ville have været mindre, hvis Arbejdsmarkedets Erhvervssikring havde truffet endelig afgørelse på et tidligere tidspunkt.

FEM OPERATIONER

Karsten Hedevang har indstillet sig på, at han aldrig kommer til at arbejde fuld tid igen til trods for fem operationer i ryggen.

Han er glad for fleksjobbet hos et gartneri i Engesvang, som producerer minigrønt. Her arbejder han 10 timer om ugen.

"Det bliver aldrig anderledes med ryggen, men det er godt, at sagen endelig er afsluttet. Man må sige, at der har været mange sten på vejen."

HAN VAR 39 ÅR, DA HAN FIK ØDELAGT SIN RYG I NØRRE SNEDE FÆNGSEL. NU ER KARSTEN BRUN HEDEVANG 49 ÅR, OG FØRST NU KAN HAN KOMME VIDERE MED SIT LIV.

KARSTEN HAR VENTET 10 ÅR PÅ SIN ERSTATNING

AF SØREN GREGERSEN



DER ER LANGT TIL FØRSTEPLADSEN

Kineserne har verdens højeste antal fanger med 1,69 millioner. Amerikanerne er dog lige efter med 1,68 millioner. Danmark indtager plads nummer 128 med 4.248 ifølge World Prison Brief.



NY JUBILÆUMSGAVE

Fængselsforbundet har i år fået en ny gave til 25- og 40-års jubilarer. Der er tale om en fængselsbetjent i træ fra Kay Bojesen. Figuren er udviklet i samarbejde mellem forbundet og familien til Bojesen og kan ikke købes i butikker.



REGERINGEN SER MOD HOLLAND

Det er en lille linje i regeringsgrundlaget, men den kan betyde store ændringer for den måde, vi straffer på i Danmark. Regeringen skriver, at den vil "undersøge, beskrive og vurdere erfaringer med resocialisering og alternative strafformer fra sammenlignelige lande, herunder Holland". Holland har nedbragt antallet af indsatte i fængslerne markant. Flere fængsler er blevet lukket. Det er sket ved at lade langt flere dømt kriminelle afsone via samfundstjeneste.



FORBUNDSKONTOR UNDER VAND

Der gik hul på et vandrør på Fængselsforbundets kontor i Valby i julen. Alle gulve og vægge skal udskiftes. Det kommer til at tage flere måneder. I mellemtiden er kontorets medarbejdere flyttet til lånte lokaler.



ALT OPTAGET

Belægningen i landets fængsler og arresthuse lå på 100 procent i 2022.

MANGE NYE ELEVER DOG IKKE PÅ FALSTER

Der er startet 65 nye elever i Birkerød, Møgelkær og på den midlertidige skole i Esbjerg. Både fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre. Den nye skole på Falster står dog tom. Der var kun tre ansøgere, hvilket er færre end de seks, som startede på skolen for et halvt år siden. Fængselsforbundet har tidligere kritiseret skolens placering.

ONKELHJØRNET

Alle børnene kiggede ind i det lille arresthus på torvet. Undtagen Knud han kiggede ud.



NY VEJ TIL SØNDER OMME?

Holdgårdsvej er ikke stor nok, når Sønder Omme Fængsel skal fordobles. Det mener beboerne i området, som opfordrer Billund Kommune til at lave en ny adgangsvej. "Beboerne har en pointe," siger byrådspolitiker Kurt Jensen (S) til Jyske Vestkysten. Hvert døgn kører der 630 biler på Holdgårdsvej. Det er flere end på andre villaveje i kommunen.

SELVOM MICHAEL FØNSS GJØRUP NU GÅR PÅ PENSION SOM CHEF FOR STORSTRØM FÆNGSEL, SER HAN STADIG SIG SELV SOM FÆNGSELSBETJENT.

AT VÆRE SIG SELV OG VISE TILLID

AF PREBEN LUND

Han bærer de tre store stjerner og kronen på skulderen som et symbol – eller dokumentation – på en karriere, som indtil videre ikke er blevet overgået af andre.

Siden Michael Fønss Gjørup begyndte som ung betjent i Københavns Fængsler tilbage i 1981, har han været på en lang rejse gennem systemet.

En rejse som har ført til poster med stigende ansvar, som kulminerede med udnævnelsen til institutionschef ved Danmarks nyeste fængsel, Storstrøm Fængsel på Nordfalster. Dermed brød Michael Gjørup gennem glasloftet og blev den første uniformerede, der har indtaget en stilling på det niveau.

Og det skete da heller ikke uden gnidninger, husker Michael Gjørup: "Traditionelt har den slags stillinger været besat med jurister eller andre med tilsvarende akademiske uddannelser. For nogle var det noget af en kamel at sluge, at en betjent skulle stå i spidsen for landets nyeste fængsel. Jeg sporede i hvert fald en vis modvilje, som blandt andet gav sig udtryk på en noget absurd måde. Allerede mens jeg var fungerende chef for Vridsløse, opstod der tvivl om, hvilken titel jeg skulle have. Inspektørforeningen mente, at dens medlemmer havde monopol på stillingsbetegnelsen 'fængselsinspektør'. 'Fængselschef' blev bragt på bane af den daværende direktør, men det syntes Inspektørforeningen ikke om, for det lød jo finere end inspektør."

"Det var ret utroligt og småligt, at nogen gad bruge tid på den slags ligegyldigheder. Selv var jeg helt ligeglad med, hvad man kaldte mig. Men midt i al den tummel blev titlerne ændret, så jeg kom til at hedde institutionschef og fred med det, selv om titlen jo ikke fortæller noget om mit arbejde. I bund og grund ser jeg mig som fængselsbetjent, og det kalder jeg også mig selv, hvis nogen spørger for eksempel i selskabeligt sammenhæng. Det er min identitet, og jeg har gennem alle årene været medlem af Fængselsforbundet."

EN SÆRLIG JAKKE

Men på en lidt pudsigt måde, og for en kort stund, fik Michael alligevel mulighed for at smykke sig med titlen fængselschef: "På en kongres i Fængselsforbundet fik deltagerne udleveret en jakke som gave. På min jakke stod der 'Fængselschef'. Det var ment som en practical joke fra den daværende formands side, og det var da også meget morsomt. Men det er ikke sikkert, det faldt i god jord alle steder," fortæller Michael fra sit rummelige kontor i Storstrøm Fængsel, som han nu forlader for at gå på pension.

"Jeg synes, tiden er den rigtige. Dels har jeg alderen til det, og 41 år i et til tider belastende arbejde i Kriminalforsorgen går ikke spurlost hen. Men først og fremmest synes jeg, at jeg har gjort mit arbejde færdigt. Jeg har i samarbejde med meget dygtige medarbejdere fået et stort fængsel, opført på bar mark, til at fungere på en måde, vi kan være stolte af. Nu må andre så bringe det videre.

DE STORE UDFORDRINGER

Selv fremhæver han to områder, som i de senere år har lagt beslag på hans kræfter: "De indsatte har ændret sig markant, siden jeg begyndte som aspirant. Dengang havde vi masser af afsonere og varetægtsarrestanter i den milde ende af skalaen. De får nu andre sanktioner, og det er absolut kun positivt."

"Tilbage i fængslerne har vi så en stor gruppe indsatte med ofte meget lange straffe, hvad der ikke i sig selv er et problem. Men alt for mange er belastet af psykiske symptomer, som gør dem svære at håndtere. De hører ikke hjemme i fængsler, men på psykiatriske afdelinger. Desværre er det velkendt, at psykiatrien er hårdt presset, og derfor havner de her."

"Den anden store udfordring er den kroniske mangel på personale. Alle ved, hvor galt det står til. Her på falderebet håber jeg virkelig, at det bliver bedre."



” Jeg blev dybt skuffet over, at den daværende direktør sendte en pressemeddelelse ud om sagen.

Det hører med til mit og mine ledes opgave at give tjenestlige ordrer om dobbeltvagter og inddrage fridage, og det slider urimeligt hårdt på begge parter. Men desværre har vi intet alternativ, når vi skal opretholde et sikkerhedsmæssigt forsvarligt niveau."

"Jeg håber, den intensive kampagne Kriminalforsorgen har sat i værk for at få flere til at søge ind bærer frugt."

DET STORE SVIGT

Ingen kommer gennem 41 år i samme virksomhed uden skuffelser. De fleste glider ud, men én hænger ved, selv om den er kommet på afstand: "I 2019 opstod der mistanke om, at jeg ikke havde overholdt reglerne for udbud. Det er fair, at sagen bliver undersøgt, men jeg anede intet om, at jeg havde været under politimæssig efterforskning i flere måneder, før jeg fik det at vide og efterfølgende blev sendt hjem."

"Det var i sig selv et voldsomt slag, men jeg blev dybt skuffet over, at den daværende direktør sendte en pressemeddelelse ud om sagen. At hænge mig

ud til offentlig beskuelse i landets aviser, uden at jeg kunne tage til genmæle, var dybt illoyalt og et udtryk for et kæmpe svigt. Jeg har altid bestræbt mig på at være loyal og ordentlig i min tjeneste og med min ledelse, og at det ikke var gensidigt, ramte mig meget, meget hårdt."

"Jeg blev aldrig sigtet, sagen blev lukket som grundløs, og jeg kom tilbage efter fem måneder plus to måneders sygdomsperiode, hvor jeg prøvede at finde mig selv og den indre balance. Det gjorde jeg, og i dag har jeg lagt sagen bag mig."

DEN STORE GLÆDE

"Når jeg går ud af mit kontor for sidste gang, vil jeg tænke på, at jeg har haft mange gode år, hvor jeg fik lov til at arbejde med mange spændende og interessante områder i Kriminalforsorgen. Men først og fremmest vil jeg tænke tilbage på samarbejdet med pragtfulde, dygtige og loyale kollegaer og med glæde huske deres engagement og humor. Det er min erfaring – ikke mindst som leder – at møder man andre med tillid og ærlighed og uden at forstille sig, får man så meget godt igen. Og det har jeg fået."

FÆNGSELSFORBUNDET HAR I 2022 HAFT HELD MED AT HENTE STORE BELØB HJEM TIL MEDLEMMERNE I LØNKRONER OG ERSTATNINGER. SAMLET SVARER DET TIL OVER 50.000 KRONER PR. MEDLEM.

EN KVART MILLIARD TIL MEDLEMMERNE

AF SØREN GREGERSEN



KRONER OG ØRE

2022 har været et ekstraordinært år for Fængselsforbundets medlemmer, når man gør året op i kroner og øre. Fængselsforbundet har skaffet medlemmerne over 250 millioner kroner i lønkroner og erstatningsbeløb.

For det første gav fastholdelsespuljen på 35 millioner kroner et økonomisk skulderklap til det uniformerede personale.

Det er en pulje som Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen er meget tilfreds med: "Vi har i årevis fået at vide, at Kriminalforsorgen gjorde alt for at fastholde sine medarbejdere, men lønnen kunne de ikke gøre noget ved. Denne tankegang fik vi ændret i sommer med fastholdelsespuljen. Vi arbejder hårdt på, at puljen ikke bliver en enlig svale," siger han.

Under valgkampen lovede statsminister Mette Frederiksen (S) desuden et lønløft til udvalgte grupper i den offentlige sektor og nævnte specifikt Kriminalforsorgen. Det løfte er skrevet ind i regeringsgrundlaget for den nye regering.

"Det er et historisk løfte, som er et opgør med 50 års stilstand på lønområdet. Selvom vi tidligst kan mærke det fra 2024 og i årene fremefter, er det meget positivt," siger Bo Yde Sørensen.

48-TIMERS-REGLEN

I år har medlemmerne også fået penge fra forliget for overskridelsen af 48-timers-reglen. Det udmøntede sig i over 25 millioner kroner, som blev udbetalt kort før jul.

Tager vi nylønsforhandlingerne med – som udløste i omegnen af 10 millioner kroner – og den nye mulighed for at øge feriebudgettet ved at få feriepenge i stedet for ferie med løn, har forbundet i alt hentet 75 millioner kroner i løn i 2022.

ERSTATNINGER

Samtidig har Fængselsforbundet skaffet store summer i erstatninger. Det sker på en trist baggrund af dårligt arbejdsmiljø, men når uheldet er ude, er det vigtigt, at der er økonomisk hjælp at få. Det har der været i 2022 i stor grad.

Engangserstatninger og løbende fremtidige betalinger beløber sig til 179 millioner kroner i 2022, som det fremgår af artiklen på side 4 i dette blad.

I alt har Fængselsforbundet derfor hentet en kvart milliard kroner hjem til medlemmerne i år, hvilket svarer til 56.000 kroner pr. medlem.

"Vi er meget tilfredse med, at vores medlemmer får noget for deres kontingent. Vi kan ikke love at beløbet bliver lige så stort i år, men vi vil gøre alt, hvad vi kan for det," siger Bo Yde Sørensen.

HENTET HJEM TIL FÆNGSELSFORBUNDETS MEDLEMMER I 2022

LØN

Fastholdesaftale	35.000.000
Forlig for brud på 48-timers-regel	25.000.000
Skift til feriegodtgørelse i stedet for løn under ferie	5.000.000
Nylønsforhandlinger	10.000.000
I alt	75.000.000

ARBEJDSSKADER

Engangsbeløb	36.000.000
Erstatning og pension frem til pensionsalder	143.000.000
I alt	179.000.000

SAMLET

254.000.000

DET SØNDERJYSKE FÆNGSEL
HAR SUCCES MED ARBEJDSHOLD
MED FRIE RAMMER TIL AT
VEDLIGEHOEDE FÆNGSLET.

DE INDSATTE SÆTTER RENBÆK I STAND

AF SØREN GREGERSEN



Værkmester
Andreas Bertelsen



Værkmestre Lars Løbner
Andersen, Andreas Bertelsen
og Ingmar Wulsten



Max

VÆRKMESTRE

Men kan tale om en win-win-situation: Renbæk Fængsel har oprettet særlige team, som maler, reparerer og bygger nye ting. Det er godt for fængslet, som bliver sat i stand og godt for de indsatte, som får en bedre hverdag.

Værkmester Andreas Bertelsen forhørte sig om muligheden hos sin leder og fik et ja.

"Jeg tænkte, vi kunne bruge de indsatte kvalifikationer bedre. Både for os og for dem selv. Når Kurt nu er murer, er det dumt, at han bare sidder og arbejder med nogle vatpinde hele dagen."

"Nu har vi et hold både i den åbne og lukkede afdeling med 3-6 indsatte, som arbejder sammen omkring opgaverne. De står nu for al vedligeholdelse af celler og andre lokaler, og de er super selvhjulpne," siger Andreas Bertelsen.

Fagbladet møder en af vedligeholdelsesfolkene – Max – i den lukkede afdeling. Han er i færd med at afsone en dom på ti år og prøver at få det bedste ud af det.

"Jeg er glad for at være med på holdet. Det er godt at bruge mine kompetencer, for jeg gider ikke sidde stille."

Det betyder også noget, at han forbedrer forholdene for de andre indsatte: "Når man kommer i fængsel, er det rart at komme ind i en nymalet celle. Det betyder noget for os. Vi har også sat besøgslokalerne i stand og lavet nye træningsstativer, dem skal du se."

Max viser træningsstativet på gårdtursarealet, som er produceret i fængslets metalværksted: "Vi er begyndt at eksportere dem til andre fængsler," fortæller han.

Kollegaen Martin er ved at sætte en celle i stand. Han har det på samme måde: "Det giver ikke mening for mig at sidde på en montageafdeling og være dum i arbejde. Det er spild af tid."

Han er tømmer og peger på, at det er en tillids-erklæring at være med på holdet: "Vi skal vise Andreas, at vi kan."

VERDEN BEDSTE JOB

Andreas Bertelsen er meget tilfreds med de indsatte arbejder.

"De kommer til tiden, og der er aldrig ballade. Men vi bliver nødt til at håndplukke dem. Det er ikke alle, som vi kan vise den tillid."

"Jeg tror, arbejdet hjælper dem med at give stabilitet. En rytme i hverdagen," siger værkmesteren, som har arbejdet to år i Kriminalforsorgen og ikke savner akkordarbejdet udenfor.

"Jeg har verdens bedste arbejde med meget frihed. Vi kommer som værkmestre tæt på de indsatte. Vi ved, når de har gode og dårlige dage. Det er et meget givende job, selvom lønnen er lav."

"BARE DET ER I ORDEN"

I den åbne afdeling er der også stor tilfredshed på vedligeholdelsesteamet.

"Jeg laver alt, hvad jeg bliver bedt om," siger Mikkel. "Og vi vælger selv, hvordan vi gør det. Bare det vi laver er i orden."

Hans medfange, Michael, fortæller, at de foretrækker at arbejde med gode kollegaer: "Vi smider dem af holdet, inden der bliver problemer."

Han er blevet så glad for arbejdet, at han overvejer at blive tømmer, når han kommer ud.

Når ugen er omme, er der en gulerod. Kommer de indsatte til tiden og laver deres ting, er der fælles afslapning fredag eftermiddag, så står den på fodbold, basket eller andre ting. Det kunne være en god idé andre steder på arbejdsmarkedet.

RENBÆK FÆNGSEL

Renbæk Fængsel ved Vadehavet har 220 indsatte i en åben og lukket afdeling. Der er 14 værkmestre i vedligeholdelse, landbrug, smedje, montage og skovbrug.

DER ÅNDER FRED OG RO, DA FAGBLADET BESØGER
DET GAMLE ARRESTHUS MIDT I HOBRO, MEN
SELVFLØGELIG ER DER SKET TING OG SAGER I
LØBET AF ÅRENE. VI FANDT DEN RETTE KILDE.

HOBRO ARREST FYLDER 100 ÅR

AF SØREN GREGERSEN

Fængselsbetjent Leif Stjerne,
enhedsleder Martin Jervild
og fængselsbetjent Thomas
Wenzell

Nymalet. Med nyt tag og istandsat facade. Hobro Arrest er i god form til trods for 100 års konstant drift siden december 1922. Tillidsrepræsentant Thomas Wenzell viser rundt i huset, som rummer 27 indsatte, 12 betjente og to chefer.

"Vi har altid fyldt op. Derfor bruger vi permanent behandlerrummet som midlertidig kapacitet," fortæller han med et smil.

Thomas Wenzell bor i Møgelkær, og ville derfor få noget kortere til arbejde, hvis han skiftede til Møgelkær Fængsel, men det har han ingen planer om.

"Jeg har ikke noget imod køretiden herop. Jeg er nemlig glad for at være her. Det er et hus, som går lidt under radaren i Kriminalforsorgen, men vi har et godt arbejdsmiljø og en god ledelse," siger han.

Leif Stjerne, som også er på vagt, tilføjer: "Og vi har sjældent ballade med de indsatte."

Klientellet i arresthuset består af en blandet landhandel af fodlænkeovertrædere, voldskriminelle og sædelighedsforbrydere.

Transportenheden holder til huse lige ved siden af, så ofte bruges arresthuset til indsatte i transit for at begrænse transporttiden mellem institutioner og domstole.

"På den måde hjælper vi hinanden," siger Thomas Wenzell.

Hvad med fangeflugter, overfald, bål og brand. Det må I også have haft noget af gennem 100 år? spørger fagbladet.

"Så skal du have fat i Karl Erik Lyngbak, han har arbejdet her i 39 år."

Vi ringede derfor til fængselsbetjenten, som arbejdede i Hobro Arrest fra juni 1982 til september 2021.

JEG HAR SPIST EN GAFFEL

"Du vil gerne have historier – det kan du sagtens få," siger Karl Erik Lyngbak i telefonen og går straks i gang.

"Vi havde for eksempel en kvindelig kollega, som gerne ville højne hygiejnen på de indsattes toilet. Derfor stillede hun en ethanolflaske frem til aftørring af toiletbrættet. Resultat: En indsat tømmer flasken

og går amok på personalet. Han ender i sikringscellen i Aalborg."

"Så var der dengang, vi kom til at løslade en fange. Det blev han vældig glad for. Det viste sig dog, at der var sket en fejl i systemet. Manden skulle overhovedet ikke løslades, så vi måtte skynde os op til togstationen for at hente ham tilbage."

"Vi havde også en indsat, som ringede på klokken fra sin celle juleaften. 'Jeg har spist en gaffel,' sagde han. Så kørte vi ham til Aalborg Sygehus. Her viste det sig, at den var god nok med den gaffel. Den første unge læge, vi mødte, var meget bekymret, og mente, at der var brug for en operation. Men så kom overlægen. Han tog det roligt, og sagde at det bedste var, hvis gafflen kom op samme vej, som den kom ned. Så de trak den ud gennem halsen på ham."

"Vi havde også en gang en driftig arrestforvarer, som sendte frivillige indsatte ned på gågaden for at rydde sne. Han tænkte, det var en god idé. Men det var dog ikke alle lokale, som var enige i det. Så det blev en engangsforestilling."

"Jeg har også oplevet et voldsomt overfald på en kollega. Han blev overfaldet af to indsatte i gården. De får fat i hans nøgler og stikker af. Vi sætter efter dem og møder en betjent på gaden. Sammen får vi fat i den ene fange. Den anden bliver taget om aftenen af en anden betjent i civil, som tilfældigt møder ham på gaden. De to indsatte var altså hurtigt tilbage bag lås og slå, men vores kollega kom desværre aldrig tilbage efter det overfald."

"Den sidste historie jeg lige husker, er mere fredelig. Vi havde nogle indsatte, som havde fundet en måde at smugle mobiltelefoner ind på. Det var via købmandens sveskegrød. Det var godt gennemtænkt, for telefonerne blev plantet i grøden på reolen henne hos købmanden. Men systemet var ikke ufejlbarligt. En kunde købte en af kasserne og ringede forundret og spurgte: 'Hvorfor er der en mobiltelefon i min sveskegrød?'

Karl Erik Lyngbak har arbejdet over 40 år i Kriminalforsorgen og modtaget Dronningens fortjenstmedalje. Han tager stadig vagter i Nørre Snede Fængsel.

"Jeg har elsket mit arbejde i Hobro. Det har beriget mig meget," siger han.

SELVOM DE FLESTE UNIFORMEREDE LEDERE ER TILFREDSE MED DERES JOB, ER DER RUM FOR FORBEDRING, LYDER DET FRA LEDERFORENINGENS FUNGERENDE FORMAND CHRIS WESTERGAARD.

"LEDERNE HAR OGSÅ ET ARBEJDSMILJØ"

AF SØREN GREGERSEN

Arbejdsvilkårene skal styrkes for lederne i Kriminalforsorgen. Det står øverst på to-do-listen for Chris Westergaard, som har overtaget formandsposten for Lederforeningen efter Jacob Falkenby.

"Jeg sad i forvejen i bestyrelsen, da Jacob stoppede. Derfor var det naturligt at tage over. Hvis man vil opnå noget, bliver man nødt til at stille op," siger enhedschefen ved sit skrivebord i Herstedvester Fængsel.

I første omgang er Chris fungerende formand for Lederforeningen, men han er klar til fortsætte, hvis der er tillid til ham på generalforsamlingen i marts.

Et af de problemer, som skal løses, er den pressede hverdag for lederne: "Vi drukner i alt for mange driftsopgaver, hvilket vores tre spørgeskemaundersøgelser viser med al tydelighed. Mange af mine kollegaer tager vagter for at få enderne til at mødes. Det betyder, at vi ikke har tid til reelt at være ledere og løse vores ledelsesopgaver, herunder udvikling af medarbejdere og enhederne generelt."

"Samtidig føler vi, at der kommer mange opgaver oppefra. Der kommer hele tiden nye ting, som vi skal svare på med meget korte frister," siger Chris Westergaard.

Det understreger vigtigheden af, at Kriminalforsorgen rekrutterer lederne fra egne rækker.

"Som leder kan du ikke undgå at få fingrene ned i bolledejen rundt om i institutionerne. Derfor er det vigtigt, at man ved, hvad man arbejder med. Det

er vores styrke, at vi har faglig viden om at være fængselsbetjent. Vi ved, hvor vi kommer fra," siger Chris Westergaard.

Han peger også på, at der er et forbedringspotentiale i forhold til efteruddannelse: "Der skal være meget mere fokus på kompetenceudvikling. Dette kunne for eksempel være, at man som enhedschef eller enhedsleder kunne få en diplom- eller akademiuddannelse."

GODT SAMARBEJDE

For Chris Westergaard er det desuden vigtigt, at Lederforeningen stadig har en stærk stemme i Fængselsforbundet.

"Det er vigtigt, at vi har et godt samarbejde i forbundet. Det synes jeg, vi har. Jeg tror, at betjente og ledere står stærkere sammen end hver for sig."

Han går ydmyg til opgaven og lytter gerne til gode råd: "Folk må hellere end gerne ringe til mig."

CHRIS WESTERGAARD

Chris Westergaard blev ansat i Kriminalforsorgen i 2004. I 2013 blev han overvagt-mester i Nyborg Fængsel. Tre år senere flyttede han til Sjælland, hvor han blev ansat som enhedsleder i Herstedvester Fængsel. I 2021 blev han enhedschef samme sted.



” Mange af mine kollegaer tager vagter for at få enderne til at mødes. Det betyder, at vi ikke har tid til reelt at være ledere

DET NYE HOLD 7 BLEV PRÆSENTERET FOR FORDELENE
VED AT VÆRE MED I ET FAGFORBUND.

” I HAR ALLE MULIGHED FOR AT PÅVIRKE VORES FAGLIGE FÆLLESSKAB”

AF SØREN GREGERSEN

Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening og Fængselsforbundet inviterede til medlemsmøde i Kolding for de 17 nye fiskerikontrollører.

”Vi forsøger at gøre vores indflydelse gældende på alle niveauer,” sagde formanden for tjenestemandsföreningen Ole Hvid Knudsen, som det første, da mødet gik i gang.

Det handler om at sikre bedst mulige løn- og arbejdsforhold og størst mulig indflydelse i udvalg og faglige organer.

Formanden pegede på vagtplanlægningen som et eksempel på et område, det er vigtigt at påvirke: ”Det betyder noget for os alle sammen, så det bruger vi en del tid på.”

Forbundssekretær René Larsen var også med og kunne fortælle om de måder, Fængselsforbundet støtter fiskerikontrollørerne på. Det gælder både i forhold til løn, pension og arbejdsvilkår, og når ulykken er ude.

”I kan blive ramt af sygdom eller en ulykke. Hvis det sker, så står vi klar,” sagde René Larsen.

Han kom også ind på, hvorfor fiskerikontrollørerne er en del af Fængselsforbundet: ”Med 90 medlemmer er I for små til at stå alene. Selvom Fængselsforbundet også er et lille forbund, er vi dog større, og sammen er vi stærkere.”

”Vi er også tjenestemænd, som jer. Dem er der som bekendt ikke så mange tilbage af. Derfor giver det god mening, at vi er sammen,” sagde René Larsen.

HVOR MEGET TJENER VI?

De nye fiskerikontrollører stillede mange spørgsmål. Især omkring løn forståeligt nok.

De forskellige satser blev gennemgået. Ole Hvid Knudsen pegede på, at lønforhandlingerne har sikret et generelt lønløft.

René Larsen opfordrede til sidst de nye kollegaer til at påvirke deres tillidsrepræsentant i forhold til lønforhandlinger og på andre områder.

”I har alle mulighed for at påvirke demokratiet og vores faglige fællesskab,” sagde han.

FISKERIDIREKTORATETS TJENESTEMANDSFÖRENING

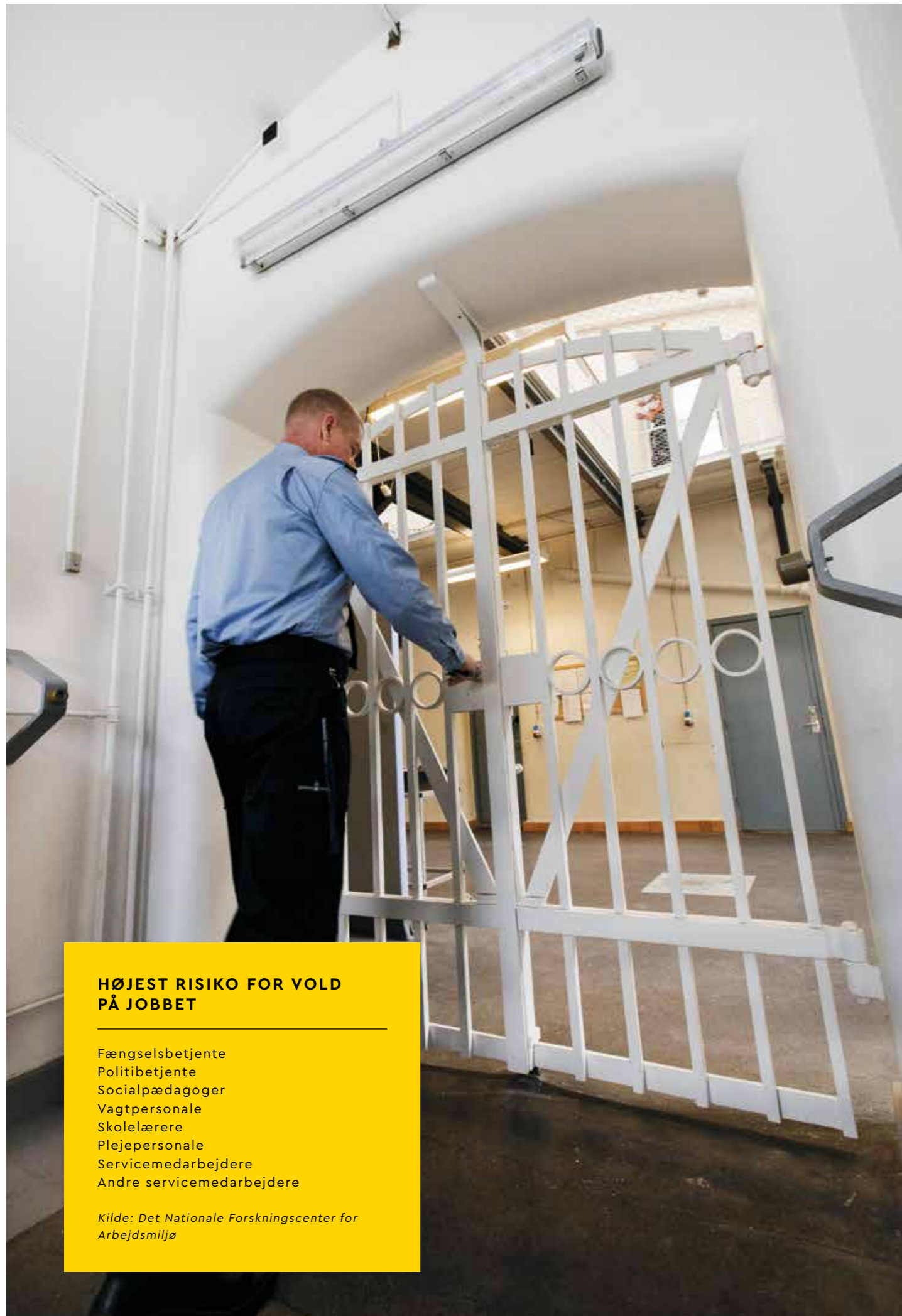
Tjenestemandsföreningen er en upolitisk förening, som organiserer fiskerikontrollørpersonalet, der udfører fiskerikontrol på land og i det kystnære område. Föreningen blev stiftet i 2005 og blev samme år optaget som selvstændig afdeling i Fængselsforbundet.

Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening arbejder for at sikre medlemmerne så gode løn- og arbejdsvilkår som muligt.

Medlemmer af Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening har adgang til Fængselsforbundets medlemsfordele blandt andet muligheden for at optage lån i Tjenestemændenes Låneforening, tegne forsikring, leje ferieboliger og gruppelevsforikring.

Ole Hvid Knudsen (tv.)
og René Larsen





HØJEST RISIKO FOR VOLD PÅ JOBBET

Fængselsbetjente
Politibetjente
Socialpædagoger
Vagtpersonale
Skolelærere
Plejepersonale
Servicemedarbejdere
Andre servicemedarbejdere

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

VOLD

FÆNGSELSBETJENTE TOPPER LISTEN OVER ERHVERVSGRUPPER MED RISIKO FOR ARBEJDSRELATERET VOLD I EN NY UNDERSØGELSE FRA DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER FOR ARBEJDSMILJØ. UNDERSØGELSEN PEGER OGSÅ PÅ, AT VOLD PÅ ARBEJDET ØGER RISIKOEN FOR DEPRESSION.

FÆNGSELSBETJENTE HAR STOR RISIKO FOR OVERFALD

AF SØREN GREGERSEN

Gennem syv år har Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, fulgt en million lønmodtagere på det danske arbejdsmarked.

Undersøgelsen viser, at fængselsbetjente har en høj risiko for arbejdsrelateret vold. Det uniformerede personale i Kriminalforsorgen fremhæves som risikogruppe sammen med blandt andet ansatte i politiet og psykiatrien.

Undersøgelsen peger på, at vold på arbejdspladsen øger risikoen for depression. Når fængselsbetjente har en højere risiko for vold, har de altså også højere risiko for at udvikle depression.

Seniorforsker Ida Madsen fra forskningscentret siger: "Vi har ikke undersøgt risikoen for depression blandt fængselsbetjente specifikt, men fordi fængselsbetjente er del af den gruppe, som har høj risiko for vold, tyder resultaterne på, at fængselsbetjente har højere risiko for depression, sammenlignet med andre lønmodtagere."

Forskningscentret har ikke undersøgt, hvem som udøver volden mod de forskellige offentligt ansatte, men forskerne peger på, at volden typisk opstår i forbindelse med relationelt arbejde.

"Uanset om volden på arbejdet er fra kollegaer eller borgere, klienter og patienter, er det meget

alvorligt og skal tages seriøst. Resultaterne fra denne undersøgelse understøtter derfor behovet for, at arbejdspladser har fokus på forebyggelse af vold," siger Ida Madsen.

VÆRKTØJ TIL FOREBYGGELSE

Hendes kollega fra forskningscentret, Birgit Aust, anbefaler, at ledere og medarbejdere systematisk samarbejder om at forebygge vold og trusler. Især i højrisikobrancher som Kriminalforsorgen.

Det kan man blandt andet gøre med det nye værktøj "Integreret Voldsforebyggelse", som forskningscentret står bag.

"Det er en metode, som kan styrke jeres praktiske tilgang til at forebygge vold og trusler og give konkrete løsninger på de udfordringer, I har på jeres arbejdsplads," siger seniorforskeren, som har været med til at lave værktøjet.

Værktøjet kan hjælpe med at styrke samarbejdet mellem ledere og medarbejdere om at forebygge og håndtere vold og trusler og udvikle konkrete løsninger på de udfordringer, man har på sin arbejdsplads.

Læs mere på forskningscentrets hjemmeside.

NY UNIFORM I BEDRE KVALITET

DEN NYE UNIFORM ER BLEVET GRUNDIGT TESTET
AF KOLLEGAER I FLERE INSTITUTIONER.

Efter ønske fra mange medarbejdere indføres fra 1. marts en ny uniformspakke som består af: Skjorte, bukser, en fleecejakke, en T-shirt, sko i læder og tekstil, støvler samt måttesko.

Skjorte, bukser og sko er testet af medarbejdere i Nyborg Fængsel, Vestre Fængsel, Enner Mark Fængsel, Institution for Transport og Bevogtning og på Uddannelsescenteret i Birkerød.

Resultatet er godt ifølge Fængselsforbundets formand: "Der er på alle parametre tale om en bedre kvalitet end den nuværende uniform. Vi er også glade for de nye elementer, herunder en ny let jakke som supplement til helårsjakken, og, ikke mindst, måttesko så vi kan være ordentligt klædt på til konfliktræning," siger Bo Yde Sørensen, som sidder med i Uniformsudvalget.

Kriminalforsorgens direktør er også glad for uniformen: "Den er en meget vigtig del af de uniformerede medarbejders hverdag og funktion. Jeg sætter derfor stor pris på, at det er lykkedes at få en mere tidssvarende, moderne uniform i en bedre kvalitet," siger direktør Ina Eliassen.

Har man bestilt startpakken, leveres den 1. marts 2023 til den 15. marts 2023. Pakken består af fem skjorter, tre bukser, en fleecejakke, to T-shirts og et par måttesko.

De nye sko og den ny uniformsstøvle leveres allerede nu og kan bestilles i bestillingsportalen inden for brugsterminen.

Det er fortsat Mammut Hoffmann A/S, som producerer uniformen.

1. SKJORTE OG BUKSER

Den nye uniformsskjorte er fremstillet i et behageligt let og åndbart stof med god bevægelseskomfort. Skjorten er smallere end den tidligere. Uniformsbukserne er fremstillet i et slidstærkt og behageligt materiale. Buksebenet er gjort lidt smallere. Lårlommerne er forsynet med lynlås og knap. Bukserne er forsynet med større bæltestrop, så velcro-bæltet bedre kan holdes på plads.

2. UNIFORMSSKO

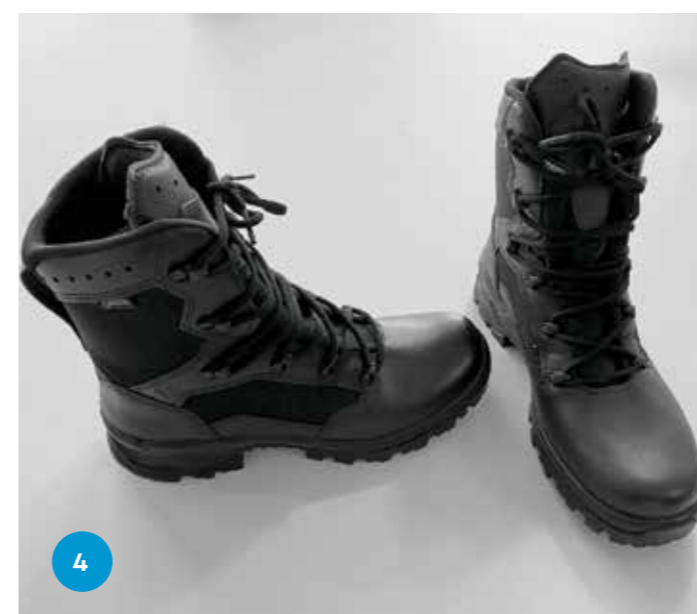
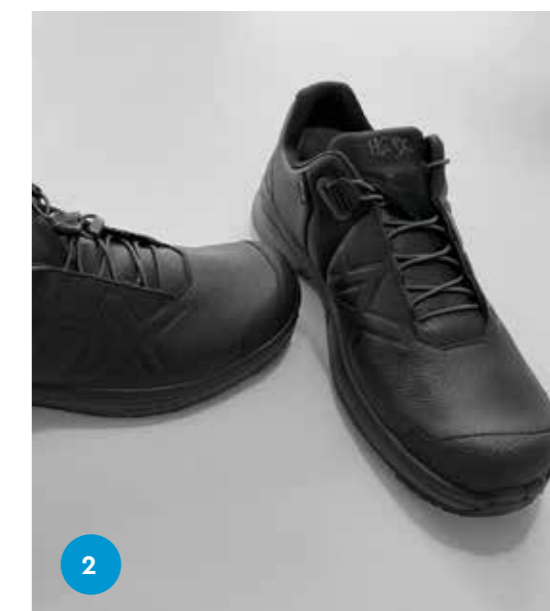
Der er indført tre nye lædersko: En sko fra Ecco og to sko fra Haix. Skoene har alle Gore-Tex-membran, som gør skoene vandtætte og åndbare. Herudover er der indført tre sko i tekstil: En sko fra Skechers og to sko fra Ecco, hvoraf den ene Ecco-sko er i Gore-Tex.

3. FLEECEJAKKE OG T-SHIRT

Fleecejakken med lynlås har en god pasform og er fremstillet i et strækmateriale med god bevægelseskomfort. T-shirten med V-hals kan anvendes under skjorten og kørevesten. T-shirten er fremstillet i merino-uld og polyester. Materialet er antibakterielt.

4. UNIFORMSSTØVLER OG MÅTTESKO

Den nye uniformsstøvle fra Haix er fremstillet med en kombination af skind og mesh-nylon, som gør den åndbar. Støvlen er let, i Gore-Tex, metalfri og kan derfor gå igennem detektorkarmen uden problemer. Måtteskoene er indført til brug for træning i konflikthåndtering. Skoene er fremstillet i kunstlæder og har en tynd, blød gummisål.





NY FÆLLES-TILLIDSMAND I HOVEDSTADEN

DAVID JENSEN HAR OVERTAGET POSTEN SOM OM-RÅDETILLIDSREPRÆSENTANT EFTER GERT JENSEN.

Efter 25 år som tillidsmand i Vestre Fængsel er David Jensen rykket til områdekontoret på Østerbro som repræsentant for forbundets medlemmer i hovedstaden.

Han vil gerne bidrage til at styrke arbejdsforholdene for kollegaerne i området. Det skal ske med et godt samarbejde med ledelsen.

"Jeg mener, at man kommer længst i forhold til at få etableret et godt og tillidsfuldt samarbejde med ledelsen på alle niveauer ved at være hudløst ærlig og ved at fremføre sine argumenter på en ordentlig måde og i en ordentlig tone," siger han.

Han regner med det samme fra ledelsens side: "Jeg forventer, at de i videst muligt omfang medinddrager

og lytter til deres medarbejdere, og også meget gerne agerer aktivt i forhold til det, når gode argumenter fremføres."

"Jeg er sikker på, at medarbejdere og ledelse vil det samme: Skabe en så god Kriminalforsorg, og dermed en så god arbejdsplads for dem selv og deres medarbejdere som muligt. Dette bidrager jeg meget gerne til," siger David Jensen.

BLÅ BOG

David Jensen blev ansat som fængselsbetjent i november 1993 i Vestre Fængsel.

I 1998 blev han valgt som TR, og kom dermed ind i FO's bestyrelse. I 2007 blev han formand for FO. I forbindelse med reorganiseringen i 2015 blev han ITR på Københavns Fængsler.

I december 2022 blev han valgt som ny områdetillidsrepræsentant i Område Hovedstaden.

48-TIMERS-REGLEN OVERHOLDES NIDKÆRT

Jeg er en af de mange, som har fået kompensation efter Kriminalforsorgens brud på 48-timers-reglen.

Det er selvfølgelig ikke godt, når en stor statslig institution bliver ramt af sådan en sag, men personligt er jeg Kriminalforsorgen taknemmelig for den mulighed, jeg gennem årene har haft for at supplere min løn med lidt ekstra.

Nu bliver reglen overholdt nidkært, måske for nidkært.

Reglen siger, at man må arbejde 48 timer om ugen i gennemsnit henover fire måneder. Vi har som bekendt 37-timers arbejdsuge på dagvagter og 34 timer aften/nat. Altså i gennemsnit cirka 36 timer om ugen. Det vil sige, at man omtrentligt burde kunne arbejde mindst 50 timer ekstra om måneden uden at bryde reglen, men når jeg arbejder cirka 36 timer over om måneden, får jeg besked på, at jeg ikke må arbejde mere, selv om min egen høkerberegning viser, at jeg burde kunne arbejde 50 timer mere hen over de fire måneder, før jeg reelt bryder EU-reglen.

Det er muligt, at jeg har misforstået måden, reglen skal fortolkes på, men ledelsen vil ikke give indsigt i regnestykket, hvilket jeg synes, er ejendommeligt.

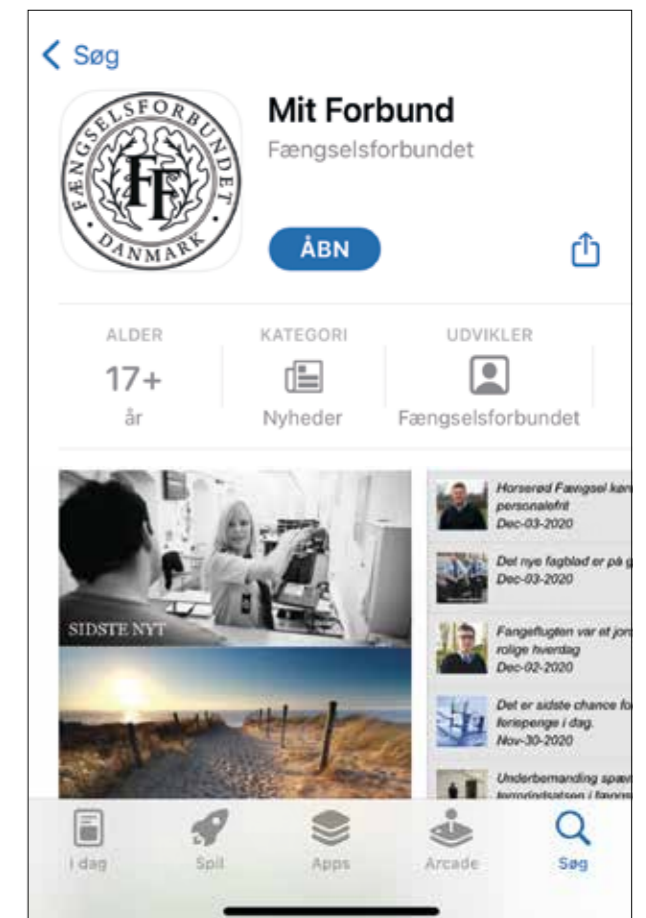
Det virker også ulogisk, at man bliver bremset i at arbejde over så mange timer, inden reglen brydes, når nu vi står i en situation med nedposter og tvangsoverarbejde, ja, faktisk så meget overarbejde, at vi bliver belønnet med ekstra honorering for overarbejde. Det hænger vist ikke helt sammen.

Noget andet Kriminalforsorgen måske bør overveje, inden man unødvendigt bremser sine medarbejdere i at tjene lidt ekstra er, at det gør Kriminalforsorgen mindre attraktiv for nye, hvis man som ung kan arbejde og tjene mere andre steder, hvor man udnytter reglerne fuldt ud.

Med venlig hilsen

Carsten Normann Munk
Arresthuset i Aalborg

DEBAT



NY VERSION AF VORES APP

Vi har opdateret Fængselsforbundets medlems-app 'Mit forbund'. Med app'en får du hurtigt og nemt nyheder fra forbundet og information fra vores hjemmeside. Du finder 'Mit forbund' på App Store og Google Play.



DEBAT

Indlæg sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk.
Følg os på Facebook, Twitter, Instagram og LinkedIn.

FORBRUGER
▲●▼ RÅDET
tænk

Bedst i test
DEC. 2022

Den bedste forsikring til din elbil

- ✓ Ingen selvrisiko ved skade på ladestander eller ladekabel
- ✓ Nøgleforsikring
- ✓ Dækskadeforsikring
- ✓ Afleveringsforsikring, hvis du leaser din elbil
- ✓ Når du køber en elbilforsikring, planter vi et træ



Se tjm-forsikring.dk/elbil