



Referat af forretningsudvalgsmøde torsdag den 20. januar 2022

Til stede:

Bo Sørensen
René Larsen
Henrik Thøgersen
Mette Nielsen
Erik Larsen
Brian Kristiansen
Hanne Degn
Gert Jensen
Henning Mørck
Jacob Falkenby
Søren Gregersen
Samira Thrane

1. Sager til drøftelse

1a: Lønforbedringer. Drøftelse af muligheder og modeller for lønforbedringer inden for lønsystemet ifm. flerårsaftalen.

FU drøftede muligheder og modeller for lønforbedringer ifm. flerårsaftalen kunne udmøntes. Herunder om hvilke former for tillæg og størrelse på tillæg, man i givet fald kunne forhandle om. Der var et generelt ønske om, at så mange medlemmer som muligt kunne blive omfattet af kommende tillæg, men også at det var tillæg i en størrelse, der kunne mærkes hos det enkelte medlem. Lederafdelingen opfordrede kraftigt til, at lederne også blev omfattet af denne forhandling og den pulje penge, man forhandlede om.

Forbundet havde indledt forhandlinger med Kriminalforsorgen. Det var forventningen, at man kunne have en aftale i løbet af foråret eller senest i løbet af sommeren.

Der var enighed om, at aftalen skulle gennemgås med FU før evt. endelig aftale kunne underskrives.

1b: Kongres 2023. Drøftelse vedr. antal gæster m.m.

FU var enige om, at man ved den kommende kongres i 2023, ønskede at invitere flere gæster internt fra forbundet. Sekretariatet laver et forslag til antal med matrikel tillidsrepræsentanter og økonomisk oversigt til næste forretningsudvalgsmøde.

1c: Anledningsgaver til pensionister. Skal der åbnes op for gaver til medlemmer af pensionistforeningen?

FU var enige om, i fald en institutionstillidsrepræsentant deltager i en meget specifik anledning, så som 40-års jubilæum for et medlem, der kun er medlem i pensionistforeningen, og hvor man normalt vil give en gave, kan der undtagelsesvis for tilbageløbsmidlerne købes en gave på op til 200,00 kr.

2. Meddelelser fra forbundsformanden

Forbundsformanden orienterede om følgende emner:

Flerårsaftale: Deltaget sammen med bl.a. Lars Sund fra Dansk Socialrådgiverforening om et videoindslag ifm. flerårsaftalen.

Prøvebetjente: Der skal være opmærksomhed på, at nogle institutioner hjemsender prøvebetjente efter klager fra indsatte, og derefter sker der tilbageholdelse af løn og forlængelse af prøveperioden. Der skal være opmærksomhed på disse sager, da indsatte ikke skal kunne straffe prøvebetjente.

SU: Da SU fjernes under uddannelse, vil elever fremover betale fuldt kontingent i hele elevperioden.

48-timers regel: Det blev for 1 år siden aftalt med Kriminalforsorgen, at der skulle aftales kompensation for brud på 48 timers regel. Det forventes, at der holdes møde snarest, hvor man finder ud af at udmønte det videre forløb. I forbindelse med brud på 48 timers reglen er det forventningen, at Kriminalforsorgen selv finder alle de medarbejdere, som er omfattet af overtrædelsen. I fald nogle ikke bliver kontaktet, skal de kontakte den lokale ITR/OFTR eller forbundskontoret. Det er ikke afklaret, hvor langt tilbage i tid man kan gå tilbage.

Lønstrukturkomiteen: På nuværende tidspunkt kan der ikke videregives informationer, men Fængselsforbundet har plads i komiteen og kommer med inputs i så høj grad som muligt.

3. Meddelelser fra forbundssekretærer

René Larsen orienterede om:

Fiskeri: Ny ITR vælges i slutningen af januar, da Jan Rømer stopper pr. 24. januar 2022.

Ærekrænkende sag: Forbundet har i retten vundet en sag vedr. ærekrænkelser, hvor en fiskerikontrollør var blevet hængt ud i et medie med navns nævnelse. Sagen blev vundet i byretten med dagbøder til mediet, der havde bragt artiklen.

Fortjenstmedalje til ledere: Der var kommet et uklart svar fra Ordenskapitlet, men der lægges op til møde mellem forbundet, direktoratet og Ordenskapitlet.

Erik Larsen orienterede om:

FH arbejdsmiljøpris: Der var en opfordring til indstilling af institutioner med gode arbejdsmiljø forhold.

Uniformer: I fald man har en slidt uniform, er der givet bemyndigelse til, at man kan få en ny eller dele hertil. Henvendelse skal ske lokalt, og i fald dette giver problemer, kan forbundskontoret kontaktes.

Dobbeltvagter: Fængselsforbundet har rejst spørgsmål om mulighed for at ønske 8 dobbeltvagter pr. måned. Direktoratet er indstillet på at se på muligheden, men vil først tilrette så der ikke fremadrettet kan ønskes 2 dobbeltvagter i træk, da dette er imod hvilestedsbestemmelserne.

Lokalløn: Der er sket forbedringer i forhold til at melde beløb m.m. ud. Men lokalt har der været forskellighed i hvor detaljeret HR melder ud.

Tjenestetid: Vejledende Bestemmelser tolkes desværre forskelligt, og Fængselsforbundet oplever meget lang sagsbehandlingstid ved DFK, i forbindelse med lokale stridssager.

Mette Nielsen orienterede om:

Disciplinærsager 2020: Oversigten viste i alt 127 sager. Ud af disse er 119 sager vedrørende indenfor tjenesten, de sidste 8 er udenfor tjenesten. Hovedparten af sagerne omfatter mobilsager og udeblivelse fra tjeneste.

Henrik Thøgersen orienterede om:

48-timers regel: Forbundets advokat mener ikke, at ledere kan være omfattet af brud på 48 timers reglen, da de ikke er omfattet af højeste arbejdstid. Hvis der kommer noget, så må sagerne rejses enkeltvis.

Grænsedragning: I forbindelse med ansættelse af sikkerhedskonsulenter skal der ses på, hvor disse er organiseret. Sagen er rejst overfor direktoratet.

TR-kursus: Er i gang med at se på forbedring af enkelte af indlæggene.

4. Meddelelser fra områdefællestillidsrepræsentanterne

Gert Jensen, Område Hovedstaden:

Lokalløn: Der har ikke været store problemer med at få oversigter over udmøntning, puljer m.m.

Transportbetjente: I forbindelse med uddannelse er der 3 dags udlån, men flere har fået oplyst, at de ikke får dækket transport m.m. Problemstillingen er løftet overfor ledelsen.

Hanne Munk Degn, Område Midt- og Nordjylland:

HR: Der har været flere tilfælde af udfordrende samarbejde mellem HR i området og OFTR.

Lokalløn: Det har ikke været svært at få de relevante lønoplysninger.

Udlån til KF: To medarbejdere fra Enner Mark er udlånt til KF. Alle udlån skal være frivillige, men de forhold, der gives under udlånet, er yderst kritisable.

Brian Kristiansen, Område Syddanmark:

Lokal løn: Det har været svært at få relevante lønoplysninger inden opstart af forhandlinger. Enkelte institutioner er færdig forhandlede, andre afventer stadig de sidste forhandlinger. Derudover giver forhandlingsretten udfordringer. Ikke alle enhedschefer har forhandlingsretten i sidste ende, og det giver udfordringer, da alt skal godkendes hos institutionschef til sidst.

Ny institutionschef i Renbæk: Brian Hedensted er blevet enhedschef på institutionen.

Rundering: Det kører fortsat uden større problemer på Nyborg.

Henning Mørck, Område Sjælland:

Generelt: Der bøvles med hvide sedler, overarbejde og mandskabs mangel, i så stor grad så man er lagt ned.

Lokalløn: Man er kommet langt og mangler kun at forhandle færdig få steder.

Jacob:

Aftrædelsessamtaler: Der skal laves analyse over hvorfor de ansatte stopper, og dette skal gøres ud fra samtaler mellem lederne og den enkelte medarbejder.

Arbejdsopgaver: Der mangler generelt understøttelse fra områdekontorerne.

5. Orientering fra sekretariatet

Søren Gregersen:

Fagbladet: Der blev opfordret til, at man kunne indsende forslag til artikler med indgangsvinkel på den nye flerårsaftale

Adgang til LIS: Fremover tilsendes relevante tal fra direktoratet.

Fiskerikontrollørerne: Sagen vedr. ærekrænkelser har givet meget omtale i andre medier.

Samira Thrane:

SU: Da SU forsvinder under uddannelse pr. 1. januar 2022, opkræves der fuldt kontingent fra alle elever

Bilag: Revisoren har oplyst, at det er nødvendigt, at der på bilag ved møder, kørsel m.m. fremgår navn på, hvem mødet er afholdt med og anledning til udgiften. Herudover er der også blevet gjort opmærksom på, at ved udlæg skal den person, som har haft udgiften, og hvortil beløbet overføres, påfører anledning og fulde navn på bilaget.

NFU: Det forventes, at der holdes NFU konference i midten eller slutningen af september 2022.

Eventuelt

Ikke noget til punktet.