



Referat af forretningsudvalgsmøde torsdag den 9. december 2021

Til stede:

Bo Sørensen
René Larsen
Henrik Thøgersen
Mette Nielsen
Erik Larsen
Brian Kristiansen
Hanne Degn
Gert Jensen
Henning Mørck
Jacob Falkenby
Søren Gregersen
Samira Thrane

1. Sager til drøftelse

1a: Bedømmelse af prøvebetjente

Forretningsudvalget drøftede det fremsendte oplæg fra arbejdsgruppen. I oplægget understreges ønsket om, at både den lokale tillidsmand samt områdetillidsrepræsentant har plads i bedømmelsesudvalget på den enkelte institution. Derudover fremhæves det også, at der altid bør være en områdetillidsrepræsentant til stede ved afskedigelser. Selve partshøringssvaret vil fortsat skulle udarbejdes af forbundskontoret.

Forbundsledelsen tager punktet op ved det kommende CASU og forsøger at få tillidsvalgte i bedømmelsesudvalg fremover.

1b: Personalemøder, supervision og konflikthåndtering.

Mange steder efterlyser personalet muligheden for at afholde personalemøder, m.m. Direktoratet har tidligere meldt ud, at afholdelse af overstående ikke kan afholdes foreløbig på grund af den pressede situation i Kriminalforsorgen. Forbundet har meget klart meldt ud, at vi ikke har en forståelse for denne situation. Personalet har kraftigt brug for både personalemøder, supervision og konflikthåndtering. Forretningsudvalget finder ikke, at medarbejderne kan holde til at fastholde aflysningerne, da dette er foregået over lang tid.

Forbundsledelsen vil presse på for at ændre situationen.

1c: Kay Bojesen træfigur

Forretningsudvalget drøftede det fremsendte notat om en figur fra Kay Bojesen af en fængselsbetjent i træ. Der var enighed om, at figuren med jakke, var den man ønskede at få sat i produktion. Derudover var der enighed om, at figuren gives fra 1. januar 2022 til følgende anledninger:

25- og 40-års jubilæum, 15- og 25-års TR-jubilæum, æresmedlemmer samt helt særlige anledninger. Man kan kun få figuren en gang. Forbundskontoret fører liste over dem, der modtager figuren.

Da produktion af figuren vil tage ca. 6-8 måneder, vil alle, der har jubilæum i perioden fra 1. januar 2022, og til forbundet modtager de færdige figurer i sommeren 2022, få tilbud om at vente med deres gave eller modtage en anden gave i samme prisleje.

1d: Logoartikler/gaver

Forretningsudvalget drøftede det fremsendte forslag. Der var enighed om, at bruttolisten ikke ændres.

Der var flertal for, at der kan ske en generel dispensation fra bruttolisten en gang til følgende: Indkøb af merchandise godkendt af forbundsledelsen, indenfor ca. 20-25.000 kr. i hvert område. Forbundsledelsen afgør, om det er af et rimeligt omfang. Forbundets logo skal være på alt merchandise.

2. Meddelelser fra forbundsformanden

Forbundsformanden orienterede om følgende emner:

Flerårsaftale: Der var ikke kommet noget nyt indtil videre. (*Ny flerårsaftale den 16. december*).

Prøvebetjente: Der har været flere tilfælde, hvor prøvebetjente var blevet sendt hjem på baggrund af ubegrundede anklager fra indsatte. Betjentene havde fået deres prøvetid forlænget med den tid, de havde været sendt hjem, og dermed havde det haft en lønkonsekvens. Forbundet havde kraftigt italesat overfor direktoratet, at man ikke var enig i fremgangsmåden, og det var opfattelsen, at direktoratet var enige med forbundet.

Podcast: Berlingske har lavet to podcast med forbundsformanden og den tidligere direktør for Kriminalforsorgen.

3. Meddelelser fra forbundssekretærer

René Larsen orienterede om:

Fiskeri: Nye reducerede torskekvoter kan betyde, at der evt. bliver for mange fiskerikontrollører i øst. De kan risikere forflyttelse, da de er tjenestemænd. Der afventes, hvad der kommer til at ske.

Fortjenstmedalje: Forbundet mener stadig, at medaljen skal kunne gives til ledere. Der er skrevet til Ordenskapitlet.

Timeløns aftale: Der bliver presset på, for at aftalen udvides fra de nuværende 8 timer ugentligt.

Erik Larsen orienterede om:

Corona: Der var indgået aftale med Kriminalforsorgen, hvor der gives økonomisk kompensation for foretagelse af test foretaget uden for i arbejdstiden/tjeneste.

Bemandingsenhed: Der havde været drøftelser vedr. flere dobbeltvagter, men man skal stadig leve op til statens arbejdstidsaftale og arbejdsmiljø-lovgivningen. Der var ønske om 8 dobbeltvagter på en måned. Man må ifølge Direktoratet ikke have 2 dobbeltvagter i stræk. Der afventes flere drøftelser.

Tidlige tjenestetidsplaner: Samme aftale tekst som i forsøget, men nu skal det være for hele landet. Afventer den endelige aftale.

Mette Nielsen orienterede om:

BAF: Der var afholdt møde i branche arbejdsmiljø organisationen. Der var lavet en kampagne vedr. PTSD, hvor der var 5 videoer vedr. forebyggelse af PTSD for fængselsansatte, politi, vagter og forsvaret. Styregruppen havde været meget begejstrede for resultatet og fandt videoerne af høj kvalitet, langtidsholdbare og oplysende. De vil inden 1.januar komme til at ligge på BFA service hjemmeside og YouTube kanal. Derefter vil de blive formidlet via nyhedsbreve og SOME

Henrik Thøgersen orienterede om:

Statens kompetencefond: Ud fra de gældende regler kan betjente, som ikke længere kan være betjente, få kompensation i op til 3 år, hvis de uddanner sig. Det kræver dog, eksempelvis et lærerforhold i Kriminalforsorgen.

Lokalløn: I Hovedstaden og Syddanmark forhandles på de enkelte institutioner.

Ledere: Flere ledere søger tilbage som basisbetjent, da det er blevet for hårdt at være leder.

Grænsedragning: Der havde været drøftelser vedr. hvor enkelte ledere (især sikkerhedskonsulenter) skulle være organiseret.

4. Meddelelser fra områdefællestillidsrepræsentanterne

Gert Jensen, Område Hovedstaden:

Sjælsø: Man havde sammenlagt arbejdsmiljø- og samarbejdsudvalget. Det blev ændret tilbage, således at de to udvalg igen blev afholdt uafhængigt af hinanden.

Lokalløn: Man var i gang med forhandlingerne.

Hanne Munk Degn, Område Midt- og Nordjylland:

VIT: Der var en oplevelse af, at selv simple aftaler ikke blev overholdt.

Enner Mark: Der havde været uenighed i placering af bandemedlemmer på kat. 3, da der hverken var blevet givet ekstra tillæg, men også sket en nedpostering.

Tillæg ved udlån: Hidtil beholdt man sine tillæg ved udlån ud af området. Aftalen udløber 31/12, og det har givet problemer, da den nye aftale ikke er underskrevet endnu.

Brian Kristiansen, Område Syddanmark:

Lokal løn: Aftale på plads med områdekantoret. Der udveksles forhandlings oplæg den 17/12.

Rundering på Nyborg: Ordningen er startet op, og det fungerer ok. Alle poster er besat. På Renbæk har man sat rundering i bero, indtil ny institutionschef er startet. Forventes udmeldt midt december.

Institutionssammenlægninger: Har bedt om en evalueringsproces. De fem arresthuse i Sydøstjylland skal evt. deles op og lægges under Renbæk eller Sønder Omme. Dette vil blive drøftet på det kommende område-SU den 21.12.

Henning Mørck, Område Sjælland:

Lokalløn: Man er gået i gang med forhandlingerne.

HR-chef: Ny chef er tiltrådt.

Jacob:

Områderne: Forskellighed i områderne giver udfordringer.

Personalemangel: Mange ledere er lige så trætte som basisbetjente.

48-timers regel: Er blevet bedt om at være obs på, om reglen overholdes.

Arbejdstilsynet: Kommer løbende på besøg.

Lokal løn: I år har der været flere midler, og det har haft en stor positiv betydning.

5. Orientering fra sekretariatet

Søren Gregersen:

Flerårsaftale: Kampagnen er afsluttet. Afventer flerårsaftalen.

Eventuelt

Ikke noget til punktet.