



Referat af forretningsudvalgsmøde tirsdag den 26. oktober 2021

Til stede:

Bo Sørensen
René Larsen
Henrik Thøgersen
Mette Nielsen
Erik Larsen
Brian Kristiansen
Hanne Degn
Gert Jensen
Søren Gregersen
Samira Thrane

1. Sager til drøftelse

1a: Udbetaling af feriegodtgørelse

FU drøftede muligheden for at få udbetalt feriegodtgørelse i stedet for løn under ferie. Det kan være en fordel for de medarbejdere, som har overarbejde i større omfang. Det kan give op til årligt ca. 15.000 kr. mere udbetalt. Senere på året laves en nyhed omkring dette, da det skal meddeles arbejdsgiver før ferieåret starter, i fald man ønsker feriegodtgørelse i stedet for løn under ferie.

1b: 48-timers regel

FU drøftede mulighed for at dispensere fra den såkaldte 48-timers regel i EU's arbejdstidsdirektiv. Ifølge direktivet kan der aftales dispensation i fald den nationale lovgivning tillader det. Det tillader den danske lovgivning ikke, og derfor kan der ikke dispenseres fra 48-timers reglen.

1c: Hovedbestyrelsesmøde

FU drøftede, om man skulle ændre punktet "bordet rundt" ved næste hovedbestyrelsesmøde. Der var enighed om at fortsætte med punktet på det kommende hovedbestyrelsesmøde, men der skal være en drøftelse på mødet, om det skal ændres eller fortsætte.

1d: Budget 2022

FU drøftede udkastet til budget 2022, og indstillede det til godkendelse på hovedbestyrelsesmødet den 4-5.november.

1e: Gaver

FU drøftede problemstillingen vedr. gaver ved afslutningsceremoni for færdiguddannede transportbetjente. Der var enighed om, at der ikke overrækkes gave fra forbundet.

2. Meddelelser fra forbundsformanden

Forbundsformanden orienterede om følgende emner:

Strejker: Der har på Facebook været opfordringer til strejker eller sympatistrejker med sygeplejerskerne. Det kan forbundet ikke bakke op om, og vi ønsker desuden ikke at sende et signal om, at man føler sig i "samme båd" som grupper, der ligger i langt højere løngruppe.

Tjenestetidsheder: Direktoratet har meldt ud, at der flere steder vil komme enheder ud på de lokale tjenestesteder.

Institut for menneskerettigheder: Instituttet har lavet en undersøgelse, hvor de har talt med flere ITR'ere som eksperter. Resultatet har været rigtig godt, og forbundsformanden takkede for den store deltagelse fra alle.

Kampagne vedrørende flerårsaftale: Der er taget rigtig godt imod kampagnen, og på det politiske niveau har den fået meget opmærksomhed. Forbundet har sat dagsorden i meget høj grad. Forbundet vil forsøge at sige noget godt om fleråsaftalen, hvis der er noget godt at sige, men ikke hvis det er en aftale, som er ugunstig eller for "lidt" ift., hvad der forventes at komme.

Branding af jobbet i tiden efter fleråsaftalen: Når fleråsaftalen er forhandlet på plads, er forbundet nødt til fremadrettet at kommunikere fængselsbetjent-jobbet anderledes. Forbundet vil i stedet brande jobbet og fjerne fokus fra det negative. Fokus vil ændre sig gradvist.

Retsudvalget og politiske partier: Sammen med Dansk Socialrådgiverforening, HK Stat og Kriminalforsorgsforeningen blev der afholdt møde i Retsudvalget. Fængselsforbundet havde rigtig godt materiale med, og der var mange spørgsmål fra politikerne. Mødet var en stor succes. Retsudvalget havde

desuden været ude og besøge flere institutioner, og det havde også givet meget opmærksomhed om de forhold, der er for tiden i Kriminalforsorgen.

Lokalløns pulje: Rammen for i år bliver markant større end tidligere og vil ligge mellem 15 -16 mio. kr., som alle (også civile grupper) kan få andel i. Derudover er der afsat tre mio. kr. til engangsvederlag, som er afsat til frontpersonale (kun uniformerede). Dermed svarer det til 1,1 procent af lønsummen. Det er historisk højt.

Normativ: Ved møde i Retsudvalget var der blevet spurgt til, om Fængselsforbundet havde interesser i, at der blev lavet normativ styring, hvilket blev positivt bekræftet af forbundsformanden. Ved denne form for styring gives et overblik over, hvor mange medarbejdere der er behov for til at drive en konkret institution. Dermed gives også et overblik over, hvor stor manglen på personale reelt er. Forbundsformanden opfordrede til, at alle italesatte og problematiserede, hvorfor man ikke kan se, hvor meget personale der reelt mangler.

Merithold for transportbetjente: Det forventes, at der kan laves endnu et hold i marts 2022.

Runderingshold og øget indelukning: På nuværende tidspunkt er det løsningen på Nyborg Fængsel. Aftalen er gældende for et år, og falder bort eller skal genforhandles derefter.

Møder med flere politiske partier: Der har været afholdt møder med partier på begge fløje, og der afholdes møde med justitsministeren om 2 dage.

H-tid: Forbundet har bedt om en status fra direktoratet, om hvordan man forestiller/ønsker sig, at H-tid forvaltes fremadrettet. Der var endnu ikke kommet et svar.

VFU: Det har været aflyst i længere tid, og det fortsætter desværre på baggrund af den personalesituation, som Kriminalforsorgen står i pt. Derudover fjernes det for elever.

3. Meddelelser fra forbundssekretærer

René Larsen orienterede om:

Temadag i CASU: Der var afholdt temadag med fokus på følelsesmæssige krav og krænkende handlinger, samt godt kollegaskab. Man fortsætter med sammenlægning af arbejdsmiljø- og samarbejdsudvalget i Direktoratet (CASU), men ikke lokalt i områderne.

Forhandlingsmøde: Mødet er udsat indtil starten af december 2021.

Grønland: Der afholdes møde med den nye direktør i næste uge.

Erik Larsen orienterede om:

Ferie: Der skal være opmærksomhed på, at man skal være syg hele ferieåret for at kunne overføre mere end 1 ferieuge.

Tjenestetidsenhed: Der er ikke afholdt møder i en længere periode, hvilket findes yderst utilfredsstillende, og dette vil blive løftet overfor Direktoratet snarest.

Corona: Man har indtil nu drøftet, hvornår en test er pålagt, og dermed skal kompenseres i arbejdstid. Flere steder foregår det uproblematisk, men enkelte institutioner volder problemer, og områdekontorerne bliver involveret.

Mette Nielsen orienterede om:

Medansvar: Har deltaget i møde vedrørende hjælp til PTSD-ramte politibetjente. "Medansvar" var bevilliget penge fra Socialstyrelsen til dette projekt, der satte fokus på livet som PTSD ramt, betydningen af det for familien og hvordan man kommer videre.

Arbejdsskader: Der er sket en stigning i antallet af arbejdsskadesager. Der er udarbejdet en ny blanket til de medlemmer, der ønsker hjælp fra Fængselsforbundet i deres arbejdsskadesag, som ITR og TR kan henvise til bliver udfyldt

Henrik Thøgersen orienterede om:

Grænsedragning: Efter uoverensstemmelser har der været drøftelser med Direktoratet vedr. hvilke stillinger, der hører under hhv. Fængselsforbundet og Kriminalforsorgsforeningens ansættelsesområde.

TR-kursus: Kurset har været afholdt og fået positive tilbagemeldinger. Der var enkelte, der fandt 5-dages kursus for langt/hårdt.

Bestyrelsesmøde i lederforeningen: Rådighedsforpligtigelse for lederne bliver løftet.

4. Meddelelser fra områdefællestillidsrepræsentanterne

Gert Jensen, område Hovedstaden:

TR-valg: Valgt ny ITR for TBE

Merit: Aftale om udbetaling af overarbejde for dem, som er under merituddannelse, afventer stadig.

Ellebæk: Tjenestetidsplanlægningen over julen kan ikke holdes, da der er flere vagter end antallet af, hvad hver enkelt medarbejderne kan tage.

Uniformer: Der er meget slid på uniformerne, når man har så meget overarbejde. Sagen tages op i uniformsudvalget.

Hanne Munk Degn, område Midt- og Nordjylland:

Vagtplanlægning: Der ændres, slettes m.m. i vagter, og det giver bl.a. problemer ift. 48 timers reglen.

Retsudvalget: Har været på besøg på Enner Mark. Et godt besøg hvor politikerne fik et indtryk af forholdene.

Institution Østjylland: Ny institutionschef på Enner Mark, som kommer fra Arbejdstilsynet.

Brian Kristiansen, område Syddanmark:

Personalemangel: Der mangler personale i MEGET stor grad de næste par måneder. Der er indlånt personale fra Område Midt og Nord.

Normtimer: Der kan ansøges om udbetaling af normtimer. Områdekantoret kommer med udmelding snarest.

Runderingshold: På Nyborg er der indgået en 1-årig aftale om runderingshold. Der er afholdt personalemøder vedr. dette. Det forventes, at også Renbæk Fængsel kommer til at få rundering i samme omfang i den åbne afdeling. Der ses også på andre institutioner for at lave en evt. plan for dette ved evt. behov.

5. Orientering fra sekretariatet

Søren Gregersen:

Flerårsaftale kampagne: Indtil nu har ca. 500.000 personer set den kampagnofilm, forbundet har lagt ud på især sociale medier.

Institut for Menneskerettigheder: Der udkommer snarest en rapport, hvor der især er fokus på manglende relations arbejde. Der er mange ITR'ere, der har bidraget til rapporten.

Samira Thrane:

Forretningsudvalgsmøde: Der ønskes en tilkendegivelse om forretningsudvalget ønsker, at der afholdes forretningsudvalgsmøde under Folkemødet på Bornholm i juni 2022. Dette ønskede FU.

Hovedbestyrelsesmøde: Mødemateriale til det kommende hovedbestyrelsesmøde sendes i morgen.

Hovedbestyrelsesmøder i 2022: 28-29. april 2022 og 7-8. november 2022.

Ejerforhold: Efter drøftelser med forbundets revisor, forventes det, at kun forretningsudvalget skal stå som ejere af Fængselsforbundet, og dermed ikke hele hovedbestyrelsen som hidtil.

Eventuelt

Forretningsudvalget drøftede, om der til kongressen i 2023, skal inviteres flere gæster (=nogen/alle matrikel tillidsrepræsentanter). Sagen sættes til drøftelse på næste FU i december.