



Referat af forretningsudvalgsmøde tirsdag den 7. september 2021

Til stede:

Bo Sørensen
René Larsen
Henrik Thøgersen
Mette Nielsen
Erik Larsen
Brian Kristiansen
Hanne Degn
Henning Mørck
Gert Jensen
Jacob Falkenby
Søren Gregersen
Samira Thrane

1. Sager til drøftelse
<p>1a: Afgangsanalyse</p> <p>FU drøftede analysen og anbefalingerne fra arbejdsgruppen vedr. afgangsanalysen. Der var enighed om, at der aftales møde med direktoratet vedr. de store problemstillinger, der er i hele Kriminalforsorgen p.t. Derudover laves der artikler med fokus på anbefalingerne og udarbejdes en måling på hvilke tiltag, der er iværksat siden analysen blev udarbejdet.</p>
<p>1b: Landsskattesag vedr. fradrag for transportbetjente</p> <p>Landsskatteretten havde truffet afgørelse om, at transportbetjente ikke havde ret til fradrag under uddannelse. En ret som fængselsbetjentelever har. FU var enig om, at der på trods af utilfredshed med afgørelsen ikke kan gøres yderligere i sagen Fængselsforbundet har brugt samme advokat som har vundet sager om skatte fradrag for politi elever og Fængselsbetjente, transportbetjentenes ansættelsesvilkår har desværre været anderledes på afgørende punkter. Sagen vil blive løftet igen, i fald SU falder bort fremadrettet.</p>
<p>1c: Tillidsmandskursus</p> <p>FU drøftede muligheden for at ændre i kursusforløbet for tillidsrepræsentanter. FU var enig om, at kurserne fremadrettet har en varighed på 5 dage med start i september/oktober hvert år.</p>
<p>1e: Timer i VIT</p> <p>FU drøftede, hvad der skulle gøres ved de merarbejdstimer i VIT, som ikke bruges/udbetales. Sagen ligger til forhandling mellem forbundskontoret og direktoratet.</p>
<p>1f: VFU</p> <p>VFU-undervisere får et tillæg pr. VFU uge. Mange har forberedt sig til ugen, men får ikke tillæg, i fald der er aflysning af VFU. FU var enig om, at der naturligvis skal være udbetaling af tillæg på trods af manglende VFU under sådanne forhold. Forbundskontoret (Henrik) kontakter direktoratet for en aftale.</p>
<p>1g: Daglejer udfordringer</p> <p>FU drøftede de aktuelle forhold, og hvor meget medlemmerne skal kunne tåle under de nuværende forhold. Der var enighed om, problemstillingen skal løftes lokalt med støtte fra forbundskontoret.</p>
<p>1h: 48 timers regel</p> <p>FU drøftede problemet i, at der ikke gives lov til at bytte vagter indbyrdes.</p>
<p>1i: Dobbeltvagter</p> <p>FU drøftede muligheden for at få 8 dobbeltvagter i stedet for de 5, som man kan ønske pt. Forbundskontoret løfter problemet ved næste møde i bemandingsenheden.</p>
<p>1j: TR-timer</p> <p>FU drøftelse fordelingen af TR-timer ift. ITR, MTR og OFTR. Der var enighed om, at der ikke kan ændres i tr-aftalen, uden at det vil give afledte store problemer for hele den struktur, der er pt. Der kan næppe laves en aftale om timer til MTR. Det vil nemlig sætte fokus på sagen, og at der jf. tillidsrepræsentantcirkulæret kun kan være TR og FTR. Det vil dermed sandsynligvis medføre, at MTR-niveauet fjernes. Derfor ønsker FU, at man fastholder den nuværende aftale. Der var enighed om, at alt TR-arbejde ud af matriklen, ikke er en del af MTR-arbejde.</p>
<p>1k: Kompetenceudvikling/kompetencefonden</p> <p>Flere ITR ønsker mere kompetenceudvikling til medlemmerne, da dette også er en måde at fastholde flere ansatte. De penge, der bruges fra kompetencefonden, bliver brugt på andre grupper end fængselsbetjente, og det er yderst utilfredsstillende. Forbundskontoret forsøger konstant at gøre opmærksom på dette, men</p>

finder det svært at komme igennem med. Så længe der er stor mangel på betjente, bliver det svært at få afgivet betjente til uddannelse.

1L: HB-sparring

FU drøftede, om man skulle ændre ved de kommende HB-møder og lave "bordet rundt", men hvor det er indenfor hver sektor. Forbundskontoret kommer med et nyt forslag inden næste møde.

1m: Gaver

FU drøftede mulighed og pris på en udarbejdelse af en "Fængselsbetjent" i træ fra Kaj Boyesen. Forslaget bliver indstillet til det kommende hovedbestyrelsesmøde.

2. Meddelelser fra forbundsformanden

Generel orientering: Forbundsformanden orienterede om muligheden for merituddannelse for transportbetjente, øget indelukning af indsatte og den kommende nyløns pulje.

Retsordførerne: Der var afholdt møder med flere politiske retsordførere om mulighederne ved forhandlingerne vedr. den kommende flerårsaftale på Kriminalforsorgens område.

Direktoratet: Forhandlingschefen i direktoratet var stoppet, og der var udpeget en fungerende. Derudover var også HR-chefen i område Sjælland stoppet.

Folkemødet: Igen i år deltog Fængselsforbundet, men hele mødet var i meget begrænset omfang.

3. Meddelelser fra forbundssekretærer

René Larsen orienterede om:

Advokat: Der var indgået forlig med kammeradvokaten vedr. en arbejdsulykke

Grønland: Der var ansat ny direktør for kriminalforsorgen på Grønland. Der udestår pt. en ny løn aftale for Grønland.

CASU afholdes i næste uge.

Forhandlingsmøder: Seneste møde blev aflyst.

Erik Larsen orienterede om:

Arbejdstid: Arbejdsgiver var i gang med at regne på 48 timer regel. I første omgang vil man se 5 år tilbage.

Trepartsmidler: De truede brancher (politi, forsvar, Kriminalforsorgen) fik midler til at se på vold og trusler.

Coronatest: Arbejdsgiver kan ikke pålægge test, men anbefaler, hvilket betyder, at man ikke får kompensation. Ved pålæg skal der være kompensation.

Nyløn: Der pågår indledende drøftelser i direktoratet.

Personalepolitikker: Forbundet har ikke adgang til intranet, og derfor ikke adgang til personalepolitikker. OFTR bedes sende de centrale personalepolitikker til Erik.

Mette Nielsen orienterede om:

Værkmesterundersøgelse: Var sendt ud. Der afholdes møde i næste uge i arbejdsgruppen.

Tjenstlige samtaler: Der er udsendt nyt udkast vedr. vejledning for tjenstlige samtaler

Hundeføreraftale: Forhandlingerne starter op igen, hvor man starter helt forfra.

Henrik Thøgersen orienterede om:

Merituddannelse for transportbetjente: Aftalen er forhandlet færdigt, og det har været med et tilfredsstillende resultat.

Transportbetjent-undersøgelse: Generelt er der tilfredshed med uddannelsen, men mange ønsker mere indhold i arbejdet og flere udfordringer.

4. Meddelelser fra områdefællestillidsrepræsentanterne

Gert Jensen, område Hovedstaden orienterede om:

TBE: Der er valgt ny tillidsrepræsentant for transportbetjentene i TBE i København, men ITR er ikke valgt endnu.

Ellebæk: Den nye bygning skal være klar til brug i november. Der skal bruges 20 personer til opgaven.

Transportbetjente: Der er et ønske fra denne gruppe, at de selv kan være vejledere, men pt. er det fængselsbetjente, som er vejledere.

Henning Mørck, område Sjælland orienterede om:

HR-chef: Områdets HR-chef er stoppet.

Personalesituationen: Er desværre, som i resten af landet, rigtig dårlig.

Hanne Munk Degn, område Midt- og Nordjylland orienterede om:

Personalesituationen: Den store personalemangel påvirker alle i meget stor grad.

Brian Kristiansen, område Syddanmark orienterede om:

Personalesituationen: Det har aldrig været værre. Derudover er der en vikarierende områdedirektør.

Der lånes personale fra Område Nord, og man flytter rundt på personalet.

Man håber at starte et pilotprojekt op, som kan løse en smule op for situationen. Ligger til godkendelse i direktoratet.

Jacob Falkenby, lederafdelingen orienterede om:

Personalesituationen: Der er stor personalemangel alle steder, herunder at der skal stilles med 3 personer på Nyborg fra Enner Mark.

Generalforsamling: Lederafdelingen holder generalforsamling den 17. september, og der er stor tilmelding. Der er sket stor udskiftning i bestyrelsen, og flere pladser er ledige.

5. Orientering fra sekretariatet

Søren Gregersen:

Flerårsaftale: Orienterede om kampagnen for den kommende fleråsaftale.

Samira Thrane:

FU: Næste forretningsudvalgsmøde afholdes den 26. oktober. Hvis muligt, må der meget gerne blive sendt afbud i god tid.

Eventuelt

Intet til punktet.