



# Referat af forretningsudvalgsmøde onsdag den 3. marts 2021

Til stede:

Bo Sørensen  
René Larsen  
Henrik Thøgersen  
Mette Nielsen  
Erik Larsen  
Brian Kristiansen  
Hanne Degn  
Henning Mørck  
Gert Jensen  
Jacob Falkenby  
Søren Gregersen  
Samira Thrane

## 1. Sager til drøftelse

**1a:** Seniordage. Drøftelse vedr. områders erfaring om, hvorvidt der gives afslag på ønske om seniordage.

FU drøftede problemstillingen områdevis. Flere områder oplevede, at der var medlemmer, der fik afslag på baggrund af usaglige argumenter, herunder manglende sygedage (folk var for raske).

Forbundsledelsen ville løfte problemstillingen på det kommende CASU, men opfordrede til, at områdetillidsrepræsentanterne indsendte de afslag og afgørelser, der var blevet givet. Der ville ligeledes blive lavet en artikel med baggrund i sag fra område Sjælland.

**1b: LIS.** Direktoratet havde fjernet adgangen til LIS for basispersonale, inkl. tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Reglerne var for daværende, at den enkelte skulle henvende sig til nærmeste leder, der ville vurdere om den enkelte havde behov for at bruge LIS. Det betød, at der kommer forskellige praksis, da det var person bestemt, om man fik adgang eller ej. Forbundsledelsen var klar over problemstillingen, og ledelsen i Direktoratet var orienteret. Direktoratet var enig i, at det skulle være muligt for medarbejderne at tilgå LIS. Problemstillingen ville blive løftet på det kommende CASU.

**1c: Pixibog i GDPR håndtering.** Hvordan håndteres GDPR reglerne for tillidsrepræsentanter, kan der udarbejdes en letlæselig pixibog?

Der var et behov fra flere tillidsrepræsentanter vedrørende information om, hvad der må opbevares på arbejdscomputere. Forbundsledelsen havde tidligere drøftet muligheden for, at kommunikationsafdelingen udarbejdede en form for pixibog til tillidsrepræsentanter vedr. GDPR. Der var enighed om at arbejde videre med dette.

**1d: Styrkelse af fængselsbetjentuddannelsen.** Drøftelse vedrørende anbefalinger til at styrke fængselsbetjentuddannelsen.

Forbundsledelsen havde udarbejdet et notat med forslag til hvilke punkter, der kunne føre til styrkelse af uddannelsen til fængselsbetjent. FU drøftede de fremsendte forslag og var enige om, at det var meget relevant og brugbart. Flere af anbefalingerne var Direktoratet i gang med at forsøge at indføre. Der var stor ros til arbejdsgruppens rapport. Materialet ville indgå i forbundets strategiske og taktiske arbejde.

**1e: Fastholdelse af fastansatte fængselsbetjente:** Drøftelser vedrørende en eventuel nedsættelse af arbejdsgruppe.

FU drøftede sagen og var enige om at nedsætte en arbejdsgruppe, der med udgangspunkt i afgangsanalysen udarbejdede et notat til fremadrettet strategisk arbejde. Der var enighed om, at Mette, Hanne, Henning og Brian havde plads i arbejdsgruppen.

**1f: Spørgeskemaundersøgelse for transportbetjente:** Undersøgelse af hvilke forhold der er gældende for at transportbetjentene fastholdelse i ansættelse.

FU var enige om, at kendskabet til transportbetjentenes arbejdsforhold ikke var nok kendt og med en fratrædelsesprocent på 23 %, var der behov for at vide mere om, hvorfor så stor en procentdel stoppede. FU var enige om at lave en mindre undersøgelse af dette. Arbejdsgruppen ville bestå af Henrik, Erik og Gert.

**1g: Regnskabsinstruks.** Drøftelse vedr. ny regnskabsinstruks, der skal erstatte den nuværende fra 2016.

FU godkendte den reviderede regnskabsinstruks.

**1h: Værkmester udvalg:**

FU var enige om at nedsætte et udvalg bestående af Mette og Gert til at se på værkmestrenes forhold m.v.

## **2. Meddelelser fra forbundsformanden**

*Civile ledere:* Der var kommet flere civile i lederstillinger, og det ville fremadrettet betyde færre avancemuligheder for fængselsbetjente. Forbundsledelsen ville tage problemstillingen op på førstkomende CASU.

*Bande kriminelle i åbent regi:* Direktoratet havde endeligt officielt anerkendt problemstillingen, og det ville også blive løftet på kommende CASU.

*Seniordage:* Den tidligere drøftede problemstilling vedrørende seniordage ville også blive løftet på CASU.

*Årsoversigt:* Kommunikations afdelingen havde udarbejdet en oversigt over hvilke aftaler m.m., forbundet havde indgået i det forgangne år. Oversigten havde været en stor succes, og man ville lave en sådan oversigt oftere.

*Transportbetjente:* Forbundet havde drøftet forslaget om muligheden for sidemandsoplæring (indføring) af transportbetjente til jobbet som fængselsbetjent for derved at få skabt interesse for, at nogen måtte vælge at søge efteruddannelsen (merituddannelsen), når muligheden åbnes d. 1/9-21.

*Flerårsaftale:* Der var fremsendt et policypaper til flere retsordførere med flere, som var blevet mødt med meget positive tilbagemeldinger.

*SU til elever:* SF havde fremsendt forslag til fjernelse af SU til fængselsbetjentelever. Det var desværre forventningen, at forslaget ville blive stemt ned.

*Censor post:* Den censorpost, som Fængselsforbundet havde på UCB, var tidligere blevet sat i bero. Fremadrettet ville denne blive genoptaget, dog ikke med forbundsformanden som censor på posten, men medlemmer af forbundsledelsen.

## **3. Meddelelser fra forbundssekretærer**

**René Larsen:**

*Grønland:* Den grønlandske direktør stillede op til landstingsvalget den 6.april – og i fald hun blev valgt, ville der skulle ansættes en ny direktør. Derudover var fire tidligere anstaltsbetjente vendt tilbage til Kriminalforsorgen, efter der var sket en lønudligning/stigning.

*Overenskomst 2021:* Der var ikke afsat penge til de lokale forhandlinger. Der ville være repræsentantskabsmøde den 15. marts i OAO. Urafstemningen i Fængselsforbundet ville foregå digitalt og starte den 22.marts og være afsluttet den 14. april.

*Forhandlingsmøde 12.marts:* Ville løfte problemstillingen vedr. vakante lederstillinger.

**Erik Larsen:**

*Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø (BFA):* Havde fået ekstra midler, og der ville blive set på hvilke projekter, der kunne laves i Kriminalforsorgen. Der havde været enighed om, at der skulle ses på følgende tre projekter: 1. Manglende analyse af de ulykker der var i Kriminalforsorgen. 2. PTSD – uddannelsesmateriale. 3. Arbejdskultur, projekt om arbejdskultur herunder negativt miljø.

*Ny løn 2020:* Alle forhandlinger var nu overstået og godkendt. Punktet ville blive gennemgået på hovedbestyrelsesmødet i juni.

*Centrale løntillæg:* Ikke alle arbejdsmiljørepræsentanter modtog et tillæg. Det kunne være en overvejelse at lave et tillæg, der var forhandlet centralt, således at der ikke var lokale forskelle. FU var enige om, at det kunne være relevant, og der skulle ses på muligheden for en aftale på flere områder. Det skulle udarbejdes et oplæg på baggrund af tilbagemeldinger fra OFTR'erne og dernæst sættes på et kommende forhandlingsmøde.

**Mette Nielsen:**

*Arbejdstilsyn:* På baggrund af et konkret påbud fra Arbejdstilsynet omkring alene arbejde blandt værk mestrene, havde der været afholdt et møde i DfK med henblik på videre drøftelse af alene arbejde generelt.

*Praksisændring vedr. tilskadekomstpension* var trukket tilbage, men den nye praksisændring fandt Fængselsforbundet heller ikke optimal. Derfor var forbundsledelsen i dialog med egen advokat om, hvorvidt de indførte praksisændringer var lovlige.

*Uddannelse vedr. arbejdsskader:* Der var flere, der havde budt ind på at få uddannelse i arbejdsskadesagsbehandling. Der ville blive udarbejdet et oplæg til uddannelse, og når det var muligt at mødes fysisk, vil der blive indkaldt til møde.

**Henrik Thøgersen:**

*Vakante stillinger:* 13-18 stillinger var ikke besat, men det var blevet bedre.

*Tillæg:* Lønforskellen mellem områderne var stor, og det fandt man meget problematisk.

#### **4. Meddelelser fra områdefællestillidsrepræsentanterne**

**Gert Jensen, område Hovedstaden:**

*Ellebæk:* Skulle udvides med 56 pladser, der var klar til juni 2021. Der var pt. ikke set på, hvordan bemanningen skulle kunne være klar til den dato.

**Henning Mørck, område Sjælland:**

*Alene arbejde:* Arbejdstilsynet havde været på Storstrøm og var kommet med en hel del detaljerede tiltag, der i blandt at det blev krævet, at der konstant var visuel kontakt mellem ansatte.

**Hanne Munk Degn, område Midt- og Nordjylland:**

*48 timer regel:* Flere steder var det stadig et problem. Har bedt om den bagvedliggende regnemetode.

*Elever:* En del elever var stoppet eller blevet afskediget. Som områdefællestillidsrepræsentant kom man for sent ind i forløbet, og man var ikke med til de afgørende samtaler. FU var enige om, at kommunikationsafdelingen skulle se på at sende materiale ud til prøvebetjente om, at de kunne have bisidder med og hjælp ved disse samtaler.

**Jacob Falkenby, Lederafdelingen:**

*Funktionstillæg:* Det kunne give god mening at forhandle flere funktionstillæg centralt, da områderne agerede forskelligt. Mange gik til nærmeste leder for at få manglende tillæg, men disse kunne ikke ændre på størrelsen og mængden af funktionstillæg.

*Tjenestetidsenhed:* Aftalt med økonomichef i Midt og Nord, at tjenestetidsenheden sendte information ud, og dette ikke blev gjort af de enkelte ledere.

## **5. Orientering fra sekretariat**

### **Søren Gregersen:**

*Artikler:* Der ville blive fulgt op på den undersøgelse, der var lavet vedr. fængselsbetjentuddannelsen, og i fald nogen havde relevante cases vedrørende elever, var disse meget velkomne.

### **Samira Thrane:**

*Hovedbestyrelsesmøde:* Mødet den 11.marts ville blive afholdt virtuelt, og alle områdebestyrelser ville sidde samlet. Der var en opfordring til, at alle hovedbestyrelsesmedlemmer deltog fra områdekantorerne, således at mødet blev afholdt i færre og mindre grupper. Afbud skulle sendes til Samira, og evt. links til mødet ville ligeledes blive sendt fra Samira.

### **Eventuelt**

Intet til punket.