



# Referat af forretningsudvalgsmøde torsdag den 21. januar 2021

Til stede:

Bo Sørensen  
René Larsen  
Henrik Thøgersen  
Mette Nielsen  
Erik Larsen  
Brian Kristiansen  
Hanne Degn  
Henning Mørck  
Gert Jensen  
Jacob Falkenby  
Søren Gregersen  
Samira Thrane

<b>1. Sager til drøftelse</b>
<p><b>1a: Elever.</b> Kaldes på skole i ferieafviklings perioden.</p> <p>På flere tjenestesteder var det planlagt, at elever skulle tilbage til skoleundervisning omkring 1. august. Dette ville blive uhensigtsmæssigt i forhold til afvikling af ferie på grund af den nuværende personalesituation.</p> <p>I stedet burde skolestarten udsættes til efter hovedferien. Forretningsudvalget fandt situationen uhensigtsmæssig, og forbundsledelsen ville løfte problemstillingen overfor UCB for en eventuel mulig ændring.</p>
<p><b>1b: Funktionstillæg.</b> Opleves der problemer med forhandling af funktionstillæg ved lønforhandling?</p> <p>Det var erfaringen fra alle områderne, at det ofte blev afvist af arbejdsgiver at tildele funktionstillæg. Det var flere steder en oplevelse af, at funktionstillæg skulle være centralt forhandlet for at kunne komme i spil. Forretningsudvalget var enige om, at punktet skulle drøftes på et kommende forhandlingsmøde med Kriminalforsorgen med baggrund i, at funktionstillæg var en del af lønftalen, og at disse kunne forhandles såvel centralt som lokalt.</p>
<p><b>1c: Spørgeskemaundersøgelse vedr. fængselsbetjentelever.</b></p> <p>FU blev orienteret om og drøftede den spørgeskemaundersøgelse, der var udarbejdet og resultaterne deraf vedrørende fængselsbetjentelever. Der var 9 hovedforslag, der skulle bringes i spil til kommende forhandlinger og drøftelser. Kommunikationsafdelingen ville udarbejde en "pixi-bogs udgave".</p>
<p><b>1d: Orlov.</b> Medarbejdere nægtes forlængelse af orlov.</p> <p>FU drøftede muligheden for forlængelse af orlov til de ansatte, som havde fået bevilliget et års orlov. Der var enighed om, at det var sundt for mange ansatte at prøve andet arbejde, og at få bevilliget orlov til dette gav større sandsynlighed for at medarbejderen vendte tilbage til Kriminalforsorgen. Man ville ikke miste noget ved at give eksempelvis et år mere i orlov, så i alt to år. Der var også enighed om, at det var et modsatrettet signal, hvis man fra Fængselsforbundets side ofte påtalte den store personalemangel samtidig med, at man ønskede mulighed for forlængelse af orlov.</p> <p>Problemstillingen havde tidligere været drøftet på forhandlingsmøder med Direktoratet, hvor kompromiset havde været mulighed for 1 års orlov og afvisning yderligere forlængelse.</p>
<b>2. Meddelelser fra forbundsformanden</b>
<p><i>Corona:</i> Forbundsformanden orienterede om, at nedlukningen og de restriktioner, der havde været samtidig, havde besværliggjort politisk lobby arbejde samt muligheden for at holde medlemsmøder mm.</p> <p><i>Censorpost på UCB:</i> Fængselsforbundet havde indtil 2019 haft plads som censor på fængselsbetjentuddannelsen. Fremadrettet var det stadig et ønske, at forbundet havde en sådan plads, men det skulle være et medlem af forbundsledelsen, der sad på posten.</p> <p><i>Overenskomst 2021:</i> I første omgang havde CFU/OAO meldt ud, at der pr. 1.februar 2021 skulle ske en lønnedgang grundet en negativ reguleringsordning. Fængselsforbundet havde givet kraftigt udtryk for, at vi mente, at det var en yderst uhensigtsmæssig fremgangsmåde. Efterfølgende meldte Danmarks Statistik ud,</p>

at man havde regnet forkert, og at man for nuværende ikke vidste, om der skulle ske en lønudsættelse. Forløbet havde været MEGET kritisabelt.

*T-dage og H-tid:* Der var indgået midlertidig aftale vedrørende udbetaling af både H-tid og T-dage. Aftalen var frivillig fra begge parter side.

*Civile som ledere:* Der skulle være opmærksomhed på, at lederstillinger var for fængselsbetjente, både så der var advancement stillinger, men også så cheferne havde fagligt relevant viden.

*Flerårsaftale:* Kommunikations afdelingen ville udarbejde materiale, der kunne bruges til politiske møder. Møderne startede op i uge 4.

*Corona:* Formanden orienterede om vilkår mm. for prøvebetjente under Corona-situationen.

*PTSD:* Der havde været et program på Radio4 med interview med to fængselsbetjente, der begge havde fået PTSD. Programmet havde været rigtig godt.

*Arbejdsskadesager:* Forbundet havde i 2020 fået indhentet for 135 mio. kr. i erstatninger og pensioner.

*GDPR:* Der var en opfordring til at alle skulle være opmærksomme på at overholde GDPR. Maria fra kommunikation ville udarbejde en letlæselig udgave af det materiale, OAO havde sendt vedr. GDPR for tillidsrepræsentanter. Efterfølgende sender sekretariatet det ud til alle relevante.

### **3. Meddelelser fra forbundssekretærer**

#### **René Larsen:**

*Dansk socialrådgiverforening:* DS havde efter seneste CASU givet udtryk for, at man som Fængselsforbundet var frustrerede over flere forhold indenfor Kriminalforsorgen, og desuden ønskede et tæt og positivt forhold til Fængselsforbundet.

*Forhandlings protokoller:* Direktoratet havde bekræftet, at FTR havde krav på udlevering af forhandlings protokollater, og en konkret sag i et enkelte område var løst ifølge Direktoratet.

*Supervision af tillidsrepræsentanter:* Direktoratet havde under seneste forhandlingsmøde fastholdt, at TR'ere kunne bruge sundhedsordningen både til generelle formål og til formål, som var på baggrund af deres hverv som TR. Der var ligeledes mulighed for at få en forebyggelses samtale. Men Direktoratet havde afvist en ordning decideret rettet til tillidsrepræsentanter. Direktoratet fandt, at det var Fængselsforbundet, der skulle foranstalte en sådan ordning i fald, vi ønskede mere end sundhedsordningen.

#### **Erik Larsen:**

*Nyløn:* Nyløns forhandlinger var afsluttet.

*Vagtplaner:* Som et forsøg havde man i to områder, Hovedstaden og Syddanmark, besluttet at godkende vagtplaner med en måneds varsel, hvor fristen ellers er 14 dage før. Dette var ud fra en tanke om at tilgodese personalet og give større forudsigelighed. Forsøget skulle starte op 1. april 2021 og evalueres efter tre måneder.

*Coronatest:* I de tilfælde, hvor arbejdsgiver opfordrede til frivilligt at blive testet for covid19, ville de ansatte ikke være omfattet af at modtage løn eller timer for testningen.

*Arbejds miljø:* Der var bevilliget ca. 1 mio. kr ekstra til arbejdsmiljø.

*Aktindsigt:* Det var besluttet ikke at indfører bodycams på baggrund af GDPR-regler. Derudover skulle der være opmærksomhed på, at i sager hvor der indgik video materiale, havde den enkelte, som var del i sagen, ret til at se video materiale igennem, men at dette ville betyde, at arbejdsgiver også ville se optagelserne igennem før udlevering.

**Mette Nielsen:**

*Arbejdsskade sagsbehandling:* Enkelte tillidsrepræsentanter havde givet udtryk for interesse i at få uddannelse i at behandle arbejdsskadesager. Der var en opfordring til, at flere TR'ere gerne måtte tilkendegive, hvis dette havde interesse.

*Arbejdsskader:* Der skulle fra alle være opmærksomhed på, at der altid skulle laves en tilskadekomstrapport når man udsættes for en ulykke, her skal opmærksomheden særligt henledes på at det også gør sig gældende ved psykiske belastninger. Punktet ville også eventuelt blive drøftet på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

*Afskedigelse af prøvebetjente:* Der var desværre flere afskedigelser på vej.

**Henrik Thøgersen:**

*Kompetencefonden:* I forbindelse med udtagelse af overenskomstkrav havde Fængselsforbundet ønsket, at de lokale tillidsrepræsentanter kunne være med til at bestemme, hvilke kurser der kunne være relevante. Der var uforbrugte midler på 22 mio. kr. i puljen. Fængselsforbundets andel af puljen var i nogen grad forbrugt.

**4. Meddelelser fra områdefællestillidsrepræsentanterne****Gert Jensen, område Hovedstaden:**

*Arbejdsskade sagsbehandling:* Ville undersøge om flere tillidsrepræsentanter kunne være interesseret i at få undervisning.

*Horserød:* Der blev set på forholdene, der havde været en del omtale herunder i Berlingske.

*Corona-test:* Det var i gang med at uddanne ansatte til at foretage test af alle ansatte.

*Transportbetjente:* Da der grundet personalesituationen var for få fængselsbetjente, var det i flere tilfælde færdig uddannede transportbetjente, som uddannede de nye transportbetjente. Dette var yderst uhensigtsmæssigt.

**Brian Kristensen, område Syddanmark:**

*Institutions tillidsrepræsentanter:* Der var i området to langtidssygemeldte institutions tillidsrepræsentanter.

*Nyløn:* Der var forhandlet tilfredsstillende resultater hjem.

*Supervision:* Ønskede mere end hvad Kriminalforsorgen kunne tilbyde for nuværende.

*Corona kviktest:* Der blev søgt efter personer, der kunne læres op i at tage test. Havde givet udtryk for, at det ikke var hensigtsmæssigt med uniformerede til denne opgave.

**Henning Mørck, område Sjælland:**

*Arbejdsskade sagsbehandling:* Ville undersøge om flere tillidsrepræsentanter kunne være interesseret i at få undervisning.

*Psykolog/Hartmann:* Flere forløb var startet op. FU drøftede hvorvidt Hartmanns gik over den grænse som var givet på forhånd. FU var enige om, at Hartmann ikke skulle overtage eller lave sagsbehandling på arbejdsskadesager hos medlemmer af Fængselsforbundet

*LIS:* Adgang til LIS var stoppet for basispersonale, og der blev afventet svar desangående.

*Seniorfridag:* FU var enige om at tage punktet op på næste Forretningsudvalgsmøde.

**Hanne Munk Degn område Midt- og Nordjylland:**

*48-timers regel:* Der var kommet mange spørgsmål vedrørende 48-timers reglen.

*Afskedigelser:* Der havde været enkelte afskedigelser af elever. Det var opfattelsen, at i fald Fængselsforbundet var med i ansættelsesudvalget, ville der være en mere kompetent rådgivning ift. ansættelse af elever.

*Kompetenceudvikling:* Flere tillidsrepræsentanter ønskede mere fokus på mere uddannelse, så fængselsbetjente stadig havde muligheden for at avancere til ledere. Det kunne være en god ide med mere fokus fra Fængselsforbundet på kompetencefonden og de muligheder, der var der.

**5. Orientering fra sekretariat****Søren Gregersen:**

Det nyeste blad ville komme snart og havde blandt andet en artikel vedr. elever og deres forhold

**Samira Thrane:**

Kontingent ville blive sat ned fra 1.2.2021 og evt. sat op 1.4.2021, hvis der kom en overenskomst stigning.

**Eventuelt**

Intet til punktet.