FEBRUAR / NR. 1 / 2021

FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

135.000.000
HENTET HJEM I
ERSTATNINGER

MANGE ELEVER
DROPPER
UD

ER DER STYR PÅ
SMITTEN INDENFOR
MURENE?

FÆNGSELSFORBUNDET

04

08

10

12

14

16

18

20

22

Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91

www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes med navn, stilling og tjenestested. Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere i teksterne. De holdninger, der kommer til udtryk i indlæg og artikler, er ikke nødvendigvis et udtryk for forbundets holdning. Hvis intet andet er angivet, er materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Maria Hamilton

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Maria Hamilton, Søren Gregersen, Simon van Engeland
Forside: Vestre Fængsel

Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet

LAD 2021 VÆRE ÅRET, HVOR VI RYKKER KRIMINALFORSORGEN

Hvis en privatvirksomhed mangler arbejdskraft, så skruer den på løn- og arbejdsvilkår for at genoprette balancen.

Der mangler 600 fængselsbetjente, og regeringen har på Kriminalforsorgens vegne valgt at skrue på meget lidt.

I år står det statslige arbejdsmarked over for en ny overenskomst, OK21, og Kriminalforsorgen en ny flerårsaftale.

Det er to åbenlyse muligheder for at sadle om og vise, at man rent faktisk vil sine medarbejdere, at man vil løfte den opgave, Kriminalforsorgen har som samfundsbærende institution.

Der er behov for, at statens lønforhandler, skatteminister Morten Bødskov, kommer med en reel vilje til at flytte os ved overenskomstforhandlingerne. Et ønske om at styrke den uniformerede gruppes interesse i at arbejde i Kriminalforsorgen. Et ønske, der skal tage afsæt i andet og mere end blot "arbejdet bærer lønnen i sig selv", et ønske, der i forhandlingerne er øremærket Kriminalforsorgen, og som rent faktisk kan ses i lommen.

Der er også behov for, at vi, efter mange års styring med excelark, effektiviseringer og en håbløs ledelsesform i Kriminalforsorgen, igen vender os mod den opgave, vi rent faktisk er ansat til: Nemlig kriminalitetsbekæmpelse.

Derfor har jeg en helt klar forventning om, at man med den nye flerårsaftale for Kriminalforsorgen skifter kurs med nogle visioner, som handler om andet end tankeløst bare at slå hårdt ned på kriminalitet.

Der bør være et klart sigte om at genoprette bemandingen og ikke kun på papiret, som i den sidste aftale, men ude på fængselsgangene. Fængselsbetjente skal ikke være alene med 30-40 indsatte længere.

Og indholdet i jobbet skal tilbage. At være fængselsbetjent handler om meget mere end at "holde øje med, at ingen flygter over ringmuren" (sådan lidt populært sagt). Det kan ingen længere se sig selv i. Hvis man vil holde på sine medarbejdere, skal der være et indhold i jobbet, der rent faktisk giver en tilfredsstillelse.

Jeg efterlyser mod fra vores regering og de ansvarlige politikere.

Lad 2021 være året, hvor vi flytter os hen et sted, hvor fængsler og arresthuse igen giver mening for samfundet, for Fængselsforbundets medlemmer, og for de indsatte, som på et tidspunkt skal tilbage og være vores naboer igen.

"VI VIL GERNE BLIVE HER I MANGE ÅR"

Sådan lød overskriften på en artikel her i fagbladet i august 2020. De to betjente, Simone og Sarah, fortalte om jobbet i Kragskovhede Fængsel. De var begge glade, men også frustrerede. De følte, at der blev lagt for meget på skuldrene af nye elever. At de ofte var alene med de indsatte uden erfarne betjente, at hverdagen var presset og at mange af de ting, som de blev præsenteret for på uddannelsen, ikke stemte overens med jobbet. Ikke desto mindre håbede de at blive i jobbet i mange år. Desværre har Simone nu valgt at finde et andet arbejde.

DET GÅR DEN FORKERTE VEJ I FORHOLD TIL AT FASTHOLDE ELEVERNE PÅ FÆNGSELSBETJENTUDDANNELSEN. TRE UD AF TI SPRINGER FRA. OGSÅ BLANDT TRANSPORTBETJENTE ER DER STORT FRAFALD.

FLERE OG FLERE ELEVER DROPPER DRØMMEN OM AT BLIVE FÆNGSELSBETJENT

AF SØREN GREGERSEN

Tre skridt frem og et tilbage, sådan kan man kort sagt beskrive udviklingen på Kriminalforsorgens fængselsbetjent-uddannelse.

For selvom optaget på uddannelsen er øget i de senere år, så gælder det samme desværre for frafaldet.

I 2016 blev der optaget 111 elever. Samme år var der kun syv, som stoppede.

I 2019 blev der optaget 173 elever, men der var 51 elever, som droppede ud.

Uddannelsen er treårig, så afgangstallene dækker over elever fra flere årgange. Ikke desto mindre er tendensen tydelig. Andelen af frafaldne er øget fra 6 procent til 29 procent i løbet af fire år.

HVORFOR?

Det gode spørgsmål er, hvorfor så mange elever dropper ud?

Desværre har Kriminalforsorgen kun fået input fra 17 af de over 100 elever, som er stoppet de seneste år.

I et svar fra justitsminister Nick Hækkerup til Karina Lorentzen Dehnhardt (SF), peger han dog på de faktorer, som generelt er årsagen til, at fængselsbetjente fratræder: For det første manglende udviklingsmuligheder, for det andet økonomiske nedskæringer, for det tredje manglende tid til arbejdet med de indsatte, for det fjerde lønnen, for det femte det psykiske arbejdsmiljø og for det sjette dårlig ledelse.

De samme faktorer kommer også til udtryk i et spørgeskema, som Fængselsforbundet sendte til alle elever i slutningen af 2020. Her er der tale om elever, som stadig er i Kriminalforsorgen, men det fremgår af undersøgelsen, at 35 procent overvejer at finde en anden karrierevej.

En elev skriver i kommentarfeltet: "Det er nok det mest utaknemmelige arbejde, jeg har haft. Alle de ting man skal kunne, og alle de ekstra timer man lægger i det. Og man får stadig dårlig løn, og der er alt for travlt, så det er et stressende job."

Flere peger på løn og personalepleje som et problem: "Der er alt for meget nedskæring på alt, både løn og goder. Mange andre jobs giver dobbelt så meget og har bedre arbejdstider," skriver en elev.

En anden skriver: "Vi bliver skåret ned konstant, og der er ringe anerkendelse i jobbet."

Der er også flere, som er foruroliget ved personalemanglen, som trækker veksler på alle medarbejdere – også eleverne.

"Til tider er det rigtigt slemt på grund af det store overbelæg og stressede kollegaer," skriver en elev. Mens en anden skriver: "Elever er udelukkende

her i fængslet for at dække vagter – det ses og mærkes tydeligt."

HVER FJERDE TRANSPORTELEV STOPPER

Problemet med elevflugten går igen blandt transporteleverne.

I de to første år med transportbetjente i Kriminalforsorgen er der ansat 190 betjente, af dem er 45 stoppet igen. Det vi sige, at hver fjerde forlader uddannelsen, inden de bliver færdige.

Det overrasker desværre ikke Jonas Kjær Nielsen, som er den ene af Fængselsforbundets to tillidsrepræsentanter i Transport- og Bevogtningsenheden.

Han mener, at der er en grundlæggende modsætning mellem de ting, man som jobansøger bliver stillet i udsigt og det reelle jobindhold.

"Jeg kan desværre godt forstå, at mange af mine kollegaer har valgt at stoppe. De blev fanget af rekrutteringskampagner, som giver et billede af et lille udsnit af de opgaver, vi varetager i afdelingerne, og de får stillet i udsigt, at det er et job med mange udviklingsmuligheder, hvilket efter min mening ikke er helt retvisende."

Han tror derfor, at mange søger videre til job med større udfordringer: "Nogle søger ind til politiet, mens andre overvejer at blive fængselsbetjente, og derved blive ansat som tjenestemand, når de får mulighed."

Hvis faneflugten skal stoppes, er det ifølge Jonas Kjær Nielsen nødvendigt at udvikle jobbet væsentligt: "Jeg tror, der skal sættes ind over en bred kam både i forhold til personaleudvikling, efteruddannelse og personalepleje for blot at nævne enkelte gavnlige tiltag. Lige nu handler det desværre alene om drift."

DET SIDSTE VI HAR BRUG FOR

Fængselsforbundets formand, Bo Yde Sørensen, synes også, det er bekymrende, at så mange betjente dropper ud.

"Det er det sidste, vi har brug for. Vi kæmper i forvejen for at holde på de færdiguddannede kollegaer, og nu har vi også svært ved at holde på eleverne. Det er en meget uheldig udvikling."

Han er enig i, at der er mange årsager til frafaldet, et hovedproblem er, at jobbet er noget andet, end de forestillede sig.

"Jeg tror, mange bliver overrasket, når de kommer ud i fængslerne og transportenhederne. Man kommer med nogle drømme, som ikke bliver indfriet. På uddannelserne bliver de præsenteret for et job, som ikke holder stik i virkeligheden. Kriminalforsorgen er en presset arbejdsplads både i forhold til økonomi og bemanding," siger Bo Yde Sørensen.

EFTERSYN AF UDDANNELSEN

Kriminalforsorgens HR-direktør, Mik Grüning, peger på to ting, som skal stoppe den store afgang: En bedre uddannelse og en bedre praktikvejlederuddannelse.

"Det er afgørende nødvendigt, at vi er i stand til at kunne fastholde vores dygtige medarbejdere. Vi er i øjeblikket i gang med et eftersyn af fængselsbetjentuddannelsen. Noget af det, der er helt afgørende er, at den læring eleverne har på skolen, svarer til den virkelighed, de møder på institutionerne. Det betyder, at vi har rettet opmærksomheden skarpt på overgangen mellem skole og praktik, så denne bliver mere sammenhængende."

"Vi beskæftiger os også med praktikvejlederordningen. Det gør vi, fordi vi skal have styrket og præciseret praktikvejledernes virke. Når man er elev, er man under uddannelse, og man skal derfor være en del af en uddannelseskultur. Det skal vi interessere os endnu mere for. For det er helt afgørende, at man som ny i Kriminalforsorgen bliver betragtet som ny. Det gør vi blandt andet ved at arbejde med mental parathed, ved at have øget fokus på praktikforløbene og ved løbende at sikre, at vi ledelsesmæssigt har fokus på elevernes trivsel," siger Mik Grüning.

VÆRKMESTRENE HOLDER FAST

En positiv nyhed kan dog presses ud af personalestatistikken, og den kommer fra værkmestrene.

Fra 2016 til 2019 er der ansat 40 nye værkmesterelever. Kun fire er stoppet.

Ifølge forbundssekretær Mette Nielsen kan det hænge sammen med, at værkmestrene i højere grad får indfriet deres forventninger til jobbet.

"De bruger måske deres håndværksmæssige uddannelse i jobbet som værkmester, så de oplever ikke i samme grad som betjenteleverne, at arbejdet er noget andet, end de troede på forhånd. Desuden får værkmestrene, i modsætning til betjentene, løn i hele uddannelsesforløbet. Det betyder også noget."

Et stigende antal af eleverne på fængselsbetjentuddannelsen springer fra.

FRAFALDET BLANDT VÆRKMESTRE, FÆNGSELS- OG TRANSPORTBETJENTE

	ELEVER					
	FÆNGSELSBETJENTE		TRANSPORTBETJENTE		VÆRKMESTRE	
	TILGANG	AFGANG	TILGANG	AFGANG	TILGANG	AFGANG
2016	111	7	–	–	4	0
2017	115	20	–	–	8	1
2018	122	34	82	23	9	0
2019	173	51	108	22	19	3
I ALT	521	112	190	45	40	4

Et stigende antal af eleverne på fængselsbetjentuddannelsen springer fra.
Kilde: Justitsministerens svar til Retsudvalget S1061.

JOE BIDEN VIL STOPPE MASSEFÆNGSLING

Den nye amerikanske præsident har tænkt sig at gøre noget ved de overfyldte fængsler med 7 millioner fanger. Joe Biden offentliggjorde sin plan for at reformere det amerikanske fængselsvæsen i juni 2020, og har nu fire år til at virkeliggøre den.

ONKELHJØRNET

En ny fængselsbetjent på job går en runde med sin makker, og imens hører han en indsat råbe 38! – og alle griner. Lidt senere hører han en anden indsat råbe 13! – og alle griner højt igen. Det får den nye betjent til at spørge sin kollega, hvad det er, der sker. Nåh, det? De her gutter har været her så længe, at de alle kender de samme jokes. For at spare tid, har de bare givet dem et nummer." Den nye betjent trækker på skuldrene, og de fortsætter deres runde. Så råber en tredje indsat: 26! Ingenting sker. Ingen lyd høres. Den ældre fængselsbetjent vender sig mod den nye og siger: "Jah, nogle mennesker kan bare ikke finde ud af at fortælle en joke."

27

Så mange overarbejdstimer havde en fængselsbetjent i gennemsnit hver måned i 2019. Det fremgår af et svar fra justitsminister Nick Hækkerup (S) til Retsudvalget i december. Svaret er en præcisering, ministeren havde nemlig i et tidligere svar oplyst, at tallet var 25 timer.

ANDENPLADS PÅ FACEBOOK

Fængselsforbundet klarer sig godt på Facebook. Det viser en ny analyse blandt alle FH-forbund, som Common Consultancy har udarbejdet. Her kommer Fængselsforbundet ind på en andenplads, når man tager hensyn til forbundenes størrelse. Det er forbundenes evne til at organisere og mobilisere på Facebook, der er blevet målt på.

MÅL: 300 NYE BETJENTE

Kriminalforsorgens målsætning er at rekruttere mindst 200 fængselsbetjentelever og 100 transportbetjentelever i 2021.

MOBILDÆKNINGEN VAR FOR DÅRLIG: AFSONEDE HOS KAMMERAT

Det er godt at have gode venner, når man skal afsone sine straf: En mand i Lydersholm ved den dansk-tyske grænse skulle i juledagene afsone 30 dages fodlænkedom, fordi han havde opbevaret en salonriffel på sin bopæl, men Kriminalforsorgen måtte på grund af dårlig mobildækning opgive at gøre det i mandens eget hjem. Derfor blev han i huj og hast overflyttet til sin kammerat i Alslev ved Varde, hvor mobildækningen åbenbart var bedre.

NY STRATEGI FOR KRIMINALFORSORGEN

Kriminalforsorgen har udarbejdet en ny strategi, som skal sætte retningen for arbejdet i år. Strategiens fire hovedbudskaber er at skabe tryghed, være en attraktiv arbejdsplads, være åbne og være professionelle. De store udfordringer er ifølge strategien: betjentmangel, overbelægning og ressourcekrævende indsatte.

ELEVER I ARRESTHUSE

Kriminalforsorgens ledelse har godkendt, at arresthuse nu kan bruges som uddannelsesinstitutioner for nye elever.

MANGLER DU INSPIRATION TIL FERIE I DANMARK?

Fængselsforbundet lejer huse ud i Blokhus og Kramnitze. Læs mere på vores hjemmeside, hvor du også kan booke dem. Hvis du er medlem af Forbrugsforeningen, har du også mulighed for at leje deres ferieboliger i Grønnestrand Feriecenter ved Jammerbugten, Østervang Feriecenter i Marielyst på Falster, Islands Brygge i København og Lalandia. Læs mere på Forbrugsforeningens hjemmeside under ferieboliger.

MED SAMFUNDETS CORONARESTRIKTIONER STRAMMES GREBET OGSÅ I KRIMINALFORSORGEN. DER ER BARE DET PROBLEM, AT DER STILLES NYE KRAV, SOM ER UMULIGE AT OVERHOLDE I PRAKSIS. DET SIGER TILLIDSREPRÆSENTANTEN I KØBENHAVNS FÆNGSLER.

TILLIDSREPRÆSENTANT: "CORONATILTAG RAMMER FORBI VIRKELIGHEDEN"

AF MARIA HAMILTON

INA ELIASEN: SITUATIONEN ER ALVORLIG

64 indsatte og 183 ansatte er konstateret smittet med COVID-19 i perioden fra 20. marts 2020 til 13. januar 2021. Kriminalforsorgens direktør, Ina Eliasen, ser med alvor på situationen og udtaler til fagbladet: "Det kan have store og alvorlige konsekvenser, hvis vi ikke har styr på smitten inden for murene, og derfor har vi også løbende indført en række restriktioner for at mindske smitterisikoen og sikre trygge forhold for både vores medarbejdere og de indsatte. Det betyder blandt andet, at der er begrænsninger for indsattes mulighed for besøg og beskæftigelse, og at de ikke kan komme på udgang. Derudover tester vi løbende medarbejdere og indsatte, og vi har desuden indstillet til sundhedsmyndighederne, at vores opsyns- og sundhedspersonale kommer frem i vaccinekøen. Samtidig har vi delvist ophævet tilsigelsesstoppet, og vi indkalder nu i begrænset omfang til afsoning igen. Det gør vi fordi, det er vigtigt, at de dømte kommer ind og afsoner deres straffe, og fordi vi vurderer, at vi kan gøre det på en sundhedsmæssig forsvarlig måde."

> Begrænsningen på fem personer skal så vidt muligt indgå i planlægningen af gårdtur."

Sådan står der i den opdaterede beredskabsplan, som fængselsbetjentene skal følge i forlængelse af de coronarestriktioner, der gælder samfundet generelt. Det er bare ikke praktisk muligt ifølge tillidsrepræsentant i Københavns Fængsler, David Jensen.

"Hvis vi skulle overholde, at der kun må være fem indsatte på gårdtur ad gangen, ville vi ikke have timer nok i døgnet. Så det gør vi ikke," siger han.

Det er ikke det eneste punkt i beredskabsplanen, han har stillet spørgsmål til.

"Der står også, at vi så vidt muligt skal holde os til at arbejde på én afdeling. Men hvis vi gør det, kan vi ikke køre fængslet, vi er i personaleunderskud i forvejen og dybt afhængige af den fleksibilitet. Vi skal desuden undgå dobbeltbelæg på cellerne, det kan jeg heller ikke se, hvordan vi skal kunne. I den mere absurde afdeling står der, at vi skal lægge vores uniform i en hermetisk lukket pose i 48 timer, før vi vasker den. Men det er umuligt især for eleverne. Det har de ikke uniformer nok til," siger han.

Han er sammen med sine kollegaer generelt forundret over, at der er opstillet så urealistiske krav i beredskabsplanen, at det er umuligt at leve op til dem.

"Det er frustrerende, og det føles utrygt, at ledelsen virker til ikke at kende vores virkelighed overhovedet," siger David Jensen.

DE INDSATTE SKAL SELV GØRE RENT

Der har været flere tilfælde af COVID-19-smittede blandt de ansatte i Vestre Fængsel, og en gruppe medarbejdere har ad to omgange været sendt hjem i forebyggende isolation.

Beredskabsplanen er med til at skabe generel utryghed samtidig med, at sikkerheden i tillidsrepræsentantens øjne virker for slap andre steder.

"De har ikke lukket besøg ned, så det vælter ind med fremmede udefra, det er ikke særlig trygt i forhold til at skulle holde smitten ude. Samtidig har man bestemt, at det er de indsatte selv, der skal gøre rent i besøgslokalerne, men ingen tjekker, om rengøringen er god nok. Der bliver gjort rent af professionelle rengøringsfolk i de ansattes kontorer to gange om dagen. Det er temmelig svært at forstå," siger han.

MAN SKAL HÆFTE SIG VED 'SÅ VIDT MULIGT'

Fagbladet har spurgt Københavns Fængslers institutionschef, Lea Bryld, hvordan det kan være, at de indsatte selv skal gøre rent i besøg.

"Kriminalforsorgen har udarbejdet en instruks til pårørende og indsatte om rengøring af besøgsfaciliteterne. Det er vores oplevelse, at pårørende og indsatte er meget ansvarlige i forhold til at leve op til kravet i instruksen om at gøre rent både før og efter besøgsafvikling," siger hun.

Hun peger på, at man skal hæfte sig ved ordene 'så vidt muligt' i beredskabsplanen, fordi den netop forholder sig til, at der er forskellige vilkår fra sted til sted.

"Det, der kan lade sig gøre i et mindre arresthus, kan ikke altid lade sig gøre på Københavns Fængsler. Derfor står formuleringen 'så vidt muligt' i mange af beredskabsplanens indsatsområder for forebyggelse af COVID-19 i arrester og fængsler," siger institutionschefen og nævner som eksempel at forsamlingsforbuddet på gårdturene ikke kan opretholdes alle steder.

"Vi har i forbindelse med den seneste plan atter gennemgået vores nuværende gårdturspraksis og må konstatere, at der for eksempel i Polititorvets Arrest godt kan afvikles gårdture med fem indsatte, mens vi på de resterende gårdture i Københavns Fængsler har reduceret antallet fra cirka 35 personer til 20."

BEREDSKABSPLANEN KAN TILPASSES

Vi har også spurgt Kriminalforsorgens sikkerhedschef, Lars Brysting, om, hvordan han forholder sig til beredskabsplanen i forhold til, hvad der kan lade sig gøre i praksis. Også han påpeger, at 'så vidt muligt' står skrevet i beredskabsplanen netop for, at man kan forholde sig til den lokalt og tilpasse den løbende.

"Beredskabsplanerne opdateres løbende i takt med udviklingen, og vi opfordrer til, at man kommer med tilbagemeldinger og behov for tilpasninger. I forhold til problemstillingen om rengøring af uniformsdele, er det aktuelt ved at blive gennemgået for at vurdere, om der er behov for en tilpasning af beredskabsplanen," siger sikkerhedschefen.

135 MILLIONER KRONER TIL FORBUNDETS MEDLEMMER

FÆNGSELSFORBUNDET HAR HENTET ERSTATNINGER HJEM FOR OVER 100 MILLIONER KRONER I 2020.

AF SØREN GREGERSEN

Det er dyrt for samfundet, når fængselsbetjente kommer til skade i tjenesten og mister deres erhvervsevne.

Hvis man regner alle erstatninger sammen – både engangsbeløbene og den løbende betaling frem til pensionsalderen – løber det op i et meget stort beløb.

Alene i 2020 har Fængselsforbundet vundet sager til en samlet værdi af 135 millioner kroner. Det viser en gennemgang af de 30 arbejdsskadesager, som er vundet i løbet af året.

På forbundskontoret i Valby bruger forbundssekretærerne Mette Nielsen, Erik Larsen, René Larsen og Henrik Thøgersen en stor del af deres arbejdstid med at holde rede på de mange sagsdetaljer.

Mette Nielsen kalder arbejdet 'det lange seje træk,' for sagsforløbene kan strække sig over flere år.

"Men det er indsatsen værd," siger hun. "For selvom penge ikke fjerner den skade, som er forvoldt, hjælper det med at få hverdagen til at køre videre for den enkelte, når man ikke skal bekymre sig om økonomien. Jeg har talt med mange medlemmer, som drager et lettelsens suk, når sagen er endeligt afsluttet."

Forbundssekretæren så dog gerne, at vi ikke slog en kedelig rekord: "Vi er selvfølgelig glade for, at medlemmerne får erstatninger, når de udsættes for alvorlige skader, men i en perfekt verden ville der ikke være brug for det. Det allerbedste ville jo være, at ingen medlemmer blev syge af jobbet, men desværre er vi meget langt fra den situation i Kriminalforsorgen."

TILSKADEKOMSTPENSIONEN TRÆKKER LÆSSET

Det er især tilskadekomstpensioner, der gør det til en bekostelig affære, når fængselsbetjente bliver ramt af en arbejdsskade.

Af de 135 millioner kroner kommer 83 millioner kroner fra denne pensionsordning. Hvis et 35-årigt medlem får tildelt pensioen på 220.000 kroner årligt, løber den samlede udgift op i 7 millioner nutidskroner, inden han eller hun bliver folkepensionist.

Desuden står erstatninger for erhvervsevnetab for en stor andel af udgifterne. Udgifterne til engangsbeløb, og de penge, der udbetales løbende frem til folkepensionsalderen, beløber sig til 48 millioner kroner.

Endelig udbetales der også erstatning for mén. Denne post udgør 3,2 millioner kroner, som er udbetalt til 26 medlemmer.

ALVORSGRADEN AF SKADER

Mange arbejdsskadesager tager år at udrede, og derfor afspejler øjebliksbilledet af erstatninger alvorsgraden af arbejdsskader de seneste fem til otte år.

Forbundssekretær Mette Nielsen vurderer, at niveauet formentlig stiger: "Jeg tror desværre, at vi i år kommer op på et endnu højere beløb. Vi har mange anerkendte sager med store midlertidige afgørelser, som snart falder på plads. Men trods de sørgelige omstændigheder kan jeg kun være tilfreds med udfaldet af den sagsbehandling, vi leverer for vores medlemmer, som bliver ramt af en arbejdsskade eller en arbejdsulykke."

RETSORDFØRER: HØJ PRIS

SF's retsordfører, Karina Lorentzen Dehnhardt, mener, at der er brug for massive investeringer i personalet for at undgå, at så mange bliver nedslidte.

"Bag de tørre tal gemmer sig mennesker, som ødelægges af deres arbejde. Det er en uacceptabel situation, og jeg kan ikke lade være med at tænke på, at hvis vi investerede i flere kollegaer og bedre forebyggelse i form af tidlige sundhedsindsatser og skånestillinger, så ville beløbet være lavere. 135 millioner kroner årligt er en høj menneskelig pris for at drive vore fængsler. Det er en bunden opgave at få løst i aftalen om Kriminalforsorgen, som forhandles i 2021," siger hun.

TOM HANSEN ER TIDLIGERE INDSAT. NU ER HAN ANSAT I CAFÉ EXIT, DER HJÆLPER LØSLADTE MED AT LANDE I VERDEN IGEN. HAN STÅR BAG ET CYKELPROJEKT, DER REPARERER OG SÆLGER GAMLE CYKLER.

FOR GOD TIL AT BLIVE KASSERET

AF MARIA HAMILTON

"De kasserede cykler er ligesom os, der har siddet i fængsel. De er for gode til at blive smidt ud og kan stadig bruges, hvis man lige lægger lidt arbejde i," siger Tom Hansen, der selv har afsonet knap fem år og blev løsladt for tre år siden.

"Vi får cirka tyve cykler om måneden fra Nordsjællands og Københavns Vestegns Politi, og 95 procent af dem bliver til cykler, der kan bruges. Det tager i gennemsnit en dags arbejde at reparere. Så sælger vi dem for mellem 500 og 1.500 kroner, lige meget hvad, de har kostet før. Vi vil gerne have, at alle har mulighed for at få en cykel, også tidligere indsatte. Mange kommer ud med en kæmpe gæld, der stopper dem i rigtig meget," siger han.

Det var under afsoning i Horserød Fængsel, at Tom Hansen først blev koblet på et cykelprojekt, hvor de reparerede kasserede cykler til de studerende på DTU. Han stiftede samtidig bekendtskab med Café Exit, og valgte at deltage i en mandagsklub sammen med en fængselsbetjent.

"Når man bliver løsladt, er det lidt som at skulle hoppe på en bus i fuld fart, og der er Exit en god brobygger, der kan hjælpe en med at finde sig til rette i samfundet igen og lære at føle, man stadig har værdi. Café Exit er det første sted, hvor jeg blev mødt uden fordomme," siger Tom Hansen.

De tog da også positivt imod hans cykelidé, og tre måneder inden endt afsoning havde Tom et job, som han pendlede til og fra.

NU SÆLGER DE 100 CYKLER OM ÅRET

Cykelprojektet begyndte med 3.000 kroner til værktøj, et lånt lokale i Apostelkirken på Vesterbro og en aftale med Nordsjællands Politi om at få de cykler fra Hittegods, der ellers ville blive sendt til skrot.

"Følelsen af at fikse noget, andre har kasseret og med en lille indsats få det til at virke igen giver en kæmpe tilfredsstillelse. Vi har solgt omkring 400 cykler, og vi har fået to reklamationer," siger Tom, der var 100 procent af tiden på cykelprojektet det første år af sin ansættelse.

Nu har han fået en medhjælper, Jens, der også er tidligere indsat, og som hovedsageligt står for cykelreparationen. Tom Hansen holder nemlig også mange foredrag om at sidde i fængsel og komme ud igen, arbejder i Café Exit og er sekretær for Fangekoret, som han er aktiv del af.

Men cykelværkstedet ligger ham stadig nær, og han har mange ideer til, hvordan det kan udvides og komme endnu flere til gavn.

"Jeg kunne godt tænke mig at undervise de indsatte i at reparere cykler inde i fængslerne, så de måske kan fikse deres familiers cykler, mens de sidder der. Det er svært at få lov til på grund af sikkerheden. Men vi håber også på at etablere et samarbejde med Jyderup Fængsel om for eksempel at komme og undervise kvinderne i at reparere cykler, vi har et godt samarbejde med Kriminalforsorgen," siger Tom Hansen.

CAFÉ EXIT

Café Exit – fra indsat til værdsat har eksisteret siden 2007, hvor Louise Adrian, der leder fangekoret, fængselspræsterne i Vestre Fængsel og sognepræsten i Apostelkirken på Vesterbro oplevede, at der manglede tilbud til de løsladte, når de kom ud og skulle have deres liv til at fungere igen. Cafeen er et mødested, hvor man også kan få hjælp til at få styr på sin gæld, få NemID, gå til tandlægen eller andet, der kan være svært. Der er 11 ansatte og 130 frivillige og afdelinger i København, Aarhus og Odense.

Tom Hansen er leder af cykelprojektet.

CYKELPROJEKTET

Du kan læse mere om cykelprojektet og købe en cykel via Café Exits hjemmeside: www.cafeexit.dk

ALT ER IKKE, SOM DET SKAL VÆRE MED SUNDHEDSBETJENINGEN I KRIMINALFORSORGEN. STYRELSEN FOR PATIENTSIKKERHED HAR UDSTEDT PÅBUD TIL NÆSTEN HALVDELEN AF DE INSTITUTIONER, SOM DE BESØGTE.

PATIENTSIKKERHEDEN HALTER I FÆNGSLERNE

AF SØREN GREGERSEN OG MARIA HAMILTON

> "Der opstår mange konflikter, når vi skal udlevere medicin, fordi vi står i en mellemposition, hvor vi har et ansvar, men ikke rigtig handlerum," siger Niels Jensen, Søbysøgård.

Et parallelt sundhedssystem. Sådan karakteriserer fængselssygeplejerskernes tillidsrepræsentanter deres arbejdsplads i en stor artikel i Fagbladet Sygeplejersken.

De taler om et system, som ikke fungerer efter de samme principper, som resten af sundhedssystemet i Danmark. Et system med selvopfundne procedurer, ulovlige medicinskabe, manglende instrukser og pressede arbejdsforhold.

Sygeplejerskerne står ikke alene med kritikken. Styrelsen for Patientsikkerhed har besøgt 17 fængsler og arresthuse og udstedt påbud til syv af dem.

Styrelsen vurderer, at der har været "større" eller "kritiske" problemer med patientsikkerheden. Der har eksempelvis været problemer med medicinhåndtering, journalføring og uklare instrukser fra ledelsen.

Alice Bogø, som er sygeplejerske og tillidsrepræsentant i Herstedvester Fængsel karakteriserer det på denne måde: "Fængselsvæsenet er stort og tungt. Vi journalfører flere steder, som man gjorde for 50 år siden. I hånden. Alt er på papir. Her er stor risiko for, at der er informationer, der går tabt. Samtidig har vi en kultur, hvor det er svært at få ledelsen i tale."

Problemerne forværres af, at bemandingen også er blevet forringet: "I Herstedvester er vi gået fra ni til fire sygeplejersker på seks år. Vel at mærke til det samme antal indsatte," siger Alice Bogø.

FÆNGSELSBETJENTENE ER LUS MELLEM TO NEGLE

Også det uniformerede personale oplever store problemer med sundhedsbetjeningen i Kriminalforsorgen.

Fængselsforbundets tillidsrepræsentant i Søbysøgård Fængsel, Niels Jensen, fortæller, at de har fået påbud fra Arbejdstilsynet om for høje følelsesmæssige krav, og at mange netop listede medicinhåndteringen som en grund til dette.

"Der opstår mange konflikter, når vi skal udlevere medicin, fordi vi står i en mellemposition, hvor vi har et ansvar, men ikke rigtig handlerum eller fleksibilitet, så vi kan gøre noget ved konflikten," siger han.

Fængselsbetjentene har fire gange en halv time hver dag til at udlevere medicinen. Men det er ikke altid, det går helt glat.

"Der kan opstå en konflikt, hvis den indsatte kommer to minutter for sent, så må vi ikke udlevere medicinen. Nogle af de indsatte bliver rasende, hvis de ikke kan få deres medicin, eller hvis der mangler noget i æskerne," siger Niels Jensen.

Opstår der spørgsmål eller problemer, skal fængselsbetjentene kontakte sygeafdelingen inden for almindelig arbejdstid og en vagtlægeordning udenfor.

"Et andet eksempel på en konflikt, der i mine øjne kunne undgås er, når der mangler en pille, som vi ved, den indsatte får hver eneste dag. Så må vi ikke give en af dem fra de andre dage og lade sygeplejersken fylde op dagen efter. Vi skal kontakte sundhedspersonalet. Om aftenen er det vagtlægen, vi skal kontakte, og så skal vi måle den indsattes værdier og plotte dem ind i den mail, vi sender for at spørge, om vi må give ham en identisk pille fra et andet rum. Imens sidder den indsatte måske bare og venter på den beroligende pille, han får hver aften og bliver sur på os over, at det er så omstændigt," siger tillidsrepræsentanten og forklarer, at de alle har været på et kursus, der hedder lægens medhjælper, og hvor de lærer at måle værdierne.

"Jeg synes, instrukserne er ekstremt firkantede, og vi er konstant en lus mellem to negle og har svært ved at løse de konflikter, der opstår. Vi får opgaver og ansvar, men ingen fleksibilitet eller handlerum," siger Niels Jensen.

TINA ISING: "VI ER UDFORDRET"

Kriminalforsorgen er opmærksom på, at sundhedsområdet skal styrkes. Til Fagbladet Sygeplejersken siger chef for Koncern Resocialisering, Tina Engelbrecht Ising: "Overordnet er sundhedsbetjeningen i Kriminalforsorgen udfordret, fordi det mange steder er vanskeligt at få tilstrækkelig bistand fra læger og sygeplejersker, og fordi reglerne for opbevaring og håndtering af medicin giver særlige udfordringer i fængsler og arrester. Vi vil naturligvis gerne være sikre på, at alle vores institutioner lever op til gældende regler og praksis. Derfor er vi i tæt dialog med vores områder for at sikre det."

14 MILLIONER KRONER EKSTRA

Regeringen har forsøgt at komme Kriminalforsorgen i møde med en merbevilling på 13,6 millioner kroner til merudgifter til håndtering af medicin- og sundhedsbetjening.

LISBET SCHACHT HANSEN FRA HILLERØD BIBLIOTEK HAR SIN FASTE GANG I HILLERØD ARREST, HVOR HUN FORSYNER DE INDSATTE MED DE NYESTE BØGER OG FILM.

FOR LISBET ER DE INDSATTE **IKKE BARE ET NUMMER I RÆKKEN**

AF SIMON SCHULTZ VAN ENGELAND

"Vi føler os ikke behandlet som folk, der sidder i fængsel. Lisbet husker, hvad det er, vi godt kan lide, og er god til at komme med forslag til, hvad vi kan kaste os over," sådan siger Morten, der har siddet i Hillerød Arrest i lidt over et år, mens han ventede på sin dom. Mortens rigtige navn bliver ikke brugt i denne artikel, da han ønsker at være anonym.

For Morten har tiden i Hillerød Arrest været bedre end mange af de andre steder, han har afsonet. Ikke mindst på grund af besøgene fra Lisbet Schacht Hansen fra Hillerød Bibliotek, som han har fået et rigtig godt forhold til.

"Hun er sød og kommer med et smil. For at være ærlig, så har jeg jo flere triste end gode dage herinde, men det er altid en god dag, når Lisbet kommer. Vi sætter meget stor pris på det. Hvis vi ikke havde den mulighed, så er det lige før, jeg ville græde. Det ville være et vanvittigt tab," siger Morten.

Det er ikke kun de 22 indsatte i Hillerød Arrest, der ser frem til Lisbets besøg. For den erfarne bibliotekar er det også et kærkomment afbræk fra hverdagen på Hillerød Bibliotek.

"Jeg plejer at sige, at nu skal jeg op til mine drenge. Jeg synes, det er utroligt rart at komme her. At have noget anderledes end det stereotype hus, vi befinder os i. At møde mennesker på en anden måde. Og føle, at man måske kan være med til at gøre deres dagligdag lidt bedre," siger Lisbet Schacht Hansen.

Lisbet er normalt at finde i børneafdelingen på Hillerød Bibliotek, hvor hun hjælper børnene med at finde deres første bøger, og sådan er det faktisk også i arresten.

"Jeg kan godt blive lidt rystet over, at der er så mange af de unge, der ikke kan læse. Men så prøver jeg med lydbøger, og så bliver jeg så glad, når de kommer stolte og fortæller mig, at de har læst deres første bog. Det er faktisk en stor ting."

KOMMER STYRKET UD PÅ DEN ANDEN SIDE

Enhedschef i arresthuset Jarl Baadsmand er stor tilhænger af, at de indsatte har adgang til bibliotekets materialer. Både fordi de er en kilde til adspredelse i en ellers triviel hverdag, men også fordi mange af de indsatte tilegner sig ny viden, der kan gøre deres overgang til hverdagen på den anden side af murene mere gnidningsfri.

"Jeg ser meget store fordele ved, at de indsatte kan benytte biblioteket. Mit mål er, at de kommer styrket ud af deres ophold uanset deres uddannelsesbaggrund. Det er ikke sikkert, at de indsatte har været meget på biblioteket i deres fritid, inden de kom her, men måske kommer de ud herfra med en lidt bedre tilgang til det, og det tror jeg bidrager til noget positivt," siger Jarl Baadsmand.

I Hillerød har de indsatte kunnet låne bibliotekets bøger siden 1979. Det begyndte med en samling materialer, som de indsatte kunne låne. Senere fik arresten tilknyttet en bibliotekar, der kom til at have sin faste gang blandt de indsatte.

- Hvad betyder det, at der kommer et menneske her? Og det ikke bare er en reol med bøger?

"Jeg tror, det er en rigtig god investering, fordi dem de ser i dagligdagen, er fængselsbetjente, som jo ikke har fagligheden i forhold til bøgernes verden. Den kommer Lisbet med, og det er guld værd, siger enhedschefen og tilføjer: "Det er også vigtigt for mange af de indsatte at kunne læse en bog eller se en film, og på den måde gemme sig lidt væk i den der virkelighedsflugt, det kan være. Så får de lidt ro på. De kommer ind i et andet univers og hører en anden ordlyd."

KRIMINOLOG: BØGER ER VIGTIGE

Hos kriminolog Linda Kjær Minke fra Syddansk Universitet, der har interviewet talrige indsatte i forbindelse med ph.d.-afhandlingen "Fængslets indre liv", er der ingen tvivl om betydningen af adgang til bibliotekets tjenester.

"Mit klare indtryk er, at mange indsatte sætter stor pris på adgangen til biblioteksmateriale og aktiviteter som litteratursamtalegrupper, fælles avislæsning og diskussioner af nyhedsstof. Det skyldes, at aktiviteterne både adspreder, beriger og virker normaliserende på fængselsmiljøet," siger hun.

Linda Kjær Minke peger også på et nyt internationalt studie, der har haft fokus på potentialet i fængselsbiblioteker.

"Her konkluderes det, at adgangen til bøger kan åbne op for en verden uden for tremmerne og tillade de indsatte for en tid at glemme den barske realitet i fængselslivet."

BØGER TIL DE INDSATTE

Alle fængsler og arresthuse tilbyder de indsatte biblioteksbetjening. For Hillerød Arrests vedkommende startede samarbejdet med biblioteket i 1979 med en depotordning, hvor de indsatte kunne bestille materialer via arrestens ansatte. Fra 1994 fik bibliotekaren mulighed for at kommunikere direkte med de indsatte med bibliotekarbetjening én gang om måneden.

HANNE MUNK ER **NY OMRÅDETILLIDS-REPRÆSENTANT**

I NOVEMBER 2020 BLEV HANNE MUNK VALGT SOM OMRÅDETILLIDSREPRÆSENTANT I OMRÅDE MIDT OG NORD. HUN HAR VÆRET FÆNGSELSBETJENT I 25 ÅR OG TILLIDSREPRÆSENTANT I SYV ÅR.

AF MARIA HAMILTON

Selvom det sner, da fagbladet møder Hanne Munk i Hobro, er der ikke meget bambi på glatis over den nyslåede områdetillidsrepræsentant. Hun tager situationen med ophøjet ro, selvom der er mange ubekendte og endnu flere benspænd.

"Jeg er først ved at finde ud af nøjagtigt, hvad det egentlig består i, mit nye job, og corona spænder lidt ben for, at jeg kan komme i gang, som jeg havde planlagt. Det jeg er mest ked af, er, at jeg ikke kan komme rundt og besøge fængslerne og arresthusene i Midt og Nord. Jeg vil jo gerne vise mit ansigt og lære folk at kende," siger hun.

Hun har endnu ikke fået et fast kontor på områdekontoret i Hobro, der er temmelig coronaforladt, da hun viser fagbladet rundt.

Den nye arbejdsplads var ikke svær at finde, for områdekontoret ligger klods op ad Hanne Munks gamle arbejdsplads, nemlig Hobro Arrest.

Før Hobro har hun været i Herstedvester, Møgelkær og Aalborg Arrest.

"Det er ingen hemmelighed, at en af mine mærkesager er at få sikkerhedsposterne tilbage i arresthusene i Midt og Nord. Sammen med bemandingen, der er et generelt problem. Jeg nåede lige at besøge Kragskovhede Fængsel, inden nedlukningen, og det der slog mig der, var, hvor mange indsatte der var i forhold til betjente. Eleverne er virkelig dygtige og engagerede, men de er også helt overladt til sig selv," siger den nye områdetillidsrepræsentant.

MINDRE REGISTRERING MERE BETJENT

En tredje mærkesag er at gøre noget ved mængden af registreringer, som presser fængselsbetjentens kerneopgave.

"Jeg synes, fængselsbetjente skal tilbage til at have mere kontakt til de indsatte. De bruger efterhånden så meget tid med sagsbehandlingen bag computeren, at betjentarbejdet, de blev ansat for at udføre, fylder for lidt," siger hun.

Områdetillidsrepræsentanten har været tillidsrepræsentant i Hobro Arrest siden 2013.

"Jeg er vant til at kunne diskutere et emne med lederen det ene øjeblik og så tale med ham eller hende som kollegaer det næste. Det er vigtigt at bevare de gode relationer, det er sådan, man får de bedste aftaler i hus. For mig betyder det meget altid at tale ordentligt til folk, og jeg er ikke typen, der render og bliver uvenner med nogen," siger Hanne Munk, der træder meget ydmygt ind i sin nye rolle: "Jeg har meget at lære, og lige nu er det learning by doing. Men jeg har heldigvis både min bestyrelse, de andre områdetillidsrepræsentanter og forbundskontoret at sparre med."

Det er ikke længe siden, Hanne Munk smed uniformen til fordel for det nye fuldtidsjob som områdetillidsrepræsentant. Men hun har ikke smidt den væk for evigt.

"Jeg kunne sagtens forestille mig at tage en vagt i ny og næ forskellige steder i Midt og Nord, det er en god måde at lære mine kollegaer og deres udfordringer at kende på," siger hun.

"Denne mail må gerne offentliggøres, hvis I har brug for det. Det er på tide, at folk får sandheden fra en anden vinkel. Nemlig fra et menneske, der har oplevet det fra virkelighedens verden. Men jeg vil gerne være anonym af hensyn til min datter." Sådan skriver en mor til en tidligere indsat i Herstedvester til fagbladet.

"I GJORDE ABSOLUT DET RIGTIGE I PETER MADSEN-SAGEN"

Jeg er mor til en tidligere indsat i Herstedvester Fængsel. Det gjorde mig meget bedrøvet og harm at læse i B.T., at de ansatte i Herstedvester føler sig nedgjorte og udstillet som klovne efter Peter Madsens flugt.

Lad mig slå fast med syvtommersøm: De ansatte i Herstedvester er kompetente, dygtige medarbejdere og udstråler stor respekt og ansvar overfor deres arbejde.

Jeg havde aldrig været i kontakt med fængselsvæsnet, før min datter blev anholdt. Det havde min datter heller ikke. Den tålmodighed, omsorg og hjælp min datter fik hos jer, har nu udmøntet sig i, at hun sidder i åbent fængsel, er i gang med uddannelse og har slettet sin tidligere omgangskreds fra sit liv.

Hun siger selv, at det bedste, der kunne ske for hende, var at komme til jer.

I har tålmodigt fundet jer i alle mine dumme spørgsmål og frustrationer. Altid med et smil og hjælpsomhed.

I kan ikke gøre jeres arbejde anderledes. Hvordan skulle I det? Skal I være hårdere? Skal I behandle de indsatte anderledes? Svaret er nej. Det er jeres job at prøve at guide den indsatte ud i det virkelige liv som et helt menneske. Gerne uden kriminalitet og med en frisk start. Hvis bare en af de mange indsatte har succes med det, så er jeres arbejde lykkedes, og det er min datter jo et bevis på.

I gjorde absolut det rigtige i Peter Madsen-sagen. Man ved jo aldrig, om han virkeligt havde våben på sig. Betjentene har jo også familier, de skal hjem til. I bliver bebrejdet, at han var alene på værkstedet på nogle tidspunkter. Men med så få ansatte og så mange indsatte, der kræver ekstra opmærksomhed. Hvordan kunne det så være anderledes?

I har nogle svære arbejdsforhold. Hvem har skylden for det? Vi kan takke skrivebordspamperne i Kriminalforsorgen, politikerne og den offentlighed, som ikke fatter en dyt af, hvad der sker bag murene.

Det er så nemt at kritisere. Men gøre noget ved det, er der ingen, der gør.

Jeg vil bare have retfærdighed. Lad være med at tro dårligt om jer selv. Der findes faktisk mennesker, der værdsætter jeres arbejde.

Tak for alt.

Redaktionen er bekendt med afsenderens navn.

TIDLIGERE INSPEKTØR **STØTTER PERSONALET I HERSTEDVESTER**

HERSTEDVESTERS TIDLIGERE INSPEKTØR, HANS JØRGEN ENGBO, SLÅR FAST, AT PERSONALET HANDLEDE FULDSTÆNDIG KORREKT UNDER FANGEFLUGTEN. HAN ER DERFOR UFORSTÅENDE OVER FOR JUSTITSMINISTERENS KRITIK.

AF HANS JØRGEN ENGBO

På baggrund af godt 40 års ledelseserfaring i danske fængsler, heraf seks år som fængselsinspektør i Herstedvester Fængsel (2007–2013) finder jeg anledning til at komme med følgende udtalelse i tilknytning til Kriminalforsorgens redegørelse om undvigelsen den 20. oktober 2020 fra Herstedvester Fængsel og justitsministerens kommentar hertil:

Jeg finder det først og fremmest værd at bemærke, at Kriminalforsorgens sikkerhedstaskforce har fastslået, at Herstedvester Fængsels beredskabsplan, herunder afsnittet om gidseltagning, følger aktuelt gældende standarder, og at personalet i den konkrete situation fulgte planen. Redegørelsen om hændelsesforløbet den 20. oktober viser, at fængselspersonalet handlede resolut og fokuseret med det resultat, at man ikke på noget tidspunkt lod Peter Madsen ude af syne og derved sikrede, at politiet kunne anholde ham allerede få minutter, efter at han med sit gidsel slap ud gennem fængslets port. Takket være fængselsbetjentenes flotte indsats mislykkedes Peter Madsens forsøg på undvigelse.

Det er på denne baggrund overraskende, at justitsminister Nick Hækkerup i sin pressemeddelelse helt undlader at rose fængselspersonalet og i stedet rejser stærk kritik af fængslet ved at betegne det som "fuldstændig åbenlyst, at der har været alvorlige huller i sikkerheden". Ministeren henviser til nogle daglige rutiner i fængslet, som menes at have været medvirkende til, at gidseltagningen kunne gennemføres. Denne konklusion er ministeren ovenikøbet kommet frem til, inden politiet har afsluttet en undersøgelse, som kan

> Det er på denne baggrund overraskende, at justitsminister Nick Hækkerup helt undlader at rose fængselspersonalet.

belyse, hvordan Madsen er kommet i besiddelse af de våbenattrapper, som han benyttede ved gidseltagningen.

Nu har man pålagt fængslet at foretage en række ændringer i de daglige sikkerhedsrutiner. Det er muligt, at disse ændringer kan forhindre en gidseltagning efter Madsens koncept, men gidseltagninger kan foretages på mange måder og med langt skarpere og farligere metoder.

Når hertil kommer, at vi skal mange årtier tilbage i tiden for at finde en vellykket undvigelse fra Herstedvester Fængsel, er de nu indførte og planlagte skærpelser efter min mening stærkt overdrevne og unødvendige. Og eftersom nogle af de indførte stramninger vil indebære ganske mærkbare indgreb i de indsattes og personalets dagligdag, og dermed forringe klimaet i fængslet, ser jeg en risiko for, at de psykiatriske og psykologfaglige opgaver, som er fængslets kerneopgaver, får langt vanskeligere vilkår, og at undvigelsestrangen – eller »undvigelsesparatheden«, som redegørelsen kalder det – vil vokse blandt de indsatte. Det samlede resultat af bestræbelserne kan således meget vel blive en øget – og ikke en mindsket – risiko for undvigelse og andre sikkerhedsbrud.

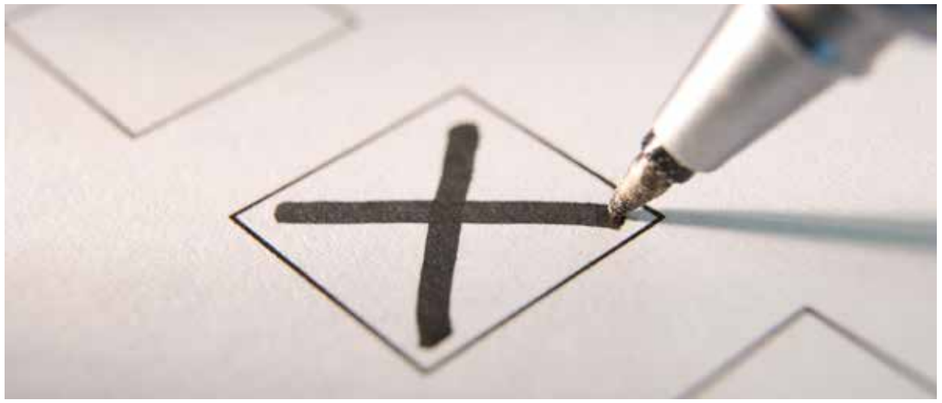
Dette gælder ikke mindst, hvis man ikke ansætter mere personale. Nogle af de planlagte tiltag er ret personalekrævende, og hvis disse opgaver skal løses uden ansættelse af mere personale, vil det gå ud over løsningen af andre opgaver med deraf følgende yderligere forringelse af sikkerheden.

OLIVER KORN ER NY TILLIDSREPRÆSENTANT FOR KOLLEGAERNE I TRANSPORT- OG BEVOGTNINGSENHEDEN I KØBENHAVN

Hvorfor har du valgt at blive tillidsrepræsentant?
Jeg har siden min start i Kriminalforsorgen i november 2018 engageret mig i de grundlæggende arbejdsvilkår, der gør sig gældende for transportbetjente. Jeg har en umanérlig passion for det fagorganisatoriske virke, og brænder helt ind til knoglerne for at fremme vilkårene for de medlemmer, jeg repræsenterer i enhver henseende.

Hvad vil du lægge vægt på i dit arbejde for medlemmerne?
Hvad jeg konkret ønsker at engagere mig i vil altid blive afgjort af, hvad der ligger de fleste af mine kollegaer på sinde. Det skyldes, at jeg er bevidst om, at en tillidsrepræsentant er en repræsentant for den samlede medarbejdergruppes flertal. Det er dog min opfattelse, at særligt ansættelsesvilkårene, både for transportbetjentene, og den øvrige Kriminalforsorg skal styrkes, og jeg vil altid arbejde målrettet for at indfri netop det.

Hvad regner du med, bliver din største udfordring som tillidsrepræsentant?
Jeg er ikke af den overbevisning, at en tillidsrepræsentant blot er en passiv formidler. En tillidsrepræsentant må i min optik også gerne spille en aktiv og opsøgende rolle, hvor han eller hun, sagligt konfronterer problematikker med et konstant ønske om at styrke vilkårene for sine kollegaer. En tillidsrepræsentant skal være ydmyg over for sine kollegaer, hvis tillid han eller hun har fået, samtidig med, at han eller hun bør være stærk, stædig og direkte argumenterende. Nogle mener, jeg er naiv, men jeg tillader mig alligevel at have den holdning, at et job i Kriminalforsorgen har potentiale til at blive verdens bedste. Om end det aktuelt slet ikke er det. Netop heri ligger min største udfordring – at forandre Kriminalforsorgen til at blive den eftertragtede arbejdsplads, den bør være, i samarbejde med det øvrige Fængselsforbund.



HUST AT STEM TIL OK21

Vi forventer, at forligspartnerne når frem til et overenskomstresultat i starten af februar. Efterfølgende sendes forliget til urafstemning blandt vores medlemmer.

Ligesom med afstemningen i 2018 kommer urafstemningen til at foregå elektronisk.

Alle medlemmer vil kunne stemme via et link, som bliver udsendt med forbundets nyhedsbrev, app og på vores sociale medier. Der kan kun stemmes én gang via Nem-ID.

FORBUNDETS PRIVATLIVSPOLITIK

Til alle medlemmer

Lovgivningen om persondata blev ændret den 25. juni 2018. Derfor har vi i Fængselsforbundet, som de fleste andre, opdateret vores privatlivspolitik, så den imødekommer de nye krav, der er fastlagt i EU's databeskyttelsesforordning (GDPR). Den indeholder nu flere oplysninger om, hvordan Fængselsforbundet beskytter dine personoplysninger, herunder hvordan du kan udnytte dine rettigheder til dine data. Du kan læse vores opdaterede privatlivspolitik på: faengselsforbundet.dk/for-medlemmer/om-medlemskabet/privatlivspolitik/

Da du meldte dig ind i Fængselsforbundet, bad vi om en række personlige oplysninger som for eksempel dit navn, din adresse og dit CPR-nummer. Det gjorde vi naturligvis blandt andet for at kunne trække dit kontingent via Kriminalforsorgen, indberette dit fradrag til SKAT, kunne rådgive dig i faglige sager og lignende.

HVAD SKAL DU GØRE?
Du skal ikke gøre noget. Vi har truffet de relevante forholdsregler, der skal til for at beskytte dine personoplysninger i overensstemmelse med lovgivningen. Men i fald du ikke ønsker, at vi opbevarer dine data, bedes du kontakte os.

HAR DU SPØRGSMÅL?
Hvis du har spørgsmål til, hvordan vi indsamler og beskytter dine personoplysninger, er du meget velkommen til at kontakte os på ff@faengselsforbundet.dk eller på 7255 9976.

Venlig hilsen
Fængselsforbundet

40 ÅRS JUBILÆUM
HENRIK FARUP HOLM

Den 19. januar 2021 er det nøjagtig 40 år siden, at vores afholdte kollega gik ind gennem porten til en af Kriminalforsorgens daværende institutioner for første gang.

Denne januardag i 1981 blev Henrik ansat på Statsfængslet i Vridsløselille, og når man tænker på, at der snart er gået 40 år, kan man jo ikke sige, at det er flyvsk at have været på fire forskellige institutioner i etaten.

Fire år i Vridsløselille, 16 år i Gribskov, et kort stop i Kolding og snart 20 år på Henriks nuværende tjenestested Holstebro Arrest.

Henrik har to voksne døtre, og har en stor del af sit liv boet på Sjælland, men arbejdet medførte jo, at han endte med at bosætte sig i Holstebro, men vi er i tvivl, om han egentlig kan lide byen, da han benytter enhver lejlighed til at udforske hele jordkloden i selskab med kæresten Pia.

De har været på mange lange rejser i hele verden, men har fået en forkærlighed for USA, som de har besøgt flere gange. Når der er kollegaer i arresten, der planlægger ferierejser, er der altid et utal af fif at få fra vores lokale globetrotter.

Vi vil hermed gerne ønske Henrik et kæmpe stort tillykke med de 40 år i statens tjeneste.

På vegne af personalet i Holstebro Arrest

Tillidsmand Torben Givskov

40 ÅRS JUBILÆUM
PETER KÆRGAARD JENSEN

På vegne af kollegaer i Næstved Arrest skal der hermed lyde et stort tillykke og TAK.

Vi har i de sidste år af Peters arbejdsliv været begavet med hans kollegaskab. Peter kom til Næstved, da Nakskov i lighed med andre små huse på Lolland og Falster måtte lukke. Peter har trådt sine barnesko på Vridsløse Statsfængsel, inden han i cirka 1996 var moden til at gå i de helt store sko: nemlig en arresthusbetjents sko.

Peter er den muntre og positive kammerat, der på sin vej i Kriminalforsorgen har skabt sig mange venner.

Peter møder altid på tjeneste i godt humør og med en tjenestevillighed, der må misundes af mange.

Peter har ikke KUN fået venner i sin tid i systemet, brugen af PC blev aldrig rigtig det bedste, dette må betegnes som et noget anstrengt venskab.

Til gengæld er du en af få, der med et smil eller et løftet øjenlåg, kunne styre en stengang til perfektion. Du forstår om nogen, hvad dynamisk sikkerhed er værd i arresthuse med to i turnus.

Du har i din tid oplevet mange traumatiske hændelser. Det er misundelsesværdigt, hvordan du på trods af dette er kommet igennem dit arbejdsliv uden store ar på sjælen.

For dit arbejdsliv lakker også mod enden. Når maj bliver til juni forlader du systemet. Dette bliver et stort tab for os alle.

Der bliver nu mere tid til din store kærlighed. Om kærligheden til fru Kirsten slår passionen for hunde er ikke afklaret. Men familien er også en stor passion, som Peter gerne fortæller om med glød i øjnene.

Tak for tiden vi fik sammen Peter, husk der er altid kaffe på kanden i Næstved, og at Kirstens hjemmebag er savnet.

På kollegaerne i Næstveds vegne

MTR Kenneth Højhus Platz

HUSK AT FØLGE OS

DEBAT

Indlæg sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk.
Følg også debatten på Facebook, Twitter og Instagram.

MINDEORD
LARS WESTH

Det var med stor sorg, at vi modtog beskeden om, at vores kære kollega og ven Lars Westh var afgået ved døden alt for tidligt. Lars blev 47 år.

Lars havde været sygemeldt på grund af en knæoperation og gik derfor hjemme. Der var ingen forvarsel på, at der var noget galt, så det kom som et kæmpe chok for os alle. Lars var en meget vellidt kollega, som har sat et stort aftryk, trods sine "kun" fire et halvt år på Vestre Fængsel.

Lars var tilknyttet Vestre Hospital, hvor han med sit lunefulde og altid gode humør var et stort aktiv. Lars fik alle til at føle sig godt tilpas og lavede tit små kærlige jokes. Lars gav Nadaakupunktur til stor gavn for flere indsatte samt var godt i gang med at få afdelingens aktivitetsrum op at stå.

Lars er så meget savnet og har efterladt et stort tomrum.

Lars efterlader sig sin kone Anita og sønnerne Mathias og Oliver. Lars lagde aldrig skjul på, hvor meget de betød for ham. Lars som var uddannet tømrer, havde sat hele deres hus i stand, og var altid i gang ude i sit værksted med at dreje forskellige ting.

Vestre Hospital var med til Lars' bisættelse og tog en pæn afsked.

Vore tanker går til Anita, Mathias og Oliver i denne svære tid.

På vegne af personalet, Claes Søderstrøm

40 ÅRS JUBILÆUM
KIM LUNDQVIST

I januar 1981 mødte Kim for første gang op på Esrumvej 367, også kaldet Horserød Fængsel, til det som skulle blive starten på hans lange karriere i statens klæder.

Kim tog herefter til Center Sandholm, som senere blev til Ellebæk, hvor han hovedsageligt havde med kriminelle asylansøgere at gøre.

Kim har været vidt omkring inden for Ellebæks mure, både som fængselsbetjent, værkmester, tillidsmand og multikunstner.

Kim tog på et tidspunkt 500 meter længere op ad vejen for at prøve kræfter med Udrejsecenter Sjælsmark, inden han igen kom tilbage til Ellebæk.

Første december 2016 kom Kim endelig hjem til Kalundborg Arrest, hvor vi nyder godt af hans store personlighed, viden, dygtighed og hans mange historier fra tiden i statens tjeneste (nok mest Ellebæk).

Der er aldrig kedeligt eller tavshed i hans selskab. Han spreder humør og glæde på sin vej. Han er et stort aktiv for vores arrest – som kollega og person. Kim har ligeledes været husets tillidsmand, men valgte at give stafetten videre i 2020 til yngre kræfter.

Privat danner Kim par med Lene. Under samme tag bor også deres skønne belgiske hyrdehund Bebe. Sammen bruger de deres fritid i sommerhuse rundt omkring i det danske land, samt ikke mindst på deres store passion for skiferier. Kim er også far til Jannie og morfar til 2 børnebørn, som også er med, når familien tager på nye opdagelser.

Kims store fritidsinteresse er cykling på højt plan. Det er i hvert fald sådan, det lyder, når vi hører hans fortællinger. Kim har også være aktiv i diverse idrætsdiscipliner inden for KRIFO, hvor fodbolden nok trak mest. Det er i hvert fald det, vi har konkluderet ud fra hans historier fra Nyborg Stævnerne. Kim har angiveligt så mange medaljer fra stævnerne, at han får dårlig ryg, hvis han iører sig dem alle på en gang.

Et kæmpe tillykke med dine 40 år i statens tjeneste. Det er i sandhed en stor bedrift. Du skal bestemt være stolt af dig selv, fordi du har opnået dette. En dag som denne fortjener at blive markeret og fejret på behørig vis. Vi ved, at venner, familie og kollegaer vil fejre dig med maner på denne store dag. Alt held og lykke fremad i livet, hvad end den måtte bringe.

Vi håber, at du vælger at bruge "four more years" i Kalundborg Arrest.

Stort tillykke med jubilæet, Kim.

Ønskes du af alle i Kalundborg Arrest

TJM Forsikring

Forbrugerrådet Tænk Penge

Bedst i test

Skal du også have den bedste ulykkesforsikring?

Så er det TJM Forsikring, du skal vælge!

Forbrugerrådet Tænk har kåret TJM Forsikrings ulykkesforsikring som "Bedst i test" – både for pris og dækninger.

Ulykkesforsikringen er en del af TJM-Forsikrings personforsikring, hvor du også kan tilvælge tand-, sygdoms- og sundhedsforsikring.

På **tjm-forsikring.dk/personforsikring** kan du hurtigt og nemt tjekke din pris.
Du er også velkommen til at ringe til os på 70 33 28 28.

Sammenhold betaler sig