



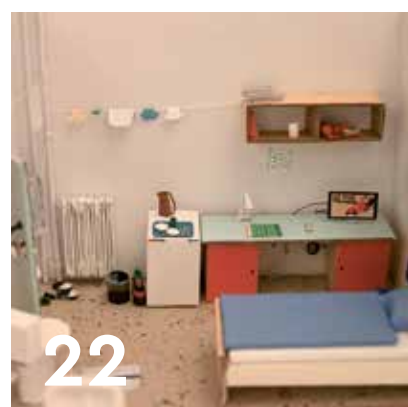
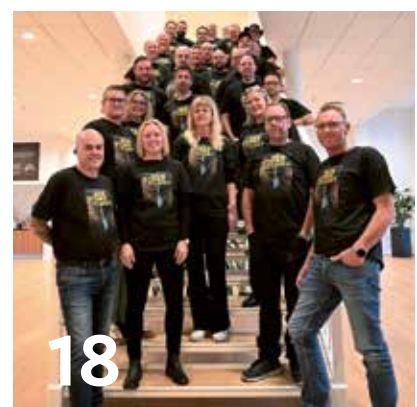
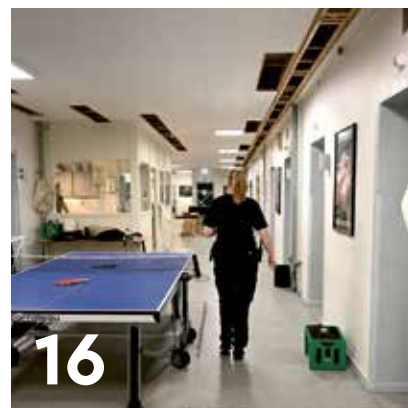
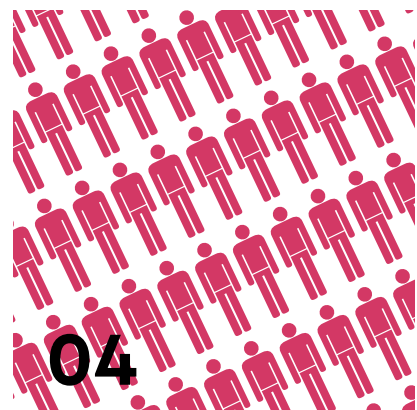
# FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

---

VÆRKMESTERELEV:  
HVAD LAVER EN  
VÆRKMESTER?

VI FLYGTER IKKE  
VI KÆMPER  
!

FIND  
1.500 FLERE  
FÆNGSELSBETJENTE



## JEG HAR ET BESKEDENT ØNSKE TIL JUL

Måske er flerårsaftalen faldet på plads med julegaver til os, når dette blad sendes ud.

Jeg håber det. Lige nu står det i hvert fald så slemt til, at det kan være svært at få øje på visioner af nogen slags.

Under alle de hårde hverdagshistorier fra fængsler og arresthuse er der dog en stor kærlighed til vores job og vores fag.

Hvis den faglige stolthed ikke var til stede, ville manglen på fængselsbetjente, transportbetjente og værk mestre være langt større.

Det gør mig stolt at være formand for mennesker, der på den måde ER deres fag. Men det gør mig deprimeret, at den stolthed desværre har trange kår.

Jeg er vred og indigneret over tingenes tilstand. Men motoren i Fængselsforbundets hverdagskamp for bedre forhold er stolthed og håb.

Jeg drømmer om, at det i fremtiden bliver attraktivt at være fængselsbetjent, at man har lyst til at søge ind i Kriminalforsorgen og blive her i mange år.

Jeg drømmer om, at vores fag får den respekt, det fortjener, så vi kan koncentrere os om at se fremad og gå til udfordringerne med løftet pande, fagligt stærke muskler og mod på fremtiden.

Jeg ønsker mig, at vi med al vores faglige stolthed kan være med til at løfte den samfundsopgave, vi er sat i verden for at løfte i stedet for, at vi som nu konstant bliver tvunget til at råbe op om, at vi ikke er hænder nok til at løfte den.

Det er egentlig et temmelig beskedent ønske, når man tænker over det, og det er derfor, jeg tillader mig at blive ved med at drømme og håbe for vores fags fremtid.

Jeg håber også, I stadig har en snert af håb tilbage. I skal i hvert fald vide, at vi aldrig stopper med at kæmpe for, at I og jeres faglighed kan få de bedst mulige kår.



Af Bo Yde Sørensen,  
formand for  
Fængselsforbundet



Udgivet af:  
Fængselsforbundet  
Ramsingsvej 28 A, st.th.  
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91

www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897  
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:  
Redaktion@faengselsforbundet.dk.  
Debatindlæg (max 600 ord) sendes  
med navn, stilling og tjenestested.  
Redaktionen forbeholder sig ret til  
at redigere i teksterne. De holdninger,  
der kommer til udtryk i indlæg og  
artikler, er ikke nødvendigvis et  
udtryk for forbundets holdning.  
Hvis intet andet er angivet, er  
materialet skrevet af redaktøren.

### REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen  
Redaktør: Søren Gregersen  
Journalist: Maria Hamilton

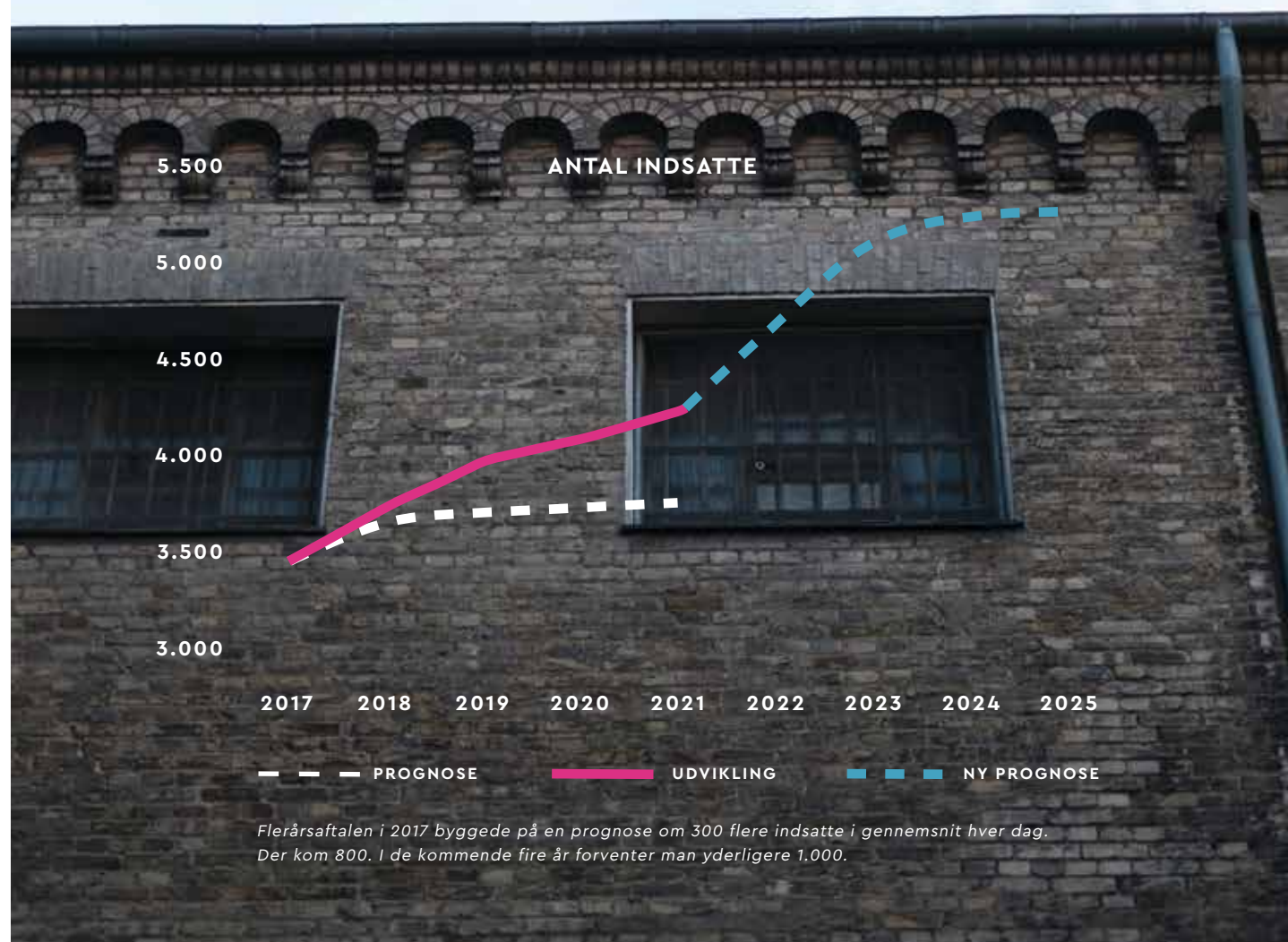
Grafisk design: kroyergrafik.dk  
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo  
Foto: Nicolai Perjesi, Maria Hamilton,  
Søren Gregersen  
Forside: Enner Mark Fængsel



SELVOM MAN VIDSTE, AT DER VILLE KOMME FLERE FANGER, SÅ GIK REKRUTTERINGEN AF FÆNGSELSBETJENTE LANGSOMT I GANG FOR FIRE ÅR SIDEN. NU HALTER BEMANDINGEN VOLDSOMT OG MED UDSIGTEN TIL 1.000 FLERE INDSATTE, ER DET SVÆRT AT SE LYS FORUDE.

## HVAD GIK GALT – OG HVORFOR KOMMER DET TIL AT GÅ ENDNU MERE GALT?

AF SØREN GREGERSEN



**D**enne artikel er skrevet, inden den nye flerårsaftale falder på plads. Måske kender vi resultatet, når du læser dette blad. I givet fald kan det være, at aftalen trækker en kanin op af hatten, som med et snuptag løser alle Kriminalforsorgens problemer.

Næppe.

De strukturelle udfordringer, som Kriminalforsorgen står over for, er så store, at de ikke bliver løst på kort sigt. Nok heller ikke på lang sigt. Det er svært at forestille sig, at problemerne er væk, når næste aftaleperiode udløber i 2025.

Kriminalforsorgen vurderer, at antallet af indsatte stiger fra nuværende 4.200 til 5.250 i 2025. Med en normering på 1,5 indsat pr. betjent er der behov for 3.500 fængselsbetjente om fire år. Det er 1.500 flere end i dag.

Selv med den mest vellykkede rekrutteringsindsats er det ikke muligt at øge bemanningen med 375 om året. De seneste ni år har afgang af betjente været større end tilgangen. Det er urealistisk, at den tendens skulle ændre sig radikalt.

Men mens de nye kollegaer er et rent fatamorgana, så gør det samme sig ikke gældende for indsatte. Det er mennesker i kød og blod, som vil blive kørt til fængsler og arresthuse i en lind strøm.

Hvis prognosen står til troende, vil fangetransporterne ankomme med tredobbelt hastighed i forhold til i dag. Allerede om to år forventer man over 5.000 indsatte. Det er omkring 900 flere end i dag. Svarende til tre gange Nyborg Fængsel.

Hvor skal de sidde henne?

Vi har spurgt i Kriminalforsorgen, men de henviser til flerårsaftaleforhandlingerne.

"Det er ingen hemmelighed, at Kriminalforsorgen er udfordret af stigningen i antallet af indsatte. Det udfordrer os på kapaciteten og lægger et stort pres på vores medarbejdere, som hver dag løfter en stor og vigtig opgave og får tingene til at fungere i en svær tid. Lige nu forhandles der om en ny flerårsaftale, der definerer rammerne for de kommende år, og dermed adresserer flere af vores væsentlige udfordringer med belæg, bemanning og kapacitet. Vi afventer situationen og ser frem til den nye aftale," skriver Kriminalforsorgens direktør Ina Eliassen.

### FORKERT PROGNOSE

Mens vi venter på løsninger, kan vi prøve at finde ud af, hvorfor det er gået så galt.

Man vidste godt, at der ville komme flere indsatte, og at der ville være behov for flere ansatte. Derfor lovede daværende justitsminister Søren Pape Poulsen (K) 250 flere betjente med flerårsaftalen i 2017.

Alligevel var Kriminalforsorgen ikke hurtigt ude af starthullerne. Det første år i den nye aftaleperiode – altså 2018 – blev der rekrutteret 125 nye fængselsbetjente, men samme år stoppede 197 betjente. En nettotilgang på minus 72.

Allerede efter et år var man altså bagud i forhold til at indfri den politiske aftale. Og siden er det ikke lykkedes et eneste år at tiltrække flere fængselsbetjente.

Oven i købet viste det sig, at flerårsaftalen byggede på en skæv beregning. Aftalen var baseret på en såkaldt flad prognose for fangetallet. Man forventede flere indsatte, men ikke så mange.

Den flade prognose burde dog have været en stejl. Der kom 500 flere indsatte end ventet.

Årsagen er, at der er kommet længere straffe. Folketinget har vedtaget over 100 strafskærpelser de seneste ti år. Et eksempel er bandepakke I, II og III, som har øget antallet af bandekriminelle bag tremmer.

Så selvom politikerne ønskede at styrke bemanningen, er det gået i den stik modsatte retning. Fire år efter aftalens underskrift er bemanningen ringere i Danmark end i Albanien.

### CORONA-KRIMINELLE

Den dårlige nyhed er, at det hele nok bliver meget værre. Der forventes som nævnt 5.250 indsatte i 2025. De mange nye indsatte vil komme fra yderligere strafskærpelser, herunder strafskærpelser som følge af Covid-19-epidemien.

Omkring en fjerdedel af stigningen ventes alene at komme fra corona-kriminelle – i omegnen af 250 indsatte.

Det er ret svært at forestille sig, at Kriminalforsorgen skal kunne rumme så mange flere indsatte inden for så lille en tidsramme. Selv hvis bemanningen var til stede, ville det være svært. Nu ser det umuligt ud.

Man kan håbe, at prognosen også denne gang er forkert, og den forventede fangeeksplosion udebliver.

#### HVORFOR ER DER KOMMET FLERE INDSATTE END FORVENTET?

Det skyldes straffeskærpelser og den "underliggende strukturelle udvikling" (Det er uklart, hvad det betyder).

#### HVORFOR KOMMER DER ENDNU FLERE?

Flere straffeskærpelser, herunder forøget strafflængde for coronarelateret kriminalitet. Det gælder især i perioden 2022-2024.

#### HVAD GØR MAN, NÅR CORONA-FORBRYDERNE ER FÆRDIGE MED AT AFSONE?

Vi har spurgt Kriminalforsorgen, men de afventer flerårsaftaleforhandlingerne.



Der mangler tre fængsler i Nyborg-klassen om to år, hvis der skal findes pladser til over 5.000 indsatte

#### HVOR MANGE PLADSER ER ALLEREDE ÅBNET?

Siden 2017 er der åbnet over 500 pladser ved; for det første at genåbne pladser som for eksempel i Møgelkær Fængsel og Assens Arrest; for det andet ved at "kapacitetsoptimere" som man for eksempel har gjort ved at etablere dobbeltbelæg i cellerne i Nykøbing Fængsel og indrette celler i besøgslokaler, kondirum og telefonbokse rundt omkring; og for det tredje ved at etablere nye pladser. Eksempelvis er Vestre Fængsel blev udvidet med en ny bygning.

**120%**

Så højt vil belægningsprocenten være i Kriminalforsorgen i 2025, hvis der ikke kommer flere pladser.

#### HVOR MANGE PLADSER MANGLER DER?

Der mangler 1.000 pladser, hvis Kriminalforsorgen skal rumme 5.250 indsatte i stedet for de nuværende 4.200. Der er aktuelt planlagt 29 nye pladser i Køge Arrest og Hørslev Fængsel og 100 i Ringø. Og der er planer om flere pladser i Sønder Omme Fængsel og Nyborg Fængsel.

PROGNOSEN FORUDSER 5.250 INDSATTE I 2025. DET VIL KRÆVE 1.500 FLERE FÆNGSELSBETJENTE.



HVOR SKAL DER ÅBNES FLERE PLADSER?



IFØLGE EN PROGNOSE SKAL DER SKAFFES 1.000  
FLERE PLADSER DE NÆSTE ÅR. VI HAR  
FORSØGT AT FINDE NOGLE AF DEM.

## HVOR MANGE PLADSER KAN DU SKAFFE?

AF SØREN GREGERSEN

PROPFYLDTE FÆNGSLER



### KRAGSKOVHEDE FÆNGSEL

NUVÆRENDE KAPACITET: 215 INDSATTE  
AKTUELT BELÆG: 260 INDSATTE

**KARSTEN PEDERSEN:** Vi har både plads og kan skaffe flere betjente. Vi kan faktisk rekruttere alle dem, vi vil. Jeg foreslår, at vi bygger to bygninger med plads til 60 indsatte med moderne faciliteter. Det vil jo være godt for alle parter, hvis vi faktisk har plads til vores nuværende indsatte.

**+60**



### ENNER MARK FÆNGSEL

NUVÆRENDE KAPACITET: 238 INDSATTE  
AKTUELT BELÆG: 260 INDSATTE

**JACOB FALKENBY:** Vi er begrænset af vores ringmur, men vi har plads til at bygge en afdeling til 48 indsatte, og hvis vi etablerer en pavillon, kan vi øge kontraktafdelingen med 12. Det vil sige 60 pladser mere, men det kræver selvfølgelig, at der følger personale med.

**+60**



### SØNDER OMME FÆNGSEL

NUVÆRENDE KAPACITET: 222 INDSATTE  
AKTUELT BELÆG: 243 INDSATTE

**BETTINA VIKKELSØ:** Der er planer om, at fængslet skal udvide med et lukket fængsel i 2025. Der er lavet tegninger med 150-200 pladser i en afdeling, som bliver bygget helt for sig selv. Vi har pladsen til det, men hvordan skal vi skaffe 100 flere fængselsbetjente. Hvor skal de komme fra?

**+175**



### RINGE FÆNGSEL

NUVÆRENDE KAPACITET: 95 INDSATTE  
AKTUELT BELÆG: 95 INDSATTE

**THOMAS SØRENSEN:** Vi skal fordoble vores kapacitet med 100 pladser til udvisningsdømte i 2023. Det bliver i form af 50 celler med dobbeltbelæg, som bliver bygget på vores fritidsareal. Der er ellers blevet brugt millioner på at indrette det areal, så det er ærgerligt. Hvordan vi skaffer flere kollegaer, er uvist. Jeg er ikke optimistisk.

**+100**



HORSERØD ER ET AF DE FÆNGSLER, DER UDVIDER. I SLUTNINGEN AF MARTS 2022 SKAL DE NYE CELLER VÆRE FÆRDIGE, OG DET BETYDER FARVEL TIL FÆLLESRUM OG PERSONALEKANTINE.

## HORSERØD FÆNGSEL UDVIDER MED 17 PLADSER OG FEM ISOLATIONSCELLER

AF MARIA HAMILTON

**A**llerede når man træder ind i centralvagten i Horserød Fængsel, kan man se, at der er fysiske forandringer på vej.

Tillidsrepræsentant Michael Thomsen viser rundt og forklarer.

"Centralvagten skal udbygges, fordi der kommer udvidet overvågning i hele fængslet, hvilket er en god idé, når der kommer flere indsatte til et underbemandet fængsel," siger han og tilføjer, at han er lidt nervøs for, om man kan imødekomme kravet om, at der til den tid skal være tre betjente i vagten i stedet for to, fordi der i forvejen er mangel på personale.

Går man videre fra centralvagten, kommer man til de nuværende fem isolationsceller, og bag dem lå der for kort tid siden en personalekantine. Den er en saga blot nu, hvor den er begyndt at ændre form til fem ekstra isolationsceller.

"Vi brugte ikke kantinen så meget, så det er ikke et stort tab i dagligdagen, og det er godt, der kommer flere isolationsceller," siger Michael Thomsen.

Der er nemlig kø til de fem, fængslet råder over nu.

"Med de hårdere disciplinære straffe, der er kommet, er der flere indsatte, der bliver idømt isolation. Men de venter ofte op til to måneder på faktisk at få deres straf. Så der er i den grad brug for de ekstra fem isolationsceller," siger tillidsrepræsentanten.

### 17 NYE CELLER

Der er også brug for flere pladser, hvis man skal tage sin del af de mange indsatte, der sidder i landets fængsler. De 17 nye celler bliver fordelt på seks af Horserød Fængsels afdelinger, der fremover skal huse 269 indsatte i stedet for de 252, der er indsat nu. Her gør ombygningen anderledes indhug

i dagligdagen, især for de indsatte som mister deres fællesrum.

"Flere steder er det fællesrum, der bliver taget, og det synes jeg er rigtig ærgerligt," siger Michael Thomsen og viser over til afdeling 20, hvor et lille depotrum skal blive til én celle, mens fællesrummet skal blive til to. Der ligger allerede byggematerialer klar.

De indsatte, der sidder i fællesrummet, er ikke begejstrede for udsigten til at miste et sted at samles.

"Vi er en seks syv stykker, der plejer at sidde her om formiddagen og fra klokken 18 til klokken 21, hvor vi bliver lukket inde," siger en indsat.

Han forklarer, hvad de bruger fællesrummet til: "Vi spiser kage, drikker kaffe og te og ser film. Det er rarere end at sidde på cellerne, hvor vi heller ikke kan være særlig mange. Især nu, hvor det er ved at blive vinter, er fællesrummet det sted, hvor vi kan mødes, fordi det er koldt og mørkt udenfor."

De indsatte har sendt en klage til Kriminalforsorgen og håber på, at beslutningen bliver lavet om.

### HORSERØD ER EN SKRALDESPAND

Michael Thomsen er ikke sen til at kalde det uheldigt, at Horserød Fængsel skal have plads til endnu flere indsatte.

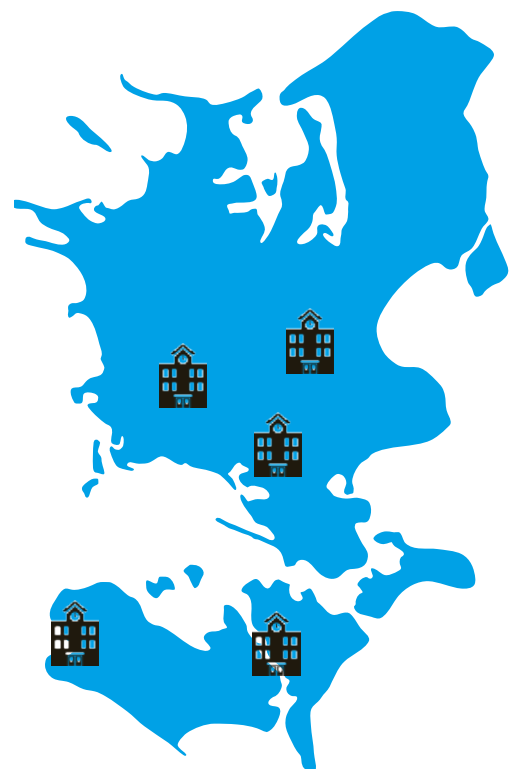
"Det er en stor katastrofe, for de putter flere og flere indsatte ind, mens de ansatte stopper på grund af arbejdstider og arbejdsmiljø. Der var lige en, der sagde op i sidste uge. Mine kollegaer ryster på hovedet og føler sig magtesløse. Vi har ingen føling med, hvad de indsatte laver, og resocialisering er for længst forsvundet. Horserød Fængsel er blevet til en skraldespand," siger han.





### UNIFORMERNE BLIVER SLIDT OP AF OVERARBEJDE

Underbemandingen trækker et praktisk problem med sig, man måske ikke lige havde forudset. Betjentenes uniformer bliver simpelthen slidt op af alle de ekstravagter. Det blev tydeligt på det seneste hovedbestyrelsesmøde i Fængselsforbundet, hvor flere tillidsrepræsentanter rejste en anmodning på medlemmernes vegne: Der er stærkt brug for flere uniformer, for dem vi har, hænger i laser! Det er vel ikke helt forkert at sige, at fængselsbetjente arbejder røven ud af bukserne.



### KAMPEN OM DEN NYE SKOLE

Et bredt flertal har vedtaget, at der skal åbne en ny skole for fængselsbetjente i Sydøstdanmark. Der er endda sat 70 millioner kroner af til etableringen af den. Men hvor skal den ligge? Nykøbing Falster har lagt billet ind, men det har Slagelse også, mens andre foreslår Ringsted, Næstved eller Nakskov. Det er en spændende føljeton med nervepirrende cliffhangers. Hvad med Nordvestdanmark skal de ikke også have en skole?

### DYGTIG NARKOVVSE

Da en besøgende troppede op i Herning Arrest med en gave til en indsat i form af 19,58 gram hash, havde han glemt at tænke på, at der kunne være en narkohund på job. Hunde er åbenbart ikke alle menneskers bedste ven.



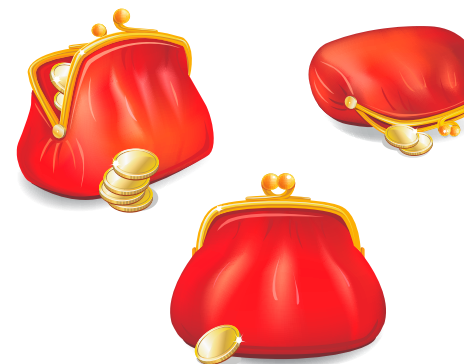
### KRÆVER EN LYKKEPILLE

Hvis man var i tvivl om, hvordan det står til i Kriminalforsorgen, så skal man bare læse den rapport fra Institut for Menneskerettigheder, som blev offentliggjort den 11. november. Den skal synkes i selskab med en Fontex for at glide videre ned. Institutet konkluderer, at Kriminalforsorgen på en række væsentlige parametre er meget presset. Det gælder bemanning, kapacitet, opgaveløsning, arbejdsmiljø og sikkerhed.



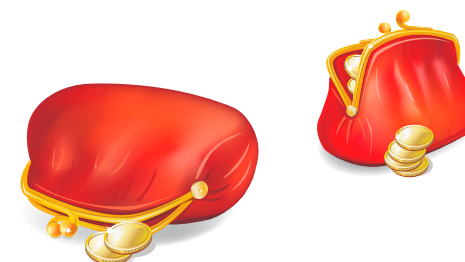
### ONKELHJØRNET

Alle børnene havde mistet håbet, undtagen Fie og Zale, de ventede spændt på en flerårs-aftale.



### KLAR TIL JULEGAVEINDKØB?

Måske har du allerede hånden dybt nede i din julegaveportemonnaie? Husk, at du kan få rabat i butikker og butikcenter over hele Danmark med Forbrugsforeningen. Det kan du læse mere om på vores hjemmeside eller Forbrugsforeningens hjemmeside.



### OVERHALET AF ALBANIEN

I Danmark plejer vi at bryste os af vores danske fængselsmodel med plads til afkriminalisering og en personalenormering, der bringer os i top sammen med vores nabolande. Men nu er Danmark røget fra en andenplads til en tolvteplads med vores 2,2 indsatte pr betjent. I Norge er tallet 1,2 indsatte pr betjent. Selv Albanien har overhalet vor ellers så stolte fængselsnation.





TRE ELEVER TOG AFSÆT I ARBEJDSMILJØET I DERES OPGAVE PÅ TREDJE ÅR. DE MENER NEMLIG, DET ER EN VIGTIG INGREDIENS, NÅR DET GÆLDER FASTHOLDELSE AF MEDARBEJDERNE, OG AT ANSVARET BEGYNDER HOS DEN ENKELTE.

## "VI FLYGTER IKKE – VI KÆMPER"

AF MARIA HAMILTON



Da Annika Jakobsen, Jonas Godsk og Marianne Mikkelsen skulle skrive opgave på deres tredje år på skolen i Møgelkær, valgte de at sætte lys

på arbejdsmiljøet med en spørgeundersøgelse, badges, et banner og en pjece med opfordringer til, hvordan man som medarbejder kan være med til at højne miljøet på den arbejdsplads, man deler med sine kollegaer.

Deres fremlæggelse endte med at blive en kommentar til forbundets kampagne DEN STORE FLUGT.

"Vi flygter ikke, vi kæmper" stod der på det store banner over deres opgavefremlæggelse og på de badges, de delte ud.

"Vi blev nok lidt provokeret af kampagnen, selvom vi godt kunne se, det var et opråb i forbindelse med arbejdet på flerårsaftalen," siger Annika Jakobsen.

"Men vores opgave er ikke en negativ kommentar til alle dem, der desværre har måttet

forlade jobbet. Sådan er den blevet opfattet af nogle. Den er mere en opfordring til, at vi selv kan være med til at gøre arbejdsmiljøet bedre," siger hun.

De tre elever er færdige med deres skolegang og er nu i Enner Mark Fængsel. Det er deres oplevelse af samarbejdet i Kriminalforsorgen, der har fået dem til at fokusere på godt arbejdsmiljø.

Marianne Mikkelsen forklarer: "Korpsånden er helt på plads, når det gælder sikkerhed. Vi har hinandens ryg, og det er der ikke nogen, der er i tvivl om. Men vi mangler måske lidt fællesskabsfølelse, og vi vil alle det samme, vi er forhåbentlig kollegaer mange år frem."

### DER MANGLER KOMMUNIKATION OG INDDRAGELSE

Som baggrund for deres opgave lavede Annika, Marianne og Jonas en spørgeundersøgelse blandt et udvalg af kollegaer. På en skala fra 1 til 10 vurderede medarbejderne deres tilfredshed med arbejdsmiljøet til et sted mellem

3 og 4. Det var især gennemsigtighed, kommunikation og medarbejderinddragelse, der blev fremhævet som problemer.

"Vi lægger også mærke til manglende inddragelse i kommunikationen til os elever. Vi bliver sjældent spurgt. Der står for eksempel i en mail 'vi giver dig mulighed for' – i forbindelse med udlån til andet tjenestested, men det betyder i virkeligheden 'du skal'," siger Jonas Godsk.

Men i stedet for at havne i en negativ spiral, hvor man taler om problemerne i krogene, mener eleverne, at man selv skal være med til at tage ansvar for arbejdsmiljøet og stille spørgsmål til beslutningerne og kommunikationen.

I den pjece, de udformede, står der blandt andet: "Stil spørgsmål til det, du ikke forstår og anerkend dine kollegaer."

### DIGITALE PERSONALEMØDER

Nu hvor eleverne er kommet fra skolen og tilbage til Enner Mark Fængsel, er planen, at de

vil forsøge at påvirke arbejdsmiljøet i en god retning. De oplever, at deres institutionschef imødekommer nogle af deres ønsker om gennemsigtighed.

"Den nye institutionschef har kun været her et par måneder, men han virker som om, han har gode ideer til at højne arbejdsmiljøet. Han har for eksempel indført tre ugentlige digitale personalemøder, hvor man kan stille spørgsmål til alt. Jeg synes, det er rart med en chef, der på den måde er i øjenhøjde med os," siger Annika Jakobsen.

Fagbladet spørger institutionschef Thorsten Laursen, hvad han tænker om elevernes opgave.

"Jeg synes, det er rigtig fint, at de har taget emnet op. For mig er arbejdsmiljø noget af det allervigtigste at værne om, vi har alle det samme mål: Vi vil gerne være et godt og ordentligt sted for indsatte og ansatte," siger han.



KAMILLA PEDERSEN HAR VÆRET ELEV I NÆSTEN ET ÅR, MEN HAR KUN VÆRET PÅ ET VÆRKSTED I TO MÅNEDER. I STEDET HAR HUN BRUGT TIDEN PÅ AT DÆKKE HULLER I FÆNGSELSBETJENTENES VAGTPLAN.

## VÆRKMESTERELEV: "JEG VED IKKE, HVAD EN VÆRKMESTER LAVER"

AF MARIA HAMILTON



Fængselsforbundet lavede tidligere på året en spørgeundersøgelse blandt værk-mestrene. Værkmestrene kom med fem forslag til forbedringer: Giv os flere ressourcer, prioritér meningsfuld beskæftigelse, giv os ansvar, styrk vores efteruddannelse og værdsæt vores indsats. Der er i alt 35 værk-mester-elever.

### VÆRKMESTRE

**D**et kan virke indlysende, at en værk-mesterelev har til opgave at lære at blive værk-mester. Men når personale-manglen er så grel, som den er lige nu i Kriminalforsorgen, holder det pludselig op med at være en selvfølge.

Det kan Kamilla Pedersen på 25 år skrive under på. Hun kom midt i marts i år til Nyborg Fængsel efter to en halv måned på skolebænken som værk-mester-elev.

"Jeg fik fire ugers sidemandsoplæring. Tre uger på afdelingerne og en på forskellige værksteder. Og så var jeg sådan set fuldgældigt medlem af klubben også i forhold til at dække betjentvagter. Det har jeg gjort rigtig meget," siger hun.

Der er tre værksteder i Nyborg Fængsel, og Kamilla Pedersen begyndte på et pakkeværksted. Men på grund af personale-manglen, er det ikke meget, hun har været der.

"Allerede i april blev jeg brugt til at dække vagter på afdelingerne. Jeg tror, jeg har været på værk-stedet sammenlagt to måneder, siden jeg begyndte her. Jeg ved reelt ikke, hvad en værk-mester laver," siger hun.

#### DER MANGLER KLARE RAMMER

Værkmestereleven oplever det hverken som utrygt eller problematisk at dække vagter for sine kollegaer, men det går ud over hendes læring og udvikling i værk-mesterfaget.

"Vi værk-mestre lærer ikke at sagsbehandle, så det er tit os, der står for alt det praktiske på afdelingerne som at følge de indsatte til købmand og til tandlæge, lukke på gårdtur og den slags. Det går ekstremt hurtigt og er meget flyvsk i forhold til den struktur, vi forsøger at bygge op med de indsatte på værkstedet," siger hun.

Kamilla Pedersen oplever, at der mangler klare rammer for, hvor hun skal være, og hvad hun skal lave.

"Sommetider ved jeg først om morgenen, hvor jeg skal være. Jeg har prøvet at dække vagter på fem afdelinger på fem dage. Jeg har også prøvet at være på én afdeling i en måned som værk-mester, og det var rart på grund af forudsigeligheden, men jeg anede ikke, hvad der blev forventet af mig som værk-mester, hvad ledelsen og kollegaerne mente, jeg

skulle lave med de indsatte. Så det blev til brætspil og bordtennis," siger hun.

#### RAP OVER NALLERNE

Som elev er man prisgivet de kollegaer, man arbejder sammen med, fordi det er dem, man lærer fra. Men personale-manglen gør både elever og erfarne fængselsbetjente rundtossede, og det gør det svært at navigere i.

Kamilla Pedersen forklarer det sådan her: "Jeg bliver jo inspireret af de kollegaer, jeg går sammen med, når jeg skal lære, hvordan jeg er sammen med de indsatte. Men når jeg går med så mange betjente, der gør det på så forskellige måder, kan jeg hurtigt gøre noget, der i deres øjne er forkert og få rap over nallerne. Samtidig er de erfarne betjente så pressede af overarbejde, at de ikke altid kan rumme os elever, der har spørgsmål hele tiden."

For værk-mestereleven i Nyborg er det vigtigt også at pointere, at hun er glad for sit arbejde og sin arbejdsplads, hun vil bare gerne have rum til at være ny.

"Jeg kan virkelig godt lide både mit job og Nyborg Fængsel, men jeg mangler et rum, hvor det er okay at være elev, og hvor jeg kan få plads til at skabe mig et godt og solidt grundlag for min videre uddannelse. Jeg skal skrive en opgave på mit næste skoleophold om en problemstilling fra hverdagen, men hvad skal jeg skrive om, når jeg ikke engang rigtig ved, hvad en værk-mester laver?"

#### IKKE LANGTIDSHOLDBAR LØSNING

Fagbladet har spurgt uddannelseschef Mette Adamsen om, hvordan man sikrer, at værk-mestereleverne lærer at blive værk-mestre, og hvordan der bliver taget hånd om dem i elevtiden i den situation, Kriminalforsorgen står i lige nu.

Hun svarer sådan her: "Dygtige værk-mestre og værk-mester-elever leverer i øjeblikket en stor indsats nogle steder, hvor personalesituationen er ekstra vanskelig. Det er vi meget opmærksomme på og meget taknemmelige for, men det er ikke en langtidsholdbar løsning. Derfor kigger vi på flere konkrete tiltag, der skal løse bemandings-situationen på både kort og lang sigt. Alle skal bruge deres faglighed, hvor de er bedst, og vores elever skal tages i hånden, så de får den uddannelse, de ønsker."



FOKUS RETTEDE SIG MOD FLERÅRSAFTALEN PÅ EFTERÅRETS HOVEDBESTYRELSESMØDE – OGSÅ DA FORSAMLINGEN STILLEDE SPØRGSMÅL TIL DIREKTØREN.

## MED HÅB OM EN GOD AFTALE

AF SØREN GREGERSEN

**M**idt under de politiske forhandlinger om en ny aftale for Kriminalforsorgen var hovedbestyrelsen samlet i Middelfart. Stemningen var afventende. Alle håbede i sagens natur på en god aftale for forbundets medlemmer.

Forbundsformanden sagde det på denne måde: "Vi har gjort alt, hvad vi kan for at gøre politikerne opmærksom på problemerne og komme med løsningsforslag, og det er i høj grad lykkedes at sætte dagsordenen i medierne med vores kampagne. Nu kan vi kun håbe på en gunstig aftale. Det har vi i den grad brug for, som situationen er nu."

### INDLÆG FRA INA ELIASSEN

Kriminalforsorgens direktør deltog med et indlæg på mødet. Hun var enig i, at beslutningstagerne er klar over situationens alvor.

"Der er ingen politikere, som er i tvivl om, hvor store problemerne er," sagde Ina Eliassen, inden hun gik i gang med at svare på spørgsmål fra salen.

Her kom direktøren vidt omkring i forhold til Kriminalforsorgens mange forskellige problemer.

Hun pointerede flere gange, at selvom der lades en god flerårsaftale, så bliver det ikke godt med det samme. Derfor er det vigtigt at drøfte, hvad man gør frem, til aftalen virker.

Et punkt som nok skal uddybes, når aftaleresultatet er på plads.

**”** Der er ingen politikere, som er i tvivl om, hvor store problemerne er,” sagde Ina Eliassen

### FLERE PENGE TIL LOKALLØN

Der var en lang række andre emner på dagsordenen for arbejdsvilkårene for fængselsbetjente, værk mestre og transportbetjente. Både tjenestetid, løn, uddannelse og bemanning blev drøftet.

Alle repræsentanter gav desuden status på situationen i deres institution. Billedet var mildest talt ikke opløftende. Personalemangel, høj belægning og sygefravær går igen mange steder.

Også Jan Rømer, som repræsenterer fiskerikontrol-lærerne, var pessimistisk. De nye fiskerikvoter truer nemlig jobbet. Hvis fiskerne ikke lander fisk, er der ikke nogen fisk at kontrollere. Det siger sig selv.

Alt var dog ikke trist og negativt. Årets lokallønspulje er nemlig markant større end tidligere. Med en samlet ramme for alle grupper på 15-16 millioner kroner plus 3 millioner kroner til engangsvederlag: "Puljen er historisk høj," fortalte Bo Yde Sørensen.







Transportbetjent Peter Rasmussen foran Vestre Fængsel.

## TRANSPORTBETJENTE

# "VI SKAL UNDGÅ, AT VI BLIVER LIGE SÅ PRESSEDE, SOM VORES KOLLEGAER INDE BAG MURENE"

NY TILLIDSREPRÆSENTANT FOR TRANSPORTBETJENTENE.

AF SØREN GREGERSEN

**P**eter Rasmussen har både været murer og arbejdet på et socialpædagogisk opholdssted. Siden 2019 har han været transportbetjent i transportenheden i København. Det fag vil han nu prøve at styrke som tillidsrepræsentant for alle transportbetjente.

"Jeg har altid godt kunne lide at tage en udfordring op og gøre en forskel. Det er spændende at være med til at udvikle en ny arbejdsplads. Vi er jo stadig en meget ung institution," siger han.

Han peger på, at der er en del, som kan forbedres i forhold til transportbetjentenes arbejdsvilkår. Der er nemlig mange sygedage i personalegruppen.

"Vores sygefravær er meget højt – det næsthøjeste i alle institutioner – det viser, at selvom vi er glade for jobbet, så har vi nogle seriøse arbejdsmiljøproblemer. Vi skal undgå, at vi bliver lige så pressede, som vores kollegaer inde bag murene. Jeg vil arbejde for generelt at styrke trivslen i jobbet."

### FLERE TILLÆG, TAK

Løn er et andet emne, som Peter Rasmussen interesserer sig for. Han mener, lønniveauet er for lavt i forhold til det ansvar, der er i jobbet og ser derfor frem til lokallønsforhandlingerne.

"Det er ikke nogen hemmelighed, at den seneste overenskomstforhandling ikke kastede meget af sig, hvilket også kom klart til udtryk ved, at 98,5 procent af Fængselsforbundets medlemmer stemte nej til forliget. Jeg håber, at vi får et godt resultat ved Nylønsforhandlingerne i december."

Han vil samtidig arbejde for at styrke ansættelsesvilkårene og håber, at transportbetjentene bliver ansat som tjenestemænd i stedet for den nuværende overenskomstansættelse.

"Vi har et stort ønske om at blive tjenestemandsansat. Det vil stille os bedre, hvis der sker noget med os i arbejdstiden. Og det betyder også, at vi kan bruges bredere i Kriminalforsorgen. Vi vil gerne hjælpe inde i institutionerne, men vi skal ikke bare være billig arbejdskraft. Det skal være under ordentlige vilkår."

### UDVIKLING I JOBBET

Da transportbetjentene blev oprettet som stillingskategori for fire år siden, var der stor søgning til jobbet. Siden er tilstrømningen dog svundet noget ind.

Det seneste hold var ikke fyldt op. Der var kun ti elever.

"Vi har brug for flere kollegaer. Vi har lige sendt 20 kollegaer til merituddannelsen som fængselsbetjent, så ti dækker ikke behovet. Selvom det er dejligt, at de 20 kan komme ind og hjælpe vores pressede kollegaer inde i fængslerne, efterlader det et hul, vi skal have dækket i transportenheden."

Han mener, Kriminalforsorgen bærer et stort ansvar i arbejdet med at tiltrække flere til jobbet.

"Det er vigtigt, at man sørger for, at jobbet som transportbetjent udvikler sig og bliver mere attraktivt. Der skal være mulighed for videreuddannelse, udvikling i jobbet og træning i arbejdstiden," siger Peter Rasmussen.



## UNGARSK INDSAT BRUGER TIDEN TIL AT BYGGE SIN EGEN CELLE I MINIUDGAVE

SELV TOILETRENSEREN, VASKEPOSEN OG KLIPKLAPPERNE ER MED. EN UNGARER HAR BRUGT EN MÅNEDS TID PÅ AT BYGGE EN MINIKOPI AF SIN CELLE.

AF MARIA HAMILTON

Blegdammens Arrest har en ungarsk indsat ved navn Janos siddet siden august 2020. Det har kostet stedet en del pap, der til gengæld er blevet omdannet til en lang række forskellige miniaturefigurer.

Pia Bianchi er fængselsbetjent i arresten, og hun fortæller, at hans celle på et tidspunkt var helt fyldt op af figurer.

"Janos har for eksempel lavet lastbiler og et stort pariserhjul. Vi blev nødt til at fjerne mange af figurerne, fordi det blev for svært at visitere cellen, så han gav dem til andre indsatte med børn," siger hun.

Det er dog en særlig figur, der har fået Pia Bianchi til at kontakte fagbladet. Janos har nemlig lavet

en nøjagtig kopi af sin celle i pap. Fra cellekald til ventilation, colaflaske og toilet.

"Den ligner hans celle på en prik, det er meget fascinerende. Jeg tror, han bruger sin energi på at lave noget kreativt for ikke at dø langsomt indvendigt. Han kan ikke engelsk, så han har ikke rigtig nogen at tale med. I personalet har vi en translator, så vi kan forstå hinanden, men det fungerer kun til helt korte samtaler," siger hun.

Vi går ned til Janos' celle, hvor han stolt viser den lille miniaturecelle frem, og Pia Bianchi stiller fagbladets spørgsmål til translatoren: "Hvor lang tid brugte du på at lave den?"

Den lille, sorte maskine omdanner spørgsmålet til ungarsk, han svarer, og hans svar oversættes til dansk: "En måned cirka."

Pia Bianchi stiller endnu et spørgsmål: "Janos, du har ret store fingre, og jeg har lagt mærke til, at du mangler to fingerspidser, er det ikke svært at lave de bittesmå ting?" Han nikker og griner.

Vi spørger ham, hvad hans næste projekt er.

"Jeg vil lave endnu en version af min celle, bare større," siger han og fortæller, at ventilationsristen allerede er lavet.



Fængselsbetjent Pia Bianchi bruger en lommeoversætter til at tale med Janos.





## TOSCANA, KRAMNITZE, BLOKHUS ELLER COSTA DEL SOL?

Du har nu mulighed for at ønske datoer for Fængselsforbundets ferieboliger i hele 2022. Det gør du ved at booke den ønskede feriebolig på bookingsiden: faengselsforbundet.bookhus.dk.

På den måde deltager du i lodtrækningen. Alle deltager med ét lod, og du kan maksimalt booke to boliger. Vi trækker lod blandt alle ønsker i uge 2 i 2022. Samtidig får alle svar om, hvorvidt deres ønsker er blevet opfyldt.



### TOSCANA

**MIDT MELLEM VINMARKER OG OLIVENGÅRDE.**

Lejligheden ligger i en typisk toscansk landejendom. Der er plads til seks personer: To soveværelser, stue med sovesofa, to badeværelser, køkken, egen terrasse og et stort fællesområde med to pools og en formidabel udsigt.



### KRAMNITZE

**TÆT PÅ EN DEJLIG SANDSTRAND PÅ LOLLAND.**

Huset har plads til seks personer og indeholder: Køkken, stue, stor hems, tre gode soveværelser med to sovepladser i hvert og badeværelse med sauna.



### MARBELLA

**GRAND MARBELLA LIGE NED TIL VANDET.**

Lejligheden ligger i en beboelsesejendom og har plads til seks personer. Lejligheden indeholder: to soveværelser med dobbeltsenge, stue med sovesofa, to badeværelser, køkken og terrasse. Til ejendommen hører der to poolområder, tagterrasse og egen parkeringsplads i kælderen.



### BLOKHUS

**I ET KLITOMRÅDE NÆR STRANDEN.**

Huset har plads til otte personer og indeholder: fire soveværelser med to sovepladser i hvert, billardstue, stort køkken-almrum med indbygget brændeovn og to badeværelser heraf et med sauna.



## KÆRE DIREKTØR: DET ER IKKE KUN DE UNGE, VI HAR BRUG FOR

Jeg vil gerne knytte en kommentar til den artikel i sidste nummer af fagbladet, hvor direktøren udtaler sig om rekruttering.

"Vi planlægger at komme ud i alle hjørner af landet for at ramme de unge på ungdomsuddannelserne," skriver hun.

Kære direktør. Hvis I tror, at de er det segment, vi har brug for som kollegaer, så er det klart, I fejler. Jeg har i flere år undret mig over, hvorfor I bruger for eksempel Radio Nova til reklamespots, en kanal, der henvender sig til de unge på 25 år og under. Men med din udmelding forstår jeg nu sammenhængen.

Vi har ikke brug for de helt unge, som er et sted i livet, hvor de stadig mangler livserfaring. Vi har brug for voksne. Mennesker med benene godt plantet i deres eget liv. Som har prøvet lidt af hvert og ad den vej pejlet sig ind på, hvad de er gode til, og hvordan de ser på deres rolle og ansvar i samfundet.

Man skal ikke behandles som et guldæg som elev. Og hvis man kommer med den drøm på vores afdeling, bliver man desværre slemt skuffet. Man skal være klar, man skal stole på sig selv og sine kolle-

gaer. Man skal have en udpræget situationsfølelse for, hvornår man skal skære af, og hvornår man skal lade være. Man skal hver dag være villig til at gå en ekstra mil for holdet, og ikke tvivle på, at vi alle er afhængige af hinandens kompetencer.

Derfor skal vores nye kollegaer have det mod og den livserfaring, der skal til i forhold til at møde ekstreme mennesker i ekstreme situationer og kunne håndtere andre menneskers kriser og adfærd. Det kan man ikke som helt ung, og derfor bliver de unge skræmt af, at det er for stor en mundfuld og for stort et ansvar.

Sæt jeres fokus på den gruppe, der er ti år ældre. Som har været lidt omkring i livet, og som kan se sig selv være en stærk del af kæden i hverdagen. Pres på for at få løn under uddannelse tilbage, så etablerede mennesker kan se sig selv skifte fag i en voksen alder uden at ramme hele familien.

Jeg går selv på en afdeling med en høj gennemsnitsalder. Vi stoler på hinanden og vores fælles værd, og ingen af os vil undvære den afdeling, vi har bygget op. Det kan godt lade sig gøre at skabe arbejdsglæde, når man ved, at man ikke er alene.

Hold hovedet koldt og hjertet varmt. Alt kan lade sig gøre med de rigtige mennesker omkring dig, både fagligt og menneskeligt.

*Fængselsbetjent Ditte Reinhold, Storstrøm Fængsel*

## KÆRE DITTE REINHOLD: JEG ER ENIG – OG DERFOR REKRUTTERER VI BREDT

Jeg er rigtig glad for dit indlæg. Af flere grunde. For det første på grund af det engagement dit indlæg viser. For det andet fordi det er lige præcis sådan, jeg mener, vi skal udvikle Kriminalforsorgen. Ved at sige hvordan ting kan blive bedre og ved at turde at blande sig i debatten.

Lad mig dog starte med at præcisere. Vi har ikke kun fokus på unge. Vi har et målrettet ønske om at rekruttere bredt, og derfor har vi det seneste år gennemført store online kampagner, haft radio-spots på kanaler i hele landet, reklameret i landsdækkende aviser og indrettet en rekrutteringslastbil, som har besøgt byer fem dage om ugen. Med det har vi prøvet at ramme mange forskellige potentielle ansøgere i alle relevante aldre.

Men jeg også enig med dig. For selvfølgelig skal vores elever være klar til den virkelighed, de møder. De skal have den rette ballast. Derfor gør vi meget

ud af at sikre, at de både fysisk og psykisk er egnede. Vi må dog erkende, at det nuværende arbejdsmarked er meget udfordrende. Potentielle ansøgere står ikke i kø. I den forbindelse er det også vigtigt, at vi alle tager godt imod de nye elever, vi får. Det er der, I kan gøre en enorm forskel, og det ved jeg, I gør.

Vi skal tiltrække flere, men vi skal også genansætte og fastholde de dygtige medarbejdere, vi allerede har. I hænger ikke på træerne, og I er omdrejningspunktet for Kriminalforsorgen. Det kræver, at hverdagen er mere smidig, og derfor involveres I i tiltag, der kan lette presset. Det har blandt andet medført tidligere fastlåsning af vagtplaner, forenkling af arbejds gange og et ønske om at styrke kompetenceudviklingen. Tiltag, der har været efterspurgt, og som forhåbentligt skaber glæde og gør balancen mellem arbejds- og privatliv bedre.

Lige nu er det næste vigtige skridt, at der laves en flerårsaftale, så vi kender rammerne for de næste års arbejde. Vi er ikke i mål. Men vi er på vej, og som du skriver: Med de rigtige mennesker, både fagligt og menneskeligt, får vi den stærkeste gruppe af medarbejdere. Det er vores løsning på at skabe den stærkeste kriminalforsorg.

*Direktør i Kriminalforsorgen, Ina Eliassen*

INDLÆG

## TRE GANGE DRONNINGENS FORTJENSTMEDALJE

I augustnummeret fortalte vi historien om tre 40-års-jubilare, Henrik Jacobsen fra Københavns Fængsler, Marianne Hjorth Olsen fra Horserød Fængsel og Povl Christensen fra Viborg Arrest, som begyndte sammen i Vestre Fængsel i 1981.

Nu har de alle tre fået Dronningens Fortjenstmedalje for 40 års uafbrudt ansættelse i Kriminalforsorgen. Den første november var de i audiens for at takke Hendes Majestæt for medaljen.







Forsikring

# TJM Forsikring dækker hele familien

De små, de store, de unge, de firbenede...  
Vi har forsikringer til alle.

Læs mere på [TJM-forsikring.dk/forsikringer](https://tjm-forsikring.dk/forsikringer).

Lægehotline og  
dyrlægehotline  
– hjælp lige  
ved hånden



Sammenhold  
betaler sig