

Bestyrelsens beretning:

Repræsentantskabsmødet fredag en 06. november 2020 i Kolding.

Kære medlemmer

Den 06. november 2019. fik jeg æren af at blive valgt til Fællestillidsrepræsentant og Formand for Tjenestemandeforeningen.

Det må siges at være en spændende men også en stor udfordring. For at bruge Rene Larsens ord så har der været mere gang i den, i det forløbne år end i de sidste 8 år...

Udfordringerne har sådan set stået i kø lige siden jeg tiltrådte, det har været alt fra ny ledelses struktur/strategier, til sygefraværs politikker og organisations ændringer, samt grove til sværtninger og beskyldninger af værste skuffe af vores kolleger, nu også "midlertidige ansættelser, og så har vi takket være COVID-19 også været og er i skrivende stund ude og lave kontrol på minkfarme. Der er nok at vælge i mellem, så hvad bliver det næste mon...

Der ud over kommer det, hvor mange møder og udvalg man er Næstformand i, og ellers bare skal deltage i.

Når det er sagt så er det rigtigt spændende, og det er en mulighed for at være med til skabe nogle forandringer eller nogle gange stoppe dem eller i det mindste nedtrappe dem. Jeg syntes tiden har præget af mere brænd slukning end konstruktiv arbejde.

En god dialog er grundpillen i dette arbejde, det syntes jeg faktisk jeg formået at skabe. Jeg har fået et rimeligt godt fortroligt forholdt til vores Direktør, så jeg kan tale frit med hende og direkte, jeg føler også at hun er meget lyttende og forstående, når det er sagt er der jo stadig lang vej til at få vores egne meninger igennem.

Men vi har dog sat nogle skibe i søen, vi har haft vores sygefraværspolitik oppe igen, hvor vi fik den revideret og blødt lidt op. Trivslen er aktuelt oppe og der er ved at blive udmøntet nogle planer for den, samt de forskellige organisations ændringer. Så må vi se hvor det hele lander. Det vigtigste er at tingene bliver gjort med mest muligt hensynstagen til vores medarbejdere. Der ligger et stort arbejde i at passe på os selv og vores status i disse tider, hvor tingene går så stærkt.

Sidste år blev vore lønforhandlinger udskudt pga. Kammeradvokatens undersøgelse af os, i år havde jeg faktisk lige skrevet bestyrelsens beretning, omhandlende at i år kunne vi heldigvis holde os inden den fastlagte dato, så kom COVID-19 til Danmark. Den 11. marts 2020 meldte vores Statsminister så ud at regeringen ville sende alle offentlige og statsansatte hjem som ikke havde kritisk arbejde, det lammede naturligvis også vores styrelse og gjorde at flere møder blev udskudt, der i blandt vores repræsentantskabsmøde og igen desværre også lønforhandlingerne. De er så blevet udskudt et par gange desværre, men vi har haft besluttet at de skulle foregå fysisk og det har udskudt processen yderligere.

Lønforhandling.

Den 26. oktober lykkedes det så langt om længe at få lønforhandlingerne gennemført via fysisk møde og skype tilsammen, det gav lidt udfordringer men jeg syntes det gik udmærket. Det samme kan vi sige om resultatet som jeg vil sige vi kan være godt tilfredse med, de vil blive offentligt gjorte inden længe.

Sigtelinjen er i lighed med tidligere år 1,05 % af den samlede lønsum, med 0,5 % til varige tillæg og 0,55 % til engangstillæg.

I år vil Regions cheferne som noget nyt også deltage. Det skulle have været afholdt i marts/april, men så kom Coronaen og ødelagde det, vi har siden haft planlagt det et par gange men hver gang kom der noget i vejen. Nu er de endelig gennemført det var godt at få på plads.

Desværre er lønsummen som tidligere alt for lille i forhold til at skulle forhandle det til alle de gode medarbejdere som har fortjent det, men det er desværre vilkårene.

Men vi kan ikke understrege nok, vigtigheden af at folk indstiller sig selv og går til løn samtale.

Men vi har gjort vores bedste og håber at folk bliver tilfredse.

Lidt generelt...

I Fiskeristyrelsen er der pt. ansat 79 Fiskerikontrollører/ Vice inspektører, inden for vores forhandlingsområde, som alle er medlem af Fiskeridirektoratets Tjenestemandforening.

Det eksakte antal Overkontrollører og kontrollører har jeg ikke pt. da lønforhandlings resultatet ikke er offentliggjort endnu.

Vi kan igen i år være stolte over at have 100 % tilslutning til Fiskeridirektoratets Tjenestemandforening.

Vi kan nu glæde os over at det er lykkedes os at få tilkendt 6 nye medarbejdere 4 til Vest og 2 til Øst, som vil blive ansat som Tjenestemænd, dette er kun en start, når bemandings analysen og økonomien er på plads vil man beregne hvor mange flere vi kan få, så vi kan oprette et egentligt hold.

Dem glæder vi os til at udvælge og møde, hvis alt går vel starter op i februar men lad os nu se...

Siden sidst...

Det er klart COVID-19 har fyldt utroligt meget, men som man siger "der er aldrig noget der er så skidt at det ikke er godt for noget". Jeg tror vi både som styrelse og som individ har lært noget af situationen. Vi har i hvert fald vist styrelsen hvor fleksible vi er og hvor godt vi kan arbejde selvstændigt og faktisk også hjemmefra. Det har helt sikkert givet nogle et lille pusterum fra en travl hverdag, hvor stressen er taget lidt ud af hverdagen og skabt nogle nye vaner. Det har også vist at hvis man kommer væk fra de støjende kontorer så man får ro til fordybelse så er man faktisk meget produktiv, det har man også fået øjnene op for i styrelsen og selv i Departementet. Det kan nok også ses på sygefraværet som jeg er ret sikker på har

faldet i den periode. Nu må vi så arbejde for de ting bliver taget til efterretning, og måske brugt til at understøtte et af styrelsens fokus punkter i år, nemlig "En attraktiv arbejdsplads".

Vi har måtte sige farvel til flere kolleger i år, nogle grundet pension, stor tak til dem for mange års godt arbejde, andre har valgt at gå andre veje i frustration over styrelsen, det er desværre en meget ærgerlig, men i disse tider nok uundgåelig udvikling og jeg kan frygte det ikke bliver de sidste. Vi er stadig den største forhandlingsberettigede faglige organisation i Fiskeristyrelsen og besidder næstformandsposten i både HSU og RSU. RSU som er resultatet af det sammen lagte sø og land LSU. Vi prøver her at gøre os gældende og få så stor indflydelse på udviklingen som muligt.

Vi har vi jo fået ny ledelses struktur, så vi har nu to Regions chefer en i Vest og en i Øst med der til hørende jurister. Det har jo naturligvis medført en hel del forandringer, de er jo ansat til at effektivisere, sparer, og omstrukturere så vi bliver en mere fejlfri og effektiv styrelse. Det har jo heller ikke været uden udfordringer, vi skal væne os til den nye struktur samt de nye arbejdsredskaber, vejledninger, GDPR, journalisering og rigtigt mange prioriteringer.

Det har betydet at der er desværre flere af vores medlemmer der har fået stress ind på livet, nogle har været nødt til at sygemelde sig og der har været og er en stor mistriksel i dele af styrelsen, det medførte at jeg indsamlede skriv fra de forskellige inspektorater, for at få kortlagt hvad det drejede sig om, det viste sig at det var noget forskellige problemstillinger. Det samme aftalte jeg med Dan Randum at han skulle gøre for skibene. De forskellige skriv blev samlet og sendt sammen med et skriv fra mig til Nanna Møller. Resultatet blev at Nanna ville tale med de to Regions chefer om at få løst problemerne, det er nok det man kan kalde en vedligeholdelses opgave. Der er også foretaget en stress måling som vi afventer resultatet af.

Fængselsforbundet.

At være del af en fagforening med forhandlingsret er en nødvendighed for at opretholde og forbedre nuværende løn- og ansættelsesforhold.

Den 28. april 2018 blev der indgået et overenskomstforlig for en tre årig periode med en samlet udmøntning på 8,1 %. Heraf blev 6,07 % afsat til generelle lønstigninger. 0,53 % blev afsat til andre formål, herunder puljer. 0,25 % af de 0,53 % til andre formål blev anvendt til en forhøjelse af vores basisløn. En lille del blev anvendt til at betale for en sikring af den betalte spisepause og resten blev anvendt til andre specifikke formål. Derudover blev der afsat 1,5 % til reststigning. Ny-løn er en del af reststigningen, så det passer meget godt i forhold til de 0,5 % til varige tillæg, som vi er vant til at få, i forbindelse med de årlige forhandlinger.

Reguleringsordningen er videreført, hvilket kan bevirke højere eller lavere lønstigninger end det forhandlede, afhængig af lønudviklingen på det private arbejdsmarked.

Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening har en plads i Fængselsforbundets hovedbestyrelse og deltager så vidt muligt i alle hovedbestyrelsesmøderne. Ofte bliver der på disse møder, talt om specifikke problemstillinger inden for kriminalforsorgen, men ofte også om emner af mere fagforenings politisk

karakter. Ligeledes er de, som vi, tjenestemænd, og ofte kan der drages paralleller fra de problemstillinger, som fængselsbetjentene arbejder med, til vores virkelighed som fiskerikontrollører.

I år har vi haft særlig stor gavn af vores forbund, vi har haft adskillige sager, ud over sygdom så har vi haft stor nytte af Fængselsforbundets viden og hjælp, blandt andet i udarbejdelsen af vores nye sygefraværs politik, som vi fik blødt lidt op. Senest har vi jo sagen med vores kollega der er hængt ud i det Fiskefaglige magasin. Hvis ikke vi havde haft Fængselsforbundet i ryggen på denne sag, så havde vores kollega været ilde stedt, vi har næsten dagligt sparring med dem, rigtigt mange situationer bliver vendt med dem, de er en uvurderlig støtte for os og de er meget respekteret af vores styrelse. Pt. hjælper de med at forhandle evt. risiko tillæg hjem til dem der deltager i kontrol af minkfarme, det bliver nok svært da de andre styrelser heller ikke får noget. Det næste bliver jo ny ansættelser og location, måske vi får brug for dem igen, de står i hvert fald klar med opsmøgede ærmer.

Så vi kan bare konkludere at vigtigheden af at være medlem af sådan en organisation er vigtigere end nogensinde, de besidder en enorm viden og er en virkelig god støtte for os, de står altid klar til at bistå os.

Vi har desuden haft fornøjelsen af at have haft dem med ud på kontrol en dag og vi havde besøg af Formanden Bo Yde, både på Vest og Øst dag, hvor han til alles store fornøjelse underholdte med både lidt om pension men i høj grad også om Fængselsforbundets opbygning og hvad de kan hjælpe os med., de er meget kompetente og reagerer hurtigt så snart vi har brug for dem.

Bestyrelse og Tillidsrepræsentanter.

Bestyrelsen har jf. vedtægterne afholdt 4 møder i 2019.

Bestyrelsen har besluttet at 2 af de 4 årlige møder, er kombinerede tillidsrepræsentants og bestyrelsesmøder, for i højere grad at inddrage alle tillidsrepræsentanter i foreningens arbejde.

Vi vil bestræbe os på at lave fyldige referater fra møderne, for at sikre bedre information om foreningens arbejde til medlemmerne.

Samarbejdet med tillidsrepræsentanterne fra de andre faggrupper i Fiskeristyrelsen, har i det forløbne år været rigtig godt. Vi har i høj grad, på medarbejdersiden, formået at stå sammen, i forhold til drøftelser med ledelsen. I HSU regi så har vi lavet ekstra møder inden selve HSU hvor TR fra AC'erne, HK'erne, IT, og skibene deltager. Så vi prøver at stå sammen med en stemme omkring de overordnede linjer.

Listen af tillidsrepræsentanter og suppleanter i Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening ser således ud:

Frederikshavn ; TR Gunnar Beck Hansen, suppleant Frank G. Elnef.

Nykøbing; TR Lasse Elmgren Jørgensen, suppleant Peder Kokholm.

Hvide Sande; TR Stefan Schmidt, suppleant Kenn Gram.

Ringsted/Rønne; TR Jan Rømer, suppleant Rene Brian Frandsen.

Kolding/FMC; TR Martin Hansen, suppleant Morten Simonsen.

Randers; TR Lars Høgild, suppleant Hanne Skjæmt Andersen.

Vicefiskeriinspektørerne; TR Kasper Schou, suppleant Steen Nielsen.

I Rønne, i Fiskerikontrol kontoret og i IT og Data kontoret, er der fortsat ikke de 5 medarbejdere inden for vores forhandlingsområde, der medfører at man har ret til en tillidsrepræsentant. I Rønne har vi fundet en løsning, hvor de bliver repræsenteret af tillidsrepræsentanten i Ringsted, og hvor suppleanten for tillidsrepræsentanten kommer fra Rønne dette er Rene Brian Frandsen.

I den centrale del bliver medarbejderne repræsenteret af fællestillidsrepræsentant Jan Rømer.

Af de tillidsvalgte, er der 4 der har været på tillidsrepræsentantkursus her i januar og de skal igen til maj.

Som Fællestillidsrepræsentant vil jeg gøre mit bedste til at få skabt den bedst mulige kontakt til vores ledelse, det er vigtigt både i forbindelse med evt. forhandlinger, men også for at de fortsat vil tage os seriøst og lytte til os og tage os med på råd.

På bestyrelsens vegne.

Jan Rømer

Formand Fiskeridirektoratets Tjenestemandeforening