

Cirkulære om aftale om

## **Tjenestefrihed i forbindelse med barns 1. og 2. sygedag**

**2009**



## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger .....	5
------------------------------	---

### Aftale

§ 1. Adgang til tjenestefrihed .....	7
§ 2. Aflønning .....	7
§ 3. Inddragelse af adgangen til tjenestefrihed .....	8
§ 4. Ikrafttræden .....	8



# **Cirkulære om aftale om tjenestefrihed i forbindelse med barns 1. og 2. sygedag**

## **Generelle bemærkninger**

Finansministeriet og centralorganisationerne har den 4. november 2010 indgået vedlagte aftale, der udvider adgangen til tjenestefrihed med løn i forbindelse med barns sygdom til også at gælde barnets 2. sygedag.

Cirkulæret har virkning fra den 1. oktober 2010.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 16. november 2010.

P.M.V.

E.B.

**Susanne Højgaard Mens**



# Aftale om tjenestefrihed i forbindelse med barns 1. og 2. sygedag

Der er mellem Finansministeriet og CO10, Centralorganisationen af 2010, Offentligt Ansattes Organisationer, AC og Lærernes Centralorganisation i henhold til § 41, stk. 1, i lov om statens tjenestemænd i Grønland indgået følgende aftale om tjenestefrihed i forbindelse med barns 1. og 2. sygedag.

## § 1. Adgang til tjenestefrihed

Ansættelsesmyndigheden kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag, når

1. hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
2. forholdene på tjenestestedet tillader det,
3. barnet er under 18 år, og
4. barnet er hjemmeværende.

*Cirkulærebemærkninger til § 1:*

*Den 2. sygedag er den kalenderdag, der ligger i umiddelbar forlængelse af 1. sygedag, uanset om det er en arbejdsdag eller en fridag.*

*Den 1. og 2. sygedag kan holdes uafhængigt af hinanden, dvs. at en ansat kan holde fri på barnets 2. sygedag, selv om den pågældende ikke har holdt fri på barnets 1. sygedag.*

*Forældre kan derfor også dele de to dage imellem sig, sådan at den ene af forældrene holder fri den 1. dag, og den anden holder fri den 2. dag.*

## § 2. Aflønning

Den ansatte får under tjenestefriheden en løn, der svarer til den løn, som den pågældende ville have fået under sygdom. I grundlaget for beregningen indgår dog ikke eventuelle fast påregnelige særlige tillæg.

### **§ 3. Inddragelse af adgangen til tjenestefrihed**

Ved misbrug kan ansættelsesmyndigheden inddrage adgangen til tjenestefrihed for den enkelte ansatte.

### **§ 4. Ikrafttræden**

Denne aftale har virkning fra den 1. oktober 2010. Samtidig ophæves § 4 i aftale af 23. januar 1981 mellem statstjenestemændenes centralorganisationer og Ministeriet for Grønland om forhold i forbindelse med sygdom for tjenestemænd i Grønland.

*Cirkulærebemærkning til § 4, stk. 1*

*Adgangen til frihed med løn på barnets 2. sygedag gælder i de tilfælde, hvor barnets 2. sygedag er den 1. oktober 2010 eller senere.*

*Stk. 2.* Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst den 1. april 2012.

København den 4. november 2010

CO10, Centralorganisationen af 2010

**Peter Ibsen**

Offentligt Ansattes Organisationer

- Det statslige område

**Flemming Vinther**

AC

**Erik Jylling**

Lærernes Centralorganisation

**Anders Bondo Christensen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B

**Eva Hoff Sonne**