

NaturErhvervstyrelsens lønpolitik

Bilag 8:

Lønindplaceringsaftale og forhåndsftaler for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte fiskerikontrollører, overfiskerikontrollører og vicefiskeriinspektører under OAO's forhandlingsområde indgået med Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening.

Denne aftale indeholder følgende:

- 1. Lønindplacering**
- 2. Pensionsindplacering**
- 3. Godtgørelse for merarbejde**
- 4. Funktionstillæg**
- 5. Særlige ydelser**
- 6. Tidligere aftale**
- 7. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen**

1. Lønindplacering

1.1. Hjemmel

Aflønning i løngrupper sker i henhold til cirkulære af 21. december 2011 om organisationsaftale for udvalgte grupper af tjenestemænds og tjenestemandslignende ansatte under OAO-S's forhandlingsområde (perst.nr. 071-11).

1.2. Løngruppe, stillingsbetegnelse og funktionstillæg, (31. marts 2012 niveau)

Løngruppe (basisløn) og klassificeret stillingsbetegnelse	Stillingsindhold og stillingsbetegnelse	Funktionstillæg, pensionsgivende	Beløb angivet i 31. marts 2012 niveau
Løngruppe 2 Fiskerikontrollør	Fiskerikontrollør på prøve (p.p.)	Fleks tillæg	6.600
Løngruppe 4 Fiskerikontrollør	Fiskerikontrollør	Fleks tillæg Fiskerikontroltillæg 1 Fiskerikontroltillæg 2	6.600 6.600 13.100
		Praktikvejledertillæg	6.600
	Faste stillinger i FMC, døgnvagten	Døgnvagts tillæg	19.700
	Faste stillinger på Bornholm	Gasvagt tillæg Fleks tillæg Fiskerikontroltillæg 1 Fiskerikontroltillæg 2	23.600 6.600 6.600 13.100
Løngruppe 5 Overfiskerikontrollør	Specialiststillinger	Fleks tillæg Kontroltillæg 1 Kontroltillæg 2	6.600 6.600 13.100
	Faste stillinger på Bornholm	Gasvagt tillæg	23.600
		Praktikvejledertillæg	6.600
Løngruppe 6 Vicefiskeriinspektør	Vicefiskeriinspektør	Vicefiskeriinspektør tillæg	61.700
		Funktionstillæg, ikke-pensionsgivende	8.700

Se pkt. 4 for nærmere angivelse af funktionstillæg og hvornår de ydes.

1.2.1. Fiskerikontrollører i henholdsvis løngruppe 2 og løngruppe 4.

Fiskerikontrollører på prøve (p.p.) indplaceres i løngruppe 2 med en prøvetid på 2½ år. I prøvetiden gennemføres uddannelsen til fiskerikontrollør. Når uddannelsen er bestået og prøvetiden på 2½ år er udløbet, ansættes fiskerikontrolløren varigt som tjenestemand i løngruppe 4.

Kortere prøvetid jf. prøvebekendtgørelsen medfører ikke ændringer i lønindplacering, og oprykning til løngruppe 4 vil derfor fortsat ske efter gennemført uddannelse og 2½ års ansættelse.

1.2.2. Overfiskerikontrollører i løngruppe 5.

Udnævnelse kan enten ske ved opslag i forbindelse med stillingsbesættelse, eller ved en personlig omklassificering efter en konkret individuel vurdering baseret på faglige og personlige kompetencer i henhold til specifik opgavevaretagelse.

1.2.3. Vicefiskeriinspektører i løngruppe 6.

Udnævnelse til vicefiskeriinspektør med ledelsesansvar skal ske ved opslag i forbindelse med stillingsbesættelse.

Udnævnelse til vicefiskeriinspektør uden ledelsesansvar kan enten ske ved opslag i forbindelse med stillingsbesættelse, eller ved en personlig omklassificering efter en konkret individuel vurdering baseret på faglige og personlige kompetencer i henhold til specifik opgavevaretagelse.

2. Pensionsindplacering

2.1. Tjenestemandspension

2.1.1. Fiskerikontrollører i løngruppe 2 og løngruppe 4 (i lønramme 8/10/17)

Fiskerikontrollører på prøve (p.p.) pensionsindplaceres i lønramme 8, således at skalatrin 13 er etårigt og derefter oprykkes til skalatrin 14. Ved varigt ansættelse, efter bestået basisuddannelse og efter 2½ års ansættelse indplaceres fiskerikontrollørerne i lønramme 10, skalatrin 16, med oprykning til skalatrin 17 efter yderligere 2 års ansættelse. Efter 6 års samlet ansættelse inklusiv prøvetiden oprykkes til lønramme 17, hvor skalatrinforløbet er 22, 23, 24, 25 og endelig skalatrin 26, der er sluttrin. Hvert trin er 2-årigt.

2.1.2. Overfiskerikontrollører i løngruppe 5 (lønramme 26)

Overfiskerikontrollører pensionsindplaceres i lønramme 26, hvor skalatrinforløbet er 32, 34, 36 og endelig skalatrin 38, der er sluttrin. Hvert trin er 2-årigt.

2.1.3. Vicefiskeriinspektører i løngruppe 6 (lønramme 33)

Vicefiskeriinspektører pensionsindplaceres i lønramme 33, skalatrin 46.

2.2. Tillæg til pension

NaturErhvervstyrelsen indbetaler 15,79 % af pensionsgivende tillæg til Sampension. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag.

Den supplerende pensionsordning er omfattet af reglerne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg til tjenestemænd (Cirkulære af 22. april 2002, Perst. nr. 008-02).

3. Godtgørelse for merarbejde

3.1. Vicefiskeriinspektører

Godtgørelse for merarbejde ydes som et månedligt tillæg for påregneligt over/merarbejde på op til 8 timer om måneden. Tillægget beregnes som timelønnen for 8 timer plus 50 pct. Timelønnen er 1/1924 af årslønnen inkl. faste tillæg. Timer, der ikke er anvendt ved den aftalte normperiodes udløb, overføres ikke til næste normperiode.

Der indbetales ikke pensionsbidrag.

3.2. Overfiskerikontrollører og fiskerikontrollører med personlig ordning

Godtgørelse for merarbejde ydes som et månedligt tillæg for påregneligt over/merarbejde på op til 8 timer om måneden. Tillægget beregnes som timelønnen for 8 timer plus 50 pct. Timelønnen er 1/1924 af årslønnen inkl. faste tillæg. Timer, der ikke er anvendt ved den aftalte normperiodes udløb, overføres ikke til næste normperiode.

Der indbetales ikke pensionsbidrag.

3.3. Faste stillinger i FMC

Godtgørelse for merarbejde ydes som et månedligt tillæg for påregneligt over/merarbejde på op til 8 timer om måneden. Tillægget beregnes som timelønnen for 8 timer plus 50 pct. Timelønnen er 1/1924 af årslønnen inkl. faste tillæg. Timer, der ikke er anvendt ved den aftalte normperiodes udløb, overføres ikke til næste normperiode.

Over/merarbejdstimer opgøres som 24 timer i normperioden, der opgøres kvartalsvis.

Der indbetales ikke pensionsbidrag.

3.4. Overfiskerikontrollører og fiskerikontrollører uden personlig ordning.

Der kan indgås aftale om ydelse af tillæg for påregneligt over/merarbejde på op til 8 timer om måneden til medarbejdere, hvis arbejdet er af en sådan karakter, at det må forventes, at der vil være jævnligt over/merarbejde.

Godtgørelse for merarbejde ydes som et månedligt tillæg for påregneligt over/merarbejde på op til 8 timer om måneden. Tillægget beregnes som timelønnen for 8 timer plus 50 pct. Timelønnen er 1/1924 af årslønnen inkl. faste tillæg. Timer, der ikke er anvendt ved den aftalte normperiodes udløb, overføres ikke til næste normperiode.

Der indbetales ikke pensionsbidrag.

4. Aftalte funktionstillæg

4.1. Tillæg for fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden – fleks tillæg (årligt kr. 6.600 i 31. marts 2012 niveau)

Tillægget ydes til fiskerikontrollører og overfiskerikontrollører ved Fiskeridirektoratets inspektorater for fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden inden for følgende rammer:

Vagtskema indeholdende fastlagte vagter, fridage og arbejdsfri dage udarbejdes for 1 måned ad gangen.

Arbejdstiden kan indenfor en planlægningsperiode planlægges til at kunne overskrides med 8 timer og nedsættes med -4 timer i forhold til normen. Ved "planlægningsperiode" forstås den periode for hvilken der på forhånd er udarbejdet et vagtskema, hvoraf medarbejdernes vagter samt fridage er fastlagt. Timerne udlignes senere i forholdet 1:1. Dog må de opsparede timer, der kan afspadseres, til enhver tid maksimalt udgøre 24 timer. Undertiden kan maksimalt udgøre -4 timer.

Hvis det planlagte timetal for en given måned overskrides, regnes overskydende arbejdstid for merarbejde.

Medarbejdere, der får godtgørelse for merarbejde, skal modregne disse i merarbejdstimerne med op til 8 timer pr. måned.

Hvis det planlagte timetal for en given måned ikke opfyldes, og årsagen har været udenfor medarbejderens kontrol, godskrives medarbejderen timerne.

Adgangen til beordret overarbejde, der udbetales eller afvikles efter gældende regler, berøres ikke.

4.2. Fiskerikontrolstillæg (fiskerikontrolstillæg 1: Årligt kr. 6.600 i 31. marts 2012 niveau; fiskerikontrolstillæg 2: Årligt kr. 13.100 i 31. marts 2012 niveau).

Fiskerikontrolstillæg 1 og 2 ydes til fiskerikontrollører/overfiskerikontrollører med bestået basisuddannelse og til fiskerikontrollører/overfiskerikontrollører, som blev ansat før indførelsen af basisuddannelsen.

Kontrolstillæg 1 ydes efter bestået basisuddannelse.

Når kontrolstillæg 1 har været ydet i 4 år, erstattes det af kontrolstillæg 2, under forudsætning af, at fiskeriinspektøren i det inspektorat, hvori den pågældende er ansat, skriftligt erklærer, at tjenesten varetages fuldt tilfredsstillende.

4.3. Funktionstillæg til vicefiskeriinspektører.

Funktionstillæg, ikke-pensionsgivende (årligt kr. 8.700 i 31. marts 2012 niveau) og funktionstillæg, pensionsgivende (årligt kr. 61.700 i 31. marts 2012 niveau).

De to funktionstillæg ydes for funktionen som vicefiskeriinspektør.

4.4. Tillæg for gasvagt (årligt kr. 23.600 i 31. marts 2012 niveau) eller ydelse af vederlag i forbindelse med gasvagt (kr. 983, 1.966 i 31. marts 2012 niveau).

For tilkald i forbindelse med gasvagt-udrykninger ydes et funktionstillæg på årligt kr. 23.600 (niveau 31. marts 2012).

Funktionstillægget ydes til medarbejdere, der er på tilkald og med fast tjenestested på Bornholm. Antallet af medarbejdere, der er på tilkald og får tillægget, bestemmes af Administrationskontoret og Fiskeriinspektøren.

Tillægget ydes for den øgede fleksibilitet medarbejderne udviser uden at forpligte sig aftalemæssigt til at have mødepligt i forbindelse med gasvagt-udrykninger i normale arbejdsfrie perioder.

Der er således ikke tale om en "pligtig ordning", hvor medarbejderen har mødepligt ved kontakt fra Fiskeridirektoratet i anledning af en gasvagt-udrykning. Således kan medarbejderen vælge ikke at møde op, såfremt ikke-tjenstlige forhold, f.eks. familiære forpligtigelser, forhindrer fremmødet. I sådanne tilfælde vil Fiskeridirektoratet kontakte de øvrige medarbejdere bosat på Bornholm, eventuelt udstationerede medarbejdere på Bornholm og i sidste ende andre kompetente medarbejdere i Fiskeridirektoratet. Medarbejderne forventes ikke at bære vagttelefon eller lignende.

For alle medarbejdere i Fiskeridirektoratet gælder, at der ved deltagelse i en gasvagt-udrykning ydes et gasvagt-vederlag på kr. 983 (niveau 31. marts 2012 niveau) for udrykninger, som starter i tidsrummet mandag kl. 06.00 – fredag kl. 15.00. Uden for dette tidsrum og på normale arbejdsfrie dage (søgne- og helligdage) ydes kr. 1.966 (niveau 31. marts 2012 niveau).

Medarbejdere, der er omfattet af funktionstillægget, er ikke omfattet af gasvagts-vederlag i forbindelse med planlagt tjeneste.

Arbejdstid under gasvagt-udrykningerne følger de til enhver tid gældende arbejdstidsregler på området

4.5. Praktikvejledertillæg (årligt kr. 6.600 i 31. marts 2012 niveau)

Tillægget ydes til medarbejdere ved inspektoraterne, der indgår i en "mentorordning" for fiskerikontrollører på basisuddannelsen.

Medarbejderen har en vejlederfunktion i forhold til de kontrolfaglige opgaver og yder en konkret oplæring i forhold til kontrolopgaver. Det er desuden praktikvejlederens opgave at introducere den nye medarbejder til NaturErhvervstyrelsens virksomhed både med hensyn til praktiske forhold og andre personalemæssige forhold.

Det er vicefiskeriinspektøren ved det pågældende tjenestested, der til- og afmelder praktikvejledertillægget for den enkelte medarbejder.

4.6. Faste stillinger og udstationeringer i Døgnvagten

4.6.1. Faste stillinger

Til medarbejdere i Døgnvagten ydes der et funktionstillæg på 19.700 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Medarbejdere i Døgnvagten har tre måneders normperiode.

Medarbejdere, som efter ansøgning ansættes i en fast stilling i Døgnvagten, ydes tillige aftalte personlige kvalifikationstillæg og eventuelle udligningstillæg.

4.6.2. Udstationeringer i Døgnvagten

I udstationeringsperioden oppebærer den udstationerede samme løn, som vedkommende oppebar i den stilling, hvorfra udstationeringen har fundet sted.

Den udstationerede indgår derudover i 3 måneders normperiode. Oppebærer den udstationerede godtgørelse for merarbejde, opgøres over/merarbejdstimer som 24 timer i normperioden. Oppebærer den udstationerede flekstillæg i henhold til denne lønaftale, gælder vilkårene for flekstillægget ved kvartalsskifte. Dette betyder, at den planlagte tid kan overskrides med 8 timer eller nedsættes med -4 timer ved kvartalsskifte og i alt kan der opsøres 24 timer.

Herudover ydes udstationeringsgodtgørelse efter gældende regler.

Udstationerede er ikke omfattet af lønvilkår for faste stillinger i Døgnvagten. Tjenestestedet er NaturErhvervstyrelsen, FiskeriMonitoringsCenteret, Esbjerg.

5. Aftalte særlige ydelser

5.1. Undervisning

Til medarbejdere, der underviser på NaturErhvervstyrelsens basisuddannelse for fiskerikontrollører eller tilsvarende interne kurser, ydes følgende vederlag i niveau 31. marts 2012 og pr. fulde time:

Undervisning inden for normtiden: kr. 157,28
Undervisning uden for normtiden: kr. 314,56
For forberedelse uden for normtiden: kr. 235,92

Forberedelse inden for normtiden vederlægges ikke.

Der kan ikke ydes overtidsbetaling for timer, der vederlægges.

5.2. Madpakketillæg (kr. 108,79 i 31. marts 2012 niveau)

Til medarbejdere på kontrolopgaver i NaturErhvervstyrelsen ydes et tillæg på 108,79 kr. (niveau 31. marts 2012 niveau) pr. vagt, hvis de af tjenstlige grunde ikke kan indtage deres måltid på fiskeriinspektoratet/afdelingen i et eller flere af følgende tidsrum:

Kl. 05.00 – 07.00
Kl. 11.00 – 13.00
Kl. 17.00 – 19.00
Kl. 23.00 – 01.00

Der ydes ikke madpakketillæg på tjensterejser/udstationeringer, der er dækket af statens tjensterejseaftale.

5.3. Ydelse af tillæg for fleksibel mødetid (kr. 89,12 i 31. marts 2012 niveau)

For medarbejdere i NaturErhvervstyrelsens fiskeriinspektorater ydes for hver vagtperiode, hvor medarbejderen arbejder mere end 4 timer i tidsrummet fra kl. 17.00 - kl. 06.00 eller møder på vagt kl. 05.00 eller tidligere indenfor døgnet, et beløb på kr. 89,12 kr. (niveau 31. marts 2012).

Denne ydelse er uafhængig af aftale af 23. februar 1998 om natpenge mv.

5.4. Forberedelsestid på Basisuddannelsen

I forbindelse med særlige moduler på basisuddannelsen kan der indgås særskilt aftale om betalt forberedelsestid på et konkret antal timer pr. kursusuge.

6. Tidligere aftale.

Denne aftale erstatter aftale af den 21. september 2011.

7. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2012.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges skriftligt med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Ved en evt. opsigelse af aftalen, skal der senest en måned efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny aftale.

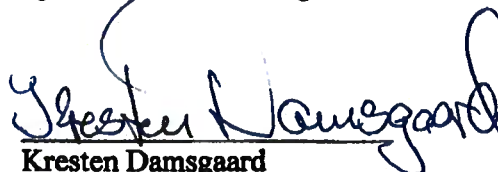
København, den 21/11 2013

NaturErhvervstyrelsen



HR chef Dorte Bajda Appel

Fiskeridirektoratets
Tjenestemandsförening



Kresten Damsgaard