



Ledernes arbejdsvilkår

28. juli 2020



SAMMENFATNING

Fængselsforbundet har både i 2019 og 2020 undersøgt arbejdsvilkårene for vores ledermedlemmer.

Spørgeskemaerne er blevet besvaret af 168 medlemmer i 2019 og 167 medlemmer i 2020.

Begge undersøgelser viser, at lederne generelt er tilfredse med deres job, men de er også kritiske.

For det første savner hovedparten af lederne tid til at varetage deres ledelsesopgaver. Drift, administration og kontrol fylder for meget i forhold til egentlig ledelsesopgaver.

For det andet oplever lederne et stort arbejdspress. Der er for få til at løfte opgaverne, lederne bliver ofte presset ovenfra og alt for meget tid går med at slukke ildebrande.

For det tredje efterlyser lederne mere udvikling i jobbet og bedre efteruddannelse.

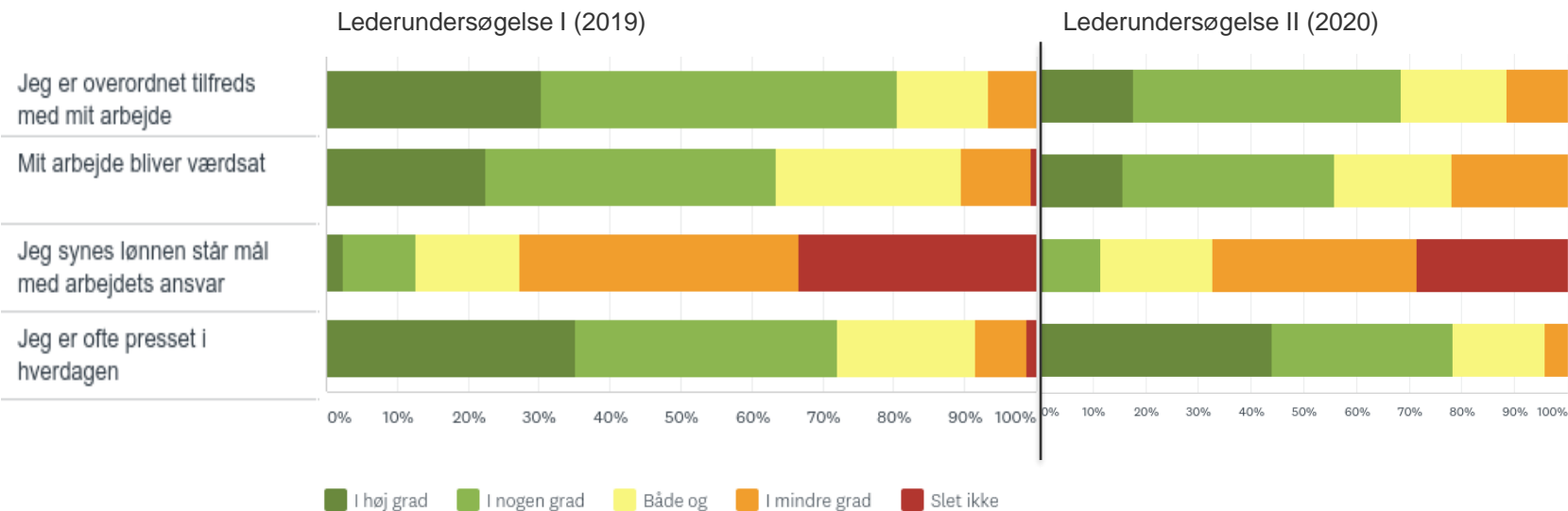
Billedet er overordnet det samme i undersøgelserne i 2019 og 2020, men på flere punkter er udviklingen gået i en negativ retning. Både i forhold til jobtilfredshed, arbejdspress, påskønnelse i jobbet og oplevelsen af indflydelse er lederne blevet mere negative.

Jobtilfredshed

Jobtilfredsheden blandt lederne er høj, men den er dog faldet fra 2019 til 2020: I 2019 var der høj tilfredshed blandt 80 procent af lederne. Det samme er 68 procent i år.

Tilsvarende er påskønnelse i jobbet faldet: I 2019 tilkendegav 63 procent af lederne, at de følte sig værdsat. I år er tallet faldet til 56 procent.

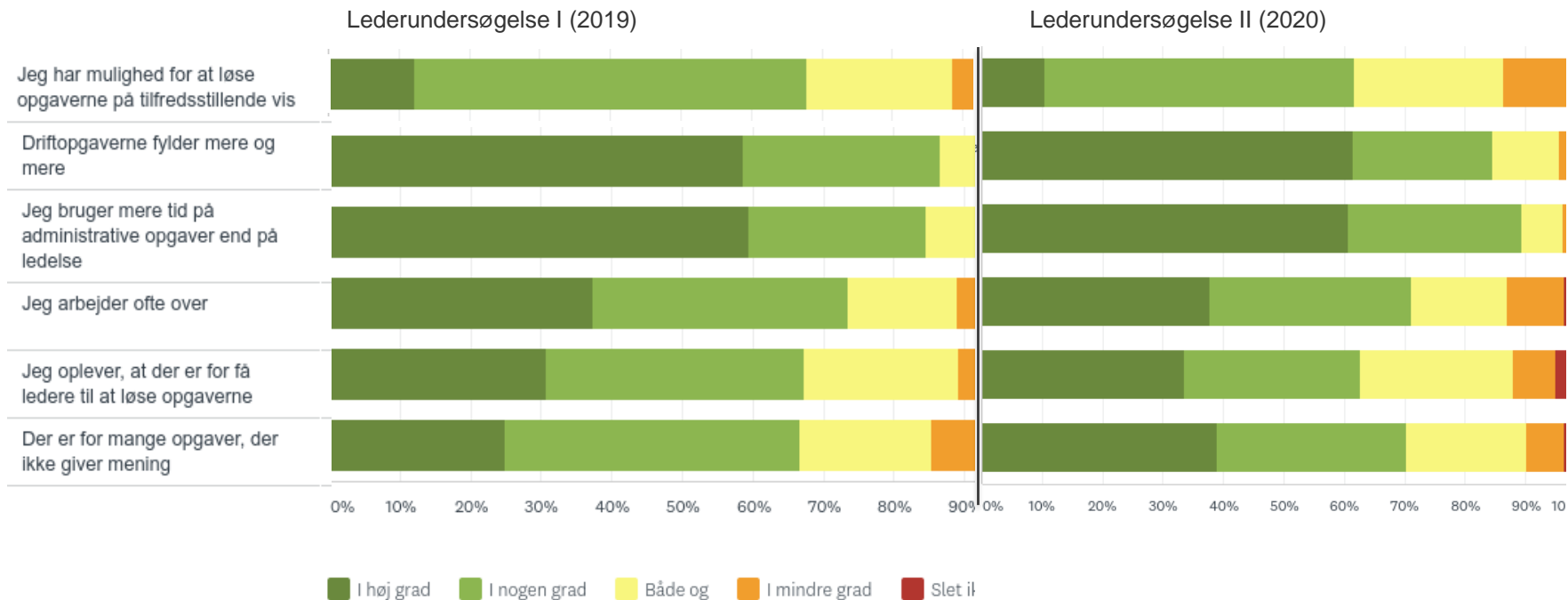
Og flere er ofte presset i hverdagen: Det oplevede 72 procent i 2019. I år gælder det 78 procent.



Arbejds mængde

Lederne oplever stor arbejds mængde. Både i 2019 og 2020 vurderer over 60 procent, at der er for få ledere til at løse opgaverne. 70 procent oplyser, at de ofte arbejder over.

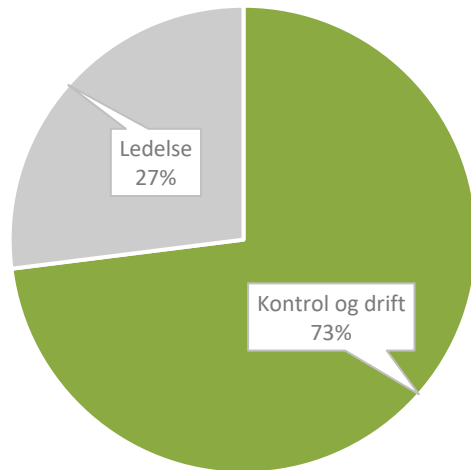
Samtidig fylder drift og administration for meget. I 2019 svarede 85 %, at administrationsopgaverne fylder mere end ledelse. Det samme svarede 89 procent i 2020.



Fordeling af arbejdstid:

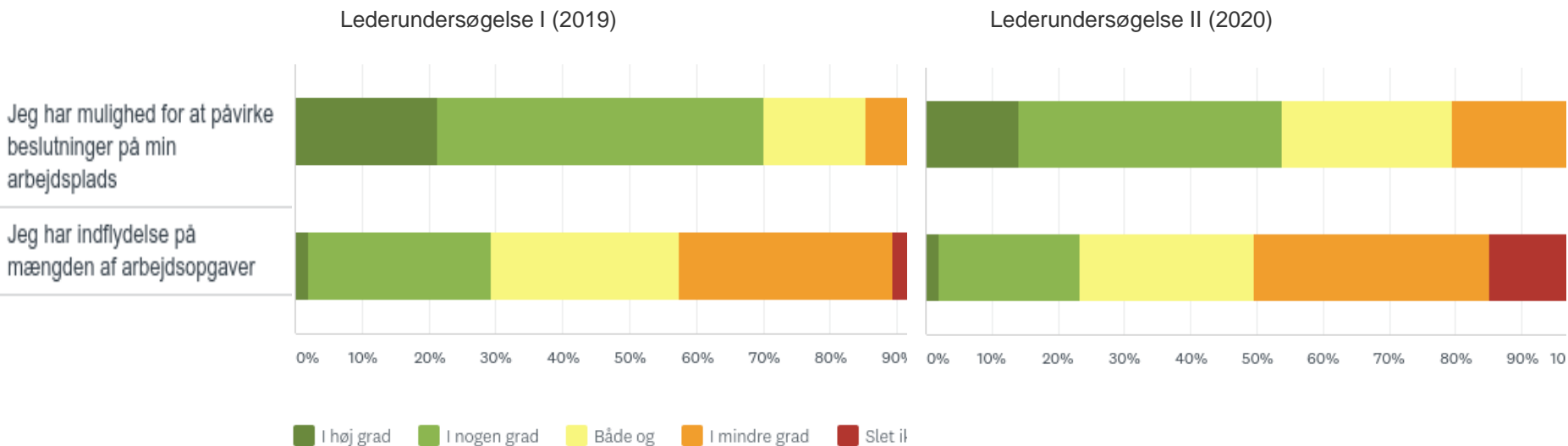
Lederne vurderer, at ledelsesopgaverne kun fylder en fjerdedel af deres arbejdstid

Hvordan er din arbejdstid fordelt?



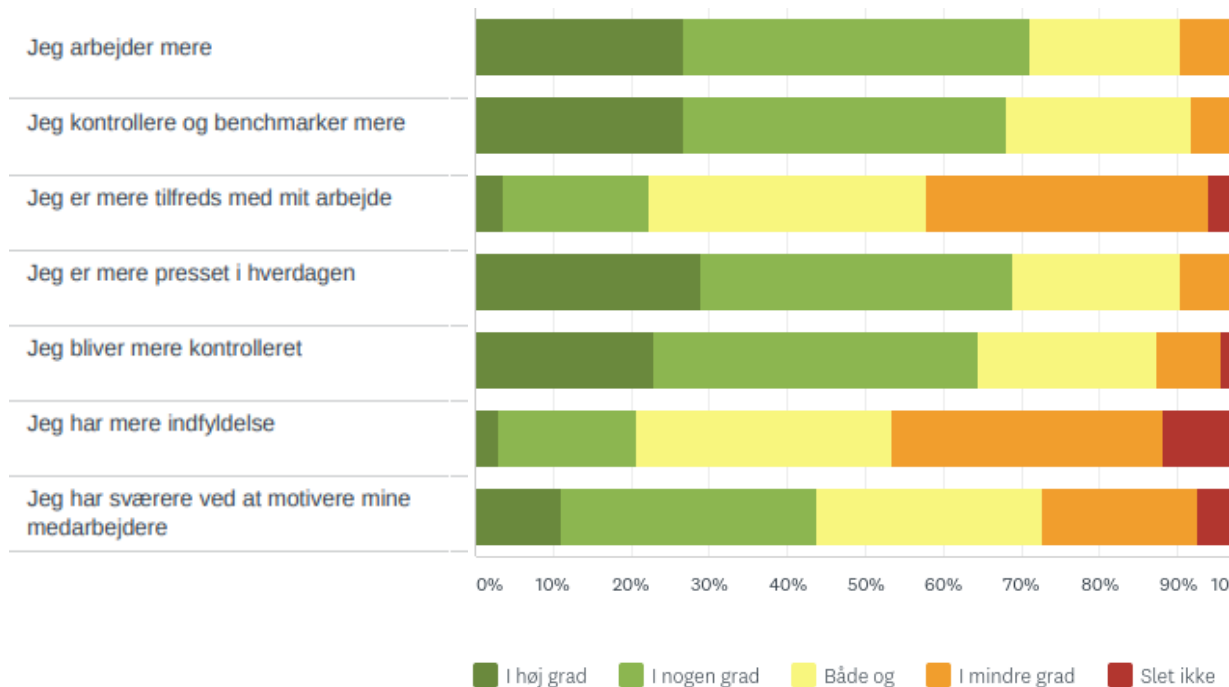
Indflydelse

Ledernes oplevelse af indflydelse er blevet mindre. Hvor der i 2019 var 70 procent af lederne, som mente, at de havde mulighed for at påvirke beslutninger på deres arbejdsplads, er det kun 54 procent i år.



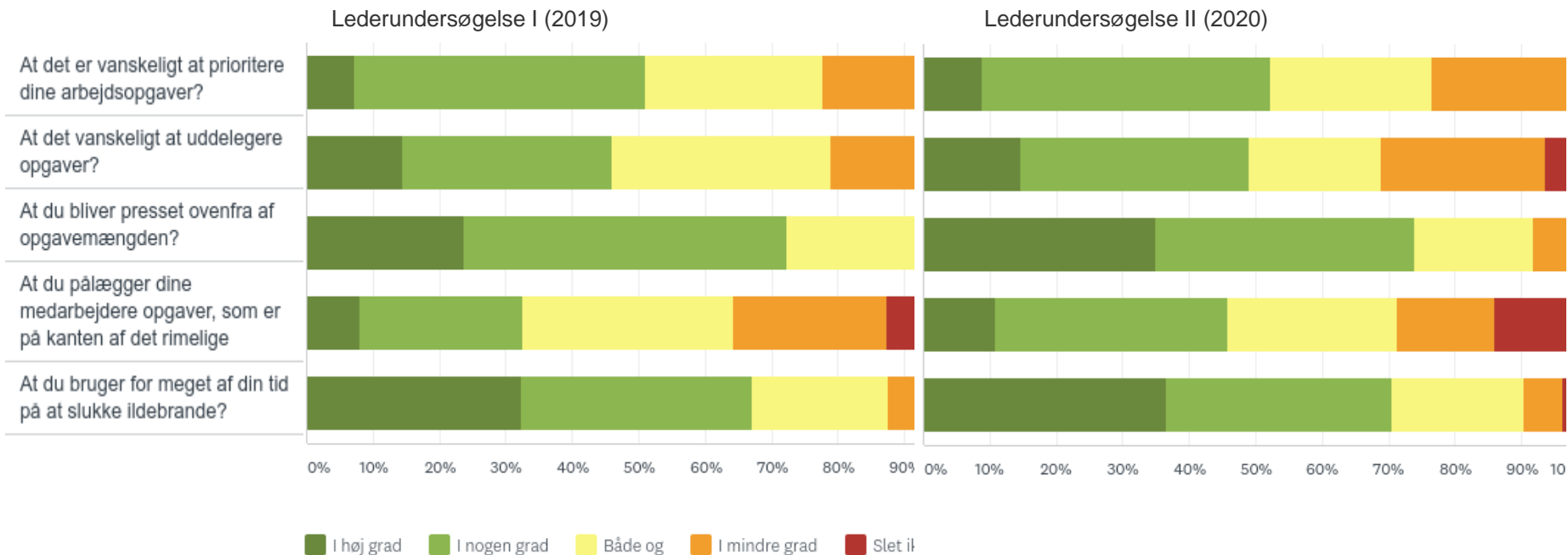
Sammenligning med lederundersøgelsen for et år siden

Vi har bedt lederne om at vurdere deres arbejdssituation i forhold til for et år siden. Hovedparten af lederne vurderer, at de arbejder og kontrollerer mere. De føler sig mere presset og kontrolleret i hverdagen og mange oplever mindre indflydelse.



Om lederrollen

Et stort flertal af lederne oplever, at de bruger for meget tid på at slukke ildebrande og at de bliver presset ovenfra af opgavemængden. Samtidig oplever mange, det er vanskeligt at prioritere og uddelegere opgaverne.

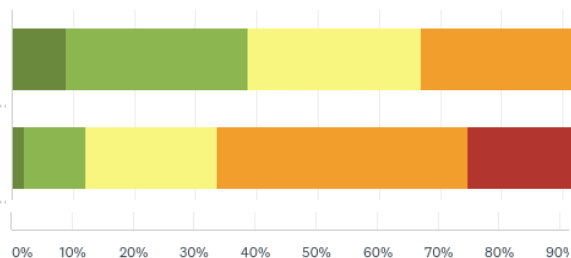


Udvikling i jobbet

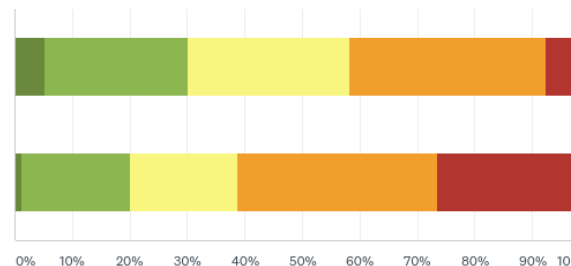
38 procent svarede i 2019 positivt på spørgsmålet om de oplever gode udviklingsmuligheder i jobbet. Det samme svarede 30 procent ja til i 2020.

I forhold relevant efteruddannelse er flere i 2020 blevet positive, men flertallet (62 procent) savner dog stadig bedre tilbud.

Lederundersøgelse I (2019)



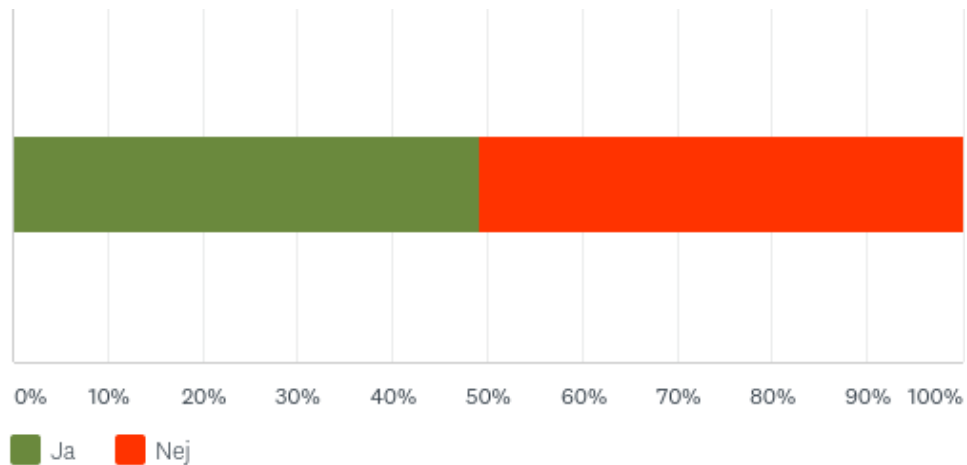
Lederundersøgelse II (2020)



I høj grad I nogen grad Både og I mindre grad Slet ikke

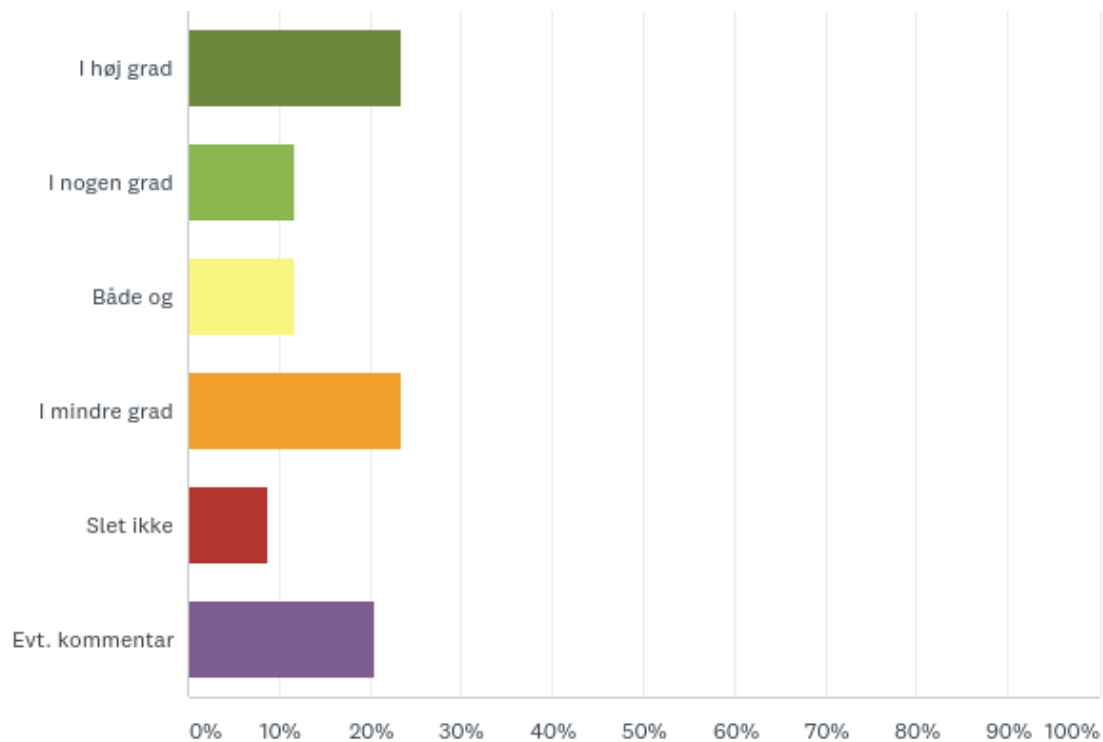
GLU-lederkursus

Halvdelen af ledrene har været på GLU-lederkursus siden januar 2019.



Levede kurset op til dine forventninger?

Tilfredsheden med GLU-kurset fordeler sig jævnt med en halvdel tilfredse og en halvdel utilfredse.



Om den øverste ledelse: Er du tilfreds med...

Flertallet af lederne er tilfredse med den ledelsesmæssige opbakning de får, men det gælder ikke i samme grad, når de bliver spurgt om områdekontorets støtte og viden.

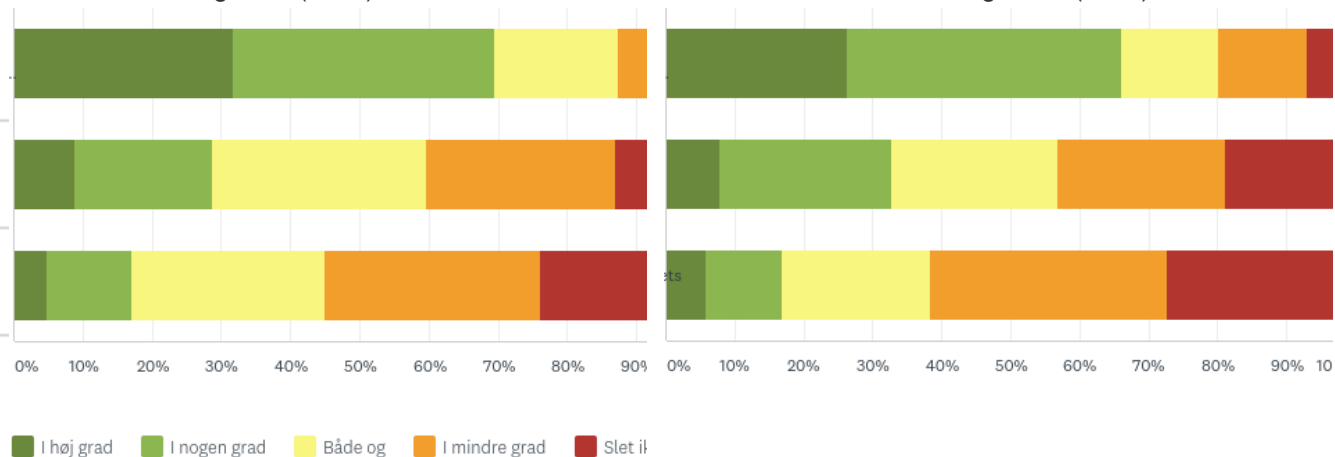
Lederundersøgelse I (2019)

Lederundersøgelse II (2020)

Den ledelsesmæssige opbakning du får?

Den støtte du får fra områdekontoret?

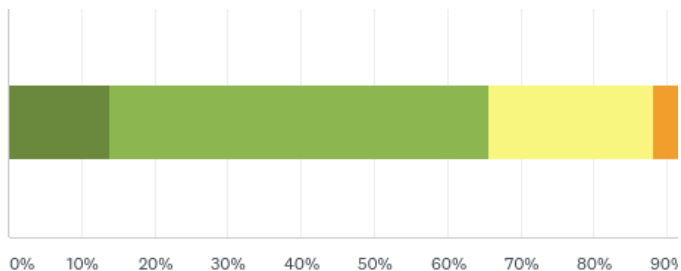
Områdekontorets viden om virkeligheden i din institution



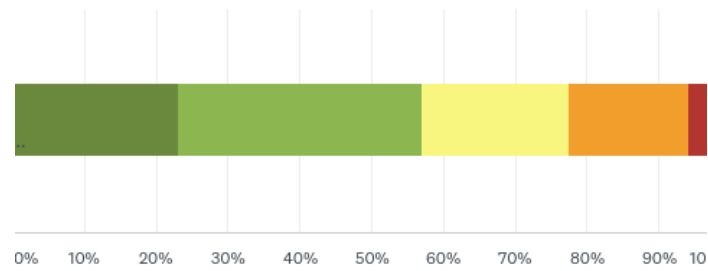
Om kommandoveje

Hovedparten af lederne oplever uoverskuelige kommandoveje. Andelen er dog faldet fra 2019 til 2020.

Lederundersøgelse I (2019)



Lederundersøgelse II (2020)



I høj grad I nogen grad Både og I mindre grad Slet il

Oplever du, at kommandovejene i Kriminalforsorgen er ugenemsksuelige?