

**Aftale mellem  
Direktoratet for Kriminalforsorgen og Fængselsforbundet i Danmark  
om ansættelse af fængselsbetjente, der er gået på pension**

Fængselsbetjente, der er gået på pension på grund af alder, som ansættes på ny i kriminalforsorgen, skal ansættes på individuel kontrakt.

Det er en forudsætning for anvendelse af aftalen, at medarbejderen indgår i normal tjeneste og udfører de opgaver og funktioner, der er omfattet af fængselsbetjentes arbejdsbeskrivelse.

Som udgangspunkt må der maksimalt gå 2 år fra pensionering til ansættelse i henhold til denne aftale.

Parterne er enige om, at nedenstående vilkår gælder for ansættelsen:

Ansættelse kan maksimalt ske for et år ad gangen med tjenestested på en matrikel. Der kan ikke ske flere ansættelser samtidig.

Ved udløbet af en ansættelse er det muligt at indgå aftale om en ny ansættelse.

Ansættelse sker som timelønnet. Timelønnen udgør 160 kr. i grundbeløb (31. marts 2012 niveau). Herudover udbetales særlige ydelser efter reglerne i Aftale om natpenge for tjenestemænd i staten.

Der afregnes løbende 12,5 procent feriegodtgørelse af lønnen til Feriekonto.

Arbejdstiden kan maksimalt udgøre i gennemsnit 8 timer om ugen opgjort over et år. Såfremt ansættelsesperioden er under et år, opgøres arbejdstiden over denne periode.

Der ydes ikke løn under sygdom.

Såfremt en vagt inddrages af ledelsen mindre end 48 timer før vagtens begyndelse, ydes der løn for halvdelen af vagtens længde.

Følgende opsigelsesvarsler er gældende:

Ansættelsestid	Fra ansættelsesmyndighedens side	Fra den ansatte
Under 6 måneder	3 dage	3 dage
Efter 6 måneder	1 uge	1 uge
Efter 1 år	3 uger	1 uge
Efter 3 år	2 måneder	1 uge
Efter 5 år	3 måneder	1 uge

Såfremt der har været tale om flere ansættelser i forlængelse af hinanden, er det den samlede ansættelsestid, som lægges til grund.

Varslerne bortfalder i tilfælde af, at der midlertidigt ikke kan tilbydes beskæftigelse på grund af arbejdsmangel.

Det er en forudsætning for ansættelsen, at medarbejderen helbredsmæssigt vurderes at være i stand til at forrette tjeneste på betryggende måde.

Medarbejderen er forpligtet til at deltage i evt. konflikthåndteringskursus en gang årligt. Der ydes løn under deltagelse i kursus.

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. december 2019.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel eller ved enighed.

København den 13/11-19

Forbundsformand Bo Yde Sørensen  
Fængselsforbundet

Forhandlingschef Lise Bach Jepsen  
Direktoratet for Kriminalforsorgen