

FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

450 FÆRRE
FÆNGSELSBETJENTE
PÅ SEKS ÅR

FÆNGSLER OG
ARRESTHUSE ER
OVERFYLDTE

SPAREKNIVEN
RAMMER I
MIDT OG NORD





Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Maria Hamilton

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Maria Hamilton,
Søren Gregersen
Forside: Enner Mark Fængsel



Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet

SKAL VI NØDVENDIGVIS VÆRE DE DÅRLIGST LØNNEDE?

Kriminalforsorgen må efterhånden komme frem til en erkendelse af, at der er brug for nye redskaber i personalepolitikken.

Lige gyldig hvor flotte rekrutteringskampagner man kører frem med i medierne, så hjælper det ikke, hvis der er to kollegaer, som vælger at forlade jobbet, for hver gang der bliver ansat én.

I syv år i træk har vi sagt farvel til flere kollegaer, end der er kommet nye til.

Til trods for denne triste statistik er der tilsyneladende ingen, som tænker på, at økonomiske incitament kan have betydning for faneflugten.

Jeg siger ikke, at lønnen skal være afgørende for, om man vil arbejde i Kriminalforsorgen. Men skal vi nødvendigvis høre til blandt de dårligst lønnede tjenestemænd i Danmark?

Ud af 337 forskellige tjenestemandstillinger i Danmark er der kun 14, som tjener mindre end os.

Vi tjener godt nok mere end museumsbetjente, biblioteksbetjente og kirketjenere. Men så kan vi ikke rigtig prale mere.

Vores kollegaer i politiet tjener for eksempel 5.000 mere om måneden.

Hvis Kriminalforsorgen var en privat virksomhed, som manglede flere hundrede medarbejdere, så ville man skrue på lønnen. Sådan tænker man ikke i Kriminalforsorgen.

Det må være derfor, at man tilbyder SU til de nye elever.

At man udviser, hvad jeg vil kalde nærighed ved de årlige nylønsforhandlinger.

Og at man ikke gør noget for at løfte vores løn generelt.

Lønsparsommeligheden ses også i Grønland. For nok er vi lavtlønnede i den sydlige del af kongeriget. Men oppe mod nord tjener anstaltsbetjentene 4.500 mindre end de danske fængselsbetjente.

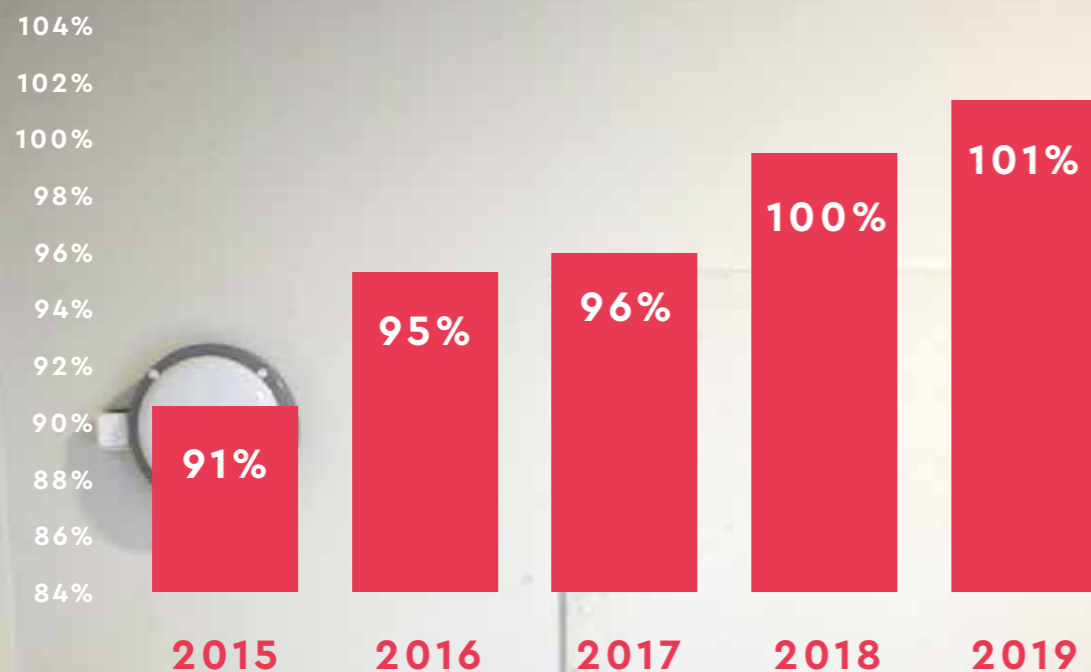
Kan det virkelig lade sig gøre? Ja, det kan det. Til gengæld tjener grønlandske politibetjente stort set det samme som danske. Det er dybt urimeligt.

Personalemanglen er i øvrigt lige så stor i Grønland som i Danmark.

Det virker altså desværre som om, at der ikke er nogen i Kriminalforsorgen, som ser en kobling mellem lille løn og stor personaleflugt.

BELÆGGET I KRIMINALFORSORGEN ER STEGET MARKANT SIDEN 2015.

Kilde: Kriminalforsorgen



OVERBELÆGGET SLÅR NY REKORD

ALLE CELLER I KRIMINALFORSORGEN ER KONSTANT I BRUG. BELÆGGET LIGGER PÅ 101 PROCENT.

AF SØREN GREGERSEN

Da belægget i 2018 nåede op på 100 procent i Kriminalforsorgen, troede mange, at nu var toppen nået.

Ikke desto mindre er tallet endnu højere i år.

I gennemsnit har 101 procent af alle celler i Kriminalforsorgen været i brug i de første otte måneder af 2019. Det er den højeste belægningsprocent i over 20 år.

Kapacitetsudnyttelsen er dermed øget fra 91 procent i 2015 til det nuværende niveau på over 100 procent.

Årsagen til, at belægget er så højt, er, at antallet af indsatte er steget markant fra cirka 3.400 i 2015 til nu knap 4.000.

Samtidig har det ikke været muligt at åbne nye celler i samme takt. Der mangler nemlig fængselsbetjente.

Det er årsagen til, at Møgelkær Fængsel ikke bliver genåbnet, selvom det står klar til brug.

Ifølge Kriminalforsorgens direktør Thorkild Fogde er det nemlig en dyr løsning at åbne fængslet ved Horsens Fjord igen: "Et fængsel kræver en grundbemanding til at dække centralvagt, teknik og så videre. Derfor åbner vi ikke Møgelkær igen."

I stedet planlægger Kriminalforsorgen at åbne pladser i fængslerne i blandt andet Nyborg, Renbæk og Nørre Snede.

"Det er bedre at udvide i de fængsler, som allerede er i drift," siger Thorkild Fogde.

... OG DET FORTSÆTTER TIL NÆSTE ÅR

KRIMINALFORSORGEN FORVENTER AT ÅBNE 200 NYE PLADSER FREM MOD NÆSTE SOMMER, MEN DER KAN BLIVE BRUG FOR 300 PLADSER, HVIS BELÆGGET SKAL NED PÅ DEN POLITISKE MÅLSÆTNING.

Presset på Kriminalforsorgens pladser fortsætter i 2020.

Kriminalforsorgens direktør forventer, at det gennemsnitlige belæg stiger med knap 100 indsatte fra det nuværende niveau på cirka 3.975 til 4.075 til næste år.

Der åbnes derfor 200 ekstra pladser rundt om i institutionerne. Det gælder blandt andet i fængslerne i Nyborg, Renbæk og Nørre Snede til næste år. De nye pladser er nødvendige for at holde den nuværende belægningsprocent på 100 procent eller derunder.

Hvis årsbelægget skal ned på det politiske mål om maksimalt at anvende 95 procent af pladserne i arresthusene og 96 procent i fængslerne, er der brug for cirka 100 pladser mere. Det vil sige 300 nye pladser.

Det er der dog ikke udsigt til: "Selvom vi havde pengene til at åbne 300 pladser, så har vi ikke personalet til det," siger Thorkild Fogde.

Den politiske maksgrænse er fastsat for at sikre fleksibilitet og undgå overbelastning af personalet.

Hvad siger direktøren til, at belægget i 2020 kommer til at ligge på 100 procent for tredje år i træk?

"Det er jeg rigtig ked af, og det bekymrer mig i forhold til arbejdsmiljøet og vores fleksibilitet, men det er et valg mellem pest eller kolera: Enten får vi en høj belægningsprocent, eller også får vi underbemandede afdelinger med alle de negative konsekvenser, som det har," siger Thorkild Fogde.

HVORDAN VIL DU STYRKE KRIMINALFORSORGEN?

MARIA HAMILTON

VI HAR SPURGT DE NYE RETSORDFØRERE, HVAD DE VIL ARBEJDE FOR AT FORBEDRE I DE KOMMENDE ÅR.



Rosa Lund,
Enhedslisten



Naser Khader,
Det Konservative Folkeparti



Jeppe Bruus,
Socialdemokratiet



Pater Skaarup,
Dansk Folkeparti



Kristian Hegaard,
Radikale Venstre



Karina Lorentzen Dehnhardt,
Socialistisk Folkeparti

ROSA LUND, ENHEDSLISTEN

"De sidste års overdrevne fokus på strengere straffe har givet Kriminalforsorgen store udfordringer. Jeg tror ikke på, at de strengere straffe skaber andet end problemer. Der er nemlig ikke fulgt finansiering med, så der kan laves en resocialiserende indsats i de overfyldte fængsler. Derfor har jeg to ting, jeg særligt vil arbejde for i Kriminalforsorgen: For det første skal fokus tilbage på resocialisering. Der skal være værksteder, de indsatte kan bruge og personale nok, og brugen af straffecelle skal mindskes. For det andet skal der være et forbud mod alenevagter, så der altid er to fængselsbetjente på arbejde. For at det kan lade sig gøre, skal vi sikre rekruttering, og det tror jeg, vi kan gøre ved at give løn under uddannelse og sikre ordentlige arbejdsforhold.

NASER KHADER, DET KONSERVATIVE FOLKEPARTI

I de kommende år vil jeg især arbejde for at styrke sikkerheden og trygheden for vores ansatte i fængslerne. Det er en af vores vigtigste samfundsopgaver, som vores ansatte hver dag løfter, og det skal de kunne gøre sikkert. Dertil vil jeg de kommende år arbejde for, at de kriminelle udlændinge i højere grad afsøner domme i deres hjemland.

JEPPE BRUUS, SOCIALDEMOKRATIET

Det er åbenlyst for alle, at mange ansatte i Kriminalforsorgen er under pres. Derfor skal vi forbedre arbejdsvilkårene, blandt andet for vores fængselsbetjente. Manglen på fængselsbetjente betyder, at det bliver hårdere for dem, der er tilbage. Det er helt afgørende, at vi sørger for at fastholde de fængselsbetjente, der er, og at de ikke drukner i overarbejde. Her er rekruttering en væsentlig del af løsningen. Men samtidig hviler der også et politisk ansvar i forhold til at kigge på arbejdsforholdene og særligt sikkerheden for de ansatte i Kriminalforsorgen. Vi skal sikre, at man trygt kan gå på arbejde. En anden meget væsentlig opgave er forebyggelse og resocialisering. Det er et område, som jeg mener har fået for lidt politisk opmærksomhed. Forebyggelse og resocialisering er afgørende redskaber i kampen for at undgå kriminalitet og dermed skabe færre ofre for kriminalitet, og også et område som kan være med til at forbedre vilkårene for vores ansatte i fængslerne. Endelig skal vi løbende se på vores uddannelser. Jeg glæder mig over den store søgning til uddannelsen i Hedensted.

PATER SKAARUP, DANSK FOLKEPARTI

Det, fængselsfunktionærerne har mere brug for end noget andet, er nye kollegaer. Vi er ganske enkelt fra politisk hold nødt til at prioritere nye kollegaer til Kriminalforsorgen. Vi oplever nye og grove kriminalitetsformer i Danmark, hvorfor også presset på fængslerne er stigende. Det er derfor nødvendigt, at vi lytter til Fængselsforbundets tillidsfolk og får en realistisk ønskeliste over, hvor mange nye kollegaer, der er brug for. Så vil jeg gerne bære den videre til den socialdemokratiske regering.

KRISTIAN HEGAARD, RADIKALE VENSTRE

Vi skal i højere grad lytte til, hvad der virker for, at indsatte ikke falder tilbage i kriminalitet. Der skal mindre symbolpolitik til, der bare er for at få politikere til at fremstå handlekraftige. Fængselsbetjente skal ikke afskærmes fra de indsatte. De skal have mere tid til at udføre en resocialiserende indsats. I retorikken om flere politibetjente har man glemt fængselsbetjentene og de forhold, der gælder i fængslerne. Der er fokuseret for meget på, at der skal være dårlige forhold i fængslerne, så straffen fremstår ekstra slem. Man glemmer, at dårlige forhold også giver dårlige arbejdsforhold og resocialiseringsvilkår, som fører til personalemangel. Der skal fokus på

mere sund fornuft og færre, der begår fremtidig kriminalitet. Derudover har jeg spurgt ministeren ind til, hvorfor man har nedlagt efteruddannelsen i konflikthåndtering.

KARINA LORENTZEN DEHNHARDT, SOCIALISTISK FOLKEPARTI

For mig er det afgørende, at vi har en kriminalforsorg, som bygger mennesker op, når vi straffer. Derfor skal arbejdet med de indsatte styrkes ved at uddanne dem, tilbyde misbrugsbehandling, mentorer og udredning samt behandling for psykiske lidelser. Samtidig er de resocialiserende opgaver både vigtige for den dynamiske – og dermed de ansattes – sikkerhed, men også for både rekruttering af nye ansatte og fastholdelse af nuværende ansatte. Det kræver, at der er hænder nok. Derfor skal vi have løst rekrutteringskrisen i Kriminalforsorgen. Vi skal skabe luft til de bløde arbejdsopgaver igen, fordi det er med til at give meningsfyldt indhold i faget. Mange drømmer jo om at blive fængselsbetjent, fordi de vil arbejde med mennesker og gøre en forskel. Samtidig er jeg åben overfor, at vi i en forsøgsperiode suspenderer kravet om SU under uddannelse, så vi kan rekruttere bredere, og endelig skal vi sætte gang i at bruge den ressource, som pensionerede betjente kan udgøre.



HVER TIENDE VAGT ER UBESAT

Når vagtplanen lægges, kan hver tiende vagt i Kriminalforsorgen ikke besættes. Der er nemlig over 3.000 ubesatte vagter i fængsler og arresthuse ud af de 30-35.000 månedlige vagter. Opgørelsen kommer fra justitsminister Nick Hækkerup (S) i et svar til retsordfører Karina Lorentzen Dehnhardt (SF). Nu håber vi, at han har tygget godt og grundigt på tallene og har ladet dem synke godt ind.

TELE-DATASAGEN SÆNKER BELÆGGET

Der er af flere omgange fundet så mange fejl og mangler i brugen af teledata i opklaring af sager, at Rigsadvokaten har besluttet at stoppe brug af teledata som beviser i retssager. I skrivende stund har det allerede medført 28 løsladelser.



BRASILIANSE FANGER CYKLER SIG UD I FRIHEDEN

I Brasilien findes et fængsel, hvor de indsatte kan nedsætte deres straf ved at cykle på motionscykler, der er koblet til bilbatterier. Batterierne bliver brugt til at få ti gadelamper til at lyse i den nærliggende by Santa Rita do Sapocai. Hvis nu man lod sig inspirere af den idé herhjemme, kunne man jo bryste sig af det klimavenlige tiltag og samtidig håbe, at de indsatte ville hjule så meget, at de kommer ud hurtigere, og belægget dermed vil falde drastisk? Win win.

GODE HISTORIER EFTERLYSES

Til trods for overbelæg og personale-mangel sker der også mange positive ting i fængsler og arresthuse. Det vil vi gerne fortælle mere om her i fagbladet. Hvis du har lyst til at fortælle os din gode historie om jobbet – så skriv til: redaktion@faengselsforbundet.dk.



DEN NYE FERIELOV ER TRÅDT I KRAFT

Hidtil har det været sådan, at man har optjent sin ferie i det ene år, men først har kunnet holde ferien fra maj året efter. Med den nye ferielov kan du afholde din ferie med løn samtidig med, at den optjenes. Loven er trådt i kraft pr. 1. september, men der er ingen ko på isen i forhold til din ferie her i 2019 og frem til 30. august 2020. Fra maj 2020 begynder det dog at blive tricky, og du skal være udstyret med en indre revisor for helt at finde ud af det. Samlet set får du dog det samme antal feriedage, som du plejer. Men i overgangsåret kan du ikke holde dem helt så frit som du plejer. Læs mere på vores hjemmeside.

GRATIS HELBREDUNDERSØGELSE TIL NATARBEJDERE

Hvis du arbejder om natten, kan du få gratis helbreds kontrol. Det står i en aftale, som Finansministeriet har lavet med centralorganisationerne. Natarbejde defineres ved, at man regelmæssigt har mindst tre timer af sin daglige arbejdstid om natten – eller 300 timer på et år. Læs mere på forbundets hjemmeside.

PTSD-RAMTE FÆNGSELSBETJENTE LOVES SAMME BEHANDLING SOM KOLLEGAER I POLITIET

Justitsministeriet skelner ikke mellem, om en PTSD-ramt er fængsels- eller politibetjent. Hvis politibetjente får adgang til samme hjælp som forsvarets veteraner, så kommer det altså også til at gælde fængselsbetjente.



MUSEET LUKKER I VESTRE FÆNGSEL

Efter 25 års tro tjeneste er det slut med Københavns Fængsels Museum. Lokalerne skal nemlig bruges til transportafdelingen. Museet huser omkring 800 historiske genstande fra seks københavnske fængsler. Det bliver et vemodigt farvel for de historieinteresserede og de otte tidligere fængselsbetjente, der har drevet museet gennem årene. Kriminalforsorgen vil nu forsøge at få andre museer til at overtage effekterne.

KVINDEFÆNGSLET NÆRMER SIG

Ombygningen af Jyderup Fængsel går efter planen i gang til marts 2020. Kvindefængslet får plads til 143 kvindelige arrestanter og indsatte i både åbent og lukket regi. Det skal være i fuld drift i 2021.



SYVENDE ÅR I TRÆK MED FÆRRE FÆNGSELSBETJENTE

TIL TRODS FOR KRIMINALFORSORGENS STORE REKRUTTERINGSINDSATS FALDER ANTALLET AF FÆNGSELSBETJENTE STADIG. DER ER 450 FÆRRE BETJENTE END I 2013.

AF SØREN GREGERSEN

Når fængselsbetjente oplever, at der mangler kollegaer rundt om i landets fængsler og arresthuse, så er det ikke bare lokal personalemangel. Det er udtryk for et nationalt problem.

Der bliver nemlig færre og færre betjente.

Siden 2013 er der blevet ansat cirka 650 nye fængselsbetjente, men samtidig er der cirka 1.100 betjente, som har valgt at forlade jobbet på grund af pension, sygdom eller af andre årsager. Samlet er der derfor 450 færre betjente end i 2013.

For hver gang, der ansættes en ny betjent, er der altså knap to som stopper.

Fængselsforbundets formand er stærkt kritisk over for udviklingen: "Det er udtryk for ualmindelig dårlig personaleplanlægning, at man syv år i træk ikke har været i stand til at øge bemanningen," siger Bo Yde Sørensen.

Han peger på, at Kriminalforsorgen er inde i en selvforstærkende udvikling med overarbejde og dårligt arbejdsmiljø, som betyder at flere og flere vælger at forlade jobbet: "Vi ser en stor personaleflugt af dygtige, erfarne kollegaer. Så længe det bliver ved, så er det ikke nok med store, flotte rekrutteringskampagner. Man skal jo også have lyst til at blive i jobbet."

THORKILD FOGDE: VI HAR STOPPET BLØDNINGEN

Kriminalforsorgens direktør Thorkild Fogde forudser dog, at det vil lykkes at vende tilbagegangen i år.

"For fængselsbetjentenes vedkommende håber vi på at komme tæt på nul, når året er omme. Altså at vi får ansat lige så mange fængselsbetjente, som forlader os."

Han peger samtidig på, at det er lykkedes at ansætte mange transportbetjente. Samlet er den uniformerede gruppe i Kriminalforsorgen derfor øget.

"Når man kigger på fængselsbetjente og transportbetjente under ét, fik vi stoppet blødningen sidste år, og i år går vi i plus på den uniformerede personalekonto," siger Thorkild Fogde.

Direktøren regner med, at der ansættes i alt cirka 275 uniformerede medarbejdere i år fordelt på omkring 160 fængselsbetjente og 110 transportbetjente. Det vil være det største optag i mange år.

Ved udgangen af 2019 forventes der at være 160 transportbetjente. Heraf skal 90 betjente løse de ekstra kørselsopgaver, som Kriminalforsorgen har overtaget fra politiet. Det efterlader et plus på 70 transportbetjente, som blandt andet bruges til at aflaste fængselsbetjentene på transportområdet.

"Uddannelsen til transportbetjent har skaffet os adgang til en ny gruppe på arbejdsmarkedet, og de frigør fængselsbetjente, som kan bruges andre steder i Kriminalforsorgen," siger direktøren.

PERSONALEUNDERSKUD

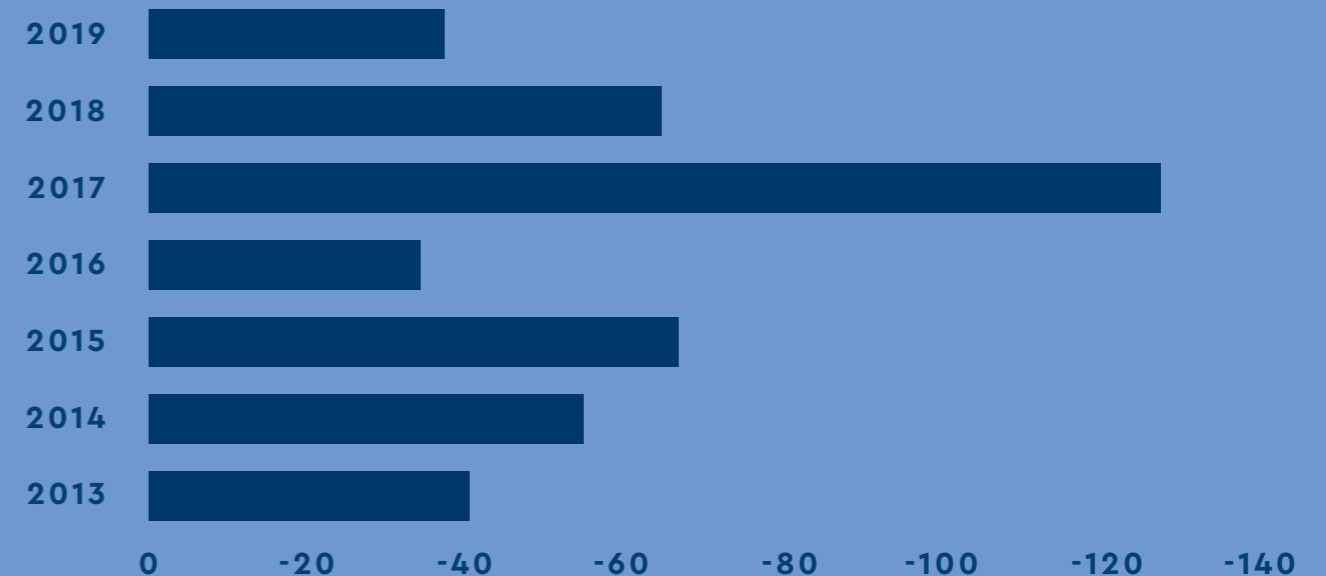
Transportbetjentene kan dog ikke løse de samme opgaver, som fængselsbetjentene, så personaleunderskuddet i fængsler og arresthuse kommer til at fortsætte.

Thorkild Fogde håber derfor, at den nye skole i Jylland og en bedre branding af jobbet som fængselsbetjent vil styrke rekrutteringen.

Kriminalforsorgen vil dog ikke gå på kompromis med kvaliteten af nye betjente: "Jeg ville gerne ansætte 400 betjente i år i stedet for 275, men vi går ikke på kompromis med vores nye elever. Det er et svært job. Man skal have de rette kvalifikationer for at løfte jobbet," siger han.

Ifølge direktøren er der også andre årsager til, at der i dag er 450 færre betjente end i 2013.

FÆRRE FÆNGSELSBETJENTE ÅR FOR ÅR



DER ER NU 450 FÆRRE FÆNGSELSBETJENTE END I 2013.

Kilde: Kriminalforsorgen.

"Kriminalforsorgen i dag kan ikke sammenlignes med Kriminalforsorgen i 2013. Vi har siden 2013 blandt andet frigjort fængselsbetjente ved åbning af mere moderne fængsler, vi har samlet de indsatte på færre matrikler, vi har overdraget administrative opgaver til andre faggrupper, og vi har indført øget indelukning og ændrede vagtplaner," siger han og tilføjer: "Hertil kommer nogle registreringsmæssige forhold omkring lederne, som også påvirker tallene."

KAN MAN FORHØJE LØNNEN?

Bo Yde Sørensen er opmærksom på, at der er sket ændringer i Kriminalforsorgen siden 2013, men ikke nødvendigvis til det bedre: "Der er blevet sparet og rationaliseret i bund. Det er jo en af årsagerne til, at så mange kollegaer søger væk."

Formanden mener i stedet at tiden er inde til at styrke de grundlæggende arbejdsvilkår, eksempelvis ved at løfte lønniveauet.

"Hvis Kriminalforsorgen var en privat virksomhed, som manglede folk, havde man for længst skruet på lønknappen. Det er klart, at jobbet vil være mere attraktivt at søge, hvis lønnen var mere rimelig."

Thorkild Fogde mener dog ikke, han har mulighed for at løfte det generelle lønniveau: "Det er jo nu engang sådan i Danmark, at lønningerne fastlægges ved de offentlige overenskomster, som blev indgået sidste år. Det har jeg ikke indflydelse på. Men vi gav sidste år særlige tillæg til erfarne fængselsbetjente, og vi har i år afsat ekstra midler til ny løn."

Fængselsbetjent Anders Ulbæk



Enhedschef Michael Juul



BETJENTMANGEL

DER MANGLER MINDST TI FÆNGSELSBETJENTE I KØGE ARREST

I JUNI KUNNE ANSATTE I KØGE ARREST ENDELIG FLYTTE FRA STORSTRØM OG TIL NYISTANDSATTE YDRE RAMMER. MEN PÅ DE INDRE LINJER HALTER DRIFTEN, FOR DER MANGLER MINDST TI BETJENTE.

MARIA HAMILTON

Ulbæk og hans kollegaer måtte sige til dem, at de hverken kunne bruge kondi, fællesskab eller telefon – til gengæld fik de halvanden times gårdtur.

"Vi havde forventet aggressive reaktioner, men de tog det heldigvis pænt," siger Anders Ulbæk, der gik ekstra mange skridt den dag.

TALER KUN MED DE INDSATTE PÅ VEJ PÅ TOILET

Situationen var ekstrem, men underbemandingen præger Køge Arrest hver eneste dag.

"Dynamisk sikkerhed og resocialisering eksisterer slet ikke lige nu. Vi prøver at tale lidt med de indsatte, når de skal på toilettet, det er, hvad vi når," siger Anders Ulbæk.

I hans øjne handler det om at gøre Køge Arrest mere attraktiv, så de kan tiltrække betjente. Enhedschef Michael Juul er enig: "Jeg forstår for eksempel ikke, hvorfor man ikke får tillæg, når man arbejder i et kategori-2 hus?"

Selvom enhedschefen tydeligt mærker presset, ser han dog fortrøstningsfuldt på fremtiden.

"Vi arbejder på at finde løsninger. Hele Sjælland bløder lige nu, og det står grelt til her i Køge Arrest. Men der er generelt flow i ansættelserne, og vi skal nok komme på niveau igen," siger han.

LÅNER BETJENTE OG TILBYDER DØGNVAGTER

Direktør i Område Sjælland, Rasmus Andersen, er enig i, at Køge lider under bemandsningsproblemer. Han vil gøre alt for, at Anders Ulbæk og hans kollegaer ikke oplever en tilsvarende situation igen.

"Dage, hvor man er for få til at få en ordentlig og meningsfuld arbejdsdag, og en ordentlig og god kontakt til de indsatte, er aldrig gode dage. Alle gør alt, hvad de overhovedet kan for, at det ikke sker igen. Den dag, der kun kunne besættes tre poster i Køge med betjente, da var der to ledere, der også tog en tjans. De var faktisk fem på vagt. Så i forhold til de ansattes sikkerhed var jeg ikke bekymret," siger han og fortæller, hvad der arbejdes på af løsninger: "Vi er i fuld gang med at gøre noget ved problemet. Dels ved at ansætte flere, dels ved at indlåne betjente fra andre institutioner. Så jeg er helt enig med Michael i, at fremtiden ser lysere ud," siger Rasmus Andersen.

B yggestøvet har knapt lagt sig i Køge Arrest, der nu er flyttet tilbage til sin egen adresse. Det lyder som en frisk start, men arresten mangler så meget bemanning, at de betjente der er på vagt, knap når at bemærke de nye rammer.

"Det er en af de hårdeste opgaver, jeg har været ude for. Jeg har aldrig prøvet, at vi manglede så meget personale," siger Michael Juul, der er enhedschef i Køge Arrest.

Optimalt skal der være syv på vagt til de indsatte, der er fordelt på tre etager. Det er længe siden, det er sket. Der er fem på vagt, da fagbladet besøger arresten.

En fængselsbetjent fortæller ligefrem om en dag, hvor de i perioder var nede på tre betjente.

Anders Ulbæk er en garvet betjent, men han rystede alligevel lidt i bukserne den dag.

"Vi var kun tre, der mødte ind for at afløse nat-holdet på grund af sygdommeldinger. Vi fik heldigvis hjælp af to enhedsledere, men jeg glemmer aldrig den dag," siger Anders Ulbæk.

Køge Arrest er et kategori-2 hus og rummer potentielt udadreagerende indsatte. Anders





” Eleverne har alderen fra 21 til 55 år. Det giver stor forskel i den mængde af livserfaring, man kan trække på,” siger Johnny Fønnesbech.

BETJENTMANGEL

DEN NYE UDDANNELSE I MØGELKÆR ER GODT I GANG MED AT KLÆDE DE FØRSTE ELEVER PÅ TIL JOBBET.

NY ELEV I MØGELKÆR: "PARAGRAFFERNE BEGYNDER AT SÆTTE SIG"

AF MARIA HAMILTON

” Jeg glæder mig helt vildt til at komme ud og prøve det hele af,” siger Rikke Wulff Heissel, der snart skifter Møgelkær ud med Renbæk Fængsel.

”Det er spændende at komme ind i en helt ny verden. Den måde, vi lærer tingene på, er anderledes end på andre uddannelser. For eksempel i kommunikation, hvor det er skuespillere, der kommer og udfordrer os, vi bliver presset på en anden måde,” siger hun.

Men kommunikationen er også udfordrende: ”Der er meget, man skal tænke over, når man taler med et andet menneske på den måde, vi skal ud at gøre,” siger hun og fortæller, at det har overrasket hende lidt, at hun nu træder ind i en rolle, hvor hun skal forholde sig til at være tjenestemand døgnet rundt, også når hun har fri.

FRA PARAGRAF TIL PRAKSIS

Klassekammeraten Jonas Nymark starter om kort tid i den åbne afdeling af Nørre Snede, men lige nu koncentrerer han sig om at forstå teorien.

”Jeg synes, det er virkelig spændende at lære om kommunikation, og hvad det kan gøre ved et menneske, at man taler på en bestemt måde,” siger han og fortæller, at straffuldbydelsesloven er lidt vanskelig at få hold på.

”Det er ret svært at forstå alle paragrafferne til at begynde med, men jeg kan mærke, de begynder at sætte sig. Jeg kommer til at arbejde med kapitel 9 i straffuldbydelsesloven som blandt andet handler om udgang og de indsattes kontakt til samfundet. Det er spændende at skulle koble teori og praksis på den måde,” siger Jonas Nymark.

KONSTANT FEEDBACK OG EVALUERING

Gitte Holmen Møller er uddannelsesleder på Uddannelsescenter Møgelkær og fik presset at mærke, da skolen skulle stå færdig på kun to måneder i det tidligere fængsel.

Hun var derfor lettet, da de fysiske rammer stod nogenlunde klar første august, så hun kunne rette fokus mod indholdet af uddannelsen i stedet, siger hun: ”Det er rigtig vigtigt for os, at vi leverer nøjagtig den samme uddannelse, som de leverer i Birkerød. Derfor var vores syv undervisere også en måned i Birkerød, inden skolestart for at sparre tæt med de sjællandske undervisere.”

Gitte Holmen Møller har selv mange års undervisnings erfaring og overværer også timerne, så hun kan give god feedback. Samtidig holder personalet møde hver uge, hvor de evaluerer sig selv.

ELEVERNE ER FRA 21 TIL 55 ÅR

Johnny Fønnesbech har været ansat i Kriminalforsorgen i tyve år og er en af de syv undervisere på skolen. Han underviser blandt andet i rapportlære og straffuldbydelsesloven.

”Jeg er især ret optaget af lovstoffet. Det er vigtigt for mig at få klædt eleverne på, så de forstår, hvad der foregår ude i fængslerne,” siger han.

En af de udfordringer, Johnny Fønnesbech har mødt i sit nye job, er diversiteten i elevgruppen.

”Eleverne har alderen fra 21 til 55 år, og det giver stor forskel i den mængde af livserfaring, man kan trække på. Men alle er meget engagerede, og vi har stor fokus på, at vi skal acceptere hinanden og spille hinanden gode. Det er nødvendigt. Også når de kommer ud på afdelingerne,” siger han.

” FOLK ER VIRKELIG TRÆTTE

JYDERUP FÆNGSEL ER ET AF MANGE STEDER I KRIMINALFORSORGEN, SOM LIDER UNDER BETJENTMANGEL.

AF SØREN GREGERSEN

Fængselsforbundets tillidsrepræsentant Nina Odgaard mødte en dag en kollega, som ikke kunne huske, om hun var på vej hjem eller på vej på arbejde.

"Hun var simpelthen så træt, at hun ikke kunne huske det."

Personalet i Jyderup Fængsel kæmper med at få tingene til at hænge sammen i en hverdag med stort personaleunderskud. Det er ikke usædvanligt, at betjente har seks ekstravagter ud over deres almindelige vagter.

"Vi har mange, som arbejder 80 eller 100 timer på en uge," siger Nina Odgaard.

Og selvom kollegaerne er gode til at dække huller i vagtplanen ved at tage overarbejde, er det alligevel nødvendigt at beordre folk på arbejde.

"Det er noget af det værste ved jobbet, at man ikke ved, om man kan komme hjem. At man risikerer at skulle blive på jobbet for eksempel en fredag aften, mens familien hygger sig derhjemme. Folk er virkelig trætte og frustrerede."

Til trods for den pressede situation, skal fængslet aflevere betjente til Storstrøm Fængsel: "Vi synes,

Jyderup er ved at blive omdannet til kvindefængsel, som led i den politiske aftale for Kriminalforsorgen. Foreløbig er der dog kun rykket 23 kvinder ind på fængslets 167 pladser.

vi ligger ned i forvejen, og så skal vi afgive tre kollegaer til Falster. Det hænger ikke sammen," siger Nina Odgaard.

VÆRKMESTRE

Det er ikke kun betjentene, som mangler kollegaer. Det samme gælder værkmestrene.

Hvor der tidligere var 22 værk mestre, er der ifølge Nina Odgaard kun 6 tilbage, hvis man ser bort fra værk mestrene i produktionskøkkenet, som leverer mad til andre fængsler og arresthuse.

"Værkmestrene skal beskæftige det samme antal fanger, men de er mange færre i forhold til tidligere," siger hun.

JYDERUP-ÅND

Ifølge tillidsrepræsentanten er den særlig Jyderup-ånd den primære årsag til, at driften af fængslet stadig fungerer.

"Jyderup har altid være et sted, hvor kollegaerne kommer hinanden ved og arbejder for at skabe en god atmosfære. Så selvom der er stor frustration, så bliver vi alligevel ved," siger tillidsrepræsentanten.

"VI MANGLER PERSONALE"

Institutionschef Ole Hansen er opmærksom på problemerne i fængslet: "Vi mangler desværre personale. Det skyldes den generelle personalemangel i Kriminalforsorgen, udstationeringer til andre fængsler og flere langtidssyge medarbejdere."

Han kan ikke love, at situationen ændrer sig på kort sigt, men understreger, at man gør alt, hvad man kan for at øge bemanningen.

"Vi har stillingsopslag ude. Vi søger elever. Vi får værk mestre og ledere til at tage vagter. Samtidig håber vi, at det lykkes at nedbringe sygefraværet," siger Ole Hansen.

” Vi har mange, som arbejder 80 eller 100 timer på en uge,” siger Nina Odgaard.





SPORTEN

DE ÅRLIGE OLYMPISKE LEGE SKABER GOD STEMNING
PÅ TVÆRS AF KRAGSKOVHEDE FÆNGSEL.

OL PÅ HEDEN

AF SØREN GREGERSEN

Du tager 20 mælkekasser, 300 flødeboller og forskellige andre remedier og blander dem med 150 indsatte og ansatte i løs vægt. Sådan lyder opskriften på Kragsskovhedes alternative olympiske lege, som løb af stablen i september for ottende år i træk.

Det er fængselsbetjent Christian Brassøe, som har taget initiativ til arrangementet.

"Vi syntes, at der skulle ske noget nyt. Derfor lavede vi olympiske lege for at skabe en sjov dag for alle. Ideen er, at alle skal kunne være med. Både unge og gamle – og tykke og tynde," siger han.

Det er årsagen til, at arrangementet adskiller sig en del fra de rigtige olympiske lege. Disciplinerne omfatter blandt andet flødebollespisning, porcelænskusning, lodret billard og mælkekassestabling.

Men der er også klassiske atletikdiscipliner som for eksempel løb. Det ses tydeligt på fængslets løbebane, hvor stafetløbet er i gang.

En indsat kommer spurtende forbi med tungen ud af halsen: "Det er imponerende. Han plejer ellers at have dårligt knæ, når han skal arbejde," konstaterer en værkfører og griner.

Afdelingerne kæmper mod hinanden holdvis og foregår i beskæftigelsesregi. Der er også et personalehold, som alle andre selvfølgelig gerne vil slå.

"Der er ikke noget bedre, end at slå de ansatte," siger Christian Brassøe.

Det nikker to indsatte bekræftende til, som står ved siden af på løbebanen under interviewet: "Det er et pissegodt arrangement. Med mindre vi taber. Men det gør vi ikke. Vi har nemlig lige vundet over personaleholdet i ordkonkurrencen."

DYNAMISK SIKKERHED

Institutionschef Lene Theilgaard er med på personaleholdet. Hun peger på, at arrangementet ikke bare handler om at skabe god stemning for en enkelt dag.

"Det er relationsarbejde, hvor vi laver aktiviteter for både indsatte og ansatte. Og det er noget, vi ikke bare kan mærke her på dagen, men i lang tid bagefter. Stemningen bliver simpelthen bedre. Man hilser på hinanden på en anden måde, og det er tydeligt, at arrangementet er med til at styrke den dynamiske sikkerhed i fængslet," siger Lene Theilgaard.

Fængselsforbundets tillidsrepræsentant Karsten Pedersen deltager også. Han står ved en post, hvor man sejler en tømmerflåde på land. Øvelsen kræver en længere forklaring, men det handler basalt set om at samarbejde for at få flåden til at sejle.

Det er de indsatte gode til. De går op i øvelsen med liv og sjæl, og så gør det ikke noget, at der er over 50 års forskel på ældste og yngste på holdet.

"Det er et kanon initiativ. I disse tider med personaleunderskud og mangel på tid til relationsarbejde, er det godt, at de indsatte ser os som almindelige mennesker – og ikke os og dem," siger Karsten Pedersen.

SMERTENS BRO

En af konkurrentens hårdeste discipliner er Smertens Bro, hvor man tester sine evner i at hænge i armene.

På personaleholdet imponerer værkfører Teddy Christensen med en tid på 3 minutter.

Den tid bliver svær at slå for de indsatte, da de efterfølgende gør sig klar til udfordringen. Det hjælper måske heller ikke, at personaleholdet bruger ufine metoder.

"Alt over 3 minutter giver tolv dage i isolationscellen," siger en betjent med et glimt i øjet.

"OK," svarer den indsatte og smiler: "Jeg skal sgu ikke i iso igen."

Dagen slutter med præmieoverrækkelse mellem indsatte og ansatte.

I år var det Afdeling 1B, som hev sejren i land.

NØRRE SNEDE: LUKKET FÆNGSEL I DISCOUNT- UDGAVE?

SELVOM DEN LUKKETE AFDELING I NØRRE SNEDE FÆNGSEL FUNGERER SOM ET LUKKET FÆNGSEL, ER AFDELINGEN RINGERE FINANSIERET OG DÅRLIGERE BEMANDET END DE ØVRIGE LUKKETE FÆNGSLER.

AF MARIA HAMILTON



LUKKET I ÅBENT

Tillidsrepræsentant Morten Carøe er frustreret over cowboyløsninger og kollegaer, der er pressede, fordi der mangler ressourcer til at drive den lukkede afdeling i Nørre Snede Fængsel.

"Hvis det der hegn havde været en ringmur i stedet for, så havde vi været et lukket fængsel, og så var der fulgt flere penge med de indsatte, vi modtager," siger tillidsrepræsentanten og peger op på det hegn, der omkranser 'lukket i åbent,' som den lukkede afdeling i Nørre Snede hedder.

Nørre Snede modtager indsatte fra både Enner Mark, Nyborg og Storstrøm Fængsel. Men fordi det ikke er et 'lukket fængsel', men et 'lukket i åbent', må de ikke modtage kategori 2-fanger.

"I praksis er mange af vores indsatte kategori-2 indsatte, selvom de på papiret er kategori 3," siger Morten Carøe.

INTERIMISTISKE LØSNINGER

På afdelingen viser han, hvordan der for nyligt er blevet banket en væg op over natten, fordi der var konflikt mellem banderelaterede indsatte.

"I de lukkede fængsler kan de sektionere efter behov. Sådan er vores fængsel bare ikke indrettet," siger han og viser et meget interimistisk køkken, der tilhører afdelingen på den ene side af væggen.

Det er formiddag, da Morten Carøe viser rundt på afdelingen, og de indsatte burde være på arbejde. Men også her halter driften.

"Vores beskæftigelse har ikke fungeret 100 procent de sidste to år, vi mangler tre værk mestre. Så lige nu er 30 af de indsatte hjemme på afdelingen, og det belaster personalet," siger han.

Der er tre betjente på arbejde til to afdelinger med 15 indsatte og en med 13, der alle er hjemme på afdelingen. Det er ikke nok, så der er tilkaldt hjælp fra forstærkningsholdet.

FRA KATEGORI TO TIL TRE I ET SNUPTAG

Helle Vestergaard er en af de kollegaer, der mærker presset.

"Vi har en indsat, hvor det er nødvendigt, at vi er tre, som åbner celledøren. Det er svært, når

vi kun er tre på arbejde," siger hun og undrer sig over kategoriseringen af fanger.

"Vi kan ofte se, at en indsat har været kategori 2 om morgenen, når de forlader for eksempel Nyborg Fængsel, og så er de kategori 3, når de kommer til os. Vi skal løfte de samme opgaver som i et lukket fængsel, men vi bliver ikke anerkendt for det. Det undrer mig for eksempel, at vi ikke får supervision," siger Helle Vestergaard.

For Morten Carøe er Helle Vestergaards frustrationer ikke overraskende.

"Jeg får tit mails fra mine kollegaer om, at nu har de modtaget en kategori 2-fange igen. Jeg synes, man burde flytte fangerne eller betale det, de koster," siger han.

Frustrationerne bliver ikke mindre af, at økonomien i Midt- og Nordjylland for tiden er sådan, at der skal spares flere millioner kroner.

"For at rette op på underskuddet skal vi i Nørre Snede levere 3,4 millioner kroner. Til min fortvivelse har man valgt at skære yderligere i vores postbesættelse. Jeg må sige, at Thorkild Fogdes ord 'Tryk på arbejde og stolt hjem' er meget langt fra at ramme den følelse, vi går til og fra arbejde med lige nu," siger Morten Carøe.

LAD PENGENE FØLGE MED DE INDSATTE

Jacob Falkenby er enhedschef i den lukkede afdeling, og han mærker også presset på bemanningen, når de hårde indsatte havner i Nørre Snede.

"I Enner Mark, Nyborg og Storstrøm er de ressourcemæssigt gearet til at håndtere kategori 2-fanger, også på bemanningssiden. De kan godt tage fire betjente ud til en transport med en indsat, men det kan jeg ikke. Vi er dygtige til at drive et lukket fængsel, men vi mangler midlerne til det," siger han.

Områdedirektør i Midt- og Nordjylland Una Jensen, mener på sin side ikke, at man kan sammenligne den lukkede afdeling med et rent lukket fængsel: "De indsatte, som afsoner i den lukkede afdeling i Nørre Snede, er visiteret til de sikkerhedsmæssige forhold, der er gældende der. De bevillinger, der gives til de forskellige typer af pladser beror på flere faktorer. På den baggrund kan man ikke umiddelbart sammenligne en lukket afdeling i et åbent og et fængsel, der udelukkende består af lukkede pladser."

TRODS PERSONALEMANGEL OG OVER-
FYLDTE FÆNGSLER, SKAL DER NU SKÆRES
10 MILLIONER KRONER PÅ BUDGETTET I
MIDT- OG NORDJYLLAND.

SPAREKNIVEN RAMMER HÅRDT I MIDT- OG NORD

AF SØREN GREGERSEN

NEDSKÆRING

” Det virker som en kold spand vand i hovedet, at der nu skal skæres vagter væk,” siger Brian Hedensted.

Bespareser kommer sjældent be-
lejligt, men timingen af besparel-
serne i Midt- og Nordjylland er
ekstrem dårlig. Det er holdningen
hos forbundets områdetillidsre-
præsentant Brian Hedensted, efter
det er besluttet, at der skal spares
10 millioner kroner resten af året.

”Det er fuldstændig urimeligt at tage sparekniven frem nu. Vi har brug for at få tilført ekstra midler – ikke at få fjernet dem,” siger han.

Årsag til sparerunden er, at Område Midt- og Nordjylland er ved at overskride sit budget i år. Det skyldes blandt andet ekstraudgifter til overtidsbetaling til medarbejdere.

Men Brian Hedensted mener, at disse udgifter er uundgåelige i den nuværende situation med stor personalemangel.

Personalemangelen betyder, at fængsler og arresthuse i øjeblikket er fyldt til randen, fordi der ikke er personale til at åbne flere pladser. Derfor har 102 procent af alle celler været i brug i de midt- og nordjyske institutioner i år. Det er det højeste belæg i hele landet.

Eksempelvis kører Kragsskovhede Fængsel ved Frederikshavn med et overbelæg på 107 procent i gennemsnit i år. Det kan kun lade sig gøre ved at placere indsatte to og to sammen i cellerne og inddrage alle lokaler til beboelse – som for eksempel opholdsrum.

”Personalet løber stærkt. Vi er fleksible og tager ekstra vagter for at få tingene til at hænge sammen. Derfor virker det som en kold spand vand i hovedet, at vi nu får at vide, at der skal skæres vagter væk,” siger Brian Hedensted.

Besparelserne betyder postnedlæggelser flere steder for eksempel i Nørre Snede, ligesom der

skal skæres i Enner Mark Fængsel og arresthusene i Randers og Århus, hvor sikkerheden ellers er blevet opprioriteret som led i bandeindsatsen i den seneste flerårsaftale.

Sparerunden rammer også værkstretene, som står for beskæftigelsen af de indsatte.

”Det er slet ikke, hvad vi har brug for, når vores arbejdsmiljø og faglighed i forvejen er under hårdt pres,” siger Brian Hedensted.

Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen er enig i kritikken: ”Det er ikke udtryk for rettidig omhu, at man fire måneder før årets afslutning pludselig opdager, at der mangler penge, og man så haster besparelser igennem. Kriminalforsorgen bør have så meget styr på sin økonomi, så vi undgår hovsa-løsninger på denne måde.”

Han mener, situationen er så alvorlig i Kriminalforsorgen, at der er brug for politisk handling: ”Det strømmer ind med fanger, og vi mister fængselsbetjente i næsten samme tempo. Det holder simpelthen ikke i længden. Jeg mener, at politikerne må gøre op med sig selv, hvad de vil med Kriminalforsorgen.”

BESPARELSER RAMMER BREDT

Fagbladet har spurgt områdedirektør Una Jensen, hvad hun siger til kritikken fra Fængselsforbundet.

”Kriminalforsorgen Midt- og Nordjylland er desværre i en situation, hvor vi overskrider vores økonomiske ramme. Det kræver handling, da vi skal nå et årsresultat i balance. Der er lokale processer i gang på de enkelte institutioner, hvor der er udarbejdet handleplaner, så vi kan nå i mål i år og have det bedste mulige udgangspunkt til det kommende år. Besparelserne rammer bredt i forhold til vores samlede opgave og således ikke alene fængselsbetjentenes arbejdsområde,” siger Una Jensen.

ER DET IKKE BELASTENDE MED VAGTER PÅ OP TIL 15 TIMER? NEJ, VISER ET FORSØG I FEM NORSKE FÆNGSLER. BÅDE FÆNGSELSBETJENTE OG ARBEJDSGIVEREN ER MEGET TILFREDSE MED ORDNINGEN.

SUCCESS MED LANGE VAGTER I NORGE

AF SØREN GREGERSEN

Diskussionen om fordele og ulemper ved lange vagter har kørt i mange år. Nu viser et norsk forsøg, at de lange vagter har klare fordele.

Kriminalomsorgen i Norge har i en periode åbnet for mulighed for, at fængselsbetjente kan tage såkaldte fleksivagter, hvor vagtperioden forlænges til op til 15 timer, som senere afspadseres.

Målet med forsøget er at forbedre arbejdsmiljøet ved at tilbyde medarbejderne mere bestemmelse og fleksibilitet over deres arbejdstid.

Fleksivagter giver den enkelte mulighed for at få længere sammenhængende perioder sammen med familien, deltage i fritidsaktiviteter, undgå lang rejsetid med mere.

Blandt de 600 betjente som har deltaget i forsøget, vurderer 65 procent det til at være "svært vellykket".

Det kan man læse i rapporten Arbejdstidsforsøg i tre statlige etater, som netop er udkommet.

KORT OM FLEKSIVAGTER

- Arbejdstiden samles i længere vagter på op til 15 timer
- Overskydende timer afspadseres
- Arbejdstiden skal helst fordeles på to tjenesteposter
- Man kan tage to fleksivagter om ugen
- Man kan tage seks vagter inden for fire uger
- Man får ordinære tillæg
- Det er frivilligt, om man vil bruge ordningen

BELASTNING

Men er det ikke en belastning, at være så længe på arbejde? Nej. Faktisk viser resultaterne, at dem som ikke arbejder i fleksivagter føler sig mere fysisk slidte, end dem som arbejder i fleksivagter.

I rapporten konkluderes det, at der er grund til at tro, at dem som arbejder i fleksivagter har bedre mulighed for at påvirke deres arbejdssituation og på den måde dæmpe belastningerne ved jobbet.

Hver anden, som har deltaget i forsøget vurderer ligefrem, at fleksivagterne forbedrer deres helbredstilstand. Resten mener, at deres helbred er uændret.

Langt hovedparten af deltagerne i forsøget mener heller ikke, at ordningen svækker deres effektivitet.

BEDRE REKRUTTERING

Samlet vurderes forsøget som en succes af både betjente og arbejdsgiver. Man mener, at ordningen har bidraget til større fleksibilitet i arbejdstiden og bedre arbejdsmiljø.

Blandt de adspurgte ledere, svarer 69 procent ligefrem, at ordningen har forbedret mulighederne for at rekruttere medarbejdere.

Asle Aase, der er formand for Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund, mener, at forsøget er så vellykket, at det bør være en mulighed for alle ansatte i Kriminalomsorgen.

"Ordningen bør være landsdækkende og permanent. Flexibilitet baseret på frivillighed er positivt for alle. Det er en mulighed for, at man kan organisere sit liv på en enklere måde og tilbringe mere tid med sine børn," siger han til fagbladet.

DOBBELTVAGTER I DANMARK

Fængselsforbundet i Danmark synes også, at det norske forsøg er spændende.



Foto: Ole Palmstrøm/NFF-Magasinet

Forbundssekretær Erik Larsen peger på, at fleksivagter minder om vores ordning med dobbeltvakter, hvor man som betjent arbejder op til 16 timer: "Noget tyder på, at det ikke er så opslidende at tage de lange vagter, som mange ellers tror," siger han.

Det er dog især fleksibiliteten i den norske ordning, som Erik Larsen roser: "Der er tydeligvis klare gevinster ved at give medarbejderne større indflydelse på deres vagtplanlægning. Det ville være interessant med et lignende dansk forsøg, hvor der åbnes mere for fleksibiliteten end i den nuværende ordning med dobbeltvakter," siger han.

Kriminalomsorgen har tidligere gennemført forsøg med døgnvakter på pensioner, som viste et positivt billede. Derfor skal man ifølge forbundssekretæren måske overveje at indføre flere lange vagter i Danmark. Det kan være, at det – som det vurderes i Norge – vil styrke rekrutteringen.

Og som Erik Larsen tørt konstaterer: "Så har vi aldrig haft problemer med at bemane vores døgnhuse."

” Flexibilitet baseret på frivillighed er positivt for alle. Det er en mulighed for, at man kan organisere sit liv på enklere måde og tilbringe mere tid med sine børn,” siger Asle Aase, formand for Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund

NU KAN DU BOOKE FERIEBOLIG I FØRSTE KVARTAL 2020

VIL DU LEJE EN AF VORES FERIEBOLIGER I FØRSTE KVARTAL 2020, SÅ GÅ IND OG BOOK UGEN PÅ FORBUNDETS HJEMMESIDE UNDER 'FERIEBOLIGER'. PÅ DENNE MÅDE DELTAGER DU I LODTRÆKNINGEN, SOM FOREGÅR MIDT I NOVEMBER. DU FÅR BESKED KORT HEREFTER. I DECEMBER KAN DU BOOKE FOR RESTEN AF 2020.



	MARBELLA	BLOKHUS	KRAMNITZE
LAVSÆSON (UGE 1-22 + 40-52)	3.000 KRONER	3.000 KRONER	2.700 KRONER
HØJSÆSON (UGE 23-39)	4.500 KRONER	4.500 KRONER	3.500 KRONER

KRESTEN DALGAARD GÅR PÅ PENSION

Vores kollega Kresten Dalgaard går på pension efter knap 41 års tjeneste.

Kresten startede i Kriminalforsorgen i 1978, og har siden år 2005 været i Nykøbing Mors Arrest.

Kresten og hans store evner som handyman er savnet i arresten.

Vi håber, Kresten vil nyde tilværelsen som pensionist sammen med både sin familie og venner.

Vi ønsker ham held og lykke fremover.

På vegne af personalet
Tillidsmand i Nykøbing Mors Arrest
Torben Kjelde



ARRESTFORVARERENES SENIORKLUB STÆVNEDE UD FRA NÆSTVED

august havde de gæve gamle arrestforvarere igen sat hinanden stævne, denne gang i Næstved, hvor vi mødtes på havnen. Det blev en fin dag i solskin. Vi stævnedes ud fra havnen i Næstved med kurs mod Karrebæksminde og forbi Gavnø Slot, som vi besøgte fra søsiden.

Frokosten blev indtaget i Kanalkroen, Karrebæksminde inden turen gik tilbage til Næstved. Der blev snakket lystigt om bord, og selvom vi ikke kom i internationalt farvand, kunne der købes dråber til halsen.

Tilbage i Næstved var der bestilt guidet rundvisning i den nu nedlagte Käblers keramikfabrik, hvor en kunsthistoriker fortalte om fabrikkens virke med de kendte vaser. Da besøget sluttede, fandt de fleste af deltagerne et lille "vandhul" på torvet i Næstved, inden vi skulle til Rådhuskroen for at indtage middagen. Gamle og nye historier blev fortalt og foreningens grand old man Svend Otto Jacobsen kaldet "Jacob", forhenværende arrestforvarer i Hobro havde vanen tro medbragt en historie. Efter spisning skiltes vi med et på gensyn næste år. Det er altid festligt at deltage.

Skulle nuværende enhedschefer i arresthusene være interesseret i seniorklubben, er I velkomne i klubben. Ligeledes kan vi anbefale at besøge Fængselshistorisk Selskabs hjemmeside, hvor I kan læse arrestforvarernes historie "Fra slutten til enhedschef" af forhenværende arrestforvarer i Odense P.L. Jensen.

Ove Nielsen
Forhenværende arrestforvarer i Randers

FÆNGSELSFORBUNDET HAR OPSAGT SUNDHEDSFORSIKRING

Forbundets medlemmer har hidtil haft mulighed for at tegne sundhedsforsikring via TRYG.

Desværre er det under 10 procent af vores medlemmer, der har valgt at benytte sig af muligheden. Derfor har TRYG besluttet at lade prisen på sundhedsforsikringen stige med 80 procent med varsel om, at den vil stige endnu mere om et år.

Den pris kan vi ikke forsvare. Vi har derfor valgt at opsige samarbejdet.

SUNDHEDSFORSIKRING VIA TJM

TJM Forsikring, som Fængselsforbundet samarbejder med, tilbyder en sundhedsforsikring, som giver dig adgang til undersøgelse og behandling på privat-hospital og -klinik i Danmark.

Med sundhedsforsikringen kan du også få adgang til behandling hos kiropraktor, fysioterapeut, akupunktør, psykolog med flere.

Sundhedsforsikringen kan vælges som en del af TJM Forsikrings Personforsikring. Ud over ulykkes- og sundhedsforsikring omfatter personforsikringen også tandforsikring og sygdomsforsikring.

Læs mere på TJM Forsikrings hjemmeside under personforsikring.

HUSK AT FØLGE OS

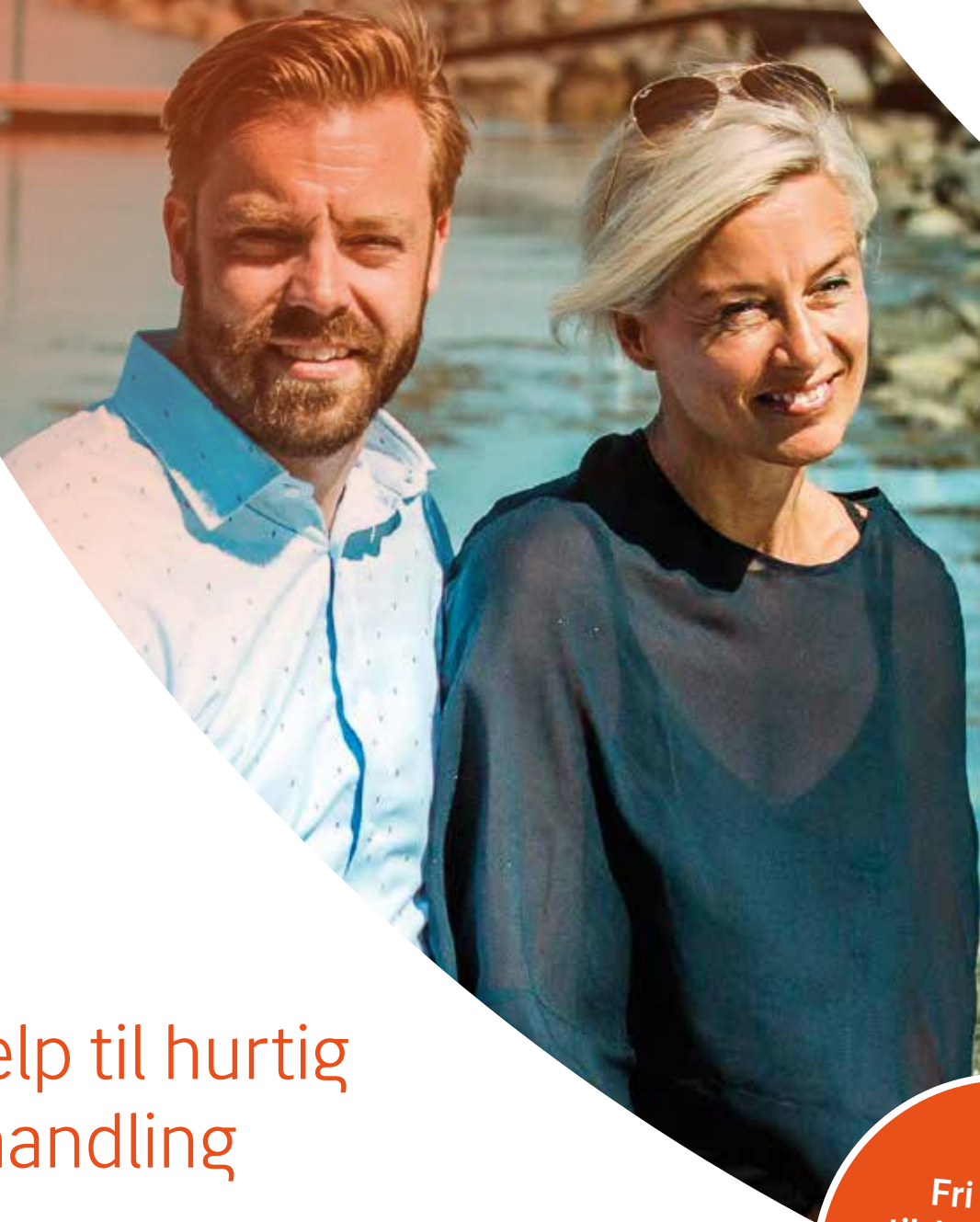


DEBAT

Indlæg sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk.
Følg også debatten på Facebook, Twitter og Instagram.



Forsikring



Hjælp til hurtig behandling

Glem alt om lange ventetider på undersøgelse og behandling

Vælg Sundhedsforsikring som en del af din personforsikring, og få hjælp hos fx psykolog, fysioterapeut og kiropraktor.

Kontakt din forsikringstillidsmand og hør mere.
Eller ring til os på 70 33 28 28.

Se også tjm-forsikring.dk/sundhedsforsikring.

Fri adgang
til konsultation
via Tryk
Lægehotline



Sammenhold
betaler sig