

FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

REKORDANTAL
NEDSLIDTE
BETJENTE

DER ER GOD
TRIVSEL I
RANDERS ARREST

FÆNGSELSBETJENT
TRUET I
HORSSENS RET

FÆNGSELSFORBUNDET



04



06



10



12



14



16



18



20



22



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91

www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Maria Hamilton

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Maria Hamilton,
Søren Gregersen
Forside: Randers Arrest



Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet

KOMPASSET KAN IKKE FINDE NORD

Hvad er det efterhånden, vi vil med Kriminalforsorgen? Jeg hører ingen visioner. Mange steder er bemandingen så ringe, at der kun lige er nok til at låse dørene og tælle de indsatte om aftenen.

Er meningen med Kriminalforsorgen blot Kriminalforsorgen? – At få vagtplanen til at hænge sammen dag efter dag?

Antallet af nedslidte kollegaer har aldrig været højere. I år er 93 betjente blevet afskediget på grund af dårligt helbred. Det er rekordhøjt.

De kan ikke længere stå imod det pres, som de møder i hverdagen. En af vores områdetillidsrepræsentanter fortalte mig, at han havde haft fire kollegaer, der brød sammen henover én weekend. De kunne ikke mere. Tre af dem er nu sygemeldte.

Hvis Kriminalforsorgen var en bil, kunne vi indkassere en skrotpræmie og erstatte den af en ny og smartere model. Men Kriminalforsorgen er ikke en bil, som bare kan udskiftes. Den skal køre mange år endnu og holdes oppe af mennesker af kød og blod.

Personalet skal vedligeholdes. Der skal være tid til refleksion, sparring og ventiler i dagligdagen, hvis ikke man skal brænde ud. Men tænkepauserne er desværre noget af det, der ryger først, når hverdagen er skåret stramt.

Forbundet bruger store ressourcer på at vække politikerne. Er det virkelig deres tanke, at Kriminalforsorgen bare skal være en driftsorganisation, som opfylder måltal for antal af visitationer, handleplaner og så videre?

Eller har de tanker, som strækker sig ud over våde bureaukratiske drømme om koncepter og processer?

Spørg Fængselsforbundets medlemmer, som jeg møder på vores medlemsmøder rundt i hele landet.

De lyser af faglig stolthed og glæde ved jobbet. For dem handler det nemlig ikke om regneark. Det handler om at hjælpe mennesker videre.

Vi kan ikke ændre på, at der er begået en forbrydelse, men vi kan forsøge at hindre, at det sker igen. Det er det, som motiverer i hverdagen. Det skal vi værne om og give plads til.

Derfor er mit juleønske til politikerne i al sin enkelthed, at de husker, hvad de vil med Kriminalforsorgen. Så kompasset finder nord igen.

ANTALLET AF NEDSLIDTE FÆNGSELSBETJENTE ER HØJERE END NOGENSINDE

93 FÆNGSELSBETJENTE ER I ÅR BLEVET AFSKEDIGET PÅ GRUND AF DÅRLIGT HELBRED. DET ER FORMENTLIG DET HØJESTE ANTAL NOGENSINDE.

AF MARIA HAMILTON

HELBREDSBETINGEDE AFSKEDIGELSER



I 2019 har 93 fængselsbetjente modtaget varsel om, at de er fyret på grund af nedslidning. Det er det højeste tal i den tid, forbundet har ført statistik på området. Kilde: Fængselsforbundet.

NEDSLIDNING

Når man indskrives sig på fængselsbetjentuddannelsen, indskrives man sig også i en lidet opløftende helbredsmæssig statistik.

Risikoen for, at man bliver nødt til at forlade arbejdsmarkedet før tid, har nemlig aldrig været større.

I årets første ti måneder har 93 fængselsbetjente og værkemestre fået besked om, at de er blevet afskediget af helbredsmæssige årsager.

Det er et rekordhøjt antal og mere end dobbelt så mange som normalt.

De 93 betjente svarer til, at 3,8 procent af alle fængselsbetjente bliver nødt til at forlade jobbet af helbredsmæssige årsager. Til sammenligning gælder det samme for 0,3 procent af alle beskæftigede i Danmark ifølge tal fra Ankestyrelsen.

Risikoen for at en fængselsbetjent bliver nedslidt, er altså mere end ti gange større end for øvrige danskere.

En stor del af afskedigelserne skyldes PTSD som konsekvens af overfald eller psykisk pres over længere tid.

I gennemsnit er de afskedigede kun 47 år.

KLIENTEL OG ARBEJDSPRES

Erik Holmestad Larsen er forbundssekretær i Fængselsforbundet med ansvar for arbejdsmiljøområdet. Han er ikke overrasket over udviklingen med nedslidte fængselsbetjente og tilskrives den både ændringen i klientellet og det øgede arbejdspress.

"Der er blevet indført andre afsoningsformer som for eksempel fodlænke, og det betyder, at klientellet i fængslerne overordnet er blevet hårdere. Det lægger pres på de ansatte, der konstant skal være i højere beredskab," siger han.

I 2017 lå antallet af helbedsbetingede afskedigelser også højt. I Erik Holmestad Larsens optik var det netop et udtryk for det hårde klientel i form af bandemedlemmer.

"Bandekonflikten kulminerede i 2016, hvor en betjent blev skudt og en anden stukket ned. I kølvandet på det steg antallet af fængselsbetjente, der knækkede og blev afskediget, og det så vi så effekten af for to år siden," siger forbundssekretæren.

Det hårde klientel og de ekstreme bemandingsproblemer er ifølge Erik Holmestad Larsen også skyld i det høje antal nedslidte betjente.

Der er ti procent færre fængselsbetjente i 2019 end i 2016, mens antallet af indsatte er steget med 16 procent. Bemandingsproblemerne medfører beordret overarbejde til de ansatte samtidig med, at de ofte er færre på vagt, end de burde være.

"Der er ikke længere den samme tid til at stoppe op og reflektere over de konflikter og tilspidsede situationer, der er en del af arbejdet i et fængsel eller i en arrest. Kollegial sparring er der heller ikke tid til. Det er noget af det første, der nedprioriteres, når der er travlt," siger forbundssekretæren.

FOKUS PÅ HURTIGERE SAGSBEHANDLING

Fagbladet har spurgt Kriminalforsorgens HR-direktør, Lene Linnea Vejrum om, hvordan hun ser på det høje antal nedslidte fængselsbetjente.

"Det er altid meget trist, når en medarbejder ender i en langvarig sygdom og bliver erklæret utjenstdygtig til at varetage sit job i Kriminalforsorgen. Når det sker, er det imidlertid vigtigt, at der hurtigst muligt bliver skabt klarhed over situationen, så medarbejderen kan komme videre i sit liv ved enten at vende tilbage til arbejdet eller på anden måde," siger hun. Det er ifølge HR-direktøren baggrunden for, at Kriminalforsorgen de senere år har sat fokus på en hurtigere sagsbehandling i længerevarende sygesager.

HR-direktøren arbejder også for at nedbringe det høje antal afskedigelser.

"Vi har iværksat flere initiativer, som skal sikre en tidlig indsats overfor mistrivsel og en tættere dialog med nærmeste leder om sygefravær. Vi vil også sikre en tættere dialog på tværs af HR-enheder og institutioner omkring sygefraværshåndtering, og vi deltager i et forskningsprojekt med Aalborg Universitet, CABI og Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning, der skal afdække årsags-sammenhænge til hyppigt fravær, som kan føre til længerevarende sygefravær. Det er vores håb og forventning, at vi på sigt kan nedbringe antallet af helbedsbetingede afskedigelser," siger Lene Linnea Vejrum.

CHRISTIAN BONCZYK BLEV TILSVINET AF EN INDSAT UNDER EN VIDNE-
FORKLARING I RETTEN I HORSSENS. HAN MENER, AT DOMMEREN
TILLOD EN ALT FOR AGGRESSIV TONE I RETSSALEN.

FÆNGSELSBETJENT TRUET I RETTEN

AF SØREN GREGERSEN

Det bør have konsekvens, hvis man viser foragt for retten. Men sådan er det tilsyneladende ikke altid. Det viser et eksempel fra Retten i Horsens, hvor en indsat fik lov til at gå mere eller mindre amok.

Den 1. oktober møder fængselsbetjent Christian Bonczyk op i retten for at vidne mod en indsat.

Den indsatte er sigtet for vold og trusler mod personalet i Randers Arrest, og Christian Bonczyk er indkaldt for at afgive forklaring.

Det varer dog ikke længe, før han bliver afbrudt af den indsatte.

"Mens jeg forsøger at afgive forklaring, kommer den indsatte med flere truende kommentarer som 'jeg kommer også ud en dag' og 'jeg skal nok få fat i dig derude'," fortæller han.

Dommeren beder den indsatte om at tie stille, han fortsætter dog med at kommentere på vidneudsagnet og kalder Christian Bonczyk en luder og lignende.

Men til trods for strømmen af fornærmelser får det ikke konsekvenser.

"Jeg har afgivet forklaring adskillige gange i tjeneste-øjemed, men jeg har aldrig oplevet noget lignende. At være tiltalt for vold og trusler og så sidde i retten og komme med nye tilfælde af trusler er helt surrealistisk," siger Christian Bonczyk.

Også en af hans kollegaer bliver truet i retssalen. Da de bagefter spørger anklager og dommer om, hvordan de skal forholde sig til opførslen, får de at vide, at det skal de snakke med politiet om.

"Det virker som om, de er ligeglade med den indsattes adfærd. En af lægdommerne siger sågar, at vi måske skal overveje at lade det ligge af

hensyn til vores eget psykologiske velbefindende. Hun vil ikke sanktionere hans udtalelser, men mener, at man skal lade det ligge, da indsatte er ophidset."

Sagen er efterfølgende blevet politianmeldt, men Christian Bonczyk er bekymret for, at episoden kan være et udtryk for et generelt problem i retssalene, som bør tages meget mere alvorligt.

"Vi må som fængselsbetjente insistere på, at vi har mulighed for at vidne uden at blive truet eller fornærmet på grund af vores arbejde. Jeg håber, at både domstole, Kriminalforsorgen og politiet gør noget ved problemet."

RETSPRÆSIDENT: DER SKAL VÆRE RO I RETTEN

Retspræsident Trine Poulsen fra Retten i Horsens kan ikke udtale sig om den konkrete sag. Hun gør dog opmærksom på, at episoden er blevet drøftet i retten.

Hun understreger samtidig, at ingen dommer er ligeglad, hvis en tiltalt opfører sig truende i retten.

Retspræsidenten henviser til retsplejeloven, hvor det blandt andet fremgår, at rettens formand skal skride ind, hvis en person opfører sig upassende i retten, og at vedkommende skal bortvises, hvis det fortsætter.

Oplever en fængselsbetjent at blive truet, opfordrer Trine Poulsen betjenten til at gøre dommeren opmærksom på det.

"Man kan for eksempel anmode om en kort pause med henvisning til, at det er svært at afgive en ordentlig forklaring grundet stemningen i retslokalet," siger Trine Poulsen.

Hun peger desuden på, at det er politiet, der har ansvar for bevogtningen i og omkring retten.

”

At en tiltalt for vold og trusler mod fængselsbetjente sidder i retten og kommer med nye trusler, er helt surrealistisk,” siger Christian Bonczyk.



RETSPLEJELOVEN § 151:

Rettens formand våger over, at forhandlingen foregår med den tilbørlige orden og værdighed. Han er berettiget til i dette øjemed at afbryde og tilrettevise parter, vidner eller andre, når de tillader sig upassende udtalelser eller utilbørlige personlige angreb. Vedbliver en part hermed trods tilrettevisning, kan ordet fratages ham. Personer, der ved støjende eller anden utilbørlig adfærd forstyrrer forhandlingerne eller tilsidesætter den agtelse, som skyldes retten, kan udvises af retssalen.

LYN I MILLIONKLASSEN

To lynnedslag i Enner Mark Fængsel i sommer har udløst en ekstraregning på 10 millioner kroner. Den store regning skyldes udgifter til at erstatte det forkullede udstyr og udgifter til ekstra personale, fordi teknikken er gået i stykker. I flere måneder har de indsatte nemlig ikke haft mulighed for celleopkald. Derfor er fængslet blevet nødt til at postere ekstra-personale på afdelingerne, så de kan høre de indsatte banken.



NY FORMAND FOR FISKERI-KONTROLLØRERNE

Fiskeridirektoratets Tjenestemandsforening har valgt ny formand. Jan Rømer erstatter Kresten Damsgaard ved rotpinden. Tillykke til den nye formand og tak for samarbejdet, Kresten!

DOBBELT- OG TRIPPELBELÆG

Belægget sprænger rammerne over hele i landet. Næstved Arrest kan prale af et belæg på 131 procent. Arrestanterne bor to og to på celler på otte kvadratmeter. Kollegaerne i Storstrøm Fængsel er dog ikke imponerede. Her har de været oppe på trippelbelæg. Det vil sige tre indsatte på én celle. Det var nødvendigt, fordi der skulle skabes plads til 66 indsatte på 54 pladser. Firedobbeltbelæg anyone?

DANMARK VINDER NM I NARKOHUND

Casper Willumsen og hunden Cokie beviste, at de ved, hvor narkoen ligger begravet til årets nordiske mesterskaber i narkohund. De vandt over deres nordiske kollegaer fordi Cokie var dygtigere til at finde hash, heroin og amfetamin i celler, kufferter, biler og i jorden. Den sidste disciplin hører i øvrigt til Cokies spidskompetencer ifølge Casper Willumsen.

MEDLEMSMØDER

Fængselsforbundet holder en række medlemsmøder i slutningen af 2019 og begyndelsen af 2020. Forbundsledelsen vil gerne møde dig. Spørg din lokale tillidsrepræsentant om tid og sted.



PÅ FLUGT I 17 ÅR

Der er den frihedsberøvelse, andre pålægger én, og så er der den, man selv vælger. Det sidste var åbenbart at foretrække for en kinesisk fange. Han flygtede fra sit fængsel i 2002 og er netop blevet fundet i en to kvadratmeter stor grotte, han har boet i siden. Han er nu blevet sendt tilbage i fængslet for at afsone resten af sin straf.

BYHISTORIKERE VIL REDDE MUSEET VED VESTRE FÆNGSEL

Byhistorikerne Allan Mylius Thomsen og Nikolaj Bøgh er mildt sagt fortørnede over, at Museet ved Vestre Fængsel står til at lukke. De har derfor skrevet et brev til Folketingets Retsudvalg. De foreslår, at man tager sporsvognsremiserne ved Vestre Fængsel i brug til museet. De er ejet af Københavns Kommune. Byhistorikernes brev er støttet af fire gruppeformænd i Københavns Borgerrepræsentation fra Enhedslisten, Venstre, Konservative og Dansk Folkeparti.

STAFET FOR LIVET

Der er en verden indenfor og en verden udenfor murene. Men sommetider kan man godt banke hul og blande de to verdener. 'Når vi ikke kan komme til dem, må de komme til os' – det var devisen i Sønder Omme Fængsel, da man besluttede at lave sin egen udgave af Stafet for Livet, hvor de indsatte var med til at løbe og samle penge ind til Kræftens Bekæmpelse.

BODYCAM

Nu indføres der snart bodycam i sikkerhedsklasse 1-afdelinger på Enner Mark Fængsel, Nyborg Fængsel, Storstrøm Fængsel og Politigårdens Fængsel. Kameraet monteres på uniformen med en magnetholder. Opstår der en kritisk situation, trykker man på kameraet og optagelsen bliver lagret. I den situation lagres også de 90 sekunder, som er foregået, før man trykker.



TINGENE FUNGERER GODT I RANDERS ARREST
TO ÅR EFTER, HUSET BLEV OPGRADERET
TIL SIKKERHEDSKLASSE 2-HUS.

GOD TRIVSEL I RANDERS

AF SØREN GREGERSEN

Selvom man tager sig af nogle af landets hårdeste indsatte, kan man godt have et udmærket arbejdsmiljø. Sådan oplever personalet det i hvert fald i Randers Arrest.

Det er to år siden, at det gamle arresthus fra 1862 fik ny adgangskontrol og bedre mulighed for sektionering af de indsatte.

Sammen med Helsingør, Køge og Aarhus blev arresten i 2016 udpeget til at være sikkerhedskategori 2-hus – populært kaldet mobilhus – for at tage kampen op mod indsmugling af mobiltelefoner i Kriminalforsorgen. Det skete i forbindelse med terrorsagen fra København, hvor det lykkedes flere fængslede at få adgang til telefoner.

Siden er det politiske fokus på mobiltelefoner svundet ind, men der er fortsat brug for arresthuse med ekstra høj sikkerhed.

Randers Arrest og de tre andre arresthuse tager sig derfor af konfliktsøgende indsatte, som er for hårde til at sidde i mindre arresthuse og i fængslerne. Dem er der rigeligt af i Kriminalforsorgen, så arresthuset er helt fyldt op.

Det lyder som opskriften på et dårligt arbejdsmiljø, men ikke desto mindre er kollegaerne glade for at møde på arbejde i Randers. Det fortæller Fængselsforbundets tillidsrepræsentant Christian Bonczyk.

"Tingene fungerer godt. Vi har en god personalegruppe og et rigtig godt samarbejde med den nye ledelse."

Det gode arbejdsmiljø kommer blandt andet til udtryk ved, at sygefraværet er markant lavere end i resten af Kriminalforsorgen. Betjentene i Randers er syge 17,5 dage i gennemsnit. På landsplan er tallet 26,5 dage.

Arresthuset har også få konflikter med de indsatte. Det hjælper formentlig i den sammenhæng, at personalenormeringen er høj.

"Nye indsatte med dårlig attitude falder hurtigt til ro, når de ser de mange blå skjorter," siger Christian Bonczyk.

AFSONERE

Træerne vokser dog ikke ind i himlen over Randers Fjord.

Arresthuset modtager også afsonere, som ikke passer ind i det mobilfrie varetægtsmiljø.

Kategori 2-husenes oprindelige funktion var at afskære varetægtsarrestanter fra at kommunikere med omverdenen. Men mange indsatte er afsonere. De skal ikke afskæres fra omverdenen på samme måde som varetægtsfængslede.

"På den måde fungerer vi på en anden måde, end vi er beregnet til. Vi foretrækker at huse arrestanter. Det er vores hovedformål," siger Christian Bonczyk.

BANDETILLÆG

Han peger også på, at arresthuset snarere er et rocker-/bandehus end et mobilhus. Der sidder mange hårde indsatte, som kan påvirke de andre indsatte negativt.

Men til trods for at arresthuset tager sig af mange bandeindsatte, får de ansatte ikke samme tillæg, som personalet modtager på bandeafdelinger i lukkede fængsler.

Det kalder fængselsbetjent Majbritt Jepsen en skævvridning af personalegruppen: "Vi tager os af de samme fanger, men bliver straffet, fordi vi er et lille hus."

Hun mener, det er ironisk, at bandeafdelingerne på Enner Mark Fængsel – hvor betjentene får bandetillæg – sender indsatte til Randers – hvor betjentene ikke får det.

Det er altså ikke, fordi kollegaerne i Randers Arrest er forskånet for problemer i hverdagen. Men når der er et fundament af sammenhold og samarbejde, fungerer hverdagen bedre.

"Det er et godt arresthus, med en god ledelse, et godt personale og gode forhold," understreger Christian Bonczyk.

” Vi har en god personalegruppe og et rigtig godt samarbejde med den nye ledelse. **”**

FÆNGSELS- BETJENTE TAGER JOBBET MED HJEM

ARBEJDET SOM FÆNGSELSBETJENT SLUTTER IKKE NØDVENDIGVIS VED ARBEJDS-
TIDENS OPHØR. MANGE OPLEVER, AT JOBBET
STADIG FYLDER, NÅR DE ER SAMMEN
MED DERES FAMILIE.

AF SØREN GREGERSEN

FØLER DU, AT DIT ARBEJDE TAGER SÅ MEGET AF DIN
ENERGI, AT DET GÅR UD OVER PRIVATLIVET?

To ud af tre oplever, at
arbejdet i høj eller nogen
grad går ud over familien.

40
35
30
25
20
15
10
5
0

JA, I HØJ
GRAD

JA, TIL EN
HVIS GRAD

JA, LIDT

NEJ

ARBEJDE VERSUS FRITID

” Jeg kan ikke tage mit arbejde fysisk med hjem. Men det rumsterer psykisk, når jeg er sammen med familien,” sådan skriver en fængselsbetjent som kommentar i en ny spørgeskemaundersøgelse blandt Fængselsforbundets medlemmer.

Og han eller hun er langt fra den eneste med tilsvarende oplevelser.

Flere hundrede medlemmer kommer i undersøgelsen med kommentarer til, hvordan de får job og privatliv til at hænge sammen.

Det fremgår tydeligt, at det både har følelsesmæssige og praktiske konsekvenser at arbejde i et fængsel.

I undersøgelsen svarer ni ud ti, at arbejdet går ud over privatlivet i et eller andet omfang. Heraf svarer hver tredje, at det gælder i høj grad.

”DET GÅR UD OVER MIN FAMILIE”

Et medlem skriver for eksempel: ”Jeg er tappet for energi og overskud, når jeg kommer hjem.”

Og det begrænser sig ikke nødvendigvis til fysisk træthed. Flere understreger, at arbejdet påvirker dem psykisk.

En skriver: ”Mentalt har jeg dage, hvor jeg er helt brugt op.”

En anden: ”Jeg er vred og urimelig overfor min familie.”

En tredje: ”Jeg er mere kynisk indstillet. Jeg bruger groft sprogbrug, har mistillid til andre mennesker og ændret personlighed.”

En fjerde: ”Jeg er ofte meget stresset, hvilket smitter meget af på mit humør, som så går ud over resten af familien. De opfatter mig som sur og meget irriteret.”

Og en femte: ”Den sorte verden vi begår os i til daglig, er lukket og uforståelig for andre og derfor svært at tale med folk i privatlivet om.”

SVÆRT AT FÅ DAGLIGDAGEN TIL AT HÆNGE SAMMEN

Der er også praktiske konsekvenser, når man arbejder et sted med skiftende arbejdstider og beordret overarbejde. Det kan være meget vanskeligt at få hverdagen til at hænge sammen med familie og venner.

En kollega skriver for eksempel: ”Det er svært at planlægge familielivet – ikke mindst ved akut opstået sygdom. Det giver en knude i maven ikke at vide, om man kan hente børn og lignende.”

Tilsvarende skriver en anden: ”Det er en stressfaktor, at man aldrig ved, om man får lov at forlade jobbet på grund af beordrede tjenester.”

Og en tredje: ”Det er sjældent, at man kan planlægge noget privat, fordi vagtplanen kommer så sent.”

Man er altså bundet både i forhold til sociale og familierelaterede aktiviteter. Derfor er det vigtigt, at man som ansat i Kriminalforsorgen er med til at planlægge sine vagter. For som en kollega skriver: ”Det påvirker ikke mit privatliv, når jeg selv har indflydelse på vagtplanlægningen.”

BESKYTTE FAMILIEN

Undersøgelsen er lavet af specialestuderende Andreas Agtbøl fra Roskilde Universitet i samarbejde med Fængselsforbundet.

Andreas Agtbøl sammenfatter undersøgelsen på denne måde: ”Som fængselsbetjent skal man hele tiden være opmærksom på det verbale og nonverbale sprog. Eksempelvis smil og anerkendelse i forhold til relationsarbejdet eller en mere alvorlig mine og kropssprog, når en potentiel farlig situation skal nedskaleres. Det er ikke i sig selv et problem. Problemet opstår, når måden at håndtere eller gemme sine følelser væk på arbejdet, ubevidst tages med hjem og rammer familien. Her oplever familien en pårørende, som fjerner sig, som er opfarende, kontrollerende, mistroisk og som skjuler følelser – ofte for at beskytte familien mod de oplevelser, der er i jobbet.”

Andreas Agtbøl er ikke i tvivl om, at man kommer til at gå på kompromis med mange ting i fritiden.

”Som fængselsbetjent kan det være svært at få rollerne i familielivet og arbejdslivet til at fungere, idet krav, forventninger og normer er forskellige i de to liv. Den enkelte fængselsbetjent indtager forskellige roller og alle disse roller konkurrerer om den sparsomme tid, der er til rådighed. Mange arbejdstimer om ugen, overarbejde og skiftende arbejde går ud over familien, der ligesom arbejdsgiveren har forventninger til, at der bruges tid på dem.”

KONFERENCE FOR NORDISKE FÆNGSELSBETJENTE

Amerikanerne bevæger sig i retning af nordiske fængselsmetoder. Hvorfor er vi så begyndt at kopiere USA? Det spørgsmål var overskriften for dette års konference for nordiske fængselsbetjente.

AF SØREN GREGERSEN

I over 70 år har fængselsbetjente fra Island, Norge, Sverige, Finland og Danmark mødtes jævnligt for at udveksle erfaringer og ideer i et fælles forum: Nordiske Fængselsfunktionærers Union (NFU).

Konferencen er den eneste, som sætter fokus på de fængselsansattes vilkår i Norden, hvilket Fængselsforbundets formand, Bo Yde Sørensen, understregede i sin åbningstale.

"Det er betjentene, som er byggestenene i alt arbejde i fængslerne. Derfor er det selvfølgelig vigtigt at sætte fokus på os," sagde han.

Formanden for Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund, Asle Aase, var enig: "Vi skal blive ved med at lære af hinanden. Derfor er det vigtigt, at vi bliver ved med at mødes. Sammen er vi stærke," sagde nordmanden.

AMERIKANERNE KIGGER MOD NORDEN

I år var det Selfoss i Island, som lagde plads til mødet, som foregik fra 30. september til 1. oktober.



NFU er et samarbejde mellem fængselsforbundene i Danmark, Norge, Sverige, Finland og Island.

Og når man nu er halvvejs over Atlanterhavet, var det naturligt at fokusere på USA, og den måde amerikanerne driver fængsler på.

Bo Yde Sørensen påpegede det ironiske i, at mens USA i stigende grad henter inspiration fra nordiske fængsler, er de nordiske lande begyndt at indrette sine fængsler efter amerikanske principper.

"USA kigger mod Norden for at løse deres store problemer i fængslerne. De kan se, at det er den bedste løsning. Hvorfor er vi begyndt at kopiere Amerika?"

Der sidder over to millioner personer i fængslerne i USA. Derfor er amerikanerne begyndt at bevæge sig i en anden retning. Med opbakning fra Donald Trump forkortes strafferammerne og der er kommet mere fokus på resocialisering. Det fortalte direktør fra fængslerne i North Dakota om på konferencen.

"Da vi opdagede den nordiske måde at drive fængsel på, blev vi klar over, at vi gjorde tingene forkert. Vi hjalp ikke folk. Vi skadede dem. Det får vi ikke mere sikkerhed på gaderne af," sagde Colby Braun.

North Dakota har derfor indført nordiske metoder i fængslerne. Der fokuseres for eksempel meget mere på uddannelse af de indsatte og ændring af adfærd.

"Tanken om, at du bare kan sidde spærret inde i et fængsel og blive et bedre menneske, fordi du tænker over, hvad du har gjort, er forkert. Fængslerne bliver nødt til at være proaktive og hjælpe de indsatte med at ændre sig," sagde Colby Braun.

Han blev støttet op af tre amerikanske forskere, som både kender til straffesystemerne i USA og Norden.

En af dem – lektor Keramet Reiter fra University of California – sagde blandt andet: "Vi kan lære meget af den nordiske model om menneskelighed og medfølelse."



DIREKTØR: VI KOPIERER IKKE USA

På konferencen deltog også repræsentanter fra ledelsen i de nordiske lande; herunder Thorkild Fogde fra Danmark. Han accepterede ikke præmissen for konferencen: Altså at Norden bevæger sig i retning mod USA.

"Jeg synes, der er to debatter. Den ene er straffelovsdebatten – hvor lange skal straffene være – den anden handler om, hvordan vi driver fængslerne."

"Ja, trenden er, at vi går i retning af længere straffe, og at vi på denne måde kopierer USA, men den måde, man sidder i fængsel på, har ikke ændret sig. Basalt set fungerer danske fængsler på samme måde som for 10 år siden. Der er sket ændringer. Vi har fået hårdere kriminelle. Vi har

fået terrorister. Men jeg mener ikke, vores fængselsmodel er under pres eller i fare."

Susanne Goll, HR-direktør fra Kriminalomsorgen i Norge, kunne heller ikke genkende problemstillingen: "Vi har mange af de samme problemer, men jeg tror alligevel, at vi er mange år foran USA i forhold til vores relationer med de indsatte."

Bo Yde Sørensen fastholdt dog sin bekymring: "Det har taget årtier for de nordiske lande at skabe den kultur og uddannelse, der ligger til grund for, at vores fængselsbetjente arbejder, som de gør. Desværre er vi langsomt, men sikkert begyndt at smide det arbejde i skraldespanden. Virkeligheden ude i fængslerne levner mindre og mindre plads til at skabe relationer mellem indsatte og ansatte."

ISLAND HAR OPBYGGET ET STRAFFESYSTEM
I VERDENSKLASSE MED VÆGT PÅ
ISLANDSKE VÆRDIER.

FANGELSI Á ÍSLANDI

AF SØREN GREGERSEN

Vores broderfolk i Nordatlanten er på mange måder kommet på fode igen efter finanskrakket i 2008, hvor geyserøkonomien blev så overophedet, at den sprang i luften.

Krakket prægede også de islandske fængsler. Pludselig kunne man møde mænd i slips og laksko på fællesarealerne. Retsopgøret efter finans-cirkusset sendte nemlig et stort antal bankfolk i fængsel, og det kan mærkes, når der kun er 198 fanger i alt.

Sådan er det på Island. Landet er lille, så afstanden mellem indsatte og ansatte er kort i fængslerne.

Nu er finansfolkene dog væk igen. Det kunne Fængselsforbundets repræsentanter se på egen hånd, da vi var på besøg i forbindelse med de nordiske fængselsforbunds konference i oktober.

DANSK ISLÆT

Island har fem fængsler, hvoraf to er åbne og tre er lukkede.

Kun en af de fem bygninger er bygget som fængsel. Det er det splinternye fængsel Hólmsheiði i Reykjavík med 56 pladser.

Faktisk er det det første fængselsbyggeri i 150 år. Det seneste "blev bygget af danskerne i 1800-tallet," får vi at vide.

Det nye fængsel har dog også dansk islæt. Det er nemlig tegnet af danske arkitekter og ligner på mange måder en miniudgave af Storstrøm Fængsel.

Det er ikke dårligt, ifølge de ansatte. De synes opbygningen og rutinerne fungerer godt.

ALLE KENDER HINANDEN

Litla-Hraun (lilla lava) fængslet sydøst for Reykjavík er også et lukket fængsel, men ligner mere en folkeskole.

Med 87 pladser er det Islands største. Det er dog ikke større, end at alle indsatte kender hinanden. Hvor fængslet i Reykjavík er et højsikkerheds-

fængsel, minder Litla-Hraun mere om et åbent fængsel i Danmark.

Det er en af de indsatte enig i, da vi møder ham på vores rundtur: "Jeg kan meget bedre lide det end fængslet i Reykjavík. Vi har mere frihed her og flere venner."

"Var det et chok at komme i fængsel?" spørger vi: "Nej, det er et godt sted. Man kan gå i skole. Tjene penge. Og de fleste ansatte er flinke."

Fængslet har flere værksteder. Et af dem står for produktionen af alle islandske nummerplader. Et andet vasker biler for lokale virksomheder.

ÅBENT FÆNGSEL HØJT MOD NORD

Island har også fængsler i en liga, hvor Danmark ikke kan være med.

I landets nordvestlige hjørne ved foden af Kirkjufell (kirkefjeld) ligger der en gård på kanten af havet.

Der er et skilt ved indkørslen, som skal holde nysgerrige kinesiske turister væk, men ellers er der ingen tegn på fængselsvæsen.

Til gengæld er der mange får på fængslets 250 hektar. Og det er lige præcis, hvad de indsatte og ansatte bruger det meste af tiden på i Kvíabryggja Fængslet.

Fængslet producerer flere tons fårekød om året, og de 23 indsatte og 6 betjente æder det hele selv.

Menuen står derfor på får året rundt. Stegt får. Kogt får. Røget får. Grillet får. Braiseret får. Og så videre.

"Det er et godt sted at afsone," siger en indsat i køkkenet og sætter trumf på: "På verdensplan er det nok unikt af sin art."

Det har han ret i. Man fornemmer en helt særlig islandsk ånd, som måske hænger sammen med, at befolkningen gennem århundreder har været afhængige af hinanden for at kunne overleve i Nordatlantens hårde klima.



Kvíabryggja



Hólmsheiði



Litla-Hraun

DEN HÅRDE TONE PÅ FÆNGSELSFORBUNDETS FACEBOOKSIDE
GÅR SÅ MANGE FYSKE OG JYSKE KOLLEGAER PÅ, AT EMNET
KOM PÅ DAGSORDENEN TIL ET OMRÅDEMØDE.

KOLLEGAER OPFORDRER TIL EN BEDRE TONE PÅ FACEBOOK

AF MARIA HAMILTON

Sammenhold og det gode kollegaskab bliver ofte fremhævet som positive sider af arbejdet som fængselsbetjent. Men det er ikke de ord, der ligger først for, når man kigger på dele af debatten på Fængselsforbundets Facebookside, der ellers har som formål både at være nyhedskanal og et fælles forum for forbundets medlemmer.

Tonen er til tider så negativ, at kollegaer i Syddanmark har bedt tillidsrepræsentant Martin Sørensen i Nyborg Fængsel om at sætte det på dagsordenen.

"Jeg har fået mange henvendelser fra kollegaer, der oplever en negativ og hård tone på Facebook. De ønsker ikke at kommentere og blande sig i debatten, fordi de ikke gider at få et verbalt møgfald."

Martin Sørensen har derfor taget emnet op på et møde i Område Syddanmark.

"Vi drøftede det og nåede frem til, at det vil være rigtig godt at sætte fokus på at opretholde en ordentlig omgangstone og rumme hinandens forskellige holdninger," siger han

ØNSKER IKKE AT UDTALE SIG

Bekymringen for at udtale sig kommer også til udtryk i udformningen af denne artikel, der egentlig skulle have indeholdt interviews med kollegaer, der oplever, at tonen er for hård på Facebook. Men de trak sig, fordi de synes, at konsekvenserne ville være for store, når artiklen bliver delt på Facebook.

"Jeg har det lidt på samme måde, og jeg er ikke i tvivl om, at jeg nok skal få nogle verbale tæsk. Men jeg synes, det er vigtigt, at vi sætter fokus på det her problem," siger Martin Sørensen.

I hans øjne er der en udbredt tendens til, at kollegaer leder med lys og lygte efter noget negativt at trække ud af de artikler eller budskaber, der deles på Facebook.

"Visse mennesker kan trække noget negativt ud af alt. Selv hvis der står 'solen skinner og hav en dejlig dag', kan man forvente et møgfald i grimme vendinger. Vi skal jo huske, at politikere og mennesker udenfor Kriminalforsorgen

"Jeg er ikke i tvivl om, at jeg nok skal få nogle verbale tæsk. Men jeg synes, det er vigtigt, at vi sætter fokus på det her problem," siger Martin Sørensen.

også læser med, og jeg synes, vi som faggruppe er meget bedre end al den negativitet. Men ansvaret ligger hos den enkelte bruger," siger han.

GENERELT PROBLEM

Det er ikke kun i Område Syddanmark, at tonen på Facebook medvirker til, at man ikke blander sig i debatten.

En hurtig rundspørge til Fængselsforbundet øvrige områder viser, at opfattelsen deles over hele landet af de kollegaer, der gerne vil følge med på Facebook.

"Jeg hører ofte, at folk synes, at tonen på Facebook er hård og negativ. Der er mange trolls, der hakker på alt," siger Christian Bonczyk, der er tillidsrepræsentant i Randers Arrest.

Oplevelsen er heller ikke fremmed på forbundskontoret, der administrerer siden.

Det siger forbundssekretær Erik Holmestad Larsen: "Vi bliver tit overraskede over, hvad folk tillader sig at skrive om og til andre mennesker på vores Facebookside. Men det er jo en generel tendens, man ser på alle sociale medier."

Fængselsforbundet har et regelsæt, man skal overholde, når man deltager i debatten på Facebook. Det kan man finde på siden. Når kommentarer stikker udenfor reglerne, skriver forbundet til brugerne eller sletter kommentaren.

"Vi ved godt, at folk er pressede i hverdagen, men vi vil gerne opfordre til, at man altid laver testen 'ville jeg sige det her ansigt til ansigt?' på sig selv, inden man offentliggør sin kommentar. Det kunne være rart, hvis Facebooksiden afspejlede det fællesskab, der er mellem kollegaerne i den virkelige verden," siger Erik Holmestad Larsen.

GRØNLAND: FORBUNDET EFTERLYSER LANGSIGTEDE LØSNINGER

FÆNGSELSFORBUNDET HAR SIDEN SOMMER SAT SKARPT FOKUS PÅ DE BEKYMRENDE FORHOLD I GRØNLAND. NU STYRKER JUSTITSMINISTERIET DEN GRØNLANDSKE KRIMINALFORSORG, MEN LØSNINGERNE ER KORTSIGTEDE, MENER FORBUNDSFORMANDEN.

AF MARIA HAMILTON



GRØNLAND

”

Betjentene i Nuuk havde vitterligt åndenød. De er alt for få og alt for pressede.”

Sådan sagde forbundsformand Bo Yde Sørensen, da han i begyndelsen af september vendte hjem fra et besøg i Grønland, hvor særligt forholdene i den nye anstalt i Nuuk gjorde heftigt indtryk.

Derfor skrev formanden et bekymringsbrev til justitsminister Nick Hækkerup (S), hvor han opfordrede ministeren til at gøre noget ved problemerne.

Især lønnen er et stort problem. Anstaltsbetjentene tjener nemlig i gennemsnit 4.500 kroner mindre om måneden end danske fængselsbetjente.

Nick Hækkerup har svaret, at han er opmærksom på problemerne med at rekruttere anstaltsbetjente i Grønland.

Ministeren har samtidig udsendt en pressemeddelelse, hvor han annoncerer en styrkelse af Kriminalforsorgen i Grønland.

Tiltagene består blandt andet i, at aktive og pensionerede fængselsbetjente bliver sendt til Nuuk, og at man vil sætte endnu mere ind på at rekruttere personale.

DER ER REKRUTTERET I BUND

Bo Yde Sørensen hilser de nye tiltag velkommen, men har endnu ikke lagt bekymringen på hylden.

”Det er positivt, at man tager problemerne alvorligt og glædeligt, at man aktivt sætter ind for at forsøge at dæmme op for en situation, der er direkte farlig i mine øjne, men man skal forholde sig til anstaltsbetjentenes lave løn, hvis man vil lykkes med rekrutteringen,” siger han og fortsætter:

”Direktøren for Kriminalforsorgen i Grønland, Naaja Nathanielsen, fortalte mig i september, at det er hendes opfattelse, at der allerede er rekrutteret i bund. Så det er en god tanke, at man vil søsætte endnu flere rekrutteringskampagner, men jeg tror ikke, det kommer til at rykke. Lønnen skal hæves. Jobbet skal være mere attraktivt. Ellers sker der ingen udvikling.”

SKRU PÅ LØNKNAPPEN

De grønlandske politibetjente får et udlignings-tillæg for at komme på linje med de danske. Fængselsforbundets mener, at man burde gøre

PERSONALEMANGEL I GRØNLAND

Aktuelt er der 70 anstaltsbetjente i Kriminalforsorgen i Grønland, men normeringen kræver 101 betjente. Værst ser det ud i den nye anstalt i Nuuk, hvor 40 procent afv bemanningen mangler. I øjeblikket er der 31 betjente i anstalten, heraf er 21 elever.

det samme for at udligne lønnen mellem grønlandske anstaltsbetjente og danske fængselsbetjente.

”Vores medlemmer i Grønland har ofte to job for at kunne klare sig, og der er mange virksomheder, der kan konkurrere med den løn på 17.600 kroner om måneden, en anstaltsbetjent får,” siger forbundsformanden.

I 2017 nedsatte Justitsministeriet en arbejdsgruppe, der skal afdække lønforskelle mellem Danmark og Grønland i samarbejde med Rigspolitiet, Kriminalforsorgen og Moderniseringsstyrelsen.

Fængselsforbundet har flere gange rykket for svar.

Justitsministeren skriver nu i sit brev til Fængselsforbundet, at undersøgelsen ”forventes afsluttet inden udgangen af 2019.”

Imens fortsætter Fængselsforbundet med at gøre opmærksom på problemerne i debatindlæg, interviews og artikler.

Forbundsledelsen var desuden været til møde med Grønlandsudvalget på Christiansborg i begyndelsen af november. De havde bedt om en redegørelse for situationen i de grønlandske anstalter.

”Vi kan ikke løse problemerne i Grønland alene, men vi råber op, bidrager med vores erfaring og kommer med forslag til at løse problemerne,” siger Bo Yde Sørensen.



Fra venstre: Thomas Pedersen, Gert Hosbond, Jytte Thykjær, Klaus Damgaard, Haytham Almumar og Jens Lyng



INSTITUTIONSMEDARBEJDERE

INSTITUTIONS-MEDARBEJDERNE EFTERLYSER BEDRE SIKKERHED

DER MANGLER FOKUS PÅ SIKKERHEDEN I UDREJSECENTER KÆRSHOVEDGÅRD. DET MENER TILLIDSREPRÆSENTANT HAYTHAM ALMUMAR.

AF MARIA HAMILTON

” Det eneste, vi kan gøre, er at råbe og løbe, hvis vi bliver overfaldet,” siger Haytham Almumar, da fagbladet møder ham i Udrejsecenter Kærshovedgård, hvor 39 institutionsmedarbejdere er ansat til at få hverdagen til at fungere for 250 beboere.

Han er ikke tilfreds med sikkerhedsniveauet i udrejsecentret og efterlyser, at institutionsmedarbejdernes opfordringer bliver taget mere seriøst.

”Vi har en rigtig god relation til de fleste af beboerne. Men der opstår også konflikter, og så er gode relationer ikke nok. Der skal hele tiden spares. Der bliver for eksempel ikke ansat nye kollegaer, når én stopper. Det går ud over sikkerheden,” siger han.

Institutionsmedarbejderne har ikke ret til magt-anvendelse og har derfor ikke samme sikkerhedsmæssige uddannelse som fængselsbetjente. Haytham Almumars kollegaer på Kærshovedgård efterlyser dog viden om, hvordan de kan komme ud af fysiske konfliktsituationer.

”Vi kan ikke engang selvforsvar,” siger institutionsmedarbejder Jytte Thykjær, og tilføjer: ”Det har jeg ellers efterlyst i tre år.”

ØNSKER BEDRE OVERVÅGNING

Haytham Almumar har været ansat siden centret åbnede i 2016 og er især bekymret for de situationer, der opstår på grund af begrænset overvågning.

”Vi oplever hver eneste dag, at vi mangler bedre overvågning. Vi har tre afdelinger, der slet ikke

er overvåget, og det overvågningsudstyr vi har, fungerer ikke optimalt,” siger han.

Institutionsmedarbejder Klaus Damgaard er enig i, at der er behov for bedre sikkerhed.

Han fortæller, at der særligt opstår konflikter, når de går på brandeftersyn for at tjekke, at alle brandalarmer er utildækkede og velfungerende: ”Beboerne må ikke have kogeplader og elkedler på værelserne, så dem skal vi tage fra dem. Det kan mildest talt gå vildt for sig. Forleden var der én, der smadrede elkedlen ned i jorden i arrigskab over, at vi skulle tage den fra ham. Hvis der havde været overvågning, kunne politiet reagere hurtigt og komme os til undsætning.”

SVAR FRA OMRÅDEDIREKTØREN

Fagbladet har spurgt områdedirektør for Midt- og Nordjylland Una Jensen om, hvordan hun ser på institutionsmedarbejdernes ønsker: ”Kriminalforsorgen drøfter med Udlændingestyrelsen om opsætning af flere kameraer for at kunne afdække hærværk og andre episoder for eksempel mellem beboerne. Men trygheden for personalet handler i langt større grad om kollegial opbakning, overfaldsalarmer og konflikthåndtering. Personalet på Kærshovedgård skal altid gå to og to, når de for eksempel laver eftersyn på værelserne. Der er et meget tæt samarbejde med det stedlige politi på Kærshovedgård, og den aktuelle situation på stedet drøftes dagligt mellem de relevante parter.”

Haytham Almumar mener, at sikkerhed ikke kun handler om overvågning og håndtering af konflikter.

I hans øjne ville der kunne skabes mere tid og dermed flere hænder i en periode med manglende bemanning, hvis man tænkte mere effektivt i splittet mellem de to arbejdsgivere, der har ansvaret for Kærshovedgård, nemlig Udlændingestyrelsen og Kriminalforsorgen.

”Vi bruger meget tid på at udrede misforståelser, fordi der gælder forskellige regler fra de to arbejdsgivere. For eksempel har Kriminalforsorgen bestemt, at vi ikke må skrive beboernes ID og navne i mails, mens Udlændingestyrelsen gør det konstant,” siger han.

Et andet sted det er oplagt at effektivisere, er i forhold til IT-systemer: ”Vi laver de samme opgaver flere gange, fordi vi skal lave dem i både Udlændingestyrelsens og Kriminalforsorgens IT-system. Det ville lette vores arbejde og frigøre tid, hvis systemerne talte sammen,” siger Fængselsforbundets repræsentant i Kærshovedgård.

HVORDAN ER DET NU LIGE MED DE NYE PENSIONS-REGLER?

FORBUNDSSEKRETÆR RENÉ LARSEN REJSER LANDET RUNDT MED TJENESTEMANDSPENSIONEN I KUFFERTEN. HAN KOMMER OGSÅ GERNE TIL DIN INSTITUTION.

AF SØREN GREGERSEN

Hvad er pensionsudbetalingsalderen? Hvad er førtidspensionsfradraget? Og hvad med UFB-tillægget?

Hvis du kan svare rigtigt på alle tre spørgsmål, behøver du nok ikke deltage på et af Fængselsforbundets pensionsmøder. Hvis ikke, vil det måske være en god idé at møde op.

Man skal nemlig holde tungen lige i munden, når man vælger, hvornår man fratræder jobbet. Tidspunktet har stor betydning for, hvor meget man får udbetalt i pension.

Senest har forbundssekretær René Larsen underholdt i Horserød, Jyderup og Nyborg med sit USB-stik med koderne til tjenestemandspensionen.

Siden 1. januar 2019 er den pligtige afgangsalder erstattet med en ret. Samtidig er der forskel på reglerne, alt efter om man er født før eller efter 1959, og om man er ansat før eller efter 2007. Pensionen er dermed blevet endnu mere kompliceret, end den var i forvejen.

Reglerne gennemgås også på forbundets hjemmeside. For dem, som er tæt på pensionsalderen, skal det understreges, at de fortsat har mulighed for at stoppe som 63-årig uden fratræk i pensionen.

FRATRÆK I PENSIONEN NÅR MAN ER FØDT FØR 1959

| ALDER VED FRATRÆDEN | REDUKTIONS- PROCENT |
|------------------------|------------------------|
| 60 år | 4 % |
| 61 år | 3 % |
| 62 år | 2 % |
| 63 år | 0 % |

FRATRÆK I PENSIONEN NÅR MAN ER FØDT EFTER 1959, MEN ANSAT FØR 2019

| ANTAL ÅR MAN VENTER MED AT FRATRÆDE EFTER PENSIONS- UDBETALINGS- ALDEREN* | REDUKTIONS- PROCENT |
|--|------------------------|
| Under 1 år | 12 % |
| Fra 1 indtil 2 år | 9 % |
| Fra 2 indtil 3 år | 4 % |
| Fra 3 indtil 4 år | 1 % |
| Fra 4 indtil 5 år | 1 % |
| Fra 5 indtil 6 år | 1 % |
| Fra 6 indtil 7 år | 1 % |

*Fem år før folkepensionsalderen

FRATRÆK I PENSIONEN NÅR MAN ER ANSAT EFTER 2019

| ANTAL ÅR MAN VENTER MED AT FRATRÆDE EFTER PENSIONS- UDBETALINGS- ALDEREN* | REDUKTIONS- PROCENT |
|--|------------------------|
| Under 1 år | 17 % |
| Fra 1 indtil 2 år | 14 % |
| Fra 2 indtil 3 år | 6 % |
| Fra 3 indtil 4 år | 5 % |
| Fra 4 indtil 5 år | 4 % |
| Fra 5 indtil 6 år | 3 % |
| Fra 6 indtil 7 år | 1 % |

*Tre år før folkepensionsalderen



Horserød Fængsel har haft fornøjelsen af forbundssekretær René Larsens pensionsroadtrip.

FORBRUGSLÅN TIL 5,6% P.A.

– uden gebyrer og
omkostninger

FÅ RÅD TIL DET, I DRØMMER OM

Drømmer I om en større bil, en afslappende ferie eller noget helt tredje?

Hvis du er låneberettiget, kan du optage lån op til 50% af din faste årsløn. Lånet er uden omkostninger og gebyrer, og renten er blandt markedets laveste på forbrugslån.

Ydelserne indeholdes direkte i din løn, så din arbejdsgiver overfører beløbet til os.

Kontakt os i dag

Email: tjl@tjlaan.dk
Telefon: 33 12 32 285

Vi glæder os til at besvare dine spørgsmål.

Tjenestemændenes
Låneforening

Eksempel på FORBRUGSLÅN TIL 5,6% P.A. (variabel)

| | |
|--------------------------|-------------|
| Lånebeløb: | kr. 100.000 |
| Løbetid: | 6 år |
| Månedlig ydelse: | kr. 1.664 |
| ÅOP: | 6,1% |
| Samlet renteudgift: | kr. 18.826 |
| Samlet kreditomkostning: | kr. 118.826 |

BEREGN LÅN

Find låneberegner på tjlaan.dk

Prøv vores låneberegner
og beregn din månedlige ydelse



**NU KAN DU
ØNSKE VORES
FERIEBOLIGER
FOR 2020**

Har du lyst til at holde ferie i Blokhus, Lolland eller i Marbella? Du har nu mulighed for at ønske datoer for Fængselsforbundets ferieboliger i hele 2020.

Det gør du ved at udfylde blanketten ved den ønskede feriebolig på vores hjemmeside. På den måde deltager du i lodtrækningen. Alle deltager med et lod. Der kan maksimalt ønskes to uger.

Ønsker skal afgives inden 5. januar 2020. Der trækkes lod blandt alle ønsker i januar 2020. Kort efter får alle svar. Efterfølgende vil der være mulighed for at booke ledige ferieuger efter først til mølle-princippet.

El Ancón ved Marbella



Forsikring

Forsikring, der passer til dig og din bil

- ✓ Når du ejer din bil
- ✓ Når du leaser din bil
- ✓ Når du har en veteranbil

– så har vi forsikringen.

Ring på 70 33 28 28 og få et tilbud.
Eller beregn din pris på tjm-forsikring.dk.



Sammenhold
betaler sig

Bliv
elitebilist allerede
som 25-årig



GLÆDELIG
JUL & GODT
NYTÅR

TAK FOR
I ÅR

FÆNGSELSFORBUNDET