



FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

INDSATTE LÅSES
ENDNU MERE
INDE

HVAD GØR DU
VED KRISEN
THORKILD?

SÅDAN VIL DE NYE
ELEVER FORANDRE
KRIMINALFORSORGEN



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Kim Østerbye
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Maria Hamilton

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: PE Offset
Foto: Nicolai Perjesi, Maria Hamilton,
Søren Gregersen
Forside: Enner Mark Fængsel



Af Kim Østerbye,
formand for
Fængselsforbundet

KÆRE DIREKTØR TAK FORDI DU ERKENDER KRISEN – MEN HVAD ER NÆSTE SKRIDT?

Vi fik i hvert fald vækket ham. Det kunne være konklusionen, efter vi havde besøg af Thorkild Fogde på vores hovedbestyrelsesmøde for en måned siden.

Det var positivt, at direktøren sagde ja til at møde op og svare på vores kritiske spørgsmål om problemerne i Kriminalforsorgen. Det kræver dialog og samarbejde, hvis vi skal ud af krisen.

Og det var også positivt, at direktøren ikke mødte op med en glansbillede-retorik, men faktisk talte om problemerne. At det strømmer ind med indsatte, at mange betjente forlader jobbet, og at overarbejdet stiger og stiger.

Han talte om krydspres, og hvorfor vi bliver nødt til at proppe fængsler og arresthuse, fordi der ikke er personale nok til at åbne flere pladser.

Han talte om risikoen for, at virksomheden bryder sammen. At det ikke kan blive ved på denne måde. Den erkendelse må være en forudsætning, hvis vi skal håbe på bedre tider.

Men desværre er der ikke udsigt til, at problemerne bare går væk. Tværtimod stiger belægget yderligere i 2019, fortalte direktøren. Det lyder næsten som en matematisk umulighed.

Der er altså i den grad brug for initiativer, som kan hjælpe på situationen.

Så hvad gør du nu, Thorkild? Hvad bliver næste skridt?

Hvis du er i tvivl, kan du starte med at læse de tre forslag, som forbundets tillidsrepræsentanter kom med på vores stormøde i november.

Der er for det første brug for en helt anden tilgang til personalet i Kriminalforsorgen: Giv os fleksibiliteten tilbage i vagtplanlægningen. For det andet skal der gøres meget mere for at fastholde erfarne medarbejdere: Drop nærigheden og giv os en løn, som flytter noget. Og for det tredje skal rekrutteringen styrkes: Opret en skole i Jylland og drop SU under uddannelsen af nye betjente.

Kære direktør, vi forventer, at du går til politikerne og peger på de samme problemer, som du siger til os. Vi forventer også, at du indkalder forbundet til møder – så vi kan drøfte problemerne og komme løsningerne nærmere.

Når man står i lort til halsen, er det en dårlig idé at bøje nakken. Det er bedre at finde en vej ud i fri luft.

RESOCIALISERING

PERSONALEMANGLEN ER SÅ UDTALT, AT KRIMINALFORSORGEN HAR VALGT AT FORLÆNGE DET TIDSRUM, HVOR DE INDSATTE SIDDER ALENE BAG LÅS OG SLÅ.

DE INDSATTE LÅSES INDE I LÆNGERE TID

AF SØREN GREGERSEN

Det kræver personale, hvis man skal hjælpe indsatte med at komme væk fra den kriminelle bane. Men Kriminalforsorgen mangler flere hundrede fængselsbetjente og værk-mestre i øjeblikket. Derfor er der ikke mandskab nok til at løse alle opgaver

For at løse denne problemstilling har Kriminalforsorgen valgt at øge indelukningen af de indsatte.

I første omgang er der tale om et pilotprojekt i Odense Arrest og fængslerne i Renbæk, Nykøbing, Enner Mark, Nyborg, Storstrøm og København.

I Odense Arrest betyder det konkret, at de indsatte er isolerede to timer mere hver dag, idet celledøren først låses op klokken 8 i stedet for klokken 7 om morgenen, mens natlukningen er fremrykket fra klokken 21 til klokken 20.

Det er en helt forkert udvikling, mener Fængselsforbundets tillidsrepræsentant Jens Dalum: "Nu er de indsatte låst inde mere end halvdelen af tiden. Det bekymrer mig, for det påvirker de indsatte psyke at sidde alene. Jo, mere vi låser dem inde uden kontakt med personalet, desto større er risikoen for, at fængselslivet rammer dem negativt."

Det har ifølge tillidsrepræsentanten også konsekvenser for fængselsbetjentenes arbejdsmiljø: "Det er ikke i vores interesse, at vi presser de indsatte endnu mere. I forvejen har personalet mindre og mindre tid til de indsatte; administrationsopgaverne fylder mere og mere. Så i stedet for at tale med de indsatte, sidder vi og taler i telefon med kommunen," siger Jens Dalum.

I Enner Mark Fængsel betyder de nye regler, at de indsatte spærres inde tre timer mere i weekenden.

Fængselsforbundets tillidsrepræsentant Maj-Britt Balle synes, det er en ærgerlig udvikling, men kalder det et nødvendigt onde, som tingene er i øjeblikket:

"Vi mangler mange betjente, så vi er tvunget til at finde løsninger for at frigøre mandskab. Heldigvis er det kun i weekenden, at indelukningen er øget. Det var værre, hvis det også var alle hverdage."

HENSYN TIL ANSATTE

Kriminalforsorgens direktør Thorkild Fogde understreger, at den øgede indelukning alene skyldes personalemanglen. Projektet er et af flere initiativer, som skal frigøre mandskab i fængsler og arresthuse.

"Principielt er det ikke den vej, vi generelt ønsker at gå. Men i den nuværende situation mener vi, at hensynet til de indsatte må vige for hensynet til de ansatte," siger han.

Direktøren er opmærksom på, at initiativet også påvirker de ansattes arbejdsmiljø: "De indsatte og ansattes vilkår hænger selvfølgelig sammen. Det tager vi med i vores overvejelser, når vi evaluerer pilotprojektet."

Der er dog ikke udsigt til projektet droppes. Tværtimod bliver de udvidede låsetider formentlig indført i flere fængsler og arresthuse.

"Der mangler stadig mange betjente. Derfor arbejder vi på en række bemandingsløsninger. En af mulighederne er selvfølgelig øget indelukning af de indsatte," siger Thorkild Fogde.

NEM OG BILLIG LØSNING

Fængselsforbundets formand Kim Østerbye mener, at den øgede indelukning er et skridt i den helt forkerte retning.

"Det er selvfølgelig nemt og billigt at bure fangerne inde uden kontakt med personalet, men det får man ikke bedre mennesker og mindre kriminalitet ud af. Fortsætter vi af det spor, kan vi lige så godt smide nøglen væk. Derfor håber jeg, at det er en midlertidig løsning, at vi låser fangerne inde i længere tid."



” Det er selvfølgelig nemt og billigt at bure fangerne inde uden kontakt med personalet, men det får man ikke bedre mennesker og mindre kriminalitet ud af,” siger Kim Østerbye.



FRIGØRELSESMÅLTAGER

I løbet af de seneste fem år har over 732 fængselsbetjente forladt Kriminalforsorgen herunder halvdelen frivilligt. I samme periode er det kun lykkedes at rekruttere 378 betjente. For at løse personaleunderskuddet har Kriminalforsorgen iværksat en række initiativer. Eksempelvis er der blevet flyttet fængselsbetjente væk fra fodlænkeordningen og administrative funktioner. Konflikt håndteringskurser er blevet aflyst. Ringe Fængsel er blevet udvisningsfængsel hurtigere end planlagt. De indsatte låses inde længere tid. Og der er indført flere 12-timers-vagter.

SÅDAN VIL VI FORANDRE KRIMINALFORSORGEN

TREDJEÅRSELEVER FRA ÅRGANG 2016 HAR FORDYBET SIG I FORSKELLIGE FÆNGSELSFAGLIGE EMNER I LØBET AF EFTERÅRET. RESULTATERNE BLEV PRÆSENTERET PÅ EN MESSE FOR UNDERVISERE OG GÆSTER I UDDANNELSESCENTERET I BIRKERØD.

AF SØREN GREGERSEN



VI SKAL KNÆKKE VOLDS- PROBLEMERNE

Kenneth Fischer har skrevet om fysisk træning i Vestre Fængsel: "Hvis vi skal gøre noget ved voldsproblemerne, bliver vi nødt til at arbejde med de indsatte på en ny måde. Det nytter ikke noget, hvis vi bare er en autoritet. Vi skal give dem mulighed for selvrealisering, og hjælpe dem med at ændre deres liv. Jeg foreslår træningsforløb, hvor vi sætter krav til de indsatte og arbejder med deres selvværd. Jeg sagde ikke ja til dette job alene for at arbejde med sikkerhed. Det var også for at hjælpe de indsatte videre."

JEG VIL IKKE BARE SKUBBE MADVOGNE RUNDT

Charlotte Sørensen har skrevet om behandlingsafdelingen i Jyderup Fængsel: "Man bliver ikke dygtig som betjent ved at skubbe madvogne rundt, lukke døre i og sige nej. Det opdagede jeg på behandlingsafdelingen i Jyderup, hvor betjentene virkelig gør en forskel. Her kommer de indsatte ind på en bedre vej uden misbrug og dårlige vaner. De bliver klædt på til at stå på egne ben. Hovedparten gennemfører behandlingsforløbet. Det rykker faktisk noget."



VI MANGLER SUNDHEDSFAGLIG VIDEN

Søren Olesen har skrevet om psykisk syge: "Jeg har kigget på problemstillingen med psykisk syge indsatte og samarbejdet med psykiatrien. Det er et problem, at der mangler sundhedsfagligt indhold på vores uddannelse. Vi lærer at tale med almindelige indsatte, men ikke specifikt med psykisk syge, som der er mange af i fængslerne. Jeg har derfor fulgt en læges arbejde på psykiatrisk afdeling i Middelfart for at få mere viden på området. Der er nok ingen tvivl om, at vi godt kunne bruge flere læger i Kriminalforsorgen."

MOTUS BØR RULLES UD TIL ANDRE FÆNGSLER

Sandra Steffensen har skrevet om bevægelsesprojektet Motus i Nørre Snede Fængsel: "Der bliver skrevet så mange negative ting om jobbet. Derfor besluttede jeg at sætte fokus på Motus-projektet, hvor betjentene har succes med hård fysisk træning sammen med de indsatte. Der er stor forskel på denne afdeling og de andre afdelinger i fængslet. På Motus sker der virkelig noget. Det projekt skriger til himlen om opmærksomhed. Det bør rulles ud til andre fængsler."





OMKRING 400 BANDEMEDLEMMER
 Der sidder i øjeblikket 277 rockere og bandemedlemmer i fængsler og arresthuse. Desuden vurderer Kriminalforsorgen, at der er 105 relaterede medlemmer – de såkaldte gråzone indsatte.

GODE HISTORIER EFTERLYSES
 Her på Kort Nyt-redaktionen synes vi, at vi er gode til at komme med positive historier. Det samme kan man desværre ikke sige om vores søsterredaktion på fagbladet. Skriv derfor gerne til red@faengselsforbundet.dk med tips om de mange gode projekter og initiativer, som rører sig rundt om på institutionerne.



NU ER DER IKKE LÆNGE TIL
 Medarbejderne har ventet i spænding. Bilerne er bestilt. Fra 1. januar er det ganske vist: Kriminalforsorgen overtager politiets opgaver med at transportere arrestanter.

11 MILLIONER
 Så mange sidder i fængslet på denne klode lige nu. Fangepopulationen er øget med 24 procent siden 2000, hvilket nogenlunde svarer til den generelle befolkningsvækst. Vi spærrer altså samme andel af befolkningen inde, som vi hele tiden har gjort.

INDSAMLING TIL JULEGAVER I ENNER MARK
 Fængselspræst Jesper Birkler har i over 20 år uddelt julegaver til de indsatte i fængslerne i Horsens og Enner Mark. Den praksis satte justitsministeren dog en stopper for for halvandet år siden. Han mente ikke, at statens penge skulle gå til slik og kaffe til fangerne. Jesper Birkler har dog fundet andre finansieringskilder: I år samler Kirkens Korshær ind til julegaverne til de indsatte og deres børn.

JULEGÅDE
 Hvad kalder man en tom celle i Kriminalforsorgen?
 Scan koden og få svaret:



KORT NYT



HVORFOR ER FÆNGSELSDRAGTER STRIBEDE?
 Vi kender de sort- og hvidstribede fange-dragter fra film. Men ved du, hvorfor de ser sådan ud? Forklaringen er, at striber har været forbundet med noget dårligt siden middelalderen. I sange, digte og bøger blev samfundets udstødte ofte portrætteret i stribet tøj. Det gjaldt alt fra skøger, kættere og spædske til jøder og fritænkere. Også Djæveln blev til tider fremstillet i stribet tøj. Den er god nok. Vi har læst det på Historienet.



NYE BONUSMULIGHEDER
 Nu er Power- og Emmery-kæderne også blevet en del af Forbrugsforeningsklubben. Du sparer 2 procent på den nye kaffemaskine hos Power, mens du kan trække 6 procent fra spandauerne hos Emmery.



RINGE ER NU RENT UDVISNINGSFÆNGSEL
 Det er gået hurtigt med at omdanne det lukkede fængsel i Ringe til udvisningsfængsel. Siden oktober har der udelukkende siddet udvisningsdømte udlændinge i betonborgen på Midtfyn. I øjeblikket er der omkring 30 nationaliteter blandt de 86 indsatte.

ALLE TILLIDSREPRÆSENTANTER I FÆNGSELSFORBUNDET VAR I NOVEMBER INVITERET TIL MØDE I NYBORG FOR AT SÆTTE FOKUS PÅ PROBLEMERNE I KRIMINALFORSORGEN.

STORMØDE MUNDER UD I TRE INITIATIVER

AF MARIA HAMILTON



STORMØDE

” Det er jo usædvanligt, at vi samler alle vores tillidsfolk fra hele landet. Men det er fandme også en usædvanlig situation, som Kriminalforsorgen står i!”

Sådan indledte Kim Østerbye sin tale til mødet, hvor 70 tillidsrepræsentanter sad klar til at diskutere krisen på Hotel Storebælt.

”Direktøren er mildest talt ikke begejstret for os. Han mener, at vi taler faget ned. Han tager helt fejl. Vi kunne ikke drømme om at tale faget ned. Vi forsvarer faget. Og når faget skal forsvares, så kræver det, at man gør opmærksom på problemerne,” sagde Kim Østerbye fra talerstolen.

Mødets formål var netop at drøfte situationen i Kriminalforsorgen, men også at blive enige om tre konkrete løsningsforslag til beslutningstagerne for at stoppe den krise, der tærer på alle.

Parolen for mødet og ordene på de badges, deltagerne fik uddelt var ”Vågn op, Thorkild!”

HVAD ER PROBLEMERNE?

For at man kan blive enige om løsningerne, skal der også være enighed om problemerne. Fængselsforbundet havde derfor inden mødet sendt en spørgeundersøgelse ud; blandt andet med spørgsmålet: ”Hvad mener du er den største problemstilling i Kriminalforsorgen lige nu?”

Den store vinder var ikke overraskende personale-manglen, men også den ufleksible vagtplanlægning og dårlig ledelse markerede sig.

Undersøgelsen blev fuldt op af en åben debat på mødet, hvor tillidsrepræsentanterne supplerede med oplevelser fra deres virkelighed.

De strukturelle problemer i Kriminalforsorgen blev også hevet frem i debatten som en af kæppene i hverdagshjulet i fængslerne.

”Reorganiseringen virker ikke endnu, og der er rigtig mange kollegaer, der støder ind i problemer med HR,” påpegede en tillidsrepræsentant.

”Jeg føler mig ikke set af mine chefer. De taler ikke med os mere, de kender os ikke,” sagde en anden.

Et andet omdrejningspunkt var fastholdelse og rekruttering. Hvad gør ledelsen for at fastholde de medarbejdere, der tager slæbet lige nu? Hvad gør den for at stoppe personaleflugten?

”Arbejdsgiveren spørger ikke, hvorfor man vil stoppe i jobbet. De spørger bare hvornår,” sagde en deltager.

At det er svært at få øje på, at der er en vej ud ad krisen, blev opsummeret med ordene: ”Vi fodrer hunden med dens egen hale.”

HVAD GØR FÆNGSELSFORBUNDET?

Hvad er Fængselsforbundets rolle, når der er krise i Kriminalforsorgen? Forbundssekretær Bo Yde Sørensen fortalte på mødet om det arbejde, forbundet lægger hver eneste dag for at råbe politikerne op gennem dialog og i medierne.

”Der er ingen tvivl om, at politikerne hører os. Om de så har tænkt sig at reagere, er en anden sag,” sagde han og takkede for kampgejsten på mødet. ”Jeg glæder mig over den kampånd, trods de forhold der hersker. Det er præcist det, der kendetegner et stærkt forbund.”

TRE INITIATIVER

Som afslutning på mødet formulerede deltagerne en fælles udtalelse med tre løsningsforslag:

For det første: Vis tillid til den uniformerede gruppes faglighed, inddrag personalet i beslutningerne og giv os fleksibiliteten tilbage i vagtplanlægningen.

For det andet: Fasthold erfarne medarbejdere. Drop nærigheden og giv os en løn, som flytter noget.

For det tredje: Styrk rekrutteringen af nye betjente. Opret en skole i Jylland og drop SU under uddannelsen af nye betjente.

Forslagene blev efter mødet sendt til justitsminister Søren Pape Poulsen, Folketingets Retsudvalg, Kriminalforsorgens direktør Thorkild Fogde og medierne.

HVAD GØR DU VED KRISEN, THORKILD FOGDE?

THORKILD FOGDE ERKENDER, AT KRIMINALFORSORGEN ER I UBALANCE. MEN HAN LOVER, AT ORGANISATIONEN KOMMER I BALANCE IGEN.

AF MARIA HAMILTON



STORMØDE

” Vågn op, Thorkild!” De ord er blæst op i stor størrelse på et lærred i det mødelokale på Hotel Storebælt i Nyborg, hvor Thorkild Fogde er mødt op den 7. november. Han er inviteret til at svare på de spørgsmål, Fængselsforbundets hovedbestyrelse har til krisen i Kriminalforsorgen.

Direktøren er dog tilsyneladende vågen og klar til at bevise sin bevågenhed med ord, tal og grafer.

”Jeg er enig i, at Kriminalforsorgen ikke er en organisation i balance lige nu. Men det skal vi nok blive igen,” siger han.

Han trækker bemandingsproblematikken frem som det største og mest akutte problem.

”Belægget er højt. Antallet af indsatte er steget med cirka 300 på godt et år, og samtidig vil vi måske miste omkring 100 betjente. Det skaber det krydspres, vi oplever lige nu, og som er skyld i den store ubalance,” siger han.

Krydspreset påvirker rigtig mange fængselsbetjentes hverdag i en negativ retning. Det var da også et af hovedbestyrelsens opråb og spørgsmål til direktøren:

Hvad vil du gøre for at øge sammenhængen mellem arbejdsliv og familieliv?

”Jeg vil forsøge at bringe organisationen i ligevægt igen. Bemandingen skal matche den opgave, vi skal løse. Det gør den ikke nu,” svarer direktøren.

VI SKAL REKRUTTERE FLERE BETJENTE

Den oplagte løsning på bemandingsproblematikken er rekruttering, men det er som bekendt lidt mere speget end som så.

”Arbejdsmarkedet er presset i øjeblikket. Vi gør rigtig meget for at få flere ind på betjentuddannelsen, men vi er nødt til at blive endnu bedre. Heldigvis får vi mange ind på transportbetjentuddannelsen, men det løser jo ikke problemet for fængselsbetjentene. Lige nu er der diskussioner om at åbne en skole i Jylland, og måske kan det øge rekrutteringen af fængselsbetjente. Men vi skal huske, at der også skal tages fængselsbetjente ud af vagtplanen for at drive den,” siger Thorkild Fogde og fortsætter:

”En anden måde, man kan løse bemandingsproblemet på, er at sende flere indsatte ud, hvis man ikke kan få ansatte ind. Flere indsatte i prøveløsladelse og samfundstjeneste. Men det er der ikke politisk flertal for, som det ser ud lige nu.”

HVORFOR ER VIRKSOMHEDEN IKKE BRUDT SAMMEN?

Når man ser på den ubalance, der karakteriserer Kriminalforsorgen lige nu, kan det måske undre

nogen, at skibet så ikke er sunket: ”Hvorfor er virksomheden ikke brudt sammen?” spørger Thorkild Fogde sig selv, og leverer selv svaret: ”Det skyldes for det første jeres medlemmer. 55 procent af medarbejderne står for alt overarbejdet. Det er dem, der trækker det her læs. Men det er selvfølgelig ikke holdbart i længden, vi risikerer at slide folk op, og det koster op mod 100 millioner kroner om året i overarbejdsbetaling. Derfor har ledelsen sat projekter i søen, der frigør kræfter internt i organisationen, og vi kommer til at sætte mere i gang på den front,” siger han.

UNDERSØGER STRUKTUREN

Endnu et presserende spørgsmål fra hovedbestyrelsen handler om strukturen i Kriminalforsorgen:

Fungerer områdekantorerne efter hensigten, eller er de flaskehalse?

”Jeg tror, strukturen er rigtig. Men den fungerer endnu ikke helt efter hensigten. Der er måske gået noget nærhed tabt, og der er brug for både mere stringens, mere overblik og mere smidighed. Derfor har jeg, blandt andet på Fængselsforbundets opfordring, bedt PA Consult om at analysere strukturen, så jeg kan blive klogere på, hvor den ikke fungerer.”

HVORFOR SIGER DU IKKE SANDHEDEN?

Fængselsforbundets medlemmer har generelt en oplevelse af, at Kriminalforsorgens direktør går rundt og fremlægger en noget mere lyserød virkelighed end den, de kender.

Det konfronterede hovedbestyrelsen også Thorkild Fogde med:

Hvordan kan det være, du ofte fortæller, at det går godt, når medarbejderne oplever det modsatte?

Den udlægning er direktøren ikke enig i: ”Jeg mener, jeg forsøger at fortælle sandheden på godt og ondt. Også til politikerne. Den belægs- og personaleudvikling, jeg har fortalt om i dag, kommer jeg også til at fortælle om til forligskredsen i næste uge. Jeg forbeholder mig dog også retten til at fortælle om de ting, som jeg synes går godt for os, som for eksempel udvisningsfængslet i Ringe, den nye transportorganisation og nedbringelsen af sygefraværet.”

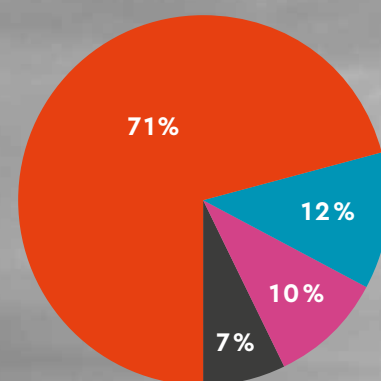
”Men jeg tager med mig fra det her møde, at I er meget bekymrede for situationen, og det er meget vigtigt for mig at slå fast, at jeg anerkender det store arbejde, der bliver lagt. Jeg vil gerne have, at I går hjem til jeres arbejdsplads og siger herfra, at jeres kollegaers store indsats bliver værdsat.”

TILLIDSREPRÆSENTANTER: ARBEJDSMILJØET ER BLEVET RINGERE SIDEN FLERÅRSAFTALEN

DER BLEV TAGET GODT IMOD DEN POLITISKE AFTALE FOR KRIMINALFORSORGEN, DA DEN BLEV INDGÅET FOR ET ÅR SIDEN. SIDEN HAR UDVIKLINGEN DOG BEVÆGET SIG I DEN FORKERTE RETNING. DET VURDERER FÆNGSELSFORBUNDETS TILLIDSREPRÆSENTANTER I EN NY SPØRGESKEMAUNDERSØGELSE.

AF SØREN GREGERSEN

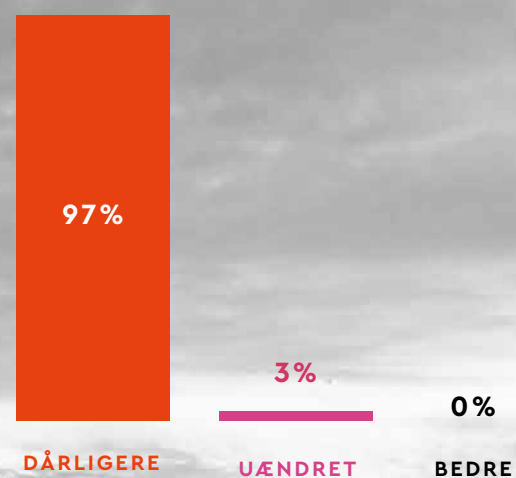
HVAD ER DEN STØRSTE PROBLEMSTIL- LING I KRIMINALFORSORGEN LIGE NU?



Langt de fleste tillidsrepræsentanter vurderer, at personalemanglen er det største problem i øjeblikket.

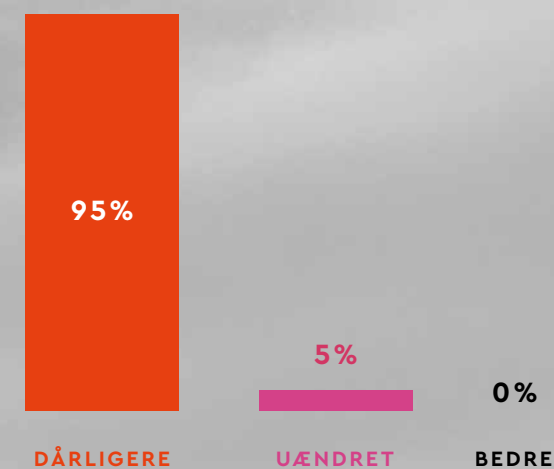


HVORDAN HAR ARBEJDSPRESSET UDVIKLET SIG I LØBET AF DET SENESTE ÅR?



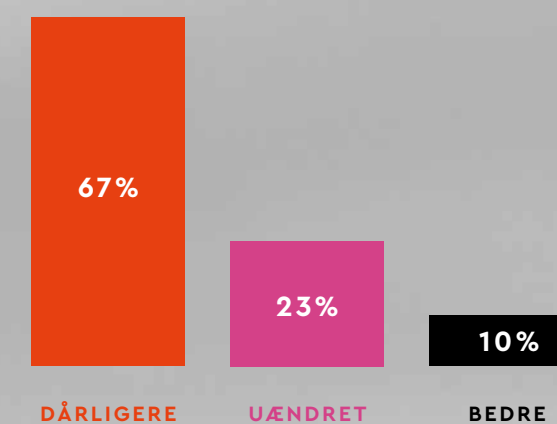
Stort set alle vurderer, at arbejdspresset er blevet større i forhold til for et år siden.

HVORDAN HAR RELATIONSARBEJDET UDVIKLET SIG I LØBET AF DET SENESTE ÅR?



Mulighederne for relationsarbejde er blevet ringere i forhold til for et år siden, lyder det fra hovedparten.

HVORDAN HAR SIKKERHEDEN UDVIKLET SIG I LØBET AF DET SENESTE ÅR?



To ud af tre vurderer, at sikkerheden er blevet dårligere i forhold til for et år siden.

GRØNLANDS FÆNGSELSPERSONALE TJENER 4.500 KRONER MINDRE OM MÅNEDEN END DANSKE KOLLEGAER

AF MARIA HAMILTON



Anstalten for domfældte
i Aasiaat.

GRØNLAND

SELVOM DE GRØNLANDSKE ANSTALTSBETJENTE UDFØRER SAMME ARBEJDE, ER DERES LØN MARKANT LAVERE END I DANMARK. FÆNGSELSFORBUNDET HÅBER, AT DER INDFØRES ET UDLIGNINGSTILLÆG SOM I POLITIET. JUSTITSMINISTER SØREN PAPE POULSEN LOVER AFKLARING INDEN NYTÅR.

” Jeg forstår ikke den ulighed, der er mellem personalet i Danmark og Grønland,” siger René Larsen, der er forbundssekretær i Fængselsforbundet.

”Det er helt grotesk, særligt når man ved, at i politiet har de grønlandske betjente fået udligningstillæg siden 1993,” siger han.

De grønlandske politibetjente får et tillæg, der udligner forskellene mellem den danske og den grønlandske løn. Tillægget udgør mellem 4.300 og 5.150 kroner om måneden. Det betyder, at lønforskellen mellem danske og grønlandske politibetjente kun ligger på cirka 1.000 kroner om måneden.

Til sammenligning er lønforskellen mellem grønlandske anstaltsbetjente og danske fængselsbetjente minimum 4.500 kroner om måneden.

POLITIKER KÆMPER FOR LØNLIGHED

Aaja Chemnitz Larsen sidder i Folketinget for Inuit Ataqatigiit og kæmper dagligt for at sætte fokus på lønforskellene.

”Vi bragte forskellene op til finanslovsforhandlingerne, og jeg har været til møde med justitsministeren om problemet. Vi kan jo ikke politisk påvirke lønrammerne, men vi kan påpege de store forskelle,” siger hun og peger på, at den nuværende løn har en negativ effekt på rekruttering og fastholdelse i Kriminalforsorgen.

”En socialrådgiver i Kriminalforsorgen i Grønland kan gå over på den anden side af gaden og få et job i kommunen til 5-6.000 mere om måneden. En anstaltsbetjent kan også sagtens gå ud og få en anden type job.”

Lige nu er der 24 anstaltsbetjente i Nuuk, hvor halvdelen er elever. Der skal bruges 29. Til maj åbner en ny anstalt, og så er der i alt brug for 52 betjente. Det kan blive vanskeligt at rekruttere medarbejdere til de stillinger.

SØREN PAPE: VI VENTER PÅ UDVALG

Justitsminister Søren Pape Poulsen (K) oplyser til fagbladet, at der i øjeblikket er nedsat en arbejdsgruppe, som kigger på lønforskellene mellem Danmark og Grønland. Udvalget når frem til en konklusion inden året er omme.

”Det ligger mig meget på sinde, at alle ansatte på Justitsministeriets område har ordentlige løn- og ansættelsesvilkår. Det gælder naturligvis også for fængselsbetjente og anstaltsbetjente. Jeg har i december 2017 nedsat en arbejdsgruppe, som afdækker de faktiske løn- og ansættelsesforhold for både politibetjente og anstaltsbetjente i Grønland. Jeg forventer, at arbejdet med afdækningen er afsluttet inden udgangen af 2018,” siger ministeren.

Aaja Chemnitz Larsen ser frem til resultatet: ”Jeg håber selvfølgelig, der kommer nogle løsninger på bordet.”

STATEN SKAL SIKRE ENS FORHOLD

René Larsen har i flere tilfælde bragt lønforskellene op på vegne af forbundets medlemmer, og er blevet mødt af de samme argumenter mod at give udligningstillægget: ”Vi har gang på gang fået at vide, at lønspørgsmål skal afklares af parterne ved en overenskomstforhandling. Men så mange penge har vi slet ikke. Hvis vi skulle give de grønlandske anstaltsbetjente udligningstillæg, ville beløbet lande på over fire millioner kroner årligt. Ved den seneste overenskomst fik vi i alt 40.000 kroner til det uniformerede personale i Kriminalforsorgen i Grønland.”

Et andet argument er, at uddannelsen til at blive anstaltsbetjent i Grønland er kortere end fængselsbetjentuddannelsen i Danmark. Men igen mener René Larsen, at det argument er skudt forbi: ”Hos politiet bliver udligningstillægget givet som forskellen mellem de enkelte skalatrin, så man for eksempel udligner mellem trin 20 i Danmark og trin 20 i Grønland. Det har ikke noget med uddannelse at gøre, for den tog man højde for i sin tid, da man indplacerede de grønlandske betjente på skalatrinene,” siger René Larsen.

Han venter spændt på at se, hvad der kommer ud af Søren Pape Poulsens arbejdsgruppe: ”Jeg håber snart, der er godt nyt for de grønlandske kollegaer.”

KVINDERNE RYKKER IND I JYDERUP FÆNGSEL

AF MARIA HAMILTON

JYDERUP FÆNGSEL ER GRADVIST VED AT BLIVE OMDANNET TIL ET RENT KVINDEFÆNGSEL. DER ER ALLEREDE ETABLERET EN LUKKET AFDELING MED KVINDelige INDSATTE FRA RINGE STATS-FÆNGSEL. DET ER DOG FØRST MED UDGANGEN AF 2020, AT KVINDEFÆNGSLET STÅR HELT FÆRDIGT. DER SKAL BRUGES EN DEL KNOFEDT OG TÆNKES EN DEL TANKER INDEN.

” Kvinder er åbne og vil os meget mere, fornemmer jeg. Vi bruger nogle helt andre sider af os selv.”

Sådan siger Trine Labusz, som fagbladet møder i centralvagtten på den nye kvindeafdeling i Jyderup Fængsel.

”Kvinderne opsøger os mere, så i starten var vi trætte, når vi kom hjem. Men det er også givende, synes jeg, og vi kan lave flere ting med dem.”

Trine Labusz er en af de første, der stifter bekendtskab med Jyderups fremtid som kvindefængsel. Om to år er det åbne fængsel omdannet til både arrest, åbent og lukket fængsel for 150 kvinder.

PUSLESPIL MED EN MILLION BRIKKER

I den anden ende af fængslet sidder Ronni Dahl, som lige er ansat som enhedschef for det nye kvindefængsel. Det betyder, at han er med til at styre de processer, der i sidste ende skal sikre, at målet bliver nået.

Foran ham på bordet ligger bygningstegninger af fremtidens fængsel. Det er selve byggeprojektet og budgetteringen af det, der tager al hans tid lige nu.

”Vi har tænkt længe over de her forslag. For hvordan får vi for så få penge som muligt omdannet Jyderup Fængsel til at indeholde tre adskilte områder, arrest, åbent og lukket fængsel?”

Ronni Dahl peger, og viser på tegningerne. Der er mange sikkerhedsmæssige foranstaltninger, der skal være på plads.

”Vi forventer at kunne gå i gang med at bygge til foråret, og så tager det et år. Undervejs må vi ikke gå ned i kapacitet, og vi skal samtidig have planlagt, hvordan vi får transporteret vores nuværende indsatte andre steder hen. Det bliver et kæmpe puslespil.”

MENINGSFULD BESKÆFTIGELSE

Det er ikke kun bygninger og sikkerhed, der skal være på plads, for at Ronni Dahl og hans kollegaer kommer i mål. Det er også det indhold, de kan fylde i tilværelsen for de kvinder, der kommer til at bebo fængslet

”Det er et vigtigt projektmål at få skabt meningsfuld beskæftigelse for kvinderne. Vi kommer også i løbet af 2019 og 2020 til at holde en række workshops, hvor vi inddrager personalet.”

Og der er virkelig et væld af beslutninger at træffe, før fængslet står færdigt: Hvad skal proceduren være for transport af indsatte mellem de tre regimer? Må de forskellige afsonere være i kirken samtidigt? og hvordan sikres de bedste muligheder for besøg?

”Der er rigtig meget at tænke over lige nu, men jeg synes, mine kollegaer er meget positive og engagerede. Jeg er slet ikke i tvivl om, at vi får skabt et rigtig godt fængsel,” siger Ronni Dahl.

FORSKER: PROCESSEN ER PRESSET

Charlotte Mathiassen er lektor ved Aarhus Universitet og har forsket i kvindelige indsatte. Hun er inddraget i processen med at skabe et rent kvindefængsel.

Fagbladet spurgte hende, hvad hun mener om processen i Jyderup indtil videre: ”Det er nogle virkelig positive, engagerede og dygtige fængselsbetjente, jeg samarbejder med. Men jeg må sige, at jeg er overrasket over, de vilkår der er blevet givet. Et fængsel skulle stå klar i 2020, men vupti – så skulle de første på plads i sommeren 2018. Den øvelse er svær.

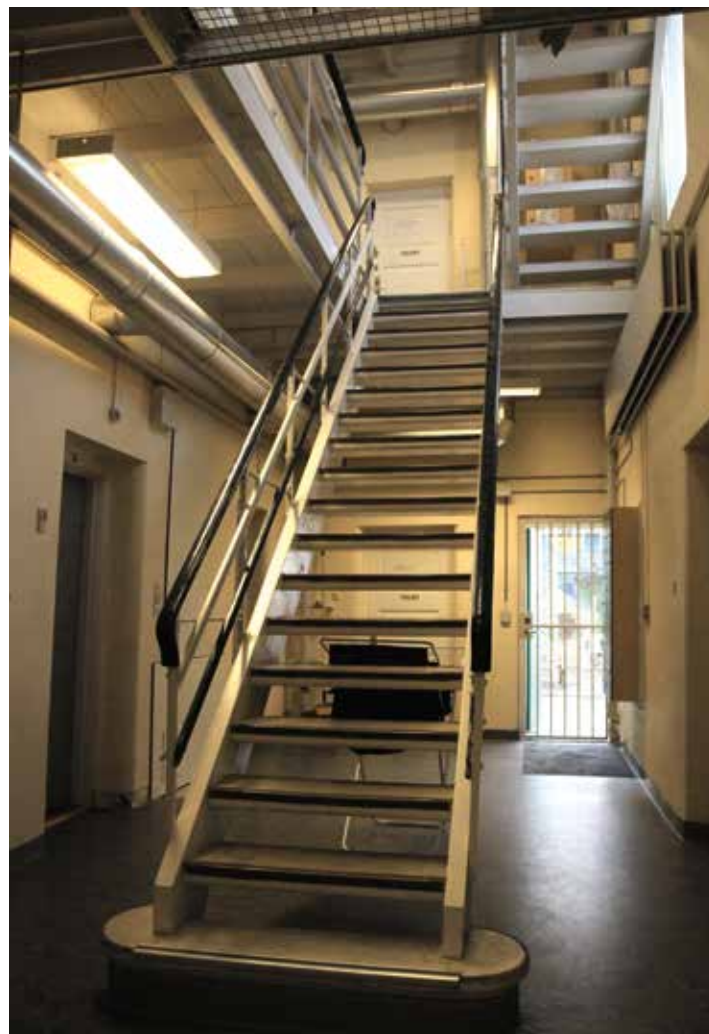
Jeg er selvfølgelig optaget af, om man har tilstrækkelig tid og ro i denne pressede proces til at planlægge en tilstrækkelig god afsoning for de kvinder, som skal afsone her. Sådan som det jo var meningen, da hele øvelsen begyndte. Mit indtryk er, at alle i direkte berøring med fængslet gør det bedste, de kan for at komme i mål”.



Fængselsbetjent Trine Labusz.



Enhedschef Ronni Dahl.



Fængselshistorisk Selskab har siden 2005 indsamlet og videreformidlet Kriminalforsorgens historie og tilskyndet forskere og lokalhistoriske samlinger til at gøre det samme. Selskabet samarbejder tæt med fængselsmuseerne i Statsfængslet i Horsens og Arresthuset i Fåborg.

FÆNGSELHISTORISK SELSKAB SIKRER FORTIDEN TIL EFTERTIDEN

DE MANGE INSTITUTIONSLUKNINGER SKABER TRAVLHED I FÆNGSELHISTORISK SELSKAB, SOM INDSAMLER BEVARINGSVÆRDIGE GENSTANDE FRA FÆNGSLER OG ARRESTHUSE. FAGBLADET VAR MED, DA SELSKABET BESØGTE MARIBO ARREST.

AF SØREN GREGERSEN

Siden 1865 har der været arresthus i Maribo midt på Lolland, men nu er det slut. I begyndelsen af november blev arresthuset tømt og lagt i dvale.

Inden lukningen fik arresthuset dog besøg af Fængselshistorisk Selskab, som gennemgik huset fra kælder til kvist for at kigge efter interessante dokumenter og genstande.

Selskabet prøver at rykke ud til institutionerne i god tid, før de lukker, ellers risikerer de nemlig, at der ikke er noget at komme efter.

"Det oplevede vi i Hjørring Arrest. Der var ikke noget tilbage, da vi kom," siger William Rentzmann, som sammen med Torben Rasmussen udgør selskabets delegation i Maribo i dag.

Under morgenkaffen forklarer William Rentzmann de to hovedårsager til besøget: "For det første vil vi finde ud af, om der er noget, som skal bevares. Om der for eksempel er noget, som skal afleveres til Rigsarkivet. For det andet dokumenterer vi stedet. Det har jo været arbejdsplads for mange medarbejdere gennem årene. Det er vigtigt både at bevare tingene og minderne."

Det med minderne vækker genklang hos arresthusets repræsentanter, som tæller husets sidste enhedsleder Henrik Hansson, husets sidste arrestforvarer Ronni Dahl og chef for Institution Bøgestrømmen Niels-Ebbe Jensen. Da Fængselshistorisk Selskab besøger stedet, er der nemlig kun få uger til arresthuset skal tømmes.

"Det er vemodigt, at det lukker ned. En del af vores kollegaer har været her i mange år," siger Henrik Hansson.

Han peger på, at Maribo Arrest har sin helt egen ånd og identitet.

Det er Ronni Dahl enig i: "Der har altid været en anderledes rummelighed i Maribo."

"Hvordan er denne ånd opstået?" spørger William Rentzmann.

Det er svært at sige, lyder det fra arrestfolkene. De peger dog på, at arresthuset har håndteret mange

forskellige indsatte gennem årene. Der har for eksempel siddet sædelighedsdømte, spritbilister, rockere og narkomaner.

"Vi har været gode til at håndtere skæve eksistenser og fokusere på, hvad den enkelte har brug for," siger Henrik Hansson.

Arresthuset har blandt andet været kontraktfængsel for narkomaner i 1990'erne og fungeret som åbent fængsel en periode. Og går man længere tilbage i tiden, blev huset brugt som tvangsarbejds- og dåreanstalt i 1800-tallet.

KROGEDE HJØRNER

Efter kaffen begynder selskabet en rundtur i det store arresthus. De begynder på loftet. For det er ofte i de mest krogede hjørner, at guldet findes.

Loftet har faktisk gemt på en hemmelighed i mange år. Et lille rum blev afspærret i forbindelse med en ombygning. Gulvet var blevet hævet, så man ikke kunne åbne døren ind.

Sådan var det i mange år, indtil en nysgerrig sjæl besluttede at save døren over på tværs, så den øverste del kunne åbnes. Inde i rummet, bag døren fandt medarbejderne en pigecykel. Det viste sig, at den havde tilhørt et offer for en forbrydelse. Hvordan cyklen var havnet der, husker ingen.

Efter loftet bruger selskabet tid i arkivet, som rummer metervis af sagsmapper om de mange fanger, der er kommet og gået gennem årene.

Også kælderen inspiceres nøje. Det samme gælder selvfølgelig arresthusets celler, gangarealer, køkken og så videre.

Umiddelbart var der ikke så mange genstande at komme efter i dag, men selskabet fandt dokumenter, som skal afleveres til Rigsarkivet og protokoller, som de selv vil opbevare. Desuden fik de gamle fotos og navne på kontaktpersoner, der kan bidrage til at kaste yderligere lys over de seneste 153 års varetægts historie.

Næste stop for det historiske selskab er Møgelkær Fængsel, som bekendt også er lagt i dvale. Siden følger formentlig en række arresthuse som lukker i de kommende år.



NYT HUS PÅ VESTKYSTEN

Forbundet har købt ny feriebolig i Blokhuis i stedet for huset i Fjand, som er blevet solgt. Huset er bygget i 2015. Det er flot og indbydende og ligger tæt på vand og by. Der er fire store soveværelser, to badeværelser, køkken-alrum og billardstue. Huset har plads til otte personer. Huset koster 3.000 kroner pr. uge i lavsæsonen og 4.500 kroner i højsæsonen. Udlejningen går fra lørdag (efter klokken 15) til lørdag (frem til klokken 10). Huset kan udlejes fra 1. april 2019.

SÅDAN LEJER DU HUSENE

Hvis du ønsker at leje en af boligerne, skal du indsende din ansøgning senest den 3. januar 2019. Du finder formularen på vores hjemmeside ved hver feriebolig. Er der flere som ønsker samme uge, vil der være lodtrækning. Vi sender besked til alle i slutningen af januar.

HØJ- OG LAVSÆSON

Højsæson er fra 30. maj – 26. september 2019. Resten af året er lavsæson.



KRAMNITZE PÅ LOLLAND

Ferieboligen i Kramnitze har i år fået en mindre renovering. Der er blandt andet ordnet gulve og købt nyt TV. Huset ligger 300 m fra stranden; tæt på Knuthenborg Safaripark og Lalandia. Der er tre værelser med dobbeltsenge, badeværelse og køkken-alrum, og der er plads til seks personer. Huset koster 2.700 kroner pr. uge i lavsæsonen og 3.500 kroner i højsæsonen. Udlejningen går fra lørdag (efter klokken 15) til lørdag (frem til klokken 10). Dog kan man i lavsæsonen leje det i kortere perioder.



MARBELLA I SPANIEN

Forbundets ferielejlighed ligger i Marbella på Costa del Sol. Lejligheden er moderne indrettet med to soveværelser, to badeværelser, køkken og en hyggeligt stue. Der er desuden en sove-sofa i stuen, så der er plads til seks personer. Der er 50 meter til stranden, og til lejligheden hører to poolområder, som kan benyttes i højsæsonen. Lejligheden koster 3.000 kroner pr. uge i lavsæsonen og 4.500 kroner i højsæsonen. Udlejning går fra torsdag (efter klokken 15) til torsdag (frem til klokken 10), og prisen er inklusive el, vand, rengøring, sengelinned og håndklæder.



KAN JEG TALE MED EN RASK-KONSULENT?

HUNDEFØRER CHRISTIAN BØJE ER ALDRIG SYG. HAN HAR REGNET SIG FREM TIL, AT HAN HAR ARBEJDET TO ET HALVT ÅR MERE END GENNEMSNITTET. BURDE DET IKKE UDLØSE EN FORM FOR BONUS?

Jeg har været ansat i Kriminalforsorgen i 20 år og har ikke haft nogen sygedage. I den tid har gennemsnitssygefraværet blandt fængselsbetjente været mellem 22 og 27 dage om året.

Det betyder, at jeg har arbejdet cirka 500 dage (20 år gange 25 dage) mere end den gennemsnitlige fængselsbetjent. I lyset af at der cirka er 200 arbejdsdage om året, kan man sige, at jeg er to og et halvt år foran. Det er lige til at blive syg af at tænke på.

Det fortalte jeg til en sygefraværskonsulent og foreslog, at der blev kastet nogle penge efter de raske. Til det svarede hun, at de raske jo kom på arbejde hver dag alligevel, hvilket jo er svært at argumentere imod.

Kort tid efter blev konsulenten sygemeldt og op-sagde senere sit job ved kriminalforsorgen. Men der er kommet andre til.

Så er der nogen, der siger, at jeg er narkotikahundefører, og de ikke har så meget sygefravær. Men hvis man ser på de seneste fem år, er sygefraværet blandt narkotikahundefører ikke specielt mindre end blandt de øvrige fængselsbetjente.

Jeg kan heller ikke se tilbage og sige, at jeg er blevet belønnet med ny løn eller kompetenceløft i form af kursus eller uddannelse.

Jeg er glad for mit job, og glæder mig næsten hver dag til at komme på arbejde. Jeg har nogle fantastiske kollegaer i Kriminalforsorgens institutioner. De gør en kæmpe indsats hver dag på trods af de mange nye og ekstra opgaver, de bliver pålagt.

Jeg ved ikke, om sygefraværet er blevet mindre efter, at der er ansat sygefraværskonsulenter, eller hvad der ellers er lavet af tiltag for at personalet skal have mindre sygefravær. Det kunne måske være en gulerod for nogen, hvis der var en belønning til de langtidsraske.

Har forbundet en holdning til, at de raske medarbejdere skal belønnes?

Christian Bøje
Fængselsbetjent og hundefører

Hej Christian

Du har en god pointe. Det vil være rart, hvis Kriminalforsorgen bliver bedre til at påskønne alle dem, som møder på arbejde hver dag og løser opgaverne.

Det er derfor, at vi foreslog direktøren på hovedbestyrelsesmødet i november, at man burde honorere medarbejdere, der yder en ekstra indsats. Det er der gode muligheder for i disse år. Der bliver jo sparet millioner af kroner på lønbudgettet, fordi mange er stoppet, og det er svært at skaffe nye folk. Svaret fra direktøren var, at man jo får overtidsbetaling for ekstra arbejde. Fængselsforbundet mener nu, at man sagtens kan yde en ekstra indsats uden nødvendigvis at arbejde over.

I det hele taget mener vi, at Kriminalforsorgen burde investere mere i de raske medarbejdere. Det ville være rart, hvis man brugte lige så mange ressourcer på at forebygge sygefravær, som man bruger på at håndtere sygefravær.

Det er jo ironisk, at ledelsen dårligt har tid til at snakke med medarbejderne i arbejdstiden. Til gengæld kan man være sikker på at få en opringning, når man bliver syg.

Lederne er også pressede i øjeblikket og sat i en situation, hvor de udelukkende drifter. Derfor har de svært ved at finde tid til den daglige kontakt med personalet.

Selvom man skal belønnes for det arbejde, man udfører i det daglige, så mener vi dog ikke, at man skal straffes for at blive syg. Vores overordnede tilgang til lønspørgsmålet er, at alle skal løftes, så ingen falder bagud.

Nogle af vores tillidsrepræsentanter afvikler medlemsmøder, inden lønforhandlingerne går i gang med det formål at drøfte hvilke ting, der skal vægtes til årets lønforhandlinger.

Det er også op til den enkelte, hvad du ønsker at vægte i din indstilling til lønforhandlingerne.

På forbundets vegne

Mette Nielsen
Forbundssekretær



NU FÅR DU BONUS, HVIS DU FORTSÆTTER I JOBBET, EFTER DU ER FYLDT 63

AF FORBUNDSSEKRETÆR RENÉ LARSEN

FRA ÅRSSKIFTET HAR FÆNGSELSBETJENTE OG VÆRKMESTRE IKKE LÆNGERE PLIGT TIL AT STOPPE I JOBBET SOM 63-ÅRIG. TVÆRTIMOD TILSKYNDES MAN MED EN ØKONOMISK GULEROD TIL AT BLIVE LÆNGERE TID I TJENESTEN.

46.613 kroner. Så mange penge får en fængselsbetjent før skat, hvis han eller hun fortsætter i jobbet et år efter normal pensionsalder.

Fra 1. januar 2019 bliver det altså mere fordelagtigt at vente med pensionen og tage et år eller to mere i tjenesten.

Tjenestemænd får ret til et engangsbetrag for hvert kvartal, de bliver i jobbet, efter de har optjent 37 pensionsår.

Beløbet udbetales sammen med den første pension. Venter man for eksempel tre år med pensionen, kan man altså se frem til et bonusbeløb på knap 150.000 kroner før skat, når den første tjenestemandspension kommer ind på kontoen.

Den økonomiske fordel ved at blive længere tid i jobbet blev aftalt ved overenskomstforliget i 2011. Her blev det besluttet, at den pligtige afgangsalder fra 1. januar 2019 erstattes med en rettighed. Efter nytår skal man derfor ikke stoppe i jobbet, når man fylder 63 år, men må gerne. Og dem som bliver længere, får en bonus.

Bonusbeløbet udgør 15 procent af den pensionsgivende løn på det skalatrin, pensionen bliver beregnet af. For en fængselsbetjent er det skalatrin 31, hvor den pensionsgivende løn aktuelt er 310.756 kroner årligt.

Læs mere om hvordan bonussen beregnes på vores hjemmeside.

40 ÅRS JUBILÆUM LONE HØJBAK

I november 1978 trådte en spændt, ung prøvebetjent ind igennem porten på Vestre Fængsel.

Lone Højbak er født ind i Kriminalforsorgen, da hun er datter af tidligere arrestforvarer Jens Højbak, som havde sit virke i mange år i blandt andet Næstved Arrest.

Efter Lones prøvetid på Vestre Fængsel kom hun til Arresthuset i Slagelse i juli 1986, hvor hun forblev, indtil hun kom hjem til Arresthuset i Ringsted i november 1991. Og her har Lone slidt og slæbt hver eneste vagt, og altid været loyal og nidkær over for hendes elskede arbejdsplads.

Lone har påtaget sig mange opgaver til glæde for både indsatte og ansatte, såsom landets første udsugning i forhold til rygning i de indsatte celler.

Herudover har Lone altid udført et kæmpe stort sagsbehandlingsarbejde til stor glæde for os alle i personalegruppen. En anden passion Lone ynder er at være arrestens børneansvarlig. Her kommer Lones arbejdsglæde til sin ret, nævner bare besøgslokalet, som til daglig bærer præg af Lones høje engagement.

Privat danner Lone par med sin elskede Søren. I nyder jeres gåture og familiebesøg og ikke mindst jeres sommerhus i Nykøbing Sjælland.

Lone, håber du bliver behørig dekoreret for en kæmpe stor arbejdsindsats i de foreløbige 40 år, du har givet Kriminalforsorgen.

Alt held og lykke fremad i livet.

På personalets vegne

John Strandskov
Tillidsmand

MINDEORD SØREN TOFT HENRIKSEN

Det var med stor sorg, at Frederikssund Arrest modtog beskeden om, at vores gode ven og kollega Søren Toft Henriksen var afgået ved døden efter kort tids sygdom.

De sidste dage inden troede vi, at der var en bedring, og alle troede på, at det ville gå fremad, men desværre.

Søren startede på Københavns Fængsler i april 1995. Fra starten af ville han mere, og efter et stykke tid måtte han prøve noget nyt. Han var efterfølgende i Horserød, kort tid på Herstedvester og derefter Køge Arrest.

Jeg tror, at der på alle disse tjenestesteder stadig er folk, der husker hans humør og daglige små jokes med folk omkring sig.

Derefter søgte han så op til Frederikssund Arrest. Her har han gjort tjeneste siden, og er igennem årene blevet en værdsat kollega, der med sin direkte facon har været god til at tackle de indsatte. Han er aldrig gået fra en konflikt, men har sørget for, at der var rent bord.

De indsatte har været glade for ham, og han har været god til de unge. Hvilket han også har

vist med sit arbejde i bandeexit og som mentor. Han tog også en udstationering til Engelsborg. Her har han i de sidste år også været tilknyttet som tilkaldevikar. Steder hvor man værdsatte hans arbejde højt.

Han var en kollega, man var tryk ved, når man var på arbejde. Ingen skulle føle sig alene. Han var der altid, når der var brug for ham. Der var altid grin og godt humør, når han foldede sig ud, og hans practical jokes fik engang imellem kollegaerne op i skyerne. Han var altid hjælpsom, når der skulle gives et ekstra træk, for at enderne skulle mødes. Han vil på alle måder blive savnet.

Privat var der en masse, der skulle passes. Mange er de historier han fortalte om drengene derhjemme, og hvordan han havde problemer med at holde masken, når de tog fusen på ham. Man var aldrig i tvivl om, hvor meget Heidi og drengene betød for ham, og hvor vigtigt det var, han havde dem.

I denne svære tid går alle vores tanker til Heidi og drengene. I skal vide, at vi er der for jer, hvis vi på nogen måde kan hjælpe. Aldrig glemt. Altid savnet.

På personalets vegne
René Rasmussen

40 ÅRS JUBILÆUM KRESTEN DALGAARD

1. november 1978 begyndte Kresten Dalgaard som fængselsbetjent på prøve i Statfængslet i Vridsløselille.

Få måneder efter tog Kresten til Arresthuset i Århus. Grønland skulle også prøves, så i en længere årrække var Kresten enten på Grønland eller i Århus.

Herefter var Kresten tilknyttet rejseholdet i nogle år for så at starte i Arresthuset i Nykøbing Mors i 2005.

Mange ting er hændt i Kriminalforsorgen, siden porten lukkede sig første gang bag Kresten i 1978, men Kresten har formået at følge med.

Nykøbing Mors Arrest har nydt godt af Krestens håndværksmæssige kunnen: Skulle der sættes en hylde op, blev det lige ordnet.

Vi ønsker dig alle stort tillykke med dit 40 års jubilæum.

På personalets vegne
Torben Kjælde

25 ÅRS JUBILÆUM TORBEN JENSEN

1. november 1993 startede Torben Jensen som fængselsbetjent på prøve i Statsfængslet i Horsens.

Efter et par år der gik turen til Statsfængslet i Nørre Snede. I år 2002 startede Torben i Arresthuset i Viborg, for i år 2006 at tage turen til Arresthuset i Nykøbing Mors.

Torben er en meget vellidt kollega, som altid møder ind med godt humør.

Han er altid klar med en frisk bemærkning, især når snakken falder på fodbold.

Vi ønsker et stort tillykke med dit jubilæum.

På personalets vegne
Torben Kjælde

40 ÅRS JUBILÆUM MICHAEL TECHOU

Michael Techou begyndte i postvæsenet 1. januar 1979. Seks år senere skiftede han den røde postjakke ud med Kriminalforsorgens grå bukser og lyseblå skjorte.

Michael startede på Københavns Fængsler som "skæv mand", hvor han på hverdage var på Blegdammen. Her badede han de indsatte og sørgede for mad. I weekenden var han på VF. Til sidst endte det med fast stilling på Blegdammen, hvor han stadig er.

Gennem årene har Michael arbejdet i dagtjeneste med celloarbejde. Siden blev det til almindeligt postarbejde, og lokal tjenestelistefører ved siden af, hvor han lavede tjenesteplanen så retfærdig som muligt.

Den goodwill han høstede dengang, hjælper den dag i dag, hvor han står for Blegdammens juleplan. Michael fik planen, da tjenestelisten på VF ikke syntes, vi var samarbejdsvillige. Så Michael sagde "giv mig den, så skal jeg få den til at gå op", og det har han gjort siden.

Michael er en medarbejder, der er engageret i det meste på Blegdammen: Tjenestetidsudvalg, dagligdagsudvalg, VIT-ambassadør, Etterudvalg og gartnerarbejde. Sidst men ikke mindst er han blevet tillidsmand. Så alt i alt en kollega der vil Blegdammen og sine kollegaer det bedste.

Et stort tillykke med dagen fra Blegdammen.

Der holdes reception på Slottet: Fredag den 11. januar 2019 klokken 12.00.

Liselotte Madsen

HUSK AT FØLGE OS



DEBAT

Indlæg sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk.
Følg også debatten på Facebook, Twitter og Instagram.



TAK FOR
I ÅR



GLÆDELIG
JUL



OG GODT
NYTÅR!